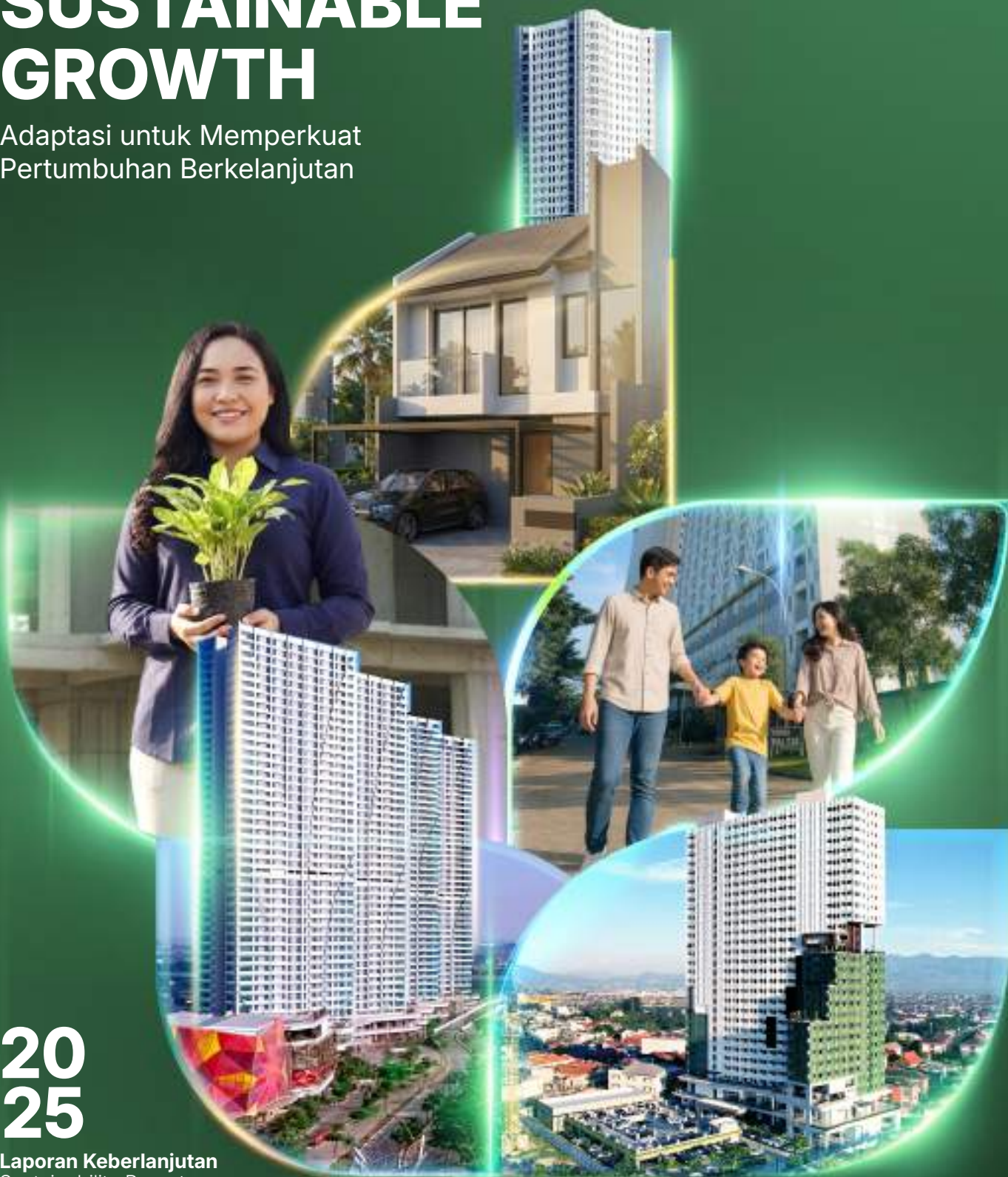




PROPERTI
Beyond Space

ADAPTABILITY TO STRENGTHEN SUSTAINABLE GROWTH

Adaptasi untuk Memperkuat
Pertumbuhan Berkelanjutan



20
25

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



TEMA DAN KESINAMBUNGAN TEMA

2025

ADAPTABILITY TO STRENGTHEN SUSTAINABLE GROWTH

Adaptasi untuk Memperkuat Pertumbuhan Berkelanjutan

Kemampuan adaptasi merupakan salah satu faktor strategis yang berperan penting dalam mendukung penguatan pertumbuhan berkelanjutan Perseroan. Dalam menghadapi dinamika lingkungan usaha yang terus berkembang, Perseroan dituntut untuk senantiasa responsif terhadap perubahan, baik yang berasal dari aspek ekonomi, teknologi, regulasi, maupun kebutuhan pemangku kepentingan.

Melalui penerapan prinsip adaptabilitas, Perseroan secara konsisten melakukan penyesuaian strategi, inovasi produk dan layanan, serta optimalisasi proses operasional guna menjaga kinerja yang solid dan berdaya saing. Langkah ini tidak hanya ditujukan untuk mencapai pertumbuhan jangka pendek, tetapi juga untuk memastikan keberlanjutan usaha dalam jangka panjang.

Sementara itu, *sustainable growth* tidak hanya berfokus pada peningkatan kinerja finansial, tetapi juga mencakup keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Pertumbuhan yang berkelanjutan menuntut perusahaan untuk menciptakan nilai jangka panjang tanpa mengorbankan sumber daya di masa depan.

Melalui tema ini, PP Properti percaya bahwa adaptabilitas merupakan landasan utama dalam memperkuat pertumbuhan yang berkelanjutan, melalui penciptaan nilai tambah yang seimbang antara kinerja ekonomi, tanggung jawab sosial, dan pengelolaan lingkungan.

Theme and Theme Continuity



Adaptability is a key strategic factor that plays a vital role in supporting the Company's sustainable growth. In the face of an ever-evolving business environment, the Company is required to remain responsive to changes—whether stemming from economic, technological, regulatory, or stakeholder needs.

Through the application of the adaptability principle, the Company consistently adjusts its strategies, innovates its products and services, and optimizes operational processes to maintain solid and competitive performance. These steps are not only aimed at achieving short-term growth but also at ensuring the long-term sustainability of the business.

Meanwhile, *sustainable growth* focuses not only on improving financial performance but also encompasses a balance between economic, social, and environmental aspects. Sustainable growth requires companies to create long-term value without compromising future resources.

Through this theme, PP Properti believes that adaptability is the cornerstone of strengthening sustainable growth, through the creation of added value that balances economic performance, social responsibility, and environmental management.

2024

PULIH BERSAMA, DEMI MASA DEPAN BERKELANJUTAN

Together We Rise for a Sustainable Future



Setelah melalui berbagai tantangan yang dihadapi, tahun 2024 menjadi titik balik bagi PP Properti dalam upaya transformasi dan pemulihan. Dengan semangat kolaborasi dan tekad untuk bangkit, seluruh insan PP Properti bersama para pemangku kepentingan serta seluruh ekosistem perusahaan, membangun sinergi yang kuat untuk menegakkan fondasi Perseroan agar lebih tangguh, adaptif, dan siap menghadapi masa depan.

Melalui tema “Pulih Bersama, Demi Masa Depan Berkelanjutan”, PP Properti menegaskan komitmennya terhadap pertumbuhan berkelanjutan yang memberikan nilai tambah jangka panjang. Keberlanjutan bukan hanya tujuan, tetapi prinsip yang tertanam dalam setiap langkah dan keputusan, demi menciptakan dampak positif bagi lingkungan, masyarakat, dan keberlangsungan usaha.

After overcoming various challenges, 2024 marks a turning point for PP Properti in its transformation and recovery efforts. With a spirit of collaboration and determination to rise again, all PP Properti employees, together with stakeholders and the entire company ecosystem, are building strong synergies to strengthen the company's foundation to be more resilient, adaptive, and ready to face the future.

Under the theme “Together We Rise for a Sustainable Future,” PP Properti reaffirms its commitment to sustainable growth that delivers long-term value. Sustainability is not just a goal but a principle embedded in every step and decision, to create positive impacts on the environment, society, and business continuity.

2023

STRATEGI KEBERLANJUTAN MENUJU KINERJA OPTIMAL

Sustainability Strategy Towards Optimal Performance



PP Properti berkomitmen untuk senantiasa memberikan kinerja optimal dalam memenuhi kepentingan para *stakeholdersnya*. Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PP Properti senantiasa berlandaskan pada prinsip keberlanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial dalam setiap keputusan dan kegiatan usahanya. PP Properti telah menetapkan strategi keberlanjutan dan menurunkan dalam target-target yang terukur sehingga dapat dievaluasi ketercapaiannya. Kepentingan berbagai *stakeholders* telah diakomodir melalui target-target kinerja yang diklasifikasikan ke dalam perspektif keuangan, perspektif pelanggan, perspektif proses bisnis internal, dan perspektif *learning and growth*. Pada tahun 2023, PP Properti telah berhasil mencapai berbagai target yang telah ditetapkan.

PP Properti is committed to always providing optimal performance in meeting the interests of its stakeholders. In carrying out its business activities, PP Properti is always based on the principles of sustainability by paying attention to economic, environmental, and social aspects in every decision and business activity. PP Properti has established a sustainability strategy and set measurable targets so that their achievement can be evaluated. The interests of various stakeholders have been accommodated through performance targets, which are classified into financial perspective, customer perspective, internal business process perspective, and learning and growth perspective. In 2023, PP Properti has succeeded in achieving various targets that have been set.



DAFTAR ISI

Table of Contents

Tema dan Kesenambungan Tema Theme and Theme Continuity	ii
Daftar Isi Table of Contents	4
Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	6
Model Bisnis dan Rantai Nilai: Penciptaan Nilai Jangka Panjang Business Models and Value Chains: Long-Term Value Creation	14
Tentang PP Properti dan Rantai Nilai yang Dikembangkan About PP Properti and the Developed Value Chain	16



STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy



18

Tentang Strategi Keberlanjutan
PP Properti
About PP Properti's Sustainability
Strategy

20

Kebijakan atas Komitmen
Policies on Commitments

21

Kegiatan Membangun Budaya
Keberlanjutan
Activities to Build a Sustainability
Culture

24

Permasalahan Terhadap Penerapan
Pembangunan Berkelanjutan
Challenges in Implementing
Sustainable Finance

25

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights



26

Kinerja Aspek Ekonomi
Economic Aspect Performance

28

Kinerja Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspect Performance

29

Kinerja Aspek Sosial
Social Aspect Performance

30

PENJELASAN DIREKSI

Explanation of the Board of Directors



32

Pernyataan Laporan Keberlanjutan
telah Ditinjau dan Disetujui oleh
Dewan Komisaris dan Direksi
The Sustainability Report has been
reviewed and approved by
the Board of Commissioners and
the Board of

34

Penjelasan Direksi
Explanation of the Board of
Directors

36

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile



40

Informasi Perusahaan Company Identity	42
Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	44
Skala Perusahaan Company Scale	48
Wilayah Operasional dan Pasar yang Dilayani Operational Areas and Markets Served	49
Produk, Jasa, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	51
Struktur Grup dan Kelompok Usaha Group Structure and Business Units	52
Informasi tentang Susunan Direksi dan Dewan Komisaris Information on the Composition of the Board of Directors and Board of Commissioners	54
Informasi tentang Karyawan Information on Employees	55
Keanggotaan Asosiasi Membership in Associations	56

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance



58

Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance	60
Penanggung Jawab Penerapan Pembangunan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Development Implementation	62
Pengembangan Kompetensi Terkait Pembangunan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Development	63
Penilaian Risiko atas Penerapan Pembangunan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Development Implementation	66
Hubungan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	69
Kepatuhan Terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	70



KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance



72

Kinerja Ekonomi yang Berkeadilan Equitable Economic Performance	74
Mewujudkan Pengelolaan Bisnis Properti & Realiti yang Bertanggung Jawab Realizing Responsible Property & Real Estate Business Management	87
Membangun Hubungan Manusiawi Berbasis Kesetaraan Building Human Relationships Based on Equality	113

LAIN-LAIN

Others



132

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure Index per OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	134
Indeks Standar GRI GRI Standards Index	137
Tautan Standar Gri dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) GRI Standards and the Sustainable Development Goals (SDGs)	140
Indeks Sustainability Accounting Standard Board (SASB) Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Content Index	146
Lembar Umpan Balik Feedback Form	149

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Referensi dan Acuan Penyusunan Laporan Keberlanjutan [GRI 2-3]

Penyusunan Laporan Keberlanjutan PP Properti tahun 2025 mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta turunannya yaitu Surat Edaran OJK No. 16/POJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Selain peraturan, Laporan Keberlanjutan ini juga disusun dengan mengacu pada GRI Standards 2021.

Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan 1 (satu) tahun sekali bersamaan dengan Laporan Tahunan Perseroan. Periode pelaporan ini dari tanggal 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2025 sesuai dengan periode pada Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini dipublikasikan pada 27 April 2026.

Dalam laporan ini digunakan indikator dengan teks warna "**merah**" untuk memberikan penanda atas pemenuhan Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 dan warna "**hijau**" untuk memberikan penanda atas pemenuhan Standar GRI 2021. Indeks atas pemenuhan Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017, Standar GRI 2021, maupun Standar SASB, dapat dilihat pada bagian Lain-lain dalam laporan ini.

Perseroan menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan untuk memperoleh informasi lebih lanjut melalui:

References and Guidelines for the Preparation of the Sustainability Report [GRI 2-3]

The preparation of PP Properti's 2025 Sustainability Report is based on Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as its derivative, OJK Circular Letter No. 16/POJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. In addition to these regulations, this Sustainability Report is prepared in accordance with the GRI Standards 2021.

This Sustainability Report is published once a year alongside the Annual Report. The reporting period covers January 1 through December 31, 2025, consistent with the period in the Company's Consolidated Financial Statements. This Sustainability Report was published on April 27, 2026.

In this report, indicators with "**red**" text are used to indicate compliance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017, and "**green**" text is used to indicate compliance with the GRI Standards 2021. The index of compliance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017, the 2021 GRI Standards, and the SASB Standards can be found in the "Other" section of this report.

The Company provides a means for stakeholders to obtain further information through:



CORPORATE SECRETARY

PT PP Properti Tbk
Plaza PP Lantai 7 | 7th Floor
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57 Pasar Rebo
Jakarta Timur 13760

☎ : +62 21 8779 2734

✉ : investor.relations@pp-properti.com

Informasi tentang Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keberlanjutan

Seluruh informasi kinerja keuangan dalam Laporan Keberlanjutan ini mencakup kinerja keuangan konsolidasian meliputi 10 Entitas Anak, 5 Entitas Asosiasi, 6 Penyertaan Saham, serta 2 Kerja Sama Operasi (KSO) sebagaimana dikutip dari Laporan Keuangan Konsolidasian Teraudit tahun buku 2025 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. Untuk data dan informasi di luar kinerja keuangan cakupannya meliputi Perseroan tanpa melibatkan entitas anak **[GRI 2-2]**.

Informasi tentang Penyajian Kembali

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian pada tanggal dan tahun yang berakhir pada 31 Desember 2025, Perseroan menyajikan kembali laporan keuangan konsolidasian terkait dengan:

1. Koreksi atas kapitalisasi biaya pinjaman di persediaan tahun 2022 dan sebelumnya karena seharusnya diakui sebagai beban bunga.
2. Penyesuaian saldo aset dalam penyelesaian yang telah dialihkan kepada Entitas Induk yang tidak lagi memiliki manfaat ekonomi di masa depan namun sebelumnya masih tercatat sebagai bagian dari aset tetap.

Penyesuaian kerugian revaluasi aset tetap yang sebelumnya diakui sebagai penghasilan komprehensif lainnya karena seharusnya diakui sebagai laba rugi tahun berjalan **[GRI 2-4]**.

Perseroan telah melakukan penyesuaian pencatatan atas transaksi-transaksi tersebut, dan dalam rangka penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian pada tanggal dan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2025, laporan keuangan konsolidasian pada tanggal dan tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 1 Januari 2024/ 31 Desember 2023 telah disajikan kembali.

Information on Entities Included in the Sustainability Report

All financial performance information in this Sustainability Report covers consolidated financial performance, including 10 Subsidiaries, 5 Associates, 6 Equity Investments, and 2 Joint Ventures (JVs), as cited from the Audited Consolidated Financial Statements for the 2025 fiscal year, which have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Partners. Data and information outside the scope of financial performance include the Company without involving subsidiaries **[GRI 2-2]**.

Information on Restatements

In the preparation of the consolidated financial statements as of and for the year ended December 31, 2025, the Company restated the consolidated financial statements related to:

1. Corrections to the capitalization of borrowing costs in inventory for 2022 and prior years, as these should have been recognized as interest expense.
2. Adjustments to the balance of assets in progress that have been transferred to the Parent Entity, which no longer hold future economic benefits but were previously recorded as part of fixed assets.

Adjustments to revaluation losses on fixed assets previously recognized as other comprehensive income, as they should have been recognized as current profit or loss **[GRI 2-4]**.

The Company has made accounting adjustments for these transactions. In connection with the preparation and presentation of the consolidated financial statements as of and for the year ended December 31, 2025, the consolidated financial statements as of and for the year ended December 31, 2024, and the consolidated statement of financial position as of January 1, 2024/December 31, 2023 have been restated.

Penjaminan Eksternal [OJK G.1] [GRI 2-5]

Laporan Keberlanjutan PP Properti tahun 2025 belum diverifikasi oleh pihak independen atau penyedia jasa penjaminan (*Assurance Services Provider*). Namun demikian, Perseroan menjamin seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya [OJK G.3] [GRI 2-26]

Selama tahun 2025, PP Properti tidak menerima tanggapan atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 dari para pemangku kepentingan, sehingga tidak terdapat informasi terkait tindak lanjut yang dilakukan. Meskipun demikian, Perseroan telah melakukan upaya penyempurnaan isi laporan sesuai dengan panduan POJK No. 51/OJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, serta SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, dan Standar GRI 2021.

Proses Penentuan Topik Material [GRI 3-1, 3-2]

Di tahun 2025, PP Properti tidak menggunakan pendekatan keterikatan pemangku kepentingan dalam menentukan materialitas. Prinsip materialitas masih sama dengan tahun sebelumnya, dengan evaluasi yang dilakukan di akhir tahun 2025 dalam rangka memetakan isu dan permasalahan signifikan yang terjadi di sepanjang tahun. Selain itu, evaluasi ini juga melakukan prioritas atas isu penting yang dikelola Perusahaan. Evaluasi dilakukan secara internal dengan melibatkan tim internal PP Properti serta perwakilan entitas anak dan unit bisnis lainnya.

Berdasarkan evaluasi tersebut, PP Properti berupaya mengelompokkan isu-isu penting yang memiliki dampak signifikan dari operasi dan bisnis yang dijalankan. Berikut beberapa topik material yang dilaporkan pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2025.

External Assurance [OJK G.1] [GRI 2-5]

PP Properti's 2025 Sustainability Report has not been verified by an independent party or an assurance services provider. However, guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate, and factual.

Response to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report [OJK G.3] [GRI 2-26]

Throughout 2025, PP Properti did not receive any feedback on the 2024 Sustainability Report from stakeholders; therefore, there is no information regarding follow-up actions taken. Nevertheless, the Company has made efforts to improve the content of the report in accordance with the guidelines of POJK No. 51/OJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies, and the 2021 GRI Standards.





Materiality Determination Process [GRI 3-1, 3-2]











In 2025, PP Properti did not use a stakeholder engagement approach to determine materiality. The principles of materiality remained the same as in the previous year, with an evaluation conducted at the end of 2025 to map significant issues and problems that occurred throughout the year. Additionally, this evaluation prioritizes key issues managed by the Company. The evaluation is conducted internally, involving PP Properti's internal team as well as representatives from subsidiaries and other business units.

Based on this evaluation, PP Properti seeks to categorize key issues that have a significant impact on its operations and business activities. Below are several material topics reported in the 2025 Sustainability Report.

Daftar Topik Material

List of Material Topics

Topik Material Material Topic	Topik GRI GRI Topic	Pemangku Kepentingan yang Terdampak Affected Stakeholders	Alasan Bersifat Material Reasons for Materiality	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goal (SDG)
Pengelolaan Dampak dan Kualitas Produk dan Layanan	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan [GRI 416]	Pelanggan	Sebagai pengembang, PP Properti wajib untuk selalu memastikan bahwa seluruh aset properti dan <i>hospitality</i> telah memenuhi standar keselamatan dan kesehatan. Di samping persoalan keselamatan, hal ini berdampak langsung pada citra Perusahaan, khususnya pada kepuasan pelanggan. Selain itu, PP Properti sangat menyadari, aset properti dan <i>hospitality</i> khususnya yang berada di sekitar pusat remaja (universitas atau lainnya) berpotensi menimbulkan dampak negatif seperti peredaran narkoba atau eksek negatif lainnya. PP Properti berupaya memitigasi dampak tersebut dalam rangka menciptakan masyarakat yang sehat dan hubungan sosial yang baik.	
	Customer Health and Safety [GRI 416]	Customers	As a developer, PP Properti is obligated to ensure that all property and hospitality assets meet health and safety standards. Beyond safety concerns, this directly impacts the Company's reputation, particularly regarding customer satisfaction. In addition, PP Properti is fully aware that real estate and hospitality assets, particularly those located near areas frequented by young people (such as universities or other similar locations), have the potential to lead to negative impacts such as drug trafficking or other negative consequences. PP Properti strives to mitigate these impacts to foster a healthy community and positive social relationships.	
	Dampak Ekonomi Tidak Langsung [GRI 203]	<ul style="list-style-type: none"> Pemasok Masyarakat 	Keberadaan aset properti dan <i>hospitality</i> yang dimiliki PP Properti memberikan dampak positif atas pelibatan masyarakat dalam rantai nilai. Keberadaan <i>tenant</i> dan berbagai pemasok lainnya menjadi bagian penting dari keberhasilan PP Properti dalam membangun operasi dan bisnis yang efektif dan efisien.	
Management of Impacts and Quality of Products and Services	Indirect Economic Impacts [GRI 203]	<ul style="list-style-type: none"> Suppliers Community 	The presence of property and hospitality assets owned by PP Properti has a positive impact on community engagement within the value chain. The presence of tenants and various other suppliers is a crucial component of PP Properti's success in building effective and efficient operations and business practices.	
Limbah [GRI 306]	Waste [GRI 306]	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan Pelanggan Masyarakat Pemerintah Mitra kerja 	Limbah merupakan salah satu keluaran yang dihasilkan atas aktivitas operasional Perusahaan yang berdampak pada pencemaran lingkungan sekitar wilayah operasional apabila tidak dikelola dengan baik. Oleh karenanya, dalam meminimalkan dampak negatif yang dihasilkan atas limbah, PP Properti harus senantiasa melakukan pengelolaan limbah dengan melakukan daur ulang atas limbah yang dihasilkan.	 
		<ul style="list-style-type: none"> Employees Customers Community Government Business partners 	Waste is one of the byproducts generated by the Company's operational activities, which can lead to environmental pollution in the surrounding operational areas if not properly managed. Therefore, to minimize the negative impacts of waste, PP Properti must consistently manage waste through the approach of recycling the waste generated.	   

Topik Material Material Topic	Topik GRI GRI Topic	Pemangku Kepentingan yang Terdampak Affected Stakeholders	Alasan Bersifat Material Reasons for Materiality	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goal (SDG)
	Emisi [GRI 305]	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan Pelanggan Masyarakat Pemerintah Mitra kerja 	Atas penggunaan energi sebagai alat transportasi, serta penggunaan listrik dan bahan bakar sebagai penunjang aktivitas operasional akan berdampak pada pencemaran lingkungan atas emisi yang dihasilkan. Oleh karenanya, PP Properti telah memiliki upaya reduksi emisi yang diharapkan dapat meminimalkan dampak atas emisi yang dihasilkan dari seluruh aktivitas bisnisnya.	    
	Emissions [GRI 305]	<ul style="list-style-type: none"> Employees Customers Community Government Business partners 	The use of energy for transportation, as well as the use of electricity and fuel to support operational activities, results in environmental pollution due to the emissions generated. Therefore, PP Properti has implemented emission reduction efforts aimed at minimizing the impact of emissions generated from all its business activities.	
Kesejahteraan dan Keamanan Pekerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) [GRI 403]	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan Mitra Kerja Masyarakat Pemerintah 	Sebagai perusahaan yang bergerak pada bidang jasa, pembangunan dan perdagangan, topik K3 harus senantiasa dikelola agar tidak menimbulkan kecelakaan kerja yang dampak negatif pada Perusahaan.	
	Occupational Health and Safety (OHS) [GRI 403]	<ul style="list-style-type: none"> Employees Business Partners Community Government 	As a company engaged in services, construction, and trade, OHS issues must be consistently managed to prevent workplace accidents that could negatively impact the Company.	 
Worker Well-Being and Safety	Pelatihan dan Pendidikan [GRI 404]	Karyawan	Pelatihan dan pendidikan harus dikelola dengan baik oleh PP Properti guna meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan. Dengan memberikan pelatihan dan pendidikan kepada seluruh karyawan Perusahaan, maka akan berdampak positif pada peningkatan produktivitas kinerja.	 
	Training and Education [GRI 404]	Employees	Training and education must be properly managed by PP Properti to enhance employees' capabilities and skills. By providing training and education to all Company employees, this will positively impact the improvement of performance productivity.	 

Pengelolaan Topik Material [GRI 3-1, 3-2, 3-3]

Berikut disampaikan upaya pengelolaan berbagai topik material yang telah ditentukan PP Properti di awal tahun dan telah dievaluasi pada akhir tahun.

- ### Pengelolaan Dampak dan Kualitas Produk dan Layanan

Sebagai pengembang yang memiliki aset properti dan *hospitality* yang tersebar di berbagai wilayah, PP Properti memahami kualitas dan dampak atas pengelolaan aset yang dimiliki akan berdampak pada masyarakat dan lingkungan di sekitar. Untuk itu, PP Properti berupaya menempatkan isu ini sebagai prioritas utama, yang diturunkan ke dalam beberapa topik seperti kesehatan dan keselamatan pelanggan, dampak ekonomi tidak langsung kepada masyarakat, maupun dampak lingkungan yang timbul melalui limbah dan emisi yang terbuang dari pengoperasian aset dan bisnis Perusahaan.

Management of Material Topics [GRI 3-1, 3-2, 3-3]

The following outlines the efforts to manage various material topics that PP Properti identified at the beginning of the year and evaluated at the end of the year.

- ### Management of the Impact and Quality of Products and Services

As a developer with property and hospitality assets spread across various regions, PP Properti understands that the quality and impact of managing its assets affect the surrounding communities and environment. Therefore, PP Properti strives to prioritize this issue, which is broken down into several topics such as customer health and safety, indirect economic impacts on the community, and environmental impacts arising from waste and emissions generated by the operation of the Company's assets and business.

- **Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan**

PP Properti senantiasa menjamin kesehatan dan keselamatan pelanggan atas produk yang dimilikinya. Kesehatan dan keselamatan pelanggan memiliki dampak positif berupa peningkatan kepercayaan pelanggan, serta rasa aman dan nyaman pelanggan dalam menempati hunian atau menggunakan produk yang dihasilkan Perusahaan. Kesehatan dan keselamatan pelanggan menjadi tanggung jawab dari Divisi QHSE. Komitmen PP Properti dalam memberikan rasa aman dan nyaman kepada pelanggan tertuang dalam Sistem Manajemen Mutu Terpadu tentang pengendalian kualitas produk dan jasa yang dihasilkan.

Evaluasi efektivitas kesehatan dan keselamatan pelanggan dilakukan melalui survei kepuasan pelanggan yang berada di bawah tanggung jawab Departemen Corporate Marketing. PP Properti juga melakukan evaluasi terhadap keamanan produk dan layanan melalui penerapan SOP (*Standard Operating Procedure*) dan SPM (Standar Pelayanan Minimal) meliputi Prosedur Pengelolaan Respon dan Penanganan Komplain Penghuni, *Work Instruction (WI) Penerimaan Tamu* oleh Bagian *Receptionist*, *Work Instruction (WI) Penerimaan Tamu* oleh *Lobby Area Security*, dan Prosedur Pelayanan Konsumen. Di samping itu, efektivitas pengelolaan kesehatan dan keselamatan pelanggan juga tercermin dari telah dimilikinya ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa yang berasal dari aktivitas operasional PP Properti.

- **Dampak Ekonomi Tidak Langsung**

Sebagai pengembang, PP Properti menyadari bahwa keberadaan aset properti dan *hospitality* yang dimiliki mampu memberikan hal positif bagi perekonomian masyarakat. Pelibatan masyarakat dalam rantai nilai, khususnya melalui pemasok dan *tenant* dalam berbagai bisnis properti dan *hospitality* tidak hanya menciptakan peluang ekonomi bagi masyarakat, namun juga menjadi bagian penting dari keberhasilan PP Properti dalam membangun operasi dan bisnis yang efektif dan efisien.

Selain itu, sebagai bagian dari entitas Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PP Properti berupaya mewujudkan kontribusi atas keberadaannya kepada masyarakat melalui berbagai program sosial kemasyarakatan yang sekiranya dapat berdampak pada kesejahteraan masyarakat.

- **Customer Health and Safety**

PP Properti consistently ensures the health and safety of customers regarding its products. Customer health and safety have a positive impact in the form of increased customer trust, as well as a sense of safety and comfort for customers in occupying residences or using products produced by the Company. Customer health and safety are the responsibility of the QHSE Division. PP Properti's commitment to providing a sense of safety and comfort to customers is embodied in the Integrated Quality Management System regarding the quality control of the products and services it produces.

The effectiveness of customer health and safety is evaluated through customer satisfaction surveys, which fall under the responsibility of the Corporate Marketing Department. PP Properti also evaluates the safety of its products and services through the implementation of SOPs (Standard Operating Procedures) and SPMs (Minimum Service Standards), including the Resident Complaint Response and Handling Procedure, Work Instructions (WI) for Guest Reception by the Receptionist Department, Work Instructions (WI) for Guest Reception by Lobby Area Security, and Consumer Service Procedures. Additionally, the effectiveness of customer health and safety management is reflected in the Company's ISO 9001:2015 certification for Quality Management Systems. Throughout 2025, there were no non-compliance incidents related to the health and safety impacts of products and services resulting from PP Properti's operational activities.

- **Indirect Economic Impact**

As a developer, PP Properti recognizes that the presence of its property and hospitality assets can contribute positively to the local economy. Community engagement within the value chain—particularly through suppliers and tenants across various property and hospitality businesses—not only creates economic opportunities for the community but also plays a crucial role in PP Properti's success in building effective and efficient operations and business practices.

Furthermore, as part of a State-Owned Enterprise (SOE), PP Properti strives to contribute to society through various social programs that are intended to improve the community's well-being.

- **Emisi**

Emisi yang dihasilkan dari aktivitas konstruksi memiliki dampak negatif terhadap kualitas udara dan lingkungan yang berada di sekitar wilayah operasional Perusahaan. PP Properti berkomitmen untuk meminimalisir dampak negatif yang terjadi dengan melakukan berbagai upaya pengurangan emisi yang dihasilkan. Komitmen Perusahaan tertuang dalam kebijakan Perusahaan terkait QHSE. Pengelolaan emisi gas rumah kaca berada di bawah tanggung jawab Departemen QHSE.

Evaluasi efektivitas pengurangan emisi yang dihasilkan dilakukan dengan mengukur total emisi yang dihasilkan pada setiap tahunnya untuk melihat efektivitas penerapan upaya-upaya yang dilakukan. PP Properti juga melakukan uji emisi pada genset yang digunakan di lokasi proyek. Sepanjang tahun 2025, Perusahaan Sepanjang tahun 2025, Perusahaan berhasil menurunkan emisi cakupan 1 menjadi sebesar 104,03 Ton Co2eq, menurun dibandingkan tahun 2024 yang sebesar 153,88 Ton Co2eq.

- **Limbah**

Pengelolaan limbah merupakan aspek penting yang harus dikelola oleh PP Properti. Hal ini dikarenakan kegiatan konstruksi senantiasa menghasilkan limbah bangunan dan limbah bahaya lainnya. Limbah yang dihasilkan oleh PP Properti memiliki dampak negatif berupa pencemaran lingkungan di sekitar lokasi konstruksi. Namun demikian, PP Properti berkomitmen untuk menggunakan sumber daya yang efisien dalam setiap aktivitas demi menjaga lingkungan dan mencegah terjadinya kerusakan yang tertuang dalam kebijakan Perusahaan terkait QHSE.

Evaluasi efektivitas pengelolaan limbah dapat dilihat melalui pemeriksaan berkala IPAL dan melakukan pengukuran kualitas air limbah secara berkala. Dari hasil pengukuran tersebut, sebagian besar kualitas air limbah tidak melebihi baku mutu yang ditentukan. Pengelolaan limbah berada di bawah tanggung jawab Departemen QHSE.

- **Kesejahteraan dan Keamanan Pekerja**

Untuk dapat menciptakan model bisnis yang efektif dan efisien, pekerja menjadi topik penting yang wajib untuk menjadi perhatian. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menjadi isu signifikan yang akan terus dikelola PP Properti sebagai pengembang. Di samping itu, pelatihan dan pendidikan bagi pekerja menjadi isu penting lainnya yang harus dikelola dalam rangka menumbuhkembangkan talenta pekerja yang pada akhirnya mampu menjaga level performansi layanan dan kinerja Perusahaan secara keseluruhan.

- **Emissions**

Emissions generated from construction activities have a negative impact on air quality and the environment surrounding the Company's operational areas. PP Properti is committed to minimizing these negative impacts by implementing various emission reduction efforts. The Company's commitment is outlined in its QHSE policies. The management of greenhouse gas emissions falls under the responsibility of the QHSE Department.

The effectiveness of emission reduction efforts is evaluated by measuring total annual emissions to assess the effectiveness of implemented measures. PP Properti also conducts emission tests on generators used at project sites. Throughout 2025, the Company reduced Scope 1 emissions to 104,04 tons of CO₂eq, compared to 2024, which was 153.88 tons of CO₂eq.

- **Waste**

Waste management is a critical aspect that must be managed by PP Properti. This is because construction activities consistently generate construction waste and other hazardous waste. The waste produced by PP Properti has negative impacts, such as environmental pollution around construction sites. However, PP Properti is committed to using resources efficiently in all activities to protect the environment and prevent damage, as outlined in the Company's QHSE policies.

The effectiveness of waste management can be evaluated through periodic IPAL inspections and regular measurements of wastewater quality. Based on these measurements, the majority of wastewater quality does not exceed the specified standards. Waste management falls under the responsibility of the QHSE Department.

- **Worker Welfare and Safety**

To create an effective and efficient business model, workers are a critical topic that must be prioritized. Occupational Health and Safety (OHS) is a significant issue that PP Properti, as a developer, will continue to manage. Additionally, training and education for workers are other key issues that must be managed to cultivate employee talent, ultimately ensuring the maintenance of service performance levels and the Company's overall performance.

- **Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)**

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan aspek penting yang perlu dikelola dengan baik oleh PP Properti. Pengelolaan aspek K3 bertujuan untuk mencegah adanya dampak negatif berupa bahaya cedera, kerusakan properti atau dampak buruk terhadap lingkungan. Perusahaan telah memiliki berbagai prosedur K3 yang telah diimplementasikan pada kegiatan operasionalnya. Perusahaan juga memberikan wewenang kepada seluruh karyawan yang bekerja dan terlibat dalam area kerja konstruksi, non konstruksi, serta operasional rutin untuk melakukan intervensi "STOP WORK" apabila melihat aktivitas tidak aman (*unsafe acts*) dan kondisi tidak aman (*unsafe condition*). Pengelolaan K3 yang dilakukan akan meningkatkan produktivitas kinerja karyawan yang berdampak positif pada peningkatan pendapatan Perusahaan. Evaluasi efektivitas pengelolaan K3 terlihat dengan telah dimilikinya sertifikat ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta PP Properti juga telah melakukan audit Sistem Manajemen dan *Side Inspection* QHSE.

Komitmen Perusahaan dalam mencegah terjadinya kecelakaan kerja telah tertuang dalam Kebijakan *Stop Work Authority* (SWA). Sepanjang tahun 2025, tidak terjadi insiden kecelakaan (*zero fatality*) dan penyakit akibat kerja di lingkungan operasional Perusahaan. Pengelolaan K3 berada di bawah tanggung jawab Divisi *Building Management*.

- **Pelatihan dan Pendidikan**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu aset yang penting bagi PP Properti yang perlu dikelola dengan baik agar berdampak positif pada keunggulan kompetitif yang dimiliki Perusahaan. Di samping itu, pengelolaan SDM juga akan meningkatkan produktivitas kinerja, sehingga akan meningkatkan pendapatan Perusahaan. Komitmen PP Properti dalam melakukan pengelolaan pelatihan dan pendidikan kepada karyawan telah tertuang dalam *Work Instruction* (WI) Pelaksanaan Pelatihan dan *Work Instruction* (WI) Evaluasi Pelaksanaan Pelatihan. Evaluasi efektivitas yang dilakukan PP Properti dalam menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan bagi karyawan yaitu melalui analisis kompetensi karyawan yang dilakukan secara berkala.

PP Properti senantiasa memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawannya dalam hal mengikuti pelatihan dan pendidikan. Pengelolaan pelatihan dan pendidikan berada di bawah Divisi HCM (*Human Capital Management*). Sepanjang tahun 2025, Perusahaan telah menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan bagi 521 orang karyawan, dengan rata-rata jam pelatihan mencapai 0,77 jam/orang.

- **Occupational Health and Safety (OHS)**

Occupational Health and Safety (OHS) is a critical aspect that PP Properti must effectively manage. The management of OHS aims to prevent negative impacts such as the risk of injury, property damage, or adverse environmental effects. The Company has established various OHS procedures that have been implemented in its operational activities. The Company also authorizes all employees working and involved in construction, non-construction, and routine operational areas to initiate a "STOP WORK" intervention if they observe unsafe acts or unsafe conditions. The OHS management implemented will enhance employee productivity, which positively impacts the Company's revenue growth. The effectiveness of OHS management is evidenced by the Company's ISO 45001:2018 certification for Occupational Health and Safety Management Systems, and PP Properti has also conducted Management System audits and QHSE Side Inspections.

The Company's commitment to preventing workplace accidents is enshrined in the Stop Work Authority (SWA) Policy. Throughout 2025, there were no fatal accidents or work-related illnesses within the Company's operational environment. OHS management falls under the responsibility of the Building Management Division.

- **Training and Education**

Human resources (HR) are a vital asset for PP Properti that must be managed effectively to positively impact the Company's competitive advantage. Furthermore, HR management will also enhance performance productivity, thereby increasing the Company's revenue. PP Properti's commitment to managing training and education for employees is outlined in the *Work Instruction* (WI) on Training Implementation and the *Work Instruction* (WI) on Training Implementation Evaluation. PP Properti evaluates the effectiveness of its training and education programs for employees through periodic competency assessments.

PP Properti consistently provides equal opportunities to all its employees regarding training and education. The management of training and education falls under the HCM (*Human Capital Management*) Division. Throughout 2025, the Company has conducted training and education for 521 personnel, with an average of 0.77 hours of training per person.

MODEL BISNIS DAN RANTAI NILAI: PENCIPTAAN NILAI JANGKA PANJANG

Business Models and Value Chains:
Long-Term Value Creation

Modal Kami Our Capital



Sektor Tak Pernah Padam

Properti menjadi sektor penting dalam perkembangan peradaban. Di tengah kebutuhan hunian yang terus meningkat, kami memiliki kompetensi kuat untuk menjadi salah satu pengembang di Indonesia.

A Sector That Never Stops

Real estate is a vital sector in the development of civilization. Amid the ever-growing demand for housing, we possess the strong capabilities to become one of Indonesia's leading developers.



Dukungan Kelompok Usaha

Sebagai bagian dari PTPP yang merupakan BUMN, kami berupaya menyelaraskan produk dan layanan kami pada berbagai kebutuhan dan program Pemerintah Indonesia.

Business Group Support

As part of PTPP, an SOE, we strive to align our products and services with the various needs and programs of the Indonesian Government.



Sumber Daya Alam

Kami memanfaatkan dengan efisien atas air, material bangunan, dan sejumlah sumber daya alam lainnya dalam konstruksi dan pengelolaan portofolio properti dan realti kami.

Natural Resources

We make efficient use of water, building materials, and other natural resources in the construction and management of our property and real estate portfolio.



Pekerja

Kami bergerak dengan dukungan kompetensi yang kuat dari para pekerja, yang juga selaras dengan keharusan dalam kesadaran K3.

Employees

We operate with the strong support of our employees, who are also committed to OHS awareness.

Operasi dan Bisnis Kami Our Business and Operations

Perencanaan, pembangunan, dan pengelolaan proyek hunian (apartemen dan rumah tapak)

Planning, construction, and management of residential projects (apartments and single-family homes)



Sebagai salah satu pengembang nasional, PP Properti berupaya untuk terus mendukung program hunian layak bagi masyarakat Indonesia

As one of the nation's leading developers, PP Properti is committed to continuing to support affordable housing programs for the people of Indonesia

Nilai yang Kami Berikan The Value We Provide



Konsumen & Masyarakat

Portofolio kami diproduksi dengan berorientasi pada kebutuhan utama pelanggan, yang dapat menjawab kebutuhan hunian unggul.

Consumers & Community

Our portfolio is designed with our customers' core needs in mind, providing solutions for superior living.



Pekerja

Selain kesejahteraan, kami berupaya membentuk lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Employees

In addition to employee well-being, we strive to create a safe and comfortable work environment.



Pemegang Saham & Investor

Tantangan saat ini tidak menyurutkan komitmen kami untuk dapat memberikan nilai tambah bagi pemegang saham dan investor.

Shareholders & Investors

Current challenges have not diminished our commitment to delivering value to shareholders and investors.



Komunitas

Pertumbuhan bersama masyarakat menjadi bagian dari upaya kami dalam membentuk siklus ekonomi yang positif.

Community

Growing together with the community is part of our efforts to create a positive economic cycle.



Bumi

Kami berupaya meminimalisir kerusakan lingkungan melalui desain dan perencanaan konstruksi serta pola efisiensi dalam penggunaan oleh konsumen.

Earth

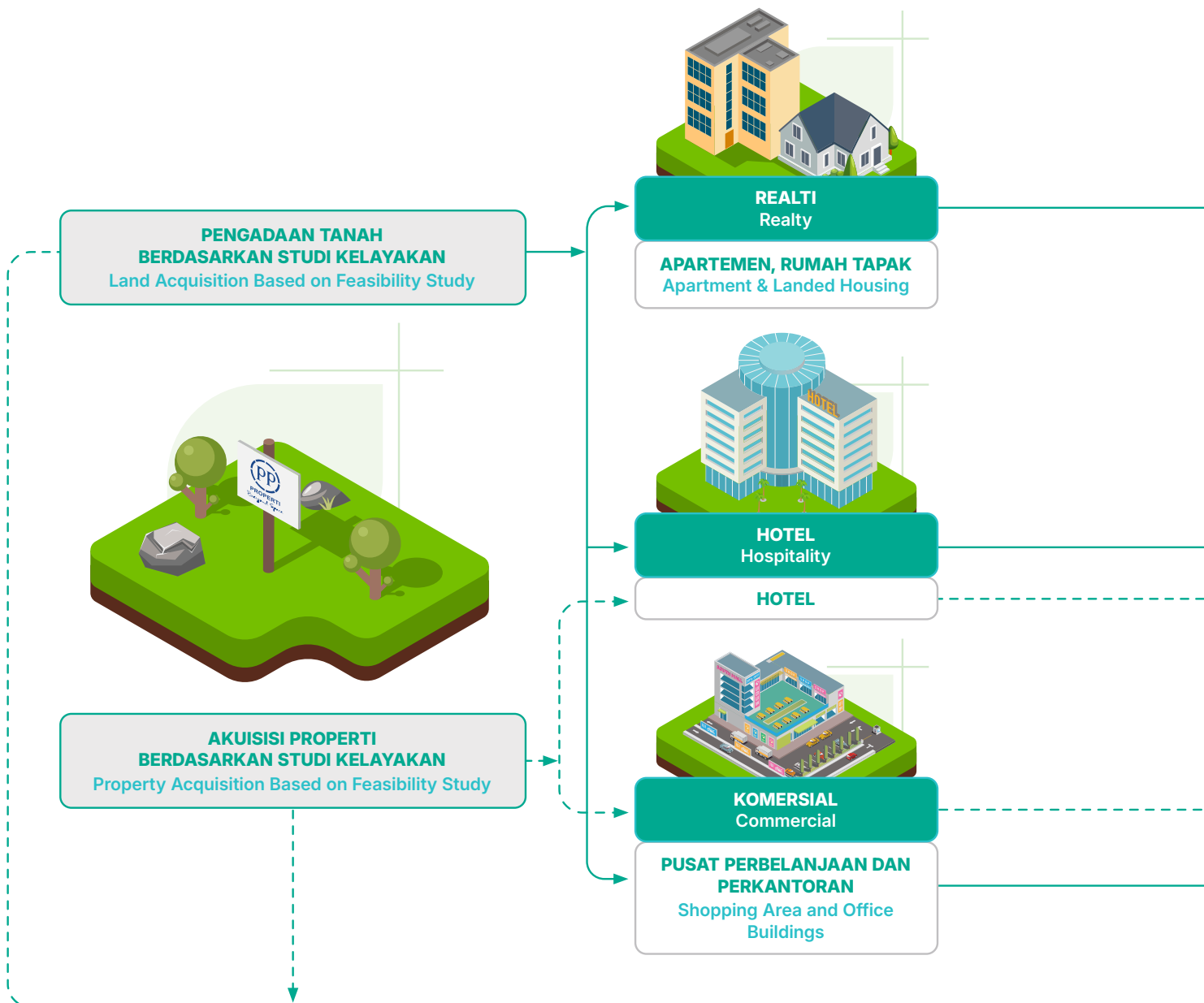
We strive to minimize environmental damage through design and construction planning, as well as efficient consumption patterns.



TENTANG PP PROPERTI DAN RANTAI NILAI YANG DIKEMBANGKAN

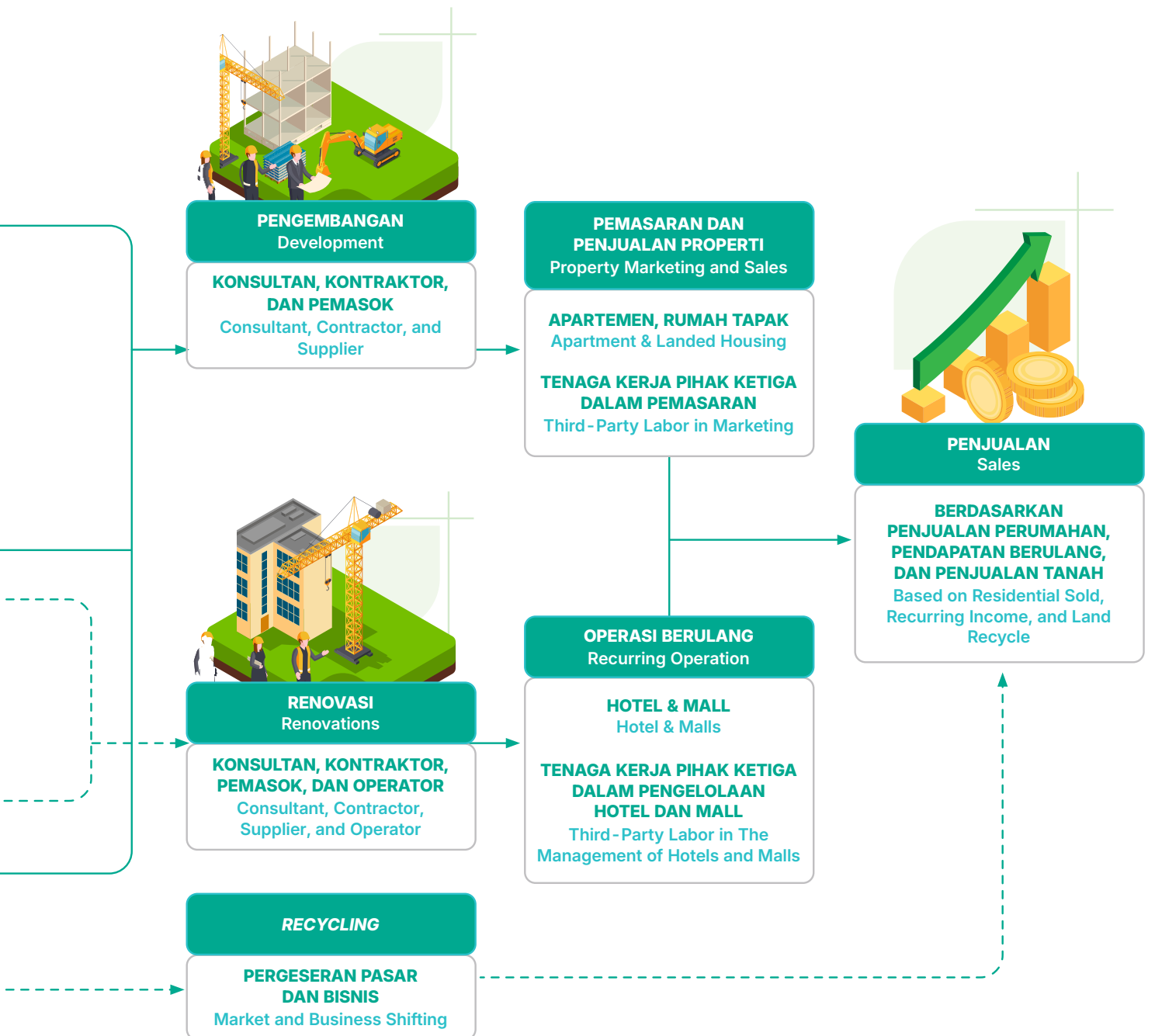
[OJK C.6] [GRI 2-6]

About PP Properti and the
Developed Value Chain



Di sepanjang tahun 2025, tidak terdapat perubahan rantai nilai, termasuk aset properti dan realti yang dimiliki dan dikelola oleh PP Properti

Throughout 2025, there were no changes to the value chain, including the property and real estate assets owned and managed by PP Properti





PROPERTI
Beyond Space



01 Strategi Keberlanjutan

Sustainability
Strategy





TENTANG STRATEGI KEBERLANJUTAN PP PROPERTI

[OJK A.1]

About PP Properti's Sustainability Strategy

Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keuangan berkelanjutan ke dalam strategi bisnis sebagai bagian dari implementasi visi dan misi Perseroan dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Komitmen ini diwujudkan melalui pengembangan portofolio perusahaan yang tidak hanya berorientasi pada kinerja finansial, tetapi juga memperhatikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG).

Dalam jangka pendek, Perseroan juga terus berfokus kepada peningkatan efisiensi operasional, termasuk pengelolaan energi, air, dan limbah, serta penguatan implementasi program CSR di seluruh unit bisnis baik di unit kantor pusat maupun proyek-proyek yang dimiliki oleh Perseroan. Perseroan juga telah dan akan mendorong penerapan konsep *green building* dan *green development* pada proyek-proyek yang telah selesai dibangun dan yang akan berjalan guna mengurangi dampak terhadap lingkungan sekitar.

Sementara itu, dalam jangka panjang, Perseroan menargetkan pengembangan portofolio proyek yang lebih berkelanjutan dan resilien terhadap perubahan iklim, termasuk melalui integrasi aspek keberlanjutan sejak tahap perencanaan, desain, hingga operasional. Perseroan juga berupaya meningkatkan kontribusi terhadap penggunaan energi baru dan terbarukan serta memperkuat kolaborasi dengan para pemangku kepentingan untuk mendukung pembangunan berkelanjutan.

Dalam pengelolaan risiko, Perseroan mengidentifikasi dan mengelola berbagai risiko terkait aspek keberlanjutan, seperti risiko lingkungan, risiko perubahan iklim, serta risiko sosial yang dapat mempengaruhi kinerja operasional dan reputasi perusahaan secara berkelanjutan. Upaya mitigasi yang dilakukan oleh Perseroan, yaitu melalui penerapan standar operasional yang berkelanjutan, pemantauan berkala, serta penguatan tata kelola perusahaan yang baik dan terintegrasi.

Melalui strategi tersebut, Perseroan menargetkan tercapainya keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan keberlanjutan lingkungan serta sosial, peningkatan nilai aset, dan memiliki daya saing. Selain itu, diharapkan Perseroan dapat berkontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar.

The Company is committed to integrating sustainable finance principles into its business strategy to fulfill its vision and mission of creating long-term value for all stakeholders. This commitment is demonstrated by developing a corporate portfolio that focuses not only on financial performance but also on environmental, social, and governance (ESG) factors.

In the short term, the Company will also continue to focus on improving operational efficiency, including energy, water, and waste management, as well as strengthening the implementation of CSR programs across all business units, both at the headquarters and at the Company's projects. The Company has also been, and will continue to, promote the application of green building and green development concepts in both completed and upcoming projects to minimize impact on the surrounding environment.

Meanwhile, in the long term, the Company aims to develop a project portfolio that is more sustainable and resilient to climate change, including by integrating sustainability considerations from the planning and design stages through to operations. The Company also seeks to increase its contribution to the use of new and renewable energy and to strengthen collaboration with stakeholders to support sustainable development.

In its risk management efforts, the Company identifies and manages various risks related to sustainability, such as environmental risks, climate change risks, and social risks that could impact the Company's operational performance and reputation over the long term. The Company's mitigation efforts include implementing sustainable operational standards, conducting regular monitoring, and strengthening integrated corporate governance practices.

Through this strategy, the Company aims to achieve a balance between business growth and environmental and social sustainability, increase asset value, and enhance competitiveness. In addition, it is hoped that the Company will make a positive contribution to the community and the surrounding environment.

KEBIJAKAN ATAS KOMITMEN

[GRI 2-23, GRI 2-24]

Policies on Commitments

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dan senantiasa mematuhi berbagai aturan, khususnya terkait ketenagakerjaan dengan mengacu pada aturan yang diterbitkan oleh *International Labor Organization* (ILO) yang telah diadopsi ke dalam undang-undang ketenagakerjaan.

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, PP Properti mengacu pada standar internasional yang relevan, meliputi:

1. ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan; dan
2. ISO 31000:2018 tentang Manajemen Risiko.

Berdasarkan pada aturan yang dirujuk Perseroan, maka Perseroan mengadopsi aturan tersebut ke dalam berbagai kebijakan internal. Adapun kebijakan-kebijakan yang dimiliki yaitu:

1. Anggaran Dasar Perseroan
2. Kebijakan Perseroan (*Prosedur/Work Instruction*)
3. Pedoman Pelaksanaan *Good Corporate Governance*
4. Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*)
5. Pedoman Tata Kerja Dewan Komisaris
6. Pedoman Tata Kerja Direksi
7. Piagam Komite Audit
8. Pedoman Satuan Pengawas Internal
9. Kebijakan Manajemen Risiko
10. Pedoman Sistem Pengendalian Internal Perseroan
11. Pedoman Pengendalian Gratifikasi
12. Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistle Blowing System*)
13. Kebijakan *Stop Work Authority* (SWA)
14. Pedoman Konflik Kepentingan
15. Pedoman Laporan Tahunan
16. Kebijakan terhadap Kreditur dan Pengelolaan Pinjaman
17. Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

Untuk memastikan berbagai aturan dan kebijakan dilaksanakan secara efektif, Perseroan telah menerapkan uji tuntas (*due diligence*). Hal ini dilakukan sebagai upaya Perseroan untuk memastikan setiap keputusan bisnis yang dilaksanakan tidak berdampak negatif pada aspek lingkungan dan sosial. Uji tuntas yang telah dilaksanakan oleh Perseroan sebagai berikut:

The Company is committed to conducting business responsibly and consistently complying with various regulations, particularly regarding labor, in accordance with the standards published by the International Labor Organization (ILO) that have been incorporated into labor laws.

In conducting its business activities, PP Properti adheres to relevant international standards, including:

1. ISO 37001:2016 on Anti-Bribery Management Systems; and
2. ISO 31000:2018 on Risk Management.

Based on the regulations referenced by the Company, the Company has incorporated these regulations into various internal policies. The policies in place are as follows:

1. Articles of Association
2. Company Policies (Procedures/Work Instructions)
3. Good Corporate Governance Implementation Guidelines
4. Code of Conduct
5. Board of Commissioners Manual
6. Board of Directors Manual
7. Audit Committee Charter
8. Internal Audit Unit Charter
9. Risk Management Policy
10. Internal Control System Guidelines
11. Gratification Control Guidelines
12. Whistleblowing System Guidelines
13. Stop Work Authority (SWA) Policy
14. Conflict of Interest Guidelines
15. Annual Report Guidelines
16. Creditors and Loan Management Policies
17. Anti-Bribery Management System (SMAP) Guidelines

To ensure that various rules and policies are effectively implemented, the Company has conducted due diligence. This is part of the Company's corporate social responsibility efforts to ensure that every business decision made does not harm environmental and social aspects. The due diligence conducted by the Company is as follows:



Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Penanggung Jawab Person in Charge
Kebijakan Perseroan (Prosedur/Work Instruction) Company Policies (Procedures/Work Instructions)	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Seluruh Unit Bisnis All Business Units
Pedoman Konflik Kepentingan Conflict of Interest Guidelines	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Departemen HCM HCM Department
Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Anti-Bribery Management System (SMAP) Guidelines	ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001: 2016 on Anti-Bribery Management Systems	Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP) Anti-Bribery Compliance Function (FKAP)
Pedoman Pelaksanaan Good Corporate Governance Good Corporate Governance Implementation Guidelines	Penilaian penerapan Tata Kelola Perseroan Assessment of Corporate Governance Implementation	Tim Pelaksana Penerapan GCG GCG Implementation Team
Pedoman Etika dan Perilaku Code of Conduct	Evaluasi penerapan etika dan perilaku karyawan Evaluation of the implementation of employee ethics and behavior	Departemen HCM HCM Department
Pedoman Sistem Pengendalian Internal Perseroan Internal Control System Guidelines	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Biro SPI SPI Bureau
Pedoman Satuan Pengawas Internal Internal Audit Unit Charter	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Biro SPI SPI Bureau
Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System Guidelines	ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001: 2016 on Anti-Bribery Management Systems	Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP) Anti-Bribery Compliance Function (FKAP)
Pedoman Pengendalian Gratifikasi Gratification Control Guidelines	ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001: 2016 on Anti-Bribery Management Systems	Unit Pengendalian Gratifikasi Gratification Control Unit
Kebijakan Manajemen Risiko Risk Management Policy	ISO 31000:2018 tentang Manajemen Risiko ISO 31000:2018 on Risk Management	Departemen Manajemen Risiko Risk Management Department
Pedoman Tata Kerja Direksi Board of Directors Manual	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Tim Pelaksana Penerapan GCG GCG Implementation Team
Pedoman Tata Kerja Dewan Komisaris Board of Commissioners Manual	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Sekretaris Dewan Komisaris Secretary to the Board of Commissioners
Pedoman Laporan Tahunan Annual Report Guidelines	Evaluasi efektivitas secara berkala Periodic effectiveness evaluation	Departemen Corporate Relation Corporate Relations Department

Untuk mencegah dampak negatif, Perseroan telah memiliki Kebijakan *Stop Work Authority* (SWA) sebagai wujud penerapan prinsip kehati-hatian di Perseroan. Di dalam kebijakan tersebut, seluruh karyawan memiliki hak dan kewajiban untuk menerapkan kebijakan "STOP WORK" apabila melihat suatu aktivitas dianggap tidak aman, bertanggung jawab atas pencegahan kecelakaan dan penurunan kualitas pelayanan/produk. "STOP WORK" diterapkan pada situasi yang timbul akibat kelalaian atau tidak nyaman terhadap peraturan dan prosedur yang berpotensi terjadinya insiden yang dapat menyebabkan cedera bahkan sampai *fatality*, kerusakan aset Perseroan, penurunan kualitas pelayanan/produk, serta pencemaran/kerusakan lingkungan. Pekerjaan yang telah diberhentikan karena perintah "STOP WORK" tidak akan dilanjutkan sampai dengan aspek QHSE dipenuhi sesuai dengan persyaratan yang sudah ditetapkan.

To prevent negative impacts, the Company has established a Stop Work Authority (SWA) Policy as a manifestation of the application of the principle of prudence within the Company. Under this policy, all employees have the right and obligation to implement the "STOP WORK" policy if they observe an activity deemed unsafe, and are responsible for preventing accidents and ensuring the quality of services/products. "STOP WORK" is applied in situations arising from negligence or non-compliance with regulations and procedures that pose a potential risk of incidents leading to injury or even fatality, damage to the Company's assets, a decline in service/product quality, as well as environmental pollution or damage. Work that has been suspended due to a "STOP WORK" order will not resume until QHSE requirements are met in accordance with established standards.

Khusus terkait penegakkan hak asasi manusia, Perseroan telah memiliki Pedoman Etika dan Perilaku. Di dalam pedoman tersebut, telah diatur etika Perseroan terhadap karyawan, pelanggan, penyedia barang dan jasa, kompetitor, dan komunitas. Pedoman tersebut menyatakan bahwa Perseroan berkomitmen untuk memperlakukan seluruh karyawan dengan adil menurut hak dan kewajibannya sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku; Perseroan menempatkan pelanggan sebagai mitra bisnis yang harus diakui hak-haknya sesuai dengan kontrak atau kesepakatan yang ditandatangani bersama; Perseroan bertindak adil dalam memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh penyedia barang dan jasa yang memiliki kualifikasi yang sama tanpa adanya diskriminasi; Perseroan mengikuti asas persaingan sehat; serta Perseroan menjamin bahwa setiap unit bisnis akan menjalin hubungan yang baik dengan komunitas sekitar.

Seluruh kebijakan yang dimiliki oleh Perseroan telah ditandatangani oleh seluruh Dewan Komisaris dan Direksi, serta berlaku untuk seluruh level organisasi, mitra bisnis dan pihak lainnya. Perseroan telah mensosialisasikan seluruh kebijakan kepada karyawan, mitra bisnis dan pihak lainnya melalui situs web resmi Perseroan yaitu <https://pp-properti.com/gcg/pedoman-gcg>.

Berdasarkan kebijakan yang telah dimiliki, kemudian Perseroan menurunkannya pada *Standard Operational Procedure* (SOP) yang menyatu dengan strategi Perseroan. Berbagai kebijakan yang harus dipatuhi oleh mitra bisnis, diterapkan dengan melakukan perjanjian kerja sama antara Perseroan dengan mitra bisnis. Untuk mengimplementasikan komitmen, telah dilakukan pelatihan-pelatihan kepada seluruh karyawan di antaranya pelatihan anti korupsi terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan dan pelatihan terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Specifically regarding the enforcement of human rights, the Company has established a Code of Conduct. Within these guidelines, the Company's ethical conduct toward employees, customers, goods and service providers, competitors, and the community is outlined. The Code state that the Company is committed to treating all employees fairly in accordance with their rights and obligations under applicable laws and regulations; the Company regards customers as business partners whose rights must be recognized in accordance with the contracts or agreements signed jointly; the Company acts fairly in providing equal opportunities to all suppliers of goods and services with the same qualifications without discrimination; the Company adheres to the principles of fair competition; and the Company ensures that every business unit maintains good relations with the surrounding community.

All policies established by the Company have been signed by the entire Board of Commissioners and Board of Directors, and apply to all organizational levels, business partners, and other parties. The Company has disseminated all policies to employees, business partners, and other parties through the official the Company's website at <https://pp-properti.com/gcg/pedoman-gcg>.

Based on these policies, the Company has incorporated them into Standard Operating Procedures (SOPs) that align with the Company's strategy. Various policies that must be adhered to by business partners are implemented through cooperation agreements between the Company and business partners. To implement these commitments, training sessions have been conducted for all employees, including anti-corruption training related to the Anti-Bribery Management System and training related to Occupational Safety and Health (OSH).



KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

[OJK F.1]

Activities to Build a Sustainability Culture

Perseroan terus berupaya membangun budaya keberlanjutan dari setiap aktivitas bisnisnya. Hal ini diwujudkan dengan memastikan bahwa proyek yang dikerjakannya proper. Perseroan senantiasa memenuhi berbagai persyaratan dan perizinan sesuai kriteria yang disyaratkan di dalam dokumen analisa mengenai dampak lingkungan (AMDAL), UKL – UPL (Upaya Pengelolaan Lingkungan – Upaya Pemantauan Lingkungan), serta SPPL (Surat Pernyataan Pengelolaan Lingkungan). Perseroan juga menerapkan konsep konstruksi ramah lingkungan (*green construction*). Pada proyek yang sudah selesai, Perseroan berkomitmen untuk melakukan penghematan penggunaan sumber daya alam yang tidak terbarukan, seperti penggunaan energi listrik, air dan bahan bakar minyak, mengurangi emisi gas rumah kaca, mengelola efluen dan limbah, melakukan pemisahan limbah yang dapat dilakukan 3R (*reduce, reuse, and recycle*), yang semuanya berujung pada kepatuhan terhadap berbagai ketentuan dan peraturan tentang lingkungan hidup.

Di sisi lain, baik di kantor pusat maupun seluruh wilayah proyek Perseroan telah memberikan imbauan melalui penempelan stiker pada fasilitas umum terkait penghematan air dan listrik. Perseroan juga memberikan imbauan pada seluruh karyawan untuk mengurangi sampah plastik pada aktivitas operasional serta pada rapat-rapat dengan menggunakan *tumbler* untuk alat minum.

Dalam membangun budaya keberlanjutan di lingkungan mall, Perseroan senantiasa melakukan efisiensi energi dengan mematikan *lift* saat tidak digunakan, penurunan suhu AC pada *weekdays* ketika jumlah pengunjung 3.000-4.000 pengunjung per hari. Sedangkan di lingkungan Hotel, Perseroan telah memberikan imbauan kepada seluruh karyawan untuk mengurangi penggunaan *lift* dengan memanfaatkan penggunaan tangga, serta menjalankan 1 (satu) *guest lift*, serta menjual kamar pada 2 (dua) lantai saja apabila hotel tidak terlalu ramai (pengunjung di bawah 40%), pemberian imbauan melalui stiker penghematan air di seluruh toilet hotel, serta menggunakan sistem otomatis pada lampu dan air di setiap kamar hotel.

The Company continues to strive to build a culture of sustainability in all its business activities. This is realized by ensuring that the projects it undertakes are carried out properly. The Company consistently meets various requirements and permits in accordance with the criteria specified in the Environmental Impact Analysis (AMDAL) document, UKL – UPL (Environmental Management Scheme – Environmental Monitoring Scheme), and SPPL (Statement of Environmental Management). The Company also implements the concept of green construction. For completed projects, the Company is committed to conserving non-renewable natural resources, such as electricity, water, and petroleum products; reducing greenhouse gas emissions; managing effluents and waste; and implementing waste separation through the 3R approach (reduce, reuse, and recycle), all of which ensure compliance with various environmental regulations and standards.

Additionally, both at the headquarters and across all PP Properti project sites, the Company has issued reminders through the placement of stickers on public facilities regarding water and electricity conservation. The Company also encourages all employees to reduce plastic waste in operational activities and during meetings by using reusable tumblers for drinking.

In fostering a culture of sustainability within the mall environment, the Company consistently implements energy efficiency measures by turning off elevators when not in use and lowering the air conditioning temperature on weekdays when visitor numbers range from 3,000 to 4,000 per day. Meanwhile, within the hotel environment, the Company has urged all employees to reduce elevator use by taking the stairs, operate only one guest elevator, and sell rooms on only two floors when the hotel is not too busy (occupancy below 40%), issuing reminders via water-saving stickers in all hotel restrooms, and using an automatic system for lights and water in every hotel room.

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

[OJK E.5]

Challenges in Implementing
Sustainable Finance

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, Perseroan masih menghadapi tantangan internal dalam menerapkan keuangan berkelanjutan. Tantangan internal yang dihadapi yaitu terkait dengan penguasaan kompetensi dalam bidang keberlanjutan. Oleh karenanya, Perseroan melakukan berbagai program pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas penerapan pembangunan berkelanjutan di lingkungan internal Perseroan.

In conducting its business activities, the Company still faces internal challenges in implementing sustainable finance. The internal challenges faced relate to competency in sustainability. Therefore, the Company conducts various competency development programs related to sustainability. This aims to improve the effectiveness of sustainable development implementation within the Company's internal environment.





PROPERTI
Beyond Space



02

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability
Performance
Highlights





KINERJA ASPEK EKONOMI

Economic Aspect Performance

[OJK B.1]

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Bisnis Properti Property Business					
Nilai Aset Properti (IF-RE-000.A) Property Asset Value (IF-RE-000.A)	Rp-juta Rp-million	10.641.643	17.365.473	18.848.225	(38,72)
Jumlah Aset Properti (IF-RE-000.A) Total Property Assets (IF-RE-000.A)	unit	39	39	39	0,00
Jumlah Apartemen Terjual Total Apartments Sold	unit	409	889	505	(53,99)
Jumlah Rumah Tapak Terjual Total Landed Housing Units Sold	unit	26	32	16	(18,75)
Aset yang Dikelola Secara Tidak Langsung (IF-RE-000.C) Indirectly Managed Assets (IF-RE-000.C)	%	7	7	7	0,00
Bisnis Hospitality Hospitality Business					
Nilai Aset Hospitality (IF-RE-000.A) Hospitality Asset Value (IF-RE-000.A)	Rp-juta Rp-million	665.210	759.093	1.309.216	(12,37)
Jumlah Aset Hospitality (IF-RE-000.A) Total Hospitality Assets (IF-RE-000.A)	unit	4	4	6	0,00
Luas Lantai yang Dapat Disewakan (IF-RE-000.B) Leasable Floor Area (IF-RE-000.B)	m ²	30	0	0	-
Jumlah Kamar Hotel Tersedia (SV-HL-000.A) Total Available Hotel Rooms (SV-HL-000.A)	kamar room	614	614	1.554	0,00
Tingkat Hunian Rata-rata (IF-RE-000.D, SV-HL-000.B) Average Occupancy Rate (IF-RE-000.D, SV-HL-000.B)	%	49,46	54,74	59,12	(9,65)
Luasan Keseluruhan Fasilitas Pendukung (SV-HL-000.C) Total Area of Supporting Facilities (SV-HL-000.C)	m ²	22.405	22.405	25.007	0,00
Komposisi Fasilitas Pendukung (SV-HL-000.D) Composition of Supporting Facilities (SV-HL-000.D)					
Dikelola Sendiri Self-Managed	%	100%	100%	100%	0,00
Dimiliki dan Disewakan Owned and Leased	%	0	0	0	0,00
Diwaralabakan Franchised	%	0	0	0	0,00
Kinerja Keuangan Financial Performance					
Pendapatan Revenue	Rp-juta Rp-million	323.222	458.508	983.511	(29,51)
Laba/Rugi Bersih Net Profit/Loss	Rp-juta Rp-million	(4.855.083)	(1.091.793)	(1.284.105)	(344,69)
Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products					
Bangunan Tersertifikasi Greenship oleh Green Building Council Indonesia (GBCI) Greenship-Certified Buildings from the Green Building Council Indonesia (GBCI)	unit	N/A	N/A	2	-
Keterlibatan Pemasok Supplier Engagement					
Jumlah Tenant Mall Total Mall Tenants	unit	135	136	133	(0,74)
Jumlah Pemasok Lokal Total Local Suppliers	pemasok supplier	64	65	55	(1,54)
Komposisi Pemasok Lokal Composition of Local Suppliers	%	70	68	65	2,94

KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

[OJK B.2]

Environmental Aspect Performance

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Penggunaan BBM Fuel Consumption	liter	42.100	66.614	77.004	(36,80)
	Gigajoule	1.625	2.304	2.664	(29,47)
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	kWh	33.119.745	39.222.459	44.064.047	(15,56)
	Gigajoule	119.231	141.200	158.630	(15,56)
Penggunaan Air Water Consumption	m ³	636.498	1.465.971	1.581.429	(56,58)
Total Emisi Gas Rumah Kaca (cakupan 1 dan 2) Total Greenhouse Gas Emissions (Scopes 1 and 2)	kgCO ₂ -eq	28.255.810	33.492.968	37.632.319	(15,64)
Pengurangan Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emissions Reduction	tonCO ₂ -eq	104,03	153,88	177,88	(32,40)
Limbah yang Dihasilkan Waste Generated					
Limbah Domestik Domestic Waste	kg	3.346.151	2.044.750	2.737.125	63,65
Limbah Cair Liquid Waste	liter	49.077.337	79.268.455	218.276.563	(38,90)
Limbah B3 B3 Waste	kg	6.905	958	731	620,77
Pengurangan Efluen Effluent Reduction	ton	83,799	-	-	-
Penanaman Pohon (Pelestarian Keanekaragaman Hayati) Tree Planting (Biodiversity Conservation)	batang pohon tree trunk	155	120	260	29,17





KINERJA ASPEK SOSIAL

[OJK B.3]

Social Aspect Performance

Dampak Positif

Positive Impacts

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Tingkat Turnover Karyawan Employee Turnover Rate	%	1,98	4,91	1,60	(59,67)
Jumlah Peserta Pelatihan Total Training Participants	orang personnel	521	830	1.642	(37,23)
Jumlah Man Hour Total Man-Hours	jam/orang hour/personnel	0,77	0,58	0,18	32,76
Keterikatan Karyawan Employee Engagement	skor atau % score or %	3,9 (Skala Likert)	76,38%	4,5 (Skala Likert)	-
Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	%	90,79	90,54	92,24	0,28
Jumlah Dana CSR Total CSR Funding	Rp-juta Rp-million	552	399	586	38,35

Dampak Negatif

Aktivitas operasional yang dijalankan Perseroan dan juga aktivitas keseharian Penghuni dan *Tenant* tidak terhindar dari timbulnya dampak negatif terhadap lingkungan sekitar. Hal ini diperburuk dengan kondisi alam yang terjadi cukup ekstrim. Dampak yang terjadi meliputi kebocoran pada fisik gedung, kualitas terhadap kebersihan, sarana dan prasarana yang mulai termakan usia. Atas dampak negatif yang terjadi Perseroan melakukan perawatan dan perbaikan yang dimonitoring secara berkala sesuai dengan yang telah direncanakan agar tidak terjadi berulang dan selesai tepat waktu dengan kualitas yang diharapkan.

Terkait kebisingan dan debu, Perseroan melakukan upaya mitigasi dengan mengukur tingkat kebisingan dan mendirikan pagar pembatas, jaring pengaman, membersihkan dan mengumpulkan material sisa di seluruh lokasi pekerjaan. Dampak negatif terkait penyalahgunaan akses jalan bagi penghuni oleh pihak yang tidak bertanggungjawab dilakukan upaya mitigasi dengan penutupan jalan dan pengalihan arus lalu lintas ke jalur arah Kalimalang. Dampak negatif terkait kebocoran yang terjadi pada gedung, Perseroan melakukan upaya mitigasi dengan melakukan perbaikan secara bertahap di titik tertentu.

Negative Impacts

The Company's operational activities, as well as residents' and tenants' daily activities, inevitably have negative impacts on the surrounding environment. This is exacerbated by extreme natural conditions. The resulting impacts include physical leaks in the building, cleanliness issues, and aging facilities and infrastructure. In response to these negative impacts, the Company conducts maintenance and repairs that are regularly monitored in accordance with established plans to prevent recurrence and ensure timely completion with the expected quality.

Regarding noise and dust, the Company implemented mitigation measures by measuring noise levels, installing barriers and safety nets, as well as cleaning up and collecting leftover materials throughout the work site. To mitigate the negative impact of unauthorized use of access roads by irresponsible parties, the Company closed the roads and diverted traffic to the Kalimalang route. To address leaks in the building, the Company made gradual repairs at specific points.

Dampak negatif terjadi pula karena sewa harian yang terjadi cukup masif yang mengakibatkan kualitas dari apartemen yang tidak terjaga, dan tidak terawatnya fasilitas akibat oknum yang tidak bertanggung jawab. Perseroan mengupayakan pelarangan sewa harian dengan terus mengedukasi kepada penghuni dan agent yang terlibat. Upaya juga dilakukan dengan mengkomunikasikan dengan pemerintah daerah sebagai dasar pelarangan hal tersebut.

Atas dampak negatif yang terjadi, Perseroan memiliki akses penyampaian keluhan di setiap project masing-masing dan menyediakan saluran pengaduan yang dapat disampaikan melalui situs web <https://pp-properti.com/kontak> serta email pengaduan@pp-properti.com.

Negative impacts also arise from the widespread practice of short-term rentals, which leads to a decline in apartment quality and the neglect of facilities due to irresponsible individuals. The Company is working to ban short-term rentals by continuously educating residents and involved agents. Efforts are also being made to communicate with local governments to establish a legal basis for such a ban.

In response to these negative impacts, the Company provides complaint submission channels at each project site and offers a complaint reporting system accessible via the website <https://pp-properti.com/kontak> and the email address pengaduan@pp-properti.com.

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023
Pengaduan pelanggaran Whistleblowing system report	Pengaduan Report	Nihil Nil	Nihil Nil	Nihil Nil





PROPERTI
Beyond Space



03 Penjelasan Direksi

Explanation of the Board
of Directors





PERNYATAAN LAPORAN KEBERLANJUTAN TELAH DITINJAU DAN DISETUIJI OLEH DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

The Sustainability Report has been reviewed and approved by
the Board of Commissioners and the Board of Directors

[GRI 2-14]

Seluruh isi dalam Laporan Keberlanjutan PT PP Properti Tbk tahun buku 2025 telah ditinjau dan disetujui oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Melalui peninjauan dan persetujuan ini, Direksi bersama-sama dengan Dewan Komisaris bertanggung jawab terhadap seluruh isi Laporan Keberlanjutan ini.

Jakarta, 27 April 2026

All information contained in PT PP Properti Tbk's Sustainability Report for the 2025 fiscal year has been reviewed and approved by the Board of Commissioners and the Board of Directors. Through this review and approval, the Board of Directors, together with the Board of Commissioners, is responsible for the entire contents of the Sustainability Report.

Jakarta, April 27, 2026

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS

Fakhru Ulum

Komisaris Utama
President Commissioner

Abdul Rahman

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Ronaldy Samuel Sinurat

Komisaris Independen
Independent Commissioner

PERNYATAAN LAPORAN KEBERLANJUTAN TELAH DITINJAU DAN DISETUIJI OLEH DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

The Sustainability Report has been reviewed and approved by
the Board of Commissioners and the Board of Directors

[GRI 2-14]

Seluruh isi dalam Laporan Keberlanjutan PT PP Properti Tbk tahun buku 2025 telah ditinjau dan disetujui oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Melalui peninjauan dan persetujuan ini, Direksi bersama-sama dengan Dewan Komisaris bertanggung jawab terhadap seluruh isi Laporan Keberlanjutan ini.

Jakarta, 27 April 2026

All information contained in PTPP Properti Tbk's Sustainability Report for the 2025 fiscal year has been reviewed and approved by the Board of Commissioners and the Board of Directors. Through this review and approval, the Board of Directors, together with the Board of Commissioners, is responsible for the entire contents of the Sustainability Report.

Jakarta, April 27, 2026

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

Dyah Rahadyannie

Direktur Utama
President Director

Nurjaman

Direktur Pengelolaan Bisnis & HCM
Director of Business Strategy & HCM

Ikhwan Putra Pradhana

Direktur Keuangan
Director of Finance



PENJELASAN DIREKSI

Explanation of
the Board of Director

"Keberlanjutan diawali dari tujuan utama pendirian Perusahaan, yaitu kelangsungan usaha. Kami berfokus pada hal tersebut, yang akan membawa PP Properti kembali pada arah perkembangannya."

"Sustainability begins with the Company's primary purpose: business continuity. We are focused on this, which will put PP Properti back on track for growth."



Dyah Rahadyannie

Direktur Utama
President Director



Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Bagi PP Properti, keberlanjutan dimaknai sebagai hal paling fundamental, yaitu memastikan kelangsungan usaha dengan tujuan utama menjaga kepercayaan seluruh pemangku kepentingan. Dengan skala bisnis yang cukup besar, statusnya sebagai salah satu pengembang terkemuka, dan keterlibatan rantai pasok yang cukup kompleks, kelangsungan usaha PP Properti tidak hanya menjadi keputusan manajemen, namun juga telah melibatkan aspirasi Para Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan.

Keberhasilan Perseroan dalam mencapai putusan homologasi pada Februari 2025 merupakan tonggak penting dalam memastikan kelangsungan usaha (*going concern*), sekaligus mencerminkan komitmen bersama antara Manajemen dan para kreditur dalam mendukung proses restrukturisasi yang berkelanjutan. Pencapaian ini tidak hanya menjadi hasil dari upaya intensif yang dilakukan secara konsisten, tetapi juga menunjukkan tingkat kepercayaan yang tetap terjaga dari para pemangku kepentingan terhadap prospek jangka panjang PP Properti. Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas kepercayaan yang diberikan oleh para kreditur dan seluruh pemangku kepentingan. Momentum ini menjadi landasan penting bagi Perseroan untuk melanjutkan proses pemulihan secara bertahap, dengan tetap mengedepankan prinsip tata kelola yang baik, pengelolaan risiko yang prudent, serta penciptaan nilai berkelanjutan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Optimisme ini diikuti dengan sejumlah upaya penting, seperti rencana penyehatan keuangan khususnya pada percepatan perkuatan arus kas (*cash recovery*), akselerasi pemasaran *ready stock*, efisiensi modal, maupun optimalisasi aset eksisting sebagai prioritas utama. Kami juga menempuh inisiatif divestasi aset *non-core* dan kurang produktif sebagai bagian dari upaya *value unlocking*. Berbagai inisiatif yang telah dilakukan di tahun 2025 ini akan menjadi perjalanan panjang ke depan yang akan terus dilakukan sebagai bagian dari proses pemulihan.

Esteemed Shareholders and Stakeholders,

For PP Properti, sustainability is understood as the most fundamental principle, namely ensuring business continuity with the primary objective of maintaining the trust of all stakeholders. Given the significant scale of its business, its status as one of the leading developers, and the complexity of its supply chain, PP Properti's business continuity is not merely a management decision but also reflects the aspirations of Shareholders and all Stakeholders.

The Company's success in obtaining a homologation ruling in February 2025 marks a significant milestone in ensuring business continuity and reflects the shared commitment of Management and creditors to supporting a sustainable restructuring process. This achievement is not only the result of consistent, intensive efforts but also demonstrates the sustained level of confidence stakeholders have in PP Properti's long-term prospects. We express our appreciation and gratitude for the trust placed in us by creditors and all stakeholders. This momentum serves as a crucial foundation for the Company to continue its gradual recovery while prioritizing the principles of good corporate governance, prudent risk management, and the creation of sustainable value across economic, social, and environmental dimensions.

This optimism is accompanied by several key initiatives, including financial restructuring plans—particularly focused on accelerating cash recovery, accelerating the marketing of ready stock, improving capital efficiency, and optimizing existing assets — as top priorities. We are also pursuing divestment initiatives for non-core and underperforming assets as part of our value-unlocking efforts. The various initiatives undertaken in 2025 marks the beginning of a long journey ahead that will continue as part of the recovery process.

Terkait pengelolaan risiko lingkungan, kami berkomitmen untuk menjalankan proses pemulihan dalam kerangka yang utuh. Artinya, risiko lingkungan dari beroperasinya portofolio *high rise building* maupun rumah tapak tetap mengindahkan dampak lingkungan yang muncul. Kami mematuhi berbagai ketentuan terkait pengukuran dampak polusi udara maupun polusi kebisingan dari proyek yang ada, sembari tetap melakukan pengukuran dampak emisi.

Pada aspek sosial, kami meneruskan berbagai program yang ada. Salah satu yang terpenting adalah upaya kami dalam menjaga produk *student apartment* terhindar dari potensi dampak negatif terkait peredaran obat-obatan terlarang. Untuk itu, kami terus bekerja sama dengan pihak terkait untuk dapat menjaga dan membentuk ekosistem komunitas *student apartment* yang aman, bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Regarding environmental risk management, we are committed to conducting the recovery process within a comprehensive framework. This means that environmental risks arising from the operation of our high-rise building and single-family home portfolios continue to account for the resulting environmental impacts. We comply with various regulations governing the measurement of air and noise pollution from existing projects, while also continuing to assess emissions impacts.

On the social front, we are continuing our existing programs. One of the most important is our effort to protect our student apartment properties from the potential negative impacts associated with the circulation of illegal drugs. To that end, we continue to collaborate with relevant parties to maintain and foster a safe, responsible, and sustainable community ecosystem within our student apartment properties.

Jakarta, 27 April 2026

Jakarta, April 27, 2026

Atas nama Direksi dan Insan PT PP Properti Tbk

On behalf of PT PP Properti Tbk Board of Directors and personnel,

Dyah Rahadyannie

Direktur Utama
President Director



PROPERTI
Beyond Space



04

Profil Perusahaan

Company Profile







IDENTITAS PERUSAHAAN

[OJK C.2] [GRI 2-1, GRI 2-6]

Company Identity



Nama Perusahaan [GRI 2-1]
Company Name [GRI 2-1]

PT PP Properti Tbk



Tanggal Pendirian
Date of Operation

12 Desember 2013
December 12, 2013



Domisili
Domicile

DKI Jakarta, Indonesia



Status Badan Hukum [GRI 2-1]
Legal Entity Status [GRI 2-1]

Perseroan Terbatas (PT), Perusahaan
Terbuka (Tbk)
Limited Liability Company (PT), Public
Company (Tbk)



Bidang Usaha [OJK C.4] [GRI 2-1]
Line of Business [OJK C.4] [GRI 2-1]

Jasa, Pembangunan, dan Perdagangan
Services, Constructions, and Trading



Sektor Industri [GRI 2-6]
Industrial Sector [GRI 2-6]

Sustainable Industry Classification
System® (SICS®):

- Real Estate (IF-RE); dan
- Hotels and Lodging (SV-HL)

Sustainable Industry Classification
System® (SICS®):

- Real Estate (IF-RE); and
- Hotels and Lodging (SV-HL)



Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 18 tanggal 12 Desember 2013 dibuat dihadapan Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H., yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-04852.AH.01.01.Tahun 2014 tanggal 5 Februari 2014 ("PP Properti") yang merupakan pemisahan Divisi Properti dari PT PP (Persero) Tbk yang telah ada sejak tahun 1991.

Deed of Establishment No. 18 dated December 12, 2013, made before Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H., which has been approved by the Law and Human Rights Minister No. AHU-04852.AH.01.01.Year 2014 dated February 5, 2014 (PP Properti), which is a separation of the Property Division of PT PP (Persero) Tbk, which has existed since 1991.





<p>Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Paid-In Capital</p> <p>Rp1.541.891.797.075</p>	<p>Modal Dasar Authorized Capital</p> <p>Rp3.652.824.000.000</p>	<p>Lembaga Pencatatan Saham Stock Exchange</p> <p>Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange</p>
<p>Tanggal Pencatatan Saham Listing Date</p> <p>19 Mei 2015 May 19, 2015</p>	<p>Kode Saham Ticker Code</p> <p>PPRO</p>	<p>Jumlah Karyawan [OJK C.3] [GRI 2-7] Total Employees [OJK C.3] [GRI 2-7]</p> <p>353 orang 353 personnel</p>
<p>Kepemilikan Saham [OJK C.3] [GRI 2-1] Shareholding [OJK C.3] [GRI 2-1]</p> <ul style="list-style-type: none"> • PT PP (Persero) Tbk : 64,96% • PT Asuransi Jiwa IFG : 9,54% • PT Asabri (Persero) : 5,43% • Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) : 0,21% • Publik / Public : 19,87% 	<p>Jaringan Usaha [GRI 2-2] Business Network [GRI 2-2]</p> <p>10 Entitas Anak, 5 Entitas Asosiasi, 6 Penyertaan Saham, serta 2 Kerja Sama Operasi (KSO)</p> <p>10 Subsidiaries, 5 Associates, 6 Equity Investments, and 2 Joint Operations (KSO)</p>	
<p>Media Sosial Social Media</p> <ul style="list-style-type: none"> Instagram : @ppproperti Facebook : PT PP Properti Tbk Youtube : PT PP Properti Tbk-Official LinkedIn : PT PP Properti Tbk 	<p>Kontak Perusahaan Company Contact</p> <p>Corporate Secretary</p> <ul style="list-style-type: none"> Telepon / Phone : +62 21 8779 2734 Email : investor.relations@pp-properti.com 	
<p>Alamat Kantor [OJK C.2] [GRI 2-1] Office Address [OJK C.2] [GRI 2-1]</p> <p>Plaza PP Lantai 7 7th Floor JI TB Simatupang No 57 Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760 DKI Jakarta, Indonesia</p>	<p>Situs Web Website</p> <p>www.pp-properti.com</p>	<p>Surel Email</p> <p>headoffice@pp-properti.com</p>

VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN

[OJK C.1]

Vision, Mission, and
Sustainability Values

Visi dan misi Perseroan telah selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan. Visi dan misi Perusahaan disajikan sebagai berikut:

The corporate vision and mission are aligned with the Sustainable Development Goals. The Company's vision and mission are presented as follows:






Visi Vision



“Menjadi Perusahaan Pengembang Nasional yang Terkemuka dan Berkelanjutan serta Berdaya Saing Global”

“Becoming a Leading and Sustainable National Developer Company with Global Competitiveness”

Yang dimaksud “Pengembang Nasional Terkemuka” adalah:






-  Memiliki pertumbuhan yang berkesinambungan (*Sustainability Growth*) di industrinya dan memberikan nilai investasi dalam jangka panjang (*Long Term Investment Value*);
-  Mempunyai manajemen yang berkualitas;
-  Selalu melakukan inovasi terhadap produk dan layanan yang berkelanjutan;
-  Memiliki tanggung jawab sosial kepada masyarakat dan lingkungan;
-  Memiliki pengelolaan sumber daya yang handal dan menjadi pilihan berkarir bagi orang-orang yang memiliki daya saing.



“Leading National Developer” refers to:

-  Achieving sustainable growth within its industry and providing long-term investment value;
-  Possessing high-quality management;
-  Continuously innovating sustainable products and services;
-  Demonstrating social responsibility toward society and the environment;
-  Maintaining reliable resource management serves as a career choice for competitive individuals.

Misi Mission



-  Mengembangkan produk Reali dan Properti yang unggul serta inovatif untuk memberikan kenyamanan bagi konsumen;
-  Berkomitmen terhadap lingkungan yang sehat;
-  Meningkatkan kontribusi kepada Perusahaan Induk dengan mengembangkan dan menyelaraskan strategi korporasi;
-  Menjalin kemitraan strategis dengan mitra kerja;
-  Mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul dengan memperhatikan peningkatan kesejahteraan karyawan.

-  Developing superior and innovative property and real estate products to provide comfort for consumers;
-  Committed to a healthy environment;
-  Enhancing contributions to the Parent Company by developing and aligning corporate strategies;
-  Forging strategic partnerships with business partners;
-  Cultivating Excellent Human Resources while prioritizing employee well-being.

Persetujuan Manajemen Kunci atas Visi dan Misi Perusahaan

Perumusan visi dan misi PP Properti dilakukan dengan melibatkan seluruh pihak-pihak terkait, antara lain Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan, serta memperhatikan kepentingan dari para Pemangku Kepentingan. Visi dan Misi telah disetujui oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui Surat Keputusan Direksi No. 021/SK/PP-PROP-DIR/2016 tanggal 6 Desember 2016 tentang Perubahan Visi dan Misi PP Properti.

Kajian Periodik Visi dan Misi Perusahaan oleh Manajemen Kunci

Dewan Komisaris dan Direksi telah melakukan kajian atas visi dan misi PP Properti, baik dalam periodik jangka pendek Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2025 yang telah ditandatangani oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 18 Desember 2024, maupun Rencana Jangka Panjang Perseroan (RJPP) 2025-2030 yang telah disetujui pada tanggal 15 Desember 2025.

Nilai-nilai dan Budaya Perusahaan

Sebagai Anak Usaha Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PP Properti telah mengadopsi Budaya/Tata Nilai "AKHLAK" (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara sebagai *core values* BUMN sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan di BUMN, Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi Terkonsolidasi. Core values BUMN "AKHLAK" telah ditetapkan sebagai Budaya/Tata Nilai PP Properti berdasarkan Surat Keputusan Direksi No 14/SK/PP-PROP/DIR/2020 tanggal 7 Agustus 2020 tentang Penetapan Nilai-nilai Utama Perusahaan "AKHLAK".

Agar budaya AKHLAK dapat melekat dan menyatu dalam perilaku Warga PP Properti dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sehari-hari, maka Perusahaan memberikan panduan perilaku AKHLAK. Panduan ini disusun dengan mengadopsi Panduan Perilaku AKHLAK entitas induk usaha, yaitu PT PP (Persero) Tbk.

Key Management Approval of the Company's Vision and Mission

The corporate vision and mission were formulated with the involvement of all relevant parties, including the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees, while considering stakeholder interests. The Vision and Mission have been approved by the Board of Commissioners and the Board of Directors through Board of Directors Decree No. 021/SK/PP-PROP-DIR/2016 dated December 6, 2016, on the Amendment of PP Properti Vision and Mission.

Periodic Review of the Company's Vision and Mission by Key Management

The Board of Commissioners and the Board of Directors have reviewed the corporate vision and mission, both in the short-term periodic Work Plan and Budget (RKAP) for 2025, which was signed by the Board of Commissioners and the Board of Directors on December 18, 2024, as well as the Company's Long Term Plan (RJPP) 2025-2030 which was approved on December 15, 2025.

Corporate Values and Culture

As a Subsidiary of a State-Owned Enterprise (SOE), PP Properti has adopted the "AKHLAK" Culture/Values (Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative) established by the State-Owned Enterprises Ministry as the core values of SOEs as well as the identity and adhesive of a work culture that supports continuous performance improvement in SOEs, Subsidiaries and Consolidated Affiliated Companies. "AKHLAK" SOE core values have been established as PP Properti Culture/Values based on the Board of Directors Decree No. 14/SK/PP-PROP/DIR/2020 dated August 7, 2020, on the stipulation of the Company's core values "AKHLAK".

To ensure that the AKHLAK culture is deeply ingrained and integrated into the behavior of PP Properti employees as they carry out their daily duties and responsibilities, the Company provides the AKHLAK Code of Conduct. This code is formulated by adopting the AKHLAK Code of Conduct of the parent company, PT PP (Persero) Tbk.

AKHLAK



Amanah Trustworthy

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan

Uphold the trust given

- Memenuhi janji dan komitmen
- Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika
- Keeping promises and commitments
- Responsible for duties, decisions, and actions undertaken
- Upholding moral & ethical values



Kompeten Competent

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas

Keep on learning and developing capabilities

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
- Improve self competency to respond to changing challenges
- Helping others to learn
- Complete tasks with the best quality



Harmonis Harmonious

Saling peduli dan menghargai perbedaan

Mutual care and respect for differences

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif
- Keeping promises and commitments
- Responsible for duties, decisions and actions undertaken
- Upholding moral & ethical values



Loyal Loyal

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara

Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State

- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar
- Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika
- Maintaining the good name of fellow employees, leaders, SOE, and The State
- Willing to sacrifice to achieve greater goals
- Obeying the leader, as long as not in conflict with the law and ethics



Adaptif Adaptive

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan

Continue to innovate and be enthusiastic in driving or dealing with changes

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
- Bertindak proaktif
- Able to adapt quickly to be better
- Perform continuous improvements by following technology developments
- Proactive



Kolaboratif Collaborative

Membangun kerja sama yang sinergis

Build synergistic collaboration

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
- Provide opportunities for various parties to contribute
- Open for collaboration to generate added value
- Mobilizing the utilization of various resources for common goals



Nilai Keberlanjutan

Sustainability Values

Berdasarkan visi dan misi, PP Properti senantiasa berkomitmen untuk memiliki pertumbuhan yang berkesinambungan (*Sustainability Growth*) dan melaksanakan tanggungjawab sosial kepada masyarakat dan lingkungan

Based on its vision and mission, PP Properti remains committed to achieving sustainable growth and fulfilling its social responsibilities toward society and the environment



SKALA PERUSAHAAN

[OJK C.3]

Company Scale

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Jumlah Penjualan Total Sales	Rp-juta Rp-million	323.222	458.508	983.511	(29,51)
Jumlah Aset Total Assets	Rp-juta Rp-million	10.669.214	18.242.135	19.693.388	(41,51)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Rp-juta Rp-million	4.524.455	16.045.902	16.406.625	(71,80)
Jumlah Ekuitas Total Equity	Rp-juta Rp-million	6.144.758	2.196.233	3.286.764	179,79
Kuantitas Produk Terjual Quantity of Products Sold	unit	1.080	1.361	1.633	(20,65)
Jumlah Pegawai Total Employees	orang personnel	353	387	529	(8,79)
Pemegang Saham Shareholders	%	<ul style="list-style-type: none"> PT PP (Persero) Tbk 64,96% PT Asuransi Jiwa IFG (d/h PT Asuransi Jiwasraya (Persero)) 9,54% PT Asabri (Persero) 5,43% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) 0,21% Publik I Public 19,87% 	<ul style="list-style-type: none"> PT PP (Persero) Tbk 64,96% PT Asuransi Jiwa IFG (d/h PT Asuransi Jiwasraya (Persero)) 8,98% PT Asabri (Persero) 5,33% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) 0,06% Publik I Public 20,67% 	<ul style="list-style-type: none"> PT PP (Persero) Tbk 64,96% PT Asuransi Jiwa IFG (d/h PT Asuransi Jiwasraya (Persero)) 7,88% PT Asabri (Persero) 5,33% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) 0,06% Publik I Public 21,77% 	



WILAYAH OPERASIONAL DAN PASAR YANG DILAYANI

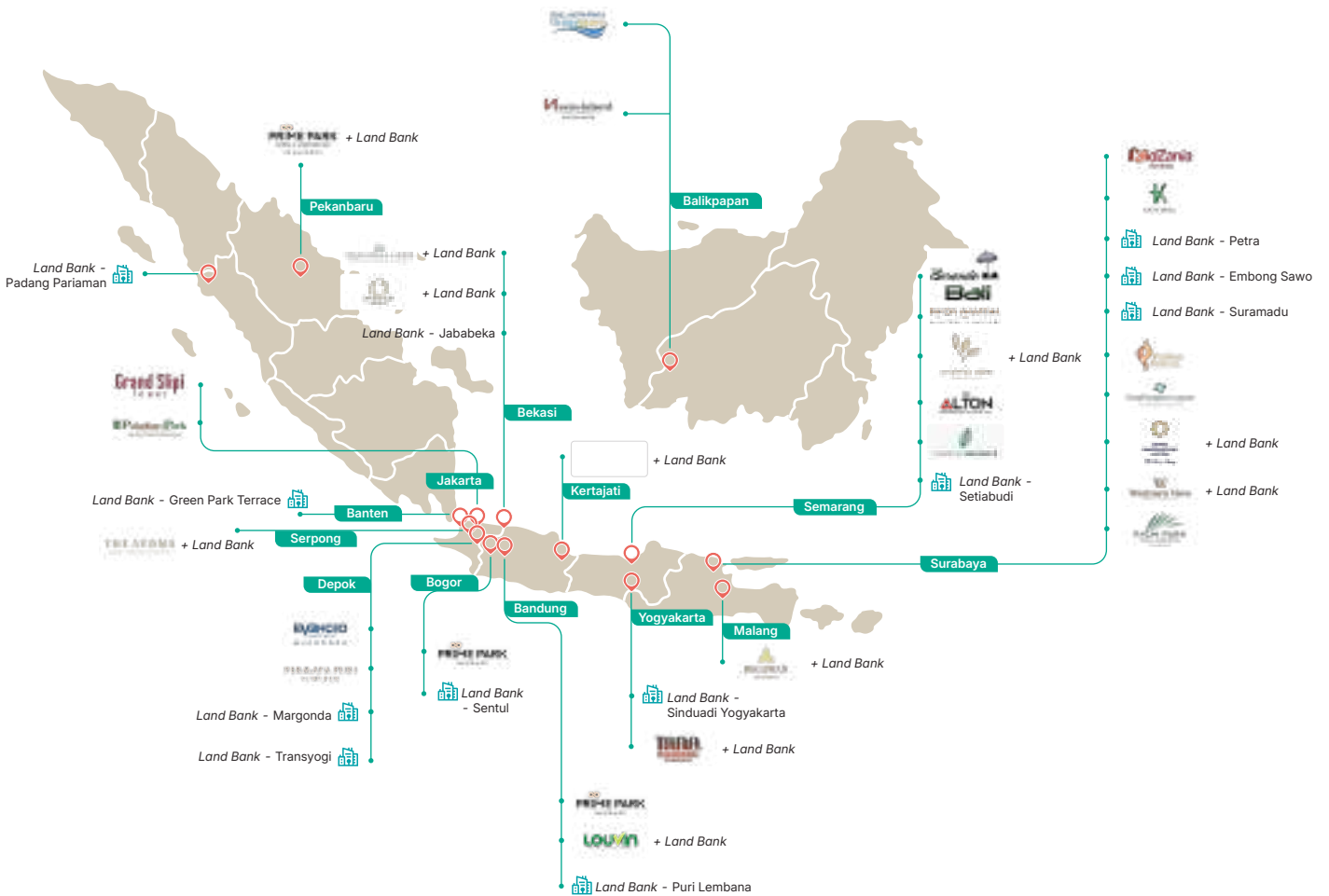
[OJK C.3] [GRI 2-1]

Operational Areas and Markets Served

Per 31 Desember 2025, PP Properti memiliki 10 entitas anak, 5 entitas asosiasi, 6 penyertaan saham, serta 2 Kerja Sama Operasi (KSO), sebagai jaringan usaha PP Properti dengan sebaran pasar mencakup Jakarta dan Jawa Barat serta daerah di luar kedua area tersebut. PP Properti tidak memiliki jaringan usaha di luar wilayah Indonesia.

As of December 31, 2025, PP Properti has 10 subsidiaries, 5 associates, 6 equity investments, and 2 Joint Operations (KSO), forming PP Properti's business network with market coverage spanning Jakarta and West Java as well as regions outside these two areas. PP Properti does not have a business network outside Indonesia.

Peta Wilayah Jaringan Usaha PP Properti
Map of PP Properti's Business Network





Sebagai pengembang properti, PP Properti menghasilkan berbagai produk properti yang ditujukan kepada pasar nasional dan memiliki target konsumen bervariasi, mulai dari masyarakat berpenghasilan rendah hingga kelas atas, mulai dari masyarakat umum hingga korporat, yang disesuaikan dengan masing-masing produk properti yang dikembangkan. Pada tahun 2025, pangsa pasar Perseroan adalah Jawa Barat 56%, Jawa Timur 22%, Jawa Tengah 21%, dan selebihnya tersebar Banten, Sumatra, Kalimantan, Bali, Papua, dan lain- lain.

As a property developer, PP Properti produces a variety of property products aimed at the national market and has a diverse target consumer base, ranging from low-income to high-income groups, and from the general public to corporate clients, tailored to each property product developed. By 2025, the Company's market share is 56% in West Java, 22% in East Java, 21% in Central Java, with the remainder distributed across Banten, Sumatra, Kalimantan, Bali, Papua, and other regions.

Volume Pemasaran Tahun 2023-2025

Marketing Volume in 2023-2025

Wilayah Pemasaran Marketing Area	Satuan Unit	2025	2024	2023	Penurunan Decrease 2024-2025 (%)
Jawa Barat West Java	unit	602	874	1.009	(32,59)
Jawa Timur East Java	unit	236	204	394	15,69
Jawa Tengah Central Java	unit	231	264	264	(12,50)
Banten	unit	11	19	17	(42,1)
Jumlah Total	unit	1.080	1.361	1.684	(21,74)

Hingga 31 Desember 2025, PP Properti tidak memiliki kantor cabang maupun kantor perwakilan. Pada setiap lokasi proyek yang dikembangkan, baik proyek reguler maupun proyek yang dikembangkan melalui entitas anak, memiliki kantor marketing yang beroperasi sebagai kantor pemasaran yang dapat difungsikan untuk merepresentasikan Perseroan.

As of December 31, 2025, PP Properti does not have any branch offices or representative offices. At each project location, whether regular projects or those developed through subsidiaries, there is a marketing office that operates as a sales office and can function to represent the Company.

Informasi terkait alamat, nomor telepon, alamat surat elektronik (*e-mail*), dan situs web jaringan usaha PP Properti dapat dilihat pada bab Profil Perseroan Laporan Tahunan 2025.

Information regarding the addresses, telephone numbers, email addresses, and websites of PP Properti's business network can be found in the Company Profile section of the 2025 Annual Report.

PRODUK, JASA, DAN KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN

Products, Services, and Business Activities

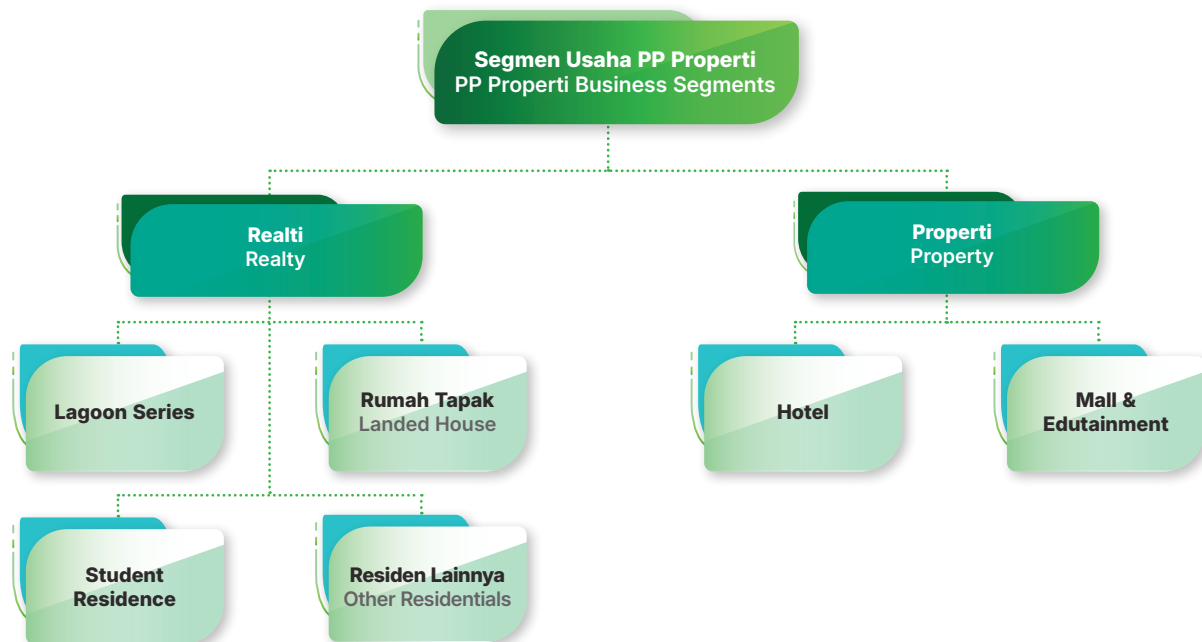
[OJK C.4] [GRI 2-6]

PP Properti melakukan usaha di bidang Jasa, Pembangunan, dan Perdagangan sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan yang terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan No. 01 tanggal 2 Juli 2024 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi S.H., Notaris di Jakarta. Uraian selengkapnya tentang kegiatan usaha dalam Anggaran Dasar dan kegiatan usaha yang dijalankan dapat dilihat pada Profil Perseroan Laporan Tahunan 2025.

PP Properti conducts business in the fields of Services, Construction, and Trade in accordance with Article 3 of the latest Articles of Association, based on the Deed of Annual GMS Resolution No. 01 dated July 2, 2024, executed before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. A complete description of the business activities in the Articles of Association and the business activities carried out can be found in the Company Profile of the 2025 Annual Report.

Dalam menjalankan usahanya, PP Properti mengelompokkan jenis usaha dan/atau produk yang dihasilkan ke dalam 2 (dua) segmen usaha, yaitu Real Estate dan Property.

In conducting its business, PP Properti categorizes its business types and/or products into two business segments, namely Real Estate and Property.



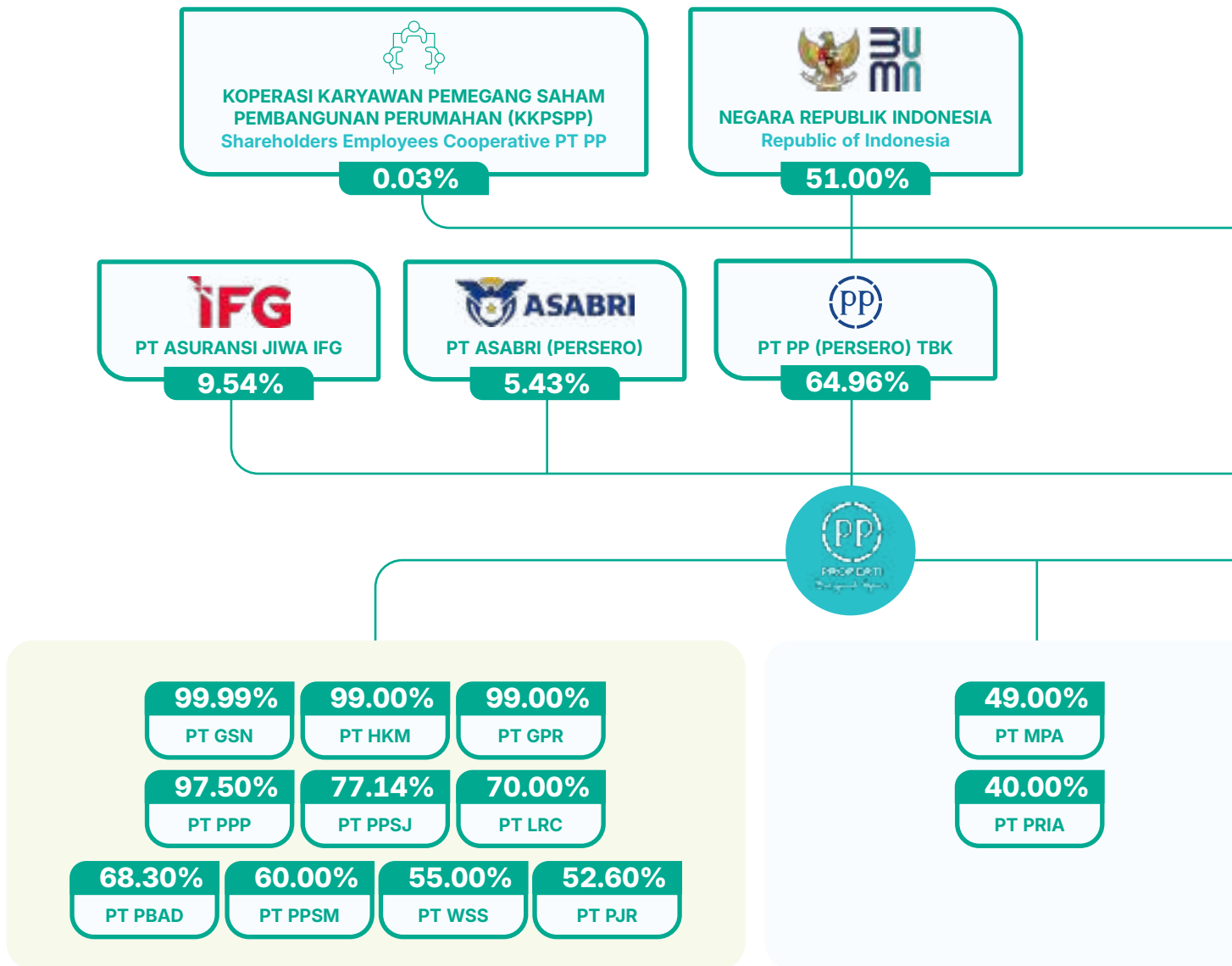
Uraian mengenai produk dan jasa selengkapnya, termasuk proyek terbaru pada tahun 2025, disampaikan dalam bab Profil Perseroan pada Laporan Tahunan 2025 sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

A complete description of products and services, including the latest projects in 2025, is provided in the Company Profile section of the 2025 Annual Report, which is an integral part of this Sustainability Report.

STRUKTUR GRUP DAN KELOMPOK USAHA

[OJK C.3]

Group Structure and Business Units



Entitas Anak Subsidiaries

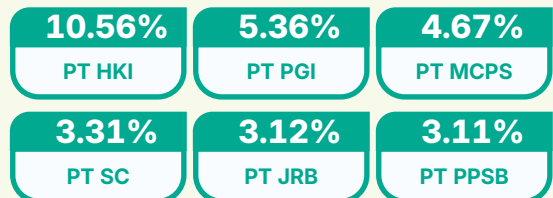
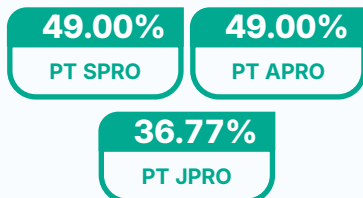
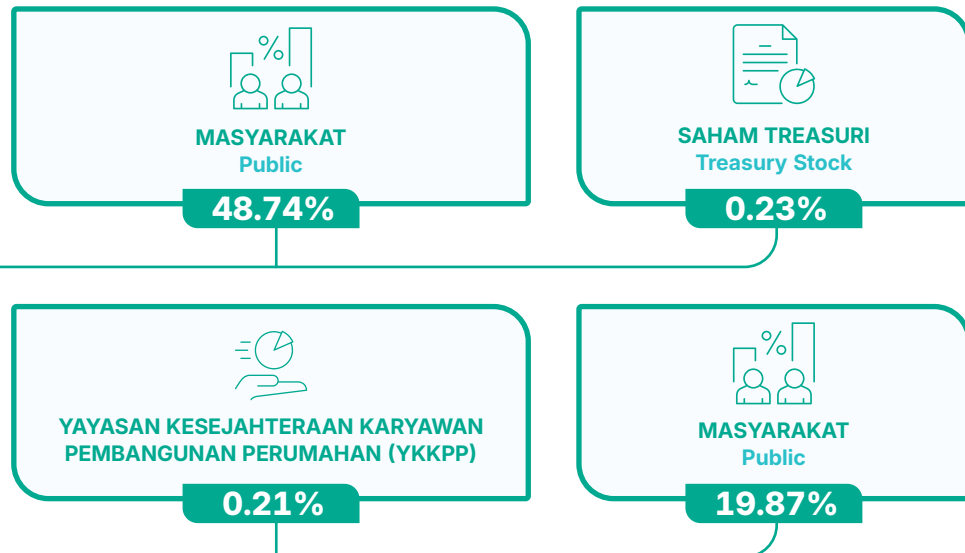
PT GSN	: PT Gitanusa Sarana Niaga
PT HKM	: PT Hasta Kreasimandiri
PT WSS	: PT Wisma Seratus Sejahtera
PT PJR	: PT PP Properti Jababeka Residence
PT PPSJ	: PT PPRO Sampurna Jaya
PT PPSM	: PT PP Properti Suramadu
PT PBAD	: PT PPRO BIJB Aerocity Development
PT LRC	: PT Limasland Realty Cilegon
PT GPR	: PT Grahaprima Realtindo
PT PPP	: PT Pekanbaru Permai Propertindo

Entitas Asosiasi Associates

PT SPRO	: PT Sentul PP Properti
PT JPRO	: PT Jababeka PP Properti
PT APRO	: PT Aryan Pembangunan Perumahan Properti
PT PRIA	: PT Perusahaan Resort Indonesia Amerika
PT MPA	: PT Mikroland Payon Amartha

Penyertaan Saham Equity Investments

PT PGI	: PT Pancakarya Grahatama Indonesia
PT MCPS	: PT Mitracipta Polasarana
PT SC	: PT Sinergi Colomadu
PT JRB	: PT Jasamarga Restarea Batang
PT PPSB	: PT Pembangunan Perumahan Sinergi Banjaratma
PT HKI	: PT Hotel Karya Indonesia



Uraian mengenai sinergi PP Properti dalam mengembangkan bisnis properti bersama entitas anak disampaikan dalam bab Profil Perusahaan pada Laporan Tahunan 2025 sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

A description of PP Properti's synergy in developing the property business together with its subsidiaries is presented in the Company Profile chapter of the 2025 Annual Report, which is an integral part of this Sustainability Report.

INFORMASI TENTANG SUSUNAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Information on the Composition
of the Board of Directors and
Board of Commissioners

Di sepanjang tahun 2025, terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana tertuang dalam hasil keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Berikut disampaikan susunan Dewan Komisaris dan Direksi per 31 Desember 2025.

Throughout 2025, there were changes in the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors as outlined in the resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS). The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors as of December 31, 2025.

Susunan Direksi dan Dewan Komisaris per 31 Desember 2025

Composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors as of December 31, 2025



Fakhru Ulum
Komisaris Utama
President Commissioner



Dyah Rahadyannie
Direktur Utama
President Director



Ronaldy Samuel Sinurat
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Ikhwan Putra Pradhana
Direktur Keuangan
Director of Finance



Abdul Rahman
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Nurjaman
Direktur Pengelolaan Bisnis &
Human Capital Management
Director of Business Strategy & HCM

Profil masing-masing Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan disampaikan dalam bab Profil Perusahaan pada Laporan Tahunan 2025 sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

The profiles of each member of the Board of Directors and Board of Commissioners are presented in the Company Profile section of the 2025 Annual Report, which is an integral part of this Sustainability Report.

INFORMASI TENTANG KARYAWAN

[OJK C.3] [GRI 2-8]

Information on Employees

Per 31 Desember 2025, PP Properti memiliki tenaga kerja sebanyak 353 orang, menurun 34 orang dibandingkan dengan tahun 2024 dengan tenaga kerja sebanyak 387 orang. Hal ini disebabkan adanya optimalisasi sumber daya manusia untuk mendukung arah strategis Perseroan ke depan. Demografi karyawan PP Properti dalam 3 (tiga) tahun terakhir dapat dilihat dalam bab Profil Perusahaan pada Laporan Tahunan 2025 sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini **[GRI 2-7]**.

As of December 31, 2025, PP Properti had a workforce of 353 personnel, a decrease of 34 personnel compared to 2024, when the workforce was 387 personnel. This is due to the optimization of human resources to support the Company's future strategic direction. The demographic profile of PP Properti's employees over the past three years can be found in the Company Profile section of the 2025 Annual Report, which is an integral part of this Sustainability Report **[GRI 2-7]**.

Pekerja yang Bukan Pekerja Langsung

Indirect Employees **[GRI 2-8]**

Deskripsi Description	2025			2024			2023			Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025	
	L M	P F	Jumlah Total	L M	P F	Jumlah Total	L M	P F	Jumlah Total	Orang Personnel	%
	(1)			(2)			(3=1-2)		(3/2)		
Magang Interns	1	2	3	4	12	16	3	8	11	(13)	(81,25)
Jumlah Total	1	2	3	4	12	16	3	8	11	(13)	(81,25)

L = Laki-laki / P = Perempuan | L = Male / P = Female

Program karyawan magang merupakan bagian dari komitmen PP Properti dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia dan memberikan kontribusi terhadap dunia pendidikan. Melalui program ini, PP Properti membuka kesempatan bagi mahasiswa dan lulusan baru untuk memperoleh pengalaman kerja secara langsung, memahami budaya profesional, serta mengembangkan keterampilan teknis dan non-teknis yang relevan dengan industri.

Selama periode pelaporan, PP Properti telah menerima dan membina peserta magang sejumlah 3 orang yang ditempatkan di berbagai unit kerja sesuai dengan latar belakang pendidikan dan kebutuhan operasional. Para peserta magang mendapatkan pendampingan dari karyawan berpengalaman, serta terlibat dalam aktivitas kerja yang memberikan nilai tambah baik bagi peserta maupun PP Properti.

The internship program is part of PP Properti's commitment to supporting human resource development and contributing to the field of education. Through this program, PP Properti offers students and recent graduates hands-on work experience, exposure to professional culture, as well as technical and non-technical skills relevant to the industry.

During the reporting period, PP Properti accepted and mentored three interns who were placed in various work units based on their educational backgrounds and operational needs. The interns received guidance from experienced employees and participated in work activities that added value for both the interns and PP Properti.



KEANGGOTAAN ASOSIASI

[OJK C.5] [GRI 2-6]

Membership in Associations

Nama Organisasi Organization Name	Lingkup Scale	Peran dan Kontribusi PP Properti PP Properti's Role and Contribution
Real Estate Indonesia (REI)	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Publicly Listed Companies Association (AEI)	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Pengelola Pusat Perbelanjaan Indonesia (APPBI) Indonesian Shopping Center Association (APPBI)	Nasional National	Anggota Member
Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia (PHRI) Indonesian Hotel and Restaurant Association (PHRI)	Nasional National	Anggota Member
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Auditor Internal (AAI) Internal Audit Association (AAI)	Nasional National	Anggota Member





PROPERTI
Beyond Space



05 Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable
Governance





TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Good Corporate Governance

Sesuai dengan Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, serta Pedoman GCG PT PP Properti Tbk yang terbit pada 9 September 2023, struktur Tata Kelola Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi sebagai Organ Utama. Selain itu, untuk menunjang pelaksanaan tugas dan kewajibannya dengan baik, Dewan Komisaris dibantu Organ Pendukung berupa Sekretaris Komisaris dan Komite Audit, sedangkan Direksi dibantu oleh Biro Sekretaris Perusahaan, Biro Satuan Pengawas Internal, Biro Corporate Operation Control dan Departemen Manajemen Risiko. Komisaris Utama dan Direktur Utama merupakan ketua badan tata kelola tertinggi dan bukan merupakan pejabat eksekutif.

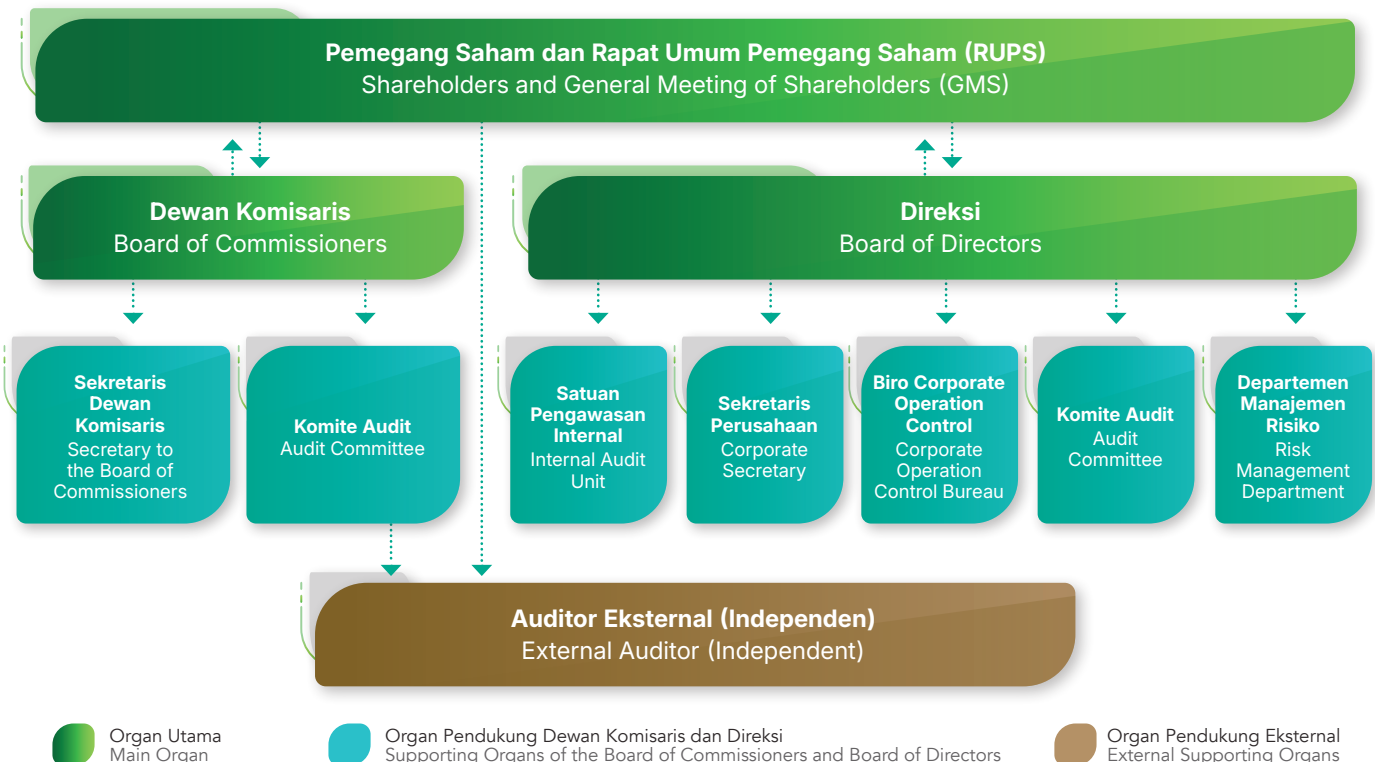
In accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, as well as PT PP Properti Tbk's GCG Guidelines issued on September 9, 2023, the Company's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors as the principal governing bodies. In addition, to support the proper execution of their duties and responsibilities, the Board of Commissioners is assisted by supporting bodies, namely the Secretary to the Board of Commissioners and the Audit Committee. In contrast, the Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary Bureau, the Internal Audit Unit, the Corporate Operation Control Bureau, and the Risk Management Department. The President Commissioner and the President Director serve as the heads of the highest governance bodies and are not executive officers.

Adapun struktur tata kelola perusahaan digambarkan dalam bagan berikut:

The Company's governance structure is illustrated in the following chart:

Struktur Tata Kelola Perusahaan PP Properti [GRI 2-9, 2-11]

PP Properti Corporate Governance Structure [GRI 2-9, 2-11]





Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan. RUPS memiliki hak dan kewenangan yang tidak dimiliki Direksi dan Dewan Komisaris dalam batasan yang ditentukan dalam ketentuan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perusahaan. Wewenang tersebut mencakup meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perseroan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan/atau Direksi, memutuskan pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara Direksi, dan lain-lain.

Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi merupakan organ Perseroan yang bertanggung jawab dan memiliki wewenang penuh atas kepengurusan perusahaan, termasuk memastikan penerapan GCG dan prinsip keberlanjutan telah dilakukan dengan tepat dengan senantiasa memperhatikan kepentingan dan tujuan perusahaan serta mempertimbangkan kepentingan Pemegang Saham dan seluruh pemangku kepentingan. Demikian pula Dewan Komisaris bersama-sama dengan Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi berperan untuk melakukan pengawasan dan saran atau masukan secara umum dan/atau khusus kepada Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar, termasuk penerapan GCG dan prinsip-prinsip keberlanjutan [GRI 2-11].

Di samping itu, terdapat Akuntan Publik sebagai audit eksternal yang ditunjuk oleh Pemegang Saham melalui RUPS. Audit eksternal berperan memberikan penjaminan atas proses audit laporan keuangan Perusahaan berbasis Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku di Indonesia.

Tentang lingkup peran pemegang saham dan pelaksanaan RUPS di tahun 2025, informasi tentang susunan dan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi PP Properti, nominasi dan remunerasi, tugas dan fungsi, pelaksanaan tugas Dewan Komisaris dan Direksi serta pelaksanaan tugas organ pendukung, dapat dilihat pada Laporan Tahunan sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini. Di samping itu, PP Properti juga memiliki kode etik sebagai pedoman etika berbisnis dan pedoman perilaku yang diturunkan dari visi dan misi. Dalam menyosialisasikan dan menegakkannya, PP Properti mengembangkan Sistem Pelaporan Pelanggaran sebagai saluran pelaporan yang melindungi identitas pelapor [GRI 2-10, 2-15, 2-17 s.d 2-20].

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governing body within the corporate governance structure. The GMS possesses rights and authorities not held by the Board of Directors or the Board of Commissioners, subject to the limitations outlined in applicable laws and regulations and the Articles of Association. These authorities include holding the Board of Commissioners and the Board of Directors accountable for the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing the Board of Commissioners and/or the Board of Directors, deciding on the division of duties and management authority among the Board of Directors, and others.

The Board of Directors, as the highest governing body, is the corporate organ responsible for and possessing full authority over the management of the Company, including ensuring that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) and sustainability principles is carried out appropriately while consistently considering the interests and objectives of the Company and taking into account the interests of Shareholders and all stakeholders. Similarly, the Board of Commissioners, together with the Board of Directors as the highest governance body, plays a role in conducting general and/or specific oversight and providing advice or input to the Board of Directors in accordance with the Articles of Association, including the implementation of GCG and sustainability principles [GRI 2-11].

In addition, a Public Accountant serves as the external auditor, appointed by the Shareholders at the GMS. The external auditor oversees the audit process for the Company's financial statements, in accordance with the Financial Accounting Standards (SAK) applicable in Indonesia.

Regarding the scope of shareholder roles and the conduct of the GMS in 2025, information on the composition and structure of the Board of Commissioners and the Board of Directors as PP Properti's highest governance bodies, nominations and remuneration, duties and functions, the performance of duties by the Board of Commissioners and the Board of Directors, as well as the performance of duties by supporting bodies, are available in the Annual Report, which is an integral part of this Sustainability Report. In addition, PP Properti has a code of conduct that serves as a guide to business ethics and conduct, derived from its vision and mission. To promote and enforce this code, the Company has developed a Whistleblowing System (WBS) as a reporting channel that protects the whistleblowers' identity [GRI 2-10, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20].



PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Person in Charge of Sustainable
Development Implementation

[OJK E.1] [GRI 2-12, 2-13]

Penerapan pembangunan berkelanjutan menjadi tanggung jawab Direksi. Direksi telah mendelegasikan penanggungjawab penerapan pembangunan berkelanjutan kepada Biro Sekretaris Perusahaan. Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Biro Sekretaris Perusahaan dibantu oleh Divisi sebagai berikut:

The implementation of sustainable development is the responsibility of the Board of Directors. The Board of Directors has delegated responsibility for implementing sustainable development to the Corporate Secretary Bureau. In carrying out its responsibilities, the Corporate Secretary Bureau is supported by the following divisions:

Bagian Division	Tanggung Jawab Responsibility
Pengembangan Bisnis & Manajemen Portofolio Business Strategy & Portfolio Management	Pengelolaan bisnis dan produk Business and product development
Manajemen Sumber Daya Manusia Human Capital Management	Ketenagakerjaan Human resources
Teknologi Informasi Information Technology	Keamanan Siber Cybersecurity
Akuntansi dan Keuangan Accounting and Finance	Kinerja ekonomi Economic performance
Hukum Legal	Kepatuhan Compliance
Manajemen Risiko Risk Management	Manajemen risiko Risk management
Satuan Pengawasan Internal Internal Audit Unit	Pengendalian internal Internal controls
Corporate Operation Control	Operasional Operations
Building Management	Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan Health, safety, and environment
Rantai Pasok Supply Chain Management	Pengadaan Procurement

Seluruh pihak menjadi penanggung jawab atas pelaksanaan strategi dan program pembangunan berkelanjutan. Pengembangan tujuan, nilai, misi dan berbagai strategi serta kebijakan terkait pembangunan berkelanjutan dikoordinir oleh Direksi yang merupakan salah satu aspek yang mendapatkan pengawasan Dewan Komisaris. Efektivitas pelaksanaan pembangunan berkelanjutan dievaluasi secara berkala pada rapat pimpinan, khususnya dalam penyusunan RKAP yang dilakukan 1 (satu) tahun sekali.

All parties are responsible for implementing sustainable development strategies and programs. The development of objectives, values, missions, and various strategies and policies related to sustainable development is coordinated by the Board of Directors, which is subject to supervision by the Board of Commissioners. The effectiveness of sustainable development initiatives is evaluated periodically at executive meetings, particularly during the RKAP preparation, which takes place once a year.



PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Competency Development Related to Sustainable Development

[OJK E.2] [GRI 2-17]

Di sepanjang tahun 2025, Direksi sebagai penanggung jawab penerapan keberlanjutan dan Dewan Komisaris sebagai pengawas atas penerapan keberlanjutan di lingkup PP Properti telah mengikuti pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan, seminar maupun sebagai pembicara terkait penerapan keberlanjutan sebagai berikut:

Throughout 2025, the Board of Directors, as the body responsible for implementing sustainability, and the Board of Commissioners, as the body supervising sustainability implementation within PP Properti, have participated in professional development activities, including training sessions, seminars, and speaking engagements, related to sustainability implementation, as follows:

Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Types of Education and Training	Tempat, Tanggal Venue, Date	Penyelenggara Organizer
Dewan Komisaris Board of Commissioners			
	Sosialisasi KPPU KPPU Socialization	Jakarta, 27 Februari 2025 Jakarta, February 27, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	Training Business Coaching Mastery	Zoom Meeting, 14 Maret 2025 Zoom Meeting, March 14, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
Fakhrul Ulum Komisaris Utama President Commissioner	Sharing Session Legal Talkshow Vol. 1	Jakarta, 19 Maret 2025 Jakarta, March 19, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	Seminar Business Judgment Rules	Jakarta, 16 Oktober 2025 Jakarta, October 16, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	Seminar Leading Transformative Change	Jakarta, 4 November 2025 Jakarta, November 4, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
Lia Itok Garbianto Komisaris Independen* Independent Commissioner*	Komisaris Profesional - Menjadi Komisaris yang Kompeten dan Bertanggung Jawab Professional Commissioners – Becoming Competent and Responsible Commissioners	Jakarta, 17-18 September 2025 Jakarta, September 17–18, 2025	Intipesan Conference
Nurdin Misbah Komisaris Independen** Independent Commissioner**	Komisaris Profesional - Menjadi Komisaris yang Kompeten dan Bertanggung Jawab Professional Commissioners – Becoming Competent and Responsible Commissioners	Jakarta, 17-18 September 2025 Jakarta, September 17–18, 2025	Intipesan Conference



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Types of Education and Training	Tempat, Tanggal Venue, Date	Penyelenggara Organizer
Direksi Board of Directors			
Dyah Rahadyannie Direktur Utama President Director	<i>Business Judgment Rule</i>	Jakarta, 16 Oktober 2025 Jakarta, October 16, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	<i>Leading Transformative Change</i>	Jakarta, 4 November 2025 Jakarta, November 4, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	<i>Certified Property Analyst</i>	Jakarta, 8 Januari 2025 Jakarta, January 8, 2025	Panangian School of Property
	<i>Consumer Research for Marketing Campaign: How to Create Campaign that Sells</i>	Jakarta, 28 Februari 2025 Jakarta, February 28, 2025	DNVB Indonesia
Nurjaman Direktur Pengelolaan Bisnis dan HCM* Director of Business* Strategy and HCM	<i>Business Judgment Rule</i>	Jakarta, 16 Oktober 2025 Jakarta, October 16, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	<i>Leading Transformative Change</i>	Jakarta, 4 November 2025 Jakarta, November 4, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
Ikhwan Putra Pradhana Direktur Keuangan* Director of Finance*	<i>Business Judgment Rule</i>	Jakarta, 16 Oktober 2025 Jakarta, October 16, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
	<i>Leading Transformative Change</i>	Jakarta, 4 November 2025 Jakarta, November 4, 2025	PT PP (Perssero) Tbk
Andek Prabowo Direktur Utama* President Director*	<i>Certified Property Analyst</i>	Jakarta, 8 Januari 2025 Jakarta, January 8, 2025	Panangian School of Property
	<i>Certified Property Analyst</i>	Jakarta, 8 Januari 2025 Jakarta, January 8, 2025	Panangian School of Property
Deni Budiman Direktur Keuangan* Director of Finance*	<i>Workshop Contingency Plan</i>	Jakarta, 23 April 2025 Jakarta, April 23, 2025	PT PP (Perssero) Tbk

*) Pada RUPS Tahunan tahun buku 2024 tanggal 21 Mei 2025, RUPS Luar Biasa 28 November 2025, dan RUPS Luar Biasa 3 Oktober 2025, terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan.

*) At the 2024 fiscal year Annual on May 21, 2025; the Extraordinary GMS on November 28, 2025, and the Extraordinary GMS on October 3, 2025, there were no changes in the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors.

Selain itu, PP Properti juga melaksanakan pengembangan kompetensi bagi unit di bawah Direksi terkait dengan keberlanjutan. Adapun jenis pelatihan, materi dan penyelenggara pelatihan yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

In addition, PP Properti conducts competency development programs for units under the Board of Directors related to sustainability. The types of training, training materials, and training providers are listed in the table below:



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Types of Education and Training	Tempat,Tanggal Venue,Date	Penyelenggara Organizer
Afrilia Pratiwi VP of Corporate Secretary	<i>Certified Property Analyst</i>	Jakarta, 8 Januari Jakarta, January 8	Panangian Property School
	Webinar Penyegaran POJK Bagi Emiten Perusahaan Publik Refresher Webinar on POJK for Publicly Listed Companies	Jakarta, 23 Januari Jakarta, January 23	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Publicly Listed Companies Association (AEI)
	ESG Disclosure: Peran <i>Corporate Secretary</i> dalam Penyampaian ESG Metrics melalui SPE-IDXnet ESG Disclosure: The Role of the Corporate Secretary in Reporting ESG Metrics via SPE-IDXnet	Jakarta, 24 Februari Jakarta, February 24	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
	<i>Corporate Reputation in The Digital Era: Strategies to Build Investor Trust</i>	Jakarta, 26 Februari Jakarta, February 26	ICSA
	Memahami Taksonomi untuk Keuangan Berkelanjutan Indonesia Versi 2 Understanding the Taxonomy for Sustainable Finance in Indonesia Version 2	Jakarta, 13 Maret Jakarta, March 13	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) & ICSA Financial Services Authority (OJK) & ICSA
	Menavigasi Tantangan ESG Melalui Kebijakan Penguatan GCG Navigating ESG Challenges Through Policies to Strengthen GCG	Jakarta, 18 Maret Jakarta, March 18	ICSA
	<i>Communication Evaluation: Measuring the Impact of Communications to Stakeholders Confirmation</i>	Jakarta, 24 April Jakarta, April 24	ICSA & Mavericks
	<i>Digital Governance: Automating Compliance and Disclosure with AI Tools</i>	Jakarta, 19 Juni Jakarta, June 19	ICSA
	Pelatihan Pasar Modal 2025 Capital Markets Training 2025	Jakarta, 17 Juli Jakarta, July 17	PT PP (Persero) Tbk
	<i>Leadership Succession: A Strategic Neurobusiness Perspective</i>	Jakarta, 24 Juli Jakarta, July 24	Vanaya Indonesia
<i>Sharing Session - Resilient Minds in Shifting Times</i>	Jakarta, 1 Agustus Jakarta, August 1	PT PP (Persero) Tbk	
Media Handling 4.0 : Peran <i>Corporate Secretary</i> dalam Era AI dan Reputasi Digital Media Handling 4.0: The Role of the Corporate Secretary in the Era of AI and Digital Reputation	Jakarta, 20 November Jakarta, November 20	ICSA	
Devina Purwatingtyas Head of Corporate Governance	<i>Certified Property Analyst</i>	Jakarta, 8 Januari Jakarta, January 8	Panangian Property School
	Webinar Penyegaran POJK Bagi Emiten Perusahaan Publik Refresher Webinar on POJK for Publicly Listed Companies	Jakarta, 23 Januari Jakarta, January 23	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Publicly Listed Companies Association (AEI)
	<i>Leadership Succession: A strategic neurobusiness perspective</i>	Jakarta, 24 Juli Jakarta, July 24	Vanaya Indonesia
Kanti Katili Off, Corporate Communication	<i>Certified Property Analyst</i>	Jakarta, 8 Januari Jakarta, January 8	Panangian Property School
	Pelatihan Pasar Modal 2025 Capital Markets Training 2025	Jakarta, 17 Juli Jakarta, July 17	PT PP (Persero) Tbk
	<i>Sharing Session - Resilient Minds in Shifting Times</i>	Jakarta, 1 Agustus Jakarta, August 1	PT PP (Persero) Tbk



PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

[OJK E.3]

Risk Assessment of Sustainable Development Implementation

PP Properti menyadari bahwa keberhasilan pencapaian aktivitas perusahaan dipengaruhi oleh pengelolaan risiko yang baik. Manajemen menyadari pentingnya manajemen risiko untuk mencapai tujuan sesuai dengan harapan yang ingin dicapai. PP Properti memiliki Pedoman Manajemen Risiko yang merupakan panduan bagi Perusahaan dalam penerapan manajemen risiko. Penerapan manajemen risiko Perusahaan mengacu pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-5/MBU/09/2022 tanggal 1 September 2022 tentang Penerapan Manajemen Risiko pada BUMN; dan Keputusan Direksi PT PP (Persero) Tbk No. 56/SK/PP/DIR/2021 tanggal 31 Maret 2021 tentang Penetapan Sistem *Parenting* Manajemen Risiko antara PT PP (Persero) Tbk dan Anak Perusahaan.

Proses pengelolaan risiko, meliputi identifikasi, rencana mitigasi risiko, pemantauan dan pelaporan, serta informasi dan komunikasi. Proses identifikasi risiko dilakukan terhadap risiko yang ada dan dicatat ke dalam *risk profile* PP Properti. PP Properti kemudian menetapkan beberapa risiko utama yang menjadi perhatian khusus untuk kemudian dilakukan pencegahan dan pengendalian risiko. Adapun jenis-jenis risiko utama PP Properti yang telah diidentifikasi yaitu risiko operasional proyek, risiko keuangan, risiko pemasaran, risiko hukum serta risiko divestasi dan penjualan aset. Informasi terkait upaya mitigasi atas risiko tersebut telah disajikan secara lengkap pada bagian Tata Kelola Perusahaan Laporan Tahunan tahun 2024 sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

PP Properti secara komprehensif menerapkan manajemen risiko yang melibatkan peran aktif Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan, serta Direksi dalam mengkoordinasi dan bertanggungjawab dalam perencanaan, pengembangan, dan pengelolaan fungsi dan kegiatan manajemen risiko.

Proses yang dilaksanakan dalam penerapan manajemen risiko berlangsung secara terus menerus yang harus dikelola dengan baik agar dapat membantu PP Properti untuk mengevaluasi kekuatan dan kelemahan yang dimiliki, sehingga PP Properti dapat tetap bertahan dan berkembang dalam berbagai situasi dan kondisi serta menjadikan PP Properti memiliki struktur bisnis yang kuat dalam menghadapi setiap tantangan yang ada. Proses dalam penerapan manajemen risiko adalah sebagai berikut:

PP Properti recognizes that the success of its operations depends on effective risk management. Management understands the importance of risk management in achieving the Company's objectives. PP Properti has Risk Management Guidelines that serve as a guide for implementing risk management. The Company's risk management is based on the SOE Minister Regulation No. PER-5/MBU/09/2022 dated September 1, 2022, on the Implementation of Risk Management in SOEs; and the Board of Directors Decree of PT PP (Persero) Tbk No. 56/SK/PP/DIR/2021 dated March 31, 2021, on the Establishment of a Risk Management Parenting System between PT PP (Persero) Tbk and its Subsidiaries.

The risk management process includes identification, risk mitigation plans, monitoring and reporting, as well as information and communication. The risk identification process is conducted on existing risks and recorded in PP Properti's risk profile. PP Properti then identifies several key risks requiring special attention for subsequent risk prevention and control. The main types of risks identified by PP Properti include project operational risks, financial risks, marketing risks, legal risks, as well as divestment and asset sale risks. Information regarding mitigation efforts for these risks has been fully presented in the Corporate Governance section of the 2025 Annual Report, which is an integral part of this Sustainability Report.

PP Properti comprehensively implements risk management, with the active role of the Board of Commissioners in overseeing, as well as the Board of Directors in coordinating and taking responsibility for the planning, development, and management of risk management functions and activities.

The processes for implementing risk management are ongoing and must be managed effectively to help PP Properti evaluate its strengths and weaknesses, enabling it to survive and thrive in various situations and conditions, and ensuring it has a robust business structure to face any challenges that arise. The processes in implementing risk management are as follows:



A. Identifikasi Risiko

Identifikasi komprehensif dengan menggunakan proses sistematis yang terstruktur, secara dalam, luas dan harus mencakup semua risiko, baik risiko yang berada dalam kendali maupun risiko yang di luar kendali. Identifikasi dilakukan pada sumber risiko, area dampak risiko, penyebabnya dan potensi akibatnya.

B. Analisis Risiko

Tujuan analisis risiko adalah melakukan analisis dampak dan kemungkinan semua risiko yang dapat menghambat tercapainya sasaran organisasi dan menyediakan data untuk membantu langkah evaluasi dan mitigasi risiko. Analisis risiko mencakup pertimbangan dan mengkombinasikan estimasi terhadap dampak (*consequence*) dan kemungkinan (*likelihood*) di dalam konteks untuk mengambil tindakan pengendalian.

C. Pemantauan dan Pengkajian (*Monitoring & Review*)

Pemantauan terus-menerus sangat penting untuk meyakinkan bahwa rencana manajemen tetap relevan. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi *likelihood* dan *consequence* suatu *outcome* mungkin berubah, sama seperti faktor-faktor yang mempengaruhi kesesuaian dan biaya berbagai opsi perlakuan. Oleh karena itu perlu secara reguler dilakukan pengulangan siklus proses manajemen risiko. Tingkat risiko dan efektivitas tindakan pengendalian dipantau secara berkelanjutan dan dilakukan bersama dengan proses *assessment* risiko dan penyampaian profil manajemen risiko unit kerja. Pengkajian merupakan bagian integral rencana perlakuan risiko.

D. Evaluasi Risiko

Evaluasi risiko merupakan aktivitas untuk memperoleh informasi mengenai risiko apa saja yang dapat diterima dan mana yang tidak. Tujuan dari dilakukannya proses evaluasi untuk keefektifitas kerangka kerja manajemen risiko yaitu:

- Mengukur kinerja kerangka kerja manajemen risiko secara berkala terhadap tujuan, rencana implementasi, indikator, dan perilaku diharapkan;
- Menentukan apakah kerangka kerja manajemen risiko tetap sesuai untuk mendukung pencapaian sasaran Perusahaan;
- Menilai tingkat kematangan (*maturity level*) penerapan manajemen risiko Perusahaan;
- Memberikan keyakinan kepada Direksi bahwa penerapan manajemen risiko telah cukup memadai untuk mencapai tujuan;

A. Risk Identification

Comprehensive identification using a systematic, structured process that is thorough, covering all risks—both those within and outside the company's control. Identification focuses on the source of the risk, the areas affected by the risk, its causes, and its potential consequences.

B. Risk Analysis

The objective of risk analysis is to assess the impact and likelihood of all risks that could hinder the achievement of organizational objectives and to provide data to support risk evaluation and mitigation efforts. Risk analysis involves evaluating and combining estimates of impact (*consequence*) and likelihood (*likelihood*) within the context of implementing control measures.

C. Monitoring and Review

Continuous monitoring is essential to ensure that the management plan remains relevant. Factors that may influence the likelihood and consequences of a specific outcome, as well as the suitability and costs of various treatment options, may change. Therefore, the risk management process cycle must be regularly repeated. Risk levels and the effectiveness of control measures are continuously monitored and conducted in conjunction with the risk assessment process and the submission of the work unit's risk management profile. Review is an integral part of the risk treatment plan.

D. Risk Evaluation

Risk evaluation is an activity that provides information on which risks are acceptable and which are not. The objectives of the evaluation process for the effectiveness of the risk management framework are:

- Periodically measuring the performance of the risk management framework against objectives, implementation plans, indicators, and expected behaviors;
- Determining whether the risk management framework remains suitable to support the achievement of the Company's objectives;
- Assessing the maturity level (*maturity level*) of the Company's risk management implementation;
- Assuring the Board of Directors that the implementation of risk management is adequate to achieve objectives;



- Memberikan rekomendasi kepada Direksi menyangkut perbaikan penerapan manajemen risiko Perusahaan di masa yang akan datang; dan
- Menentukan perencanaan dan pendekatan audit yang akan digunakan oleh Internal Audit.

E. Mitigasi/Perlakuan Risiko

Mitigasi merupakan langkah-langkah yang diambil oleh manajemen untuk mengurangi dan mengelola risiko jika tindakan pengendalian belum memadai yang bertujuan untuk mencapai tujuan PP Properti. Langkah mitigasi risiko meliputi pengidentifikasian opsi untuk menangani risiko, menaksir opsi tersebut, menyiapkan rencana perlakuan risiko dan mengimplementasikan rencana perlakuan risiko.

Pengelolaan Risiko Terintegrasi pada PP Properti dilakukan secara terpisah dalam rangka penerapan Model Tata Kelola Tiga Lini (*Three Lines Models*) dengan ketentuan sebagai berikut:

- Providing recommendations to the Board of Directors regarding improvements to the Company's risk management implementation in the future; and
- Determining the audit planning and approach to be used by Internal Audit.

E. Risk Mitigation

Mitigation refers to the steps management takes to reduce and manage risks when control measures are insufficient, to achieve PP Properti's objectives. Risk mitigation steps include identifying options to address risks, evaluating them, preparing a risk treatment plan, and implementing it.

Integrated Risk Management within PP Properti is conducted separately as part of the implementation of the Three Lines of Defense Model (*Three Lines Model*) with the following provisions:

1

Dewan Komisaris, menjalankan fungsi pengawasan risiko melalui Komite Audit;

The Board of Commissioners performs risk oversight functions through the Audit Committee;

2

Direksi, sebagai pemegang akuntabilitas tertinggi dalam pengelolaan risiko, memberikan arahan strategis dan menetapkan parameter risiko, yaitu *Risk Capacity*, *Risk Appetite*, *Risk Tolerance*, dan *Risk Limit*;

The Board of Directors, as the highest authority in risk management, provides strategic direction and sets risk parameters, namely Risk Capacity, Risk Appetite, Risk Tolerance, and Risk Limits;

3

Unit Internal Audit, sebagai Lini Ketiga memastikan tata kelola dan pengendalian risiko diterapkan secara efektif yang berpedoman pada peraturan yang berlaku untuk memastikan dan melakukan evaluasi atas proses bisnis Perusahaan (*Risk Based Audit*);

The Internal Audit Unit, as the Third Line, ensures that risk governance and controls are effectively implemented in accordance with applicable regulations to ensure and evaluate the Company's business processes (*Risk-Based Audit*);

4

Unit Manajemen Risiko, sebagai Lini Kedua melakukan pengembangan kebijakan manajemen risiko dan memberikan masukan kepada Direksi atas pengelolaan risiko, pemantauan profil risiko, pengukuran risiko, dan meninjau efektifitas rencana penanganan risiko; dan

The Risk Management Unit, as the Second Line, develops risk management policies and provides input to the Board of Directors regarding risk management, monitoring of the risk profile, risk measurement, and reviewing the effectiveness of risk response plans; and

5

Unit Terkait, sebagai Lini Pertama, sebagai Pemilik dan Pengelola Risiko Bertanggung jawab dan akuntabel untuk mengelola risiko secara konsisten dan berkelanjutan.

Related Units, as the First Line, as Risk Owners and Managers, are responsible and accountable for managing risks consistently and sustainably.



HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

[OJK E-4] [GRI 2-29]

Stakeholder Engagement

Perseroan telah mengidentifikasi pemangku kepentingan yang akan dilibatkan melalui pemetaan pemangku kepentingan berdasarkan keterikatan dan pengaruh terhadap upaya pencapaian strategi dan kebijakan Perusahaan. Pelibatan pemangku kepentingan menjadi tugas dan tanggung jawab Biro *Corporate Secretary*. Hal ini tertuang pada Keputusan Direksi No. 11/SK/PPRO/DIR/2025 tentang Perubahan Struktur Organisasi Perusahaan Tahun 2025. Pelibatan pemangku kepentingan dijabarkan pada tabel berikut:

The Company has identified stakeholders to engage through stakeholder mapping based on their connections to and influence on the Company's efforts to achieve its strategies and policies. Stakeholder engagement is the duty and responsibility of the Corporate Secretary Bureau. This is stipulated in Board of Directors Decree No. 11/SK/PPRO/DIR/2025 on Changes to the Company's Organizational Structure for 2025. Stakeholder engagement is detailed in the following table:

Pelibatan Pemangku Kepentingan, Topik Utama, dan Respon Perusahaan

Stakeholder Engagement, Key Topics, and Company Responses

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Identification Basis	Metode Pendekatan dan Frekuensi Engagement Methods and Frequency	Topik Utama Main Topics
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung Jawab - Pengaruh - Ketergantungan 	<ul style="list-style-type: none"> - RUPS (Sekali setahun) - RUPSLB (Jika diperlukan) - Paparan Publik (Sekali setahun) 	<ul style="list-style-type: none"> - Keamanan dan tingkat pengembalian investasi - Pembahasan isu-isu keberlanjutan
Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> - Responsibility - Influence - Dependence 	<ul style="list-style-type: none"> - GMS (Once a year) - EGMS (As needed) - Public Expose (Once a year) 	<ul style="list-style-type: none"> - Safety and return on investment - Discussion of sustainability issues
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung Jawab - Pengaruh - Kedekatan/perwakilan 	<ul style="list-style-type: none"> - Layanan <i>Call Center</i> dan Operasional (setiap hari) - Informasi media (setiap saat) - <i>Gathering</i> (Minimal dua kali setahun) 	<ul style="list-style-type: none"> - Konsistensi kualitas produk - Keamanan produk - Pembahasan isu-isu keberlanjutan
Customers	<ul style="list-style-type: none"> - Responsibility - Influence - Proximity/representation 	<ul style="list-style-type: none"> - Call Center and Operational Services (Daily) - Media Information (At any time) - Gathering (At least twice a year) 	<ul style="list-style-type: none"> - Consistent product quality - Product safety - Discussion of sustainability issues
Pekerja Employees	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung Jawab - Pengaruh - Kedekatan/perwakilan 	<ul style="list-style-type: none"> - Forum Komunikasi dengan Serikat Pekerja - Penilaian Kinerja - <i>Gathering</i> Minimal setahun sekali 	<ul style="list-style-type: none"> - Perlakuan adil dan setara dalam perencanaan karir dan remunerasi - Tempat kerja yang aman dan sehat - Pembahasan isu-isu keberlanjutan
Employees	<ul style="list-style-type: none"> - Responsibility - Influence - Proximity/representation 	<ul style="list-style-type: none"> - Communication Forum with Labor Unions - Performance Evaluation - Gathering at least once a year 	<ul style="list-style-type: none"> - Fair and equal treatment in career planning and compensation - Safe and healthy workplace - Discussion of sustainability issues
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung Jawab - Pengaruh - Kedekatan/perwakilan 	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Tahunan (setahun sekali) - Laporan Keberlanjutan (setahun sekali) - Pelaporan ke Regulator (Berkala, sesuai Ketentuan) 	<ul style="list-style-type: none"> - Hubungan yang konstruktif dengan regulator - Kepatuhan pada peraturan dan perundangan - Pembahasan isu-isu keberlanjutan
Government	<ul style="list-style-type: none"> - Responsibility - Influence - Proximity/representation 	<ul style="list-style-type: none"> - Annual Report (Once a year) - Sustainability Report (once a year) - Reporting to Regulators (Periodically, as Required) 	<ul style="list-style-type: none"> - Constructive relationships with regulators - Compliance with regulations and laws - Discussion of sustainability issues
Pemasok Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> - Pengaruh - Kedekatan/perwakilan - Ketergantungan 	<ul style="list-style-type: none"> - Sosialisasi kebijakan minimal setahun sekali 	<ul style="list-style-type: none"> - Proses pengadaan yang wajar dan transparan - Pembayaran tepat waktu - Pembahasan isu-isu keberlanjutan
Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> - Influence - Proximity/representation - Dependence 	<ul style="list-style-type: none"> - Policy dissemination at least once a year 	<ul style="list-style-type: none"> - Fair and transparent procurement processes - Timely payments - Discussion of sustainability issues
Masyarakat Community	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung Jawab - Pengaruh - Kedekatan/perwakilan 	<ul style="list-style-type: none"> - Kegiatan TJSL sesuai pelaksanaan TJSL Masterplan 	<ul style="list-style-type: none"> - Kontribusi pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan untuk mempercepat kemandirian - Tersedianya lapangan pekerjaan - Pembahasan isu-isu keberlanjutan
Community	<ul style="list-style-type: none"> - Responsibility - Influence - Proximity/representation 	<ul style="list-style-type: none"> - TJSL activities in accordance with the TJSL Master Plan 	<ul style="list-style-type: none"> - Contributions to economic, social, and environmental aspects to accelerate self-reliance - Availability of employment opportunities - Discussion of sustainability issues



KEPATUHAN TERHADAP HUKUM DAN PERATURAN

Compliance with Laws and Regulations

[GRI 2-27]

Pengungkapan Permasalahan Hukum yang Sedang dihadapi Perusahaan

Permasalahan dan/atau perkara hukum yang dihadapi PP Properti maupun yang telah selesai di sepanjang tahun 2024 dan 2025 adalah sebagai berikut:

Permasalahan Hukum Legal Cases	2025		2024	
	Perdata Civil	Pidana Criminal	Perdata Civil	Pidana Criminal
Selesai dan telah mempunyai kekuatan hukum tetap Settled and with permanent legal force	2	-	1	-
Dalam proses penyelesaian In settlement	1	-	2	-
Jumlah Total	3	-	3	-

Disclosure of Legal Issues Currently Faced by the Company

The legal issues and/or cases faced by PP Properti, as well as those that have been resolved throughout 2024 and 2025, are as follows:

Rincian permasalahan hukum yang dihadapi PP Properti di tahun 2025 adalah sebagai berikut:

The details of the legal issues faced by PP Properti in 2025 are as follows:

PERKARA #01 | CASE #01 Gugatan Wanprestasi | Breach of Contract Litigation

Pihak yang Berperkara: PP Properti - Penggugat New Century Development - Tergugat AKMJ - Turut Tergugat	Litigants: PP Properti - Plaintiff New Century Development - Defendant AKMJ - Co-Defendant
Pokok Perkara: PP Properti dan Tergugat memiliki Kerjasama Pembangunan dan Pengelolaan Apartemen, adapun Tergugat belum membentuk pengurus baru dan pengurus saat ini sudah tidak aktif sehingga operasional Proyek Apartemen menjadi terhambat.	Subject Matter: PP Properti and the Defendant have a Development and Management Cooperation Agreement of an Apartment Complex; however, the Defendant has not yet performed a new management board, and the current board is no longer active, thereby hindering the Apartment Project operations.
Status Perkara: Putusan berkekuatan hukum tetap - Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Utara	Status of the Case: Final and binding judgment - Judgment of the North Jakarta District Court
Risiko yang Dihadapi Perseroan dan Nilai Nominal Tuntutan/Gugatan: Potensi hambatan operasional Proyek Apartemen	Risk Facing the Company and Value of the Claims/Lawsuits: Potential operational obstacles for the Apartment Project
Tindak Lanjut: Selesai	Follow-Up: Settled



PERKARA #02 | CASE #02 Gugatan Wanprestasi | Breach of Contract Litigation

Pihak yang Berperkara: Bapak Sofian Baharizki - Pemohon Peninjauan Kembali PP Properti - Termohon Peninjauan Kembali	Litigants: Mr. Sofian Baharizki - Petitioner for Review PP Properti - Respondent in the Appeal
Pokok Perkara: Gugatan Peninjauan Kembali atas Putusan Pembatalan Pembelian Unit Apartemen	Subject Matter: Appeal for Review of the Decision to Cancel the Purchase of an Apartment Unit
Status Perkara: Permohonan telah masuk pada Mahkamah Agung	Status of the Case: The petition has been filed with the Supreme Court
Risiko yang Dihadapi Perseroan dan Nilai Nominal Tuntutan/Gugatan: Melakukan pengembalian dana dan ganti rugi kepada konsumen/Penggugat	Risk Facing the Company and Value of the Claims/Lawsuits: Refund and compensation to the consumer/Plaintiff
Tindak Lanjut: Menunggu Keputusan Peninjauan Kembali oleh Mahkamah Agung	Follow-Up: Awaiting the Supreme Court's Decision on the Review

Pengungkapan Permasalahan Hukum yang Sedang dihadapi Dewan Komisaris dan Direksi yang Sedang Menjabat

Selama periode tahun 2025, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris maupun Direksi PP Properti yang sedang menjabat, memiliki permasalahan hukum, baik perdata maupun pidana.

Pengungkapan Permasalahan Hukum yang Sedang dihadapi Entitas Anak

Selama periode tahun 2025, tidak terdapat permasalahan hukum yang dihadapi oleh Entitas Anak Perusahaan.

Pengungkapan Sanksi Administrasi oleh Otoritas Terkait

Sepanjang tahun 2025, baik PP Properti maupun anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi tidak pernah mendapatkan sanksi administratif, termasuk sanksi administratif yang bersifat material yang dikenakan oleh regulator.

Perkara Perpajakan

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat perkara perpajakan yang melibatkan PP Properti maupun anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Perkara Lingkungan

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat perkara lingkungan yang melibatkan PP Properti.

Perkara Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat perkara ketenagakerjaan yang melibatkan PP Properti.

Disclosure of Legal Issues Currently Faced by the Board of Commissioners and the Current Board of Directors

Throughout 2025, no incumbent members of PP Properti's Board of Commissioners or Board of Directors were involved in any legal matters, whether civil or criminal.

Disclosure of Legal Issues Currently Faced by Subsidiaries

Throughout 2025, there were no legal issues faced by the Company's Subsidiaries.

Disclosure of Administrative Sanctions Imposed by Relevant Authorities

Throughout 2025, neither PP Properti nor any member of the Board of Commissioners or the Board of Directors received any administrative sanctions, including material administrative sanctions imposed by regulators.

Taxation Cases

Throughout 2025, there were no tax cases involving PP Properti or members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Environmental Cases

Throughout 2025, there were no environmental cases involving PP Properti.

Employment and Industrial Relations Cases

Throughout 2025, there were no Employment matters involving PP Properti.



PROPERTI
Beyond Space



06 Kinerja Keberlanjutan

Sustainable
Performance





KINERJA EKONOMI YANG BERKEADILAN

Equitable Economic
Performance

Pengelolaan Bisnis dan Kelangsungan Usaha

Business Management and Business
Continuity



PP Properti telah menetapkan target yang hendak dicapai yang dituangkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan Tahun Buku 2025. Target dan realiasi pemasaran dan penjualan disajikan pada tabel berikut:

Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target, Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Inisiatif Keberlanjutan [OJK F.2; F.3]

Pos Akun Account Item	2025			2024	
	Target Target	Realisasi Realization	%	Target Target	Realisasi Realization
Pemasaran Marketing					
Nilai Pemasaran (Rp-juta) Marketing Value (Rp million)	872.288	176.722	20,26	310.714	275.901
Laba Rugi Konsolidasian Consolidated Profit and Loss					
Penjualan (Rp-juta) Sales (Rp million)	791.472	323.222	40,84	463.495	458.507
Laba Bersih Tahun Berjalan (Rp-juta) Net Profit for the Year (Rp million)	(640.536)	(4.840.754)	755,73	(1.015.286)	(1.091.793)
Struktur Permodalan Capital Structure					
Utang Berbunga (Rp-juta) Interest-Bearing Debt (Rp million)	2.597.628	1.012.500	38,98	8.307.549	9.984.648
Gearing Ratio (kali) Gearing Ratio (times)	83,16	72,28	86,91	3,51	7,28
Investasi yang Sejalan dengan Proyek dan Inisiatif Keberlanjutan Investments Aligned with Sustainability Projects and Initiatives					
Pada tahun buku berjalan, PP Properti belum melakukan investasi yang secara spesifik dikategorikan sebagai investasi yang sejalan dengan proyek dan inisiatif keberlanjutan. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam setiap perencanaan dan pengembangan usaha secara bertahap					
Investasi Sosial Kemasyarakatan Social and Community Investments					
Penyaluran Dana CSR (Rp-juta) CSR Fund Disbursement (Rp million)	590	552	93,60	365	399



PP Properti has established targets to be achieved, as outlined in the Company's Work Plan and Budget for the 2025 Fiscal Year. Marketing and sales targets and actual results are presented in the following table:

Comparison of Targets and Performance of Portfolio, Targets, Financing, or Investments in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainability Initiatives **[OJK F.2; F.3]**

		2023			Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
	%	Target Target	Realisasi Realization	%	
	88,80	1.401.558	477.120	34,04	(35,95)
	98,92	1.666.349	983.511	59,02	(29,51)
	107,54	7.653	(1.284.104)	(16.779,09)	(343,38)
	120,19	12.318.360	9.939.811	80,69	(89,86)
	207,41	33,10	4,76	14,38	892,86
In the current fiscal year, PP Properti has not made any investments specifically categorized as investments aligned with sustainability projects and initiatives. Nevertheless, the Company remains committed to gradually integrating sustainability principles into all business planning and development.					
	109,26	550	586	106,54	38,49



Rantai Pasok dan Hubungan Ekonomi Lainnya

Supply Chain and Other Economic Relationships

[OJK C.6] [GRI 2-6]



PP Properti menjalin kerja sama dengan berbagai pemasok barang dan jasa. Pemasok barang menyuplai berbagai kebutuhan antara lain yang berhubungan dengan pekerjaan struktur, arsitektur, dan mekanikal elektrikal-*plumbing* (pemipaan). Sementara itu, pemasok jasa bekerja sama untuk memenuhi kebutuhan non-barang atau jasa antara lain yang berkaitan dengan jasa konsultasi perencanaan, pengawas/manajemen konstruksi, perijinan dan jasa penilai aset. PP Properti telah memiliki kebijakan tentang pengadaan barang dan jasa yang mengacu pada Prosedur Pengadaan Jasa No. PPRO/015/P/006 dan Prosedur Pengadaan Barang No. PPRO/015/P/005.

Dalam rangka menjamin akuntabilitas dan transparansi, seluruh transaksi pengadaan barang/jasa di PP Properti, mulai dari tender hingga pelaksanaan pengadaan dilakukan tersistem melalui E-PROC. Sebab itu, PP Properti tidak bertanggung jawab atas transaksi pengadaan barang/jasa yang dilaksanakan tidak menggunakan sistem tersebut, dan oleh karenanya segala permasalahan hukum yang timbul bukan tanggung jawab PP Properti, melainkan menjadi tanggung jawab pribadi pihak penandatangan. Informasi lengkap tentang E-PROC dapat diakses di <https://epproc.pp-properti.com/login>.

Dalam proses pengadaan barang dan jasa, PP Properti telah menetapkan kriteria penilaian pemasok yang di antaranya telah dimilikinya dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) dan penggunaan material ramah lingkungan.

Dalam menjalin kerja sama dengan pemasok, PP Properti berkomitmen untuk memberdayakan pemasok lokal, yaitu pemasok yang menjalankan usaha dan berdomisili di Indonesia, yang terdiri dari BUMN, swasta maupun Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). Melalui pemberdayaan serupa itu, maka pemasok nasional akan semakin maju dan berkembang, yang pada gilirannya akan membuat perekonomian mereka semakin kuat. Selain pemasok nasional, PP Properti juga membuka peluang untuk menjalin kerja sama dengan pemasok luar negeri/asing, yakni pemasok yang menjalankan usaha dan berdomisili di luar Indonesia. Kerja sama dengan pemasok luar negeri dilakukan apabila barang dan jasa yang diperlukan PP Properti tidak dapat dipenuhi oleh pemasok nasional atau karena ada alasan/pertimbangan khusus. Dengan kriteria tersebut, data pemasok barang dan jasa dan nilai kontrak selengkapnya disampaikan dalam tabel berikut:

PP Properti collaborates with various suppliers of goods and services. Goods suppliers provide various needs, including those related to structural, architectural, and mechanical, electrical, and plumbing (MEP) work. Meanwhile, service providers collaborate to meet non-goods or service needs, including planning and consulting services, construction supervision/management, permitting, asset appraisal services. PP Properti has established procurement policies for goods and services in accordance with Service Procurement Procedure No. PPRO/015/P/006 and Goods Procurement Procedure No. PPRO/015/P/005.

To ensure accountability and transparency, all procurement transactions for goods and services at PP Properti, from tendering to execution, are conducted systematically through E-PROC. Therefore, PP Properti is not responsible for goods and services procurement transactions conducted without using this system; consequently, any legal issues that arise are not PP Properti's responsibility but rather the personal responsibility of the signatory. Complete information about E-PROC can be accessed at <https://epproc.pp-properti.com/login>.

In the procurement of goods and services, PP Properti has established supplier evaluation criteria, which include the possession of an Environmental Impact Analysis (AMDAL) document and the use of environmentally friendly materials.

In establishing partnerships with suppliers, PP Properti is committed to empowering local suppliers, i.e., suppliers operating and based in Indonesia, including SOEs, private companies, and Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs). Through such empowerment, domestic suppliers will continue to advance and grow, thereby strengthening their economies. In addition to national suppliers, PP Properti offers opportunities to collaborate with foreign suppliers—that is, suppliers based outside Indonesia. Collaboration with foreign suppliers is undertaken when domestic suppliers cannot meet the goods and services required by PP Properti, or when specific reasons or considerations apply. Based on these criteria, the complete data on goods and services suppliers and contract values are presented in the following table:

Pemasok Barang dan Jasa Periode 2023-2025

Goods and Services Suppliers for the 2023–2025 Period

Perihal Subject	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Jumlah Pemasok Barang (pemasok) Total Goods Suppliers (suppliers)				
Nasional National	59	93	110	(36,56)
Asing/Luar Negeri Foreign/Overseas	-	-	-	-
Jumlah Total	59	93	110	(36,56)
Jumlah Pemasok Jasa (Pemasok) Total Suppliers (suppliers)				
Nasional National	88	142	124	(38,03)
Asing/Luar Negeri Foreign/Overseas	-	-	-	-
Jumlah Total	88	142	124	(38,03)
Jumlah Pemasok Barang dan Jasa (pemasok) Total Goods and Services Suppliers (suppliers)				
Nasional National	147	235	234	(37,45)
Asing/Luar Negeri Foreign/Overseas	-	-	-	-
Jumlah Total	147	235	234	(37,45)
Nilai Kontrak Pengadaan Barang (Rp-juta) Value of Goods Procurement Contracts (Rp million)				
Nasional National	187.717	230.659	248.870	(18,62)
Asing/Luar Negeri Foreign/Overseas	-	-	-	-
Jumlah Total	187.717	230.659	248.870	(18,62)
Nilai Kontrak Pengadaan Jasa (Rp-juta) Value of Service Procurement Contracts (Rp million)				
Nasional National	36.304	46.411	80.106	(21,78)
Asing/Luar Negeri Foreign/Overseas	-	-	-	-
Jumlah Total	36.304	46.411	80.106	(21,78)
Nilai Kontrak Pengadaan Barang dan Jasa (Rp-juta) Value of Goods and Services Procurement Contracts (Rp million)				
Nasional National	224.022	277.070	328.976	(19,15)
Asing/Luar Negeri Foreign/Overseas	-	-	-	-
Jumlah Total	224.022	277.070	328.976	(19,15)



PP Properti meyakini bahwa rantai pasok yang tangguh dan berkelanjutan merupakan kunci keberhasilan jalannya operasional PP Properti. PP Properti berkomitmen untuk menciptakan dampak ekonomi positif yang berkelanjutan bagi komunitas di sekitar wilayah operasi. Sebagai realisasi dari komitmen tersebut, pada tahun 2024 dan 2025, PP Properti secara konsisten mencatatkan 100% penggunaan pemasok nasional baik dalam pengadaan barang maupun jasa. Hal ini selaras dengan dukungan PP Properti terhadap program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) untuk memperkuat industri domestik.

Sepanjang tahun 2025, PP Properti melakukan optimasi rantai pasok dengan mengelola kemitraan bersama 147 pemasok nasional, yang terdiri dari 59 pemasok barang dan 88 pemasok jasa. Meskipun terdapat penyesuaian jumlah mitra dibandingkan tahun 2024, strategi ini merupakan bagian dari upaya PP Properti dalam meningkatkan efisiensi dan memperkuat konsolidasi dengan mitra-mitra strategis yang memiliki kesamaan nilai dalam aspek keberlanjutan.

Dari sisi nilai ekonomi, PP Properti telah mendistribusikan total nilai kontrak sebesar Rp224.022 juta. Nilai tersebut mencakup pengadaan barang sebesar Rp187.717 juta dan pengadaan jasa sebesar Rp36.304 juta. Seluruh nilai kontrak ini disalurkan kepada vendor-vendor di dalam negeri, yang secara langsung membantu menggerakkan roda perekonomian nasional dan menciptakan lapangan kerja di berbagai sektor pendukung properti.

Dalam memilih mitra kerja, PP Properti tidak hanya menitikberatkan pada aspek komersial dan kualitas, namun juga mulai mengintegrasikan kriteria lingkungan, sosial, dan tata kelola. PP Properti memastikan bahwa seluruh pemasok tunduk pada kode etik pemasok yang berlaku, guna menjamin bahwa seluruh proses pengadaan dilakukan secara transparan, adil, dan bertanggung jawab. **[GRI 203-2]**

Pengelolaan Dampak Keberlanjutan Penyewa (Tenant Sustainability Impacts)

PP Properti menyadari bahwa aktivitas operasional penyewa (*tenant*) memberikan kontribusi signifikan terhadap kinerja keberlanjutan portofolio properti secara keseluruhan. Oleh karena itu, PP Properti secara konsisten mengintegrasikan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam pengelolaan hubungan dengan penyewa, termasuk melalui penguatan aspek transparansi, akuntabilitas, serta efisiensi penggunaan sumber daya.

Dalam rangka mendorong efisiensi sumber daya, PP Properti secara bertahap mengadopsi klausul dalam perjanjian sewa yang memungkinkan penerapan mekanisme pemulihan biaya (*cost recovery*) atas investasi terkait peningkatan

PP Properti believes that a resilient and sustainable supply chain is key to the success of its operations. PP Properti is committed to creating a sustainable, positive economic impact for the communities surrounding its operational areas. As a realization of this commitment, in 2024 and 2025, PP Properti consistently used 100% domestic suppliers for both goods and services procurement. This aligns with PP Properti's support for the Increased Use of Domestic Production (P3DN) to strengthen the domestic industry.

Throughout 2025, PP Properti optimized its supply chain by managing partnerships with 147 domestic suppliers, comprising 59 goods suppliers and 88 service providers. Although the number of partners changed from 2024, this strategy is part of PP Properti's efforts to improve efficiency and strengthen consolidation with strategic partners who share common sustainability values.

In terms of economic value, PP Properti has distributed a total contract value of Rp224,022 million. This amount includes goods procurement of Rp187,717 million and services procurement of Rp36,304 million. The entire contract value was channeled to domestic vendors, directly helping drive the national economy and creating jobs across various property-supporting sectors.

In selecting business partners, PP Properti does not only focus on commercial and quality aspects but has also begun integrating environmental, social, and governance criteria. PP Properti ensures that all suppliers adhere to the applicable supplier code of conduct to guarantee that all procurement processes are conducted transparently, fairly, and responsibly. **[GRI 203-2]**

Management of Tenant Sustainability Impacts

PP Properti recognizes that tenants' operational activities make a significant contribution to the overall sustainability performance of the property portfolio. Therefore, PP Properti consistently integrates Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into the management of tenant relationships, including by strengthening transparency, accountability, and resource efficiency.

To promote resource efficiency, PP Properti is gradually adopting clauses in lease agreements that enable the implementation of cost-recovery mechanisms for investments in improving energy and water efficiency. This

efisiensi energi dan air. Pendekatan ini bertujuan untuk menciptakan keselarasan kepentingan antara PP Properti dan penyewa dalam mendukung implementasi inisiatif bangunan hijau (green building), tanpa mengurangi prinsip kewajaran dan transparansi dalam struktur biaya sewa.

approach aims to align the interests of PP Properti and tenants in supporting the implementation of green building initiatives, without compromising the principles of fairness and transparency in the lease cost structure.

Kontribusi PP Properti pada Aspek Sosial Masyarakat

PP Properti's Contribution to Social Aspects

[OJK F.25] [GRI 203-1]



PP Properti telah melaksanakan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) melalui program Tanggung Jawab Sosial Perseroan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Penerapan TJSL merujuk pada Undang-undang tentang Perseroan Terbatas. Pelaksanaan TJSL merupakan pemenuhan kewajiban Undang-undang No. 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal, Pasal 15 huruf b, bahwa setiap penanam modal berkewajiban melaksanakan tanggung jawab sosial Perseroan (CSR) sesuai dengan Peraturan OJK.

PP Properti has implemented Environmental and Social Responsibility (TJSL) through its Corporate Social Responsibility (CSR) program. The TJSL implementation is in accordance with the Law on Limited Liability Companies. The implementation of TJSL fulfills the obligations under Law No. 25 of 2007 on Investment, Article 15(b), which requires every investor to carry out Corporate Social Responsibility (CSR) in accordance with OJK regulations.

PP Properti telah menyelenggarakan berbagai program TJSL serta menaукannya dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). PP Properti senantiasa mendukung terwujudnya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Pada tahun 2025, program TJSL PP Properti difokuskan pada bantuan masyarakat, pelestarian alam, serta kesehatan masyarakat/karyawan. Jumlah dana yang telah direalisasikan untuk kegiatan TJSL adalah sebesar Rp554.420.525.

PP Properti has organized various TJSL programs and aligned them with the Sustainable Development Goals (SDGs). PP Properti consistently supports the realization of the Sustainable Development Goals (SDGs). In 2025, PP Properti's TJSL programs are focused on community assistance, environmental conservation, and public/employee health. The total funds allocated for TJSL activities amount to Rp554,420,525.











Kegiatan TJSL Tahun 2025

TJSL Activities in 2025















No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
Kantor Pusat Head Office			
1	13 Februari 2025 Hari Kanker Sedunia - Bantuan Sosial kepada Penyintas Kanker di bawah naungan Yayasan Kanker Indonesia (YKI) (Kolaborasi dengan beberapa proyek Perseroan) Rumah Singgah Sasana Marsudi Husada (SMH) Jakarta February 13, 2025 World Cancer Day – Social Assistance for Cancer Survivors under the auspices of the Indonesian Cancer Foundation (YKI) (Collaboration with several companies' projects) Sasana Marsudi Husada (SMH) Shelter, Jakarta		16.245.000
2	6 Maret 2025 Bantuan Sosial kepada Karyawan Korban Banjir Bekasi March 6, 2025 Social Assistance for Employees Affected by the Bekasi Floods		4.682.199



No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
3	9 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H June 9, 2025 Donation of Sacrificial Animals in Celebration of Eid al-Adha 1446 H		29.500.000
4	5 Desember 2025 Bantuan Kemanusiaan Korban Banjir Bandang dan Tanah Longsor Pulau Sumatera, disalurkan melalui Anak Perusahaan Perseroan, PT Pekanbaru Permai Propertindo. Beberapa proyek Perseroan juga turut berpartisipasi dalam kegiatan ini (GSL, GDL, Begawan, The Ayoma, The Alton, PT GSN, PT PPSJ, GST, PHB) December 5, 2025 Humanitarian Aid for Victims of Flash Floods and Landslides on Sumatra Island, distributed through the Company's subsidiary, PT Pekanbaru Permai Propertindo. Several of the Company's projects also participated in this initiative (GSL, GDL, Begawan, The Ayoma, The Alton, PT GSN, PT PPSJ, GST, PHB)	 	24.500.000
5	12 Desember 2025 Donor Darah dalam rangka HUT ke-12 PT PP Properti Tbk December 12, 2025 Blood Donation in Commemoration of the 12th Anniversary of PT PP Properti Tbk		300.000
Grand Kamala Lagoon			
1	4 Maret 2025 Sumbangan Logistik Dapur Umum untuk Korban Banjir kepada Pemkot Kota Bekasi. Bantuan disalurkan melalui BPBD Kota Bekasi March 4, 2025 Logistical Donation of Public Kitchen Supplies for Flood Victims to the Bekasi City Government. Assistance was distributed through the Bekasi City Disaster Management Agency	 	3.012.500
2	7 Juni 2025 Pemberian Sumbangan 3 (tiga) ekor Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada lingkungan warga sekitar Grand Kamala Lagoon, Bekasi June 7, 2025 Donation of three sacrificial animals in celebration of Eid al-Adha 1446 H to the community surrounding Grand Kamala Lagoon, Bekasi		10.500.000
3	1 Agustus 2025 & 23 September 2025 Santunan Anak Yatim Piatu August 1, 2025 & September 23, 2025 Assistance for Orphans		8.690.000
4	5 Desember 2025 Sumbangan kepada warga sekitar dalam rangka Maulid Nabi Muhammad SAW December 5, 2025 Donations to local residents in celebration of the Prophet Muhammad's Birthday		1.000.000
Grand Sungkono Lagoon			
1	14 Januari 2025 Pembibitan dan Penanaman Pohon (Bulan K3 Nasional Tahun 2025) January 14, 2025 Tree Nursery and Planting (National OHS Month 2025)	 	5.000.000
Grand Dharmahusada Lagoon			
1	12 Januari 2025 Penanaman 5 (lima) Pohon Ketapang dalam rangka memperingati Bulan K3 Nasional Tahun 2025 January 12, 2025 Planting of five Ketapang Trees to commemorate National OHS Month 2025	 	300.000













No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
2	14 Maret 2025 Santunan Anak Yatim Piatu March 14, 2025 Assistance for Orphans		4.805.000
Apartemen Begawan Malang Begawan Apartment, Malang			
1	17 Maret 2025 Santunan Anak Yatim March 17, 2025 Orphan Support		1.500.000
The Ayoma Apartment			
1	17 Februari 2025 Santunan Anak Yatim Piatu February 17, 2025 Orphan Support		1.977.000
2	7 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada lingkungan warga sekitar The Ayoma Apartment, Serpong June 7, 2025 Donation of Sacrificial Animals in Celebration of Eid al-Adha 1446 H to the Community Surrounding The Ayoma Apartment, Serpong		5.700.000
3	8 Agustus 2025 Sumbangan Pembangunan Musholla At-Taqwa Ciater, Tangerang Selatan August 8, 2025 Donation for the Construction of the At-Taqwa Mosque in Ciater, South Tangerang		300.000
Gunung Putri Square			
1	5 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada lingkungan warga sekitar Gunung Putri Square, Bogor June 5, 2025 Donation of Sacrificial Animals in celebration of Eid al-Adha 1446 AH to the community surrounding Gunung Putri Square, Bogor		5.200.000
Louvin Apartment			
1	23 Januari 2025 Santunan Anak Yatim January 23, 2025 Orphan Support		13.325.000
2	19 November 2025 Donor Darah November 19, 2025 Blood Donation		500.000
The Alton Apartment			
1	13 Maret 2025 Buka Puasa Bersama & Santunan Anak Yatim March 13, 2025 Iftar Gathering & Donations for Orphans	 	13.045.000



No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
2	5 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada lingkungan warga sekitar The Alton Apartment, Semarang June 5, 2025 Donation of Sacrificial Animals in Celebration of Eid al-Adha 1446 H to the Community Surrounding The Alton Apartment, Semarang		3.900.000
3	17 Agustus 2025 Sumbangan Partisipasi HUT ke-80 RI kepada lingkungan warga sekitar The Alton Apartment, Semarang August 17, 2025 Donation in Celebration of Indonesia's 80th Independence Day to the community surrounding The Alton Apartment, Semarang		500.000
Amartha View			
1	20 Maret 2025 Sumbangan Bingkisan Lebaran Warga Sekitar & Karyawan March 20, 2025 Eid Gift Donations from Local Residents & Employees	 	13.462.700
2	7 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada lingkungan warga sekitar Amartha View June 7, 2025 Donation of Sacrificial Animals in Celebration of Eid al-Adha 1446 H to the Community Surrounding Amartha View		6.500.000
PT Pekanbaru Permai Propertindo			
1	26 Maret 2025 Pemberian Santunan & Bantuan Sembako ke Panti Asuhan Bayi Fajar Harapan, Pekanbaru March 26, 2025 Donation of Financial Aid and Food Supplies to the Fajar Harapan Infant Orphanage, Pekanbaru	 	8.991.200
2	25 April 2025 Donor Darah dalam rangka HUT ke-6 Prime Park Pekanbaru April 25, 2025 Blood Donation in Celebration of Prime Park Pekanbaru's 6 th Anniversary		896.000
3	29 April 2025 Pemberian Santunan & Bantuan Sembako ke Panti Jompo Embun Kehidupan Bangsa, Pekanbaru April 29, 2025 Donation of Financial Aid & Basic Food Supplies to the Embun Kehidupan Bangsa Nursing Home, Pekanbaru	 	6.084.000
4	9 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H melalui Masjid Al-Fayyadh, Pekanbaru June 9, 2025 Donation of Sacrificial Animals for Eid al-Adha 1446 AH through Al-Fayyadh Mosque, Pekanbaru		14.800.000
5	5 Desember 2025 Bantuan Kemanusiaan kepada Korban Banjir Bandang dan Tanah Longsor Sumatera yang disalurkan melalui Angkatan Udara Republik Indonesia (AURI) December 5, 2025 Humanitarian Aid for Victims of Flash Floods and Landslides in Sumatra distributed through the Indonesian Air Force (AURI)	 	43.591.700
6	22 Desember 2025 pemberian Santunan & Bantuan Sembako ke Panti Asuhan Maranatha, Pekanbaru December 22, 2025 Provision of Financial Assistance & Basic Food Supplies to the Maranatha Orphanage, Pekanbaru		7.247.000


No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
PT Gitanusa Sarana Niaga			
1	8 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H ke lingkungan warga sekitar Kaza Mall, Surabaya June 8, 2025 Donation of Sacrificial Animals in celebration of Eid al-Adha 1446 H to the community surrounding Kaza Mall, Surabaya		20.250.000
PT Hasta Kreasi Mandiri			
1	25 Februari 2025 Sumbangan Keramik dan Alat Kebersihan Pembangunan Masjid Al-Ikhlash kepada lingkungan warga sekitar Balikpapan Ocean Square Mall February 25, 2025 Donation of Ceramics and Cleaning Supplies for the Construction of the Al-Ikhlash Mosque to communities surrounding Balikpapan Ocean Square Mall		8.000.000
2	12 Maret 2025 Pemberian Takjil dan Makanan untuk Buka Puasa ke Panti Asuhan Al-Furqon March 12, 2025 Distribution of Takjil and Food for Iftar to Al-Furqon Orphanage		2.000.000
3	17 Maret 2025 Takjil On The Road di Jl. Ahmad Yani, Balikpapan March 17, 2025 Takjil On The Road on Jl. Ahmad Yani, Balikpapan		2.500.000
4	14 Mei 2025 Pembagian Sembako kepada Panti Asuhan Al-Furqon May 14, 2025 Distribution of Basic Food Supplies to Al-Furqon Orphanage		2.000.000
5	8 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban 1 (satu) ekor kambing dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada Masjid Pasar Baru June 8, 2025 Donation of one goat for Eid al-Adha 1446 H to Pasar Baru Mosque		4.200.000
6	17 Agustus 2025 Pelaksanaan kegiatan Upacara Bendera dalam rangka memperingati Hari Kemerdekaan RI ke-80 dengan turut mengundang 10 (sepuluh) orang Veteran Balikpapan, sebagai bentuk penghormatan kepada veteran di seluruh Indonesia yang telah berjuang untuk kemerdekaan RI. Kegiatan ini dilaksanakan di halaman Hotel dan Food Avenue. August 17, 2025 Conducting a flag-raising ceremony to commemorate the 80th Anniversary of Indonesian Independence, inviting ten Balikpapan veterans as a form of respect for veterans across Indonesia who fought for the country's independence. This event was held at the Hotel and Food Avenue grounds.		3.000.000
7	23 September 2025 Aksi Beach Cleanup Pembersihan Pantai Segara, Balikpapan dalam rangkaian acara perayaan SBI 38th Anniversary, yang bertujuan untuk melestarikan lingkungan di sekitar Pantai Segara. September 23, 2025 Beach Cleanup Action at Segara Beach, Balikpapan, as part of the SBI 38th Anniversary celebration, aimed at preserving the environment around Segara Beach.		1.000.000
8	15 Desember 2025 Mengundang teman-teman dari Panti Asuhan YAMUSA untuk merayakan natal bersama di Swiss-Belhotel Balikpapan serta dilengkapi dengan agenda pembagian sembako & bingkisan. December 15, 2025 Inviting friends from YAMUSA Orphanage to celebrate Christmas at Swiss-Belhotel Balikpapan, featuring a distribution of basic food supplies and gifts.		2.000.000



No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
PT Wisma Seratus Sejahtera			
1	31 Januari 2025 Jumat Berkah dan Santunan Anak Yatim Piatu kepada warga sekitar Evencio Apartment, Margonda, Depok January 31, 2025 Blessed Friday and Donations for Orphans to residents around Evencio Apartment, Margonda, Depok	 	200.000
2	18 April 2025 Pembagian Sarapan Gratis kepada warga sekitar Evencio Apartment, Margonda, Depok April 18, 2025 Distribution of Free Breakfast to Residents Near Evencio Apartment, Margonda, Depok		3.000.000
3	22 Mei 2025 Pembagian Alat Tulis & Tas Warga Sekitar kepada warga sekitar Evencio Apartment, Margonda, Depok May 22, 2025 Distribution of Stationery & Bags to Residents Near Evencio Apartment, Margonda, Depok		8.750.000
4	20 & 23 Mei 2025 Bantuan Pembersihan Rumah Ibadah (Mushalla) sekitar Evencio Apartment, Margonda, Depok May 20 & 23, 2025 Assistance for Cleaning Places of Worship (Mushalla) around Evencio Apartment, Margonda, Depok		1.000.000
5	5 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada warga sekitar Evencio Apartment, Margonda, Depok June 5, 2025 Donation of Sacrificial Animals for Eid al-Adha 1446 H to communities around Evencio Apartment, Margonda, Depok		15.000.000
PT PPRO Sampurna Jaya			
1	Januari sd Maret 2025 Jumat Berkah (agenda rutin) kepada lingkungan warga sekitar Westown View, Surabaya January to March 2025 Blessed Friday (regular event) for communities around Westown View, Surabaya		4.500.000
2	7 Maret 2025 Buka Puasa Bersama & Santunan Anak Yatim Piatu March 7, 2025 Joint Iftar & Donations for Orphans	 	24.476.000
3	Maret 2025 Pembagian Takjil kepada lingkungan warga sekitar Westown View, Surabaya March 2025 Distribution of Takjil to the community around Westown View, Surabaya		6.750.000
4	5 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada warga sekitar Westown View, Surabaya June 5, 2025 Donation of Sacrificial Animals in Celebration of Eid al-Adha 1446 AH to Residents Near Westown View, Surabaya		3.500.000
5	17 Agustus 2025 Sumbangan Kegiatan HUT Kemerdekaan RI ke Warga sekitar Westown View, Surabaya August 17, 2025 Donations for Indonesia's Independence Day Celebration to Residents around Westown View, Surabaya		4.500.000

No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
PT Aryan PP Properti			
1	20 Februari 2025 Bantuan Sosial KidZania Surabaya "Child Smile, Child Care" dalam rangka Hari Kanker Sedunia, Berkolaborasi dengan RSUD dr Soetomo, Surabaya February 20, 2025 KidZania Surabaya Social Assistance "Child Smile, Child Care" in conjunction with World Cancer Day, in collaboration with Dr. Soetomo General Hospital, Surabaya		5.000.000
Grand Slipi Tower			
1	Penyediaan layanan ambulans medis gratis di Grand Slipi Tower melalui hibah dari Gerakan Nasional Pemberantasan Korupsi (GNPK) untuk membantu warga sekitar. Provision of free medical ambulance services at Grand Slipi Tower through a grant from the National Movement to Eradicate Corruption (GNPK) to assist local residents.		9.000.000
2	Program rutin Jumat Berkah berupa pembagian nasi kotak kepada + 50 orang warga sekitar Grand Slipi Tower The regular "Blessed Friday" program, which involves distributing boxed meals to +50 residents living near Grand Slipi Tower		16.000.000
3	5 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada warga sekitar Grand Slipi Tower, Jakarta June 5, 2025 Donation of Sacrificial Animals in celebration of Eid al-Adha 1446 H to residents around Grand Slipi Tower, Jakarta		15.000.000
Prime Park Hotel Bandung			
1	Maret 2025 Bantuan Buka Puasa - Ramadan Mingguan kepada warga sekitar Prime Park Hotel Bandung March 2025 Weekly Iftar Assistance during Ramadan for residents near Prime Park Hotel Bandung		1.305.285
2	11 Maret 2025 "Elegi Sandykala" - Buka Puasa Bersama March 11, 2025 "Elegi Sandykala" - Iftar Gathering		12.912.241
3	6 Juni 2025 Pemberian Sumbangan Hewan Kurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1446 H kepada warga sekitar Prime Park Hotel Bandung June 6, 2025 Donation of Sacrificial Animals in Celebration of Eid al-Adha 1446 H to Residents Near Prime Park Hotel Bandung		10.400.000
4	26 Juni 2025 & 19 November 2025 Donor Darah June 26, 2025 & November 19, 2025 Blood Donation		965.200
5	8 Oktober 2025 Donor Darah dalam rangka HUT ke-13 Prime Park Hotel Bandung October 8, 2025 Blood Donation in Celebration of the 13th Anniversary of Prime Park Hotel Bandung		500.000
6	10 Oktober 2025 Bantuan Pendidikan kepada SDN Tunas Karya, Bandung October 10, 2025 Educational Assistance for SDN Tunas Karya, Bandung		5.100.000



No.	Jenis Kegiatan TJSL Type of TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Dana yang Disalurkan Funds Disbursed (Rp)
Palm Park Hotel & Convention Surabaya			
1	28 Maret 2025 Bantuan Makanan Buka Puasa kepada Masjid Pemuda Indonesia yang ditujukan untuk masyarakat sekitar March 28, 2025 Iftar Food Assistance for the Indonesian Youth Mosque, intended for the surrounding community		1.147.500
Jumlah Total			554.420.525

Perkembangan Penyaluran Dana TJSL Periode 2023-2025

Development of TJSL Fund Distribution for the 2023-2025 Period

Perihal Subject	2025		Perbandingan Realisasi terhadap Target Comparison of Actual vs. Target (%)	2024 (Rp-juta) (Rp-million)	2023 (Rp-juta) (Rp-million)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
	Realisasi (Rp-juta) Realization (Rp-million)	Target (Rp-juta) Target (Rp-million)				
	(1)	(2)				
Jumlah Penyaluran Dana TJSL Total TJSL Fund Disbursement	554	590	93,94	399	586	38,99

Penyaluran dana TJSL yang dilakukan PP Properti di tahun 2025 sebesar Rp554.420.525, meningkat 38,99% dibandingkan tahun sebelumnya, atau mencapai 93,94% dari target tahun 2025. Hal ini terutama disebabkan dipengaruhi oleh penyesuaian prioritas program TJSL yang dilaksanakan PP Properti sepanjang tahun berjalan.

Peningkatan tersebut mencerminkan komitmen PP Properti dalam memperkuat peran sosial dan kontribusi nyata kepada masyarakat dan lingkungan sekitar, khususnya melalui program-program yang berfokus pada peningkatan kualitas lingkungan, serta dukungan sosial berkelanjutan.

PP Properti terus memastikan bahwa setiap program yang dijalankan memiliki dampak terukur, tepat sasaran, dan selaras dengan kebutuhan pemangku kepentingan. Ke depan, PP Properti akan terus mengoptimalkan pelaksanaan program TJSL secara lebih strategis dan berkelanjutan, dengan mengedepankan prinsip tata kelola yang baik serta sinergi dengan berbagai pihak guna menciptakan nilai tambah yang berkesinambungan bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

PP Properti's TJSL fund disbursement in 2025 amounted to Rp554,420,525, an increase of 38.99% compared to the previous year, or reaching 93.94% of the 2025 target. This was primarily due to adjustments in the priorities of the TJSL programs implemented by PP Properti throughout the current year.

This increase reflects PP Properti's commitment to strengthening its social role and making tangible contributions to the community and the surrounding environment, particularly through programs focused on improving environmental quality and providing sustainable social support.

PP Properti continues to ensure that every program implemented has a measurable impact, is well-targeted, and aligns with stakeholders' needs. Moving forward, PP Properti will continue to optimize the implementation of CSR programs more strategically and sustainably, prioritizing the principles of good governance and collaboration with various parties to create sustainable added value for the community and the surrounding environment.

MEWUJUDKAN PENGELOLAAN BISNIS PROPERTI & REALTI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Realizing Responsible
Property & Real Estate
Business Management

Pengelolaan Dampak Sosial

Social Impact
Management



Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [OJK F.23]

Masyarakat merupakan salah satu pemangku kepentingan utama PP Properti. Dukungan dan penerimaan masyarakat terhadap keberadaan PP Properti, baik dalam mengelola usaha yang sudah berjalan maupun proyek yang sedang dikerjakan, sangat menentukan keberlanjutan usaha PP Properti di masa depan. Untuk mendapatkan dukungan masyarakat, langkah nyata yang diambil PP Properti adalah mengoptimalkan dampak positif dari kehadiran PP Properti. Dampak positif yang diberikan berupa penyediaan lapangan kerja bagi masyarakat lokal atau putra daerah, yaitu calon pekerja yang berdomisili dan memiliki Kartu Tanda Penduduk dalam satu provinsi dengan lokasi proyek atau operasional PP Properti. Dampak positif yang lain adalah membuka peluang kerja sama kepada pemasok lokal untuk memasok barang dan jasa yang dibutuhkan PP Properti. Dalam laporan ini, pemasok lokal adalah pemasok yang berdomisili dan menjalankan usaha dengan alamat berada dalam satu provinsi dengan lokasi proyek atau operasional PP Properti.

Kebijakan lain untuk memperbesar manfaat atas keberadaan PP Properti adalah menerapkan kepatuhan terhadap Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, yang di dalamnya mengatur tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). TJSL adalah komitmen PP Properti untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi PP Properti sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya. Dalam pelaksanaannya, setiap unit bisnis didorong untuk berperan aktif dalam mengidentifikasi kebutuhan pemangku kepentingan di sekitarnya, sehingga program yang dijalankan tidak hanya bersifat seremonial, namun juga memberikan

Impact of Operations on the Surrounding Community [OJK F.23]

The community is one of PP Properti's key stakeholders. Community support and acceptance of PP Properti's presence—whether in managing existing operations or ongoing projects—are crucial to the sustainability of PP Properti's business. To gain community support, the concrete steps taken by PP Properti are to optimize the positive impacts of PP Properti's presence. These positive impacts include providing job opportunities for local residents or local youth—that is, prospective employees who reside and hold an ID card within the same province as PP Properti's project or operational location. Another positive impact is the creation of opportunities for collaboration with local suppliers to provide the goods and services required by PP Properti. In this report, local suppliers are defined as those who reside and operate their businesses with an address within the same province as the location of PP Properti's projects or operations.

Another policy to maximize the benefits of PP Properti's presence is to ensure compliance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, which regulates Social and Environmental Responsibility (TJSL). TJSL represents PP Properti's commitment to actively participate in sustainable economic development to enhance the quality of life and the environment, benefiting not only PP Properti itself but also local communities and society at large. In its implementation, each business unit is encouraged to actively identify the needs of stakeholders in its vicinity, ensuring that programs are not merely ceremonial but deliver tangible, sustainable impacts. Through this approach, PP Properti strives to create added value that not only supports business



dampak nyata dan berkelanjutan. Melalui pendekatan ini, PP Properti berupaya untuk menciptakan nilai tambah yang tidak hanya mendukung pertumbuhan bisnis, namun juga memperkuat hubungan harmonis antara masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah operasional PP Properti, baik di Unit Kantor Pusat maupun di proyek-proyek PP Properti.

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat aktivitas operasional PP Properti yang menyebabkan masyarakat terkena pengusuran akibat adanya proyek yang dikerjakan. Selain itu, juga tidak terdapat masyarakat yang dimukimkan kembali yang ditimbulkan dari kegiatan operasional PP Properti.

Pengaduan Masyarakat [OJK F.24] [GRI 2-16]

PP Properti telah menyediakan saluran pengaduan pelanggaran yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan. Masyarakat dan para pemangku kepentingan lainnya dapat melaporkan pengaduan atas kerugian yang ditimbulkan atas keberadaan dan operasional PP Properti. Masyarakat dapat melaporkan pengaduannya secara tertulis melalui website <https://pp-properti.com/kontak> serta melalui email pengaduan@pp-properti.com. Semua surat pengaduan akan ditindaklanjuti oleh Tim Sekretaris Perusahaan dengan melakukan verifikasi atas keluhan yang diterima. Selama tahun 2025, tidak terdapat pengaduan dari masyarakat yang masuk ke saluran pengaduan pelanggaran.

Selain itu, PP Properti juga menyediakan saluran pengaduan melalui form complain, aplikasi, *hotline*, *WhatsApp*, maupun melalui resepsionis. Selama tahun 2025, PP Properti menerima pengaduan dari masyarakat dan pelanggan sebanyak 20.048 pengaduan. Sebanyak 20.048 pengaduan telah ditindaklanjuti dan 20.012 pengaduan dinyatakan selesai.

Pengaduan Masyarakat dan Pelanggan Tahun 2025

Public and Customer Complaints in 2025

Unit Bisnis Business Unit	Jumlah Keluhan yang Diterima Total Complaints Received	Status
Grand Kamala Lagoon	6	Closed
Grand Sungkono Lagoon	4	Closed
Grand Dharmahusada Lagoon	7	Closed
Begawan Apartment	7	Closed
The Ayoma Apartment	2	Closed
Gunung Putri Square	4	Closed
Louvin Apartment	4	Closed
The Alton Apartment	7	Closed
Amartha View	7	Closed
Apartemen Pavilion Permata	4	Closed
PT Wisma Seratus Sejahtera	6	Closed
PT PPRO Sampurna Jaya	7	Closed
Jumlah Total	65	

growth but also strengthens harmonious relationships between the community and the environment surrounding PP Properti's operational areas, both at the Head Office and at PP Properti's projects.

Throughout 2025, there were no PP Properti's operational activities that resulted in the displacement of communities due to ongoing projects. Additionally, no communities required resettlement due to PP Properti's operational activities.

Community Complaints [OJK F.24] [GRI 2-16]

PP Properti has established a whistleblowing system accessible to all stakeholders. The public and other stakeholders may file complaints regarding losses resulting from PP Properti's existence and operations. The public may submit written complaints via the website at <https://pp-properti.com/kontak> or by email to pengaduan@pp-properti.com. All complaint letters will be followed up by the Corporate Secretary Team, which will verify the complaints received. In 2025, no public complaints were received through the whistleblowing system.

Additionally, PP Properti provides complaint channels via complaint forms, mobile apps, hotlines, WhatsApp, and through receptionists. In 2025, PP Properti received a total of 20,048 complaints from the public and customers. A total of 20,048 complaints were followed up on, and 20,012 complaints were resolved.

Produk dan Layanan Properti & Real Estate yang Bertanggung Jawab

Responsible Property & Real Estate Products and Services



Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen [OJK F.17]

Perseroan selalu berkomitmen untuk mematuhi Undang-undang RI No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, Pasal 7, huruf c, yang mewajibkan pelaku usaha memperlakukan atau melayani konsumen secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif. Perseroan telah menerapkan prinsip kesetaraan dalam memberikan pelayanan kepada konsumen dengan tidak membedakan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan politik dan sebagainya. Perseroan menjunjung tinggi hak-hak konsumen. Hal ini telah tertuang pada Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*). Perseroan juga senantiasa memperhatikan kebutuhan pelanggan dengan tetap selalu melakukan *monitoring*, meningkatkan kualitas produk dengan tetap sejalan dengan perkembangan teknologi.

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Pembangunan Keberlanjutan [OJK F.26]

Perseroan menyadari bahwa harapan konsumen terus berkembang sesuai dengan tuntutan zaman, misalnya terkait bentuk dan desain rumah/apartemen, model dan desain hotel lengkap dengan layanannya, maupun model dan layanan untuk mall, gedung perkantoran dan sebagainya. Untuk menjawab harapan konsumen tersebut, Perseroan secara konsisten menghadirkan berbagai inovasi dan pengembangan produk dan layanan di semua segmen usaha. Inovasi dan pengembangan yang dilakukan Perseroan tidak hanya terkait produk dan layanan, tetapi juga dilakukan dalam bidang pemasaran, distribusi, dan lain-lain. Inovasi dan pengembangan produk dan layanan yang dilakukan PP Properti selama tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Commitment to Providing Equivalent Products and/or Services to Consumers [OJK F.17]

The Company is committed to complying with Article 7(c) of Law No. 8 of 1999 on Consumer Protection, which requires businesses to treat and serve consumers fairly, honestly, and without discrimination. The Company has implemented the principle of equality in providing services to consumers by not discriminating based on ethnicity, religion, race, skin color, political views, or the like. The Company upholds consumer rights. This is enshrined in the Code of Conduct. The Company also consistently addresses customer needs by continuously monitoring and improving product quality while keeping pace with technological advancements.

Innovation and Development of Products/Services for Sustainable Development [OJK F.26]

The Company recognizes that consumer expectations continue to evolve in line with the demands of the times, including the form and design of houses/apartments, the models and designs of hotels and their services, as well as the models and services for malls, office buildings, and so on. To meet these consumer expectations, The Company consistently introduces various innovations and product and service developments across all business segments. The Company's innovations and developments extend beyond products and services to include marketing, distribution, and other areas. The product and service innovations and developments carried out by PP Properti during 2025 are as follows:

Sektor Real Estate Realty Sector	
a. Penambahan fasilitas baru: kolam renang <i>semi-olympic</i> dan gedung parkir di Louvin Apartment.	a. Addition of new facilities: a semi-Olympic swimming pool and a parking building at the Louvin Apartment.
b. Kerja sama dengan BNN terkait Pencegahan dan Pemberantasan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika (P4GN) di Louvin Apartment.	b. Collaboration with the National Narcotics Agency (BNN) on the Narcotics Prevention, Eradication, Abuse and Illicit Trade (P4GN) at Louvin Apartment.
c. Berkolaborasi dengan Comunate menghadirkan <i>East Market</i> sebagai destinasi kuliner favorit anak muda di Grand Dharmahusada Lagoon.	c. Collaboration with Comunate to introduce East Market as a favorite culinary destination for young people at Grand Dharmahusada Lagoon.



d.	Menyediakan <i>Medical Emergency Response</i> di Grand Dharmahusada Lagoon melalui kolaborasi dengan Parahita Surabaya, untuk memastikan komunikasi cepat antara penghuni dengan pengelola apartemen dalam penanganan darurat yang sigap.	d.	Providing Medical Emergency Response at Grand Dharmahusada Lagoon through a collaboration with Parahita Surabaya, to ensure rapid communication between residents and apartment management for prompt emergency response.
e.	Menyediakan <i>virtual office</i> di Grand Sungkono Lagoon melalui kolaborasi dengan Urban Office, <i>platform</i> penyewaan ruang meeting yang memiliki fasilitas lengkap dan nyaman dengan harga terjangkau.	e.	Providing a virtual office at Grand Sungkono Lagoon through a collaboration with Urban Office, a meeting room rental platform that offers fully equipped and comfortable facilities at affordable prices.
f.	Grand Sungkono Lagoon menerbitkan <i>bulletin</i> atau majalah setiap bulan seputar informasi dan perkembangan proyek sebagai sarana komunikasi kepada penghuni.	f.	Grand Sungkono Lagoon publishes a monthly bulletin or magazine featuring project updates and developments as a communication channel for residents.
g.	Grand Sungkono Lagoon menghadirkan taman kelinci sebagai area hiburan bagi penghuni dan pengunjung Lagoon Avenue Mall Sungkono.	g.	Grand Sungkono Lagoon features a rabbit park as a recreational area for residents and visitors to Lagoon Avenue Mall Sungkono.
h.	Grand Sungkono Lagoon menerapkan prinsip <i>sustainability</i> melalui pemanfaatan lahan kosong menjadi area produktif dengan budidaya tanaman konsumsi berbasis pupuk kompos, yang hasilnya dapat diberikan kepada penghuni.	h.	Grand Sungkono Lagoon implements sustainability principles by converting vacant land into productive areas through the cultivation of edible plants using compost-based fertilizers, with the harvest distributed to residents.
i.	Pengadaan Shuttle Bus eksklusif dan gratis khusus untuk mengantar penghuni dari dan ke Universitas Indonesia oleh PT Wisma Seratus Sejahtera (Evencio), Depok, Jawa Barat.	i.	Provision of an exclusive and free shuttle bus specifically to transport residents to and from the University of Indonesia by PT Wisma Seratus Sejahtera (Evencio), Depok, West Java.
j.	Mengadakan program " <i>Wonderful Indonesia Culture</i> " dengan pertunjukan seni dari berbagai daerah sebagai hiburan penghuni sekaligus <i>crowd puller</i> bagi masyarakat sekitar PT Wisma Seratus Sejahtera (Evencio), Depok, Jawa Barat.	j.	Organizing the " <i>Wonderful Indonesia Culture</i> " program featuring artistic performances from various regions as entertainment for residents and a crowd-puller for the surrounding community of PT Wisma Seratus Sejahtera (Evencio), Depok, West Java.

Sektor Properti

Property Sector

a.	Penerapan <i>digital signature</i> dalam proses <i>check-in</i> untuk meningkatkan kemudahan layanan sekaligus mengurangi penggunaan kertas sebagai bagian dari prinsip <i>sustainability</i> .	a.	Implementation of digital signatures in the check-in process to enhance service convenience while reducing paper usage as part of sustainability principles.
b.	Implementasi digital <i>sign-in</i> untuk ruang meeting dan promosi guna meningkatkan kemudahan akses, efisiensi proses administrasi, serta mendukung konsep <i>paperless</i> .	b.	Implementation of digital sign-in for meeting rooms and promotions to improve ease of access, administrative process efficiency, and support the paperless concept.
c.	Penggunaan botol kaca sebagai pengganti botol plastik untuk air mineral di kamar tamu guna mengurangi sampah plastik.	c.	Use of glass bottles as a replacement for plastic bottles for mineral water in guest rooms to reduce plastic waste.
d.	Penggantian lampu bohlam LED konvensional dengan PCB Light LED untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi serta mengoptimalkan biaya operasional.	d.	Replacement of conventional LED bulbs with PCB LED lights to improve energy efficiency and optimize operational costs.
e.	Penggantian lampu PLC pada area <i>entrance</i> dan <i>bathroom</i> menjadi <i>downlight</i> LED untuk meningkatkan efisiensi energi.	e.	Replacing PLC lights in the entrance and bathroom areas with LED downlights to improve energy efficiency.
f.	Optimalisasi sistem <i>keytag</i> dari <i>always-on</i> menjadi aktif saat kunci kamar terpasang, sehingga meningkatkan efisiensi energi serta mengoptimalkan biaya operasional tanpa penggantian unit baru.	f.	Optimizing the keytag system from always-on to active only when the room key is inserted, thereby improving energy efficiency and optimizing operational costs without replacing the units.
g.	Palm Park Hotel & Convention Hotel Surabaya melakukan pemasangan <i>rubber seal</i> pada setiap pintu tangga darurat untuk mengatasi sumber aroma tidak sedap, sehingga tidak terdapat lagi keluhan dari tamu.	g.	Palm Park Hotel & Convention Hotel Surabaya installed rubber seals on every emergency stairwell door to address the source of unpleasant odors, thereby eliminating guest complaints.
h.	Penyediaan layanan <i>WhatsApp courtesy guest experience</i> kepada tamu sebelum proses <i>check-out</i> sebagai upaya peningkatan pengalaman dan kepuasan tamu.	h.	Providing a WhatsApp courtesy guest experience service to guests before check-out as part of our efforts to enhance guest experience and satisfaction.
i.	Pemanfaatan ulang handuk rusak menjadi <i>bath mat</i> sebagai bagian dari penerapan prinsip <i>sustainability</i> melalui pengurangan limbah tekstil.	i.	Repurposing damaged towels into bath mats as part of implementing sustainability principles through the reduction of textile waste.
j.	Modifikasi jalur ekspansi AC split untuk meningkatkan efisiensi sistem pendingin udara serta mendukung kinerja operasional yang lebih optimal.	j.	Modifying the split AC expansion lines to improve the air conditioning system's efficiency and support optimal operational performance.
k.	Optimalisasi pengadaan melalui peningkatan porsi pasokan langsung dari distributor dan <i>principal</i> (+70%) untuk memperoleh efisiensi biaya dan menjaga kualitas produk.	k.	Optimizing procurement by increasing the proportion of direct supplies from distributors and principals (+70%) to achieve cost efficiency and maintain product quality.
l.	Pemanfaatan fitur <i>location tag</i> pada platform TikTok sebagai strategi pemasaran digital untuk meningkatkan visibilitas dan mendorong penjualan.	l.	Utilizing the location tag feature on the TikTok platform as a digital marketing strategy to increase visibility and drive sales.



Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan [OJK F.27] [GRI 416-1, 416-2]

Keamanan pelanggan/konsumen atas produk dan layanan yang ditawarkan PP Properti merupakan salah satu prioritas bagi PP Properti. Selain menjadi bagian penting dalam kontrak atau kesepakatan yang ditandatangani bersama dengan pelanggan, jaminan keamanan juga termasuk dalam upaya PP Properti memberikan *standards service* yang profesional guna mewujudkan kepuasan pelanggan. Perseroan telah memiliki Pedoman Etika & Perilaku (*Code of Conduct*) yang di dalamnya telah mengatur Etika Perseroan terhadap Pelanggan. PP Properti senantiasa memperhatikan kebutuhan pelanggan, termasuk rasa aman, dengan tetap selalu melakukan *monitoring*, meningkatkan kualitas produk dengan tetap sejalan dengan perkembangan teknologi.

PP Properti telah menerapkan sistem manajemen mutu terpadu tentang pengendalian kualitas produk dan jasa yang dihasilkan. Jaminan kualitas produk dan jasa merupakan hasil dari serangkaian kegiatan proses produksi yang sesuai dengan standar internasional yang dilakukan pada setiap kegiatan produksi maupun distribusi. Penerapan sistem manajemen mutu dilakukan, antara lain, secara berkala melakukan pengecekan fungsi-fungsi sarana dan prasarana gedung, perkantoran, apartemen, mall, hotel. Selain itu, PP Properti juga menyediakan berbagai fasilitas untuk menghadapi situasi darurat seperti kebakaran, bencana dan lain-lain. Fasilitas yang disediakan antara lain jalur evakuasi, piranti pemadam kebakaran, *hydrant*, dan lain-lain.

PP Properti telah menjamin bahwa seluruh produk dan layanan yang ditawarkan telah dievaluasi keamanannya. PP Properti senantiasa melakukan evaluasi terhadap keamanan produk dan layanan melalui penerapan beberapa SOP (*Standars Operating Procedure*) dan SPM (Standar Pelayanan Minimal). SOP dan SPM yang diterapkan PP Properti pada tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Nama Prosedur Name of Procedure	Nomor Prosedur Procedure Number
Prosedur Pengelolaan Respon dan Penanganan Komplain Penghuni Procedure for Managing Resident Complaints and Handling	PPRO/060/P/006
<i>Work Instruction</i> Penerimaan Tamu oleh Bagian <i>Receptionist</i> Work Instruction for Guest Reception by the Receptionist Department	PPRO/060/P/003
<i>Work Instruction</i> Penerimaan Tamu oleh <i>Security Area Lobby</i> Work Instruction for Guest Reception by Lobby Security	PPRO/060/P/002
Prosedur Pelayanan Konsumen Customer Service Procedures	PPRO/045/P/003
Prosedur Survey Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey Procedure	PPRO/045/P/001

Selama tahun 2025, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi yang berdampak PP Properti menerima denda/hukuman/peringatan.

Products/Services Whose Safety Has Been Evaluated for Customers [OJK F.27] [GRI 416-1, 416-2]

Customer/consumer safety regarding PP Properti's products and services is a top priority for PP Properti. In addition to being a key component of customer contracts or agreements, safety guarantees are part of PP Properti's efforts to maintain professional service standards and ensure customer satisfaction. PP Properti has established the Code of Conduct, which outlines the Company's ethical standards toward customers. PP Properti consistently prioritizes customer needs, including their sense of security, by continuously monitoring and improving product quality while keeping pace with technological advancements.

PP Properti has implemented an integrated quality management system for controlling the quality of products and services delivered. The assurance of product and service quality stems from a series of production processes conducted in accordance with international standards across all production and distribution activities. The implementation of the quality management system includes, among other things, regular inspections of the functionalities of facilities and infrastructure in buildings, offices, apartments, malls, and hotels. In addition, PP Properti provides various facilities to address emergencies, including fires, disasters, and other incidents. The facilities provided include evacuation routes, fire extinguishers, fire hydrants, and others.

PP Properti has ensured that the safety of all products and services offered has been evaluated. PP Properti continuously evaluates the safety of its products and services through the implementation of several SOPs (Standard Operating Procedures) and SPMs (Minimum Service Standards). PP Properti's SOPs and SPMs implemented in 2025 are as follows:

Throughout 2025, there were no regulatory non-compliance incidents that resulted in PP Properti receiving fines, penalties, or warnings.



Pelabelan dan Informasi Produk/Jasa

PP Properti memiliki 2 (dua) segmen usaha yaitu Real Estate dan Properti (*Mall & Edutainment*). PP Properti terus berkembang dan membangun proyek baru di berbagai wilayah di Indonesia. Setiap proyek yang dibangun memiliki target dan sasaran yang berbeda. PP Properti senantiasa memberikan informasi yang benar kepada konsumen dengan memberikan "label" untuk semua produk yang berkaitan dengan spesifikasi bangunan, bahan yang dipakai, harga, luas bangunan, fasilitas dan sebagainya. Dengan demikian, konsumen dapat menentukan pilihan sesuai dengan selera dan keinginannya. Di sisi lain, pelabelan atau pemberian informasi yang jelas juga disematkan pada semua produk real estate dan properti yang dikelola PP Properti. Informasi yang jelas tentang produk dan layanan juga bermanfaat besar bagi tumbuhnya kepercayaan konsumen kepada PP Properti.

Selain mencantumkan "label" dan informasi produk, PP Properti senantiasa mengikuti kaidah-kaidah komunikasi pemasaran yang baik dalam memasarkan proyek dan produk yang dikelolanya. Sesuai dengan prinsip pemasaran yang adil dan bertanggung jawab, PP Properti menghindari segala klaim yang menipu dan tidak jujur. Sebagai korporasi yang bertanggung jawab, PP Properti berupaya untuk melaksanakan kebijakan tentang pelabelan produk dengan baik.

Product/Service Labeling and Information

PP Properti operates in two business segments: Real Estate and Property (Malls & Edutainment). PP Properti continues to grow and develop new projects across various regions in Indonesia. Each project has distinct goals and objectives. PP Properti consistently provides accurate information to consumers by providing "labels" for all products detailing building specifications, materials used, pricing, building area, facilities, and more. This enables consumers to make choices aligned with their preferences and needs. On the other hand, clear labeling or information is also provided for all real estate and property products managed by PP Properti. Clear information about products and services also plays a significant role in building consumer trust in PP Properti.

In addition to providing "labels" and product information, PP Properti consistently adheres to sound marketing communication principles when marketing the projects and products it manages. In accordance with the principles of fair and responsible marketing, PP Properti avoids any deceptive or dishonest claims. As a responsible corporation, PP Properti strives to properly implement its product labeling policies.

"Atas komitmen PP Properti dalam menerapkan kebijakan pelabelan produk dan pemasaran yang baik, selama tahun 2025, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi dan peraturan terkait pelabelan dan informasi produk serta tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi dan peraturan terkait komunikasi pemasaran, termasuk periklanan, promosi, dan pemberian sponsor"

"Due to PP Properti's commitment to implementing sound product labeling and marketing policies, in 2025, there were no incidents of non-compliance with regulations and rules regarding product labeling and information, nor were there any incidents of non-compliance with regulations and rules regarding marketing communications, including advertising, promotions, and sponsorship"

Dampak Produk/Jasa [OJK F.28]

Perumahan, apartemen, perkantoran, pusat perbelanjaan, dan hotel merupakan bagian dari kebutuhan dasar masyarakat modern yang terus berkembang seiring dengan pertumbuhan ekonomi dan urbanisasi. Ketersediaan properti yang terintegrasi dan berkualitas menjadi faktor penting dalam mendukung aktivitas hunian, bisnis, serta gaya hidup masyarakat. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut, PP Properti hadir melalui dua segmen yaitu Real Estate dan Properti.

Impact of Products/Services [OJK F.28]

Housing, apartments, offices, shopping centers, and hotels are the basic needs of modern society that continue to grow alongside economic growth and urbanization. The availability of integrated and high-quality properties is a key factor in supporting residential, business, and lifestyle activities. To meet these needs, PP Properti operates through two segments: Real Estate and Property. Specifically, regarding the development and provision of housing/apartments,

Secara spesifik, terkait pembangunan dan penyediaan perumahan/apartemen, PP Properti turut berkontribusi mengurangi angka *backlog* perumahan yang masih tinggi di Indonesia. Adapun keberadaan pusat perbelanjaan tidak hanya berfungsi sebagai sarana pemenuhan kebutuhan konsumsi masyarakat, tetapi juga menjadi ruang interaksi sosial dan destinasi hiburan yang mendukung gaya hidup modern. Sementara itu, keberadaan hotel diharapkan dapat memberikan pengalaman menginap yang nyaman dan berkualitas, baik sebagai pilihan staycation maupun sebagai fasilitas pendukung untuk penyelenggaraan berbagai kegiatan, seperti pertemuan, konferensi, dan acara lainnya.

PP Properti senantiasa berkomitmen untuk menghadirkan produk dan layanan terbaik guna memberikan nilai tambah serta dampak positif bagi masyarakat. Melalui pengembangan portofolio properti yang terintegrasi, PP Properti berupaya memenuhi kebutuhan masyarakat akan hunian, ruang kerja, serta fasilitas komersial yang mendukung aktivitas sehari-hari. Dampak positif tersebut tercermin dari terpenuhinya kebutuhan masyarakat akan hunian seperti rumah dan apartemen, ketersediaan pusat perbelanjaan sebagai sarana konsumsi sekaligus rekreasi, serta hadirnya fasilitas hotel yang memberikan kenyamanan untuk menginap dan penyelenggaraan berbagai pertemuan dan acara.

Namun demikian, keberadaan PP Properti tidak lepas dari dampak negatif yang ditimbulkan meliputi timbulnya kebisingan dan debu dan adanya kebocoran pada gedung yang dimiliki oleh PP Properti. PP Properti telah melakukan upaya mitigasi atas dampak negatif terkait kebisingan dan debu yaitu dengan mengukur tingkat kebisingan dan mendirikan pagar pembatas, jaring pengaman, membersihkan dan mengumpulkan material sisa di seluruh lokasi pekerjaan. Dampak negatif terkait kebocoran yang terjadi pada gedung, PP Properti melakukan upaya mitigasi dengan melakukan perbaikan secara bertahap di titik tertentu.

Untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan, Perseroan telah menyediakan saluran pengaduan melalui *call centre*, website maupun email resmi PP Properti. PP Properti senantiasa berupaya untuk memberikan tanggapan dan mencari solusi terbaik sesuai standar operasi yang berlaku atas pengaduan yang diterima.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [OJK F.29]

Selama tahun 2025, tidak terdapat produk dan layanan yang ditarik kembali/ditutup/dibatalkan dengan alasan apapun, baik karena pengaduan dari konsumen maupun regulator.

PP Properti contributes to reducing the still-high housing backlog in Indonesia. Meanwhile, shopping centers serve not only as venues for meeting the public's consumption needs but also as spaces for social interaction and entertainment destinations that support modern lifestyles. Additionally, hotels are expected to provide comfortable, high-quality lodging experiences, whether as a staycation option or as supporting facilities for hosting events such as meetings, conferences, and other gatherings.

PP Properti remains committed to delivering the best products and services to provide added value and positive impacts for the community. By developing an integrated property portfolio, PP Properti strives to meet the public's needs for housing, workspaces, and commercial facilities that support daily activities. These positive impacts are reflected in the fulfillment of the community's housing needs, such as houses and apartments; the availability of shopping centers as venues for both consumption and recreation; and the presence of hotel facilities that provide comfortable accommodations and support the hosting of various meetings and events.

However, PP Properti's operations are not without negative impacts, including noise and dust pollution, as well as leaks in PP Properti's buildings. PP Properti has implemented mitigation measures for noise and dust-related issues by measuring noise levels, erecting sound barriers and safety nets, and cleaning up and collecting construction debris across all work sites. Regarding the negative impacts from building leaks, PP Properti has implemented mitigation measures by gradually carrying out repairs at specific locations.

To improve product and service quality, the Company has provided complaint channels through the call center, website, and PP Properti's official email. PP Properti consistently strives to provide timely responses and to seek the best solutions in accordance with applicable operational standards for received complaints.

Number of Products Recalled [OJK F.29]

Throughout 2025, no products or services were recalled, discontinued, or canceled for any reason, including consumer or regulatory complaints.



Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa [OJK F.30]

Untuk mengetahui tingkat kepuasan konsumen/pelanggan terhadap produk dan layanan yang diberikan, PP Properti secara rutin melakukan survei kepuasan pelanggan. Hasil survei kepuasan pelanggan akan menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan agar sesuai dengan harapan konsumen. Hasil survei kepuasan pelanggan pada tahun 2025 adalah sebesar 90,79% meningkat dibandingkan dengan tahun 2024 yang mencapai 90,54%.

Survei Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Survey

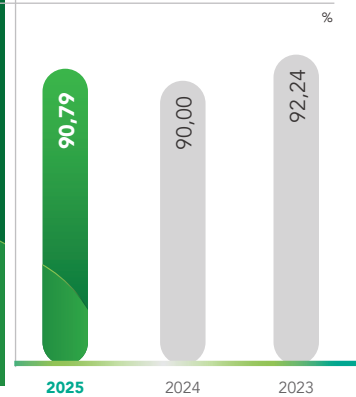
Customer Satisfaction Survey on Products and/or Services [OJK F.30]

To determine customer satisfaction with the products and services provided, PP Properti routinely conducts customer satisfaction surveys. The results of these surveys serve as evaluation material to improve the quality of products and services to meet consumer expectations. The customer satisfaction survey result for 2025 was 90.79%, an increase from 2024's 90.54%.



Indeks Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Index



Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Dampak atas Lingkungan

Natural Resource Management and Environmental Impact



Adaptasi Perubahan Iklim Climate Change Adaptation

PP Properti secara berkala melakukan identifikasi dan pemetaan terhadap portofolio properti yang dimiliki dan/atau dikelola, termasuk dalam kaitannya dengan potensi risiko banjir, khususnya pada area yang tergolong dalam zona banjir 100 tahunan (100 year flood zones). Pemetaan ini dilakukan dengan mempertimbangkan lokasi geografis serta karakteristik masing-masing sektor.

PP Properti periodically identifies and maps its portfolio of owned and/or managed properties, including potential flood risks, particularly in areas classified as 100-year flood zones. This mapping is conducted by considering each sector's geographical location and characteristics.

Sebagai bagian dari komitmen PP Properti dalam mengelola risiko perubahan iklim, khususnya pada segmen perhotelan, PP Properti telah melakukan identifikasi dan pemetaan lokasi fasilitas hotel yang dimiliki atau dikelola, dimana termasuk yang berada pada area dengan potensi risiko banjir, seperti zona banjir 100 tahunan (100-year flood zones). Pendekatan ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap aset hotel yang dimiliki oleh PP Properti memiliki tingkat ketahanan yang memadai terhadap potensi dampak perubahan iklim, serta mendukung keberlangsungan operasional jangka panjang. PP Properti secara berkala melakukan evaluasi terhadap kondisi geografis dan lingkungan sekitar proyek, serta mengintegrasikan aspek mitigasi risiko dalam setiap perencanaan, desain, dan pengelolaan operasional. Melalui langkah-langkah tersebut, PP Properti senantiasa berupaya meminimalkan potensi gangguan operasional dan meningkatkan antisipasi dalam menghadapi risiko bencana.

As part of PP Properti's commitment to managing climate change risks, particularly in the hospitality segment, PP Properti has identified and mapped the locations of its owned or managed hotel facilities, including those situated in areas with potential flood risks, such as 100-year flood zones. This approach aims to ensure that every hotel asset owned by PP Properti possesses an adequate level of resilience against the potential impacts of climate change, while supporting long-term operational sustainability. PP Properti periodically evaluates the geographical and environmental conditions surrounding its projects and integrates risk mitigation aspects into every stage of planning, design, and operational management. Through these measures, PP Properti consistently strives to minimize potential operational disruptions and enhance its preparedness to address disaster risks.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials [OJK F.5]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, PP Properti memastikan bahwa semua bahan material diambil dan diperoleh dari sumber-sumber legal dan berizin serta mengoptimalkan penggunaannya. Aktivitas operasional yang dijalankan oleh PP Properti menggunakan bahan terbarukan meliputi kayu, bambu, air dan bata merah. Di samping itu, PP Properti juga telah menggunakan freon ramah lingkungan untuk *air conditioner* (AC) dan penggunaan *tumbler* untuk minum sebagai upaya pengurangan sampah plastik.

In carrying out its operational activities, PP Properti ensures that all materials are sourced from legal and licensed suppliers and optimizes their use. Operational activities conducted by PP Properti utilize renewable materials such as wood, bamboo, water, and red bricks. Additionally, PP Properti has adopted eco-friendly refrigerants for air conditioners (ACs) and promotes the use of reusable tumblers for drinking as part of efforts to reduce plastic waste.

Dalam rangka mengusung *green construction*, PP Properti telah berupaya untuk menggunakan beberapa bahan baku yang ramah lingkungan dalam setiap operasionalnya, seperti:

1. Memaksimalkan penggunaan material lokal bekas bangunan lama dan atau tempat lain untuk mengurangi pemakaian material baru, dengan penggunaan *Temporary Facility (Long Life Cycle)*, dan memanfaatkan material bekas bongkaran bangunan lama.
2. Melaksanakan proses konstruksi yang ramah lingkungan dengan melakukan pekerjaan melalui Pre-fabrikasi, menggunakan material daur ulang, menggunakan material kayu yang bersertifikat legal, menggunakan sistem bekisting menggunakan bahan aluminium dan menggunakan material lokal (jarak tidak lebih dari +/- 800 Km).
3. Mengurangi polusi zat kimia berbahaya bagi Kesehatan dengan tidak menggunakan material asbes dan lampu *mercury*, serta tidak menggunakan *styrofoam* untuk insulasi panas.
4. Penggunaan pengatur waktu (*timer*) dan solar panel untuk beberapa lampu penerangan yang digunakan di area kantor dan jalan.

In support of green construction, PP Properti has made efforts to use several environmentally friendly raw materials in all its operations, such as:

1. Maximizing the use of local materials from old buildings or other sources to reduce the use of new materials, through the use of Temporary Facilities (Long Life Cycle), and utilizing materials from the demolition of old buildings.
2. Implementing environmentally friendly construction processes through prefabrication, using recycled materials, using legally certified wood, employing formwork systems made of aluminum, and utilizing local materials (sourced within a radius of no more than +/- 800 Km).
3. Reducing pollution from chemicals harmful to health by avoiding the use of asbestos and mercury lamps, as well as by not using styrofoam for thermal insulation.
4. Use of timers and solar panels for some lighting fixtures in office areas and on streets.



Penggunaan Energi Energy Use

Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, PP Properti menggunakan 2 (dua) sumber energi utama yaitu listrik sebagai penunjang aktivitas perkantoran dan lokasi proyek. Selanjutnya, PP Properti menggunakan BBM sebagai penunjang kendaraan operasional. Aktivitas operasional PP Properti tidak menggunakan dan menjual energi pemanas, pendingin, dan uap. Penggunaan energi di seluruh unit bisnis Perseroan dirinci sebagai berikut:

In conducting its operational activities, PP Properti utilizes two primary energy sources: electricity for office operations and project sites, and fossil fuels for operational vehicles. PP Properti's operational activities do not involve the use or sale of heating, cooling, or steam energy. Energy consumption across all the Company business units is detailed as follows:

Energi yang Dikonsumsi [OJK F.6]

Energy Consumed [OJK F.6]

Sumber Energi Energy Source	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
BBM					
Fuel					
Pertamax dan sejenisnya Pertamax and similar fuels	liter	23.784	37.633	43.503	(36,80)
Solar dan sejenisnya Diesel and similar fuels	liter	18.316	28.981	33.501	(36,80)
Jumlah Energi yang Dikonsumsi Total Energy Consumed	gigajoules	1.625,08	1.187,92	2.664,34	36,80
	kWh	33.119.745	39.222.459	44.064.047	(15,56)
Listrik					
Electricity					
Jumlah Energi yang Dikonsumsi Total Energy Consumed	gigajoules	120.856	143.505	161.294	(15,78)
Jumlah Area Total Area	m ²	99.147	68.325	61.950	45,11
Penjualan Sales	Rp-juta Rp-million	323.222	458.508	983.511	(29,51)
Intensitas Pemakaian Energi Listrik Electricity Consumption Intensity	kWh/m ²	334,05	574,05	711,29	(41,81)
Intensitas Konsumsi Energi Energy Consumption Intensity	GJ/Rp-juta GJ/Rp-million	20,09	30,80	16,13	(34,77)

Keterangan:

- Konversi BBM dalam satuan liter ke dalam satuan Joule mengacu kepada Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional – Kementerian Lingkungan Hidup 2012 (ref: IPCC 2006). 1 liter bensin = 0,033 GJ; 1 liter minyak solar = 0,036 GJ.
- Konversi listrik dalam satuan kWh ke dalam satuan Joule mengacu kepada panduan Direktorat Jenderal Kelistrikan Kementerian ESDM (2017). 1 kWh = 0,0036 GJ.

Notes:

- The conversion of fuel in liters to Joules is based on the Guidelines for the National Greenhouse Gas Inventory – Environment Ministry 2012 (ref: IPCC 2006). 1 liter of gasoline = 0.033 GJ; 1 liter of diesel = 0.036 GJ.
- The conversion of electricity from kilowatt-hours (kWh) to joules (J) follows the guidelines of the Electricity Directorate General, Energy and Mineral Resources Ministry (2017). 1 kWh = 0.0036 GJ.

PP Properti menyadari bahwa penggunaan energi listrik dan BBM termasuk sumber energi tak terbarukan berbasis fosil yang ketersediannya terbatas. Untuk itu, PP Properti berkomitmen untuk melakukan efisiensi dengan: [OJK F.7]

- Mengatur suhu ruangan
- Mengatur kerja pompa besar
- Menggunakan *timer* untuk lampu *facade*

PP Properti recognizes that electricity and fossil fuels are non-renewable energy sources with limited availability. Therefore, PP Properti is committed to improving efficiency through: [OJK F.7]

- Adjusting room temperature
- Adjusting the operation of large pumps
- Using timers for facade lighting

4. Naik 1 (satu) lantai cukup menggunakan tangga
 5. Melakukan *control area*
 6. Melakukan *zoning AC*
 7. Memperbanyak penggunaan lampu LED, memperbanyak panel kaca sehingga bisa memanfaatkan sinar matahari sebagai sumber cahaya saat siang hari
 8. Menyalakan dan mematikan *guest lift* sesuai kebutuhan
 9. Mengoptimalkan jam kerja pada pukul 08.00-17.00 WIB untuk mengurangi pemakaian listrik kantor pada malam hari
 10. Mengurangi jumlah kendaraan operasional
 11. Menggunakan kendaraan dengan tujuan paralel
 12. Melakukan servis kendaraan secara rutin
 13. Berkendara dengan *mode ECO drive*
 14. Berkendara menggunakan sepeda (kendaraan ramah lingkungan)
 15. Berkendara menggunakan transportasi umum
 16. Mendorong penerapan konsep green building dan green development pada proyek-proyek yang dikembangkan
 17. Mengedukasi karyawan dan pemangku kepentingan terkait pentingnya penghematan energi dalam aktivitas operasional sehari-hari, seperti menempelkan stiker himbauan di beberapa titik bangunan.
4. Using the stairs when going up one floor
 5. Implementing zone control
 6. Implementing AC zoning
 7. Increase the use of LED lights and install more glass panels to utilize sunlight as a light source during the day
 8. Turn the guest elevator on and off as needed
 9. Optimize working hours from 8:00 AM to 5:00 PM to reduce office electricity usage at night
 10. Reducing the number of operational vehicles
 11. Using vehicles for parallel purposes
 12. Performing routine vehicle maintenance
 13. Drive in ECO mode
 14. Cycling (an eco-friendly mode of transportation)
 15. Using public transportation
 16. Promoting the implementation of green building and green development concepts in developed projects
 17. Educating employees and stakeholders on the importance of energy conservation in daily operational activities, such as placing reminder stickers at various points in the building.

Upaya pengurangan penggunaan energi merupakan dukungan nyata PP Properti terhadap Peraturan Pemerintah RI No. 70 tahun 2009 tentang Konservasi Energi. Di samping itu, upaya ini juga merupakan komitmen Perseroan dalam mengurangi tingkat emisi yang dihasilkan.

Sepanjang tahun 2025, PP Properti berhasil menurunkan penggunaan energi menjadi sebesar 120.856 GJ, menurun dibandingkan dengan tahun 2024 yang sebesar 143.505 GJ. Di samping itu, PP Properti juga berhasil menurunkan intensitas penggunaan energi menjadi sebesar 20,09 GJ/Rp-juta, menurun dibandingkan dengan tahun 2024 yang sebesar 30,80 GJ/Rp-juta. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penerapan inisiatif efisiensi energi (penggantian peralatan lama dengan unit efisien, optimasi proses), serta peningkatan produktivitas/pendapatan yang menurunkan energi per satuan ekonomi.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PP Properti masih memanfaatkan energi tidak terbarukan dalam mendukung kegiatan operasional, terutama yang bersumber dari listrik berbasis fosil dan bahan bakar minyak. Penggunaan energi tersebut, mencakup operasional gedung, mobilitas operasional. Meskipun demikian, PP Properti berupaya untuk mengoptimalkan efisiensi penggunaan energi melalui penerapan teknologi hemat energi dan pengelolaan operasional yang lebih efektif. Selain itu, PP Properti berkomitmen untuk mengurangi ketergantungan terhadap energi tidak terbarukan secara bertahap melalui peningkatan pemanfaatan sumber energi yang lebih ramah lingkungan.

Efforts to reduce energy consumption represent PP Properti's tangible support for Government Regulation No. 70 of 2009 on Energy Conservation. Furthermore, these efforts reflect the Company's commitment to reducing its emissions levels.

Throughout 2025, PP Properti successfully reduced energy consumption to 120,856 GJ, a decrease compared to 143,505 GJ in 2024. Furthermore, PP Properti also succeeded in reducing energy intensity to 20.09 GJ/Rp million, a decrease compared to 2024's figure of 30.80 GJ/Rp million. This reduction was primarily driven by the implementation of energy-efficiency initiatives (replacing old equipment with efficient units, process optimization), as well as increased productivity/revenue, which lowered energy consumption per unit of economic output.

In conducting its business operations, PP Properti still relies on non-renewable energy sources, primarily fossil-fuel-based electricity and petroleum products. This energy usage includes building operations, operational mobility. Nevertheless, PP Properti strives to optimize energy efficiency through the adoption of energy-saving technologies and more effective operational management. In addition, PP Properti is committed to gradually reducing its dependence on non-renewable energy by increasing the use of more environmentally friendly energy sources.



Pemanfaatan Air yang Efisien Efficient Water Use

Pengambilan dan Penggunaan Air [OJK F.8]

PP Properti menyadari bahwa ketersediaan air bersih merupakan salah satu Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Sejalan dengan hal tersebut, PP Properti berkomitmen untuk mengelola penggunaan air seoptimal mungkin agar tidak berdampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Air yang digunakan oleh PP Properti dalam menunjang aktivitas operasional proyek dan kantor pusat yaitu air yang berasal dari air permukaan dan air dari pihak ketiga (PDAM). Namun demikian, PP Properti belum mengukur penggunaan air tanah yang digunakan dalam aktivitas operasionalnya. Sampai dengan tahun 2025, PP Properti tidak menggunakan air laut, air terproduksi, serta tidak menggunakan air di wilayah *water stress*.

Air yang diambil oleh PP Properti kemudian digunakan untuk kebutuhan toilet, penyiram tanaman, dan penunjang aktivitas operasional lainnya di lokasi proyek. PP Properti memahami bahwa penggunaan air harus dikelola dengan bijak untuk menghindari kelangkaan air bersih. Oleh karena itu, PP Properti melakukan berbagai upaya untuk penghematan air, seperti:

1. Melakukan pemantauan dan pencatatan pemakaian air dengan memasang meteran air dan pemantauan pemakaian air setiap bulannya.
2. Memaksimalkan penghematan konsumsi air dengan penggunaan kran otomatis, memasang sticker "Gunakan Air Secukupnya", dan menggunakan *shower* untuk tempat mandi pekerja.
3. Mendaur ulang pemakaian air (jika ada pekerjaan *dewatering*) dengan membuat denah pekerjaan *dewatering*, menerapkan sistem *recharge well*, mengoptimalkan penggunaan alat ukur muka air tanah (*piezo meter*), dan memaksimalkan pemanfaatan air *dewatering* untuk kegiatan lapangan.

Atas upaya pengelolaan air yang telah dilakukan, sepanjang tahun 2025 PP Properti tidak menimbulkan dampak negatif terkait air bagi wilayah sekitar lingkungan operasional PP Properti. Namun demikian, PP Properti belum menetapkan target terkait penggunaan air.

Metode pengukuran konsumsi air dilakukan dengan menggunakan meteran baik untuk sumber air PDAM maupun air tanah. Data konsumsi air berasal dari seluruh unit bisnis PP Properti. Namun, PP Properti belum dapat

Water Extraction and Use [OJK F.8]

PP Properti recognizes that access to clean water is one of the Sustainable Development Goals (SDGs). In line with this, PP Properti is committed to managing water use as efficiently as possible to avoid negative environmental and community impacts in the Company's operational areas.

The water used by PP Properti to support project operations and head office activities comes from surface water and third-party sources (PDAM). However, PP Properti has not yet measured groundwater use in its operations. Through 2025, PP Properti did not use seawater, produced water, or water from water-stressed areas.

The water extracted by PP Properti is then used for toilet facilities, plant irrigation, and to support other operational activities at project sites. PP Properti understands that water usage must be managed wisely to avoid clean water scarcity. Therefore, PP Properti implements various water conservation efforts, such as:

1. Monitoring and recording water usage by installing water meters and tracking consumption monthly.
2. Maximizing water conservation through the use of (water-saving devices), installing "Use Water Sparingly" stickers, and providing showers for workers.
3. Recycling dewatering water by creating dewatering work plans, implementing a recharge well system, optimizing the use of groundwater level measurement devices (piezometers), and maximizing the use of dewatering water for field activities.

As a result of the water management efforts undertaken throughout 2025, PP Properti did not cause any negative water-related impacts in the areas surrounding its operations. However, PP Properti has not yet established targets regarding water usage.

Water consumption is measured using meters for both PDAM water and groundwater. Water consumption data is sourced from all of PP Properti's business units. However, PP Properti is unable to measure water consumption at the

mengukur jumlah konsumsi air yang berasal dari Kantor Pusat dikarenakan biaya penggunaan air telah menjadi suatu kesatuan dengan biaya penyewaan gedung. Konsumsi air selama 3 (tiga) tahun dirinci sebagai berikut:

Head Office because water usage costs are included in the building lease. Water consumption over the past three years is detailed as follows:

Pengambilan Air Berdasarkan Sumber

Water Extraction by Source

Sumber Air Water Source	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Air PDAM PDAM Water	m ³	636.498	1.465.971	1.581.429	(56,58)

Konsumsi Air Berdasarkan Wilayah Kerja

Water Consumption by Work Area

Wilayah Kerja Work Area	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Lokasi proyek Project locations	m ³	636.498	1.465.971	1.581.429	(56,58)
Kantor Pusat Head Office	m ³	-	-	-	-
Jumlah Konsumsi Air Total Water Consumption	m³	636.498	1.465.971	1.581.429	(56,58)

Air Efluen

Terkait dengan limbah cair yang dihasilkan, PP Properti telah memiliki Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) yang digunakan untuk mengelola limbah cair sebelum dibuang ke badan air. Penggunaan dan IPAL bertujuan agar limbah air yang dibuang memenuhi standar baku mutu yang diizinkan. Hal ini mengacu pada Peraturan Pemerintah RI No. 22 Tahun 2021 dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup RI No. 5 Tahun 2014. Di samping itu, PP Properti juga harus mentaati peraturan perundang-undangan dan standar pengelolaan lingkungan sebagaimana telah diatur di dalam Pedoman GCG Perseroan.

Kualitas air limbah yang dihasilkan dan dibuang ke badan air senantiasa dipantau secara berkala, baik oleh pihak internal PP Properti maupun pihak eksternal yaitu pengelola laboratorium terakreditasi. Hal ini senantiasa dilakukan oleh PP Properti, agar setiap limbah yang dihasilkan dan dibuang oleh PP Properti tidak berdampak negatif terhadap lingkungan sekitar wilayah operasional PP Properti. PP Properti melakukan pembuangan sebanyak 80% air yang telah digunakan pada aktivitas operasionalnya, sedangkan 20% air yang telah digunakan untuk menyiram tanaman. Pembuangan air yang digunakan dari aktivitas operasional Perseroan diuraikan sebagai berikut:

Effluents

Regarding liquid waste generated, PP Properti has a Sewage Treatment Plant (STP) to manage it before discharge into water bodies. The use of the STP aims to ensure that the discharged wastewater meets permitted quality standards. This is in accordance with Government Regulation No. 22 of 2021 and Environment Minister Regulation No. 5 of 2014. Additionally, PP Properti must comply with applicable laws and regulations, as well as environmental management standards, as stipulated in the Company's GCG Guidelines.

The quality of wastewater generated and discharged into water bodies is continuously monitored by PP Properti's internal team and by external parties, namely accredited laboratory operators. PP Properti consistently carries out these measures to ensure that any wastewater generated and discharged by PP Properti does not negatively impact the environment surrounding PP Properti's operational areas. PP Properti discharges 80% of the water used in its operations, while 20% is used for plant watering. The disposal of water used from the Company's operational activities is detailed as follows:



Air Efluen yang Terbuang

Discharged Effluents

Jenis Air Waster Type	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Air Efluen yang Terbuang Discharged Effluents	m ³	552.699	1.172.777	1.265.143	(52,87)

Penggunaan Kembali Air untuk Menyiram Tanaman

Penggunaan Kembali Air untuk Menyiram Tanaman

Jenis Air Waster Type	Satuan Unit	2024	2023	2022	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Air Efluen yang Didaur Ulang Recycled Effluents	m ³	83.799	293.194	316.286	(71,42)

Pengelolaan Emisi Emissions Management

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya [OJK F.11] [GRI 305-1, 305-3]

Aktivitas bisnis yang dijalankan PP Properti tentunya mengandalkan sumber energi listrik dan BBM yang digunakan untuk menunjang seluruh kegiatan operasional. Penggunaan energi listrik dan BBM merupakan faktor yang akan berdampak pada pemanasan global melalui emisi yang dihasilkan. Oleh karenanya, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi dalam penanganan perubahan iklim dan pemanasan global.

PP Properti turut memperhitungkan emisi yang dihasilkan dari penggunaan listrik, BBM dan perjalanan dinas yang dilakukan oleh karyawan PP Properti. Namun demikian, sampai dengan tahun 2025 PP Properti belum menetapkan *baseline* dalam mengukur peningkatan dan penurunan emisi yang dihasilkan. Oleh karenanya, peningkatan dan penurunan emisi yang dihasilkan diukur dengan membandingkan dengan tahun sebelumnya.

Untuk menghitung emisi GRK (cakupan 1) langsung yang berasal dari penggunaan BBM, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier- 1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC 2019 (Intergovernmental Panel on Climate Change/Panel Antar pemerintah tentang Perubahan Iklim) dengan rumus sebagai berikut:

Emisi Hasil Pembakaran Bahan Bakar

Emissions from Fuel Combustion

$$\text{Emisi GRK GHG Emissions} \left(\frac{\text{kg}}{\text{tahun}} \right) = \text{Konsumsi Energi Energy Consumption} \left(\frac{\text{TJ}}{\text{tahun}} \right) \times \text{Faktor Emisi Emission Factor} \left(\frac{\text{kg}}{\text{tahun}} \right)$$

Total and Intensity of Emissions Generated by Type [OJK F.11] [GRI 305-1, 305-3]

The business activities conducted by PP Properti naturally rely on electricity and fuel used to support all operational activities. The use of electricity and fuel contributes to global warming through the emissions they generate. Therefore, the Company is committed to mitigating climate change and global warming.

PP Properti also accounts for emissions generated by the Company's use of electricity and fuel, as well as by business travel undertaken by PP Properti's employees. However, as of 2025, PP Properti has not yet established a baseline for measuring increases and decreases in emissions. Consequently, increases and decreases in emissions are measured by comparing them to the previous year.

To calculate direct GHG emissions (Scope 1) from fuel consumption, the method used in Indonesia and non-Annex 1 countries (developing nations) is Tier 1, based on energy consumption data multiplied by the 2019 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) default emission factors, using the following formula:

Emisi GRK Cakupan 1 (BBM) yang Digunakan [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3]

Scope 1 GHG Emissions from Fuel Consumption [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3]

Sumber Emisi GRK GHG Emission Source	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
BBM Fuel	Liter	42.100	66.614	77.004	
	kgCo2eq	104.028	153.878	177.879	(32,40)
	tonCo2eq	104	153,88	177,88	

Pengukuran emisi GRK cakupan 2 dilakukan dengan mengalikan antara konsumsi listrik (dalam kWh per tahun) dengan *average grid emission factor* Kementerian ESDM merujuk pada RUPTL PLN 2015-2024 yaitu sebesar 0,93 kgCO₂/kWh (2017).

Scope 2 GHG emissions are calculated by multiplying electricity consumption (in kWh per year) by the Energy and Mineral Resources Ministry's average grid emission factor, as referenced in PLN's 2015–2024 RUPTL, which is 0.93 kgCO₂/kWh (2017).

Emisi GRK Cakupan 2 (Listrik) yang Dihasilkan Berdasarkan Wilayah Kerja [GRI 305-2, GRI 305-3]

Scope 2 GHG Emissions (Electricity) Generated by Work Area [GRI 305-2, GRI 305-3]

Sumber Emisi GRK GHG Emission Source	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Listrik Electricity	kWh	33.119.745	39.222.459	44.064.047	
	kgCo2eq	28.151.784	33.339.090	37.454.440	(15,56)
	tonCo2eq	28.151,78	33.339,09	37.454,44	

Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 [GRI 305-4]

Scope 1 and Scope 2 GHG Emission Intensity [GRI 305-4]

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emissions	tonCo2eq	104,03	153,88	177,88	(32,40)
Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emissions	tonCo2eq	28.151,78	33.339,09	37.454,44	(15,56)
Jumlah Total		28.255,81	33.492,97	37.632,32	(15,64)

Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 [GRI 305-4]

Scope 1 and Scope 2 GHG Emission Intensity [GRI 305-4]

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Total Emisi GRK Total GHG Emissions	tonCo2eq	28.255,81	33.492,97	37.632,32	(15,64)
Pendapatan Revenue	Rp-juta Rp-million	323.222	458.507	983.511	(29,51)
Jumlah Area Total Area	m ²	99.147,00	68.325,60	61.949,60	45,05
Intensitas Emisi GRK Cakupan 2/Area GHG Emission Intensity Scope 2/Area	tonCo2eq/m ²	0,283	0,488	0,605	(42,01)
Intensitas Emisi GRK Cakupan 2/penjualan GHG Emission Intensity Scope 2/sales	tonCo2eq/Rp-juta tonCo2eq/Rp- million	0,087	0,073	0,038	19,18



Perhitungan Emisi GRK dari perjalanan dinas dihitung sesuai dengan standar ICAO (International Civil Aviation Organization) berdasarkan perjalanan dinas yang dilakukan oleh seluruh karyawan di tahun 2025. Besarnya emisi yang dihasilkan sebagai berikut:

GHG emissions from business travel are calculated in accordance with ICAO (International Civil Aviation Organization) standards based on business travel undertaken by all employees in 2025. The resulting emissions are as follows:

Intensitas Emisi GRK dan Cakupan 3 [GRI 305-3, 305-4]

Scope 3 GHG Emission Intensity [GRI 305-3, 305-4]

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023*	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Emisi GRK Cakupan 3 Scope 3 GHG Emissions	kgCO ₂ eq tonCO ₂ eq	17.098,62	13.755,57	22.023	24,30
		17,10	13,76	22,02	24,27
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Personnel	353	387	529	8,79
Intensitas Emisi GRK/ton GHG Emission Intensity/ton	tonCO ₂ eq/orang tonCO ₂ eq/ personnal	0,05	0,04	0,04	36,24

* Perjalanan dinas di tahun 2025 merupakan perjalanan dinas yang dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Direksi.

* Business travel in 2025 refers to business trips undertaken by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Pada tahun 2025, Intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) cakupan 3 pada tahun 2025 tercatat sebesar 0,05, meningkat dibandingkan tahun 2024 yang sebesar 0,04. Sejalan dengan hal tersebut, total emisi GRK cakupan 3 juga mengalami peningkatan dari 13,76 tonCO₂eq pada tahun 2024 menjadi 17,10 tonCO₂eq pada tahun 2025. Peningkatan ini terutama dipengaruhi oleh kenaikan aktivitas operasional PP Properti.

In 2025, the Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions intensity was 0.05, up from 0.04 in 2024. In line with this, total Scope 3 GHG emissions also increased from 13.76 tons of CO₂eq in 2024 to 17.10 tons of CO₂eq in 2025. This increase was primarily driven by a rise in PP Properti's operational activities.

Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan [OJK F.12] [GRI 305-5]

PP Properti menyadari bahwa aktivitas operasionalnya turut berkontribusi terhadap emisi gas rumah kaca. Oleh karenanya, PP Properti senantiasa melakukan upaya dalam menurunkan emisi yang dihasilkan. Hal ini dilakukan PP Properti dengan tujuan untuk turut serta dalam menjaga kelestarian lingkungan sebagaimana telah diatur dalam Kebijakan Perusahaan dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan.

Efforts and Achievements in Emissions Reduction [OJK F.12] [GRI 305-5]

PP Properti recognizes that its operational activities contribute to greenhouse gas emissions. Therefore, PP Properti consistently works to reduce emissions generated. PP Properti does this to contribute to environmental sustainability, as stipulated in the Company Policy and Corporate Governance Guidelines.

Upaya pengurangan emisi gas rumah kaca sejalan dengan upaya efisiensi penggunaan energi yang telah disampaikan pada Aspek Energi di Laporan Keberlanjutan ini. Atas upaya dan komitmen yang dimiliki, sepanjang tahun 2025 PP Properti berhasil menurunkan emisi GRK Cakupan 1 sebesar 49.85 tonCO₂-eq.

Efforts to reduce greenhouse gas emissions align with energy efficiency initiatives previously outlined in the Energy section of this Sustainability Report. Through these efforts and commitments, PP Properti successfully reduced Scope 1 GHG emissions by 49,85 tons of CO₂-eq throughout 2025.

Pengendalian Emisi Penipis Lapisan Ozon [GRI 305-6]

PP Properti juga berkomitmen melakukan pengendalian emisi Bahan Perusak Ozon (BPO) yang berasal dari penggunaan CC-14, CH-3, CC-13, CH3BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502. Upaya yang dilakukan oleh PP Properti yaitu

Control of Ozone-Depleting Emissions [GRI 305-6]

PP Properti is also committed to controlling emissions of ozone-depleting substances (ODS) resulting from the use of CC-14, CH-3, CC-13, CH3BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, and R-502. PP Properti's efforts include using environmentally friendly

dengan menggunakan refrigeran ramah lingkungan untuk mesin pendingin udara dan kulkas, serta menggunakan APAR dengan bahan antiapi bukan Halon. Untuk refrigeran, PP Properti telah melakukan penggantian terhadap mesin pengatur suhu ruangan (AC) dan kulkas yang masih menggunakan freon/R-22/ CFC yang tidak ramah lingkungan dengan refrigeran yang ramah lingkungan, seperti R404 atau R134A. Sementara itu, APAR yang dipakai PP Properti, zat pemadam apinya juga dipilih yang ramah lingkungan, seperti *multy-purpose chemical powder*, *dry powder foam*, *dry chemical powder*, atau *ABC powder*.

Hal ini merupakan dukungan PP Properti terhadap Peraturan Menteri Perindustrian RI No. 33/M/IND/PER/4/2007 tentang larangan memproduksi bahan perusak lapisan ozon serta memproduksi barang yang mempergunakan bahan perusak lapisan ozon.

Beban Emisi Non GRK [GRI 305-7]

PP Properti senantiasa melakukan upaya dalam meminimalisir emisi udara yang dihasilkan dari lokasi proyek yang dijalankan maupun yang sudah dioperasikan berada dalam kondisi baik sehingga aman bagi kesehatan. PP Properti melakukan pemantauan lingkungan di berbagai area proyek dengan memastikan bahwa kualitas udara yang dihasilkan oleh aktivitas operasionalnya telah sesuai dengan AMDAL dan peraturan setempat. Di samping itu, PP Properti juga senantiasa melakukan penanaman pohon yang bermanfaat karena menyerap karbondioksida, karbon monoksida dan meningkatkan produksi oksigen.

Dalam mendukung pengendalian kualitas udara, PP Properti mendirikan pagar pembatas di sekeliling proyek, jaring pengaman (*safety net*) dipasang untuk mengurangi dampak pencemaran debu keluar lokasi proyek. Selain itu, kegiatan membersihkan lokasi kerja dan pengumpulan material sisa atau sampah di lokasi pekerjaan dilakukan terjadwal dan teratur.

PP Properti berkomitmen untuk melakukan penanganan debu yang diakibatkan oleh aktivitas pembangunan apartemen atau mall. Hal ini bertujuan agar tidak mengganggu dan mencemari udara di lingkungan warga sekitar. Untuk meminimalkan pencemaran udara karena debu, maka penanganan debu masuk dalam sistem manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3L), yang merupakan suatu rangkaian Proses kegiatan K3L dan memiliki siklus kegiatan mulai dari Perencanaan, Implementasi, Pemantauan, dan Peninjauan Kembali. Untuk meminimalisir debu akibat pembangunan proyek apartemen maka kontraktor harus menyiapkan:

1. *Carwash*/tempat pencucian roda mobil dan truk yang akan keluar menuju jalan warga;
2. Jadwal penyiraman jalan secara rutin dan berkala; dan
3. Menyediakan tim kebersihan untuk meminimalisir keluhan dan komplain warga akibat debu yang ditimbulkan dari aktivitas mobilisasi dan demobilisasi proyek.

refrigerants for air conditioning units and refrigerators, as well as fire extinguishers containing non-Halon fire-retardant agents. Regarding refrigerants, PP Properti has replaced air conditioning units (AC) and refrigerators that still use non-environmentally friendly freon/R-22/CFC with environmentally friendly refrigerants, such as R404 or R134A. Meanwhile, for the fire extinguishers used by PP Properti, the fire-suppressing agents are also selected to be environmentally friendly, such as multi-purpose chemical powder, dry powder foam, dry chemical powder, or ABC powder.

This initiative demonstrates PP Properti's support for the Industry Ministry Regulation No. 33/M/IND/PER/4/2007, which prohibits the production of ozone-depleting substances and the manufacture of products containing such substances.

Non-GHG Emissions [GRI 305-7]

PP Properti consistently strives to minimize air emissions generated from project sites, ensuring that both active and operational sites are maintained in good condition to safeguard public health. PP Properti conducts environmental monitoring across various project areas, verifying that air quality resulting from operational activities complies with AMDAL and local regulations. In addition, PP Properti consistently plants trees, which are beneficial as they absorb carbon dioxide and carbon monoxide while increasing oxygen production.

To support air quality control, PP Properti has erected perimeter fences around project sites and installed safety nets to reduce the spread of dust pollution beyond the project sites. Furthermore, site cleanup activities and the collection of leftover materials or waste at work sites are conducted on a regular, scheduled basis.

PP Properti is committed to managing dust generated by construction activities at apartment complexes or malls. This is to ensure that the surrounding community's environment is not disturbed or polluted. To minimize air pollution caused by dust, dust management is integrated into the Health, Safety, and Environment (HSE) management system, which comprises a series of HSE processes with a cycle encompassing Planning, Implementation, Monitoring, and Review. To minimize dust resulting from apartment construction projects, contractors must provide:

1. A car wash/wheel-washing station for cars and trucks exiting onto residential roads;
2. A schedule for regular and periodic road watering; and
3. A cleaning team to minimize resident complaints regarding dust generated by project mobilization and demobilization activities.



Emisi non GRK yang dihasilkan dari aktivitas operasional PP Properti, sebagai berikut:

Non-GHG emissions generated from PP Properti's operational activities are as follows:

Emisi Non GRK di Lokasi Proyek

Non-GHG Emissions at Project Sites

Parameter	Satuan Unit	2025	2024	2023
Sulfur Dioksida (SO₂) Sulfur Dioxide (SO₂)				
Begawan Apartment	µg/m ³	21	<20,8	<42,0
Evencio Apartment	µg/m ³	15,88	39,9	17,8
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	19	26	19
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	29	31	29
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	33	37
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	38	<20,0	<42,0
Gunung Putri Square	µg/m ³	24	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	34	37	-
Prime Park Hotel Bandung	µg/m ³	91	120	84
Nitrogen Dioksida (NO₂) Nitrogen Dioxide (NO₂)				
Begawan Apartment	µg/m ³	15	<4,7	15
Evencio Apartment	µg/m ³	8,34	34,5	51,1
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	17	40	26
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	21	21	21
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	27	28
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	5.35	<4,7	14
Gunung Putri Square	µg/m ³	26	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	30	33	-
Prime Park Hotel Bandung	µg/m ³	935	864	586
Karbon Monoksida (CO₂) Carbon Monoxide (CO)				
Begawan Apartment	µg/m ³	2.437	2.363	2.961
Evencio Apartment	µg/m ³	229	3,436	39,9
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	793	973	821
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	595	595	595
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	2,638	2,823
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	564	1,174	2,711
Gunung Putri Square	µg/m ³	2.068	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	3.780	4.010	-
Prime Park Hotel Bandung	µg/m ³	71	55	48
Oxidant (O₃) Ozone (O₃)				
Begawan Apartment	µg/m ³	24	25	<27,8
Evencio Apartment	µg/m ³	9,86	33,4	29,9
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	23	19	27
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	11	11	11

Parameter	Satuan Unit	2025	2024	2023
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	38	43
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	16,6	<16,6	27,9
Gunung Putri Square	µg/m ³	16	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	42	50	-
Non-Methane Hydro Carbon (NMHC) Non-Methane Hydrocarbons (NMHC)				
Begawan Apartment	µg/m ³	26	<25,5	26
Evencio Apartment	µg/m ³	<100	27,8	25,8
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	<52	<6,53	<6,23
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	<65,1	<6,51	<6,51
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	26	28	<25,5
Gunung Putri Square	µg/m ³	12	-	-
Debu/Total Suspended Particulate (TSP) Dust/Total Suspended Particulate (TSP)				
Begawan Apartment	µg/m ³	61	58	36,4
Evencio Apartment	µg/m ³	76,8	45,3	57,9
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	31	34	-
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	32	32	-
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	93	100
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	76	87	58
Gunung Putri Square	µg/m ³	79	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	55	51	-
Prime Park Hotel Bandung	µg/m ³	25,2	0,34	0,12
Particulate Matter (PM10)				
Begawan Apartment	µg/m ³	24	17	24
Evencio Apartment	µg/m ³	28,75	32	10,2
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	11	9	19
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	19	19	19
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	37	42
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	25	26	24
Gunung Putri Square	µg/m ³	41	-	-
Timbal/Lead (Pb) Lead (Pb)				
Begawan Apartment	µg/m ³	0,087	<0,087	<0,0015
Evencio Apartment	µg/m ³	<0,047	<0,0128	<0,0128
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	0,06	0,013	0,013
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	2	0,06	0,06
Grand Kamala Lagoon	µg/m ³	-	<0,02	<0,02
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	-	<0,087	<0,0015
Gunung Putri Square	µg/m ³	<0,026	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	0,03	0,02	-
Prime Park Hotel Bandung	µg/m ³	0,18	0,11	0,08



Parameter	Satuan Unit	2025	2024	2023
Kebisingan Noise				
Begawan Malang	µg/m ³	57	66,7	63,1
Evencio Apartment	µg/m ³	70,5	68,5	67,9
Apartemen Pavilion Permata (APP)	µg/m ³	59,1	56,3	68,3
Grand Sungkono Lagoon	µg/m ³	67,2	6,72	6,72
Grand Dharmahusada Lagoon	µg/m ³	-	53,1	53,7
Gunung Putri Square	µg/m ³	51	-	-
The Alton Apartment	µg/m ³	64	65	-
Prime Park Hotel Bandung	µg/m ³	54.7	105,7	100,4

* Proyek Gunung Putri Square baru melakukan perhitungan Emisi di tahun 2025; Proyek The Alton Apartment melakukan perhitungan mulai tahun 2024
 * The Gunung Putri Square project began calculating emissions in 2025; The Alton Apartment project began calculating emissions in 2024

Pengelolaan Limbah Waste Management

Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis [OJK F.13] [GRI 306-3]

Atas aktivitas yang dijalankan oleh PP Properti tentunya tidak terhindar dari adanya limbah yang dihasilkan. PP Properti telah mengklasifikasikan limbah tersebut ke dalam limbah domestik, cair dan limbah Bahan Berbahaya dan (B3). Limbah domestik merupakan limbah padat dari aktivitas rumah tangga yang berasal dari dalam hunian, perkantoran dan pasar yang di antaranya meliputi sisa makanan, kertas, plastik dan lainnya. Sementara limbah cair merupakan limbah yang berasal dari aktivitas rumah tangga atau industri dalam bentuk cairan yang meliputi air kotor dan air bekas pakai. Sedangkan limbah B3 merupakan limbah yang diantaranya berasal dari bekas cairan laboratorium, bekas lampu, bekas baterai, bekas cairan kimia, dan pembersih lantai.

Metode pengumpulan dan *monitoring* data terkait limbah yaitu dengan menjumlahkan seluruh limbah yang dihasilkan pada seluruh unit bisnis PP Properti melalui Surat Jalan Ritase saat dilakukan pengangkutan oleh pihak ketiga. Jumlah limbah yang dihasilkan berdasarkan wilayah kerja yaitu sebagai berikut:

Jumlah Limbah Tahun 2025

Total Waste in 2025

Wilayah Kerja Work Area	Limbah Domestik Domestic Waste (kg)	Limbah Cair Liquid Waste (Liter)	Limbah B3 B3 Waste (kg)
Wilayah Jabodetabek Greater Jakarta Area			
Grand Kamala Lagoon	32.625	156.922	1.426
The Ayoma Apartment	5.416	4.054.500	-

Total Waste and Effluent Generated by Type [OJK F.13] [GRI 306-3]

The activities carried out by PP Properti inevitably generate waste. PP Properti has classified this waste into domestic waste, liquid waste, and Hazardous Waste (B3). Domestic waste consists of solid waste generated by household activities in residential areas, offices, and markets, including food scraps, paper, plastic, and other materials. Liquid waste, on the other hand, consists of waste from household or industrial activities in liquid form, such as wastewater and used water. Hazardous waste (B3) includes waste such as used laboratory liquids, used light bulbs, used batteries, used chemical liquids, and floor cleaners.

The method for collecting and monitoring waste-related data involves tallying all waste generated across all PP Properti business units via the Ritase Waybill during transportation by third parties. The amount of waste generated by the operational area is as follows:

Wilayah Kerja Work Area	Limbah Domestik Domestic Waste (kg)	Limbah Cair Liquid Waste (Liter)	Limbah B3 B3 Waste (kg)
Evencio Apartment	158	310	977
Gunung Putri Square	18.403	13.924	235
Louvin Apartment	24.600	-	-
Permata Puri Cibubur	1.663	1.300	-
Prime Park Hotel Bandung	80.000	1.426	1.426
Jumlah Total	162.865	4.228.382	4.064
Wilayah Jawa Tengah Central Java Region			
The Alton Apartement	32.124	-	-
Amartha View	8.831	415.170	147
Jumlah Total	40.955	415.170	147
Wilayah Jawa Timur East Java Region			
Grand Sungkono Lagoon	54.145	-	-
Apartemen Pavilion Permata (APP)	126.650	35.800	-
Grand Dharmahusada Lagoon	20.000	13.909	-
Westown View	6.700	-	-
Begawan Apartment	137.700	23.398	2.662
Kaza Mall	72.160	3.663	16
Kidzania	23.879	-	-
Palm Park Hotel Surabaya	-	1.116	16
Jumlah Total	441.234	77.886	2.694
Wilayah Lainnya Other Areas			
Balikpapan Ocean Square Mall	2.697.598	31.930.000	-
Prime Park Hotel & Convention Pekanbaru	3.500	12.426.000	-
Jumlah Total	2.701.098	44.356.000	-
Jumlah Keseluruhan Grand Total	3.346.151	49.077.438	6.905

Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen [OJK F.14, GRI 306-1, 306-2, 306-4, 306-5]

PP Properti berupaya untuk melakukan pengelolaan limbah yaitu dengan melakukan pemisahan limbah yang dihasilkan oleh aktivitas operasionalnya meliputi limbah organik, anorganik dan limbah B3. Pemisahan tersebut bertujuan untuk memilah sampah yang masih bisa dilakukan *Reduce, Reuse, dan Recycle (3R)* oleh pihak ketiga sebelum diserahkan kepada pihak ketiga. Upaya PP Properti dalam mengelola limbah yang dihasilkan bertujuan agar setiap limbah yang dihasilkan tidak berdampak negatif terhadap lingkungan sekitar wilayah operasional PP Properti.

Waste and Effluent Management Mechanisms [OJK F.14, GRI 306-1, 306-2, 306-4, 306-5]

PP Properti strives to manage waste by separating waste generated by its operational activities, including organic, inorganic, and hazardous waste. This separation aims to sort waste that can still be subject to the Reduce, Reuse, and Recycle (3R) principles by third parties before handing it over to them. PP Properti's efforts in managing the waste generated are intended to ensure that no waste produced harms the environment surrounding PP Properti's operational areas.



Untuk limbah padat B3 dikumpulkan secara berkala dan sesuai Standar Operasional Prosedur Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun dengan Nomor QM/PPRO-GSL/SOP/013 tahun 2020 dan SOP-HK/25 tahun 2022. Di dalam SOP tersebut, PP Properti telah mengatur tentang pengelolaan sampah dilakukan untuk mengatasi sampah dengan baik sehingga lingkungan gedung tetap bersih dan higienis baik untuk sampah basah maupun sampah kering. Di samping itu, PP Properti juga telah mengatur tata cara pengemasan yang ditimbang sebelum dimasukkan ke dalam wadah dan diberi simbol sesuai karakteristik yang ditentukan dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 14 tahun 2013, perpindahan limbah/handling ke tempat penyimpanan limbah B3, penempatan dalam tempat penyimpanan limbah B3, sampai dengan pengangkutan limbah oleh Pihak ketiga yang berizin yaitu PT Bumi Sinarmas. Untuk limbah cair yang dihasilkan dan digunakan kembali, telah disampaikan pada Aspek Air di Laporan Keberlanjutan ini.

Hazardous and toxic solid waste is collected periodically in accordance with the Standard Operating Procedures for the Management of Hazardous and Toxic Waste No. QM/PPRO-GSL/SOP/013 of 2020 and SOP-HK/25 of 2022. In these SOPs, PP Properti has established procedures to properly handle wet and dry waste, ensuring the building environment remains clean and hygienic. Additionally, PP Properti has established packaging procedures where waste is weighed before being placed in containers and labeled with symbols according to the characteristics specified in Environment Ministry Regulation No. 14 of 2013, the transfer/handling of waste to hazardous waste storage facilities, placement within hazardous waste storage facilities, and the transportation of waste by a licensed third party, namely PT Bumi Sinarmas. Details on liquid waste generated and reused are provided in the Water section of this Sustainability Report.

Pengukuran Air Limbah [GRI 303-4, GRI 306-4, 306-5]

Wastewater Measurement [GRI 303-4, GRI 306-4, 306-5]

Parameter	Metode yang dipakai Method Used	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Hasil Uji Test Results
Sulfur Dioksida (SO2) Sulfur Dioxide (SO2)				
Begawan Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	21
Evencio Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150/1H	15,88
Grand Dharmahusada Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	38
Grand Sungkono Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	19
Apartemen Pavilion Permata (APP)	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	29
Gunung Putri Square	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150/1H	24
Nitrogen Dioksida (No2) Nitrogen Dioxide (No2)				
Begawan Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	200 /1 H	15
Evencio Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	200/1H	8,34
Grand Dharmahusada Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	200 /1 H	5,35
Grand Sungkono Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	200 /1 H	21
Apartemen Pavilion Permata (APP)	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	200 /1 H	17
Gunung Putri Square	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	200/1H	28,65
Karbon Monoksida (CO) Carbon Monoxide (CO)				
Begawan Apartment	NIOSH 6604 : 1996	µg/m ³	10 000 /1 H	2.437
Evencio Apartment	IKP-LLUA-02.CBI	µg/m ³	4 000	229
Grand Dharmahusada Lagoon	G LAB/IKM/238	µg/m ³	10 000 /1 H	564
Grand Sungkono Lagoon	IKM/104	µg/m ³	10 000 /1 H	595
Apartemen Pavilion Permata (APP)	IKM/104	µg/m ³	10 000 /1 H	793
Gunung Putri Square	ITEC.IK-7.2- I .O	µg/m ³	4000	2.068

Parameter	Metode yang dipakai Method Used	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Hasil Uji Test Results
Oxidant (O3) Ozone (O3)				
Begawan Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	11
Evencio Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150/1H	7,8
Grand Dharmahusada Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	16,6
Grand Sungkono Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	11
Apartemen Pavilion Permata (APP)	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150 /1 H	23
Gunung Putri Square	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	150/1H	16
Non Methane Hydro Carbon (NMHC) Non-Methane Hydrocarbons (NMHC)				
Begawan Apartment	G-LAB/IKA/157/	µg/m ³	160 /3 H	25.5
Evencio Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	160/3H	<100
Grand Dharmahusada Lagoon	G-LAB/IKA/157/	µg/m ³	160 /3 H	26
Grand Sungkono Lagoon	Flame ionization	µg/m ³	160 /3 H	<65,1
Apartemen Pavilion Permata (APP)	Flame ionization	µg/m ³	160 /3 H	<52
Gunung Putri Square	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	160/3H	12
Debu/Total Suspended Particulate (TSP) Dust/Total Suspended Particulate (TSP)				
Begawan Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	230 /24 H	61
Evencio Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	230/24H	52,43
Grand Dharmahusada Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	230 /24 H	76
Grand Sungkono Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	230 /24 H	32
Apartemen Pavilion Permata (APP)	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	230 /24 H	31
Gunung Putri Square	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	230/24H	79
Particulate Matter (PM10)				
Begawan Apartment	SNI 7119.15.2016	µg/m ³	75 /24 H	24
Evencio Apartment	SNI 7119.15.2016	µg/m ³	75/24H	38.83
Grand Dharmahusada Lagoon	SNI 7119.15.2016	µg/m ³	75 /24 H	25
Grand Sungkono Lagoon	SNI 7119.15.2016	µg/m ³	75 /24 H	19
Apartemen Pavilion Permata (APP)	SNI 7119.15.2016	µg/m ³	75 /24 H	11
Gunung Putri Square	SNI 7119-15:2O16	µg/m ³	75	41
Timbal (PB) Lead (Pb)				
Begawan Apartment	G-LAB/IK/152(ICP)	µg/m ³	2 /24 H	0,087
Evencio Apartment	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	2/24H	<0,05
Grand Sungkono Lagoon	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	2 /24 H	2
Apartemen Pavilion Permata (APP)	SNI 7119.7.2017	µg/m ³	2 /24 H	0,06
Gunung Putri Square	SNI 71 L9.4:2O17	µg/m ³	2/24H	<0,026



Tumpahan yang Terjadi [OJK F.15]

Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, PP Properti berupaya semaksimal mungkin untuk mengelola limbah cair, bahan bakar minyak, maupun bahan atau zat-zat kimia yang lain dengan baik. Upaya tersebut dilakukan dengan tujuan untuk menghindari terjadinya tumpahan yang berpotensi memengaruhi kualitas tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, maupun berpengaruh terhadap kesehatan karyawan yang bekerja dengan menggunakan bahan-bahan tersebut. Atas komitmen dan pengelolaan yang baik, sepanjang tahun 2025 tidak ada kejadian tumpahan limbah cair, bahan bakar minyak, maupun bahan atau zat-zat kimia lainnya.

Keanekaragaman Hayati

PP Properti memastikan bahwa seluruh wilayah operasi atau proyek yang dikerjakan tidak berada di dalam atau berdekatan dengan kawasan lindung, atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Dengan demikian, tidak terdapat dampak signifikan dari operasional maupun proyek yang dikerjakan PP Properti terhadap keanekaragaman hayati, serta tidak terdapat lahan yang terkontaminasi dan dilakukan remediasi sebagai akibat dari kegiatan operasional PP Properti [OJK F.9, F.10].

Namun, PP Properti berkomitmen untuk tetap memberikan dampak positif. Di tahun 2025, PP Properti melakukan penanaman pohon sebanyak 155 batang pohon yang dilaksanakan di beberapa kawasan proyek dalam rangka memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional Tahun 2025.

Berdasarkan hasil identifikasi dan evaluasi terhadap seluruh lokasi hotel, PP Properti tidak memiliki aset yang berada di dalam maupun di sekitar kawasan dengan status konservasi dilindungi atau habitat spesies yang terancam punah. Hal ini mencerminkan komitmen PP Properti dalam mempertimbangkan aspek lingkungan dan risiko ekologis dalam proses pengembangan dan pengelolaan aset.

PP Properti menyadari pentingnya menjaga kelestarian ekosistem sebagai bagian dari keberlanjutan usaha, khususnya pada segmen perhotelan yang berinteraksi langsung dengan lingkungan sekitar. Oleh karena itu, PP Properti menerapkan kebijakan dan praktik pengelolaan lingkungan yang bertujuan untuk melindungi serta menjaga fungsi layanan ekosistem di area operasional hotel yang dimiliki oleh PP Properti.

Kebijakan tersebut diimplementasikan melalui berbagai inisiatif, antara lain: pengelolaan limbah hotel secara bertanggung jawab, efisiensi dalam penggunaan air dan

Spills [OJK F.15]

In conducting its business activities, PP Properti strives to the best of its ability to properly manage liquid waste, petroleum products, and other chemical substances. These efforts are undertaken to prevent spills that could affect soil, water, and air quality, as well as biodiversity, and the health of employees working with these materials. Thanks to this commitment and effective management, there were no incidents of spills involving liquid waste, petroleum products, or other chemical substances throughout 2025.

Biodiversity

PP Properti ensures that all operational areas or projects undertaken are not located within or adjacent to protected areas, or areas with high biodiversity outside of protected forest areas. Consequently, there are no significant impacts from PP Properti's operations or projects on biodiversity, nor are there any contaminated lands requiring remediation as a result of PP Properti's operational activities [OJK F.9, F.10].

However, PP Properti remains committed to creating positive impacts. In 2025, PP Properti planted 155 trees across several project sites to commemorate National Occupational Health and Safety (K3) Month 2025.

Based on the results of the identification and evaluation of all hotel locations, PP Properti does not own any assets located within or around protected conservation zones or habitats of endangered species. This reflects PP Properti's commitment to considering environmental factors and ecological risks in its asset development and management.

PP Properti recognizes the importance of preserving ecosystem sustainability as part of business continuity, particularly in the hospitality sector, which interacts directly with the surrounding environment. Therefore, PP Properti implements environmental management policies and practices aimed at protecting and maintaining ecosystem services within the operational areas of PP Properti's hotels.

These policies are implemented through various initiatives, including responsible hotel waste management, efficient water and energy use, and controlling the operational

energi, serta pengendalian dampak operasional hotel terhadap kualitas tanah, air, dan keanekaragaman hayati yang berada di sekitar lokasi proyek. PP Properti juga mengedepankan prinsip pembangunan berkelanjutan dalam setiap tahap pengembangan dan operasional hotel, termasuk mempertimbangkan aspek konservasi lingkungan dalam perencanaan desain dan pemilihan material yang ramah lingkungan. Melalui pendekatan tersebut, PP Properti berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif terhadap ekosistem sekaligus mendukung terciptanya keseimbangan antara kegiatan usaha dan keberlanjutan lingkungan.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Pada tahun 2025, PP Properti telah mengalokasikan biaya sebesar Rp727,7 Juta yang bertujuan untuk memitigasi dampak lingkungan akibat operasi PP Properti. Hal ini dikarenakan PP Properti menyadari bahwa aktivitas operasionalnya, khususnya di wilayah proyek memiliki dampak langsung terhadap lingkungan hidup sekitar.

Rincian Biaya Pengelolaan Lingkungan [OJK F.4]

Details of Environmental Management Costs [OJK F.4]

Perihal Subject	Biaya (Rp-juta) Cost (Rp-million)
Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) - UKL & UPL Environment Impact Analysis (AMDAL) - UKL & UPL	16,5
Surat Izin Pengusahaan Air Tanah (SIPA) Groundwater Use Permit (SIPA)	25
Limbah B3 Non Medis Non-medical B3 Waste	39,5
Biaya Pembuangan Sampah Waste Disposal Fees	563,5
Biaya Pengelolaan Sampah Organik Organic Disposal Fee	4,3
Pengurusan Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup (RKL) & Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup (RPL) Preparation of Environmental Management Plans (RKL) & Environmental Monitoring Plans (RPL)	78,9
Jumlah Total	727,70

impact of hotels on soil quality, water, and biodiversity surrounding project sites. PP Properti also prioritizes the principles of sustainable development at every stage of hotel development and operations, including environmental conservation in design planning and the selection of environmentally friendly materials. Through this approach, PP Properti is committed to minimizing negative impacts on ecosystems while supporting a balance between business activities and environmental sustainability.

Environmental Management Costs

In 2025, PP Properti has allocated a budget of Rp727.7 million to mitigate environmental impacts resulting from PP Properti's operations. This is because PP Properti recognizes that its operational activities, particularly within project areas, have a direct impact on the surrounding environment.

Perihal Subject	2025		Pencapaian Target 2025 2025 Target Achievement (%)	2024 (Rp-juta) (Rp-million)	2023 (Rp-juta) (Rp-million)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
	Target (Rp-juta) Target (Rp-million)	Realisasi (Rp-juta) Realization (Rp-million)				
	(1)	(2)				
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Cost	727	671	92,20	1.661	2.038	(59,60)



Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup [OJK F.16]

Pada tahun 2025, PP Properti tidak menerima pengaduan terkait pelanggaran atas pengelolaan lingkungan hidup. Hal ini mencerminkan komitmen PP Properti dalam menjalankan kegiatan operasional yang senantiasa memperhatikan aspek perlindungan dan pengelolaan lingkungan secara bertanggung jawab. PP Properti secara konsisten menerapkan kebijakan serta prosedur pengelolaan lingkungan yang mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta melakukan pemantauan dan evaluasi secara berkala guna meminimalkan potensi dampak negatif terhadap lingkungan.

Environmental Complaints [OJK F.16]

In 2025, PP Properti received no complaints regarding environmental management violations. This reflects PP Properti's commitment to conducting its operations in a manner that consistently prioritizes responsible environmental protection and management. PP Properti consistently implements environmental management policies and procedures in accordance with applicable laws and regulations, and conducts regular monitoring and evaluation to minimize potential environmental impacts.



MEMBANGUN HUBUNGAN MANUSIAWI BERBASIS KESETARAAN

Building Human Relationships
Based on Equality

Pengelolaan Ketenagakerjaan

Labor Management



Kesetaraan Kesempatan Bekerja [OJK F.18]

PP Properti senantiasa menerapkan prinsip kesetaraan atau non diskriminasi tanpa membedakan suku, agama, ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, pendapat politik, keturunan dan asal-usul sosial dalam pengelolaan sumber daya manusia. PP Properti menjamin kesetaraan baik dalam proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, pengembangan karir, evaluasi kerja, maupun pemberian remunerasi. PP Properti berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam bekerja dan mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi karyawan. Prinsip kesetaraan kesempatan dalam bekerja yang telah diterapkan oleh PP Properti telah selaras dengan selaras dengan Undang-undang No. 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO *Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation* (Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan), serta Panduan Kesetaraan dan Non Diskriminasi di Tempat Kerja di Indonesia dari Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.

Atas penerapan prinsip kesetaraan, selama tahun 2025, tidak atau terdapat insiden diskriminasi yang terjadi di lingkungan Perseroan. Oleh karena tidak terdapat insiden diskriminasi, maka tidak terdapat remediasi yang sedang maupun telah diterapkan selama tahun 2025. Penerapan prinsip kesetaraan juga tercermin pada keberagaman manajemen dan karyawan pada level-level jabatan yang telah disajikan pada tabel berikut:

Equal Employment Opportunity [OJK F.18]

PP Properti consistently applies the principle of equality and non-discrimination, without distinguishing based on ethnicity, religion, race, skin color, gender, political views, ancestry, or social background, in its human resource management. PP Properti ensures equality in recruitment processes, competency development, career development, performance evaluations, and remuneration. PP Properti is committed to providing equal opportunities to employees in their work and in filling positions or roles in accordance with their capacity and competencies. The principle of equal opportunity in employment implemented by PP Properti is in accordance with Law No. 21 of 1999 on the Ratification of ILO *Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation*, as well as the *Guidelines on Equality and Non-Discrimination in the Workplace in Indonesia* issued by the Manpower and Transmigration Ministry of the Republic of Indonesia.

In line with the principle of equality, there were no incidents of discrimination within the Company in 2025. Since there were no incidents of discrimination, no remedial actions were either currently being implemented or had been implemented during 2025. The principle of equality is also reflected in the diversity of management and employees across various job levels, as shown in the following table:



Keberagaman Manajemen dan Karyawan Tahun 2025

Management and Employee Diversity in 2025

Level Jabatan Position Level	Jenis Kelamin Gender				Kelompok Usia Age Group					
	Pria Male	%	Wanita Female	%	<30	%	30-50	%	>51	%
Manajemen Management										
Dewan Komisaris Board of Commissioners	3	50,00	0	0	0	-	0	-	3	100
Direksi Board of Directors	2	33,33	1	100	0	-	3	75,00	0	-
Pejabat Eksekutif Executive Officials	1	16,67	0	-	0	-	1	25,00	0	-
Jumlah Total	6	100	1	100	0	-	4	100	3	100
Karyawan Employee										
Manajerial Managerial	57	22,35	30	30,61	1	2,56	81	27,74	5	22,73
Staf Staff	198	77,65	68	69,39	38	97,44	211	72,26	17	77,27
Jumlah Total	255	100	98	100	39	100	292	100	22	100

Rekrutmen dan Perputaran Karyawan

PP Properti memberikan kesempatan yang sama untuk semua warga negara Indonesia bergabung dan bekerja di PP Properti melalui jalur rekrutmen tanpa membedakan suku, ras, golongan, agama dan jenis kelamin. Proses rekrutmen dilakukan secara terbuka sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi yang diperlukan. PP Properti telah memiliki kebijakan rekrutmen diatur dalam *Work Instruction* (WI) No. PPRO/035/W/001. Untuk jenis pekerjaan tertentu, PP Properti memiliki kebijakan untuk menerima tenaga kerja lokal dengan kualifikasi dan kompetensi yang setara.

Komposisi rekrutmen karyawan baru serta komposisi karyawan yang berhenti bekerja atau meninggalkan Perseroan berdasarkan kelompok usia, jenis kelamin dan wilayah kerja disajikan dalam tabel berikut:

Rekrutmen Karyawan Baru Berdasarkan Kelompok Usia

New Employee Recruitment by Age Group

Kelompok Usia Age Group	2025 (orang) (personnel)	2024 (orang) (personnel)	2023 (orang) (personnel)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
> 50 tahun >50 years old	0	0	0	-
40-49 tahun 40-49 years old	0	1	1	-
30-39 tahun 30-39 years old	1	2	3	(50,00)
20-29 tahun 20-29 years old	2	2	6	0,00
Jumlah Total	3	5	10	(40,00)

Employee Recruitment and Turnover

PP Properti provides equal opportunities for all Indonesian citizens to join and work at PP Properti through the recruitment process without discrimination based on ethnicity, race, social class, religion, or gender. The recruitment process is conducted openly in accordance with the Company's needs and required qualifications. PP Properti has established recruitment policies outlined in *Work Instruction* (WI) No. PPRO/035/W/001. For certain job types, PP Properti has a policy to hire local workers with equivalent qualifications and competencies.

The composition of new employee recruitment, as well as the composition of employees who have resigned or left the Company by age group, gender, and work region, is presented in the following table:

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin

New Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025 (orang) (personnel)	2024 (orang) (personnel)	2023 (orang) (personnel)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Pria Male	1	3	7	(66,67)
Wanita Female	2	2	3	-
Jumlah Total	3	5	10	(40,00)

Rekrutmen Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah Kerja

New Employee Recruitment by Work Area

Wilayah Kerja Work Area	2025 (orang) (personnel)	2024 (orang) (personnel)	2023 (orang) (personnel)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Kantor Pusat Head Office	3	1	13	200,00
Proyek Project	0	4	4	(100,00)
Jumlah Total	3	5	17	(40,00)

Komposisi Karyawan Berhenti Bekerja Berdasarkan Jenis Kelamin

Composition of Resigned Employees by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025 (orang) (personnel)	2024 (orang) (personnel)	2023 (orang) (personnel)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Pria Male	5	11	9	(54,55)
Wanita Female	2	8	4	(75,00)
Jumlah Total	7	19	13	(63,16)

Komposisi Karyawan Berhenti Bekerja Berdasarkan Kelompok Usia

Composition of Resigned Employees by Age Group

Kelompok Usia Age Group	2025 (orang) (personnel)	2024 (orang) (personnel)	2023 (orang) (personnel)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
> 50 tahun >50 years old	0	0	1	-
40-49 tahun 40-49 years old	0	2	3	(100)
30-39 tahun 30-39 years old	5	14	6	(64,29)
20-29 tahun 20-29 years old	2	3	3	(33,33)
Jumlah Total	7	19	13	(63,16)



Komposisi Karyawan Berhenti Bekerja Berdasarkan Wilayah Kerja

Composition of Resigned Employees by Work Area

Wilayah Kerja Work Area	2025 (orang) (personnel)	2024 (orang) (personnel)	2023 (orang) (personnel)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Kantor Pusat Head Office	4	10	8	(60,00)
Proyek Project	3	9	5	(66,67)
Jumlah Total	7	19	13	(63,16)

Untuk dapat menghitung tingkat *turnover*, Perusahaan menggunakan rumus di bawah ini.

To calculate the turnover ratio, the Company uses the formula below.

$$\text{Tingkat Turnover} = \frac{\text{Jumlah Karyawan Keluar}}{\text{Total Resigned Employees}} \times 100\%$$

$$\text{Turnover Rate} = \frac{\text{Jumlah Karyawan Keluar}}{(\text{Jumlah Karyawan Awal Tahun} + \text{Karyawan Akhir Tahun}) \times \frac{1}{2}} \times 100\%$$

$$\text{Turnover Rate} = \frac{\text{Jumlah Karyawan Keluar}}{(\text{Total Employees at the Beginning of the Year} + \text{Total Employees at the End of the Year}) \times \frac{1}{2}} \times 100\%$$

Perihal Subject	2025 (%)	2024 (%)	2023 (%)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Turnover Karyawan Employee Turnover	1,98	4,91	1,60*	(59,67)

*) Tahun 2023 disajikan ulang dengan perhitungan yang disesuaikan dengan rumus di atas.

*) The 2023 figure has been restated using calculations adjusted to the formula above.

Berdasarkan tabel dan rumus perhitungan di atas, maka tingkat *turnover* pada tahun 2025 tercatat sebesar 1,98%, mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 4,91%. Hal ini mencerminkan peningkatan retensi tenaga kerja.

Based on the table and calculation formula above, the turnover rate in 2025 was 1.98%, a decrease from the previous year's rate of 4.91%. This reflects an improvement in workforce retention.

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi [OJK F.22] [GRI 404-1, 404-2, 404-3]

Pencapaian PP Properti selama tahun pelaporan tak lepas dari keberadaan karyawan unggul dan mumpuni di bidangnya. Karyawan dengan kualifikasi tersebut merupakan cerminan atas pengembangan kompetensi yang dilakukan selama tahun 2025, baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal. Sesuai prinsip kesetaraan, PP Properti memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan mengikuti program pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kompetensinya. Sepanjang tahun 2025, PP Properti telah memberikan pelatihan *soft skill* kepada 172 orang karyawan dan *hard skill*/teknis kepada 349 orang karyawan.

Training and Competency Development [OJK F.22] [GRI 404-1, 404-2, 404-3]

PP Properti's achievements during the reporting year are inseparable from the presence of outstanding and highly competent employees in their respective fields. Employees with these qualifications reflect the competency development initiatives carried out throughout 2025, both internally and externally. In accordance with the principle of equality, PP Properti provides all employees with equal opportunities to participate in education and training programs to develop their competencies. Throughout 2025, PP Properti provided soft skills training to 172 personnel and hard skills/technical training to 349 personnel.

Pelatihan dan Pendidikan

Training and Education

Jenis Pelatihan dan Pendidikan Training and Education Type	Jumlah Karyawan yang Mendapatkan Pelatihan dan Pendidikan (orang) Total Employees Receiving Training and Education (personnel)	Jumlah Jam Pelatihan dan Pendidikan Karyawan (jam) Total Employee Training and Education Hours (hour)
Soft Skill	172	190
Teknis/ <i>Hard Skill</i> Technical/ <i>Hard Skill</i>	349	215
Jumlah Total	521	405

Rekapitulasi pengembangan kompetensi selengkapnya disampaikan dalam tabel di bawah ini:

A complete summary of competency development is presented in the table below:

Rata-rata Jam Pelatihan Pekerja Periode 2023-2025 [OJK F.22] [GRI 404-1]

Average Training Hours per Employee for the 2023–2025 Period [OJK F.22] [GRI 404-1]

Perihal Subject	Jumlah Karyawan (orang) Total Employees (personnel)			Jumlah Pelatihan yang Diberikan (pelatihan) Total Training Given (training)			Jumlah Jam Pelatihan (jam) Total Training Hours (hour)			Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja (jam/orang) Average Training Hours per Employee (hour/personnel)		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Keseluruhan Grand Total												
Jumlah keseluruhan Grand Total	521	830	1.642	45	57	75	405	485	296	0,77	0,58	0,18
Berdasarkan Jenis Kelamin Based on Gender												
Laki-laki Male	298	632	916	24	38	52	225	269	160	0,75	0,43	0,17
Perempuan Female	214	198	726	21	19	23	180	216	136	0,84	1,09	0,19
Berdasarkan Status Kepegawaian Based on Employment Status												
Tetap Permanent	137	139	157	25	41	56	286	293	182	2,08	2,11	1,16
Tidak Tetap Temporary	384	691	1.485	17	16	19	119	192	114	0,30	0,28	0,08
Berdasarkan Kategori Jabatan Based on Position Category												
Manajer Manager	59	42	68	10	21	26	145	119	128	2,45	2,83	1,88
Staf Staff	462	788	1.574	35	36	49	260	366	168	0,56	0,46	0,11
Karya Laksana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



PP Properti juga memberikan pelatihan untuk bantuan peralihan atau transisi yang bertujuan untuk menunjang peningkatan karir karyawan serta meningkatkan pemahaman karyawan terkait keberlanjutan. Berikut disampaikan pelatihan bantuan peralihan yang diberikan Perseroan di sepanjang tahun 2025.

Pelatihan Program Bantuan Peralihan Tahun 2025

Transitional Assistance Program Training in 2025

Materi Pelatihan Training Materials	Tujuan Objective	Waktu dan Tempat Time and Location	Jumlah Peserta Total Participants
CEO Talk 2025 for BOD-1 & BOD-2	Meningkatkan keterampilan pada bidang strategis bagi para personil yang menduduki posisi manajerial To enhance strategic skills for personnel in managerial positions	Jakarta, 17 Maret 2025 Jakarta, March 17, 2025	47
Leadership Succession	Melakukan pembekalan bagi calon suksesor dengan kemampuan soft skills yang diperlukan Providing training for prospective successors in the necessary soft skills	Jakarta, 24 Juli 2025 Jakarta, July 24, 2025	25

PP Properti also provides transition assistance training to support employee career advancement and enhance employees' understanding of sustainability. The following outlines the transition assistance training provided by the Company throughout 2025.

PP Properti juga memberikan perhatian khusus kepada karyawan yang hendak pensiun. Dalam hal ini, PP Properti memiliki program pelatihan bagi karyawan yang akan menjalani pensiun. Pelatihan diberikan, antara lain, bertujuan agar setelah pensiun, karyawan yang sudah purnatugas bisa menyiapkan diri secara fisik dan psikis, serta memiliki kegiatan yang produktif. Mereka yang berhak untuk mengikuti pelatihan ini adalah karyawan yang akan pensiun dalam waktu 3 (tiga) tahun sebelum usia pensiun tiba, yakni memasuki usia 55 tahun.

PP Properti also pays special attention to employees who are about to retire. In this regard, PP Properti has a training program for employees who are about to retire. The training is provided, among other things, so that, after retirement, employees who have completed their service can prepare physically and psychologically and engage in productive activities. Those eligible to participate in this training are employees who will retire within three years before reaching retirement age, i.e., 55 years of age.

Pada tahun 2025, PP Properti telah menyelenggarakan program pelatihan untuk transisi masa pensiun dalam bentuk Pembekalan Purna Bakti pada tanggal 1 Agustus 2025 secara daring di Jakarta.

In 2025, PP Properti organized a retirement transition training program, a Retirement Orientation, on August 1, 2025, held online in Jakarta.

Atas pelaksanaan pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan, PP Properti melakukan reviu kepada seluruh karyawan tanpa membedakan jenis kelamin. Dengan reviu secara adil, PP Properti optimistis akan membuat para karyawan bisa menerima hasilnya, yang pada gilirannya akan menciptakan kepuasan dalam bekerja dan berkorelasi positif terhadap meningkatnya kinerja PP Properti. Reviu secara adil juga sangat membantu Perseroan dalam menentukan jenjang karier karyawan, meliputi promosi, mutasi atau rotasi, dan demosi. Pada tahun 2025, PP Properti telah melakukan penilaian kinerja kepada seluruh karyawan atau 353 orang yang terdiri atas 255 karyawan pria dan 98 karyawan wanita.

Following the implementation of competency development initiatives, PP Properti conducted performance reviews for all employees without discrimination based on gender. Through fair evaluations, PP Properti is confident that employees will accept the results, which, in turn, will foster job satisfaction and correlate with improved Company performance. Fair evaluations also greatly assist PP Properti in determining employees' career paths, including promotions, transfers, rotations, and demotions. In 2025, PP Properti conducted performance evaluations for all employees—353 individuals in total—of whom 255 were male and 98 were female.

Tinjauan Rutin Karyawan dan Jenjang Karir [GRI 404-3]

Regular Employee Reviews and Career Paths [GRI 404-3]

Tahun Year	Jumlah Karyawan yang Mendapatkan Peninjauan Total Employees Receiving Reviews	Hasil Penilaian dan Relevansi Pengembangan Karier Evaluation Results and Relevance to Career Development		
		Promosi Promotion	Mutasi/Rotasi Mutation/Rotation	Demosi Demotion
2025	353 (100% dari total karyawan) 353 (100% of total employees)	21	65	2
2024	533 (100% dari total karyawan) 533 (100% of total employees)	57	81	1
2023	546 (100% dari total karyawan) 546 (100% of total employees)	33	70	-

Kebebasan Berserikat [GRI 2-30]

Sampai dengan akhir tahun 2025, PP Properti belum memiliki Serikat Pekerja. Namun demikian, PP Properti senantiasa berupaya untuk membangun hubungan industrial yang baik yang berlandaskan pada peraturan-peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Perseroan berkomitmen untuk memenuhi hak dan kewajiban pegawai dan manajemen sesuai dengan Peraturan Perseroan. Para karyawan dapat menyampaikan keluhannya kepada Departemen *Human Capital Management* (HCM). Atas keluhan karyawan yang telah diterima, PP Properti senantiasa berupaya untuk menyelesaikan keluhan tersebut dengan cara musyawarah mufakat.

Freedom of Association [GRI 2-30]

As of the end of 2025, PP Properti does not yet have a labor union. However, PP Properti continuously strives to maintain good industrial relations in accordance with applicable labor regulations. The Company is committed to fulfilling the rights and obligations of employees and management in accordance with the Company's Regulations. Employees may submit their complaints to the Human Capital Management (HCM) Department. Upon receiving an employee complaint, PP Properti consistently strives to resolve the matter through mutual consultation.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [OJK F.19]

PP Properti berkomitmen untuk mendukung penghapusan tenaga kerja anak dan kerja paksa. Oleh karena itu, Perseroan telah menetapkan usia minimal dan jam kerja karyawan secara jelas. Usia minimal karyawan adalah 18 tahun sesuai dengan Undang-undang RI No. 35 Tahun 2014. Perubahan atas Undang-undang RI No. 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak. Sedangkan, jam kerja yang ditetapkan telah sesuai dengan pasal 77 Undang-undang RI No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu, Senin sampai Jumat.

Child Labor and Forced Labor [OJK F.19]

PP Properti is committed to supporting the elimination of child labor and forced labor. Therefore, the Company has clearly established the minimum age and working hours for employees. The minimum age for employees is 18 years, in accordance with Law No. 35 of 2014, amending Law No. 23 of 2002 on Child Protection. Meanwhile, the established working hours are in accordance with Article 77 of Law No. 13 of 2003 on Manpower, namely eight hours per day and 40 hours per week for five working days in one week, Monday through Friday.

Selain itu, pada unit kerja dan level karyawan tertentu, PP Properti melaksanakan sistem kerja giliran (*shift work*) yang pengaturannya telah disesuaikan dengan kondisi lapangan pekerjaan. Dengan pengaturan tersebut, apabila terdapat kelebihan waktu kerja akan diperhitungkan sebagai kerja lembur yang besaran kompensasinya sudah ditetapkan dan tidak merugikan karyawan. Perseroan juga memberikan kesempatan untuk beristirahat pada jam-jam tertentu.

In addition, in certain work units and for certain employee levels, PP Properti implements a shift work system, with arrangements adapted to on-site working conditions. Under these arrangements, any excess working hours are counted as overtime, for which the compensation rate has been established and does not disadvantage employees. The Company also provides opportunities for rest during specific hours.



Kebijakan PP Properti terkait usia minimal karyawan telah selaras dengan Undang-undang RI No. 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO *Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment* (Konvensi ILO Mengenai Usia Minimum Untuk Diperbolehkan Bekerja), dan Undang-undang RI No. 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO *Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labour* (Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak). Sementara itu, pemberlakuan jam kerja dengan batasan waktu yang jelas sehingga tidak terjadi kerja paksa sejalan dengan Undang-undang RI No. 19 Tahun 1999 Tentang Pengesahan ILO *Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour* (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa).

Cuti Melahirkan

PP Properti senantiasa berkomitmen untuk memenuhi hak-hak normatif karyawan yang di antaranya yaitu memberikan cuti melahirkan bagi karyawan wanita dan cuti bagi karyawan pria yang istrinya melahirkan (*paternity leave*). Karyawan wanita yang mengambil cuti melahirkan, nantinya dapat kembali ke Perseroan dan menduduki posisi sebelumnya. Dengan memberikan hak cuti tersebut, PP Properti memberikan kesempatan kepada pekerja tersebut agar bisa menyiapkan kelahiran anaknya dengan baik.

Pemberian hak cuti melahirkan bagi karyawan telah diatur dalam Peraturan PP Properti dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan istirahat melahirkan ditentukan 1 ½ (satu setengah) bulan sebelum dan 1 ½ (satu setengah) bulan sesudah melahirkan/gugur kandungan; atau ditentukan oleh dokter ahli kandungan.
2. Pekerja perempuan yang mengalami keguguran kandungan berhak memperoleh istirahat 1 ½ (satu setengah) bulan atau sesuai dengan surat keterangan dokter/bidan.
3. Pekerja pria yang istrinya melahirkan mendapatkan hak cuti selama 2 (dua) hari.

Selama tahun 2025, karyawan perempuan yang memiliki hak cuti melahirkan dan mengambil hak cuti sebanyak 2 orang. Setelah waktu cutinya habis, sebanyak 2 orang atau 100% telah kembali bekerja. Sementara itu, dari data tahun 2024, terdapat 1 (satu) karyawan wanita atau sebanyak 100% yang mengambil cuti melahirkan telah kembali bekerja. Sementara itu, karyawan pria yang memiliki hak mengambil cuti karena istrinya melahirkan pada tahun 2025

PP Properti's policy regarding the minimum age of employees is in accordance with Law No. 20 of 1999 on the Ratification of ILO *Convention No. 138 on the Minimum Age for Admission to Employment*, and Law No. 1 of 2000 on the Ratification of ILO *Convention No. 182 on the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labor*. Meanwhile, the implementation of working hours with clear time limits to prevent forced labor is in line with Law No. 19 of 1999 on the Ratification of ILO *Convention No. 105 Concerning the Abolition of Forced Labor*.

Maternity Leave

PP Properti remains committed to fulfilling employees' statutory rights, including providing maternity leave for female employees and paternity leave for male employees whose wives give birth. Female employees who take maternity leave may subsequently return to the Company and resume their previous positions. By granting this leave entitlement, PP Properti provides these employees with the opportunity to properly prepare for the birth of their child.

The provision of maternity leave for employees is regulated in PP Properti Regulations with the following provisions:

1. Maternity leave is granted for 1 ½ months before and 1 ½ months after childbirth or miscarriage; or as determined by an obstetrician.
2. Female employees who experience a miscarriage are entitled to 1 ½ months of leave, or as specified in a medical certificate from a doctor or midwife.
3. Male employees whose wives give birth are entitled to two days of leave.

In 2025, two female employees who were entitled to maternity leave took that leave. After their leave ended, both employees returned to work at 100%. Meanwhile, according to 2024 data, 100% of female employees who took maternity leave returned to work. Meanwhile, in 2025, three male employees were eligible to take leave due to their wives' pregnancies, and all three, or 100%, took it. The number of male employees who returned to work after

tercatat sebanyak 3 orang, dan sebanyak 3 orang atau 100% mengambil hak tersebut. Adapun jumlah karyawan pria yang kembali bekerja setelah hak cuti mendampingi istri berakhir pada tahun pelaporan adalah 3 orang atau 100%. Selanjutnya, dari data tahun 2024, dari 3 (tiga) karyawan pria yang mengambil cuti melahirkan dan tetap bekerja hingga 12 bulan berikutnya adalah 3 orang atau 100%.

their paternity leave ended in the reporting year was three, or 100%. Furthermore, based on 2024 data, of the three male employees who took paternity leave and remained employed for the following 12 months, three personnel (100%) did so.

Cuti Melahirkan dan Paternity Leave

Maternity Leave and Paternity Leave

Perihal Subject	Satuan Unit	2025		2024		2023	
		Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male
Jumlah karyawan yang berhak cuti Number of employees eligible for leave	orang personnel	2	3	1	3	3	12
Jumlah karyawan yang mengambil hak cuti Number of employees taking leave	orang personnel	2	3	1	3	3	12
Jumlah karyawan yang kembali setelah cuti Number of employees returning after leave	orang personnel	2	3	1	3	3	12
Jumlah karyawan yang tetap bekerja hingga 12 bulan setelah mengambil cuti Number of employees who remain employed up to 12 months after taking leave	orang personnel	2	3	1	3	3	12
<i>Return to work rate</i> Return-to-work rate	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
<i>Retention rate</i>	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Remunerasi bagi Karyawan

Seluruh karyawan PP Properti memiliki hak untuk mendapatkan remunerasi atas kinerjanya. Dalam memberikan remunerasi kepada karyawan, PP Properti senantiasa menerapkan prinsip non-diskriminasi dengan tidak membedakan rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki. Jika terdapat perbedaan nominal yang diperoleh, maka perbedaan nominal tersebut terjadi karena perbedaan kompetensi antar- karyawan.

PP Properti telah menjamin seluruh karyawannya mendapatkan imbalan atas jasa pegawai sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) provinsi. Dalam memberikan upah minimum, PP Properti senantiasa tunduk pada peraturan yang berlaku. Penetapan upah minimum untuk tahun 2025 berpedoman pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) Nomor 16 Tahun 2024. Selama tahun 2025, PP Properti telah memberikan imbal jasa kepada karyawan tingkat terendah di atas upah minimum yang berlaku, yang dapat dilihat pada tabel berikut:

Employee Remuneration

All PP Properti's employees are entitled to receive performance-based compensation. In providing compensation to employees, PP Properti consistently applies the principle of non-discrimination by not differentiating base salaries or compensation ratios between women and men. If there are nominal differences in compensation received, they arise from variations in employee competency.

PP Properti has ensured that all its employees receive compensation for their services in accordance with the provincial Regional Minimum Wage (UMR) regulations. In providing the minimum wage, PP Properti consistently complies with applicable regulations. The determination of the minimum wage for 2025 is based on the Manpower Minister Regulation (Permenaker) No. 16 of 2024. Throughout 2025, PP Properti has provided compensation to its lowest-level employees above the applicable minimum wage, as shown in the following table:



Perbandingan Upah Karyawan Tetap Level Terendah Dibanding Upah Minimum Provinsi Tahun 2025 [OJK F.20]

Comparison of Wages for Lowest-Level Permanent Employees to Provincial Minimum Wage in 2025 [OJK F.20]

Area Profesional Work Area	Provinsi/ Daerah Province/Region	Upah Minimum Provinsi Minimum Provincial Wage (Rp)	Imbal Jasa Karyawan Tetap Tingkat Terendah Wage of Lowest Permanent Employee Level (Rp)	Perbandingan Comparison (%)
Unit Kantor Pusat Head Office Unit	DKI Jakarta	5.396.761	5.864.934	109
Proyek Project	DKI Jakarta	5.396.761	5.864.934	109
Proyek Project	Jawa Barat West Java	2.191.238	10.956.835	500
Proyek Project	Jawa Tengah Central Java	2.169.349	11.760.844	542
Proyek Project	Jawa Timur East Java	2.305.985	12.345.115	535

Adapun rasio total kompensasi tertinggi terhadap total gaji tahunan rata-rata untuk semua karyawan, dan rasio persentase kenaikan total gaji tahunan untuk karyawan dengan level tertinggi terhadap rasio peningkatan persentase median total gaji untuk semua karyawan, sebagai berikut:

The highest total compensation ratio relative to the average annual salary for all employees, and the ratio of the percentage increase in total annual salary for employees at the highest level relative to the median percentage increase in total salary for all employees, are as follows:

Rasio Kompensasi Total Tahunan [GRI 2-21]

Annual Total Compensation Ratio [GRI 2-21]

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
Jumlah kompensasi tertinggi Highest compensation amount	Rp	36.416.093	32.310.764	31.189.400	12,71
Rata-rata kompensasi karyawan (selain kompensasi yang tertinggi) Average employee compensation (excluding the highest compensation)	Rp	8.123.323	7.123.058	6.142.741	14,04
Rasio Total Kompensasi (A:B) Total Compensation Ratio (A:B)	%	4,48	4,53	5,08	(1,10)

Selain memberikan gaji pokok, PP Properti juga memberikan tunjangan kepada seluruh karyawan. Tunjangan yang diberikan kepada seluruh karyawan tetap dan yang tidak diberikan kepada karyawan kontrak adalah asuransi jiwa, persiapan masa pensiun, dan kepemilikan saham. Tunjangan yang diterima karyawan berdasarkan statusnya adalah sebagai berikut:

In addition to providing a base salary, PP Properti offers benefits to all employees. Benefits provided to all permanent employees but not to contract employees include life insurance, retirement savings, and stock ownership. The benefits received by employees based on their status are as follows:

Bentuk Manfaat Form of Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Tidak Tetap Temporary Employee
Asuransi jiwa Life Insurance	✓	✗
Perawatan Kesehatan Health Care	✓	✓
Tanggungunan kecacatan Disability Coverage	✗	✗
Cuti melahirkan Maternity leave	✓	✓
Persiapan masa pensiun Retirement planning	✓	✗
Kepemilikan Saham Stock Ownership	✗	✗

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman: Pengelolaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Decent and Safe Working Environment: Occupational Health and Safety (OHS) Management

[OJK F.21]



Lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai dengan kaidah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan faktor penting dalam operasional bisnis PP Properti. Terciptanya lingkungan bekerja yang layak dan aman akan memberikan kenyamanan bekerja bagi karyawan. Perseroan meyakini, perpaduan antara kondisi lingkungan kerja yang aman dengan suasana kerja yang menyenangkan akan berdampak positif pada produktivitas karyawan dalam bekerja, sehingga mampu mencapai target-target yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2025.

Kebijakan dan Implementasi [GRI 403-1, 403-2, 403-7, 403-8]

Sistem manajemen K3 diimplementasikan PP Properti dengan mengacu dan berpedoman pada sejumlah peraturan dan perundang-undangan yang mengatur tentang K3 beserta turunannya antara lain:

1. Undang-undang RI No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
2. Undang-undang RI No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan
3. Undang-undang RI No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
4. Undang-Undang RI No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
5. Peraturan Pemerintah RI No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)
6. Keputusan Presiden RI No. 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja
7. Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI No. 4 Tahun 1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)
8. Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI No. 5 tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Pelaksanaan sistem K3 merupakan pengelolaan PP Properti terhadap *Quality, Health, Safety, and Environment* (QHSE) kegiatan operasional PP Properti. Dalam pelaksanaan sistem manajemen K3, PP Properti juga mengacu pada ISO 9001:2015 *Quality Management Systems*, ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management System*, dan ISO 14001:2015 *Environmental Management*. Sistem manajemen K3 wajib dipatuhi oleh seluruh (100%) karyawan PP Properti dan mitra kerja yang berada di kantor pusat maupun di lokasi proyek.

A decent and safe work environment in accordance with Occupational Health and Safety (OHS) standards is a key factor in PP Properti's business operations. Creating a safe, comfortable work environment ensures employee comfort. The Company believes that a safe work environment and a pleasant work atmosphere will positively impact employee productivity, thereby enabling the achievement of targets set in the 2025 Corporate Work Plan and Budget (RKAP).

Policies and Implementation [GRI 403-1, 403-2, 403-7, 403-8]

PP Properti implements its OHS management system by referring to and adhering to several regulations and laws governing OHS and their derivatives, including:

1. Law of the Republic of Indonesia No. 1 of 1970 on Occupational Safety
2. Law of the Republic of Indonesia No. 23 of 1992 on Health
3. Law of the Republic of Indonesia No. 13 of 2003 on Labor
4. Law of the Republic of Indonesia No. 11 of 2020 on Job Creation
5. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 50 of 2012 on the Implementation of the Occupational Safety and Health Management System (SMK3)
6. Presidential Decree No. 22 of 1993 on Occupational Diseases
7. Manpower Minister Regulation No. 4 of 1987 concerning the Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3)
8. Manpower Minister Regulation No. 5 of 1996 on the Occupational Safety and Health Management System (SMK3)

The implementation of the OHS system constitutes PP Properti's management of *Quality, Health, Safety, and Environment* (QHSE) in PP Properti's operational activities. In implementing the OHS management system, PP Properti also adheres to ISO 9001:2015 *Quality Management Systems*, ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management Systems*, and ISO 14001:2015 *Environmental Management Systems*. The OHS management system must be adhered to by all (100%) of PP Properti's employees and business partners, both at the head office and at project sites.



PP Properti telah memiliki berbagai prosedur K3 dalam yang telah diimplementasikan pada kegiatan operasionalnya, antara lain:

1. PPRO090P002: Prosedur *Control of Non-Conformance* (NC)
2. PPRO090P004: Prosedur IBPR IADL
3. PPRO090P005: Prosedur Internal Audit QHSE
4. PPRO090P006: Prosedur Identifikasi dan Evaluasi Peraturan Perundangan
5. PPRO090P007: Prosedur Kesiapsiagaan Tanggap Darurat
6. PPRO090P008: Prosedur Pelaporan dan Penyelidikan Kecelakaan dan Penyakit Akibat Kerja
7. PPRO090P009: Prosedur Pemantauan Pengukuran Kinerja QHSE
8. PPRO090P0010: Prosedur Komunikasi Partisipasi Konsultasi QHSE
9. PPRO090P0011: Prosedur Bahan Kimia Berbahaya (BKB)
10. PPRO090P0012: Prosedur Pekerjaan Kelistrikan
11. PPRO090P0013: Prosedur Izin Kerja
12. PPRO090P0014: Prosedur *Lock Out Tag Out Try Out* (LOTOTO)
13. PPRO090P0015: Prosedur *Management Review* QHSE
14. PPRO090P0016: Prosedur Pengendalian Pihak Ketiga
15. PPRO090P0017: Prosedur Inspeksi QHSE Management

PP Properti telah melakukan pemertaaan atas risiko kerja yang mungkin terjadi. Setiap risiko yang terjadi, PP Properti senantiasa berupaya untuk melakukan mitigasi atas risiko tersebut. Selain menimbulkan kerugian secara langsung bagi korban, kecelakaan kerja juga berpotensi menimbulkan dampak yang jauh lebih besar, seperti menurunnya reputasi PP Properti, hilangnya jam dan hari kerja, menimbulkan tuntutan hukum dan sebagainya. Pemetaan risiko kerja selengkapnya disampaikan dalam tabel berikut:

Top 5 Identifikasi Bahaya & Pengendalian Risiko (IBPR)

Top 5 Hazard Identification & Risk Control (IBPR)

No	Aktivitas Activity	Hazard	Dampak Impact	Mitigasi Mitigation
1	Pekerjaan kontrol, pembersihan, area kawasan Control work, cleaning, site area	Tertabrak, terjatuh, tertimpa, terpeleset Struck by, falling, struck by falling objects, slipping	FAT, LTI	Menerapkan SOP aktivitas pembersihan, pengecekan kesehatan pekerja sebelum beraktivitas, pemakaian standar APD, penerapan signage/rambu Implementing SOPs for cleaning activities, pre-work health checks, use of standard PPE, and signage
2	Pekerjaan ketinggian Work at heights	Terjatuh dari ketinggian Falls from heights	FAT, LTI	Menerapkan SOP aktivitas bekerja di ketinggian, penerapan surat izin bekerja & JSA, pengecekan kesehatan pekerja & alat sebelum beraktivitas, pemakaian standar APD dan <i>full body harness</i> , penerapan <i>signage/rambu</i> Implementing SOPs for work at heights, work permits & JSAs, worker and equipment health checks before work, standard PPE and full-body harness use, and signage

PP Properti has established various internal OHS procedures that have been implemented in its operational activities, including:

1. PPRO090P002: Control of Non-Conformity (NC) Procedure
2. PPRO090P004: IBPR IADL Procedure
3. PPRO090P005: QHSE Internal Audit Procedure
4. PPRO090P006: Procedure for Identification and Evaluation of Laws and Regulations
5. PPRO090P007: Emergency Response Preparedness Procedure
6. PPRO090P008: Procedure for Reporting and Investigating Work-Related Accidents and Illnesses
7. PPRO090P009: QHSE Performance Measurement Monitoring Procedure
8. PPRO090P0010: QHSE Communication, Participation, and Consultation Procedure
9. PPRO090P0011: Hazardous Chemicals (HC) Procedure
10. PPRO090P0012: Electrical Work Procedures
11. PPRO090P0013: Work Permit Procedure
12. PPRO090P0014: Lockout, Tagout, and Tryout (LOTOTO) Procedure
13. PPRO090P0015: QHSE Management Review Procedure
14. PPRO090P0016: Third-Party Control Procedure
15. PPRO090P0017: QHSE Management Inspection Procedure

PP Properti has conducted a risk assessment of potential workplace hazards. For every identified risk, PP Properti consistently implements mitigation measures. In addition to causing direct harm to victims, workplace accidents can result in far greater consequences, including damage to PP Properti's reputation, lost work hours and days, legal claims, and so on. A comprehensive overview of workplace risk mapping is presented in the table below:

No	Aktivitas Activity	Hazard	Dampak Impact	Mitigasi Mitigation
3	Pekerjaan ketinggian Work at heights	Tersertrum, Kebakaran Electric shock, Fire	FAT, LTI, EVD	Menerapkan SOP aktivitas bekerja kelistrikan, penerapan surat izin bekerja & JSA, pengecekan kesehatan pekerja & alat sebelum beraktivitas, pemakaian standar APD, penerapan <i>signage</i> /rambu <i>Lock Out Tag Out Try Out</i> (LOTOTO) Implementing SOPs for electrical work, implementing work permits & JSAs, checking worker health & equipment before work, using standard PPE, implementing Lock Out Tag Out Try Out (LOTOTO) signage
4	Pekerjaan di ruang terbatas (<i>confined space</i>) Work in confined spaces	Keracunan, Ergonomic Poisoning, Ergonomics	FAT, LTI, MTC	Menerapkan SOP aktivitas bekerja di ruang terbatas, penerapan surat izin bekerja & JSA, pengecekan kesehatan pekerja & alat sebelum beraktivitas, pemakaian standar APD & alat bantu oksigen, penerapan <i>signage</i> /rambu Implementing SOPs for work in confined spaces, implementing work permits & JSAs, checking worker health & equipment before work, using standard PPE & oxygen equipment, implementing signage
5	Penggunaan Peralatan tangan, mekanik, pengelasan, dsb Use of hand tools, mechanical equipment, welding equipment, etc.	Terpotong, Terjepit Cuts, Pinch Injuries	LTI, FAC, MTC	Menerapkan SOP aktivitas bekerja mekanik, penerapan surat izin bekerja & JSA, pengecekan kesehatan pekerja & alat sebelum beraktivitas, pemakaian standar APD, penerapan <i>signage</i> /rambu Implementing SOPs for mechanical work activities, implementing work permits & JSAs, checking worker health & equipment before activities, standard PPE usage, implementing signage

Keterangan: | Note:

FAT : Fatality | LTI : Loss Time Injury | EVD : Enviromental Damage | FAC : First Aid Case | MTC: Medical Treatment Case

Berdasarkan hasil pemetaan risiko tersebut, PP Properti telah melakukan berbagai upaya untuk memitigasi risiko-risiko tersebut yang bertujuan untuk meminimalkan/menghindari terjadinya kecelakaan kerja. Upaya yang dilakukan oleh PP Properti antara lain sebagai berikut:

1. Program pelatihan *awareness* & pelatihan sertifikasi terkait aspek QHSE
2. Inspeksi & audit QHSE secara periodik
3. Program *Parenting* Departemen QHSE PPRO dengan Biro SM & QHSE PT PP
4. Program pembentukan Dewan P2K3
5. Program kewajiban *drill emergency* di setiap level bisnis unit
6. Pembentukan KPI QHSE Korporat
7. Penerapan evaluasi aspek kinerja K3L bagi calon *vendor* & *vendor existing*

PP Properti juga telah memiliki kebijakan Stop Work Authority (SWA) untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja bagi karyawan dan mitra kerja. Kebijakan SWA dilakukan ketika ada situasi yang muncul karena perilaku yang tidak aman atau kelalaian terhadap peraturan dan prosedur QHSE PP Properti yang berpotensi terjadinya insiden yang menyebabkan cedera sampai dengan fatality (meninggal), kerusakan asset PP Properti, penurunan kualitas pelayanan/produk, serta pencemaran/kerusakan lingkungan. Seluruh karyawan wajib menerapkan kebijakan tersebut apabila melihat aktivitas tersebut dan dianggap tidak aman (*unsafe acts*) atau kondisi yang tidak aman (*unsafe conditions*) dan melaporkan aktivitas atau kejadian tersebut kepada pimpinan. PP Properti memberikan perlindungan kepada karyawan yang melaporkan kejadian tersebut.

Based on the results of this risk mapping, PP Properti has undertaken various measures to mitigate these risks, aiming to minimize or prevent workplace accidents. The efforts undertaken by PP Properti include the following:

1. Awareness training programs and certification training related to QHSE aspects
2. Periodic QHSE inspections and audits
3. QHSE Department Parenting Program at PPRO in collaboration with the SM & QHSE Bureau of PT PP
4. Program to establish the P2K3 Council
5. Mandatory emergency drill programs at every business unit level
6. Establishment of Corporate QHSE KPIs
7. Implementation of HSE performance evaluations for prospective and existing vendors

PP Properti has also established a Stop Work Authority (SWA) policy to prevent workplace accidents involving employees and business partners. The SWA policy is implemented when a situation arises due to unsafe behavior or negligence regarding PP Properti's QHSE regulations and procedures, which has the potential to cause incidents resulting in injury up to fatality, damage to PP Properti's assets, a decline in service/product quality, as well as environmental pollution or damage. All employees are required to enforce this policy if they observe such activities and deem them unsafe acts or unsafe conditions, and must report them to management. PP Properti protects employees who report such incidents.



Selain itu, PP Properti memiliki 10 *Golden Rules* untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, sakit akibat kerja, pencemaran lingkungan dan kegagalan konstruksi di seluruh area kerja Perseroan. 10 *Golden Rules* adalah sebagai berikut:

1. Ijin kerja dan Identifikasi resiko, setiap pekerjaan harus dilengkapi ijin kerja yang aman dan identifikasi resiko yang masih berlaku.
2. Pekerjaan pengangkatan, harus ada SILO (Sirat Ijin Laik Operasi) alat yang masih berlaku dan SIO (Surat Ijin Operasional) untuk operator alat.
3. Pekerjaan di ketinggian, pekerja wajib mengikuti pelatihan dan menggunakan Alat Pelindung Diri (APD).
4. Pekerjaan perancah dan *formwork*, perancah tidak boleh menggunakan frame dan pemasangan wajib dikerjakan oleh pekerja yang bersertifikat.
5. Pekerjaan di ruang terbatas, pekerja wajib memiliki kompetensi dan melakukan pelatihan keselamatan di ruang terbatas.
6. Pekerjaan alat berat, wajib memiliki SILO (Surat Ijin Laik Operasi) dan SIO (Surat Ijin Operasional).
7. Pekerjaan di dekat, di atas dan di dalam air, pekerja wajib mengikuti pelatihan dan memiliki sertifikat kompetensi yang masih berlaku.
8. Pekerjaan Listrik, pekerja wajib memiliki sertifikat kompetensi.
9. Pekerjaan penggalian, pekerja wajib memiliki sertifikat kompetensi.
10. Pekerjaan panas dan potensi kebakaran, wajib tersedia APAR di sekitar lokasi kerja dan wajib menggunakan APD khusus untuk pekerjaan panas.

PP Properti juga memiliki 10 *Golden Step* untuk memastikan kualitas pekerjaan sesuai dengan target, yang terdiri dari:

1. Spesifikasi teknis dan ITP, spesifikasi, pengujian dan pengujian harus di jalankan sesuai prosedur.
2. Identifikasi Potensi Kegagalan Mutu (IPKM), melakukan identifikasi resiko mulai dari fase tender sampai dengan konstruksi termasuk pada saat operasional gedung.
3. WMS & *Shop Drawing*, membuat dokumen metode pelaksanaan dan gambar kerja.
4. Inovasi dan *Improvement*, mengembangkan inovasi untuk meningkatkan produktifitas dan efisiensi pelaksanaan.
5. Kompetensi dan pelatihan, melakukan *training*/pelatihan ke pekerja di lapangan untuk menghasilkan kualitas sesuai target.
6. *Cost of Quality*, menyusun biaya untuk menghasilkan kualitas sesuai target.
7. *Approval material* dan *mock up*, untuk menghasilkan kualitas sesuai target.
8. Inspeksi QA-QC, melakukan inspeksi untuk menghasilkan kualitas sesuai target.
9. Evaluasi, penanganan NC (*Non-Conformance*), CSS (*Customer Survey Satisfaction*).
10. *Lesson Learn*, melakukan pembelajaran dari pekerjaan yang sudah pernah di laksanakan untuk mendapatkan kualitas sesuai target.

Additionally, PP Properti has 10 Golden Rules to prevent workplace accidents, work-related illnesses, environmental pollution, and construction failures across all Company work areas. The 10 Golden Rules are as follows:

1. Work permits and risk identification: every job must be accompanied by a valid work permit and risk identification.
2. Lifting operations: There must be a valid SILO (Certificate of Operational Suitability) for the equipment and an SIO (Operational Permit) for the equipment operator.
3. Work at heights: Workers must undergo training and use Personal Protective Equipment (PPE).
4. Scaffolding and formwork work: Scaffolding must not use frames, and installation must be performed by certified workers.
5. For work in confined spaces, workers must be competent and undergo safety training for confined spaces.
6. For heavy equipment work, a valid SILO (Certificate of Operational Fitness) and SIO (Operational Permit) are required.
7. Work near, above, and in water: Workers must undergo training and hold a valid competency certificate.
8. For electrical work, workers must hold a competency certificate.
9. Excavation work: Workers must hold a competency certificate.
10. For hot work and fire-hazard operations, fire extinguishers must be readily available at the work site, and workers must use specialized PPE.

PP Properti also has 10 Golden Steps to ensure work quality meets targets, consisting of:

1. Technical specifications and ITP: specifications, testing, and inspections must be conducted in accordance with procedures.
2. Identification of Potential Quality Failures (IPKM): Conduct risk identification from the tender phase through construction, including during building operations.
3. WMS & Shop Drawings: preparing construction method documents and working drawings.
4. Innovation and Improvement: developing innovations to enhance productivity and efficiency in execution.
5. Competency and Training: Conducting training for field workers to ensure quality meets targets.
6. Cost of Quality: Calculating costs to achieve quality in line with targets.
7. Material Approval and Mock-ups: To ensure quality meets targets.
8. QA-QC Inspection: conducting inspections to ensure quality meets targets.
9. Evaluation, handling of NC (Non-Conformities), and CSS (Customer Satisfaction Surveys).
10. Lessons Learned: learning from past projects to achieve quality in line with targets.

Penerapan sistem manajemen K3 juga berpengaruh pada mitra kerja. PP Properti senantiasa memastikan bahwa mitra kerja telah menerapkan K3 dengan baik dan melakukan evaluasi K3 secara rutin. Dengan demikian, PP Properti dapat mencegah dan memitigasi dampak K3 yang ditimbulkan oleh mitra kerja.

Pelatihan K3

Komitmen Perseroan terhadap pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman sesuai prinsip K3 juga diwujudkan melalui penyelenggaraan pelatihan K3. Selain mendapatkan pengetahuan terbaru terkait K3, keikutsertaan dalam pelatihan juga akan mengasah keterampilan dan kesiapsiagaan apabila terjadi kedaruratan terkait K3. Setiap unit bisnis telah melakukan ERP (*Emergency Respon Plan*) baik secara internal/eksternal dengan pihak ketiga yang dilaksanakan setiap bulan. ERP dilakukan dengan beberapa kegiatan, di antaranya training penggunaan APAR (Alat Pemadam Api Ringan), pelatihan evakuasi gempa, pelatihan evakuasi konsumen yang terjebak dalam lift yang macet, dan lainnya. Dalam mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, PP Properti juga telah melakukan berbagai kegiatan sebagai berikut:

- Program pelatihan awareness dan pelatihan sertifikasi
- Sosialisasi QHSE
- Inspeksi & audit QHSE

Pelatihan K3 yang telah dilaksanakan selama tahun 2025 adalah sebagai berikut:

The implementation of the OHS management system also impacts business partners. PP Properti consistently ensures that business partners have properly implemented OHS and conducts routine OHS evaluations. As a result, PP Properti can prevent and mitigate OHS impacts caused by business partners.

OHS Training

The Company's commitment to creating a safe and comfortable work environment in accordance with OHS principles is also demonstrated through OHS training. In addition to gaining the latest knowledge regarding OHS, participation in the training will also sharpen skills and preparedness in the event of an OHS-related emergency. Each business unit has implemented an Emergency Response Plan (ERP) both internally and with third parties, and has conducted it monthly. The ERP involves several activities, including training on the use of portable fire extinguishers (APAR), earthquake evacuation drills, evacuation drills for customers trapped in a malfunctioning elevator, and others. To prevent workplace accidents and occupational diseases, PP Properti has also carried out the following activities:

- Awareness training and certification training programs
- QHSE socialization
- QHSE inspections & audits

The OHS training conducted during 2025 is as follows:

No	Jenis Pelatihan Training Type	Tempat dan Tanggal Pelatihan Training Venue and Date
1	Pelatihan System Emergency Evacuation & Pelatihan Emergency Respon Team Westown Westown Emergency Evacuation System Training & Emergency Response Team Training	Appartemen Westown 11 September 2025 Westown Apartments, September 11, 2025
2	Pelatihan dan Edukasi ERT (Emergency Respon Team) ERT (Emergency Response Team) Training and Education	Apartemen The Alton Residence, 27 Januari 2025 The Alton Residence Apartments, January 27, 2025
3	Pelatihan Tanggap Darurat Tim Security Security Team Emergency Response Training	Apartemen The Alton Residence, 30 April 2025 The Alton Residence Apartments, April 30, 2025
4	Pelatihan Bantuan Hidup Dasar (BHD) Bersama RSU Banyumanik 2 Basic Life Support (BLS) Training in Collaboration with Banyumanik 2 General Hospital	Apartemen The Alton Residence, 19 Juni 2025 The Alton Residence Apartments, June 19, 2025
5	Pelatihan dan Pembekalan Materi Simulasi Pemadaman Api, Training Pemakaian APAR dan Simulasi Pemadaman Api Menggunakan Hydrant Bersama Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang Fire Extinguishing Simulation Training and Materials Briefing, Fire Extinguisher (APAR) Usage Training, and Fire Extinguishing Simulation Using a Hydrant in Collaboration with the Semarang Fire Department	Apartemen The Alton Residence, 23 Juli 2025 The Alton Residence Apartments, July 23, 2025
6	Pelatihan Drill Emergency Bencana Gempa Earthquake Disaster Emergency Drill Training	Apartemen The Alton Residence, 15 Desember 2025 The Alton Residence Apartments, December 15, 2025
7	Training Sertifikasi POPAL The Ayoma Residence POPAL Certification Training at The Ayoma Residence	Tangsel, 15 - 17 November 2025 South Tangerang, November 15–17, 2025
8	Drill Emergency Evakuasi Pengguna Lift di The Ayoma Residence Emergency Evacuation Drill for Elevator Users at The Ayoma Residence	Tangsel, 25 November 2025 South Tangerang, November 25, 2025



No	Jenis Pelatihan Training Type	Tempat dan Tanggal Pelatihan Training Venue and Date
9	Pelatihan P3K Rumah Tangga Untuk Penghuni Grand Sungkono Lagoon First Aid Training for Grand Sungkono Lagoon Residents	Apartemen Grand Sungkono Lagoon, Tanggal 18 Juni 2025 Grand Sungkono Lagoon Apartments, June 18, 2025
10	Pelatihan Fire Drill Kebakaran (Emergency Respon Team) Grand Sungkono Lagoon Fire Drill Training (Emergency Response Team) at Grand Sungkono Lagoon	Apartemen Grand Sungkono Lagoon, Tanggal 7 November 2025 Grand Sungkono Lagoon Apartments, November 7, 2025
11	Refreshment pelatihan teknik penggunaan Apar, simulasi pemadaman api kecil Refresher training on the use of fire extinguishers, small-scale fire suppression simulation	Grand Kamala Lagoon, 24 April 2025 Grand Kamala Lagoon, April 24, 2025
12	Sosialisasi dan Pelatihan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K) - (PMI Kota Bekasi) First Aid (P3K) Awareness and Training - (Bekasi Red Cross)	Grand Kamala Lagoon, 18 Juni 2025 Grand Kamala Lagoon, June 18, 2025
13	Sosialisasi Manajemen Keselamatan Kebakaran Gedung (MKKG), Pelatihan Peran dan Tugas ERT - (DAMKAR Kota Bekasi) Building Fire Safety Management (MKKG) Awareness Session, ERT Roles and Duties Training - (Bekasi Fire Department)	Grand Kamala Lagoon, 19 November 2025 Grand Kamala Lagoon, November 19, 2025
14	Sosialisasi peran dan tugas ERT, dan Drill evakuasi pengguna lift terjebak (Tower Isabella) Outreach on ERT roles and duties, and evacuation drill for trapped elevator users (Isabella Tower)	Grand Kamala Lagoon, 30 Oktober 2025 Grand Kamala Lagoon, October 30, 2025
15	Pelatihan & refreshment Pemadaman Api menggunakan APAR, Indor Hydrant & Uji Sprinkler Training & refresher on fire suppression using fire extinguishers, indoor hydrants, and sprinkler testing	Apartemen Amartha View , 22 April 2025 Amartha View Apartments, April 22, 2025
16	Pelatihan evakuasi darurat korban terjebak di dalam lift (Error Lift - sangkar lift berhenti diantara 2 lantai) - by Vendor Maintenance Lift Emergency evacuation training for victims trapped inside an elevator (Elevator Malfunction – elevator car stuck between two floors) – by Elevator Maintenance Vendor	Apartemen Amartha View , 22 April 2025 Amartha View Apartments, April 22, 2025
17	Pelatihan & refreshment evakuasi darurat korban terjebak di dalam lift (Error Lift - sangkar lift berhenti diantara 2 lantai), uji fungsi intercom lift - by Vendor Maintenance Lift Training & refresher on emergency evacuation of victims trapped inside an elevator (Elevator Malfunction – elevator car stops between two floors), elevator intercom function test – by Elevator Maintenance Vendor	Apartemen Amartha View , 28 Agustus 2025 Amartha View Apartments, August 28, 2025
18	Refreshment Tugas & tanggung Jawab Tim ERT, Evacuation Drill Refresher on ERT Team Duties & Responsibilities, Evacuation Drill	Apartemen Amartha View , 20 November 2025 Amartha View Apartments, November 20, 2025
19	Pelatihan dan Pembekalan Materi Simulasi Pemadaman Api, Training Pemakaian APAR dan Simulasi Pemadaman Api Menggunakan Hydrant Bersama Tim SAR Brimob (All tim BM) Training and Briefing on Fire Extinguishing Simulation, Training on the Use of Fire Extinguishers, and Fire Extinguishing Simulation Using a Hydrant with the Brimob SAR Team (All BM Teams)	Gunung Putri Square, 10 Juli 2025 Gunung Putri Square, July 10, 2025
20	Pelatihan dan Pembekalan Materi Simulasi Bantuan Hidup Dasar (BHD) Bersama Tim Medis dari Brimob (All tim BM) Training and Briefing on Basic Life Support (BHD) Simulation with the Medical Team from Brimob (All BM Teams)	Gunung Putri Square, 10 Juli 2025 Gunung Putri Square, July 10, 2025
21	Pelatihan simulasi Evakuasi Korban gempa dan kebakaran Bersama Tim SAR Brimob (All tim BM dan perwakilan tenan dan penghuni) Simulation Training for Earthquake and Fire Victim Evacuation with the Brimob SAR Team (All BM teams, tenant, and resident representatives)	Gunung Putri Square, 11 Juli 2025 Gunung Putri Square, July 11, 2025
22	Pelatihan Penggunaan Hidran Halaman dan Hidran Koridor Semua personil BM Training on the Use of Outdoor and Corridor Fire Hydrants for All BM Personnel	Evencio, 4 Maret 2025 Evencio, March 4, 2025
23	Pelatihan Evakuasi terjebak diketinggian (Penggunaan Gondola gedung) Training on Evacuation from Trapped Positions at Height (Use of Building Gondolas)	Evencio, 21 April 2025 Evencio, April 21, 2025

No	Jenis Pelatihan Training Type	Tempat dan Tanggal Pelatihan Training Venue and Date
24	Pelatihan pengeolaan sampah mandiri organik dengan menggunakan serangga Black Solder Training on self-managed organic waste processing using Black Soldier flies	Evencio, 6 Mei 2025 Evencio, May 6, 2025
25	Pelatihan kecepatan Emergency bersama damkar oleh team engginer (Mengikuti kejuaraan Skill Competiton Tingkat Jabar) Emergency response speed training with the fire department by the engineering team (Participating in the West Java-level Skills Competition)	Evencio, 1 Mei 2026 s/d 25 Mei 2026 Evencio, May 1, 2026 – May 25, 2026
26	Refreshment dan Pelatihan dasar Pencegahan Narkotika dengan menggunakan Anjing K9 (Tipe German shepherd dan Labrodor) Refresher and basic training on narcotics prevention using K9 dogs (German Shepherd and Labrador breeds)	Setiap Bulan Januari s/d Desember 2025 Every month from January to December 2025
27	Refreshment dan Pelatihan pencegahan bahaya BOM dengan menggunkan Anjing K9 Refresher and Training on Bomb Hazard Prevention using K9 Dogs	Evencio, 18 Juni 2025 Evencio, June 18, 2025
28	Pelatihan ERP (Simulasi pencegahan Huru Hara / Kerusuhan) menggunakan pencegahan dengan K9 pemburu dan menggunakan Hidran Halaman serta upaya anegosiasi untuk menghentikan kerusuhan ERP Training (Simulation of Riot/Disturbance Prevention) using K9 search dogs, outdoor fire hydrants, and negotiation efforts to stop the disturbance	Evencio 1 September 2025 Evencio, September 1, 2025
29	Pelatihan ERP Evakuasi dalam Kondisi Lift Macet ERP Training on Evacuation in the Event of a Stalled Elevator	Grand Dharmahusada Lagoon 25 Juli 2025 Grand Dharmahusada Lagoon, July 25, 2025
30	Simulasi Alarm Peringatan Terjadi Gempa Bumi Simulation of an Earthquake Warning Alarm	Grand Dharmahusada Lagoon 01 Oktober 2025 Grand Dharmahusada Lagoon, October 1, 2025

Kebijakan dan Implementasi terkait Kesehatan bagi Karyawan [GRI 403-3, 403-6]

PP Properti menerapkan berbagai program dan kebijakan terkait K3 sebagaimana diatur dalam Undang undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dan Undang-undang No. 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. Kebijakan tersebut di antaranya mengikutkan karyawan Program Jaminan Kecelakaan Kerja, Program Jaminan Hari Tua, Program Jaminan Kematian, Program Jaminan Pemeliharaan Kesehatan, dan Program Jaminan Pensiun. PP Properti telah mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan. Secara spesifik, apabila terjadi kecelakaan kerja terhadap karyawan yang jumlah biaya pengobatan dan perawatan melebihi batasan maksimum Jaminan Kecelakaan Kerja, maka kelebihan biaya tersebut menjadi tanggungan PP Properti. Beberapa kebijakan program perlindungan kesehatan bagi karyawan PP Properti adalah sebagai berikut:

1. PP Properti memberikan tambahan biaya perawatan/ pengobatan bagi karyawan dan keluarganya.
2. Seluruh karyawan dipertanggungkan dalam program asuransi ditanggung oleh PP Properti.

Selain itu, PP Properti telah menyediakan fasilitas layanan kesehatan berupa klinik kesehatan yang berada di kantor pusat yang dapat diakses oleh karyawan. Untuk memantau dan meningkatkan kesehatan karyawan, PP Properti menyelenggarakan berbagai upaya sebagai berikut:

Policies and Implementation Related to Employee Health [GRI 403-3, 403-6]

PP Properti implements various programs and policies related to OHS as stipulated in Law No. 13 of 2003 on Manpower, and Law No. 24 of 2011 on the Social Security Administration Agency. These policies include enrolling employees in the Work Accident Insurance Program, the Old Age Insurance Program, the Death Insurance Program, the Health Care Insurance Program, and the Pension Insurance Program. PP Properti has enrolled all employees in the BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan programs. Specifically, in the event of a work-related accident involving an employee where the total medical and treatment costs exceed the maximum limit of the Work Accident Insurance, the excess costs are borne by PP Properti. Some of the health protection program policies for PP Properti employees are as follows:

1. PP Properti provides additional coverage for medical treatment and care for employees and their families.
2. All employees are covered under an insurance program provided by PP Properti.

Additionally, PP Properti has provided health care facilities, including a health clinic at the head office, which is accessible to employees. To monitor and improve employee health, PP Properti implements the following initiatives:



1. Melakukan *Medical Check-Up* (MCU) kepada seluruh karyawan setiap tahun.
2. Melakukan aktivitas olahraga sebelum memulai aktivitas kantor.

Pelibatan Karyawan dan Protokol Komunikasi K3

Dalam rangka meningkatkan kinerja K3, PP Properti senantiasa melibatkan karyawan dalam pengembangan, pengimplementasian dan evaluasi atas sistem manajemen K3. Para karyawan dapat memberikan masukan dan saran atas sistem K3 yang telah diterapkan kepada Divisi QHSE. Komunikasi terkait K3 di unit bisnis dilakukan harian dalam agenda TBM (*Tool Box Meeting*) dengan semua pekerja di lapangan dan melalui rapat mingguan oleh team operasional. Pembahasan kinerja hasil evaluasi K3 di lapangan disampaikan dalam agenda *Management Review* bulanan.

Kinerja K3 [GRI 403-9, 403-10]

Atas berbagai upaya yang telah dilakukan oleh PP Properti untuk mewujudkan lingkungan bekerja yang layak dan aman, selama tahun 2025, PP properti berupaya mencatat perbaikan nyata pada setiap indikator K3 yang menjadi fokus utama. Dengan target utama, budaya keselamatan menjadi semakin melekat di seluruh level organisasi, yang ditandai dengan peningkatan partisipasi karyawan dalam program K3, peningkatan pada audit internal dan eksternal, serta kesiapsiagaan tanggap darurat yang lebih baik.

Komitmen manajemen untuk terus mengalokasikan sumber daya bagi program pencegahan, perbaikan berkelanjutan melalui evaluasi kinerja K3, dan kolaborasi aktif dengan pemangku kepentingan lokal memperkuat posisi PP Properti dalam menjaga keselamatan, kesejahteraan tenaga kerja, dan keberlanjutan operasional jangka panjang.

Statistik Kecelakaan Kerja

Workplace Accident Statistics

Perihal Subject	Satuan Unit	2025	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease) 2024-2025 (%)
<i>Lost Time Injured</i> (LTI)	Rasio Ratio	-	-	-	-
<i>First Aid Case</i> (FAC)	Rasio Ratio	-	-	-	-
<i>Medical Treatment Case</i> (MTC)	Rasio Ratio	-	-	-	-
Meninggal (FAT) Fatality (FAT)	orang personnel	-	-	-	-
Jam Kerja Selamat Safe Working Hours	jam hours	7.398.597	5.965.624	8.285.393	23,35

1. Conducting annual medical check-ups (MCU) for all employees.
2. Organizing exercise activities before starting work.

Employee Engagement and OHS Communication Protocols

To improve OHS performance, PP Properti consistently involves employees in the development, implementation, and evaluation of the OHS management system. Employees may provide feedback and suggestions regarding the implemented OHS system to the QHSE Division. OHS-related communication within business units is conducted daily during Tool Box Meetings (TBM) with all field workers and through weekly meetings by the operational team. Discussions on the results of on-site OHS evaluations are presented during the monthly Management Review.

OHS Performance [GRI 403-9, 403-10]

As a result of the various efforts undertaken by PP Properti to create a decent and safe working environment, during 2025, PP Properti strives to achieve tangible improvements across all key OHS indicators. The primary goal is to further embed a safety culture across all levels of the organization, as evidenced by increased employee participation in OHS programs, improved internal and external audit outcomes, and enhanced emergency response readiness.

Management's commitment to continuously allocate resources to prevention programs, drive continuous improvement through OHS performance evaluations, and actively collaborate with local stakeholders strengthens PP Properti's position in safeguarding worker safety and well-being, as well as ensuring long-term operational sustainability.





PROPERTI
Beyond Space



Lain-lain 07

Others





DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK

Disclosure Index per OJK
Regulation No. 51/POJK.03/2017 on
the Implementation of Sustainable
Finance for Financial Services
Institutions, Issuers, and Public
Companies

[GRI G.4]

Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	20
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainable Performance Overview		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	28
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	29
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	30
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	44
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	42
C.3	Skala Usaha Company Scale	48, 52, 55
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	51
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	56
C.6	Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan Significant Changes in the Public Company	76
Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	36
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan The Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	62
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	63
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	66
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	69
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues in Sustainable Finance Implementation	25

Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Establish a Sustainability Culture	24
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Targets and Performances Comparison of Production, Portfolio, Financing Target, or Investments, Revenue and Profit/Loss	74
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Targets and Performances Comparison of Production, Portfolio, Financing Target, or Investments on Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	74
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	111
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally-Friendly Materials	95
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total Energy Used and Their Intensity	96
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan The Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Utilization of Renewable Energy	96-97
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	98
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	110
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	110
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type (Scope 1, 2, and 3)	100
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction	102
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluents Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluents Generated by Type	106
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluents Management Mechanism	107
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills That Occur (If Any)	110



Nomor Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaints Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	112
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen The Commitment to Provide an Equal Service on Products and/or Services to the Customers	89
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Job Opportunity	113
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	119
F.20	Upah Minimum Regional Minimum Regional Wage	122
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	123
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Development of Employee Competency	116
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impact on the Surrounding Communities	87
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievance	88
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Socio-Environment Responsibility Activities	79
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	89
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety-Evaluated Products/Services for the Customers	91
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of Products/Services	92
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Recalled Products	93
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	94
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	8
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	149
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on the Feedback on the Previous Sustainability Report	8
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosure per Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	134

INDEKS STANDAR GRI

GRI Standards Index

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT PP Properti Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025 dengan merujuk ("with reference") kepada Standar GRI 2021. PT PP Properti Tbk has reported the information cited in the GRI content index for the period from January 1, 2025, to December 31, 2025, with reference to the 2021 GRI Standards.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 Used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 2 - Pengungkapan Umum 2021 GRI 2 - General Disclosures 2021		
2-1	Rincian organisasi Organizational details	42
2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	7
2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency, and contact point	6
2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	7
2-5	Penjaminan eksternal External assurance	8
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	76
2-7	Tenaga kerja Employees	55
2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	55
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	60
2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	61
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	60
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	62
2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	62
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	34
2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	61
2-16	Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	88
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi The collective knowledge of the highest governance body	63
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	Terdapat dalam Laporan Tahunan Disclosed in the Annual Report



Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	61
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	61
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	122
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	20
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	21
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	21
2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	22
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	149
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	70
2-28	Asosiasi keanggotaan Membership associations	56
2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	69
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	119
GRI 3 - Topik Material 2021 GRI 3 - Material Topics 2021		
3-1	Proses untuk menentukan topik material The process to determine material topics	8
3-2	Daftar topik material List of material topics	8
Topik: Pengelolaan Dampak dan Kualitas Produk dan Layanan Topic: Impact Management and Product and Service Quality		
416	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety	
416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	91
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	91
203	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	
203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	79
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	78
306	Limbah 2020 Waste 2020	
306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	107
306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	107
306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	106

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
306-4	Limbah dialihkan dari pembuangan Waste diverted from disposal	107
306-5	Limbah diarahkan ke pembuangan Waste directed to disposal	107
305:	Emisi 2016 Emissions 2016	
305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	100
305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	101
305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	100
305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity	101
305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	102
305-6	Emisi zat perusak ozon (BPO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	102
305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	103
Topik: Kesejahteraan dan Keamanan Pekerja Occupational Health and Safety		
403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	
403-1	Sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety management system	123
403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	123
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	129
403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	130
403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	127
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	129
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	123
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by occupational health and safety management system	123
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	130
403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	130
404	Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	116
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	116
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	116




TAUTAN STANDAR GRI DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB)

GRI Standards and the Sustainable Development Goals (SDGs)



Perusahaan senantiasa berkomitmen untuk memberikan kontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/Sustainable Development Goals (SDGs). Dukungan dilakukan oleh Perusahaan tercermin pada tautan tautan antara program/kegiatan yang dilakukan dengan Standar GRI dan SDGs, sesuai panduan *SDG Compass* yang diterbitkan oleh GRI, United Nations Global Compact, dan World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

The Company remains committed to contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). The Company's support is reflected in the alignment of its programs and activities with the GRI Standards and the SDGs, in accordance with the SDG Compass guidelines published by GRI, the United Nations Global Compact, and the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Logo	Tujuan Goal	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Indicator Title	
	<p>Menjamin kehidupan yang sehat dan mendorong kesejahteraan bagi semua orang di segala usia.</p> <p>Ensure healthy lives and promote well-being for all ages.</p>	<p>GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018</p> <p>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</p>	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan kerja Promotion of worker health	
			403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	
			403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	
		<p>GRI 305: Emisi 2016</p> <p>GRI 305: Emissions 2016</p>		305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions
				305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
				305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions
				305-6	Emisi zat perusak ozon (BPO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)
		<p>GRI 306: Limbah 2020</p> <p>GRI 306: Waste 2020</p>		305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions
				306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts
				306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts

Logo	Tujuan Goal	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
			306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated
			306-4	Limbah dialihkan dari pembuangan Waste diverted from disposal
			306-5	Limbah diarahkan ke pembuangan Waste directed to disposal
	Menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua pada tahun 2030. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-9	Struktur dan komposisi tata Kelola Governance structure and composition
			2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body
		GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	Memastikan masyarakat mencapai akses universal air bersih dan sanitasi. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all.	GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts
			306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts
	Berusaha meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan menyeluruh serta pekerjaan yang layak untuk semua. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-7	Karyawan Employees
			2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements
		GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee



Logo	Tujuan Goal	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
			404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs
			404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
		GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety
			403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships
			403-8	Pekerja yang tercapai dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by occupational health and safety management system
			403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries
			403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health
	Mengurangi Kesenjangan Intra dan Antar Negara. Reduce Inequality Within and Among Countries.	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-7	Karyawan Employees
		GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee
			404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
	Menjadikan kota dan pemukiman inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan. Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable.	GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts
			306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts

Logo	Tujuan Goal	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Indicator Title		
			306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated		
			306-4	Limbah dialihkan dari pembuangan Waste diverted from disposal		
			306-5	Limbah diarahkan ke pembuangan Waste directed to disposal		
<p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	Menjamin pola produksi dan konsumsi yang bertanggungjawab. Ensure sustainable consumption and production patterns.	GRI 305: Emisi 2016	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions		
		GRI 305: Emissions 2016		305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
				305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	
				305-6	Emisi zat perusak ozon (BPO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	
				305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	
		GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020		306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	
				306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	
		306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated			
		306-4	Limbah dialihkan dari pembuangan Waste diverted from disposal			
		306-5	Limbah diarahkan ke pembuangan Waste directed to disposal			
	<p>13 CLIMATE ACTION</p>	Mengambil aksi segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya karena perubahan iklim adalah tantangan global yang memengaruhi setiap orang. Take urgent action to combat climate change and its impacts.	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	
					305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity
					305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions



Logo	Tujuan Goal	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
	<p>Melestarikan dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya kelautan dan samudera untuk pembangunan berkelanjutan.</p> <p>Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development.</p>	<p>GRI 305: Emisi 2016</p> <p>GRI 305: Emissions 2016</p>	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions
			305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
			305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions
			305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity
			305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions
			305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions
				Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions
	<p>Melindungi, Merestorasi dan Meningkatkan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan, Mengelola Hutan Secara Lestari, Menghentikan Penggurunan, Memulihkan Degradasi lahan, serta Menghentikan Kehilangan Keanekaragaman Hayati.</p> <p>Protect, Restore and Promote Sustainable Use of Terrestrial Ecosystems, Sustainably Manage Forests, Combat Desertification, and Halt and Reverse Land Degradation and Halt Biodiversity Loss.</p>	<p>GRI 305: Emisi 2016</p> <p>GRI 305: Emissions 2016</p>	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions
			305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Energy indirect (Scope 2) GHG emissions
			305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions
			305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity
			305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions
			305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions
				Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions

Logo	Tujuan Goal	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Indicator Title	
	<p>Menguatkan Masyarakat yang Inklusif dan Damai untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses Keadilan untuk Semua, dan Membangun Kelembagaan yang Efektif, Akuntabel, dan Inklusif di Semua Tingkatan.</p> <p>Promote Peaceful and Inclusive Societies for Sustainable Development, Provide Access to Justice for All and Build Effective, Accountable and Inclusive Institutions at All Levels.</p>	<p>GRI 2: Pengungkapan Umum 2021</p> <p>GRI 2: General Disclosures 2021</p>	2-10	<p>Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi</p> <p>Nomination and selection of the highest governance body</p>	
			2-11	<p>Ketua badan tata kelola tertinggi</p> <p>Chair of the highest governance body</p>	
			2-15	<p>Benturan kepentingan</p> <p>Conflicts of interest</p>	
			2-16	<p>Komunikasi masalah penting</p> <p>Communication of critical concerns</p>	
			2-25	<p>Proses untuk memulihkan dampak negatif</p> <p>Processes to remediate negative impacts</p>	
			2-29	<p>Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan</p> <p>Approach to stakeholder engagement</p>	
			403-4	<p>Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja</p> <p>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</p>	
				403-9	<p>Kecelakaan kerja</p> <p>Work-related injuries</p>
				403-10	<p>Penyakit akibat kerja</p> <p>Work-related ill health</p>
			416-2	<p>GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2018</p> <p>GRI 403: Customer Health and Safety 2018</p>	<p>Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa</p> <p>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</p>



LEMBAR UMPAN BALIK

[OJK G.2] [GRI 2-26]

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT PP Properti Tbk Tahun 2025, kami memohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan melalui email atau media lain yang tersedia.

After reading PT PP Properti Tbk's 2025 Sustainability Report, we kindly ask our stakeholders to provide feedback via email or other available channels.

Identitas Anda

Your Identity

Nama Name	:
Telp Phone	:
Surel Email	:
Pekerjaan Work	:
Institusi/Perusahaan Institution/Company	:
Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholder Category	:	<input type="checkbox"/> Pemegang Saham/Investor Shareholder/Investor <input type="checkbox"/> Pelanggan Customer <input type="checkbox"/> Karyawan PP Properti Employee of PP Properti <input type="checkbox"/> Masyarakat Sekitar Wilayah Usaha Perusahaan Communities Surrounding the Company's Business Area <input type="checkbox"/> Kontraktor Contractor <input type="checkbox"/> Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) Non-Governmental Organizations (NGO) <input type="checkbox"/> Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi Research Institution and University

Mohon beri tanda ceklis (✓) pada kolom setuju atau tidak setuju.

Please tick (✓) in the agree or disagree column.

1. Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perusahaan. This report has provided useful information regarding the Company's economic, social, and environmental performance.	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Disagree
2. Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. The disclosed data and information are easy to understand, complete, transparent, and balanced.	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Disagree
3. Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. The presented data and information are useful in decision-making.	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Disagree
4. Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Disagree



Mohon berikan nilai mengenai topik material yang terdapat dalam laporan Keberlanjutan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

Pelatihan dan Pendidikan
Training and Education

Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Customer Health and Safety

Please rate the material topics contained in this Sustainability report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

Limbah
Waste

Emisi
Emissions

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide comments, suggestions, or proposals for this report.

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestions and feedback on the information presented in this report to:

Corporate Secretary

PT PP Properti Tbk

Plaza PP - Lantai 7

Jl Letjen TB Simatupang No 57

Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760

DKI Jakarta, Indonesia

Surel | Email: investor.relations@pp-properti.com

ADAPTABILITY TO STRENGTHEN SUSTAINABLE GROWTH

Adaptasi untuk Memperkuat Pertumbuhan Berkelanjutan

Laporan Keberlanjutan **2025** Sustainability Report



PROPERTI

Beyond Space

PT PP Properti Tbk

Jl TB Simatupang No 57

Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760

DKI Jakarta, Indonesia

