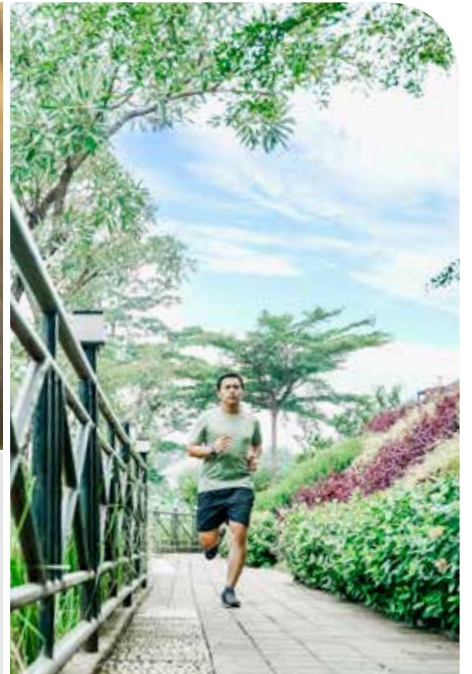


PT PP Properti Tbk



# Bergerak ke Arah **Berkelanjutan**



*Moving towards  
Sustainability*





# Bergerak ke Arah Berkelanjutan

## *Moving towards Sustainability*

Keberhasilan PT PP Properti Tbk melalui tahun 2020 yang penuh tantangan menunjukkan kemampuan perusahaan dalam mengelola risiko, termasuk risiko yang belum pernah terjadi sebelumnya, yaitu pandemi COVID-19. Pencapaian itu sekaligus menjadi momentum untuk mengukuhkan spirit PP Properti untuk bergerak ke arah bisnis yang berkelanjutan, yaitu bisnis yang senantiasa menjaga keselarasan antara pencapaian aspek ekonomi, keuangan, lingkungan dan sosial. Perseroan meyakini keselarasan tersebut merupakan kunci penting untuk mewujudkan keselamatan, kemampuan, kesejahteraan, dan mutu hidup generasi masa kini dan generasi masa depan.

Spirit berkelanjutan semakin menemukan makna penting sejalan dengan mulai diterapkannya keuangan berkelanjutan bagi perusahaan publik per 1 Januari 2020, sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017. Sebagai bagian dari Perusahaan Publik, PP Properti mendukung penerapan keuangan berkelanjutan dengan mengalokasikan sebagian dana program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan untuk membiayai berbagai program yang selaras dengan keuangan berkelanjutan. Implementasi berbagai program tersebut sekaligus merupakan dukungan konkret Perseroan terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals (SDGs)*, yang saat ini sedang diupayakan secara sungguh-sungguh oleh pemerintah Indonesia.

*PT PP Properti Tbk's success to sail through the challenging year of 2020 shows the Company's ability to manage risks, including the unprecedented risk, namely the COVID-19 pandemic. This achievement is also a momentum to strengthen the spirit of PP Properti to move towards a sustainable business, i.e. a business that always maintains harmony between the achievements of economic, financial, environmental and social aspects. The Company believes that harmony is an important key to realizing safety, capability, welfare, and quality of life for present and future generations.*

*The spirit of sustainability is increasingly finding its importance in line with the implementation of sustainable finance for public companies as of January 1, 2020, as regulated in the Financial Services Authority Regulation No.51/POJK.03/2017. As part of a Public Company, PP Properti supports the implementation of sustainable finance by allocating part of the Social and Environmental Responsibility program funds to finance various programs that are in line with sustainable finance. The implementation of these various programs is also the Company's concrete support for the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs), which the Indonesian government is currently striving for in earnest.*

DAFTAR ISI  
TABLE OF CONTENTS

4	<b>IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN TAHUN 2020</b> <i>2020 Sustainable Per For Mance Highlights</i>	68	Kode Etik Perusahaan <i>Code of Conduct</i>	156	<b>MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN</b> <i>Making Achievements with Selected Human Capital</i>
5	<b>TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN</b> <i>About Sustainability Report</i>	75	Kebijakan Anti Korupsi <i>Anti-Corruption Policy</i>	157	Rekrutmen dan Pergantian Karyawan <i>Recruitment and Employee Turnover</i>
7	Proses Penetapan Isi Laporan <i>Report Content Determination Process</i>	77	Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) <i>State Officials Wealth Report (LHKPN)</i>	159	Pekerja Anak dan Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>
9	Daftar Topik Material dan Batasan <i>List of Material Topics and Boundaries</i>	79	Keterlibatan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders Engagement</i>	160	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>
12	Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan <i>Access to Information on Sustainability Report</i>	81	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Issues Faced, Progress and Influence on The Implementation of Sustainable Finance</i>	161	Review Karyawan <i>Employee Review</i>
14	<b>PENJELASAN DIREKSI</b> <i>Board of Directors Explanation</i>	82	<b>KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI</b> <i>Keep Strong and Survive in The Middle of a Pandemy</i>	161	Tunjangan Karyawan <i>Employee Benefits</i>
23	<b>SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN PT PP PROPERTI TBK TAHUN 2020</b> <i>Statement of Accountability for PT PP Properti Tbk 2020 Sustainability Report</i>	82	Tinjauan Ekonomi Indonesia Tahun 2020 <i>Indonesia's Economic Overview in 2020</i>	161	Cuti Melahirkan <i>Maternity Leave</i>
24	<b>PROFIL PERUSAHAAN</b> <i>Company Profile</i>	84	Tinjauan Kinerja Sektor Properti <i>Property Sector Performance Overview</i>	162	Pelatihan dan Pendidikan Karyawan <i>Employee Training and Education</i>
26	Sekilas Perusahaan <i>Company At A Glance</i>	85	Backlog dan Program Sejuta Rumah <i>Backlog and One Million Houses Program</i>	163	Pelatihan Menjelang Pensiun <i>Pre-Retirement Training</i>
28	Jejak Langkah <i>Milestones</i>	86	Kinerja Ekonomi PP Properti Tahun 2020 <i>PP Properti Economic Performance in 2020</i>	164	Penghargaan untuk Karyawan <i>Appreciation for Employee</i>
31	Kegiatan Usaha <i>Business Activities</i>	89	Program Pensiun Pegawai <i>Employee Pension Plan</i>	165	Non-diskriminasi <i>Non-discrimination</i>
31	Produk dan Jasa <i>Products and Services</i>	89	Bantuan Finansial yang Diterima dari Pemerintah <i>Financial Assistance Received from Gover</i>	168	<b>MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN</b> <i>Creating a Healthy and Safe Working Place</i>
36	Struktur Organisasi <i>Organizational structure</i>	90	Bersaing Sehat <i>Fair Competition</i>	169	Implementasi K3 di Lapangan <i>OHS Implementation in the Field</i>
38	Visi, Misi, Budaya, dan Nilai-Nilai Perusahaan <i>Corporate Vision, Mission, Culture and Values</i>	92	<b>KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT</b> <i>Commitment to Advancing and Empowering The People</i>	171	Penerapan dan Sosialisasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Implementation and Dissemination of Occupational Health and Safety</i>
43	Brand Perusahaan <i>Corporate Brand</i>	94	Prinsip Kebijakan Penerapan Program CSR PP Properti <i>Principles of PP Properti CSR Program Policy</i>	173	Sertifikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Certification</i>
44	Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholders Composition</i>	94	Landasan Kegiatan <i>Legal Framework of Activities</i>	173	Kontrol Perusahaan terhadap Kontraktor Mengenai Persyaratan K3 <i>Company's Control over Contractors regarding OHS Requirements</i>
44	Struktur Grup <i>Group Structure of PP Properti</i>	94	Struktur Pengelola CSR <i>Structure of CSR Management</i>	174	Sarana Keselamatan Kerja dan Pengelolaan K3 Saat Pekerjaan Konstruksi <i>Work Safety Equipment and OHS Management during Construction Works</i>
45	Daftar Entitas Anak dan Entitas Asosiasi <i>List of Subsidiaries and Associates</i>	95	Pelaksanaan Program CSR Tahun 2020 <i>2020 CSR Program Implementation</i>	175	Program Pelatihan K3 <i>OHS Training Program</i>
47	Lokasi Operasional dan Pasar yang Dilayani <i>Operational Location and Market Served</i>	114	<b>KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung KELESTARIAN LINGKUNGAN</b> <i>Green Construction to Support Environmental Sustainability</i>	176	Program Jaminan Kesehatan <i>Health Insurance Program</i>
52	Skala Organisasi <i>Organization Scale</i>	116	Kebijakan Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Management Policy</i>	177	Pengangan Masalah Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Complaints on Employment, Occupational Health and Safety Issues</i>
52	Informasi Mengenai Karyawan <i>Information on Employees</i>	117	Konsep Konstruksi Ramah Lingkungan <i>Green Construction Concept</i>	177	Praktik Pengamanan <i>Security Practices</i>
54	Perjanjian Perundingan Kolektif <i>Collective Labor Agreement</i>	119	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) <i>Environmental Impact Analysis (EIA)</i>	179	Penilaian Hak Asasi Manusia <i>Human Rights Assessment</i>
54	Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>	121	Manajemen Kebisingan, Kualitas Udara, dan Kualitas Air <i>Noise, Air Quality, and Water Quality Management</i>	180	<b>KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN</b> <i>Commitment to Provide The Best Product for Customers</i>
56	Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan <i>Significant Changes to Organization and Supply Chains</i>	127	Penggunaan Material dan Energi yang Ramah Lingkungan <i>Use of Environmentally Friendly Material and Energy</i>	181	Inovasi Produk dan Layanan <i>Product and Service Innovation</i>
56	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan <i>Prevention Approach or Principle</i>	137	Pengelolaan Limbah <i>Waste Management</i>	185	Pelabelan dan Informasi Produk <i>Product Labeling and Information</i>
56	Inisiatif Eksternal <i>External Initiatives</i>	145	Pengelolaan Energi Listrik dan BBM <i>Electricity and Fuel Management</i>	186	Pengendalian Kualitas Produk <i>Product Quality Control</i>
57	Keanggotaan dalam Asosiasi <i>Membership in Association</i>	147	Pengelolaan Emisi <i>Emission Management</i>	187	Pengaduan Konsumen dan Penanganannya <i>Consumer Complaint Handling</i>
58	<b>TATA KELOLA KEBERLANJUTAN</b> <i>Sustainability Governance</i>	149	Emisi Zat Perusak Ozon <i>Ozone Depleting Substances</i>	188	Survei Kepuasan Konsumen <i>Consumer Satisfaction Survey</i>
59	Komitmen Penerapan GCG <i>Commitment to GCG Implementation</i>	149	Emisi Udara <i>Air Emissions</i>	189	Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>
59	Prinsip-prinsip GCG <i>GCG Principles</i>	150	Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca <i>Reduction of Greenhouse Gas Emissions</i>	189	<b>VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN</b> <i>Written Verification from Independent Party</i>
61	Asesmen GCG <i>GCG Assessment</i>	150	Pengelolaan Air <i>Water Management</i>	190	<b>LEMBAR UMPAN BALIK</b> <i>Feedback Sheet</i>
62	Struktur Tata Kelola <i>Governance Structure</i>	151	Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	192	<b>TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA</b> <i>Response to Previous Year's Report Feedback</i>
63	RUPS <i>General Meeting of Shareholders (GMS)</i>	153	Sertifikasi di Bidang Lingkungan <i>Certification in Environment Sector</i>	193	<b>DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NO.51 / POJK.03/2017</b> <i>List of Disclosures According to POJK NO.51/POJK.03.2017</i>
64	Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	154	Pengaduan Masalah Lingkungan <i>Complaints on Environmental Issues</i>	195	<b>INDEKS STANDARD GRI</b> <i>GRI Standards Index</i>
65	Direksi <i>Board of Directors</i>	154	Kesiapsiagaan dan Tangga Darurat Pengawasan Lingkungan <i>Preparedness and Emergency Response in Environmental Monitoring</i>	202	<b>TALUTAN STANDAR GRI DENGAN SDGS</b> <i>Links of GRI Standards With SDGs</i>
66	Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris, Direksi dan Biro Sekretaris Perusahaan <i>Competency Development for the Board of Commissioners, Directors and Corporate Secretary Bureau</i>	155	Pertimbangan Aspek Lingkungan dalam Pemberian Kredit kepada Konsumen <i>Environmental Aspects Consideration in Giving Credit to Customers</i>		
66	Manajemen Risiko <i>Risk Management</i>	155	Biaya Lingkungan Hidup yang Dikeluarkan <i>Environmental Costs</i>		

## IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN 2020

### 2020 SUSTAINABLE PERFORMANCE HIGHLIGHTS

DESKRIPSI DESCRIPTION	SATUAN UNIT	2020	2019	2018
<b>Kinerja Ekonomi / Economic Performance [B.1]</b>				
Kuantitas produk/jasa yang dijual Quantity of products/services sold	Segmen Usaha Business Segment	3 (tiga): Realty, Properti (Hospitality, serta Mall & Edutainment) 3 (three): Realty, Property (Hospitality and Mall and Edutainment)	3 (tiga): Realty, Hospitality, dan Comersial 3 (three): Realty, Hospitality and Commercial	3 (tiga): Realty, Hospitality, dan Comersial 3 (three): Realty, Hospitality and Commercial
Produk ramah lingkungan Environmentally friendly products	Unit produk Product Unit	-	-	-
Pendapatan dan Penjualan Revenues and Sales	Juta Rupiah Million Rupiah	2.075.242	1.624.170*	2.556.175
Laba/Rugi bersih Net Profit/Loss	Juta Rupiah Million Rupiah	106.377	247.279*	496.783
Pelibatan pemasok lokal (dalam negeri) Involvement of local (domestic) suppliers	Perusahaan/mitra Company/ Partner	166 dari 167 (99,40%)	123 dari 124 (99,19%)	155 dari 157 (98,73)
<b>Kinerja Lingkungan [B.2]</b>				
Penggunaan energi listrik Electrical energy usage	Kwh GigaJoules	32.297.039*)	16.032.709**)	9.087.430**)
Penggunaan air Water usage	Meter kubik Meter cubic	168.189***)	73.636****)	66.665****)
Emisi gas rumah kaca cakupan 2 Green house gas emission coverage 2	KgCO <sub>2</sub> eq	30.165.434*)	14.974.550,21**)	8.487.659,62**)
<b>Kinerja Sosial / Social Performance [B.3]</b>				
Jumlah total pegawai Number of employees	Orang Person	576	682	648
Jumlah pegawai wanita Number of female employees	Orang Person	177	202	259
Perputaran pegawai Employee turnover	Persen Percent	4,69%	2,79%	2,47%
Penyaluran dana CSR Distribution of CSR funds	Juta Rupiah Million Rupiah	(6.792)	(4.805)	(1.908)

\*) data listrik dan emisi mencakup The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Apartemen Pavilion Permata

\*\*) data listrik dan emisi mencakup Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung dan Kaza City

\*\*\*) data air mencakup Amarth, Little Tokyo, Grand Analila, Begawan Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Payon Amarth, The Alton Apartment, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Amarth View, Apartemen Pavilion Permata, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall

\*\*\*\*) data air mencakup Park Hotel Jakarta, Prime Park Hotel, Bandung dan Prime Park Pekanbaru, Riau

\*) data mencakup The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Apartemen Pavilion Permata

\*\*) data mencakup Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung dan Kaza City

\*) electricity and emission data covering The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Permata Pavilion Apartment

\*\*) electricity and emission data covering Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung and Kaza City

\*\*\*) water data covering Amarth, Little Tokyo, Grand Analila, Begawan Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Payon Amarth, The Alton Apartment, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Amarth View, Pavilion Permata Apartment, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall

\*\*\*\*) water data covering Park Hotel Jakarta, Prime Park Hotel, Bandung and Prime Park Pekanbaru, Riau

\*) data covering The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Pavilion Permata Apartment

\*\*) data covering Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung and Kaza City

## TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

### ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



Penerbitan laporan keberlanjutan merupakan kewajiban sejak berlakunya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Bagi Perusahaan Publik seperti PP Properti Tbk, peraturan tersebut berlaku efektif per 1 Januari 2020. Dengan demikian, Laporan Keberlanjutan PP Properti Tbk Tahun 2020 ini merupakan laporan pertama sejak Peraturan OJK tersebut berlaku. Namun demikian, sebelum diwajibkan melalui peraturan tersebut, Perseroan telah menerbitkan laporan keberlanjutan secara sukarela sejak tahun 2017. Dengan begitu, laporan keberlanjutan ini merupakan laporan keempat yang diterbitkan PP Properti. (GRI 102-51, 102-52)

Kami menerbitkan laporan ini sebagai bagian dari penegakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yakni Keterbukaan, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Kemandirian dan Kewajaran. Penerbitan Laporan juga merupakan upaya PP Properti memenuhi ketentuan Pasal 66 ayat 2c, Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan Perusahaan menyampaikan laporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dalam Laporan Tahunan.

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, menurut Pasal 1 Undang-Undang No.40 Tahun 2007, adalah "Komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya."

Laporan ini diterbitkan setiap tahun dengan kurun waktu pelaporan 1 Januari-31 Desember, kecuali diindikasikan lain. Selain kinerja ekonomi, laporan ini berisi tentang semua kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perusahaan selama satu tahun kalender 2020. Selain kegiatan yang dilakukan oleh Kantor Pusat PP Properti, isi laporan ini juga mencakup berbagai kegiatan yang dilakukan oleh semua anak perusahaan yang keuangannya masuk dalam konsolidasian. Pelaporan tentang kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial tersebut sekaligus merupakan upaya kami dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan global, yaitu Sustainable Development Goals (SDGs), yang telah diadopsi Indonesia menjadi SDGs Indonesia (<http://sdgsindonesia.or.id/>) (GRI 102-45, 102-50,102-52)

*The issuance of a sustainability report is an obligation since the enactment of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. For public companies such as PP Properti Tbk, the regulation is effective as of January 1, 2020. Thus, PP Properti Tbk 2020 Sustainability Report is the first report since the OJK Regulation came into force. However, before being required by this regulation, the Company has voluntarily published a sustainability report since 2017. Therefore, this sustainability report is the fourth report published by PP Properti. (GRI 102-51, 102-52)*

*The Company issued this Report as part of the efforts to uphold the principles of Good Corporate Governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness. In addition, the issuance of this Report is also a PP Properti's effort to comply with the provisions of Article 66 paragraph 2c, Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (PT), which requires the Company to submit report on the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) in its Annual Report.*

*Social and Environmental Responsibility, pursuant to Article 1 of Law No. 40 of 2007, is "the Company's commitment to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and environment that is beneficial both to the Company itself, to local communities and to the public at large."*

*This report is published annually with reporting period of January 1-December 31, unless otherwise indicated. In addition to economic performance, this Report contains all of social and environmental responsibility activities of the Company during the calendar year 2020. Besides activities undertaken by the Head Office of PP Properti, the contents of this Report also cover various activities undertaken by all subsidiaries, whose finances are included in the consolidation. The reporting on economic, environmental and social performance is at the same time reflects our efforts in supporting the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs), which has been adopted by Indonesia as Indonesia's SDGs (<http://sdgsindonesia.or.id/>) (GRI 102-45, 102-50,102-52)*

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN  
 ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Data keuangan dalam Laporan ini menggunakan nominasi Rupiah, kecuali diindikasikan lain. Seluruh data keuangan yang kami sampaikan sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik untuk keperluan Laporan Tahunan Perusahaan. Laporan dibuat dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Data kuantitatif dalam Laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*), minimal dalam dua tahun berturut-turut. Dengan demikian, pengguna laporan dapat melakukan analisis tren terkait kinerja Perusahaan.

Penyusunan laporan ini merujuk pada POJK No.51/POJK.03/2017, dan dikombinasikan dengan standar global, yaitu Standar GRI (*GRI Standards*) yang dikeluarkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSBB) – lembaga yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan. Sesuai dengan pilihan yang disediakan dalam Standar GRI, yakni Pilihan Inti dan Pilihan Komprehensif, laporan ini telah disiapkan sesuai dengan Standar GRI: Pilihan Inti (*Core*). (GRI 102-54)

Kami berupaya untuk menyampaikan semua informasi yang diminta POJK No.51/2017 dan Standar GRI. Untuk memudahkan pembaca menemukan informasi yang sesuai dengan rujukan, kami menyertakan penanda khusus berupa angka dan huruf sebagaimana diatur dalam Lampiran II POJK No.51/2017, atau pencantuman angka pengungkapan Standar GRI di belakang kalimat atau alinea yang relevan. Data lengkap kecocokan isi laporan dengan kedua rujukan disajikan di bagian belakang laporan ini, dimulai pada halaman 193. (GRI 102-55)

GRI merekomendasikan penggunaan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan kehandalan informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Namun, hal itu bukanlah persyaratan agar dapat “sesuai” dengan Pedoman. Atas pertimbangan tertentu dari manajemen, PP Properti belum melakukan penjaminan dari pihak ketiga yang independen. Namun demikian, Perseroan menjamin kebenaran atas seluruh informasi yang disampaikan dalam Laporan ini. Untuk memenuhi prinsip validitas, apabila ada pernyataan ulang atau pernyataan kembali informasi yang dimuat pada laporan sebelumnya karena alasan tertentu, misalnya perbedaan metodologi atau cara penghitungan, kami memberi tanda \* disajikan kembali.” (GRI 102-48, 102-56)

*Financial data in this Report uses Rupiah nomination, unless otherwise indicated. All financial data that we submit have been audited by a Public Accounting Firm for the purposes of the Company's Annual Report. The report is made in two languages, namely Indonesian and English. The quantitative data in this Report is presented using the principle of comparability, at least in two consecutive years. Thus, users of the Report can perform a trend analysis related to the Company's performance.*

*The preparation of this report refers to POJK No.51/POJK.03/2017, combined with global standards, namely GRI Standards issued by the Global Sustainability Standards Board (GSBB) - an institution established by the Global Reporting Initiative (GRI) to address the development of sustainability report standards. Following the options provided in the GRI Standards, the Core Option and Comprehensive Option, this Report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core Option. (GRI 102-54)*

*We seek to convey all information that needs to be disclosed, as specified in the POJK No. 51/2017 and GRI Standards. To make it easier for readers to find information that is in accordance with the reference, we include special markers in the form of numbers and letters as stipulated in Appendix II POJK No.51 / 2017, or the inclusion of GRI Standard disclosure figures behind relevant sentences or paragraphs. Complete data of the conformity of Company's information with the two references is presented at the back of this report, beginning on page 193. (GRI 102-55)*

*GRI recommends the use of external assurance by independent third party to ensure the quality and reliability of the information presented in this report. However, this is not a requirement to be “in accordance” with the Guidelines. Based on certain considerations from the management, PP Properti has not yet carried out the assurance from independent third party. However, the Company guarantees the correctness of all information presented in this Report. To fulfill the principle of validity, if there is a restatement of information contained in the previous report due to any reason, for example the different methodology or calculation method, we give the sign \*restated.” (GRI 102-48)*

## TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Perseroan berharap laporan ini bisa menjadi sumber informasi bagi para pemangku kepentingan untuk mengetahui kinerja keberlanjutan yang dilakukan selama PP Properti selama tahun 2020. Untuk terwujudnya komunikasi dua arah, Perusahaan menyediakan Lembaran Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Dengan lembaran tersebut, diharapkan pembaca dan pengguna laporan ini dapat memberikan usulan, umpan balik, opini dan sebagainya, yang sangat berguna bagi peningkatan kualitas pelaporan di masa depan. Selain edisi cetak, Laporan yang sama dapat diakses melalui situs perusahaan <http://www.pp-properti.com>

### PROSES PENETAPAN ISI LAPORAN (GRI 102-46)

Laporan disusun berdasarkan prinsip laporan keberlanjutan, yaitu prinsip isi dan kualitas. Prinsip isi meliputi:

- 1. Keterlibatan pemangku kepentingan:**  
Pemangku kepentingan terlibat dalam menentukan pendapat atas pentingnya isu yang perlu disampaikan dalam laporan. Keterlibatan dilakukan melalui diskusi tatap muka dan penyebaran survei Uji Materialitas dengan responden para pemangku kepentingan internal dan eksternal PP Properti. (GRI 102-43)
- 2. Konteks keberlanjutan:**  
Laporan disusun disesuaikan dengan strategi Perusahaan tahun berjalan dan sejalan dengan konteks keuangan berkelanjutan.
- 3. Materialitas:**  
Topik material merupakan topik utama yang digunakan dalam menyusun laporan ini.
- 4. Kelengkapan:**  
Informasi disajikan dalam narasi dan angka sebagai informasi kualitatif dan kuantitatif untuk memberikan kelengkapan bagi pembaca.

Prinsip kualitas adalah:

- 1. Keseimbangan:**  
Informasi terkait capaian dan prestasi, serta tantangan disampaikan sesuai dengan kondisi perusahaan mencakup informasi positif dan negatif.
- 2. Komparabilitas:**  
Data yang disampaikan dalam laporan diupayakan agar dapat disajikan dalam tiga tahun terakhir dan bisa diperbandingkan dengan laporan lain.
- 3. Akurasi:**  
Angka dan informasi telah diperiksa secara internal Perusahaan sehingga diyakini akurasinya.

*The Company expects this report to be a source of information for stakeholders to find out about sustainability performance carried out by PP Properti during 2020. For the purpose of two-way communication, the Company provides a Feedback Sheet at the end of this report. With this sheet, it is expected that readers and users of this report can provide suggestions, feedback, opinions and others, which will be very useful to improve the quality of future reporting. In addition to print edition, the same Report can be accessed through the Company website <http://pp-properti.com>*

### REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS (GRI 102-46)

*The report is prepared based on the principles of sustainability reporting, namely content and quality principles. The content principles include:*

- 1. Stakeholder inclusiveness:**  
*Stakeholders are included in determining the opinion on the importance of issues that need to be addressed in the report. The inclusiveness was carried out through face-to-face discussion and distribution of Materiality Test survey with PP Properti's internal and external stakeholder respondents. (GRI 102-43)*
- 2. Sustainability Context:**  
*The report is prepared in accordance with the Company's strategy for the year and in line with the context of sustainable finance.*
- 3. Materiality:**  
*Material topics are the main topics used in preparing this report.*
- 4. Completeness:**  
*Information presented in narrative and numeric as qualitative and quantitative information to provide completeness for readers.*

*Quality principles are:*

- 1. Balance:**  
*The information related to achievements and challenges are submitted according to the Company's conditions, includes positive and negative information.*
- 2. Comparability:**  
*Efforts are made to ensure that the data presented in the report is presented in the last three years and can be compared with other reports.*
- 3. Accuracy:**  
*The figures and information have been checked internally by the Company to ensure their accuracy.*

## TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

4. Ketepatan waktu:  
Laporan ini disajikan tepat waktu bersama dengan Laporan Tahunan sebagai materi diskusi dalam Rapat Umum Pemegang Saham.
5. Kejelasan:  
Informasi yang disajikan dalam laporan mudah untuk dipahami.
6. Keandalan:  
Data dan informasi yang tersaji berasal dari pengumpulan dan pengolahan data dengan metode dan pendekatan yang tepat.

Proses penentuan isi laporan:

1. Identifikasi  
Topik keberlanjutan yang relevan diidentifikasi berdasarkan karakteristik industri properti dan pengaruhnya terhadap pemangku kepentingan.
2. Prioritasi  
Topik keberlanjutan yang sudah teridentifikasi diberi skala prioritas berdasarkan skala 1 hingga 5 melalui survei yang diselenggarakan setelah *Focus Group Discussion* pada tanggal 23 Januari 2019
3. Validasi  
Seluruh topik material yang akan disampaikan dalam laporan telah disetujui dan divalidasi oleh manajemen puncak PP Properti
4. Tinjauan  
Input dari para pemangku kepentingan dipakai PP Properti untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

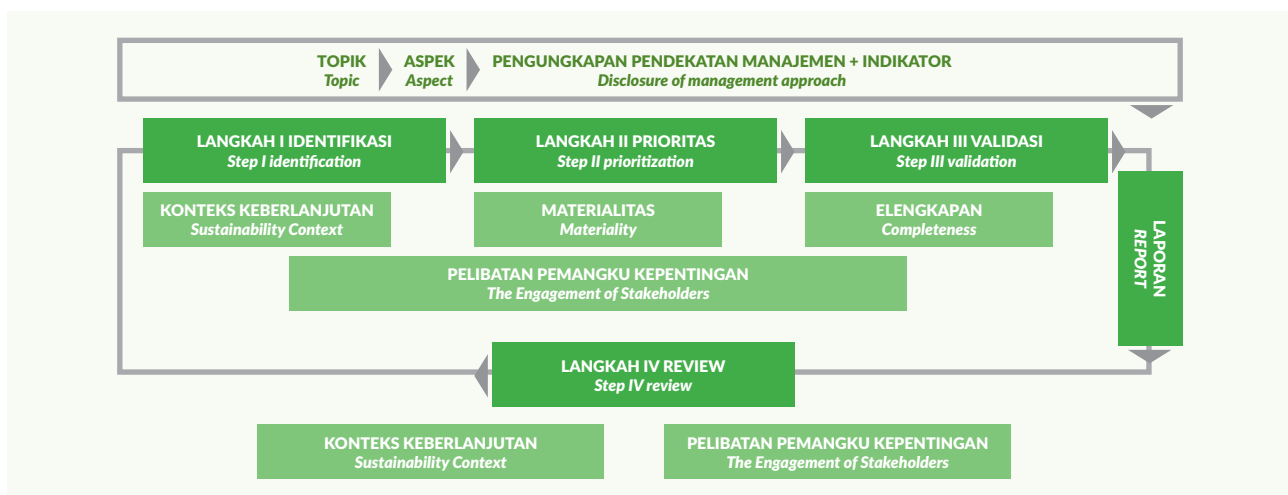
Keempat langkah dalam menetapkan konten Laporan digambarkan dalam Bagan Alur Proses Penetapan Konten Laporan berikut ini.

4. *Timeliness:*  
*This report is presented on time together with the Annual Report as material for discussion at the General Meeting of Shareholders.*
5. *Clarity:*  
*The information presented in the report is easy to understand.*
6. *Reliability:*  
*The data and information presented come from the collection and processing of data with appropriate methods and approaches.*

*The process of determining the report content:*

1. *Identification*  
*Relevant sustainability topics are identified based on the characteristics of the property industry and the influence on stakeholders.*
2. *Prioritization*  
*The identified sustainability topics are given a priority scale based on a scale of 1 to 5 through a survey that was held after the Focus Group Discussion on January 23, 2019.*
3. *Validation*  
*All material topics to be presented in the report have been approved and validated by the top management of PP Properti.*
4. *Overview*  
*Input from stakeholders is used by PP Properti to improve the quality of the next sustainability report.*

*The four steps in defining the Report content are described in the Report Content Determination Process Flowchart below.*





TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN  
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

### DAFTAR TOPIK MATERIAL DAN BATASAN (GRI 102-47)

Topik material dalam Laporan ini, seperti disebutkan dalam Standar GRI, adalah topik-topik yang telah prioritaskan organisasi untuk dicantumkan dalam laporan. Dimensi yang digunakan untuk menentukan prioritas, antara lain, adalah dampak bagi ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dampak dalam Laporan ini termasuk di dalamnya yang bernilai positif.

Penetapan topik material dan boundary didasarkan pada isu-isu yang berpengaruh signifikan bagi Perusahaan, anak perusahaan serta seluruh Pemangku Kepentingan. Untuk mendapatkan Topik Material, PP Properti telah melakukan Focus Group Discussion (FGD) pada 23 Januari 2019 di kantor Perusahaan, yang diteruskan dengan menyelenggarakan Uji Materialitas dengan melakukan survei kepada pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

Dalam survei tersebut, responden diminta mengisi dan menilai 22 calon Topik Material yang telah disepakati dalam FGD dengan skala 1-5 berdasarkan tingkat kepentingannya. Skor 1 adalah Sangat Tidak Penting, dan skor 5 Sangat Penting. Berdasarkan survei tersebut telah didapat 21 Topik Material Laporan Keberlanjutan PT PP Properti Tbk 2018. Topik Material adalah topik-topik yang mendapat nilai atau skor minimal 4 dari responden. Selanjutnya, kami menilai topik-topik material tahun 2019 masih relevan dengan situasi dan kondisi yang dihadapi Perusahaan pada tahun 2020. Oleh karena itu, topik material dan boundary laporan ini adalah sama dengan topik material dan boundary tahun sebelumnya. Adapun Topik Material terpilih adalah sebagai berikut: (GRI 102-47, 102-49)

#### Topik Ekonomi

- 1 Kinerja Ekonomi
- 2 Dampak Ekonomi Tidak Langsung
- 3 Praktik Pengadaan
- 4 Antikorupsi
- 5 Perilaku Anti-Persaingan

#### Topik Lingkungan

- 6 Energi
- 7 Air
- 8 Emisi
- 9 Efluen dan Limbah
- 10 Kepatuhan Lingkungan

### LIST OF MATERIAL TOPICS AND BOUNDARIES (GRI 102-47)

The material topics in this Report, as mentioned in the GRI Standards, are topics that the organization has prioritized to be included in the report. The dimensions used to determine priorities, among others, are economic, environmental, and social impacts. Impacts in this Report include those that are of positive value.

The determination of material and boundary aspects is based on issues that significantly influence the Company, its subsidiaries and all Stakeholders. To obtain the Material Topics, PP Properti has conducted a Focus Group Discussion (FGD) on January 23, 2019 at the Company's office and continued with a Materiality Test by conducting survey to internal and external stakeholders.

In the survey, respondents were asked to fill out and assess 22 prospective Material Topics that had been agreed on in the FGD on a scale of 1-5 based on their level of importance. Score 1 is very unimportant and score 5 is very important. Based on the survey, 21 Material Topics of PT PP Properti Tbk 2018 Sustainability Report have been obtained. Material Topics are topics that get a minimum score of 4 from respondents. Furthermore, we assess that the material topics of 2019 are still relevant to the situations and conditions faced by the Company in 2020. Therefore, the material topics and boundary of this report are the same as those of the previous year's material topics and boundaries. The selected Material Topics are as follows: (GRI 102-47, 102-49)

#### Economy Topics

- 1 Economic Performance
- 2 Indirect Economic Impacts
- 3 Procurement Practices
- 4 Anti-Corruption
- 5 Anti-Competition Behavior

#### Environment Topics

- 6 Energy
- 7 Water
- 8 Emission
- 9 Effluent and Waste
- 10 Environmental Compliance

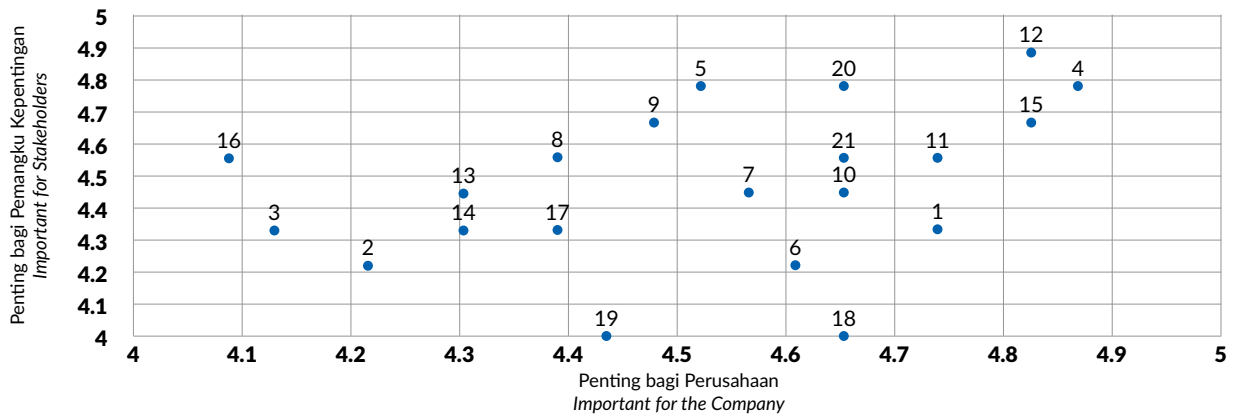
TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN  
 ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

**Topik Sosial**

- 11 Kepegawaian
- 12 Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- 13 Pelatihan dan Pendidikan
- 14 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara
- 15 Non-Diskriminasi
- 16 Praktik Pengamanan
- 17 Penilaian Hak Asasi Manusia
- 18 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
- 19 Pemasaran dan Pelabelan
- 20 Privasi Pelanggan
- 21 Kepatuhan Sosial Ekonomi

**Social Topics**

- 11 Employment
- 12 Occupational Health and Safety
- 13 Training and Education
- 14 Diversity and Equal Opportunity
- 15 Non-Discrimination
- 16 Security Practices
- 17 Human Rights Assessment
- 18 Customer Health and Safety
- 19 Marketing and Labeling
- 20 Customer Privacy
- 21 Socio-Economic Compliance

**TOPIK MATERIAL 2020**  
 2020 Material Topics

**DAFTAR TOPIK MATERIAL TAHUN 2020**  
 List of 2020 Material Topics

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC (GRI 102-47)	KENAPA TOPIK INI MATERIAL WHY THIS TOPIC IS MATERIAL (GRI 103-1)	NOMOR PENGUNGKAPAN DISCLOSURE NUMBER	BOUNDARY (BATASAN DAMPAK) BOUNDARIES (GRI 102-46)	
			DI DALAM / INSIDE PP PROPERTI	DI LUAR / OUTSIDE PP PROPERTI
<b>TOPIK EKONOMI / ECONOMY TOPIC</b>				
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	Menggambarkan pencapaian dan kinerja Perusahaan selama tahun pelaporan <i>Describe the Company's achievements and performance during the reporting year</i>	201-1, 201-3, 201-4	√	
Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect economic impact</i>	Menggambarkan manfaat atas keberadaan Perusahaan bagi masyarakat <i>Describe the benefits of the Company's existence to the community</i>	203-1, 203-2	√	√
Praktik pengadaan <i>Procurement practices</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan terhadap keberadaan dan keberlangsungan ekonomi pemasok lokal. <i>Describe the Company's commitment to local suppliers' existence and economic sustainability</i>	204-1	√	√

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN  
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

**DAFTAR TOPIK MATERIAL TAHUN 2020**  
*List of 2020 Material Topics*

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC (GRI 102-47)	KENAPA TOPIK INI MATERIAL WHY THIS TOPIC IS MATERIAL (GRI 103-1)	NOMOR PENGUNGKAPAN DISCLOSURE NUMBER	BOUNDARY (BATASAN DAMPAK) BOUNDARIES (GRI 102-46)	
			DI DALAM / INSIDE PP PROPERTI	DI LUAR / OUTSIDE PP PROPERTI
Antikorupsi <i>Anti-Corruption</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan untuk menyelenggarakan operasional perusahaan secara bersih, jujur dan transparan <i>Describe the Company's commitment to conduct its operations in a clean, honest and transparent manner</i>	205-2, 205-3	√	√
Bersaing Sehat/ Antimonopoli <i>Healthy Competition/Anti-Monopoly</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan untuk bersaing secara sehat, menghindari praktik bisnis yang tidak terpuji <i>Describe the Company's commitment to compete in a healthy manner, avoiding improper business practices</i>	206-1	√	√
<b>TOPIK SOSIAL / SOCIAL TOPIC</b>				
Kepegawaian <i>Employment</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan tentang pentingnya pengelolaan pegawai/SDM <i>Describe the Company's commitment to the importance of employee/HC management</i>	401-1, 401-2, 401-3	√	
Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menyediakan tempat kerja yang aman dan nyaman <i>Describe the Company's commitment to providing a safe and comfortable workplace</i>	403-2, 403-4	√	
Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam upaya meningkatkan kompetensi karyawan <i>Describe the Company's commitment to improving employee competencies</i>	404-1, 404-2, 404-3	√	
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menghargai keberagaman dan kesetaraan untuk maju dan berkembang <i>Describe the Company's commitment to respect diversity and equality to progress and develop</i>	405-1, 405-2	√	
Non-Diskriminasi <i>Non-Discrimination</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menghargai kesamaan antar-sesama <i>Describe the Company's commitment to respecting human equality</i>	406-1	√	
Praktik Pengamanan <i>Security Practices</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menyediakan petugas keamanan yang mampu menghargai hak asasi manusia <i>Describe the Company's commitment in providing security officers who are able to respect human rights</i>	410-1	√	√
Penilaian Hak Asasi Manusia <i>Human Rights Assessment</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan terhadap hak asasi manusia sehingga tidak terjadi pelanggaran karena bisa berdampak buruk pada operasional perusahaan. <i>Describe the Company's commitment to human rights to avoid any violation that can adversely impact the Company's operations.</i>	412-1	√	√
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam memberikan pelayanan terbaik sehingga pelanggan bisa memanfaatkan produk Perusahaan secara aman, nyaman. <i>Describe the Company's commitment to providing the best service so that customers can use the Company's products safely, comfortably.</i>	416-1, 416-2	√	√
Pemasaran dan Pelabelan <i>Marketing and Labeling</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menyampaikan informasi yang akurat dan komunikasi pemasaran yang adil dan bertanggungjawab kepada pelanggan <i>Describe the Company's commitment in delivering accurate information as well as fair and accountable marketing communications to customers</i>	417-1, 417-2, 417-3	√	√
Privasi Pelanggan <i>Customer Privacy</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menjaga kerahasiaan data pelanggan <i>Describe the Company's commitment to maintaining the confidentiality of customer data</i>	418-1	√	√

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN  
 ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

 DAFTAR TOPIK MATERIAL TAHUN 2020  
 List of 2020 Material Topics

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC (GRI 102-47)	KENAPA TOPIK INI MATERIAL WHY THIS TOPIC IS MATERIAL (GRI 103-1)	NOMOR PENGUNGKAPAN DISCLOSURE NUMBER	BOUNDARY (BATASAN DAMPAK) BOUNDARIES (GRI 102-46)	
			DI DALAM / INSIDE PP PROPERTI	DI LUAR / OUTSIDE PP PROPERTI
Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam mentaati peraturan tentang sosial-ekonomi, seperti ketenagakerjaan, bersaing sehat, dan non-diskriminasi <i>Describe the Company's commitment to comply with regulations on socio-economics, such as employment, healthy competition, and non-discrimination</i>	419-1	√	
<b>TOPIK LINGKUNGAN / ENVIRONMENT TOPIC</b>				
Energi <i>Energy</i>	Menggambarkan kepedulian Perusahaan terhadap pengelolaan energi yang ketersediannya kian terbatas <i>Describe the Company's concern for managing energy whose availability is increasingly limited</i>	302-1, 302-2, 302-4	√	
Air <i>Water</i>	Menggambarkan kepedulian Perusahaan terhadap pengelolaan sumber daya air yang ketersediannya kian terbatas <i>Describe the Company's concern for the management of water resources, whose availability is increasingly limited</i>	303-1, 303-2, 303-3	√	√
Emisi <i>Emission</i>	Menggambarkan kepedulian Perusahaan terhadap emisi ke udara yang berdampak besar pada perubahan iklim <i>Describe the Company's concern in managing waste water so as not polluting the environment</i>	305-1, 305-5, 305-6, 305-7	√	√
Efluen dan Limbah <i>Effluent and Waste</i>	Menggambarkan kepedulian Perusahaan dalam mengelola air limbah sehingga tidak mencemari lingkungan <i>Describe the Company's concern in managing waste water so as not polluting the environment</i>	306-1, 306-5	√	√
Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	Menggambarkan komitmen terhadap berbagai peraturan lingkungan sehingga operasional Perusahaan tidak berdampak negatif bagi lingkungan <i>Describe the commitment to various environmental regulations, to avoid negative impact on the environment due to the Company's operations</i>	307-1	√	√

**AKSES INFORMASI ATAS LAPORAN  
KEBERLANJUTAN**

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perusahaan. Para pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perusahaan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. PP Properti memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi seluruh pemangku kepentingan, dan investor serta siapa saja mengenai laporan keberlanjutan ini dengan menghubungi: [GRI 102-53](mailto:investor.relations@pp-properti.com)

Corporate Secretary PP PP Properti Tbk  
 Plaza PP – Lt. 7  
 Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
 Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760  
 DKI Jakarta, Indonesia  
 Tel.: +62 21 8779 2734  
 Fax.: +62 21 8779 2947  
 Email: [investor.relations@pp-properti.com](mailto:investor.relations@pp-properti.com)

**ACCESS TO INFORMATION ON SUSTAINABILITY  
REPORT**

This report is addressed to all Stakeholders as one of the foundations for assessing the Company's performance. Stakeholders can evaluate the extent to which the Company can participate in carrying out its obligations for environmental, economic and social sustainability related to its business practices. PP Properti provides wide access to information for all Stakeholders, investors and anyone regarding this sustainability report by contacting: [GRI 102-53](mailto:investor.relations@pp-properti.com)

Corporate Secretary PP PP Properti Tbk  
 Plaza PP – 7th floor  
 Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
 Pasar Rebo, East Jakarta 13760  
 DKI Jakarta, Indonesia  
 Tel.: +62 21 8779 2734  
 Fax.: +62 21 8779 2947  
 Email: [investor.relations@pp-properti.com](mailto:investor.relations@pp-properti.com)



▶ **PENJELASAN DIREKSI [GRI 102-14][D.1]**  
BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION



**SINURLINDA GUSTINA M.**

**Direktur Utama** | *President Director*

**Periode Jabatan:**

8 Oktober 2020 - RUPS Tahunan 2025, Periode Kedua

**Service Period:**

*Service Period: October 8, 2020 – 2025 GMS,  
Second Period*

Warga negara Indonesia

Usia 52 tahun

Kelahiran Medan, 20 Agustus 1968

*Indonesian citizen*

*52 years old*

*Born in Medan, August 20, 1968*

**Domisili:**

Jakarta Timur, DKI Jakarta, Indonesia

**Domicile:**

*East Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia*



## Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

*Sustainable Finance is a comprehensive support to create sustainable economic growth by harmonizing economic, social and environmental interests.*

### **Pemegang saham dan pemangku Kepentingan yang kami hormati,**

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya, PT PP Properti Tbk dapat melalui tahun 2020 yang penuh tantangan dengan membukukan kinerja positif, walau mengalami koreksi dibanding tahun sebelumnya. Pencapaian ini patut disyukuri karena diraih pada saat perekonomian Indonesia sedang mengalami perlambatan, bahkan masuk zona resesi, akibat pandemi COVID-19 yang berkepanjangan. Menurut Badan Pusat Statistik, pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020 tumbuh minus 2,07%, turun sangat signifikan dibanding pertumbuhan tahun 2019, yang mencapai 5,02%. Begitu besar dampak COVID-19 bagi perekonomian nasional, cukup beralasan jika Menteri Keuangan Sri Mulyani menyatakan persoalan pandemi ini jauh lebih kompleks jika dibandingkan dengan krisis ekonomi tahun 2008-2009 dan 1997-1998.

Pandemi secara nyata telah meruntuhkan pertumbuhan 10 dari 17 lapangan usaha yang menopang pertumbuhan ekonomi Indonesia secara nasional, sedangkan 7 lapangan usaha lainnya masih mampu mencatatkan pertumbuhan positif, salah satunya real estat. Pada tahun 2020, real estat tumbuh 2,32%, terkoreksi separuhnya dibanding tahun 2019 yang tumbuh sebesar 5,76%. PP Properti sebagai korporasi yang bidang usahanya antara lain di bidang real estat dan properti kinerjanya turut terdampak dengan masuknya Indonesia ke zona resesi akibat pandemi COVID-19 tersebut.

### **Respected shareholders and stakeholders,**

*First let us send our praise and gratitude for the presence of God Almighty, in which due to His will, PT PP Properti Tbk can go through the challenging year 2020 by posting positive performance, even though has experienced corrections compared to the previous year. This achievement should be grateful because achieved in the midst of a slowdown experienced by Indonesian economy, even entering a recession zone, as an impact of the prolonged COVID-19 pandemic. According to the Central Statistics Agency, Indonesia's economic growth in 2020 grew minus 2.07%, a very significant decrease compared to the growth in 2019, which reached 5.02%. The huge impact of COVID-19 on the national economy has made the Minister of Finance Sri Mulyani stated that the pandemic problem is much more complex when compared to the economic crises in 2008-2009 and 1997-1998.*

*The pandemic has actually undermined the growth of 10 out of 17 business fields that support Indonesia's economic growth nationally, while 7 other business fields were still able to record positive growth, one of which is real estate. In 2020, the real estate grew 2.32%, corrected by half compared to 2019 which grew by 5.76%. As a corporation whose business fields include real estate and property, PP Properti's performance has also been affected by Indonesia's entry into a recession zone due to the COVID-19 pandemic.*

PENJELASAN DIREKSI [GRI 102-14][D.1]  
 BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION

**PP PROPERTI DAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN [A.1]**

Pembangunan berkelanjutan, yaitu proses membangun dengan memegang prinsip memenuhi kebutuhan sekarang tanpa mengorbankan pemenuhan kebutuhan generasi mendatang adalah konsep ideal yang membutuhkan dukungan dari segenap pemangku kepentingan, termasuk pelaku usaha seperti PP Properti. Dengan memberikan dukungan, maka Perseroan turut berkontribusi untuk mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan, antara lain, menjaga peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat secara berkesinambungan, menjaga keberlanjutan kehidupan sosial masyarakat, serta menjaga kualitas lingkungan hidup.

Salah satu upaya nyata yang diambil PP Properti untuk mendukung pembangunan berkelanjutan adalah mengimplementasikan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Sebagai Perusahaan Publik, PP Properti terkena kewajiban untuk menerapkan keuangan berkelanjutan sesuai regulasi tersebut per 1 Januari 2020. Keuangan Berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

Dukungan PP Properti terhadap penerapan keuangan berkelanjutan diwujudkan dengan mengalokasikan sebagian dana Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) untuk mendukung kegiatan atau program-program yang selaras dengan penerapan keuangan berkelanjutan. TJSL adalah komitmen untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.

Bagi PP Properti, menjaga keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial dan lingkungan, yang juga sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan, merupakan komitmen lama, jauh sebelum POJK No.51/POJK.03/2017 terbit. Hal itu ditunjukkan dengan penyusunan dan pengembangan konsep konstruksi hijau yang ramah lingkungan, yang diimplementasikan secara bersamaan dengan upaya Perseroan meraih keuntungan finansial dan membangun hubungan harmonis dengan masyarakat di sekitarnya.

**PP PROPERTI AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT [A.1]**

*Sustainable development, namely the development process carried out by upholding the principle of meeting the needs of the present without sacrificing the needs of the future generations is an ideal concept that requires support from all stakeholders, including business players such as PP Properti. By giving such support, the Company contributes to realizing the sustainable development goals, among others, maintaining the sustainable improvement of the people's economic welfare, maintaining the sustainability of the people's social life, and maintaining the quality of the environment.*

*One of the concrete efforts taken by PP Properti to support sustainable development is implementing the Financial Services Authority (OJK) Regulation No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. As a Public Company, PP Properti is subject to the obligation to implement sustainable finance in accordance with the regulation as of January 1, 2020. Sustainable Finance is a comprehensive support for creating sustainable economic growth by harmonizing economic, social and environmental interests.*

*PP Properti's support for the implementation of sustainable finance is realized by allocating a portion of the Environmental Social Responsibility (TJSL) funds to support activities or programs that are in line with the implementation of sustainable finance. TJSL is a commitment to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and environment, that are beneficial both for the Company itself, the local community, and society in general.*

*For PP Properti, maintaining harmony between economic, social and environmental interests, which is also in line with the implementation of sustainable finance, is an old commitment that has been existed long before the issuance of POJK No.51/POJK.03/2017. This is demonstrated by the formulation and development of an environmentally friendly green construction concept, which is implemented simultaneously with the Company's efforts to gain financial benefits and build harmonious relationships with surrounding community.*



## KINERJA KEBERLANJUTAN PP PROPERTI TAHUN 2020

Selain kewajiban untuk menerapkan keuangan berkelanjutan, implikasi lain dari pemberlakuan POJK No.51/POJK.03/2017 adalah adanya kewajiban bagi PP Properti untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*), yaitu laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup. Isi laporan keberlanjutan yang memuat kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan beserta dampaknya tersebut selaras pula dengan Standar GRI yang juga menjadi rujukan penulisan laporan ini.

Merujuk pada kedua panduan penulisan, yaitu POJK No.51/POJK.03/2017 dan Standar GRI, maka melalui laporan ini, PP Properti menyampaikan kinerja keberlanjutan ekonomi, sosial dan lingkungan beserta dampak yang timbul, baik positif atau negatif (jika ada), sesuai temuan di lapangan. Sebelum penerbitan Laporan Keberlanjutan diwajibkan melalui POJK No.51/POJK.03/2017, PP Properti telah menerbitkan laporan serupa secara rutin bersamaan dengan penerbitan Laporan Tahunan Perusahaan. Laporan Keberlanjutan tahun 2020 merupakan penerbitan yang keempat. [F.1]

### Kinerja Ekonomi

Pandemi COVID-19 secara nyata berdampak signifikan terhadap sektor properti. Kebijakan pembatasan sosial skala besar untuk menekan laju penyebaran virus corona, sebagai contoh, otomatis membuat bisnis properti gerakannya juga terbatas. Namun demikian, PP Properti bisa memahami langkah dan mendukung kebijakan pemerintah tersebut. Sulit dimungkiri, penanganan pandemi menuntut komitmen semua pemangku kepentingan, termasuk korporasi seperti PP Properti.

Untuk mempertahankan agar bisnis tetap berjalan di tengah pandemi, PP Properti telah mengambil sejumlah kebijakan strategis. Selain merevisi target kinerja dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2020, Perusahaan juga melakukan penyesuaian sistem manajemen dan sumber daya agar bisa memberikan hasil terbaik. Dengan berbagai upaya tersebut diharapkan PP Properti mampu mewujudkan target-target revisi yang telah ditetapkan, walaupun pencapaiannya akan lebih rendah dibanding tahun sebelumnya.

## PP PROPERTI SUSTAINABLE PERFORMANCE IN 2020

*Apart from the obligation to implement sustainable finance, another implication of the enactment of POJK No.51/POJK.03/2017 is the obligation for PP Properti to issue a Sustainability Report, which is a publicly report that contains economic, financial, and environment performance. The contents of the sustainability report covering economic, social and environmental performance and their impacts, are also in line with the GRI Standards, which are also the references for the writing of this report.*

*Referring to the two writing guidelines, namely POJK No.51/POJK.03/2017 and the GRI Standards, through this report, PP Properti conveys the economic, social and environmental sustainable performance and the arising impacts, whether positive or negative (if any), according to findings in the field. Prior to the mandatory issuance of a Sustainability Report through POJK No.51/POJK.03/2017, PP Properti had issued similar report on a regular basis together with the issuance of the Company's Annual Report. The 2020 Sustainability Report is the fourth publication. [F.1]*

### Economic Performance

*The COVID-19 pandemic has a significant impact on the property sector. Large-scale social restriction policy to reduce the spread of the corona virus, for example, automatically limit the motion of property business. However, PP Properti is fully understand such measure and and supports this government policy. The handling of a pandemic is undoubtly requires commitment from all stakeholders, including corporations such as PP Properti.*

*To keep its business running amid the pandemic, PP Properti has taken a number of strategic policies. In addition to revising the performance targets in the 2020 Corporate Work Plan and Budget, the Company has also made adjustments to its management and resource systems in order to provide the best results. With these various efforts, it is hoped that PP Properti will be able to realize the revised targets that have been set, although the achievement will be lower than the previous year.*

PENJELASAN DIREKSI [GRI 102-14][D.1]  
 BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION

Merujuk pada Laporan Keuangan tahun 2020 yang sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik, komitmen dan kesungguhan seluruh insan PP Properti membawa hasil dengan tercapainya target-target RKAP 2020 hasil revisi. Pendapatan usaha tercatat sebesar Rp2,08 triliun, naik dibandingkan tahun 2019 dengan pendapatan sebesar Rp1,62 triliun. Pencapaian tersebut adalah 125,97% dari RKAP 2020 revisi, yaitu sebesar Rp1,65 triliun. Sementara itu, beban pokok pendapatan tercatat sebesar Rp1,75 triliun, naik dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu Rp1,18 triliun. Besarnya beban pokok pendapatan ini adalah 130,41% dari RKAP 2020, yaitu Rp1,34 triliun. Selanjutnya, setelah dikurangi dengan beban dan kewajiban, termasuk pajak, pada tahun pelaporan, PP Properti membukukan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp106,38 miliar, turun dibandingkan tahun 2019, yang mencatatkan laba sebesar Rp247,28 miliar. Pencapaian tersebut adalah 113,39% dari RKAP 2020 sebesar Rp93,92 miliar.

### Kinerja Lingkungan

PP Properti menyadari bahwa bidang usaha yang digeluti turut mengubah bentang alam dan berdampak terhadap lingkungan. Untuk itu, sejalan dengan penerapan konstruksi hijau yang ramah lingkungan, Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan. Dalam hal ini, Perseroan meyakini bahwa lingkungan hidup yang baik dan sehat merupakan hak asasi setiap warga negara Indonesia.

Untuk mewujudkan komitmen terhadap kelestarian lingkungan, sebelum memulai sebuah proyek, PP Properti akan memastikan bahwa proyek tersebut proper. Cara yang ditempuh, antara lain, dengan memenuhi berbagai persyaratan dan perizinan sesuai kriteria yang disyaratkan di dalam dokumen analisa mengenai dampak lingkungan (Amdal), UKL-UPL (Upaya Pengelolaan Lingkungan- Upaya Pemantauan Lingkungan), serta SPPL (Surat Pernyataan Pengelolaan Lingkungan).

Sementara itu, untuk proyek-proyek yang sudah selesai dan beroperasi, komitmen pro-lingkungan dilakukan dengan berbagai cara sesuai dengan UPL-UKL dan SPPL. Misalnya, melakukan penghematan penggunaan sumber daya alam yang kian terbatas, seperti energi listrik, air dan bahan bakar minyak, mengurangi emisi gas rumah kaca, mengelola efluen dan limbah, melakukan gerakan 3R (*reduce, reuse and recycle*), yang semuanya berujung pada kepatuhan terhadap berbagai ketentuan dan peraturan tentang lingkungan hidup.

*Referring to the 2020 Financial Statements which have been audited by the Public Accounting Firm, the commitment and seriousness of all PP Properti personnel has brought satisfying results by the achievement of revised RKAP 2020 targets. Revenues were recorded at Rp2.08 trillion, an increase compared to 2019 with revenues of Rp1.62 trillion. This achievement was 125.97% of the revised 2020 RKAP of Rp1.65 trillion. Meanwhile, cost of revenues were recorded at Rp1.75 trillion, an increase compared to the previous year, which was Rp1.18 trillion. The cost of revenues was 130.41% of the 2020 RKAP of Rp1.34 trillion. Furthermore, after deducting expenses and liabilities, including taxes, in the reporting year, PP Properti posted a net profit for the year of Rp106.38 billion, a decrease compared to 2019, which recorded a profit of Rp247.28 billion. This achievement was 113.39% of the 2020 RKAP of Rp93.92 billion.*

### Environmental Performance

*PP Properti realizes that its business is contributing to changing the landscape and affecting the environment. For this reason, in line with the implementation of green construction that is environmentally friendly, the Company is also committed to preserving the environment. In this regard, the Company believes that a good and healthy environment is the basic human right of every Indonesian citizen.*

*To realize the commitment to environmental sustainability, before starting a project, PP Properti will ensure that the project is proper. The method taken, among others, is by fulfilling various requirements and permits according to the criteria required in the environmental impact analysis document (Amdal), UKL - UPL (Environmental Management Effort - Environmental Monitoring Effort), and SPPL (Environmental Management Statement Letter).*

*Meanwhile, for projects that have been completed and are operating, the pro-environment commitment is carried out in various ways in accordance with UPL-UKL and SPPL. For example, saving the use of increasingly limited natural resources, such as electricity, water and fuel oil, reducing greenhouse gas emissions, managing effluent and waste, carrying out the 3R (*reduce, reuse and recycle*) movement, all of which lead to compliance with various environmental provisions and regulations.*

PENJELASAN DIREKSI [GRI 102-14][D.1]  
BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION

Komitmen untuk melakukan efisiensi penggunaan energi listrik, bahan bakar minyak, dan air, serta penyempurnaan dalam pengelolaan limbah, emisi dan keanekaragaman hayati, terus dilakukan dengan memperluas cakupan pengumpulan data, seiring dengan bertambahnya proyek yang dikerjakan atau yang sudah diselesaikan oleh PP Properti sehingga mulai difungsikan. Oleh karena ada perluasan cakupan data tersebut, maka sejumlah data kinerja lingkungan dalam laporan ini menunjukkan kenaikan yang signifikan. Semangat untuk memperluas cakupan data lingkungan akan kami lanjutkan pada tahun-tahun mendatang dengan terus memperbaiki metodologi pengumpulan data sehingga hasilnya lebih valid dan terpercaya.

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap masalah lingkungan, PP Properti telah menyusun mekanisme pengaduan masalah lingkungan. Upaya ini dilakukan untuk mengontrol tingkat kenyamanan masyarakat sekitar akibat pembangunan yang dilakukan oleh Perusahaan. Selama tahun 2020, Perseroan menerima sejumlah pengaduan masalah lingkungan dan berupaya semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pengaduan tersebut. Pengaduan yang masuk, antara lain, gangguan kebisingan, polusi debu, atau air proyek mengalir ke pemukiman warga. Kesigapan Perseroan untuk segera menyelesaikan pengaduan lingkungan membawa hasil dengan tidak adanya sanksi atau denda akibat ketidakpatuhan terhadap ketentuan dan peraturan lingkungan.

### Kinerja Sosial

Sejalan dengan pentingnya menjaga keselarasan antara aspek ekonomi, lingkungan dan sosial, PP Properti senantiasa berupaya mewujudkan komunikasi dan hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Pemangku internal adalah pemilik modal, karyawan dan manajemen lintas divisi, sedangkan pemangku kepentingan eksternal di antaranya konsumen/pelanggan, mitra/pemasok, dan masyarakat di sekitar lokasi perusahaan.

Pada tahun pelaporan, hubungan industrial berjalan dengan baik sehingga tidak tercatat adanya sengketa yang harus diselesaikan melalui mekanisme Pengadilan Hubungan Industrial. Selain itu, juga tidak tercatat adanya insiden diskriminasi, pekerja anak maupun insiden kerja paksa.

*The commitment to efficient use of electrical energy, fuel oil and water, as well as improvement in the management of waste, emissions and biodiversity, continued to be carried out by expanding the scope of data collection, in line with the increasing number of projects undertaken or completed by PP Properti until began to function. Due to the expansion of the scope of this data, a number of environmental performance data in this report show a significant increase. We will continue our enthusiasm to expand the scope of environmental data in the coming years by continuously improving the data collection methodology so that the results are more valid and reliable.*

*As a form of responsibility for environmental issues, PP Properti has prepared a complaint mechanism for environmental issues. This effort was made to control the comfort level of surrounding community due to the construction carried out by the Company. During 2020, the Company received a number of complaints about environmental issues and made every effort to resolve these complaints. Incoming complaints, among others, are noise disturbance, dust pollution, or water from projects flowing into residential areas. The Company's readiness to immediately resolve environmental complaints has resulted in the absence of sanctions or fines due to non-compliance with environmental provisions and regulations.*

### Social Performance

*In line with the importance of maintaining harmony between economic, environmental and social aspects, PP Properti strives to create harmonious communication and relationships with internal and external stakeholders. Internal stakeholders are the owners of capital, employees and management across divisions, while external stakeholders include consumers/customers, partners/suppliers, and communities around the Company's location.*

*In the reporting year, industrial relations were going well and no record of disputes that had to be resolved through the mechanism of the Industrial Relations Court. In addition, there were no recorded incidents of discrimination, child labor or forced labor. Meanwhile, to improve employee competencies,*

PENJELASAN DIREKSI [GRI 102-14][D.1]  
 BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION

Sementara itu, untuk meningkatkan kompetensi karyawan, Perusahaan telah menyelenggarakan 13 kali pendidikan dan pelatihan dengan total jam pelatihan sebanyak 179 jam. Kegiatan yang diikuti oleh 682 peserta itu menelan biaya sebesar Rp186 juta. Hal yang tak kalah penting, PP Properti juga berhasil mewujudkan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan tidak adanya fatalitas selama tahun pelaporan.

Sementara itu, kepada konsumen/pelanggan, PP Properti terus berupaya untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan agar terwujud kepuasan yang maksimal. Upaya itu dilakukan, antara lain, dengan melakukan lima inovasi produk dan layanan pada tahun 2020, seperti E tower (aplikasi after sales yang memiliki fitur pembayaran tagihan apartemen, *hand over digital* dan *building management*) dan KMS PPRO (Aplikasi *Sharing Konten Knowledge* Perusahaan). Perusahaan juga menyediakan saluran pengaduan yang telah dimanfaatkan dengan baik, dan PP Properti berupaya menyelesaikan secepatnya sesuai dengan prosedur standar operasi yang berlaku. Untuk mengetahui tingkat kepuasan, Perusahaan telah melakukan survei kepada pengunjung dan tenant salah satu mall dan sebanyak 85% responden menyatakan puas dengan kualitas dan fasilitas di mall tersebut.

Adapun kepada masyarakat, Perusahaan melibatkan mereka dalam berbagai program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Kegiatan yang menjadi bagian dari Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan tersebut sekaligus merupakan bentuk dukungan PP Properti terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yang saat ini sedang digiatkan oleh pemerintah. Kegiatan CSR mencakup sarana dan prasarana umum, ibadah dan keagamaan, kesejahteraan masyarakat, kesehatan untuk masyarakat dan karyawan, kepedulian sosial, seni budaya dan penghijauan. Untuk membiayai 180 program CSR tersebut, Perusahaan mengeluarkan dana sebesar Rp6.791.641.258.

*the Company has organized 13 education and training programs with a total training hours of 179 hours. The costs for such activities that were attended by 682 participants were Rp186 million. Furthermore, PP Properti has also succeeded in realizing Occupational Health and Safety (OHS) performance with no fatalities during the reporting year.*

*Meanwhile, to consumers/customers, PP Properti strives to improve the quality of products and services in order to achieve maximum satisfaction. The efforts made, among others, by generating five product and service innovations in 2020, such as E tower (an after sales application that features apartment bill payment, digital hand over and building management) and KMS PPRO (Company Knowledge Content Sharing Application). The Company also provided a complaint channel that has been well utilized, and PP Properti strives to resolve complaints as quickly as possible in accordance with applicable standard operating procedures. To determine the satisfaction level, the Company has conducted a survey to visitors and tenants of one of the malls and as many as 85% of respondents declared that they were satisfied with the quality and facilities at the mall.*

*As for the community, the Company involved them in various Corporate Social Responsibility (CSR) programs. This activity which is part of the Social and Environmental Responsibility is also a form of PP Properti's support for the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs), which the government is currently working on. CSR activities include public facilities and infrastructure, worship and religion, community welfare, community and employee health, social donation, cultural arts and greening. To finance the 180 CSR programs, the Company spent Rp6,791,641,258.*

## PELUANG DAN PROSPEK

Kesungguhan pemerintah menangani pandemi COVID-19, terutama dengan pelaksanaan vaksinasi sejak pertengahan Januari 2021, telah menumbuhkan optimisme di berbagai kalangan, termasuk di kalangan dunia usaha. Dengan vaksinasi yang cakupannya terus diperluas diharapkan akan menumbuhkan kekebalan kolektif sehingga mobilitas sosial secara bertahap menjadi normal, dan roda perekonomian pun kembali bergerak. Bahkan, optimisme membaiknya ekonomi Indonesia diungkapkan pula oleh Dana Moneter Internasional (IMF) yang menyebut laju perekonomian Indonesia tahun 2021 akan berada di kisaran 4,8%, sedangkan Bank Dunia memprediksi menyebut angka 4,4%.

PP Properti juga memberikan apresiasi terhadap langkah-langkah dan kebijakan yang dilakukan pemerintah, termasuk vaksinasi massal. Perusahaan optimistis, membaiknya perekonomian akan diikuti dengan terbukanya lapangan kerja sehingga penduduk kembali memiliki penghasilan, termasuk untuk membeli properti. PP Properti memahami bahwa pangsa pasar mengalami perubahan akibat pandemi. Sebab itu, Perusahaan akan menyesuaikan dengan perubahan tersebut. Jika dulu di depan rumah perlu ada kran untuk menyiram tanaman, sekadar contoh, maka rumah saat ini harus ada kran dengan wastafel. Bagaimanapun, trauma kehilangan kerabat atau keluarga tidak mudah hilang dari ingatan sehingga langkah pencegahan agar tidak terinfeksi virus corona di rumah atau hunian yang disediakan oleh PP Properti harus menjadi solusi.

Hal yang tak kalah penting, untuk memanfaatkan peluang yang ada, PP Properti telah menata ulang portfolio, me-review satu per satu, melakukan remodeling beberapa produk dan kawasan, serta meninjau ulang utilisasi lahan. Selain itu, Perusahaan akan melakukan pengembangan dan penetrasi pasar yang lebih masif. Kami berharap, semua strategi tersebut bisa tersampaikan dengan baik dan sesuai dengan harapan pasar sehingga kinerja PP Properti semakin membaik pada tahun 2021 dan tahun-tahun berikutnya.

Sejalan dengan optimisme pada tahun 2021, PP Properti telah menyusun target kinerja, antara lain, pemasaran pada kisaran Rp1,38 triliun atau 196,23% dibanding realisasi tahun 2020, penjualan sebesar Rp1,74 triliun atau 83,92% dari realisasi tahun 2020, sedangkan laba bersih sebesar Rp94,98 miliar atau 93,98% dari realisasi tahun sebelumnya.

## OPPORTUNITIES AND OUTLOOK

*The government's seriousness in dealing with the COVID-19 pandemic, especially with the implementation of vaccinations since mid-January 2021, has produced a sense of optimism in a number of circles, including in the business world. The vaccination coverage that continues to be expanded is expected to foster collective immunity so that social mobility will gradually become normal, and the wheels of the economy can start to move again. In fact, the International Monetary Fund (IMF) expressed optimism for Indonesia's economic improvement, which stated that Indonesia's economic rate in 2021 would be in the range of 4.8%, while the World Bank predicted at 4.4%.*

*PP Properti also highly appreciates the measures and policies undertaken by the government, including mass vaccinations. The Company is optimistic that the improvement in the economy will be followed by the opening of job opportunities so that the people will again have income, including for buying property. PP Properti understands that the market share is changing due to the pandemic. Therefore, the Company will adjust accordingly. For an example, If previously a faucet to water the plants is needed in front of a house, now the house must have a faucet with a sink. Besides that, the trauma of losing a relative or family cannot be easily lost from the memory of the people left behind, hence preventive measures so as not to be infected with the corona virus at home or residences offered by PP Properti must be a solution.*

*In order to take advantage of the existing opportunities, PP Properti has rearranged its portfolio, reviewed them one by one, made several product and area remodeling, and reviewed land utilization. Apart from that, the Company will develop and penetrate a more massive market. We hope that all of these strategies can be delivered well and suit with the market expectations, so that PP Properti's performance will continue to improve in 2021 and the following years.*

*In line with the optimism in 2021, PP Properti has set the performance targets, including marketing of Rp1.38 trillion or 196.23% compared to the realization in 2020, sales of Rp1.74 trillion or 83.92% of the realization in 2020, while the net profit of Rp94.98 billion or 93.98% from the previous year's realization.*

PENJELASAN DIREKSI [GRI 102-14][D.1]  
 BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION

**PENUTUP**

Pencapaian PP Properti pada tahun 2020 merupakan kerja keras dan kerja sama serta dukungan berbagai pihak. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah melakukan pengawasan dan memberikan arahan sehingga Direksi dapat menjalankan tugas dengan baik. Terima kasih juga kami sampaikan kepada Pemegang Saham atas kepercayaan yang diberikan kepada kami dalam mengelola Perusahaan selama tahun pelaporan.

Kepada seluruh karyawan, kami berterima kasih atas kerja keras, dedikasi dan loyalitas yang diberikan sehingga PP Properti dapat melalui tahun 2020 yang penuh tantangan dengan baik, walaupun kinerjanya terkoreksi dibanding tahun sebelumnya. Apresiasi juga kami sampaikan kepada para pemasok/mitra, konsumen/pelanggan, pemerintah pusat/daerah maupun masyarakat yang telah memberikan dukungan selama ini.

Kami berharap kerja sama dan dukungan yang sama dari segenap pemangku kepentingan tetap diberikan kepada PP Properti. Dalam hal ini, kami meyakini, dukungan dan kerja sama tersebut merupakan modal utama agar Perusahaan semakin maju, berkembang dan berkelanjutan pada tahun-tahun mendatang.

**CLOSING REMARKS**

*The achievements made by PP Properti in 2020 are the results of hard work, cooperation and support from various parties. For that, we would like to thank the Board of Commissioners for supervising and providing directives so that Board of Directors can carry out its duties properly. We would also like to express our gratitude to the Shareholders for the trust granted to us to manage the Company during the reporting year.*

*To all employees, we are very grateful for the hard work, dedication and loyalty given so that PP Properti can go through the challenging year of 2020, even though by posting corrected performance compared to the previous year. Our appreciation also goes to suppliers/partners, consumers/customers, central/local government and the community who have provided support so far.*

*We hope that the same cooperation and support from all stakeholders will continue to be given to PP Properti. In this regard, we believe that such support and cooperation are the main assets for the Company to progress, develop and be sustainable in the years to come.*

Jakarta, 11 Mei 2021

Jakarta, May 11, 2021

Atas Nama Direksi / On behalf of Board of Directors  
 PT PP Properti Tbk



**SINURLINDA GUSTINA M**  
 Direktur Utama  
 President Director

## SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN PT PP PROPERTI TBK TAHUN 2020 [G.2]

STATEMENT OF ACCOUNTABILITY FOR PT PP PROPERTI TBK 2020 SUSTAINABILITY REPORT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT PP Properti Tbk Tahun 2020 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

*We, the undersigned, declared that the entire information in PT PP Properti Tbk 2020 Sustainability Report has been presented completely and we are solely responsible for the accuracy of this report contents.*

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

*This statement was made truthfully*

Jakarta, 11 Mei 2021  
Jakarta, May 11, 2021

### DIREKSI BOARD OF DIRECTORS'

  
**SINURLINDA GUSTINA M**  
Direktur Utama  
President Director

  
**DENI BUDIMAN**  
Direktur Keuangan  
Director of Finance

  
**RUDY HARSONO**  
Direktur Operasi 1  
Director of Operations 1

  
**T. ARSO ANGGORO**  
Direktur Operasi 2  
Director of Operations 2

  
**FAJAR SAIFUL BAHRI**  
Direktur Pengembangan Bisnis dan HCM  
Director of Business Development and HCM

### DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS'

  
**AGUS PURBIANTO**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

  
**ARYANTO SUTADI**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

  
**WAHYU INDRO WIDODO**  
Komisaris Independen/Ketua Komite Audit  
Independent Commissioner/Chairman of Audit Committee

## PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



### Nama Perusahaan | *Company Name*

(GRI 102-1, 102-5)

**PT PP Properti Tbk**



### Tanggal Pendirian | *Date of Establishment*

12 Desember 2013 | *December 12, 2013*



### Maksud dan Tujuan Pendirian

*Purpose and Objective of Establishment* [C.4]

Berusaha dalam bidang jasa, pembangunan dan perdagangan  
*Engaged in services, construction, and trading sector*



### Kepemilikan Saham | *Share Ownership* (GRI 102-5)

- PT PP (Persero) Tbk 64,96%
- PT Asuransi Jiwasraya (Persero) 8,51%
- PT Asabri (Persero) 5,33%
- Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) 0,07%
- Publik 21,13%  
*Public 21,13%*



### Modal Dasar | *Authorized Capital*

Rp3.652.824.000.000



### Modal Ditempatkan | *Issued Capital*

Rp1.541.891.797.075



### Pencatatan Saham di Bursa Saham

*Share Listing on the Stock Exchange*

Bursa Efek Indonesia, 19 Mei 2015  
*Indonesia Stock Exchange, May 19, 2015*



### Kode Saham | *Stock Code*

PPRO



### Dasar Hukum Pembentukan

*Legal Basis of Establishment*

Akta Pendirian No. 18 tanggal 12 Desember 2013 dibuat di hadapan Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H., yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-04852.AH.01.01. Tahun 2014 tanggal 5 Februari 2014 ("PP Properti") yang merupakan pemisahan Divisi Properti dari PT PP (Persero) Tbk yang telah ada sejak tahun 1991

*Establishment Deed no. 18 dated December 12, 2013 made before Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H. with validation from Minister of Law and Human Rights Number AHU-04852. AH.01.01 of 2014 dated February 5, 2014 ("PP Properti") as spin-off of property division from PT PP (Persero) Tbk which has been operated since 1991.*



### Kode Obligasi dan Peringkatnya

*Bond Code and Rating*

- PPPRO01B: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)
- PPRO01ACN1: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)
- PPRO01BCN1: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)
- PPRO01ACN2: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)
- PPRO01CN3: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)
- PPRO02ACN1: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)
- PPRO02BC1: BBB- (PT Pemeringkat Efek Indonesia)



### Jumlah Karyawan | *Number of Employee*

(GRI 102-7)

576 orang | *576 employees*



PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE



**Jaringan Usaha**

**Business Network** (GRI 102-4, 102-6)

- 6 Hotel | *Hotels*
- 12 Mall & Edutainment
- 36 Residensial | *Residential*



**Entitas Anak, Asosiasi, Penyertaan Saham dan Kerja Sama Operasi (KSO)**

**Subsidiaries, Associations, Investments in Shares and Joint Operations (KSO)**

**Entitas Anak | Subsidiaries:**

- PT Gitanusa Sarana Niaga
- PT Hasta Kreasimandiri
- PT Wisma Seratus Sejahtera
- PT PP Properti Jababeka Residence
- PT PPRO Sampurna Jaya
- PT PP Properti Suramadu
- PT PPRO BIJB Aerocity Development
- PT Limasland Realty Cilegon
- PT Grahaprima Realtindo

**Entitas Asosiasi | Associations:**

- PT Sentul PP Properti
- PT Pekanbaru Permai Propertindo
- PT Jababeka PP Properti
- PT Aryan Pembangunan Perumahan Properti
- PT Menara Maritim Indonesia
- PT Hotel Karya Indonesia
- PT Perusahaan Resort Indonesia Amerika
- PT Mikroland Payon Amatha

**Penyertaan Saham | Investment in Shares:**

- PT Pancakarya Grahatama Indonesia
- PT Mitra Cipta Polasarana
- PT Sinergi Colomadu
- PT Jasamarga Restarea Batang
- PT Pembangunan Perumahan Sinergi Banjaratma

**Kerja Sama Operasi (KSO) |**

**Joint Operations:**

- KSO Perkasa Abadi
- KSO PP Grand Soho



**Alamat Kantor Pusat**

**Head Office Address** (GRI 102-3) [C.2]

Plaza PP Lantai 7  
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760  
DKI Jakarta, Indonesia  
Plaza PP, 7th floor  
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
Pasar Rebo, East Jakarta 13760  
DKI Jakarta, Indonesia



**Kontak Perusahaan | Contact**

**Deni Budiman**

**Corporate Secretary**

Tel.: +62 21 8779 2734

Fax.: +62 21 8779 2947

Email: investor.relations@pp-properti.com



**Telepon | Phone**

+62 21 8779 2734



**Faksimili | Facsimile**

+62 21 8779 2947



**Surel | Email**

headoffice@pp-properti.com



**Media Sosial | Social Media**

 www.pp-properti.com

 PT PP Properti Tbk

 PT PP Properti Tbk

 @ppproperti

 PT PP Properti Tbk

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

**SEKILAS PERUSAHAAN**

PT PP Properti Tbk., yang selanjutnya disebut pula dengan “Perusahaan,” atau “PP Properti” atau “kami”, berdiri pada 12 Desember 2013 sesuai Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 18 yang dibuat di hadapan Notaris Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H., di Jakarta. Pendirian Perusahaan telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor AHU-04852.AH.01.01. Tahun 2014 tanggal 5 Februari 2014, dan diumumkan dalam Tambahan Berita Negara RI No. 47 tanggal 13 Juni 2014. (GRI 102-1)

Keberadaan PP Properti merupakan hasil pengembangan Divisi Properti dari PT PP (Persero) Tbk yang telah berkiprah di Indonesia sejak 1991. Sebagai Induk Perusahaan, PT PP (Persero) Tbk. dikenal sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang Jasa Konstruksi, Realty & Properti, EPC dan Investasi. Pemisahan dan pengembangan Divisi Properti menjadi perusahaan terpisah diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT PP (Persero) Tbk pada 24 Oktober 2013.

Sebelum menjadi entitas tersendiri, yaitu PT PP Properti, Divisi Properti sudah ada di PT PP (Persero) Tbk sejak tahun 1991. Saat itu, PT PP (Persero) melakukan diversifikasi usaha dengan membentuk Cabang Usaha Non Konstruksi (UNK) sebagai pengembangan dari Divisi Pengembangan Usaha. Cabang UNK terdiri dari Unit *Developer* dan Unit *Properti*.

Setelah berjalan selama empat tahun, Cabang UNK diubah menjadi Unit UNK sebagaimana ditetapkan dalam Surat Keputusan Direksi No. 25/Kpts/Dir/1995. Perubahan dilakukan sejalan dengan reorganisasi di PT PP (Persero) Tbk. Pada 2004, secara struktural, Unit UNK berada di bawah Divisi Pengembangan Usaha. Selanjutnya, pada 2010, Unit UNK dipisahkan dari Divisi Pengembangan Usaha dan dibentuk Divisi Properti. Divisi baru ini menjalankan kegiatan usaha pengembangan properti dan realti dengan fokus pada 3 (tiga) segmen yaitu *Residential*, *Commercial* dan *Hospitality*.

Hingga akhir tahun 2020, banyak proyek membanggakan telah digarap PP Properti terhitung sejak menjadi Cabang UNK. Di antaranya, Perumahan Otorita Jatiluhur pada 1991, pengembangan kawasan Cibubur pada 1991- 2004, Apartemen Paldian Park di Kelapa Gading (Jakarta), Juanda Business Center (Surabaya), Park Hotel (Jakarta) pada 2010, dan Prime Park Hotel Bandung pada 2012. (GRI 102-4) [F.28]

**COMPANY AT A GLANCE**

*PT PP Properti Tbk., hereinafter also referred to as “the Company,” or “PP Properti” or “us”, was established on December 12, 2013 according to the Limited Liability Company Establishment Deed No. 18 made before Notary Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H., in Jakarta. The establishment of the Company was approved by the Minister of Law and Human Rights No. AHU-04852.AH.01.01. Year 2014 dated 5 February 2014, and announced in the Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 47 dated June 13, 2014. (GRI 102-1)*

*The existence of PP Properti is the result of the development of Property Division of PT PP (Persero) Tbk which has been actively operated in Indonesia since 1991. As the parent company, PT PP (Persero) Tbk. is known as a State-Owned Enterprises (SOE) engaged in construction services, realty & property, EPC and investment. The separation and development of Property Division into a separate company was decided at the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT PP (Persero) Tbk on October 24, 2013.*

*Before becoming a separate entity, namely PT PP Properti, the Property Division has existed in PT PP (Persero) Tbk since 1991. At that time, PT PP (Persero) diversified its business by forming a Non-Construction Business Branch (UNK) as a development of the Business Development Division. The UNK branch consists of Developer Unit and Property Unit.*

*Four years later, UNK Branch was transformed into UNK Unit as stipulated in the Board of Directors Decree No. 25/Kpts/Dir/1995, in line with the reorganization of PT PP (Persero) Tbk. In 2004, structurally, the UNK Unit was under Business Development Division. Furthermore, in 2010, the UNK Unit was separated from Business Development Division and Property Division was formed. This new division carries out property and realty development business activities with a focus on 3 (three) segments, namely Residential, Commercial and Hospitality.*

*Until the end of 2020, PP Properti has worked on many impressive projects since becoming an UNK Branch. Among them, Jatiluhur Authority Housing in 1991, the development of Cibubur estate in 1991-2004, Paldian Park Apartment in Kelapa Gading (Jakarta), Juanda Business Center (Surabaya), Park Hotel (Jakarta) in 2010, and Prime Park Hotel Bandung in 2012. (GRI 102-4) [F.28]*

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

Setelah mendulang sukses dengan berbagai proyek tersebut, pada 19 Mei 2015, Perusahaan melakukan langkah besar dan bersejarah dengan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham (IPO/Initial Public Offering) di Bursa Efek Indonesia dengan kode perdagangan saham: PPRO. Setelah dikurangi biaya-biaya terkait emisi saham, dana yang diperoleh melalui IPO akan digunakan untuk:

1. Sekitar 75% untuk berbagai rencana investasi yang mendukung rencana ekspansi PP Properti yang terdiri dari:
  - a. Sekitar 27% untuk investasi properti berupa mall atas lahan yang telah dimiliki oleh PP Properti berlokasi di Surabaya dan Bekasi, dan akuisisi mall yang telah beroperasi dan berlokasi di Kalimantan;
  - b. Sekitar 23% untuk membeli beberapa bidang tanah di sekitar Jabodetabek, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur dan Bali;
  - c. Sekitar 21% untuk melakukan akuisisi hotel yang telah beroperasi di Kalimantan, dan juga untuk membangun hotel di atas tanah yang telah dimiliki oleh PP Properti di Sumatera, Bali, Nusa Tenggara Barat dan Jawa; dan
  - d. Sekitar 4% untuk melakukan pengembangan kegiatan usaha melalui Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi dan/atau penyertaan modal.
2. Sekitar 15% untuk modal kerja Perseroan dalam proses pengembangan berbagai proyek Perseroan yang sedang berjalan, yaitu untuk proyek Grand Kamala Lagoon (Bekasi), Grand Sungkono Lagoon (Surabaya), Pavilion Permata 2 (Surabaya), Kawasan Dharma Husada (Surabaya), The Ayoma (Serpong), Gunung Putri Square (Bogor) dan Payon Amarta (Semarang), dan
3. Sekitar 10% untuk pelunasan sebagian pinjaman kepada PP (Persero) Tbk (PTPP) atas hutang yang digunakan untuk modal kerja dan pembangunan Park Hotel Jakarta dan Park Hotel Bandung.

Dengan status baru sebagai perusahaan publik, PP Properti semakin terpacu untuk menggarap dan menghasilkan karya terbaik. Seiring perjalanan waktu, saat ini, Perusahaan dikenal sebagai salah satu perusahaan properti dan realti terkemuka di Tanah Air. Per 31 Desember 2020, PP Properti memiliki 3 (tiga) unit Bisnis, yaitu *Residential*, *Mall & Edutainment*, serta *Hotel*. Untuk menopang eksistensi ketiga unit bisnis tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk terus mengembangkan bisnisnya dengan mengombinasikan segala pengetahuan dan kemampuan karyawan, baik dari segi desain maupun kualitas pembangunan yang semakin baik dan berkomitmen kepada pelanggan serta pemasok.

*After gaining success with these various projects, on May 19, 2015, the Company took a major and historic step by conducting an Initial Public Offering (IPO) on the Indonesia Stock Exchange with the stock trading code: PPRO. After deducting costs related to share issuance, the proceeds from the IPO were used for:*

1. *Approximately 75% for various investment plans that support PP Properti expansion plan, which consists of:*
  - a. *Approximately 27% for property investment in the form of malls on land owned by PP Properti located in Surabaya and Bekasi, and acquisition of malls that are already operating and located in Kalimantan;*
  - b. *Approximately 23% to purchase several plots of land around Jabodetabek, West Java, Central Java, East Java and Bali;*
  - c. *Approximately 21% to acquire hotels already operating in Kalimantan, and also to build hotels on land owned by PP Properti in Sumatera, Bali, West Nusa Tenggara and Java; and*
  - d. *Approximately 4% to develop business activities through Subsidiaries and/or Associates and/or equity participation.*
2. *Approximately 15% for the Company's working capital in the development process of various ongoing Company's projects, namely for Grand Kamala Lagoon (Bekasi), Grand Sungkono Lagoon (Surabaya), Pavilion Permata 2 (Surabaya), Dharma Husada Area (Surabaya), The Ayoma (Serpong), Gunung Putri Square (Bogor) and Payon Amarta (Semarang) projects, and*
3. *Approximately 10% for partial repayment of loans to PP (Persero) Tbk (PTPP) for debts used for working capital and construction of Park Hotel Jakarta and Park Hotel Bandung.*

*With its new status as a public company, PP Properti is increasingly motivated to work on and produce the best work. Over time, today, the Company is known as one of the leading property and estate companies in the country. As of December 31, 2020, PP Properti has 3 (three) Business units, namely Commercial, Residential and Hospitality. To sustain the existence of these three business units, the Company is committed to continuing to develop its business by combining the entire the knowledge and abilities of employees, both in terms of design, better quality of development and commitment to customers and suppliers.*

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

Keberhasilan PP Properti tak lepas dari tangan dingin manajemen dengan berbagai kebijakan strategisnya. Sekadar contoh, dalam menjalankan usaha di bidang properti dan realti, Perusahaan mengembangkan lahan-lahan yang *idle*. Tak hanya itu, untuk lebih mengembangkan usaha yang dimiliki, PP Properti menggandeng sejumlah mitra strategis dalam menciptakan bisnis pengembangan properti, seperti: apartemen, hotel, perkantoran, *mall*, pusat perdagangan dan perumahan yang dijual dan disewakan. (GRI 102-6)

PP Properti Saat ini berfokus pada pengembangan hunian bertingkat di segmen menengah, meningkatkan pendapatan berulang (*recurring income*) dan peningkatan lahan baru di berbagai daerah strategis. PP Properti memiliki target konsumen yang bervariasi, mulai dari masyarakat yang berpenghasilan rendah hingga kelas atas, yang disesuaikan dengan masing-masing properti yang sedang dikembangkan. Proyek-proyek yang telah dijalankan maupun sedang dikembangkan oleh Perusahaan sebagian besar terletak di Jakarta dan Jawa Barat. Namun demikian, PP Properti juga memiliki proyek baik properti maupun realti yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia.

## JEJAK LANGKAH

## ► 1991

PT PP (Persero) Tbk melakukan diversifikasi kegiatan usaha dengan membentuk cabang UNK (Usaha Non Konstruksi) yang terdiri dari unit *Developer* dan Unit Properti. Di antaranya persewaan gedung Plaza PP, Perumahan Otorita Jatiluhur dan pengembangan kawasan di Cibubur (Perumahan Permata Puri 1).

## ► 1995

PT PP (Persero) Tbk mengubah cabang UNK menjadi Unit UNK melalui Keputusan Direksi No.25/Kpts/Dir/1995. Proyek-proyek yang dikerjakan saat itu antara lain: Permata Puri Laguna, Bukit Permata Puri I Semarang, Laguna Sport Center dan Permata Puri II.

## ► 2004

PT PP (Persero) Tbk mengalami restrukturisasi organisasi sehingga Unit UNK di bawah Divisi Pengembangan Usaha (DVB). Proyek- proyek yang dikerjakan antara lain : Permata Puri III & IV, Juanda Center, Apartemen Patria Park Jakarta, Paladian Park dan Bukit Permata Puri II Semarang.

*The success gained by PP Properti cannot be separated from the management's 'cold hands' with a number of strategic policies produced. For example, in the property and realty sector, the Company developed idle lands. Furthermore, to develop its own business, PP Properti is collaborating with several strategic partners in creating property development businesses, such as: apartments, hotels, offices, malls, trade centers and housing for sale and rent. (GRI 102-6)*

*PP Properti is currently focused on developing multi-storey housing in the middle segment, increasing recurring income and increasing new land in various strategic areas. PP Properti has a variety of consumer targets, ranging from low-income to upper-class people, who are adjusted to each property being developed. The projects that have been carried out or are being developed by the Company are mostly located in Jakarta and West Java. However, PP Properti also has property and realty projects that are scattered in various regions of Indonesia.*

## MILESTONES

## ► 1991

*PT PP (Persero) Tbk diversified its business by establishing UNK (Non-Construction Business) branch comprising Developer Unit and Property Unit. Among others renting office space at Plaza PP Building, Jatiluhur Otorita Residential and development of Cibubur Residential Area (Perumahan Permata Puri 1).*

## ► 1995

*PT PP (Persero) Tbk changed the UNK branch to UNK unit with the Board of Directors Decree No. 25/Kpts/Dir/1995. The projects undertaken at that time, among others were: Permata Puri Laguna, Bukit Permata Puri I Semarang, Laguna Sport Center and Puri Permata II.*

## ► 2004

*PT PP (Persero) Tbk underwent an organizational restructuring that has put the UNK unit under Business Development Division (DVB). Projects undertaken include: Permata Puri III & IV, Juanda Center, Patria Park Jakarta, Paladian Park and Bukit Permata Puri II Semarang Apartment.*

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

► 2010

Unit UNK dikembangkan menjadi Divisi Properti yang menjalankan kegiatan usaha pengembangan properti dan realti dengan fokus pada tiga segmen: *Residential, Commercial, Hospitality*. Proyek-proyek yang telah dilaksanakan hingga tahun 2010 antara lain: Park Hotel Cawang Jakarta, Park Hotel Bandung, FX Residence, Graha Bukopin Surabaya dan Grand Soho Slipi.

► 2013

Pada Oktober 2013, RUPS PT PP (Persero) Tbk menyetujui rencana pemisahan Divisi Properti, PT PP Properti berdiri berdasarkan Akta Notaris No. 18 tanggal 12 Desember 2013 tentang Pendirian Perusahaan, Akta No. 28 tanggal 17 Desember 2013 tentang Pemisahan Aset dan Liabilitas Divisi Properti PT PP (Persero) Tbk Kepada PT PP Properti dan Akta No. 29 tanggal 17 Desember 2013 tentang perubahan Akta Pendirian PT PP Properti. Sejak saat itu, Perusahaan tidak pernah melakukan perubahan nama.

► 2014

Persiapan *Initial Public Offering* (IPO).

► 2015

- Melakukan IPO (*Initial Public Offering*) di semester pertama tahun 2015 dengan Kode Perdagangan saham: PPRO.
- PT PP Properti Tbk Mengembangkan hunian di beberapa kawasan, di antaranya Grand Kamala Lagoon di Bekasi, Grand Sungkono Lagoon di Surabaya, Grand Dharmahusada Lagoon di Surabaya, Gunung Putri Square di Gunung Putri, Amarta View di Semarang.

► 2016

- Pendirian beberapa *Joint Ventures* antara lain Sentul PP Properti, Jababeka PP Properti, JV PP Properti Jababeka Residen.
- *Topping Off* beberapa proyek yaitu Apartemen Pavilion Permata 2, Grand Sungkono Lagoon Tower Caspian dan Gunung Putri Square Tower Pinus.

► 2017

- Prime Park Hotel & Convention Lombok Project *Launching*. *Groundbreaking* beberapa proyek antara lain Grand Shamaya, Louvin, Victoria Tower dan Isabella Tower Grand Kamala Lagoon.
- PT PP Properti Tbk Melakukan aksi korporasi yakni Pemecahan Nilai Nominal Saham (*Stock Split*) dengan rasio 1:4 dan Penawaran Umum Terbatas dalam Rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHETD) atau *Rights Issue*.

► 2010

*The UNK unit was developed into Property Division engaging in the business of property and realty development and focusing on three segments: Residential, Commercial, Hospitality. The projects that have been undertaken in 2010 including: Park Hotel Cawang Jakarta, Park Hotel Bandung, FX Residence, Graha Bukopin Surabaya and Grand Soho Slipi.*

► 2013

*In October 2013, the GMS of PT PP (Persero) Tbk approved the spin-off of the Company's Property Division and marked the establishment of PT PP Properti under Notarial Deed No. 18 dated December 12, 2013 on the Establishment of the Company, Deed No. 28 dated December 17, 2013 on the Separation of Assets and Liabilities of Property Division of PT PP (Persero) Tbk to PT PP Properti and Deed No. 29 dated December 17, 2013 on Amendment to the Deed of Establishment of PT PP Properti. Ever since, the Company has never changed its name.*

► 2014

*Initial Public Offering (IPO) Preparation*

► 2015

- *Performed Initial Public Offering (IPO) in the first half of 2015 with Ticker Code: PPRO.*
- *PT PP Properti Tbk developed residential in some area including Grand Kamala Lagoon in Bekasi, Grand Sungkono Lagoon in Surabaya, Grand Dharmahusada Lagoon in Surabaya, Gunung Putri Square in Gunung Putri, Amarta View in Semarang.*

► 2016

- *Establishment of several Joint Ventures, including Sentul PP Properti, Jababeka PP Properti, JV PP Properti Jababeka Residen.*
- *Topping off several projects, including Pavilion Permata 2, Grand Sungkono Lagoon Tower Caspian and Gunung Putri Square Tower Pinus Apartments.*

► 2017

- *PT Asuransi Jiwasraya (Persero) released all shares ownership of 7.73%, hence public share ownership became 34.98% from previously 27.25%.*
- *PT PP Properti Tbk performed an corporate actions of Stock Split (Stock Split) with a ratio of 1: 4 and Limited Public Offering to Increasing Capital with Pre-emptive Rights (PMHETD) or Rights Issue.*

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

## ► 2018

- *Launching* proyek Little Tokyo Jababeka, Extention Evencio dan Tana Babasari; *groundbreaking* proyek Westown View (La Chiva & Sandbrige), Grand Sagara (Adriatic Tower); dan *topping off* proyek Ayoma (West Tower) dan Amartha View (Tower 1).
- Meraih penghargaan internasional Asia Stevie Awards 2018, Asean CG Scorecard 2018, dan CGPI Awards 2018.

## ► 2019

- *Launching* proyek Grand Kamala Lagoon (Vertue Tower) dan Mazhoji, *Groundbreaking* proyek Mazhoji, *Topping off* proyek Begawan, The Ayoma, Evencio dan Alton, dan Serah Terima proyek Amartha View (Tower 1).
- Kerja sama dengan pengembangan Rest Area Batang & Rest Area Brexit.
- Meraih penghargaan *Internasional Asia Pacific Property Awards 2019*, *Stevie Awards 2019*, dan *Asean CG Scorecard 2019*.

## ► 2020

PP Properti meluncurkan tiga proyek perumahan *landed house* di Rancasari (Bandung), Transyogi (Cibubur) dan Cengkareng (Jakarta Barat)

Meraih Rating Silver dalam penghargaan *Asia Sustainability Reporting Rating (ASSRAT) 2020* dari *National Center for Sustainability Reporting*.

## ► 2018

- *Launching of Little Tokyo Jababeka, Extention Evencio and Tana Babasari projects; groundbreaking of Westown View (La Chiva & Sandbrige), Grand Sagara (Adriatic Tower) projects; and topping off of Ayoma (West Tower) and Amartha View (Tower 1) projects.*
- *Received the 2018 Asia Stevie Awards, the 2018 ASEAN Scorecard and the 2018 CGPI Awards.*

## ► 2019

- *Launching of Grand Kamala Lagoon (Vertue Tower) and Mazhoji projects, Groundbreaking of Mazhoji project, Topping off of Begawan, The Ayoma, Evencio and Alton projects, and the Handover of Amartha View project (Tower 1)*
- *Collaboration in the development of Batang Rest Area & Brexit Rest Area*
- *Received the 2019 Asia Pacific Property Awards, 2019 Asia Stevie Awards and 2019 Asean CG Scorecard*

## ► 2020

PP Properti launched three landed house housing projects in Rancasari (Bandung), Transyogi (Cibubur) and Cengkareng (West Jakarta)

Received a Silver Rating in the 2020 Asia Sustainability Reporting Rating (ASSRAT) award from the National Center for Sustainability Reporting



PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE



**KEGIATAN USAHA (GRI 102-2)**

Sesuai Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 19 tanggal 27 Januari 2017 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan penerimaan pemberitahuan perubahan Anggaran Dasar PT PP Properti Tbk No. AHU-AH.01.03-0040159 tanggal 30 Januari 2017, maksud dan tujuan Perusahaan ialah berusaha dalam bidang jasa, pembangunan dan perdagangan.

**BUSINESS ACTIVITIES (GRI 102-2)**

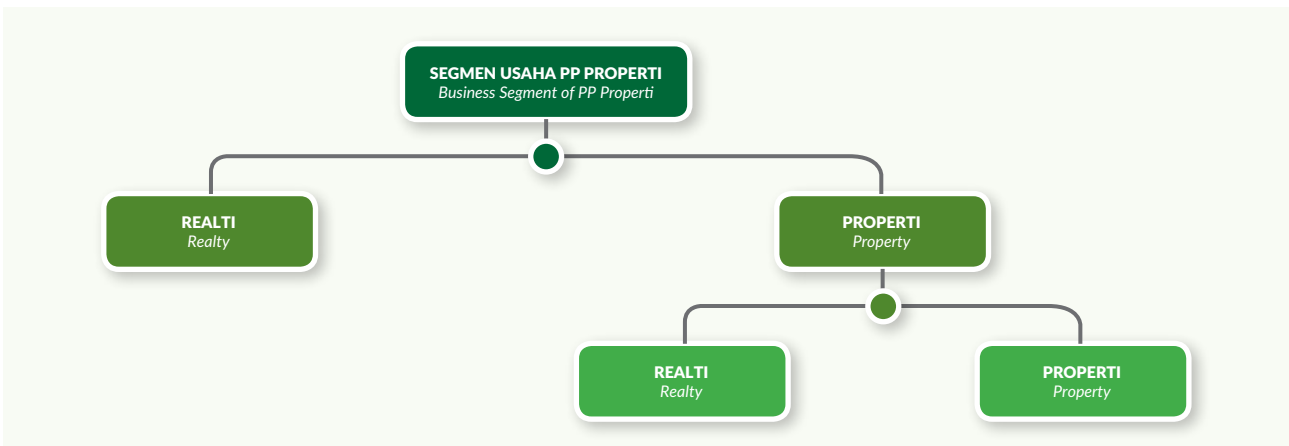
*In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association pursuant to Deed of Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 19 dated January 27, 2017 made before Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta and has received the receipt of notification of amendment to the Articles of Association of PT PP Properti Tbk No. AHU-AH.01.03-0040159 dated January 30, 2017, the purposes and objectives of the Company is to engage in Services, Construction and Trading business.*

**PRODUK DAN JASA (GRI 102-2) [C.4]**

Hingga akhir tahun 2020, PP Properti mengelompokkan jenis usaha dan/atau produk yang dihasilkan dalam 2 (dua) segmen usaha, yaitu Realty dan Properti. Segmen Properti terbagi menjadi Hotel serta Mall & Edutainment.

**PRODUCTS AND SERVICES (GRI 102-2) [C.4]**

*Until the end of 2020, PP Properti classifies its types of businesses and/or products into 2 (two) business segments, namely Realty and Property. Property Segment is divided into Hospitality and Mall & Edutainment.*



**PROFIL PERUSAHAAN**  
**COMPANY PROFILE**
**REALTI**

Segmen Usaha Realiti mencakup kegiatan pengembangan dan pengelolaan apartemen, namun tidak terbatas pada pembelian lahan atau kerja sama pengembangan lahan, penjualan unit-unit apartemen dan/atau sewa unit-unit apartemen.

Segmen Usaha Realiti dikelola oleh Divisi Operasi yang berada di bawah Direktorat Operasi I dan Direktorat Operasi II. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Divisi Operasi dibantu oleh Departemen Operation Control.

Departemen Operation Control memiliki tugas dan tanggung jawab untuk melakukan pengendalian biaya dan produksi proyek (meliputi movev kesesuaian P&L dengan FS Awal, Proyeksi kinerja proyek, penjadwalan Hold Point) serta melakukan pengumpulan informasi/data teknik, administrasi dan analisis pekerjaan tender pada aspek sipil dan mekanikal untuk mendapatkan perhitungan yang optimal.

**Proyek yang Dikembangkan Segmen Realiti**

Proyek-proyek pengembangan untuk tipe pengembangan residensial yang sudah dijalankan dan sedang dikembangkan adalah sebagai berikut: [F.28]

1. Apartemen Patria Park, Jakarta
2. Perumahan Karyawan Perum Otorita Jatiluhur, Purwakarta
3. Taman Griya Permata, Bali
4. Perumahan Permata Puri I, Cibubur
5. Perumahan Permata Puri II, Cibubur
6. Perumahan Permata Puri III, Cibubur
7. Perumahan Permata Puri IV, Cibubur
8. Perumahan Permata Puri Laguna, Cibubur
9. Permata Puri, Semarang
10. Apartemen Paladian Park, Jakarta
11. FX Residence, Jakarta
12. Apartemen Pavilion Permata 1, Surabaya
13. apartemen Pavilion Permata II, Surabaya
14. Grand Kamala Lagoon, Bekasi
15. Gunung Putri Square, Gunung Putri
16. The Ayoma Apartement, Serpong
17. Louvin, Jatinangor, Bandung
18. Evencio Apartment, Depok
19. Verdura Apartment, Sentul
20. Riverview Residence, Cikarang
21. Little Tokyo, Cikarang
22. Grand Anila, Kertajati
23. Greenpark Terrace, Cilegon

**REALTY**

*The Realty Business segment covers apartment development and management activities, but is not limited to land purchase or land development cooperation, sales of apartment units and/or rental of apartment units.*

*Realty Business segment is managed by the Residential Division, which is under the Directorate of Operations II. In carrying out its duties and responsibilities, the Residential Division is assisted by the Operations Control Department.*

*Operations Control Department has the task and responsibility to control project costs and production (including monitoring and evaluation of P&L compliance with Initial FS, project performance projections, Hold Point scheduling) as well as carrying out the collection of technical information/data, administration and analysis of tender work on civil and mechanical aspects to obtain optimal calculation.*

**Projects Developed by Realty Segment**

*The development projects for residential type that have been undertaken and are under development are as follows: [F.28]*

1. Patria Park Apartment, Jakarta
2. Housing of Employees of Perum Otorita Jatiluhur, Purwakarta
3. Taman Griya Permata, Bali
4. Permata Puri I Residence, Cibubur
5. Permata Puri II Residence, Cibubur
6. Permata Puri III Residence, Cibubur
7. Permata Puri IV Residence, Cibubur
8. Permata Puri Laguna Residence, Cibubur
9. Permata Puri, Semarang
10. Paladian Park Apartment, Jakarta
11. FX Residence, Jakarta
12. Pavilion Permata 1 Apartment, Surabaya
13. Pavilion Permata II Apartment, Surabaya
14. Grand Kamala Lagoon, Bekasi
15. Gunung Putri Square, Gunung Putri
16. The Ayoma Apartement, Serpong
17. Louvin, Jatinangor, Bandung
18. Evencio Apartment, Depok
19. Verdura Apartment, Sentul
20. Riverview Residence, Cikarang
21. Little Tokyo Apartment, Cikarang
22. Grand Anila Apartment, Kertajati
23. Green Park Terrace, Cilegon



PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

24. Payon Amarta, Semarang
25. Amarta View, Semarang
26. The Alton Apartment, Semarang
27. Tana Babarsari, Jogja
28. Grand Sungkono Lagoon, Surabaya
29. Grand Dharmahusada Lagoon, Surabaya
30. Grand Shamaya, Surabaya
31. Westown View Apartment, Surabaya
32. Begawan Apartment, Malang
33. Grand Sagara, Entrance Suramadu
34. Landed House, Bandung, Jawa Barat
35. Mazhoji, Depok

### PROPERTI

Segmen Usaha Properti terbagi dalam dua sektor usaha, yaitu Hotel serta *Mall & Edutainment*.

#### HOTEL

Sektor usaha hotel mencakup kegiatan pengembangan dan pengelolaan hotel, namun tidak terbatas pada perencanaan pengembangan hotel, operasional hotel dan pemeliharaan hotel.

Sektor usaha hotel dikelola oleh Departemen Hotel yang berada di bawah Direktorat Operasi I. Adapun tugas dan tanggung jawab Departemen Hotel, antara lain perencanaan dan rekomendasi desain, biaya, waktu, proyek baru serta peremajaan hotel, dan juga melakukan pengelolaan biaya dan perawatan peralatan.

Adapun proyek-proyek pengembangan untuk tipe pengembangan *hospitality* yang sudah dijalankan dan sedang dikembangkan adalah sebagai berikut: [F.28]

1. Park Hotel, Jakarta
2. Prime Park Hotel, Bandung
3. Swiss – Bell Hotel, Balikpapan
4. Palm Park Hotel Surabaya
5. Prime Park Hotel & Convention Lombok
6. Palm Park Hotel Surabaya

24. Payon Amarta, Semarang
25. Amarta View, Semarang
26. The Alton Apartment, Semarang
27. Tana Babarsari, Jogja
28. Grand Sungkono Lagoon, Surabaya
29. Grand Dharmahusada Lagoon, Surabaya
30. Grand Shamaya, Surabaya
31. Westown View Apartment, Surabaya
32. Begawan Apartment, Malang
33. Grand Sagara, Suramadu Entrance
34. Landed House, Bandung, Jawa Barat
35. Mazhoji, Depok

### PROPERTY

*Property Business segment is divided into two business sectors, i.e. hospitality and malls & edutainment.*

#### HOTEL

*Covering hotel development and management activities, but not limited to hotel development planning, hotel operations and hotel maintenance.*

*Hospitality business sector is managed by the Hotel Department under the Directorate of Operations I. The duties and responsibilities of Hotel Department include planning and recommending designs, costs, time, new projects and hotel renovation, as well as managing costs and equipment maintenance.*

*The development projects for hospitality type that have been carried out and are under development are as follows: [F.28]*

1. Park Hotel, Jakarta
2. Prime Park Hotel, Bandung
3. Swiss - Bell Hotel, Balikpapan
4. Palm Park Hotel Surabaya
5. Prime Park Hotel & Convention Lombok
6. Palm Park Hotel Surabaya

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**MALL & EDUTAINMENT**

Sektor usaha *Mall & Edutainment* mencakup kegiatan pengembangan dan pengelolaan *mall*, *office*/gedung perkantoran, termasuk namun tidak terbatas pada penyewaan unit-unit kios, kerja sama dengan *tenant*.

Adapun pengelola sektor usaha *commercial* adalah Departemen Komersial yang berada di bawah Direktorat Operasi I. Tugas dan tanggung jawab Departemen Komersial antara lain:

- Melakukan Pengelolaan proses *leasing*, penghentian sewa menyewa, dan pembukaan unit yang disewakan;
- Mengkoordinasikan pembuatan LOI dan persiapan LA untuk calon *tenant*;
- Analisa peluang untuk mendapatkan *revenue* dari berbagai *space* dalam *mall*;
- Menentukan harga satuan, pendapatan sewa, dan target tingkat hunian;
- Menentukan calon *tenant* yang akan menempati area *mall* sesuai dengan *target market* yang telah ditetapkan.

Adapun proyek-proyek pengembangan untuk tipe pengembangan *Mall & Edutainment* yang sudah dijalankan adalah sebagai berikut: [F.28]

1. Ruko Bumi Kopo Kencana 1, Bandung
2. Ruko Bumi Kopo Kencana 2, Bandung
3. Graha Bukopin, Surabaya
4. Mall Serang, Banten
5. Ruko Sungkono Business Park, Surabaya
6. Grand Slipi Tower, Jakarta
7. Mall Kaza City, Surabaya
8. Mall Balikpapan Ocean Square, Balikpapan
9. Lagoon Avenue, Bekasi
10. Lagoon Avenue Sungkono, Surabaya
11. De Tjolomadoe, Solo
12. Maritim Tower, Jakarta

**MALL & EDUTAINMENT**

*Covering the development and management of malls, offices/ office buildings, including but not limited to rental kiosk units, cooperation with tenants.*

*The manager of mall & edutainment business sector is the Commercial Department under the Directorate of Operations I. The duties and responsibilities of Commercial Department include:*

- *Managing the leasing process, terminating the lease, and opening the leased unit;*
- *Coordinating LOI making and LA preparation for prospective tenants;*
- *Analysis of opportunities to gain revenue from various spaces in the mall;*
- *Determine the unit price, rental income, and target occupancy rates;*
- *Determine prospective tenants who will occupy the mall area according to the predetermined target market.*

*The development projects for mall & edutainment type that have been undertaken and are under development are as follows: [F.28]*

1. *Bumi Kopo Kencana 1 Shophouse, Bandung*
2. *Bumi Kopo Kencana 2 Shophouse, Bandung*
3. *Graha Bukopin, Surabaya*
4. *Serang Mall, Banten*
5. *Sungkono Business Park Shophouse, Surabaya*
6. *Grand Slipi Tower, Jakarta*
7. *Kaza City Mall, Surabaya*
8. *Balikpapan Ocean Square Mall, Balikpapan*
9. *Lagoon Avenue, Bekasi*
10. *Lagoon Avenue Sungkono, Surabaya*
11. *De Tjolomadoe, Solo*
12. *Maritim Tower, Jakarta*

**JARINGAN BISNIS DAN WILAYAH OPERASI  
(GRI 102-6)**

Dalam mengembangkan segmen usaha serta produk dan jasanya, Perusahaan melakukan investasi pada berbagai entitas anak dan entitas asosiasi yang berperan sebagai kontraktor dan/atau operator atau pengelola realti maupun properti.

Per 31 Desember 2020, Perusahaan memiliki 9 entitas anak, 8 entitas asosiasi, 5 penyertaan saham, serta 2 Kerja Sama Operasi (KSO), sebagai jaringan usaha PP Properti dengan sebaran pasar mencakup Jabodetabek serta daerah di luar area tersebut. Berikut sebaran geografis jaringan usaha yang dimiliki Perusahaan.

**BUSINESS NETWORK AND OPERATIONAL AREA  
(GRI 102-6)**

In developing its business segments and products and services, the Company invested in a number of subsidiaries and associates that act as contractors and/or operators or managers of real estate and property.

As of December 31, 2020, the Company had 9 subsidiaries, 8 associates, 5 equity participation, and 2 Joint Operation (KSO), as PP Properti's business network with a market distribution covering Jabodetabek and areas outside these areas. The following is the geographical distribution of business network owned by the Company.

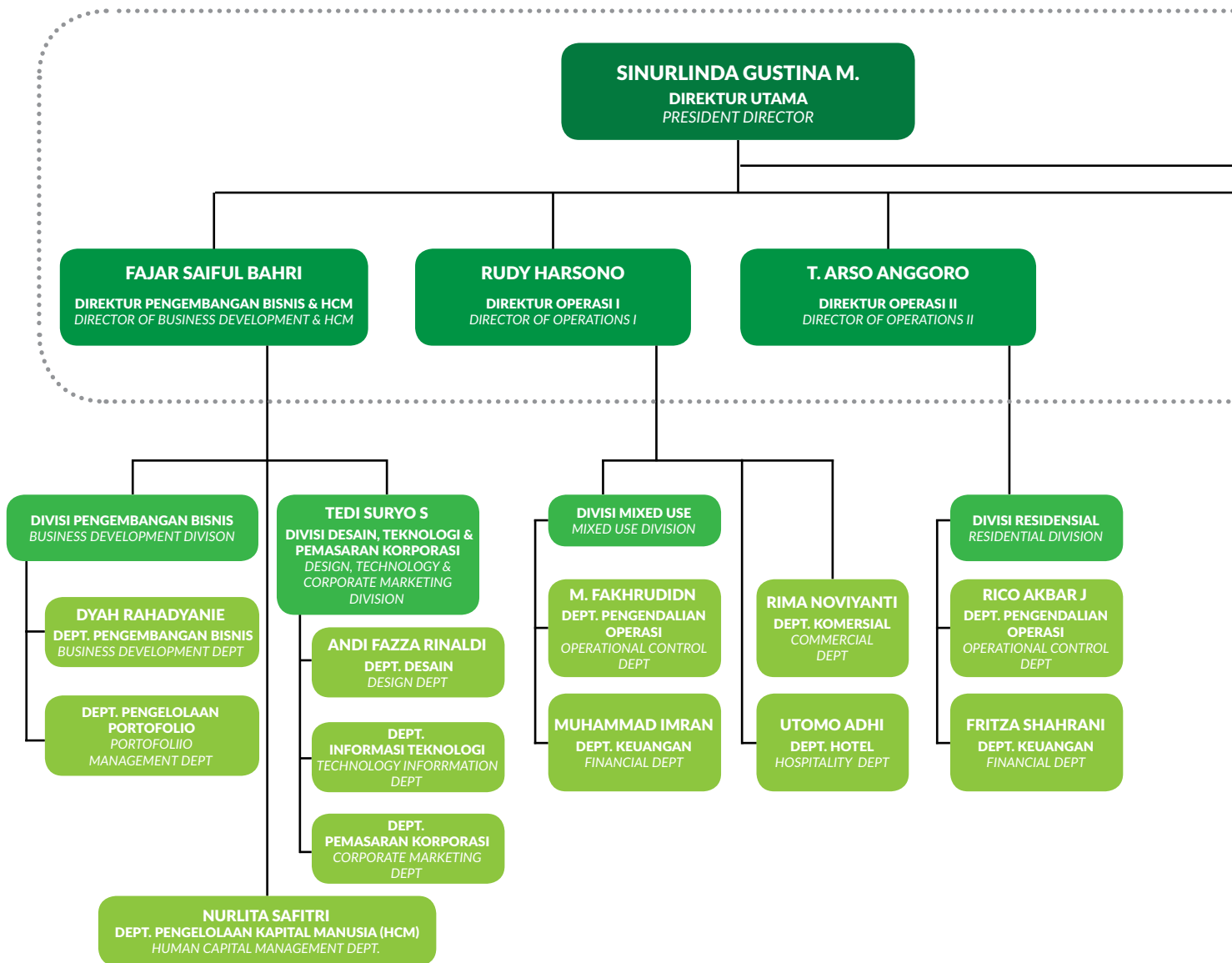
**PETA WILAYAH JARINGAN USAHA PP PROPERTI**  
PP Properti's Business Network Area Map



PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**STRUKTUR ORGANISASI**

Pada tahun 2020, telah terjadi perubahan struktur organisasi Perusahaan. Penyusunan struktur organisasi dikaji dan diselaraskan dengan visi dan misi serta mempertimbangkan perkembangan dan kebutuhan Perusahaan. Penetapan struktur organisasi telah disetujui oleh Dewan Komisaris dan ditetapkan serta disahkan melalui Surat Keputusan Direksi PT PP Properti Tbk SK No.21/SK/PP-PROP/DIR/2020 tanggal 6 November 2020 tentang Perubahan Struktur Organisasi PT PP Properti Tbk. Berikut struktur organisasi Perusahaan per 31 Desember 2020.





PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**VISI, MISI, BUDAYA, DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN [C.1]**  
**CORPORATE VISION, MISSION, CULTURE AND VALUES**

# Visi

VISION

## Menjadi Perusahaan Pengembang Nasional yang Terkemuka dan Berkelanjutan serta Berdaya Saing Global.

*To Become A Reputable and Sustainable National Developer Company with Global Competitive Advantages.*

### PENJELASAN VISI:

Yang dimaksud Pengembang Nasional Terkemuka adalah:

- Memiliki pertumbuhan yang berkesinambungan (*Sustainability Growth*) di industrinya dan memberikan nilai investasi dalam jangka panjang (*Long Term Investment Value*).
- Mempunyai manajemen yang berkualitas.
- Selalu melakukan inovasi terhadap produk dan layanan yang berkelanjutan.
- Memiliki tanggung jawab sosial kepada masyarakat dan lingkungan.
- Memiliki pengelolaan sumber daya yang andal dan menjadi pilihan berkarir bagi orang-orang yang memiliki daya saing.

*Reputable National Developer means:*

- *Having a Sustainable Growth in the Industry with Long-Term Investment Value.*
- *Having high quality Management.*
- *Continuous product and service innovation.*
- *Social responsibility to the society and environment.*
- *Reliable resource management and most preferred workplace for competitive people.*

# Misi

MISSION

- Mengembangkan produk Realiti dan Properti yang unggul serta Inovatif untuk memberikan kenyamanan bagi konsumen.
- Berkomitmen terhadap lingkungan yang sehat.
- Meningkatkan kontribusi kepada Perusahaan Induk dengan mengembangkan dan menyelaraskan strategi korporasi.
- Menjalin kemitraan strategis dengan mitra kerja.
- Mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul dengan memperhatikan peningkatan kesejahteraan karyawan.
- *To develop excellent and innovative Realty and Property products to bring convenience to the customers.*
- *To be committed to healthy environment.*
- *To increase a profit contribution to the holding company by developing and aligning with corporate strategy.*
- *To engage in strategic partnership with business partners.*
- *To develop Excellent Human Capital by considering Employee Welfare improvement.*

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

### Persetujuan Manajemen Kunci atas Visi dan Misi Perusahaan

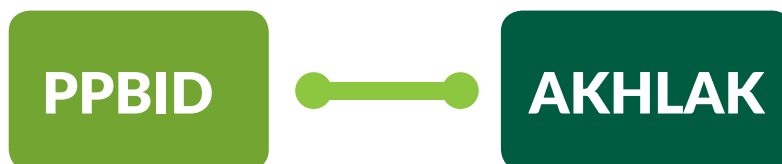
Perumusan visi dan misi Perusahaan dilakukan dengan melibatkan seluruh pihak-pihak terkait, antara lain Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan, serta memperhatikan kepentingan dari para Pemangku Kepentingan. Visi dan Misi telah disetujui oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui Surat Keputusan Direksi No. 021/SK/PP-PROP-DIR/2016 tanggal 6 Desember 2016 tentang Perubahan Visi dan Misi Perusahaan.

### Kajian Periodik Visi dan Misi Perusahaan oleh Manajemen Kunci

Dewan Komisaris dan Direksi telah melakukan kajian atas visi dan misi Perusahaan, baik dalam periodik jangka pendek Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2020 yang telah ditandatangani oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada 20 Desember 2019, dan RKAP 2021 yang telah ditandatangani oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada 21 Desember 2020 maupun Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) 2020-2024 yang telah disetujui pada 20 Desember 2019.

### BUDAYA PERUSAHAAN

Budaya Perusahaan adalah suatu budaya yang harus dimiliki dan dijalankan dengan sukarela dan sukacita oleh seluruh warga PP Properti. Pada tahun 2020, berdasarkan Surat Keputusan Direksi No 14/SK/PP-PROP/DIR/2020 Perusahaan melakukan perubahan Budaya Perusahaan dari yaitu Peduli, Profesional, Bersyukur, Integritas, dan Disiplin, yang disingkat dengan "PPBID" menjadi Amanah, Kompeten, Hamonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif yang disingkat dengan "AKHLAK".



Budaya Perusahaan yang baru: AKHLAK", memiliki keselarasan dengan Budaya Perusahaan yang lama, yaitu PPBID, sebagaimana dijelaskan dalam bagan berikut:

### Key Management Approval for the Company's Vision and Mission

The formulation of the Company's vision and mission is carried out by involving all related parties, including Board of Commissioners, Board of Directors and Employees, as well as considering the interests of Stakeholders. The vision and mission has been approved by Board of Commissioners and Board of Directors through the Decree of Board of Directors No. 021/SK/PP-PROP-DIR/2016 dated December 6, 2016 concerning Changes in the Company's Vision and Mission.

### Periodic Review of Corporate Vision and Mission by Key Management

Board of Commissioners and Board of Directors have reviewed the Corporate vision and mission, both in the short-term 2020 Corporate Work Plan and Budget (RKAP) signed by Board of Commissioners and Board of Directors on December 20, 2019, as well as the Corporate 2020-2024 Long Term Plan (RJPP) approved on December 20, 2019.

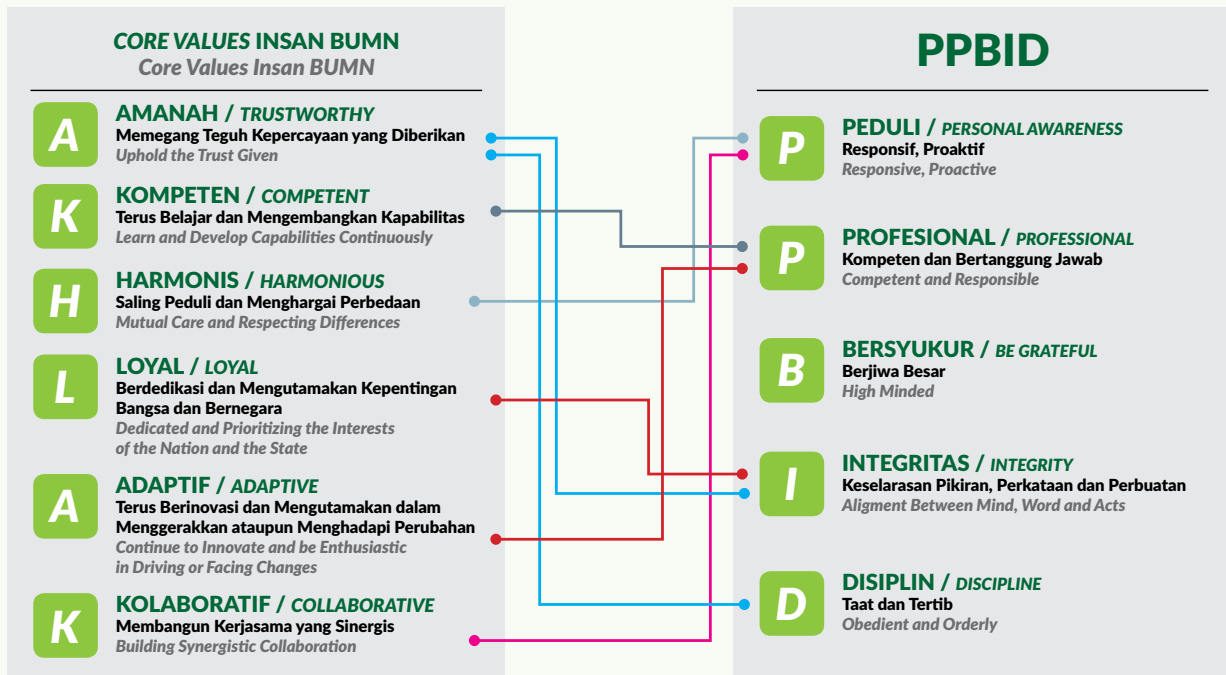
### CORPORATE CULTURE

Corporate culture is a culture that must be owned and carried out voluntarily and joyfully by all personnel of PP Properti. In 2020, based on the Decree of Board of Directors No. 14/SK/PP-PROP/DIR/2020 the Company made changes to its Corporate Culture from Personal Awareness, Professional, Be Grateful, Integrity, and Discipline, which is abbreviated as "PPBID" to become Trustworthy, Competent, Hamonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative, which is abbreviated as "AKHLAK".

The new Corporate Culture, AKHLAK", is in harmony with the old Corporate Culture, PPBID, as described in the following chart:

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

KESELARASAN AKHLAK DAN PPBID | KESELARASAN AKHLAK DAN PPBID



AKHLAK

Agar budaya AKHLAK dapat melekat dan menyatu dalam perilaku Karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sehari-hari, maka Perusahaan memberikan panduan perilaku AKHLAK. Panduan ini disusun dengan mengadopsi Panduan Perilaku AKHLAK entitas induk usaha, yaitu PT PP (Persero) Tbk.

AKHLAK

In order for the AKHLAK culture to be embedded and integrated into the behavior of employees in carrying out their daily duties and responsibilities, the Company provides guidance on AKHLAK behavior. This guide was prepared by adopting the AKHLAK Code of Conduct of the parent company, namely PT PP (Persero) Tbk.

CORE VALUES	PENJELASAN EXPLANATION	PANDUAN PERILAKU BEHAVIORAL GUIDANCE
<b>AMANAH TRUSTWORTHY</b>	Memegang teguh kepercayaan yang diberikan. <i>Uphold the trust given</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memenuhi janji dan komitmen</li> <li>Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan</li> <li>Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika</li> <li>Keeping promises and commitments</li> <li>Responsible for duties, decisions and actions undertaken</li> <li>Upholding moral &amp; ethical values</li> </ul>
<b>KOMPETEN COMPETENT</b>	Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas. <i>Learn and develop capabilities continuously</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>Membantu orang lain belajar</li> <li>Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik</li> <li>Improve self competency to respond to ever-changing challenges</li> <li>Helping others to learn</li> <li>Complete tasks with the best quality</li> </ul>
<b>HARMONIS HARMONIOUS</b>	Saling peduli dan menghargai perbedaan. <i>Mutual care and respecting differences</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>Suka menolong orang lain</li> <li>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> <li>Respect others egardless of background</li> <li>Fond of helping others</li> <li>Building a conducive workplace</li> </ul>



PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

CORE VALUES	PENJELASAN EXPLANATION	PANDUAN PERILAKU BEHAVIORAL GUIDANCE
<b>LOYAL</b> <b>LOYAL</b>	Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara. <i>Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara</li> <li>Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar</li> <li>Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika</li> <li><i>Maintaining good reputation of fellow employees, leaders, SOE and the State</i></li> <li><i>Willing to sacrifice to achieve higher purposes</i></li> <li><i>Obeying the leader, as long as not in conflict with the law and ethics</i></li> </ul>
<b>ADAPTIF</b> <b>ADAPTIVE</b>	Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan. <i>Continue to innovate and be enthusiastic in driving or facing changes</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik</li> <li>Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi</li> <li>Bertindak proaktif</li> <li><i>Able to adapt quickly for the better</i></li> <li><i>Perform continuous improvement by following technology developments</i></li> <li><i>Proactive</i></li> </ul>
<b>KOLABORATIF</b> <b>COLLABORATIVE</b>	Membangun kerja sama yang sinergis. <i>Building synergistic collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.</li> <li><i>Provide Opportunities for Various Parties to Contribute</i></li> <li><i>Open for Collaboration to Generate Added Value</i></li> <li><i>Mobilizing the Utilization of Various Resources for Common Goals</i></li> </ul>

**NILAI-NILAI PERUSAHAAN (GRI 102-16)**

Nilai-nilai Perusahaan merupakan Kompetensi Inti atau *Core Competency* yang wajib dimiliki oleh seluruh Warga PP Properti. Pada tahun 2020, berdasarkan Surat Keputusan Direksi No.14/SK/PP-PROP/DIR/2020 Perusahaan melakukan perubahan Nilai-Nilai Perusahaan dari *Achievement Orientation, Business Acumen, Customer Focus, Enthusiastic, Integrity* dan *Persistence* menjadi Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif, disingkat "AKHLAK".

Nilai Perusahaan sebelumnya:

**a. Achievement Orientation**

Bekerja sesuai dengan standar prestasi bahkan melampauinya dan memiliki kebutuhan untuk meraih kesuksesan serta berupaya untuk mengejar kepuasan dalam bekerja.

**b. Business Acumen**

Kemampuan untuk memanfaatkan peluang dalam memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mencapai profit dan mengembangkan aktivitas bisnis perusahaan.

**c. Customer Focus**

Secara proaktif membangun hubungan dengan pelanggan (internal/eksternal) melalui upaya untuk memahami kebutuhan pelanggan, mengantisipasi permasalahan, dan menyediakan solusi serta mengutamakan kepuasan pelanggan.

**d. Enthusiastic**

Penuh energi, bersemangat, aktif dan ceria dalam mencapai target kerja.

**CORPORATE VALUES (GRI 102-16)**

*Corporate values are Core Competencies that must be possessed by all PP Properti personnel. In 2020, based on the Decree of Board of Directors No. 14/SK/PP-PROP/DIR/2020, the Company changed its Corporate Values from Achievement Orientation, Business Acumen, Customer Focus, Enthusiastic, Integrity and Persistence to become Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive and Collaborative, abbreviated as "AKHLAK".*

*Previous Corporate Values:*

**a. Achievement Orientation**

*Working in accordance with the standards of achievement even beyond, and have the need to achieve success and seek to pursue work-satisfaction.*

**b. Business Acumen**

*Able to take advantage of opportunities in giving contribution either directly or indirectly in the pursuit of achieving profit and developing business activities of the Company.*

**c. Customer Focus**

*Proactively build relationships with customers (internal/external) by trying to understand customer needs, anticipate problems, and provide solutions as well as prioritize customer satisfaction.*

**d. Enthusiastic**

*Full of energy, passionate, active and cheerful in achieving work targets.*

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

**e. Integrity**

Mengutamakan nilai, etika, peraturan perusahaan dan menjadi *role model* dalam melakukan aktivitas organisasi secara internal atau eksternal serta mampu mempertanggungjawabkan janji yang telah dibuat dan keputusan serta tindakan yang diambil.

**f. Persistence**

Kemampuan untuk mempertahankan stamina dan dorongan untuk bekerja keras dengan melakukan penyesuaian terhadap beban kerja.

Nilai Perusahaan "AKHLAK:

**a. Customer Focus**

Secara proaktif membangun hubungan dengan pelanggan (internal/eksternal) melalui upaya untuk memenuhi kebutuhan pelanggan, mengantisipasi permasalahan dan menyediakan solusi serta mengutamakan kepuasan pelanggan.

**b. Credibility**

Mengutamakan nilai, etika, kedisiplinan terhadap peraturan perusahaan dan menjadi *role model* melakukan aktivitas organisasi secara internal atau eksternal serta mempertanggungjawabkan janji yang telah dibuat dan keputusan serta tindakan yang diambil.

**c. Gratitude & Diversity**

Kemampuan membangun rasa syukur/berterima kasih dalam menerima dan melakukan kebaikan, mengembangkan sikap mental positif, optimisme, keteguhan dan sikap toleransi untuk menghargai, menghormati serta mengapresiasi diri sendiri dan orang lain dalam perbedaan.

**d. Professional Excellencies**

Memiliki kebutuhan dan antusiasme untuk mengejar kepuasan bekerja dan meraih kesuksesan yang mengacu kepada pemenuhan standar prestasi yang unggul melalui pemanfaatan wawasan bisnis, kesiapan melakukan perubahan, penerapan inovasi dan kreativitas sesuai dengan perkembangan teknologi terkini serta penciptaan sinergi dalam bekerja.

**SOSIALISASI DAN INTERNALISASI NILAI-NILAI PERUSAHAAN**

Sosialisasi dan Internalisasi Budaya dan Nilai-nilai Perusahaan dilakukan melalui forum-forum yang diselenggarakan internal Perusahaan seperti, *Management Review*, *Executive on Boarding*, dan lainnya. *Launching* sekaligus sosialisasi *Core Values* AKHLAK dalam acara CEO TALK 2020 diselenggarakan oleh PT PP (Persero) Tbk selaku induk usaha di Jakarta, 19 Agustus 2020.

**e. Integrity**

*Put forward corporate values, ethics, and rules and become a role model in conducting organizational activities internally or externally and able to account for the promises made as well as decisions and actions taken.*

**f. Persistence**

*Able to maintain stamina and drive to work hard by making adjustments to workload.*

Corporate Values "AKHLAK:

**a. Customer Focus**

*Proactively build relationships with (internal/external) customers through efforts to meet customer needs, anticipate problems and provide solutions and prioritize customer satisfaction.*

**b. Credibility**

*Prioritizing values, ethics, discipline towards company regulations and being a role model for carrying out organizational activities internally or externally as well as being accountable for promises that have been made and decisions and actions taken.*

**c. Gratitude & Diversity**

*The ability to be gratitude in receiving and doing good, developing a positive mental attitude, optimism, determination and tolerance to appreciate, respect and appreciate oneself and others in differences.*

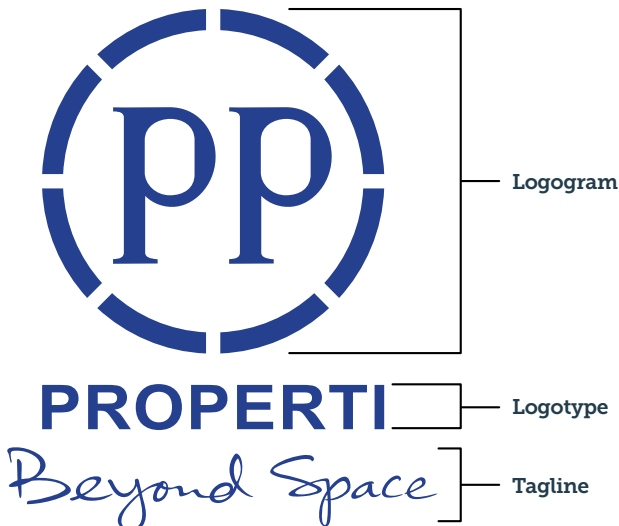
**d. Professional Excellencies**

*Have a need and enthusiasm to pursue work satisfaction and achieve success which refers to meeting superior performance standards through the use of business knowledge, readiness to make changes, application of innovation and creativity in accordance with the latest technological developments and creating synergies in work*

**DISSEMINATION AND INTERNALIZATION OF CORPORATE VALUES**

*The dissemination and internalization of Corporate Culture and Values is carried out through forums held internally by the Company, such as Management Review, Executive on Boarding, and others. The launching of the AKHLAK Core Values at CEO TALK 2020 event was held by PT PP (Persero) Tbk as the holding company in Jakarta, 19 August 2020.*

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE



### Logogram

Terdiri dari huruf "PP" dan 8 (delapan) garis, sama dengan logogram entitas induk, PT PP (Persero) Tbk.

### Logotype

Berupa tulisan "PROPERTI" yang menjadi satu kesatuan dengan logogram sehingga membentuk nama Perusahaan, "PP PROPERTI".

8 (delapan) garis lengkung yang membentuk bermakna 2 (dua) hal: PP Properti berkarya di 8 (delapan) penjuror mata angin yang berarti di mana saja, dan dimaknai juga sebagai bulan Agustus di mana PP Properti berdiri. Garis-garis lengkung yang membentuk lingkaran memberikan makna kesatuan tujuan yang utuh.

### Tagline

Berupa tulisan "Beyond Space" yang menjelaskan tentang kesungguhan PP Properti sebagai pengembang properti dalam membangun dan menghadirkan hunian yang dilengkapi dengan berbagai fasilitas penunjang agar sang penghuni dapat hidup sehat lahir dan batin.

"Beyond Space" memiliki 5 (lima) fitur yang mewakili kebutuhan sehari-hari (*daily needs*), yaitu hiburan (*entertainment*), makanan & minuman (*food & beverages*), fasilitas olah raga (*healthy*), dan fasilitas yang menunjang aktivitas sehari-hari (*daily activity*).

Warna putih pada dasar logo dimaknai sebagai karya tanpa pamrih. Sementara warna biru tua pada logo diartikan sebagai berkarya tanpa pamrih.

### BRAND PERUSAHAAN / CORPORATE BRAND

Logo PP Properti telah disahkan melalui Surat Keputusan Direksi No.: 04/SK/PP-PROP/DIR/2014 tanggal 29 September 2014 tentang Pembuatan dan Penggunaan Logo (Lambang) Perusahaan, sedangkan untuk Hak Cipta masih dalam proses di Depkumham Dirjen Haki. Logo PP Properti terdiri dari 3 (tiga) bagian:

*PP Properti logo has been approved by the Board of Directors Decree No : 04/SK/PP-PROP/DIR/2014 dated September 29, 2014 on the Creation and Use of Company Logo, while the Copyright is still in the process at the Directorate General of Intellectual Rights of the Ministry of Law and Human Rights. PP Properti Logo consists of 3 (three) parts:*

### Logogram

*Consisting of the letters "PP" and 8 (eight) lines, the same as the logogram of its parent company, PT PP (Persero) Tbk.*

### Logotype

*In the form of the writing "PROPERTI" that become one entity with logogram to form the name of the Company, "PP PROPERTI".*

*8 (eight) curved lines implies 2 (two) things: PP Properti works in 8 (eight) directions of the wind which mean anywhere, and can also be interpreted as the month of August where PP Properti was established. The curved lines that form the circle give the meaning of the unity of goals.*

### Tagline

*In the form of the writing "Beyond Space" that describes the seriousness of PT PP Properti as a property developer in building and presenting residences equipped with various supporting facilities so that the occupants can live healthy both physically and mentally.*

*"Beyond Space" has 5 (five) features that represent daily needs, namely entertainment, food & beverages, sports facilities (healthy), and facilities that support day-to-day activities (daily activity).*

*The white color on the base of the logo is interpreted as a selfless work. While the dark blue on the logo is defined as work unconditionally.*

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

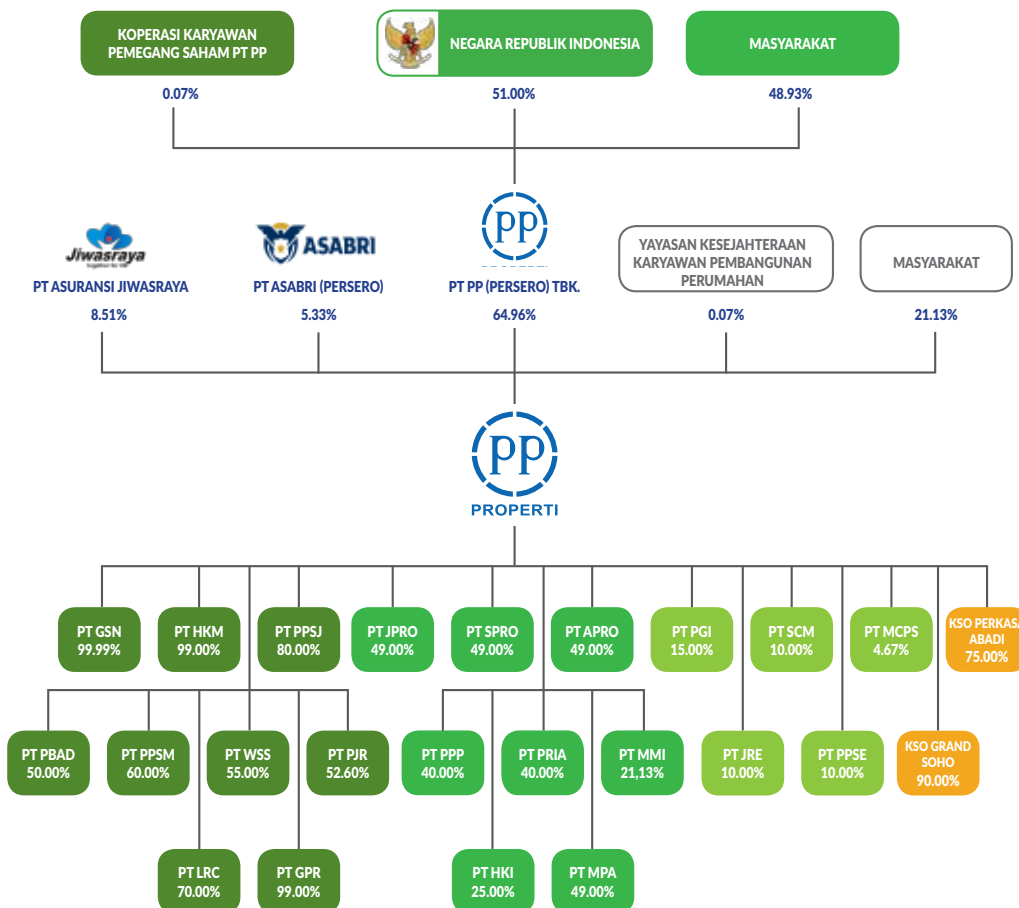
KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM (GRI 102-5)

SHAREHOLDERS COMPOSITION (GRI 102-5)

KEPEMILIKAN SAHAM PP PROPERTI PER 31 DESEMBER 2020  
PP Properti Share Ownership as of December 31, 2020

PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDERS	JUMLAH SAHAM (LEMBAR) NUMBER OF SHARES (SHARE)	MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH (RP) ISSUED AND FULLY PAID CAPITAL (RP)	PERSENTASE KEPEMILIKAN PERCENTAGE OF OWNERSHIP (%)
Nilai Nominal Saham = Rp25/lembar saham Par Value per Share = Rp25/share			
<b>Kepemilikan saham 5% atau lebih / Ownership of 5% or more</b>			
PT PP (Persero) Tbk	40.063.119.098	1.001.577.977.450	64,96%
PT Asuransi Jiwasraya (Persero)	5.247.243.770	136.810.942.625	8,51%
PT Asabri (Persero)-Dapen Polri	3.284.680.836	82.117.020.900	5,33%
<b>Kepemilikan Kurang dari 5% / Ownership of less than 5%</b>			
Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP)	40.103.222	1.002.580.550	0,07%
Dewan Komisaris dan Direksi / Board of Commissioners and Board of Directors	28.236.416	705.910.400	0,05%
Publik (masing-masing kepemilikan di bawah 5%) / Public (each ownership below 5%)	13.037.701.311	325.942.532.775	21,14%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>61.675.671.883</b>	<b>1.541.891.797.075</b>	<b>100,00%</b>

STRUKTUR GRUP PP PROPERTI



ENTITAS ANAK  
Subsidiaries

1. PT GSN: PT Gitanusa Saran Niaga
2. PT HKM: PT Hasta Kreasimandiri
3. PT PPSJ: PT PPRO Sampurna Jaya
4. PT PBAD: PT PPRO BIJB Aerocity Development
5. PT PPSM: PT PP Properti Suramadu
6. PT WSS: PT Wisma Seratus Sejahtera
7. PT PJR: PT PP Properti Jababeka Residence
8. PT LRC: PT Limasland Reality Cilegon
9. PT GPR: PT Grahaprima Realindo

ENTITAS ASOSIASI  
Associates

1. PT JPRO: PT Jababeka PP Properti
2. PT SPRO: PT Sentul PP Properti
3. PT APRO: PT Aryan Pembangunan Perumahan Properti
4. PT PPP: PT Pekanbaru Permai Proptindo
5. PT PRIA: PT Perusahaan Resort Indonesia Amerika
6. PT MMI: PT Menara Maritim Indonesia
7. PT HKI: PT Hotel Karya Indonesia
8. PT MPA: PT Mikroland Payon Amartha

PENYERTAAN SAHAM  
Investment in Shares

1. PT PGI: PT Pancakarya Grahatama Indonesia
2. PT SC: PT Sinergi Colomadu
3. PT MPSC: PT Mitracipta Polasarana
4. PT JRB: PT Jasamarga Restarea Batang
5. PT PPSB: PT Pembangunan Perumahan Sinergi Banjaratma

VENTURA BERSAMA/KERJA  
SAMA OPERASI (KSO)  
Joint Venture/Joint Operation  
(JO)

1. KSO Perkasa Abadi
2. KSO PP Grand Soho

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

DAFTAR ENTITAS ANAK DAN ENTITAS ASOSIASI LIST OF SUBSIDIARIES AND ASSOCIATES

ENTITAS ANAK  
SUBSIDIARIES

NAMA NAME	BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS	DOMISILI DOMICILE	TAHUN BERDIRI YEAR OF ESTABLISHMENT	TAHUN BEROPERASI KOMERSIAL YEAR OF COMMERCIAL COMMENCEMENT	TAHUN PENYERTAAN MODAL YEAR OF CAPITAL INVESTMENT	KEPEMILIKAN OLEH PP PROPERTI OWNERSHIP BY PP PROPERTI (%)		JUMLAH ASET (RP-JUTA) TOTAL ASSETS (RP-MILLION)		STATUS OPERASI OPERATIONAL STATUS
						2020	2019	2020	2019	
PT Gitanusa Sarana Niaga	Bidang Pembangunan, Perdagangan, Pertanian, Pengangkutan, Percetakan, Perbengkelan, Jasa Construction, Trading, Agriculture, Logistics, Printing, Workshop, Services	Surabaya, Jawa Timur Surabaya, East Java	2003	2006	2013	99,99%	99,99%	353.096	376.895	Beroperasi Operating
PT Hasta Kreasimandiri	Bidang Pembangunan Perumahan (Real Estate), Perdagangan, Perindustrian dan Pertambangan, Peternakan, Pertanian, Perkebunan, Kehutanan dan Jasa Residential Construction (Real Estate), Trading, Industry and Mining, Livestocks, Agriculture, Plantations, Forestry and Services.	Balikpapan, Kalimantan Timur Balikpapan, East Kalimantan	1995	1995	2015	99,00%	99,00%	860.817	881.559	Beroperasi Operating
PT Wisma Seratus Sejahtera	Bidang Pembangunan, Perdagangan, dan Jasa Construction, Trading and Services	DKI Jakarta DKI Jakarta	2012	2012	2016	55,00%	55,00%	421.271	567.297	Beroperasi Operating
PT PP Properti Jababeka Residence	Bidang Pembangunan, Perdagangan, dan Jasa Construction, Trading and Services	Bekasi, Jawa Barat Bekasi, West Java	2016	2016	2016	52,60%	52,60%	365.716	362.022	Beroperasi Operating
PT PP Properti Sampurna Jaya	Bidang Pembangunan, Perdagangan, dan Jasa Construction, Trading and Services	Surabaya, Jawa Timur Surabaya, East Java	2017	2017	2017	80,00%	80,00%	366.161	329.678	Beroperasi Operating
PT PP Properti Suramadu	Bidang Perdagangan, Jasa, Pembangunan, Realty, Building Management Trading, Services, Construction, Realty, Building Management	Surabaya, Jawa Timur Surabaya, East Java	2017	-	2017	60,00%	60,00%	591.130	581.197	Belum Beroperasi Not yet in operation
PT PPRO BIJB Aerocity Development	Bidang Perdagangan, Jasa, Pembangunan, Realty, Building Management Trading, Services, Construction, Realty, Building Management	Bandung, Jawa Barat Bandung, West Java	2018	-	2018	80,00%	80,00%	419.679	434.230	Belum Beroperasi Not yet in operation
PT Limasland Realty Cilegon	Bidang Pembangunan, Perdagangan, dan Jasa Construction, Trading and Services	Cilegon, Jawa Barat Cilegon, West Java	2016	2016	2018	70,00%	70,00%	78.676	64.037	Beroperasi operating
PT Grahaprima Realtindo	Bahan Bangunan (Pasir/Batu Bata), Jasa Pengelolaan Gedung, Jasa Konsultasi Manajemen Construction Materials (Sand/Bricks), Building Management Services, Management Consulting Services	Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta Sleman, Special Region of Yogyakarta	2013	2014	2018	99,00%	99,00%	81.097	55.485	Beroperasi operating

ENTITAS ASOSIASI  
ASSOCIATES

NAMA NAME	BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS	DOMISILI DOMICILE	TAHUN BERDIRI YEAR OF ESTABLISHMENT	TAHUN BEROPERASI KOMERSIAL YEAR OF COMMERCIAL COMMENCEMENT	TAHUN PENYERTAAN MODAL YEAR OF CAPITAL INVESTMENT	KEPEMILIKAN OLEH PP PROPERTI OWNERSHIP BY PP PROPERTI (%)		JUMLAH ASET (RP-JUTA) TOTAL ASSETS (RP-MILLION)		STATUS OPERASI OPERATIONAL STATUS
						2020	2019	2020	2019	
PT Sentul PP Properti	Bidang pembangunan, perdagangan dan jasa Construction, trading and services	Bogor, Jawa Barat Bogor, West Java	2016	2016	2016	49,00%	49,00%	179.842	168.320	Beroperasi Operating
PT Pekanbaru Permai Propertindo	Bidang pembangunan, perdagangan dan jasa Construction, trading and services	Pekanbaru, Riau Pekanbaru, Riau	2012	2012	2014	40,00%	40,00%	355.742	349.023	Beroperasi Operating
PT Jababeka PP Properti	Bidang pembangunan, perdagangan dan jasa Construction, trading and services	Bekasi, Jawa Barat Bekasi, West Java	2016	2016	2016	49,00%	49,00%	158.757	171.162	Beroperasi Operating
PT Aryan PP Properti	Bidang jasa, pembangunan, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, perkebunan, perikanan, percetakan, perbengkelan Services, construction, trading, industry, land transportation, agriculture, plantation, fishery, printing, workshop	Surabaya, Jawa Timur Surabaya, East Java	2017	-	2017	49,00%	49,00%	113.523	101.259	Beroperasi Operating

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

 ENTITAS ASOSIASI  
 ASSOCIATES

NAMA NAME	BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS	DOMISILI DOMICILE	TAHUN BERDIRI YEAR OF ESTABLISHMENT	TAHUN BEROPERASI KOMERSIAL YEAR OF COMMERCIAL COMMENCEMENT	TAHUN PENYERTAAN MODAL YEAR OF CAPITAL INVESTMENT	KEPEMILIKAN OLEH PP PROPERTI OWNERSHIP BY PP PROPERTI (%)		JUMLAH ASET (RP-JUTA) TOTAL ASSETS (RP-MILLION)		STATUS OPERASI OPERATIONAL STATUS
						2020	2019	2020	2019	
PT Menara Maritim Indonesia	Bidang Pembangunan, Perdagangan, dan Jasa <i>Construction, trading and services</i>	Jakarta Utara, DKI Jakarta <i>North Jakarta, DKI Jakarta</i>	2018	2021	2018	21,13%	30,00%	495.140	357.602	Belum Beroperasi <i>Not yet in operation</i>
PT Hotel Karya Indonesia	Bidang Penyediaan Akomodasi Hotel <i>Hotel Accommodation Provision</i>	Jakarta Timur, DKI Jakarta <i>East Jakarta, DKI Jakarta</i>	2018	-	2019	25,00%	25,00%	67.588	63.069	Belum Beroperasi <i>Not yet in operation</i>
PT Perusahaan Resort Indonesia Amerika	Bidang Penyediaan Akomodasi Hotel Bintang Lima <i>Five Star Hotel Accommodation Provision</i>	Lombok, Nusa Tenggara Barat <i>Lombok, West Nusa Tenggara</i>	2016	-	2017	40,00%	40,00%	41.979	41.770	Belum Beroperasi <i>Not yet in operation</i>
PT Mikroland Payon Amartha	Realti dan properti jasa <i>Realty and Property Services</i>	Semarang Jawa Tengah <i>Semarang, Central Java</i>	2019	2020	2019	49,00%	49,00%	416.129	149.531	Beroperasi <i>operating</i>

 PENYERTAAN SAHAM  
 INVESTMENT IN SHARES

NAMA NAME	BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS	DOMISILI DOMICILE	TAHUN PENYERTAAN MODAL YEAR OF CAPITAL INVESTMENT	KEPEMILIKAN OLEH PP PROPERTI OWNERSHIP BY PP PROPERTI (%)		STATUS OPERASI OPERATIONAL STATUS
				2020	2019	
PT Pancakarya Grahatama Indonesia	Bidang pembangunan, perdagangan dan jasa <i>Construction, trading and services</i>	Bogor, Jawa Barat <i>Bogor, West Java</i>	2013	15,00%	15,00%	Beroperasi <i>Operating</i>
PT Mitracipta Polasarana	Bidang pembangunan dan perdagangan <i>Construction and trading</i>	DKI Jakarta <i>DKI Jakarta</i>	2013	4,67%	4,67%	Beroperasi <i>Operating</i>
PT Sinergi Colomadu	Bidang pembangunan dan perdagangan <i>Construction and trading</i>	Karanganyar, Jawa Tengah <i>Karanganyar, Central Java</i>	2017	10,00%	10,00%	Beroperasi <i>Operating</i>
PT Jasamarga Restarea Batang	Bidang real estate, kesenian, hiburan dan rekreasi, penyediaan akomodasi dan penyediaan makan dan minum serta perdagangan besar dan eceran, reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor. <i>Real estate, arts, entertainment and recreation, accommodation and foods and beverage, wholesale and retail trading, repair and maintenance of cars and motorcycles.</i>	Semarang, Jawa Tengah <i>Semarang, Central Java</i>	2019	10,00%	10%	Beroperasi <i>Operating</i>
PT Pembangunan Perumahan Sinergi Banjaratma	Bidang pembangunan, perdagangan dan jasa. <i>Development, trading and services.</i>	Brebes, Jawa Tengah <i>Brebes, Central Java</i>	2019	10,00%	10%	Beroperasi <i>Operating</i>

 VENTURA BERSAMA/KERJA SAMA OPERASI (KSO)  
 JOINT VENTURE/JOINT OPERATION (SO)

NAMA NAME	BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS	DOMISILI DOMICILE	TAHUN BERDIRI YEAR OF ESTABLISHMENT	TAHUN BEROPERASI KOMERSIAL COMMENCEMENT	TAHUN PENYERTAAN MODAL YEAR OF CAPITAL INVESTMENT	KEPEMILIKAN OLEH PP PROPERTI OWNERSHIP BY PP PROPERTI (%)		JUMLAH ASET (RP-JUTA) TOTAL ASSETS (RP-MILLION)		STATUS OPERASI OPERATIONAL STATUS
						2020	2019	2020	2019	
KSO Perkasa Abadi	Bidang pembangunan, perdagangan dan jasa <i>Construction, trading, and services</i>	DKI Jakarta <i>DKI Jakarta</i>	2003	2005	2013	75,00%	75,00%	122.283	134.322	Beroperasi <i>operational</i>
KSO PP Grand Soho	Pengembang <i>Developer</i>	DKI Jakarta <i>DKI Jakarta</i>	2010	2010	2015	90,00%	90,00%	86.132	108.260	Beroperasi <i>operational</i>

### LOKASI OPERASIONAL DAN PASAR YANG DILAYANI (GRI 102,4, 102-6)

Hingga akhir 2020, PP Properti tidak memiliki kantor cabang dan kantor perwakilan. Adapun lokasi operasional, sekaligus pasar yang dilayani Perusahaan adalah sebagai berikut:

### OPERATIONAL LOCATION AND MARKET SERVED (GRI 102,4, 102-6)

Until the end of 2020, PP Properti has no branch offices and representative offices. The operational locations and the market served by the Company are as follows:

## KANTOR PUSAT / HEAD OFFICE

### PT PP PROPERTI TBK

Plaza PP - Lt. 7

Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57 Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760, DKI Jakarta, Indonesia

Tel: +62 21 8779 2734 | Fax: +62 21 8779 2947

E-mail: headoffice@pp-properti.com | Website: www.pp-properti.com

## ENTITAS ANAK / SUBSIDIARIES

### PT GITANUSA SARANA NIAGA

Jl. Ruko Villa Bukit Mas RM. 24-25  
Kota Surabaya, 60142, Jawa Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 3740008  
Fax: +62 31 3554568  
E-mail: infokazacitymallsurabaya@gmail.com

### PT HASTA KREASIMANDIRI

Ruko Pasar Baru Balikpapan  
Jl. Jenderal Sudirman, Klandasan Ilir  
Balikpapan Selatan, Kalimantan Timur, 76113  
Tel: +62 542 737888

### PT WISMA SERATUS SEJAHTERA

Jl. Margonda Raya No. 492C Kel. Pondok Cina, Kec. Beji  
Kota Depok - Jawa Barat 16424  
Tel: +62 21 22373999 / +62 21 21798722  
E-mail: evenciomargonda@gmail.com  
Website: www.evenciomargonda.co.id

### PT PP PROPERTI JABABEKA RESIDENCE

Hollywood Plaza No. 10-12  
Jl. H. Umar Ismail, Mekar Mukti, Cikarang Utara, Bekasi  
Kota Jababeka, 17550, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 89833961  
E-mail: ppproperti.jababekaresiden@gmail.com

### PT PPRO SAMPURNA JAYA

Jl. Raya Wiyung, Babatan Timur C No.1  
Kota Surabaya 60227  
Jawa Timur, Indonesia  
Telp: +62 31 9942 4848

### PT PP PROPERTI SURAMADU

Jl. Tambak Wedi Kav. 2 No. 1  
Surabaya, 60126, Jawa Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 3741414  
E-mail: info@pp-pro-suramadu.com/hello@pppro-suramadu.com  
Website: www.pp-pro-suramadu.com

### PT PPRO BIJB AEROCITY DEVELOPMENT

Jl. Soekarno Hatta No. 522, RT05/RW06  
Kel. Batununggal, Kec. Bandungkidul  
Bandung - Jawa Barat  
Tel: +62 22 7569922  
E-mail: bp1ad@pp-properti.com  
Website: -

### PT LIMASLAND REALTY CILEGON

Puri Krakatau Hijau Blok G1 No.1A  
Kel. Kotasari, Kec. Gerogol  
Cilegon - Banten  
Tel: +62 254 7734567  
E-mail: greenparkterrace199@gmail.com  
Website: -

### PT GRAHAPRIMA REALTINDO

Jl. Babarsari No. 88 RT17/RW05  
Dusun Tambakbayan, Kel. Caturtunggal  
Kec. Depok, Kab. Sleman - D.I. Yogyakarta  
Tel: +62 274 488899  
E-mail: tanababarsari@gmail.com  
Website: www.tanababarsari.com

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

ENTITAS ASOSIASI / ASSOCIATES

**PT SENTUL PP PROPERTI**

Gedung Town Management Ofce  
Jl. Surya Kencana, Sentul City, Ds. Citaringgul, Kec.  
Babakan Madang, Bogor, 16810, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 29325227  
Fax: +62 21 29325229  
E-mail: sentulppproperti@gmail.com  
Website: www.verduradarantinggi.com

**PT PEKANBARU PERMAI PROPERTINDO**

Perkantoran Gandaria 8 Lt. 3 Unit F, Jl. Iskandar Muda,  
Kebayoran Lama Utara, Jakarta Selatan, 12240  
Tel: +6221-29304047  
Fax: +62 21 29304047  
Website: www.pekanbarupark.com

**PT JABABEKA PP PROPERTI**

Hollywood Plaza No. 10-12  
Jl. H. Umar Ismail, Mekar Mukti, Cikarang Utara, Bekasi,  
Kota Jababeka, 17550, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 89833955  
Fax: +62 21 89833954  
E-mail: jababeka.ppproperti@gmail.com  
Website: www.riverviewresidence.co.id

**PT ARYAN PEMBANGUNAN PERUMAHAN PROPERTI**

Jl. Abdul Wahab Slamin Kav. 9-10, Surabaya, 60225  
Jawa Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 61150072  
E-mail: adm.kidzania.sby@gmail.com

**PT MENARA MARITIM INDONESIA**

Gedung Cabang Pelabuhan Tanjung Priok Lt. 6  
Jl. Raya Pelabuhan No. 9, Tanjung Priok Jakarta Utara  
Tel: +62 21-22444557  
E-mail: corporate@menara-maritim.co.id  
Website: www.menara-maritim.co.id

**PT HOTEL KARYA INDONESIA**

Plaza PP - Jl. TB Simatupang No. 57, Jakarta Timur  
Tel: +62 21-87792734

**PT PERUSAHAAN RESORT INDONESIA AMERIKA**

Lot H3 KEK Mandalika, Kuta, Pujut  
Lombok Tengah

PENYERTAAN SAHAM / INVESTMENT IN SHARES

**PT PANCAKARYA GRAHATAMA INDONESIA**

GrahaTrivio Lt. 3  
Jl. KH. Wahid Hasyim No.157 Jakarta Pusat, 10340  
DKI Jakarta, Indonesia

**PT MITRA CIPTA POLASARANA**

Gedung Graha Adira Lantai 2 Jl. Menteng Raya No. 21  
Jakarta Pusat, 10340, DKI Jakarta, Indonesia  
Tel: +62 21 3902991/3902992  
Fax: +62 21 3909335

**PT SINERGI COLOMADU**

Jl. Adi Sucipto No.1 Colomadu  
Karang Anyar, 57177, Jawa Tengah, Indonesia  
Tel: +62 271 7851761  
E-mail: detjolomadoe@gmail.com  
Website: www.detjolomadoe.com

VENTURA BERSAMA/KERJA SAMA OPERASI (KSO) / INVESTMENT IN SHARES

**KSO PERKASA ABADI**

Jl. Bukit Gading Raya Kav.1  
Kelapa Gading, Jakarta 14240  
Tel: +62 21 4515151  
Fax: +62 21 45852747  
Website: www.paladian.com

**KSO PP - GRAND SOHO**

Jalan Letjen. S. Parman Kav 22-24,  
Jakarta Barat, Indonesia.  
Tel: +62 21 5301111  
Fax: +62 21 53676191  
E-mail: gstpp.fnance@gmail.com



## PROYEK RESIDEN / RESIDENTIAL PROJECT

### APARTEMEN PATRIA PARK

Jl. DI. Panjaitan Kav. 6-7, Cipinang Cempedak,  
Jatinegara, Jakarta Timur 13340

### THE AYOMA APARTMENT

Jl. Raya Ciater Barat, Rawa Buntu, Serpong,  
Tangerang Selatan, 15310, Banten, Indonesia  
Tel: +62 21 29662268

E-mail: theayoma@yahoo.com  
Website: www.theayoma.com

### PALADIAN PARK APARTMENT

Jl. Raya Gading Kirana Kav.1 RT.18/8, Klp. Gading Barat,  
Jakarta Utara, DKI Jakarta, 14240  
Tel: +62 21 4515151 / 4515050

E-mail: info@paladianpark.com  
Website: www.paladianpark.com

### THE LOUVIN APARTMENT

Jl. Ir. Soekarno No.122 Desa Sayang,  
Kec. Jatinangor, Kab.Sumedang – Jawa Barat 45363  
Tel: +62 22 87833888

E-mail: louvinapartment@gmail.com  
Website: www.louvinapartment.com

### GRAND KAMALA LAGOON

Kawasan Grand Kamala Lagoon  
Jl. Candrabhaga, Pekayon Jaya, Bekasi,  
Jawa Barat, 17148, Indonesia  
Tel: +62 21 29809600

Fax: +62 21 29453922  
E-mail: grandkamala.official@gmail.com  
Website: www.grandkamala.com

### EVENCIIO APARTMENT

Jl. Margonda Raya No. 508, Pondok Cina, Beji,  
Kota Depok, 16424, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 22373999

E-mail: evenciiomargonda@gmail.com  
Website: www.evenciiomargonda.co.id

### GUNUNG PUTRI SQUARE

Jl. Mercedes Benz No. 257  
Gunung Putri, Bogor, 16964, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 86862000  
Fax: +62 21 86862300

E-mail: marketinggunungputri@gmail.com  
Website: www.gunungputrisquare.co.id

### VERDURA APARTMENT

Jl. MH Thamrin Kav 58, Citaringgul, Kec Babakan Madang,  
Bogor, 16810, Jawa Barat, Indonesia

Tel: +62 8111161677  
Fax: +62 21 2932 5229  
E-mail: verdura.apartment@gmail.com  
Website: www.verdurasentul.co.id

### RIVERVIEW RESIDENCE

Jl. Inspeksi Kalimalang, Jababeka VII,  
Cikarang, Bekasi, 17550, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 89833955

E-mail: jababeka.ppproperti@gmail.com  
Website: www.riverviewresidence.co.id

### LITTLE TOKYO JABABEKA

Marketing Gallery Jababeka  
Jl. H. Usmar Ismail No.8, Cikarang, Jawa Barat 17550  
Tel: +62 21 89833961  
E-mail: hello@littletokyojababeka.id  
Website: littletokyojababeka.id

### GRAND ANILA APARTMENT

Jl. Kartini No. 60, Sukapura, Kec. Kejaksaan,  
Cirebon, Jawa Barat, 45122.  
Tel: +6281 12252189

E-mail: BP1aerocity@pprobijbad.com  
Website: www.grandanila.id

### GREEN PARK TERRACE

Puri Krakatau Hijau Blok G1 No.1A,  
Kel. Kotasari, Kec. Grogol Cilegon, Banten 42436  
Tel: +62 254 7734567

E-mail: greenparkterrace.apartemen@gmail.com  
Website: www.greenparkterrace.com

### AMARTHA VIEW

Jl. Bukit Barisan Raya No. 57, Permata Puri, Ngaliyan  
Semarang, 50189, Jawa Tengah, Indonesia  
Tel: +62 24 7628569, 7628573

Fax: +62 24 7628576  
E-mail: permatapurismg@gmail.com  
Website: www.amarthaview.com

### THE ALTON APARTMENT

Jl. Prof. Soedarto No.10 Pedalangan  
Semarang, 50268, Jawa Tengah, Indonesia  
Tel: +62 24 76400088, 76400999

E-mail: thealtonapartmentsmg@gmail.com  
Website: www.altonapartemen.co.id

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**PERMATA PURI SEMARANG**

Jl. Bukit Barisan Raya No. 57, Permata Puri Ngaliyan,  
Semarang, Jawa Tengah 50189  
Tel: +62 24 7628569/ 7628573  
Fax: +62 24 7628576  
E-mail: permatapurismg@gmail.com

**TANA BABARSARI**

Jl. Babarsari TB 17/88, Catur Tunggal, Depok Kab. Sleman  
- D.I. Yogyakarta 55281  
Tel: +62 274 488899  
E-mail: tanababarsari@gmail.com  
Website: www.tanababarsari.com

**GRAND SUNGKONO LAGOON**

Jl. Abdul Wahab Siamin Kav. 9-10 Surabaya, 60225, Jawa  
Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 5670188  
Fax: +62 31 5689871  
E-mail: info@grandsungkonolagoon.com  
Website: www.grandsungkonolagoon.com

**GRAND DHARMAHUSADA LAGOON**

Jl. Raya Mulyosari No. 366 A  
Surabaya, 60115, Jawa Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 5944433  
E-mail: info@gdl.co.id  
Website: www.gdl.co.id

**PAYON AMARTHA**

Jl. Bukit Barisan Raya No. 57, Permata Puri Ngaliyan  
Semarang, Jawa Tengah 50189  
Tel: +62 24 7628569/ 7628573  
Fax: +62 24 7628576  
E-mail: permatapurismg@gmail.com  
Website: www.payonamartha.com

**GRAND SHAMAYA**

Jl. Embong Sawo 01, Embong Kaliasin, Genteng,  
Surabaya - Jawa Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 5947977  
E-mail: info@grandshamaya.com  
Website: www.grandshamaya.com

**WESTOWN VIEW**

Jl. Raya Menganti Dukuh Karang No. 73  
Perum Graha Sampurna Indah Surabaya,  
Jawa Timur 60227  
Tel: +62 31 99424848  
E-mail: westownview@gmail.com  
Website: www.westownview.com

**PAVILION PERMATA APARTMENT**

Golden City Mall, Lt.G Jl. Abdul Wahab Siamin No. 2-8,  
Surabaya, Jawa Timur 60225  
Tel: +62 31 5683168  
Website: www.pavilionpermata.com

**BEGAWAN APARTMENT**

Jl. Raya Tlogomas No.1-3, Lowokwaru, Malang 65144  
Tel: +62 341 5029990  
E-mail: qsbegawan@gmail.com  
Website: www.apartemenbegawan.com

**GRAND SAGARA**

Jl. Tambak Wedi Kav. 2 No. 27 Surabaya, 60126,  
Jawa Timur, Indonesia  
Tel: +62 31 3735888  
E-mail: hello@grandsagara.com  
Website: www.grandsagara.com

**GRAND DHARMAHUSADA LAGOON**

Jl. Raya Mulyosari 366A, Surabaya 60155  
Tel: +62 31-5932555  
E-mail: info@gdl.co.id  
Website: www.gdl.co.id

**PURI LEMBANA**

Jl. Raya Sapan, Kel. Derwati, Kec. Gedebage, Kota Bandung  
Tel: +62 813 67232221  
Website: www.purilembana.com

**GREENPARK TERRACE**

Jl. Perumahan Puri Krakatau Hijau Blok G1 No. 1A,  
Jalan Raya Merak, Grogol - Cilegon Barat - 42436  
Tel: +62 254 7734567  
E-mail:greenparkterrace.apartemen@gmail.com  
Website: www.greenparkterrace.com

**MAZHOJI**

Jl. Margonda Raya No. 328C, Depok, 16432  
Tel: +62 811161007  
E-mail: mazhojimagonda@gmail.com  
Website: www.mazhoji.com

**LITTLE TOKYO**

Jl. H. Usmar Ismail - Jl. Douwess Dekker Kav. D 17, Kota  
Jababeka, Mekarmukti, Cikarang Utara, Kab. Bekasi  
Tel: +62 21 89833961  
E-mail: hello@littletokyojababeka.id  
Website: www.littletokyojababeka.id

### GRAND ANILA APARTMENT

Dusun Antranaya, Desa Palasah, Kec. Kertajati, Kab. Majalengka, Jawa Barat  
Tel: +62 8112252189  
E-mail: BP1aerocity@pprobijbad.com  
Website: www.grandanila.id

### PROYEK MALL & EDUTAINMENT MALL & EDUTAINMENT PROJECT

### LAGOON AVENUE BEKASI

Jl. Kyai Haji Noor Alie 3A, Kalimalang  
Kota Bekasi, 17148, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 21 35761177  
Fax: +62 21 35761096  
E-mail: lagoonavenue.bekasi@pp-properti.com  
Website: www.lagoonavenue.com/lagoon-avenue-bekasi

### BALIKPAPAN OCEAN SQUARE

Jl. Jend. Sudirman, Pasar Baru,  
Balikpapan, Kalimantan Timur 76113  
Tel: +62 542 737888  
E-mail: contact@bosmall.id  
Website: www.bosmall.id

### LAGOON AVENUE SUNGKONO

Jl. Abdul Wahab Siamin Kav. 9-10, Surabaya,  
Jawa Timur 60225, Indonesia  
Tel: +62 31 5670188  
E-mail: lave.sungkono@gmail.com  
Website: www.lagoonavenue.com /lagoon-avenue-sungkono

### KAZA CITY

Jl. Kapas Krampung No. 45, Surabaya  
Tel: +62 31 3740008  
E-mail: infokazacitymallsurabaya@gmail.com  
Website: www.kazacity.com

### DE TJOLOMADOE

Jl. Adi Sucipto No.1 Karanganyar-Jawa Tengah  
Tel: +62 271 7851761  
E-mail: detjolomadoe@gmail.com  
Website: www.detjolomadoe.com

### PROYEK HOSPITALITY HOSPITALITY PROJECT

### PARK HOTEL JAKARTA

Jl. D.I. Pandjaitan Kav. 5 Cawang  
Jakarta Timur, 13340, DKI Jakarta, Indonesia  
Tel: +62 21 29982000  
Fax: +62 21 2998 2005  
E-mail: reservation@parkhotel.co.id  
Website: www.parkhotel.co.id

### PRIME PARK HOTEL BANDUNG

Jl. P. H. H. Mustofa No.47/ 57  
Bandung, 40124, Jawa Barat, Indonesia  
Tel: +62 22 87772000  
Fax: +62 22 8777 2777  
E-mail: reservationbandung@primepark.co.id  
Website: www.primelpark.co.id

### SWISS BELHOTEL BALIKPAPAN

Balikpapan Ocean Square, Pasar Baru  
Balikpapan, 76113, Kalimantan Timur, Indonesia  
Tel: +62 2542 7582800  
E-mail: resvsbbk@swiss-belhotel.com  
Website: www.swiss-belhotelbalikpapan.com

### PRIME PARK HOTEL PEKANBARU

Jl. Jend Sudirman Blok A No.3-6 Simpang Tiga,  
Bukit Raya, Pekanbaru, Riau 28671  
Tel: +62 761 7878222  
Fax: +62 761 7878223  
E-mail: reservation@primepark-pekanbaru.co.id  
Website: www.primelpark-pekanbaru.co.id

### PRIME PARK HOTEL & CONVENTION LOMBOK

Jl. Udayana No.16 Dasan Agung, Selaparang,  
Mataram, Nusa Tenggara Barat 83122  
Tel: +62 370 7842000  
E-mail: reservation@primepark-lombok.co.id  
Website: www.primelpark-lombok.co.id

### PALM PARK HOTEL SURABAYA

Jl. Kapas Krampung No.45 Tambakrejo, Simokerto,  
Surabaya, Jawa Timur 60142  
Tel: +62 31 3742000  
E-mail: reservation@primepark-lombok.co.id  
Website: www.palmpark-surabaya.co.id

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

## SKALA ORGANISASI (GRI 102-7)[C.3]

## ORGANIZATION SCALE (GRI 102-7)[C.3]

DESKRIPSI DESCRIPTION	SATUAN UNIT	2020	2019	2018
Total karyawan / Total employees	Orang / Persons	576	682	648
Liabilitas / Liabilities	Juta Rupiah / Million rupiah	14.044.751	13.459.622	10.784.076
Ekuitas / Equity	Juta Rupiah / Million rupiah	4.544.220	6.125.058	5.789.154
Aset / Assets	Juta Rupiah / Million rupiah	18.588.971	19.584.681	16.573.231
Penjualan dan Pendapatan Usaha / Sales and Operating Revenues	Juta Rupiah / Million rupiah	2.075.242	2.510.417	2.556.174
Beban Pokok Penjualan / Cost of Goods Sold	Juta Rupiah / Million rupiah	(1.747.594)	1.929.478	(1.893.598)
Pajak Penghasilan / Income Tax	Juta Rupiah / Million rupiah	(1.156)	64.248	65.543
Laba Bersih Tahun Berjalan / Net Profit for the Year	Juta Rupiah / Million rupiah	106.377	360.895	496.899
Produk dan Jasa / Products and Services	Segmen Usaha Business segments	Realti, Properti (Hospitality, serta Mall & Edutainment) Realty, Property (Hospitality and Mall & Edutainment)	Realti, Properti (Hospitality dan Commercial) Realty, Property (Hospitality and Commercial)	Realti, Properti (Hospitality dan Commercial) Realty, Property (Hospitality and Commercial)
Pemegang saham terbesar / Top Shareholder	Persen / Percent	PT PP (Persero) Tbk-64,96%	PT PP (Persero) Tbk-64,96%	PT PP (Persero) Tbk-64,96%

## INFORMASI MENGENAI KARYAWAN (102-8)

Hingga akhir tahun 2020, jumlah karyawan Perusahaan tercatat sebanyak 576 orang, berkurang 106 orang atau 15,54% dibanding tahun 2019 dengan karyawan sebanyak 682 orang. Penurunan jumlah pegawai tersebut diakibatkan dampak dari pandemi Covid 19, sehingga ada efisiensi dalam jumlah pegawai. Komposisi selengkapnya tentang karyawan yang dimiliki Perusahaan selama tahun pelaporan adalah sebagai berikut:

## INFORMATION ON EMPLOYEES (102-8)

By the end of 2020, the Company has 576 employees, a decrease of 106 employees or 15.54% compared to 2019 with 682 employees. The decrease in the number of employees was due to the impact of the Covid 19 pandemic, hence there was efficiency in the number of employees. The full composition of employees of the Company during the reporting year is as follows:

 KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN  
 Employee composition by gender

GENDER	2020		2019		2018	
	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)
Laki-laki / Male	399	69%	480	70.38%	389	60.03%
Perempuan / Female	177	31%	202	29.62%	259	39.97%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>	<b>682</b>	<b>100.00%</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

 KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN DAN JENIS KELAMIN  
 Employee composition by employment status and gender

STATUS KEPEGAWAIAN EMPLOYMENT STATUS	2020				2019				2018			
	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)
Tetap / Permanent	155	63	218	38%	176	65	241	35.34%	x	95	300	46,30%
Tidak Tetap / Non-Permanent	244	114	358	62%	304	137	441	64.66%	184	164	348	53,70%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>399</b>	<b>177</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>	<b>480</b>	<b>202</b>	<b>682</b>	<b>100.00%</b>	<b>389</b>	<b>259</b>	<b>648</b>	<b>100,00%</b>

L = Laki-laki / P = Perempuan

M = male / F = female

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN DAN WILAYAH KERJA**  
*Employee composition by employment status and work location*

STATUS KEPEGAWAIAN EMPLOYMENT STATUS	2020				2019				2018			
	KP	P	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	KP	P	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	KP	P	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)
Tetap / Permanent	66	156	222	27,48%	KP	156	247	36,00%	205	95	300	46,30%
Tidak Tetap / Non-Permanent	10	576	586	72,25%	91	425	435	64,00%	184	164	348	53,70%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>76</b>	<b>732</b>	<b>808</b>	<b>100,00%</b>	<b>10</b>	<b>581</b>	<b>682</b>	<b>100,00%</b>	<b>389</b>	<b>259</b>	<b>648</b>	<b>100,00%</b>

KP=Kantor Pusat / P=Proyek

KP = Head Office / P = Projects

**KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN USIA DAN JENIS KELAMIN**  
*Employee composition by age and gender*

RENTANG USIA AGE RANGE	2020				2019				2017			
	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)
> 50 tahun / >50 years	48	5	53	9%	67	6	73	10,70%	42	10	52	8,02%
40-49 tahun / 40-49 Years	65	10	75	13%	81	13	94	13,78%	62	42	104	16,05%
30-39 tahun / 30-39 Years	188	63	251	44%	173	65	238	34,90%	131	63	194	29,94%
20-29 tahun / 20-29 Years	98	99	197	34%	159	118	277	40,62%	154	144	298	45,99%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>399</b>	<b>177</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>	<b>480</b>	<b>202</b>	<b>682</b>	<b>100,00%</b>	<b>389</b>	<b>259</b>	<b>648</b>	<b>100,00%</b>

L = Laki-laki / P = Perempuan

M = male / F = female

**KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN**  
*Employee composition by education and gender*

TINGKAT PENDIDIKAN EDUCATION LEVEL	2020				2019				2018			
	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)
Pasca Sarjana / Master Degree	14	17	31	5%	24	16	40	5,87%	25	15	40	6,17%
Strata 1 / Bachelor Degree	204	112	316	55%	230	123	353	51,76%	209	172	381	58,80%
Diploma / Diploma Degree	25	19	44	8%	58	29	87	12,76%	27	13	40	6,17%
SMA dan Sederajat Senior High School and Equivalent	156	29	185	32%	168	34	202	29,62%	128	59	187	28,86%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>399</b>	<b>177</b>	<b>576</b>	<b>100%</b>	<b>480</b>	<b>202</b>	<b>682</b>	<b>100,00%</b>	<b>389</b>	<b>259</b>	<b>648</b>	<b>100,00%</b>

L = Laki-laki / P = Perempuan

M = male / F = female

**KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN LEVEL ORGANISASI DAN JENIS KELAMIN**  
*Employee composition by organizational level and gender*

LEVEL ORGANISASI/JABATAN ORGANIZATION LEVEL/POSITION	2020				2019				2018			
	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)	L M	P F	JUMLAH AMOUNT	PERSENTASE PERCENTAGE (%)
Direktur / Director	4	1	5	1%	4	1	5	0,73%	4	1	5	0,77%
Manajer / Manager	90	26	116	20%	99	28	127	18,62%	58	20	78	12,04%
Staf / Staff	230	150	380	65%	295	168	463	67,89%	301	229	530	81,79%
Karya Laksana / Outsource	79	1	80	14%	82	5	87	12,76%	26	9	35	5,40%
<b>Jumlah / Total</b>	<b>403</b>	<b>178</b>	<b>581</b>	<b>100%</b>	<b>480</b>	<b>202</b>	<b>682</b>	<b>100,00%</b>	<b>389</b>	<b>259</b>	<b>648</b>	<b>100,00%</b>

L = Laki-laki / P = Perempuan

M = male / F = female

PROFIL PERUSAHAAN  
 COMPANY PROFILE

**PERJANJIAN PERUNDINGAN KOLEKTIF (GRI 102-41)**

Pada tahun pelaporan, PP Properti belum memiliki Serikat Pekerja maupun Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Untuk menjamin hak dan kewajiban karyawan dan manajemen, Perusahaan memiliki Peraturan Perusahaan yang telah disahkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta dengan Nomor Pengesahan 272/PP/L/IV/D/2017. Jika terjadi masalah dengan karyawan, Peraturan tersebut telah menyediakan mekanisme untuk mencari jalan keluar atau solusi, seperti diatur dalam Pasal 60 tentang Penyampaian Keluh Kesah Karyawan, sebagai berikut:

- a. Karyawan yang bersangkutan membicarakan permasalahannya dengan atasan langsung apabila dalam 1 (satu) minggu masih belum ada tindak lanjut, karyawan yang bersangkutan mengajukan persoalannya secara tertulis kepada atasan langsung tersebut dengan batasan waktu penyelesaian 3 (tiga) hari;
- b. Apabila dalam butir 1 persoalannya belum dapat diselesaikan oleh atasan langsung, maka persoalan ini oleh karyawan yang bersangkutan secara tertulis kepada atasan dari pejabat atasan langsung dengan batas waktu penyelesaian 1 (satu) minggu;
- c. Apabila pada langkah kedua belum juga tercapai penyelesaian, maka karyawan yang bersangkutan dapat meneruskan persoalannya secara tertulis kepada Manajer Sumber Daya Manusia untuk selanjutnya menyampaikan persoalan ini kepada Rapat Direksi untuk diambil keputusan tentang penyelesaian persoalan;
- d. Apabila usaha-usaha dalam langkah ketiga masih belum juga berhasil, maka persoalan tersebut dapat diteruskan oleh Karyawan yang bersangkutan kepada pihak ketiga (c.q. Dinas Tenaga Kerja setempat) dengan berpedoman kepada peraturan perundangan yang berlaku.

**RANTAI PASOKAN (GRI 102-9)**

Dalam menjalankan operasional usaha, PP Properti menjalin kerja sama dengan berbagai pemasok barang dan jasa. Kebijakan itu diambil Perusahaan membutuhkan barang dan jasa dengan jumlah dan jenis yang sangat beragam, dan tidak semua bisa dipenuhi sendiri. Dengan demikian, keberadaan pemasok sangat penting dalam rantai pasokan PP Properti. (GRI 103-1)

Sesuai dengan kebijakan yang berlaku di PP Properti, pemasok barang menyuplai berbagai kebutuhan barang, antara lain, yang berhubungan dengan pekerjaan struktur, arsitektur dan mekanikal-elektrikal-plumbing (pemipaan). Sementara itu, pemasok jasa diperlukan Perusahaan

**COLLECTIVE LABOR AGREEMENT (GRI 102-41)**

*In the reporting year, PP Properti does not yet have a Trade Union or Collective Labor Agreement (PKB). To guarantee the rights and obligations of employees and management, the Company has Company Regulation that has been approved by the Department of Manpower and Transmigration of DKI Jakarta Province with an Authorization Number 272/PP/L/IV/D/2017. If there is a problem with employees, the regulation has provided a mechanism for the solution, as stipulated in Article 60 on the Submission of Employee Complaint, as follows:*

- a. The employee concerned discusses the problem with his/her direct superior; if within 1 (one) week there is still no follow-up, the employee submits the problem in writing to his/her direct superior with a 3 (three) day completion time limit;*
- b. If in point 1, the problem can not resolved by the direct superior, then the employee concerned submits the problem in writing to the superordinate of his/her direct superior with a 1 (one) week completion time limit;*
- c. If in the second step, the problem has not yet been settled, the employee concerned can forward the problem in writing to the Human Capital Manager, to further address the problem to the Board of Directors to take decision on resolving the problem;*
- d. If the effort in the third step is still unsuccessful, then the problem may be forwarded by the employee concerned to a third party (c.q. Regional Office of Manpower) by referring to the prevailing laws and regulations.*

**SUPPLY CHAIN (GRI 102-9)**

*In carrying out its business operations, PP Properti collaborates with a number of suppliers of goods and services. Such policy is taken because the Company requires goods and services in a very diverse amount and types, and not all of them can be fulfilled itself. Thus, the existence of suppliers is very important in PP Properti supply chain. (GRI 103-1)*

*In accordance with the prevailing policies in PP Properti, the supplier of goods supplies a variety of needs for goods, among others related to structural, architectural and mechanical-electrical-plumbing works. While the supplier of services needed by the Company to fulfill the non-goods or*

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

untuk memenuhi berbagai kebutuhan non-barang atau jasa, antara lain, yang berkaitan dengan jasa konsultasi perencanaan, pengawas/ manajemen konstruksi, perijinan dan konsultasi di bidang *quantity surveyor* (QS)

Dalam pengadaan barang dan jasa, PP Properti seoptimal mungkin menggandeng pemasok/vendor yang berdomisili di Indonesia, yang dalam laporan ini dikategorikan sebagai pemasok lokal. Apabila pemasok dari Indonesia tidak mampu menyediakan barang dan jasa yang diperlukan, atau dengan pertimbangan tertentu, maka PP Properti baru akan menggandeng pemasok internasional, yaitu mereka yang berdomisili dan menjalankan usahanya di luar Indonesia. (103-2)

Untuk mendapatkan kualitas barang dan jasa yang terbaik, sekaligus mendapatkan harga yang kompetitif, PP Properti melakukan seleksi dan persyaratan yang ketat bagi pemasok. Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa dalam rantai pasokan mengacu kepada Work Instruction (WI) Prosedur Pengadaan Jasa No. PPRO/016/P/006 Revisi ke-2 tanggal 24 Oktober 2019 dan WI Prosedur Pengadaan Barang No. PPRO/016/P/005 Revisi ke-2 tanggal 24 Oktober 2019.

Berdasarkan kriteria geografis serta kebijakan tentang pengadaan barang dan jasa di atas, komposisi pemasok dan nilai kontraknya selama tahun pelaporan adalah sebagai berikut: (GRI 103-3, 204-1)

*services needs, including planning consultants, construction supervisory/management, licensing and quantity surveyor (QS) consultants.*

*In the procurement of goods and services, the Company makes every effort to cooperate with suppliers/vendors domiciled in Indonesia, which in this report are categorized as local suppliers. If the supplier from Indonesia is unable to provide the goods and services needed, or under certain considerations, then PT Properti will take suppliers from abroad, which are suppliers that are domiciled and run their business outside Indonesia (103-2)*

*To obtain goods and services with the best quality, yet at a competitive price, PP Properti conducts strict selection and requirements for suppliers. The implementation of procurement of goods and services in the supply chain refers to the Work Instruction (WI) Procedure for Procurement of Services No. PPRO/016/P/006 2nd Revision dated October 24, 2019 and WI Procedure for Procurement of Goods No. PPRO/016/P/005 2nd revision dated October 24, 2019.*

*Based on the geographic criteria and policies regarding the procurement of goods and services above, the composition of suppliers and their contract value during the reporting year are as follows: (GRI 103-3, 204-1)*

**JUMLAH PEMASOK BARANG (SUPPLIER DAN KONTRAKTOR)**  
*Number of Supplier of Goods (Suppliers and Contractors)*

KETERANGAN INFORMATION	JUMLAH PEMASOK BARANG NUMBER OF SUPPLIER OF GOODS			NILAI KONTRAK PEKERJAAN (JUTA RUPIAH) CONTRACT VALUE (MILLION RUPIAH)		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Indonesia / Indonesia	81	67	98	2.351.210	1.163.911	3.270.576
Luar negeri / Overseas	0	-	-	0	0	0
<b>Jumlah / Total</b>	<b>81</b>	<b>67</b>	<b>98</b>	<b>2.351.210</b>	<b>1.163.911</b>	<b>2.780.960</b>

**JUMLAH PEMASOK JASA (KONSULTAN)**  
*Number of Supplier of Services (Consultants)*

KETERANGAN INFORMATION	JUMLAH PEMASOK JASA NUMBER OF SUPPLIER OF SERVICES			NILAI KONTRAK PEKERJAAN (JUTA RUPIAH) CONTRACT VALUE (MILLION RUPIAH)		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Indonesia / Indonesia	85	56	57	76.108	40.091	140.304
Luar negeri / Overseas	1	1	2	66	1.974	7.643
<b>Jumlah / Total</b>	<b>86</b>	<b>57</b>	<b>59</b>	<b>76.174</b>	<b>42.065</b>	<b>147.947</b>

PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI DAN RANTAI PASOKAN (102-10)[C.6]**

Selama tahun pelaporan, terdapat perubahan yang signifikan sehubungan dengan ukuran, struktur, kepemilikan, atau rantai pasokan Perseroan. Antara lain, bertambahnya pemegang saham publik dari 21,06% pada tahun 2019 menjadi 34,98% pada tahun 2020; sementara itu, saham YKKPP turun dari 0,07% pada tahun 2019 menjadi 0,06% pada tahun 2020. Sementara itu, pada rantai pasokan terjadi perubahan dengan bertambahnya jumlah pemasok barang dan jasa, yang berpengaruh pada bertambahnya nilai kontrak mereka. Penambahan tersebut berpengaruh signifikan terhadap upaya pencapaian target dan kinerja PP Properti tahun 2020.

**PENDEKATAN ATAU PRINSIP PENCEGAHAN (GRI 102-11)**

Ada berbagai risiko yang dihadapi PP Properti dalam menjalankan usaha, baik risiko ekonomi, sosial maupun lingkungan. Apabila tidak dikelola dengan baik, risiko-risiko tersebut berpotensi menghambat pencapaian target-target yang ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Untuk menghindari berbagai risiko, atau meminimalkan dampak apabila risiko tersebut terjadi, Perusahaan telah mengidentifikasi berbagai risiko yang dihadapi, serta merumuskan mitigasinya. Berbagai upaya tersebut dilakukan PP Properti sebagai bagian dari penerapan Sistem Manajemen Risiko.

Untuk mendukung Sistem Manajemen Risiko, PP Properti membentuk Manajemen Risiko serta berkomitmen untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang andal dan mampu mengelola risiko dengan baik. Sejalan dengan itu, PP Properti membentuk Tim Pelaksana Penerapan Manajemen Risiko berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor: 22/SK/PP-PROP/2015. Melalui pengelolaan manajemen risiko yang baik, PP Properti mampu melalui tahun 2020 yang penuh tantangan dengan baik.

**INISIATIF EKSTERNAL (GRI 102-12)**

PP Properti berkomitmen menjalankan usaha dengan memberikan kualitas produk dan layanan terbaik. Untuk mewujudkan komitmen itu, Perusahaan senantiasa mematuhi ketentuan pemerintah dan menerapkan standar baku yang berlaku di semua bidang usaha, baik di bidang tata kelola maupun dalam praktik bisnis secara umum. Sejalan dengan itu, Perusahaan juga mengadopsi berbagai standar sistem mutu dan sertifikasi yang diakui secara nasional maupun internasional. Komitmen Perusahaan dalam menerapkan berbagai standar tersebut telah mendapatkan apresiasi dari berbagai kalangan berupa pemberian penghargaan. Sertifikasi dan penghargaan selama tahun pelaporan disajikan dalam tabel berikut:

**SIGNIFICANT CHANGES TO ORGANIZATION AND SUPPLY CHAINS (102-10)[C.6]**

*During the reporting year, there were significant changes with respect to the size, structure, ownership or supply chain of the Company. Among other things, the increase in public shareholders from 21.06% in 2019 to 34.98% in 2020; meanwhile, YKKPP's shares decreased from 0.07% in 2019 to 0.06% in 2020. In the supply chain, there were changes with the increasing number of suppliers of goods and services, which resulted in an increase in the value of their contracts. These additions have a significant effect on the efforts to achieve the targets and performance of PP Properti in 2020.*

**PREVENTION APPROACH OR PRINCIPLE (GRI 102-11)**

*There are various risks faced by PP Properti in running its business, both economic, social and environmental risks. If not managed properly, these risks have the potential to hinder the achievement of the targets set out in the Company's Work Plan and Budget (RKAP). In order to avoid various risks, or minimize the impact if these risks occur, the Company has identified various risks faced and formulated their mitigation. PP Properti has made a number of efforts as part of its Risk Management System implementation.*

*To support the Risk Management System, PP Properti established Risk Management and is committed to improving the quality of human capital who are reliable and capable of managing risks properly. In line with that, PP Properti also formed Risk Management Implementation Team based on the Decree of Board of Directors No: 22/SK/PP-PROP/2015. Through good risk management, PP Properti managed to get through the challenging year of 2020.*

**EXTERNAL INITIATIVES (GRI 102-12)**

*PP Properti is committed to running a business by providing the best quality products and services. To embody this commitment, the Company always complies with government regulations and applies prevailing standards in its entire lines of business, both in governance and in general business practices. In line with that, the Company has also adopted various quality system standards and certifications that are recognized nationally and internationally. The Company's commitment to implementing these standards has received appreciation from various parties in the form of awards. The certifications and awards during the reporting year are presented in the following table:*



PROFIL PERUSAHAAN  
COMPANY PROFILE

**SERTIFIKASI**  
Certification

TANGGAL DIKELUARKANNYA SERTIFIKASI CERTIFICATION DATE	JENIS SERTIFIKAT CERTIFICATION TYPE	DIKELUARKAN OLEH ISSUED BY	MASA BERLAKU HINGGA VALID UNTIL
25 Juni 2020 June 25, 2020	Sertifikat <i>Greenship</i> (Gedung Baru V.1.2), Peringkat Gold pada Venetian Tower (Grand Sungkono Lagoon) Surabaya. <i>Greenship Certificate (New Building V.1.2), Gold Rating on Venetian Tower (Grand Sungkono Lagoon) Surabaya.</i>	Green Building Council Indonesia	14 Juli 2023 July 14, 2023
15 Agustus 2020 August 15, 2020	Sertifikat <i>Greenship</i> (Gedung Baru V.1.2), Peringkat Gold pada Venetian Tower (Grand Sungkono Lagoon) Surabaya. <i>Greenship Certificate (New Building V.1.2), Gold Rating on Venetian Tower (Grand Sungkono Lagoon) Surabaya.</i>	Green Building Council Indonesia	14 Juli 2023 July 14, 2023
1 Maret 2019 March 1, 2019	Instalasi Pengelolaan Limbah Air Pelayanan Terpadu Satu Pintu Park Hotel Jakarta <i>One-Stop Integrated Service Wastewater Management Installation at Park Hotel Jakarta</i>	Dinas PTSP DKI Jakarta	1 Maret 2024 March 1, 2024
1 November 2019 November 1, 2019	Laik Sehat Usaha Hotel Pelayanan Terpadu Satu Pintu Park Hotel Jakarta <i>Healthy Business One-Stop Integrated Service Hotel at Park Hotel Jakarta</i>	Dinas PTSP DKI Jakarta	1 November 2022 November 1, 2022
9 Maret 2018 March 9, 2019	ISO 9001:2015 Quality Management System of Park Hotel Jakarta	Transpacific Certifications Limited	8 Maret 2020 March 8, 2020
9 Maret 2018 March 9, 2019	ISO 9001:2015 Quality Management System of PT PP Properti Tbk – Hospitality (Prima Park Hotel Bandung & Park Hotel Jakarta)	Transpacific Certifications Limited	8 Maret 2020 March 8, 2020
9 Maret 2018 March 9, 2019	ISO 9001:2015 Quality Management System of Prime Park Hotel Bandung	Transpacific Certifications Limited	8 Maret 2020 March 8, 2020
10 Januari 2017 January 10, 2017	Sertifikasi Desain Bangunan Hijau ( <i>Green Building</i> ) Grand Kamala Lagoon <i>Green Building Design Certification at Grand Kamala Lagoon</i>	Green Building Council Indonesia	10 Januari 2027 January 10, 2027
7 April 2016 April 7, 2016	<i>Green Building Design Gold Level</i> Grand Sungkono Lagoon Surabaya	Green Building Council Indonesia	7 April 2026 April 7, 2026

**PENGHARGAAN**  
Awards

TANGGAL DATE	NAMA PENGHARGAAN AWARDS NAME	DIBERIKAN OLEH ISSUED BY
16 Desember 2020 December 16, 2020	Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2020: PT PP Properti Tbk berhasil mendapatkan peringkat Silver. <i>Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2020: PT PP Properti Tbk managed to obtain Silver rating.</i>	National Center for Sustainability Reporting (NCSR)
12 Februari 2020 Februari 12, 2020	Indonesia Digital Inovation Award 2020: Digital Award for Property & Construction Company, Innovative Company for Developing Digital Living Apartment & E-Library untuk Inovasi E-Library PPRO. <i>Indonesia Digital Innovation Award 2020: Digital Award for Property &amp; Construction Company, Innovative Company for Developing Digital Living Apartment &amp; E-Library for PPRO E-Library Innovation.</i>	Warta Ekonomi
23 Maret 2020 March 23, 2020	Indonesia Properti Expo 2020: PT PP Properti Tbk meraih Juara 2 Pengembang Terbaik kategori Izin Prinsip Terbanyak. <i>Indonesia Properti Expo 2020: PT PP Properti Tbk won 2nd Place for Best Developer in the Most Principle Permit category.</i>	Bank BTN

**KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI (GRI 102-13) [C.5]**

PP Properti bergabung dengan berbagai asosiasi yang bidang usahanya selaras dengan bidang usaha perusahaan. Dengan bergabung di asosiasi tersebut, maka Perusahaan akan bisa mengetahui berbagai isu/topik yang berkembang dan relevan dengan lini bisnis, sekaligus bisa memberikan sumbang saran terhadap isu/topik tersebut. Selama tahun 2020, PP Properti bergabung dalam asosiasi berikut:

**MEMBERSHIP IN ASSOCIATION (GRI 102-13) [C.5]**

PP Properti joins a number of associations whose business are in line with the Company's line of business. By joining the association, the Company will be able to obtain information about various issues/topics that are current and relevant to its business, as well as being able to provide suggestions on these issues/topics. During 2020, PP Properti joined the following associations:

NO.	NAMA ASOSIASI NAME OF ASSOCIATION	SKALA ASOSIASI (NASIONAL/INTERNASIONAL) ASSOCIATION SCALE (NATIONAL/INTERNATIONAL)	POSISI (ANGGOTA/PENGURUS) POSITION (MEMBER/BOARD)	IURAN TAHUNAN ANNUAL MEMBERSHIP FEE
1	Real Estate Indonesia (REI)	Nasional / National	Anggota / Member	14.000.000
2	Asosiasi Emiten Indonesia <i>Indonesian Listed Companies Association</i>	Nasional / National	Anggota / Member	12.000.000

▷ **TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE



**Bagi PP Properti, penerapan GCG sekaligus merupakan sarana terbaik untuk membuktikan kepada para pemegang saham bahwa investasi mereka aman, dikelola secara baik dan bertanggung jawab.**

*For PP Properti, the implementation of GCG is at the same time serves as the best means to prove to shareholders that their investment is safe, properly and responsibly managed.*

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

### KOMITMEN PENERAPAN GCG

Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*), yang selanjutnya disebut GCG, adalah prinsip-prinsip yang mendasari suatu proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan berlandaskan peraturan perundang-undangan dan etika berusaha. Sebagai korporasi yang bertanggung jawab, apalagi dalam statusnya sebagai Perusahaan Terbuka, PP Properti berkomitmen untuk menerapkan GCG di semua lini. Penerapan GCG di Perusahaan bukan semata-mata untuk memenuhi ketentuan peraturan atau perundang-undangan, namun didorong oleh kesadaran bahwa penerapan GCG merupakan fondasi untuk meningkatkan kinerja, sekaligus mewujudkan kemajuan dan menjaga keberlangsungan perusahaan.

Bagi PP Properti, penerapan GCG sekaligus merupakan sarana terbaik untuk membuktikan kepada para pemegang saham bahwa investasi mereka aman, dikelola secara baik dan bertanggung jawab. Pengelolaan serupa itu, pada gilirannya akan meningkatkan kepercayaan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Di tengah kompetisi yang kian ketat, meningkatnya kepercayaan terhadap perusahaan merupakan modal penting untuk menghadirkan citra dan reputasi terbaik bagi Perusahaan.

Ada banyak manfaat dipetik PP Properti melalui penetapan GCG. Antara lain, proses pengambilan keputusan berlangsung secara lebih baik sehingga mampu menghasilkan keputusan yang optimal, mampu meningkatkan efisiensi, serta mendorong terciptanya budaya kerja yang lebih sehat. Lebih dari itu, secara khusus, sebagai salah satu anak perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PP Properti menerapkan GCG karena didorong keinginan yang kuat untuk mengoptimalkan nilai Perusahaan agar memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional. Dengan posisi seperti itu, maka PP Properti akan mampu mempertahankan keberadaannya, bahkan semakin maju dan berkembang untuk mencapai maksud dan tujuan, sekaligus visi dan misi perusahaan.

### PRINSIP-PRINSIP GCG

Penerapan GCG di PP Properti merujuk pada prinsip-prinsip GCG sebagaimana diatur dalam Pedoman GCG PT PP Properti Tbk, yang terbit pada 26 Juni 2019 sebagai berikut:

- a. **Keterbukaan (*Transparency*)**  
Transparansi adalah keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengemukakan informasi dan relevan mengenai Perusahaan.
- b. **Akuntabilitas (*Accountability*)**  
Yaitu kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban organisasi sehingga pengelolaan Perusahaan terlaksana secara efektif.

### COMMITMENT TO GCG IMPLEMENTATION

*Good Corporate Governance, hereinafter referred to as GCG, is the principles that underlie the management process and mechanism of a company, based on laws and regulations as well as business ethics. As a responsible corporation, especially in its status as a public company, PP Properti is committed to implementing GCG on all fronts. The implementation of GCG in the Company is not solely to comply with the provisions of laws or regulations, but is driven by the awareness that GCG implementation is the foundation for performance improvement, as well as for realizing the advancement and maintaining the sustainability of the company.*

*For PP Properti, the implementation of GCG also becomes the best instrument to prove to shareholders that their investment is safe, well managed and responsible. Such management, in turn, will increase the trust of shareholders and other stakeholders. In the midst of increasingly fierce competition, increasing trust is an important asset to acquaint with the best image and reputation for the Company.*

*There are many benefits obtained by PP Properti through GCG. Among other things, the decision-making process runs better hence able to produce optimal decisions, is increase efficiency, and encourage the creation of a healthier work culture. More than that, specifically, as one of the subsidiaries of State-Owned Enterprises (SOE), PP Properti's GCG implementation is driven by a strong desire to optimize the Company's value in order to have well-built competitiveness, both nationally and internationally. With such a position, PP Properti will be able to maintain its existence, even progressing and developing to achieve its purposes and objectives, as well as its vision and mission.*

### GCG PRINCIPLES

GCG implementation in PP Properti refers to the principles of GCG as stipulated in the GCG Code of PT PP Properti Tbk, which was published on June 26, 2019 as follows:

- a. **Transparency**  
*Disclosure on decision making process and presentation of material and relevant information about the Company.*
- b. **Accountability**  
*Clarity of organization function, practice and accountability so that the Company is managed effectively.*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

c. **Pertanggungjawaban (Responsibility)**

Yaitu kesesuaian di dalam pengelolaan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

d. **Kemandirian (Independency)**

Yaitu suatu keadaan di mana Perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak mana pun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

e. **Kewajaran (Fairness)**

Yaitu keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak setiap individu dan *stakeholders* lainnya yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sebagai korporasi yang berkedudukan di Indonesia, PP Properti tunduk dan patuh terhadap berbagai regulasi terkait GCG di wilayah hukum Indonesia. Di antaranya, Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka; Pengaturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 18/POJK.04/2014 tentang Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan; Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Keputusan Menteri Negara BUMN Republik Indonesia No PER01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara, *Juncto* No PER09/MBU/2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Negara BUMN No PER01/MBU/2011.

Dalam posisinya sebagai Perusahaan Publik, PP Properti menyadari bahwa tuntutan untuk melakukan pengelolaan kepatuhan, manajemen risiko, dan pengendalian internal secara selaras dan berkesinambungan dengan dinamika bisnis dan tuntutan industri yang sedang berkembang sangat besar. Berkaitan dengan tuntutan tersebut, maka penerapan GCG di PP Properti bertujuan untuk:

- a. Mencapai pertumbuhan dan imbal hasil yang maksimal sehingga meningkatkan nilai (*value*) Perusahaan, serta mewujudkan kesinambungan Perusahaan dalam jangka panjang tanpa mengabaikan kepentingan Pemangku Kepentingan lainnya.
- b. Mengendalikan dan mengarahkan hubungan yang baik antara Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh Pemangku Kepentingan Perusahaan berlandaskan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

c. *Responsibility*

*Conformity in the management of the Company with prevailing laws and regulations as well as sound corporate principle.*

d. *Independency*

*A condition where the Company is professionally managed without conflict of interest and influence/pressure from any party that may violate prevailing laws and regulations and sound corporate principles.*

e. *Fairness*

*Fairness and equity in fulfilling rights of every individual and other stakeholders emerged from contracts and prevailing laws and regulations.*

*As a corporation domiciled in Indonesia, PP Properti is subject to and obeying various regulations related to GCG in the jurisdiction of Indonesia. Among them, Financial Services Authority Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for Governance of Public Companies; Financial Services Authority Regulation No. 18/POJK.04/2014 concerning Integrated Governance for Financial Conglomerates; Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Governance Guidelines for Public Companies and Decree of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER01/MBU/2011 dated August 1, 2011 concerning the implementation of Good Corporate Governance in State Owned Enterprises, *Juncto* No. PER09/MBU/2012 concerning Amendment to the Regulation of Minister of SOEs No. PER01/MBU/2011.*

*In its position as a Public Company, PP Properti realizes that the demands to carry out compliance management, risk management and internal control are in line and sustainable with business dynamics and the demands of a growing industry. In connection with these demands, the implementation of GCG in PP Properti aims to:*

- a. *Achieve maximum growth and returns to increase the Company's value, and realize the Company's long-term sustainability without neglecting the other stakeholders' interests.*
- b. *Control and direct good relationships between shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and all of Company's stakeholders based on prevailing laws and regulations.*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- c. Mendukung aktivitas pengendalian internal dan pengembangan Perusahaan bagi tercapainya daya saing secara nasional maupun internasional sehingga meningkatkan kepercayaan pasar yang dapat mendorong arus investasi dan pertumbuhan ekonomi nasional yang berkesinambungan.
- d. Mengelola sumber daya secara lebih amanah dengan menerapkan prinsip kehati-hatian.
- e. Meningkatkan pertanggungjawaban kepada Pemangku Kepentingan.
- f. Memperbaiki budaya kerja Perusahaan menjadi lebih baik.
- g. Menjadikan Perusahaan bernilai tambah yaitu meningkatkan kesejahteraan seluruh insan Perusahaan serta meningkatkan kemanfaatan yang berkesinambungan bagi Pemangku Kepentingan Perusahaan.

- c. Support the Company's internal control and development activities for achieving competitiveness, both nationally and internationally, so as to enhance market confidence that can drive the investment flow and sustainable national economic growth.
- d. Manage resources in a wiser manner by applying the prudence principles.
- e. Increase accountability to stakeholders.
- f. Improve for better corporate work culture.
- g. Make the Company to be more value-added, by improving the welfare of all Company people and increase sustainable benefits for stakeholders.

**ASSESSMENT GCG**

Untuk mengukur penerapan GCG, sekaligus mengidentifikasi area-area yang harus diperbaiki, PP Properti setiap tahun melakukan penilaian atau asesmen GCG. Pada tahun 2020, asesmen dilakukan secara self assessment oleh PT DPS Cosulting. Dalam penilaian ini, Perusahaan memperoleh skor 93,06 atau "Sangat Baik."

Sesuai dengan tujuan *assessment*, yaitu mengidentifikasi area-area yang harus diperbaiki, maka PP Properti berkomitmen untuk melaksanakan semua rekomendasi yang disampaikan *assessor*. Bagi Perusahaan, rekomendasi *assessment* merupakan pendorong untuk terus memperbaiki dan meningkatkan implementasi GCG. Berdasarkan *assessment* GCG untuk tahun buku 2020, PP Properti mendapat rekomendasi sebanyak 55 buah, dan segenap insan Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakannya pada tahun 2021.

**GCG ASSESSMENT**

To measure the implementation of GCG, as well as to identify areas that need to be improved, PP Properti annually conducts a GCG assessment. In 2020, the assessment was carried out by self-assessment by PT DPS Consulting. In this assessment, the Company obtained a score 93.20 or fell in VERY GOOD category.

In accordance with the purpose of the assessment, which is to identify areas that need improvement, PP Properti is committed to implementing all recommendations submitted by the assessor. For the Company, the assessment recommendations are an impetus to continuously improve and enhance GCG implementation. Based on the GCG assessment for 2020 fiscal year, PP Properti received as many as 55 recommendations, and the entire personnel of the Company are committed to implementing them by 2021.

**TABEL HASIL ASSESSMENT GCG 2020**  
2020 GCG Assessment Results

ASPEK PENGUJIAN ASSESSMENT ASPECT	BOBOT WEIGHT	PENCAPAIAN TAHUN BUKU 2020 ACHIEVEMENT OF FISCAL YEAR 2020		
		NILAI SCORE	PENCAPAIAN ACHIEVEMENT (%)	PREDIKAT KUALITAS PENERAPAN GCG
Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Secara Berkelanjutan <i>Commitment to Sustainable Implementation of Good Corporate Governance</i>	7,00	6,73	96,17%	"Sangat Baik" / "Very good"
Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal / <i>Shareholders and GMS/Capital Owners</i>	9,00	8,75	97,28%	"Sangat Baik" / "Very good"
Dewan Komisaris/Dewan Pengawas / <i>Board of Commissioners/Supervisory Board</i>	35,00	33,90	96,87%	"Sangat Baik" / "Very good"
Direksi / <i>Board of Directors</i>	35,00	33,71	96,32%	"Sangat Baik" / "Very good"
Pengungkapan Informasi dan Transparansi / <i>Information Disclosure and Transparency</i>	9,00	7,46	82,91%	"Sangat Baik" / "Very good"
Aspek Lainnya / <i>Other Aspects</i>	5,00	2,5	50%	"Sangat Baik" / "Very good"
<b>Skor Keseluruhan / Overall Score</b>	<b>100,00</b>	<b>93,06</b>	<b>93,06%</b>	<b>"Sangat Baik" / "Very good"</b>
Kualifikasi Kualitas Penerapan GCG / <i>Qualification of GCG Implementation Quality</i>				"Sangat Baik" / "Very good"

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

**TABEL PENCAPAIAN HASIL ASSESSMENT PENERAPAN GCG PP PROPERTI 6 (ENAM) TAHUN TERAKHIR**  
*Achievement of PP Properti GCG Assessment for the last 6 (Six) Years*

TAHUN PELAKSANAAN ASSESSMENT ASSESSMENT YEAR	SKOR ASSESSMENT GCG GCG ASSESSMENT SCORE	KATEGORI CATEGORY	JENIS PENILAIAN DAN PELAKSANA TYPE OF ASSESSMENT AND ASSESSOR
2020	93,06	"Sangat Baik" "Very good"	Tim Internal
2019	93,20	"Sangat Baik" "Very good"	Assessment (BPKP Perwakilan Provinsi DKI Jakarta) Assessment (BPK of DKI Jakarta Province representative)
2018	92,05	"Sangat Baik" "Very good"	Self Assessment (Tim Pelaksana Penerapan GCG PP Properti) Self Assessment (PP Properti GCG Team)
2017	91,06	"Sangat Baik" "Very good"	Assessment (BPKP Perwakilan Provinsi DKI Jakarta) Assessment (BPK of DKI Jakarta Province representative)
2016	86,28	"Sangat Baik" "Very good"	Self Assessment (Tim Pelaksana Penerapan GCG PP Properti) Self Assessment (PP Properti GCG Team)
2015	83,56	"Baik" "Good"	Assessment (BPKP Perwakilan Provinsi DKI Jakarta) Assessment (BPK of DKI Jakarta Province representative)

Dengan perolehan skor asesmen GCG untuk tahun buku 2020, hal itu mengukuhkan PP Properti sebagai perusahaan yang sangat terpercaya (*most trusted company*). Dengan demikian, penerapan GCG di Perusahaan menjadi *benchmarking* bagi institusi-institusi yang lain di Tanah Air.

*The acquisition of GCG assessment score for the 2020 fiscal year has confirmed PP Properti as a most trusted company. Thus, the implementation of GCG in the Company became a benchmark for other institutions in the country.*

**STRUKTUR TATA KELOLA (GRI 102-18)**

Sesuai dengan Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, serta Pedoman GCG PT PP Properti Tbk yang terbit tanggal 26 Juni 2019, Struktur Tata Kelola PP Properti terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi sebagai Organ Utama. Selain itu, untuk menunjang pelaksanaan tugas dan kewajibannya dengan baik, Dewan Komisaris dibantu Organ Pendukung berupa Sekretaris Dewan Komisaris dan Komite Audit, sedangkan Direksi dibantu oleh Biro Sekretaris Perusahaan, Biro Satuan Pengawas Intern, Biro Operasi dan QSHE. Untuk memperoleh hasil terbaik dalam penerapan GCG, maka semua organ perusahaan menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Struktur Tata Kelola selengkapnya pada tahun 2020 digambarkan dalam bagan berikut:

**GOVERNANCE STRUCTURE (GRI 102-18)**

*In accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, as well as PT PP Properti Tbk's GCG Code published on June 26, 2019, PP Properti Governance Structure consists of General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Board of Directors as the Main Corporate Bodies. In addition, to support the implementation of its duties and obligations properly, Board of Commissioners is assisted by Supporting Bodies in the form of Secretary of Board of Commissioners and Audit Committee, while Board of Directors is assisted by Corporate Secretary Bureau, Internal Audit Unit Bureau, Operations and QSHE Bureau. To obtain the best results in the implementation of GCG, all corporate bodies carry out their duties and functions in accordance with applicable regulations. The full Governance structure for 2020 is depicted in the following chart:*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE



Selanjutnya, sejalan dengan pemberlakuan POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, per 1 Januari 2020, struktur tata kelola PP Properti mengalami penyesuaian. Kebijakan itu diambil sebagai wujud kepatuhan Perusahaan terhadap POJK tersebut, yang di dalamnya mengatur tentang perlu adanya pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan. Untuk keperluan itu, PP Properti menetapkan Biro Sekretaris Perusahaan sebagai penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan. [E.1]

**Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**

RUPS merupakan organ Perusahaan yang memegang kekuasaan tertinggi dalam perusahaan yang mewakili kepentingan pemegang saham dan mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris, dalam batas yang ditentukan dalam undang-undang atau anggaran dasar. RUPS memiliki sejumlah wewenang, antara lain, mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui perubahan Anggaran Dasar, menyetujui laporan tahunan dan menetapkan jumlah remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta mengambil keputusan terkait tindakan korporasi atau keputusan strategis lainnya yang diajukan Direksi.

Furthermore, in line with the enactment of POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies, as of January 1, 2020, the governance structure of PP Properti has been adjusted. The policy was taken as a manifestation of the Company's compliance with the POJK, which regulates the need for employees, officers and/or work units to be responsible for implementing sustainable finance. For this purpose, PP Properti has decided Corporate Secretary Bureau as the unit in charge of implementing sustainable finance. [E.1]

**General Meeting of Shareholders (GMS)**

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the corporate bodies that holds the highest power in the Company that represents the interests of shareholders and has the authority not granted to Board of Directors or Board of Commissioners within the limits specified in the Law and/or Articles of Association. The GMS authorities are, among others, to appoint and dismiss members of Board of Commissioners and Board of Directors, evaluate the performance of Board of Commissioners and Board of Directors, approve the amendments to the Articles of Association, approve the annual report and determine the remuneration of members of Board of Commissioners and Board of Directors as well as make decision on corporate actions or other strategic decisions submitted by Board of Directors.

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan Pedoman GCG PT PP Properti Tbk tahun 2019, Properti mengenal dua jenis RUPS, yakni RUPS tahunan dan RUPS lainnya:

- RUPS tahunan wajib diselenggarakan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir
- RUPS lainnya dapat diselenggarakan pada setiap waktu berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan (RUPS Luar Biasa).

Selama tahun 2020, PP Properti menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS, yaitu RUPS Tahunan Tahun Buku 2019 dan 1 (satu) RUPS Luar Biasa, sebagaimana tabel di bawah ini:

Pursuant to the Company's Articles of Associations and PT PP Properti Tbk's 2019 Code of GCG, PP Properti recognizes two types of GMS, namely:

- Annual GMS, which must be held within 6 (six) months after the end of a fiscal year
- Other GMS, which may be held at any time based on the needs of the Company.

During 2020, PP Properti held 1 (one) GMS, namely Annual GMS of 2019 Fiscal Year and 1 (one) Extraordinary GMS, as shown in the table below:

**TABEL PELAKSANAAN RUPS TAHUN 2020**  
2020 GMS

JENIS RUPS / TYPE OF GMS	WAKTU/TEMPAT RUPS / TIME/PLACE OF GMS	
RUPS Tahunan Annual GMS	Rabu, 3 Juni 2020 Pk. 14.42 s.d 16.33 WIB Plaza PP - Auditorium Wisma Subiyanto Lantai 1 Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57 Pasar Rebo, Jakarta 13760	Wednesday, June 3, 2020 2:42 p.m. to 4:33 p.m. Plaza PP - Auditorium Wisma Subiyanto 1st Floor Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57 Pasar Rebo, Jakarta 13760
RUPS Luar Biasa Extraordinary GMS	Kamis, 8 Oktober 2020 Pk. 13.33 s.d 14.26 WIB Plaza PP - Auditorium Wisma Subiyanto Lantai 1 Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57 Pasar Rebo, Jakarta 13760	Thursday, October 8, 2020 1.33 p.m. - 2.26 p.m. Plaza PP - Auditorium Wisma Subiyanto 1st Floor Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57 Pasar Rebo, Jakarta 13760

### Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ Perusahaan yang bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan dan pengelolaan Perusahaan yang dijalankan oleh Direksi, dan memberikan nasihat kepada Direksi demi kepentingan Perusahaan. Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS. Dewan Komisaris berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya. Dewan Komisaris dapat pula melakukan tindakan pengurusan Perusahaan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dibantu oleh organ pendukung berupa Sekretaris Dewan Komisaris dan Komite Audit.

### Komposisi dan Susunan Keanggotaan Dewan Komisaris Tahun 2020

Sebagai korporasi yang bertanggungjawab, PP Properti telah memenuhi ketentuan sesuai Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 mengenai jumlah anggota Dewan Komisaris Perusahaan, yakni paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang anggota Dewan Komisaris. Dari tiga (tiga) orang anggota Dewan Komisaris Perusahaan, 2 (dua) orang menjabat

### Board of Commissioners

Board of Commissioners is the corporate body in charge for overseeing the Company's policies and management carried out by Board of Directors, and advising Board of Directors on behalf of the Company. Board of Commissioners is responsible to the GMS. Board of Commissioners is authorized to temporarily dismiss members of Board of Directors by stating the reasons. Board of Commissioners may also undertake the Company's management actions in certain circumstances for a certain period of time. In performing its duties and responsibilities, Board of Commissioners is assisted by supporting committee, namely Secretary of Board of Commissioners and Audit Committee.

### Board of Commissioners Composition and Membership Structure in 2030

As a responsible corporation, PP Properti has met the provisions in accordance with OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 regarding the number of members of the Company's Board of Commissioners, which consists of at least 2 (two) members. Of the 3 (three) members of the Company's Board of Commissioners, 2 (two) serve as Independent Commissioners,



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

sebagai Komisaris Independen, atau 66,67% dari jumlah keseluruhan Dewan Komisaris. Jumlah ini memenuhi ketentuan terkait Komisaris Independen yang diwajibkan minimal 30% dari jumlah keseluruhan Dewan Komisaris. Adapun susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

or 66.67% of total number of Board of Commissioners. This amount fulfills the provisions related to Independent Commissioners who are required to be at least 30% of the total number of Commissioners. The composition of Board of Commissioners as of December 31, 2020 is as follows:

NAMA NAME	JABATAN POSITION	DASAR PENGANGKATAN BASIS OF APPOINTMENT	MASA JABATAN TENURE	PERIODE JABATAN SERVICE PERIOD
Agus Purbianto, SE., AK., MM	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 7 tanggal 08 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH Notaris di Jakarta <i>Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 7 dated October 08, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>	08 Oktober 2020 - RUPS Tahun 2025 October 8, 2020 - 2025 GMS	Ke-1 1st
Irjen Pol (Purn) Drs. Aryanto Sutadi, M.Sc., M.Hum.	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.7 tanggal 08 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH Notaris di Jakarta <i>Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 7 dated October 08, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>	8 Oktober 2020 - RUPS Tahun 2025 October 8, 2020 - 2025 GMS	Ke-1 1st
Wahyu W. S.S.T. Par.,M.Par	Komisaris Independen/ Ketua Komite Audit <i>Independent Commissioner/ Chairman of Audit Committee</i>	Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 7 tanggal 08 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH Notaris di Jakarta <i>Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 7 dated October 08, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>	8 Oktober 2020 - RUPS Tahun 2025 October 8, 2020 - 2025 GMS	Ke-1 1st

## Direksi

Direksi merupakan organ perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan sesuai dengan anggaran dasar dalam rangka pencapaian visi dan misi Perusahaan yang dituangkan dalam RJPP dan RKAP. Anggota Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Pertanggungjawaban Direksi kepada RUPS merupakan perwujudan akuntabilitas pengelolaan perusahaan dalam rangka pelaksanaan prinsip-prinsip GCG. Untuk membantu tugas-tugas Direksi dalam melaksanakan pengelolaan Perusahaan, Direksi dibantu oleh Biro Sekretaris Perusahaan, Biro Satuan Pengawas Intern, Biro Operasi dan QSHE.

## Board of Directors

Board of Directors is the corporate body that is fully in charge for the management of the Company in accordance with the Articles of Association in the pursuit of achieving the Company's vision and mission as outlined in the RJPP and RKAP. Members of Board of Directors are appointed and dismissed by the GMS. The responsibility of Board of Directors to the GMS is the embodiment of corporate management accountability in implementing GCG principles. To assist its duties in carrying out the Company's management, Board of Directors is assisted by Corporate Secretary Bureau, Internal Audit Unit Bureau, Operations and QSHE Bureau.

### Komposisi dan Susunan Direksi Tahun 2020

Komposisi Direksi Perusahaan tahun 2020 beranggotakan 5 (lima) orang, terdiri dari 1 (satu) Direktur Utama, dan 4 (tiga) Direktur. Susunan keanggotaan Direksi pada tahun 2020 mengalami perubahan dibanding tahun sebelumnya, sebagaimana ditetapkan dalam RUPS Luar Biasa tanggal 8 Oktober 2020. Adapun komposisi dan susunan Direksi per 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

### Board of Directors Composition and Structure in 2020

The composition of Board of Directors of the Company in 2020 consists of 5 (five) persons, i.e.1 (one) President Director, and 4 (four) Directors. The composition of Board of Directors in 2020 underwent changes compared to the previous year, as stipulated in the Extraordinary GMS on October 8, 2020. The composition and structure of Board of Directors as of December 31, 2020 are as follows:

NAMA NAME	JABATAN POSITION	PENGANGKATAN OLEH RUPS APPOINTMENT BY THE GMS
Sinur Linda Gustina M	Direktur Utama <i>President Director</i>	Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 8 Oktober 2020 dengan Akta No. 20 tanggal 19 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH Notaris di Jakarta <i>Resolution of Extraordinary General Meeting of Shareholders on October 8, 2020 with Deed No. 20 dated October 19, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

NAMA NAME	JABATAN POSITION	PENGANGKATAN OLEH RUPS APPOINTMENT BY THE GMS
Rudy Harsono, ST	Direktur Operasi 1 <i>Director of Operations 1</i>	Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 8 Oktober 2020 dengan Akta No. 20 tanggal 19 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH Notaris di Jakarta <i>Resolution of Extraordinary General Meeting of Shareholders on October 8, 2020 with Deed No. 20 dated October 19, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>
Deni Budiman, SE, MM	Direktur Keuangan <i>Director of Finance</i>	Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 8 Oktober 2020 dengan Akta No. 20 tanggal 19 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH Notaris di Jakarta <i>Resolution of Extraordinary General Meeting of Shareholders on October 8, 2020 with Deed No. 20 dated October 19, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>
T. Arso Anggoro, ST	Direktur Operasi 2 <i>Director of Operations 2</i>	Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 8 Oktober 2020 dengan Akta No. 20 tanggal 10 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta <i>Resolution of Extraordinary General Meeting of Shareholders on October 8, 2020 with Deed No. 20 dated October 19, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>
Fajar Saiful Bahri, ST, MBA	Direktur Bisdev dan HCM <i>Director of Business Development and HCM</i>	Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 8 Oktober 2020 dengan Akta No. 20 tanggal 19 Oktober 2020 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta <i>Resolution of Extraordinary General Meeting of Shareholders on October 8, 2020 with Deed No. 20 dated October 19, 2020 made before Fathiah Helmi, SH Notary in Jakarta</i>

**Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris, Direksi dan Biro Sekretaris Perusahaan [E.2]**

Sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan bagi PP Properti per 1 Januari 2020, sebagaimana diatur dalam POJK No.51/POJK.03/2017, maka Dewan Komisaris, Direksi, dan Biro Sekretaris Perusahaan berupaya untuk mengembangkan wawasan dan kompetensi melalui berbagai kegiatan, seperti pelatihan, seminar, *workshop* dan sejenisnya. Pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan yang diikuti selama tahun 2020 adalah sebagai berikut:

**Competency Development for the Board of Commissioners, Directors and Corporate Secretary Bureau [E.2]**

In line with the implementation of sustainable finance for PP Properti as of January 1, 2020, as stipulated in POJK No.51/POJK.03/2017, Board of Commissioners, Board of Directors, and Corporate Secretary Bureau continue to develop knowledge and competencies through various activities, such as training, seminars, workshops and others. Competency development related to sustainable finance was attended during 2020 are as follows:

NAMA DAN JABATAN NAME AND POSITION	JENIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TYPE OF EDUCATION AND TRAINING	PENYELENGGARA ORGANIZED BY	WAKTU DAN TEMPAT TIME AND PLACE
<b>Biro Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Bureau</b>			
Ira Paramita dan Rizkha Kusnadi	Webinar "SDGs Reporting"	IDX-GRI	Via Microsoft Teams, 21 Juli 2020 <i>Via Microsoft Teams, July 21, 2020</i>
	Webinar "Preparing Stakeholder Engagement and Sustainability Strategy"	IDX-GRI	Via Microsoft Teams, 4 Agustus 2020 <i>Via Microsoft Teams, August 4, 2020</i>

**MANAJEMEN RISIKO (GRI 102-11) [E.3]**

PP Properti berusaha memberikan manfaat sebesar-besarnya kepada pemegang saham dan stakeholder. Namun demikian, dalam praktik bisnis, unsur ketidakpastian sulit dihindari, baik yang berasal dari lingkungan internal maupun eksternal. Ketidakpastian itu niscaya akan berpengaruh pada pencapaian tujuan dan target-target yang telah ditetapkan Perusahaan, termasuk berdampak pada penerapan keuangan berkelanjutan. Unsur-unsur ketidakpastian semakin besar sejalan dengan perubahan iklim bisnis yang semakin cepat dan kompleks. Bagi PP Properti, unsur ketidakpastian merupakan risiko bisnis yang tak mungkin dihindari, namun hal itu bisa dikelola agar dampaknya bisa diminimalkan.

**RISK MANAGEMENT (GRI 102-11) [E.3]**

PP Properti tries to provide maximum benefit to shareholders and stakeholders. However, in business practice, it is difficult to avoid the elements of uncertainty, both from internal and external environment. This uncertainty will undoubtedly affect the achievement of goals and targets that have been set by the Company, including the impact on the implementation of sustainable finance. The elements of uncertainty are getting bigger in line with the changing business climate which is getting faster and more complex. For PP Properti, the element of uncertainty is a business risk that cannot be avoided, but can be managed so that its impact can be minimized.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Untuk mengelola berbagai risiko yang dihadapi, Perusahaan telah memiliki mekanisme berupa “Manajemen Risiko.” Panduan Kebijakan Manajemen Risiko yang berlaku di PP Properti diterbitkan pada 25 November 2019. Dalam panduan ini diatur berbagai hal, termasuk prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, mengevaluasi dan mengendalikan risiko yang dihadapi Perusahaan, termasuk peran Pemegang Saham dan Dewan Komisaris, serta Direksi.

Untuk mengetahui efektivitas sistem manajemen risiko, PP Properti melakukan evaluasi secara berkala. Evaluasi dilakukan untuk mengukur kemajuan penerapan manajemen risiko secara berkala dibandingkan dengan rencana awal, memastikan kepatuhan implementasi kebijakan risiko, meninjau kesesuaian penerapan manajemen risiko dengan konteks internal dan eksternal, serta memantau efektivitas kerangka kerja manajemen risiko.

**Review dan Evaluasi atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko Tahun 2020**

Review dan evaluasi atas efektivitas Sistem Manajemen Risiko dilakukan secara berkala meliputi aktivitas:

1. Rapat pembahasan terkait risiko pada saat Aksi korporasi, pengembangan bisnis, dan program kerja unit di tingkat Departemen, Direksi maupun Dewan Komisaris.
2. Sosialisasi Risiko Penyuapan berbasis Proses dan jabatan tanggal 16 September 2020
3. Sosialisasi Risiko Penyuapan berbasis Rekan bisnis tanggal 6 Oktober 2020
4. Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan 8 Desember 2020
5. Membuat laporan manajemen risiko seluruh unit bisnis tahun 2020
6. Penyempurnaan Prosedur Manajemen Risiko dan *Work Instruction (WI)* Profil Risiko terkait Risiko Penyuapan di lingkungan PT PP Properti, Tbk.
7. *Review* dan *monitoring* implementasi manajemen risiko secara berkala setiap 3 (tiga) bulan.

Dari ketujuh aktivitas tersebut, Perusahaan mendapatkan kesimpulan bahwa manajemen risiko yang dibangun Perusahaan mampu mengidentifikasi risiko-risiko yang akan timbul di setiap unit bisnis dan yang mengakibatkan kerugian bagi Perusahaan, sehingga dapat segera dilakukan mitigasi untuk mengurangi dampaknya.

*To manage the various risks faced, the Company has a mechanism in the form of “Risk Management.” The Risk Management Policy Guide that applies to PP Properti was published on November 25, 2019. This guide regulates a number of matters, including procedures for identifying, measuring, monitoring, evaluating and controlling risks faced by the Company, including the roles of Shareholders and Board of Commissioners, as well as Board of Directors.*

*To determine the effectiveness of the risk management system, PP Properti conducts periodic evaluation. Evaluation is carried out to measure the progress of risk management implementation on a regular basis compared to the initial plan, ensure compliance with risk policy implementation, review the suitability of risk management implementation with internal and external contexts, and monitor the effectiveness of risk management framework.*

**Review and Evaluation of the Effectiveness of 2020 Risk Management System**

*The effectiveness of Risk Management System is reviewed and evaluated periodically covering the following activities:*

1. *Meetings to discuss risks related to corporate actions, business development, and unit work programs at Department, Board of Directors and Board of Commissioners levels.*
2. *Process and position-based bribery risk socialization on September 16, 2020*
3. *Socialization of Business Partner-based Bribery Risk on October 6, 2020*
4. *Anti-Bribery Management System Certification on December 8, 2020*
5. *Preparing risk management reports for all business units in 2020*
6. *Refinement of Risk Management Procedures and Work Instruction (WI) Risk Profiles related to Bribery Risk in PT PP Properti, Tbk.*
7. *Review and monitor the implementation of risk management regularly every 3 (three) months.*

*From these seven activities, the Company concluded that the risk management developed by the Company was able to identify risks that would arise in each business unit and which resulted in losses for the Company, so that mitigation could be carried out immediately to reduce the impact.*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

**KODE ETIK PERUSAHAAN (GRI 102-16)**

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PP Properti senantiasa dituntut untuk melaksanakannya dengan penuh amanah, beretika, untuk itu perlu penyelarasan etika usaha dan etika kerja dengan Visi dan Misi Perusahaan serta Pedoman Pelaksanaan GCG. Untuk itu, Perusahaan menerbitkan Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*) PT PP Properti Tbk pada 16 Juni 2019. Pedoman ini berisi pedoman etika usaha dan etika kerja yang dijadikan sebagai acuan bagi seluruh insan PT PP Properti Tbk, yang dalam hal ini meliputi: Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan dalam menjalankan aktivitas bisnis serta berhubungan dengan para pemangku kepentingan (*stakeholders*).

Pedoman Etika dan Perilaku merupakan wujud dari komitmen PP Properti dalam menjalankan dan menginternalisasikan nilai-nilai Perusahaan. Dalam menyusun pedoman ini, Perusahaan mengacu pada Peraturan Perusahaan yang telah disahkan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia atas Nomor Surat: TAR-784/PHIJSK-PK/PP/V/2019.

Sebagai bentuk sosialisasi, PP Properti mengenalkan Pedoman Etika dan Perilaku ke seluruh tingkatan di dalam Perusahaan dan tertulis dalam kontrak kerja perekrutan pegawai yang harus dipahami dan ditandatangani oleh seluruh pegawai. Kemudian, seluruh pegawai diharapkan untuk berperilaku sesuai nilai-nilai Perusahaan dan menerapkan kode etik dalam kegiatan sehari-hari. Perusahaan secara berkala mengadakan acara untuk mengingatkan dan menekankan penerapan kode etik bagi para pegawai.

Isi Pedoman Etika dan Perilaku secara garis besar adalah sebagai berikut:

- **Etika Perusahaan terhadap Karyawan**  
Perusahaan mempunyai komitmen untuk memperlakukan seluruh karyawan dengan adil menurut hak dan kewajibannya sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
  - a. Perusahaan memberikan kesempatan yang sama terhadap seluruh karyawan tanpa membedakan Ras, Agama, Senioritas dan Gender.
  - b. Perusahaan memperlakukan seluruh karyawannya sebagai *asset* perusahaan. Hal ini dibuktikan dengan mengembangkan dan meningkatkan kualitas karyawannya dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan sesuai dengan bidang atau kompetensinya masing-masing.

**CODE OF CONDUCT (GRI 102-16)**

*PP Properti is continuously demanded to carry out its business activities with full trust and ethics, hence business ethics and work ethics need to be aligned with the Company's Vision and Mission as well as Code of GCG. For this reason, the Company issued PT PP Properti Tbk Code of Conduct on June 16, 2019, which contains guidelines for business ethics and work ethics which serve as a reference for all PT PP Properti Tbk personnel, which in this case includes: Board of Commissioners, Board of Directors and Employees in carrying out business activities and in building relations with stakeholders.*

*The Code of Conduct is a manifestation of PP Properti's commitment in carrying out and internalizing the Corporate values. In compiling this guideline, the Company refers to the Company Regulation which has been approved by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia under Letter No. TAR-784/PHIJSK-PK/PP/V/2019.*

*As a form of socialization, PP Properti introduces the Code of Conduct to all levels within the Company and is written in the employee recruitment work contract, which must be understood and signed by all employees. Then, all employees are expected to behave according to the Company's values and apply the code of conduct in their daily activities. The Company regularly holds events to remind and emphasize the application of code of conduct for employees.*

*The contents of the Code of Conduct are as follows*

- **Company Ethics to Employees**  
*The Company is committed to treat all employees equally based on their rights and obligations in accordance with prevailing laws and regulation.*
  - a. *The Company gives equal opportunity for all employees without discriminating Race, Religion, Seniority and Gender.*
  - b. *The Company treats all employees as assets of the Company. This is proven by developing and enhancing quality of employees by providing trainings according to each unit or competency.*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- c. Perusahaan memberikan penghargaan kepada Karyawan yang berprestasi. Dalam hal ini perusahaan berusaha untuk memotivasi setiap karyawannya agar tetap bersemangat dalam melaksanakan kewajibannya dengan memberikan *rewards* atau penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi.
- d. Perusahaan memiliki komitmen terhadap Kesehatan dan Keamanan Tempat Kerja dengan memberikan fasilitas asuransi kesehatan seluruh karyawan, menyediakan fasilitas dan kondisi tempat kerja yang nyaman serta aman.

● **Etika Perusahaan Terhadap Pelanggan**

Perusahaan dalam menjalankan kegiatan bisnisnya selalu mengutamakan Kepuasan Pelanggan (*Customer Satisfaction*) dan Kualitas Pekerjaan yang baik mulai dari persiapan, pelaksanaan sampai dengan pekerjaan selesai.

- a. Perusahaan menghormati hak-hak pelanggan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Dalam hal ini, perusahaan menempatkan pelanggan sebagai mitra bisnis yang harus diakui hak-haknya sesuai dengan kontrak atau kesepakatan yang ditandatangani bersama.
- b. Perusahaan selalu memberikan standar servis yang profesional dalam mewujudkan kepuasan pelanggan
- c. Selalu memperhatikan kepada kebutuhan pelanggan dengan tetap selalu melakukan *monitoring*, meningkatkan kualitas produk dengan tetap sejalan dengan perkembangan teknologi.
- d. Seluruh Karyawan dan manajemen perusahaan tidak diperkenankan untuk memberi atau menerima imbalan di luar yang sudah tercantum di dalam kontrak atau kesepakatan yang telah ditandatangani bersama.

● **Etika Perusahaan Terhadap Penyedia Barang & Jasa**

Perusahaan bertindak adil dalam memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh penyedia barang dan jasa yang memiliki kualifikasi yang sama tanpa adanya diskriminasi. Pemilihan Penyedia barang dan jasa ini harus didasarkan pada Persaingan Bebas, di mana para semua Penyedia barang dan jasa bebas untuk mengikuti proses kualifikasi yang diadakan oleh Perusahaan. Penyedia barang dan jasa yang lulus dalam proses kualifikasi tersebut selanjutnya berhak menjadi rekanan Perusahaan.

● **Etika Perusahaan Terhadap Kompetitor**

Dalam menjalankan usahanya, Perusahaan mengikuti asas persaingan sehat. Di mana perusahaan bersaing secara adil dengan kompetitor-kompetitor lain yang memiliki bisnis yang serupa.

- c. *The Company gives reward to high-performer employee. With regard to this, the Company seeks to motivate every employee to maintain their enthusiasm in exercising every obligation by giving rewards or appreciation for employees with high achievements.*

- d. *The Company has the commitment on Health and Safe Workplace by giving health insurance benefit for all employees, providing comfortable and safety working place facility and condition.*

● **Company Ethics to Customers**

*In carrying out its business activities, the Company seeks to promote Customer Satisfaction at first, as well as High Quality Work starting from the preparation, implementation until the work is done.*

- a. *The Company respects customer rights according to prevailing laws and regulations. In this case, the Company treats customer in accordance with contract or agreement that had been signed altogether.*
- b. *The Company always provides professional service standards in realizing customer satisfaction*
- c. *The Company always pays attention to customer needs while keep on monitoring, improving product quality while staying in line with technological developments.*
- d. *All employees and management of the Company are not permitted to give or receive rewards beyond those already stated in the contract or agreement that has been jointly signed.*

● **Company Ethics to Suppliers**

*The Company acts fairly in giving equal opportunity to all suppliers of goods and services with equal qualification without any discrimination. The supplier selection is based on Free Competition, where the suppliers are free to participate in qualification process provided the Company. The supplier of goods and services who is passing the qualification process will be accepted as a partner of the Company.*

● **Company Ethics to Competitors**

*In running the business, the Company adapts the fair competition principle. In which the Company competes fairly with other competitors who are engaged in similar businesses.*

**TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**  
**SUSTAINABILITY GOVERNANCE**

- a. Dalam praktiknya, perusahaan menjaga hubungan baik dan menghargai kompetitor usaha.
- b. Perusahaan menunjukkan persaingan sehat dengan tetap mengikuti aturan hukum yang berlaku.
- c. Perusahaan menghindari hubungan dan kerja sama yang tidak baik dengan kompetitor agar tidak merugikan.
- d. Perusahaan melakukan riset untuk menentukan posisi kompetitor dan bila memungkinkan menjadikan kompetitor sebagai *benchmark* untuk meningkatkan performa perusahaan.

**● Etika Perusahaan Terhadap Komunitas**

Perusahaan mempunyai komitmen terhadap komunitas sekitar dalam hal pelestarian alam, komunikasi dengan masyarakat setempat.

- a. Perusahaan menjamin komitmen di mana setiap unit bisnis perusahaan berada akan menjalin hubungan yang baik dengan komunitas sekitar.
- b. Perusahaan mengapresiasi setiap kerja sama yang melibatkan komunitas guna meningkatkan nilai sosial dan citra perusahaan.
- c. Perusahaan bekerja sama dengan organisasi, institusi baik pusat, daerah ataupun pemerintahan untuk mencapai hubungan kerja sama yang baik.
- d. Dalam praktik operasinya, perusahaan tetap menghargai kearifan lokal yang berlaku.
- e. Perusahaan menerapkan sistem manajemen lingkungan serta pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang dalam praktiknya bekerja sama dengan komunitas sekitar.
- f. Aktif berpartisipasi dan memberikan nilai-nilai positif kepada lingkungan sekitar, sehingga menciptakan lingkungan yang baik dan sehat.

**● Etika Perusahaan Terhadap Anti KKN**

Perusahaan mendukung upaya-upaya yang dilakukan semua pihak dalam menciptakan iklim bisnis yang sehat, bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Berikut ini adalah kebijakan-kebijakan yang dimiliki perusahaan terhadap perilaku KKN:

- a. Kebijakan Tentang Hadiah dan Sumbangan (Donasi) yang tidak dibenarkan  
Seluruh pengurus dan karyawan Perusahaan tidak dibenarkan secara hukum dan etika usaha menerima dan memberi hadiah, sumbangan dalam bentuk uang, barang, rabat (*discount*), komisi, pinjaman tanpa bunga, tiket perjalanan, fasilitas penginapan, perjalanan

- a. *In practice, the Company maintains good relations and respects business competitors.*
- b. *The Company demonstrates fair competition by following the applicable legal rules.*
- c. *The Company avoids bad relation and cooperation with competitors so as not to be detrimental.*
- d. *The Company conducts research to determine the position of competitors and, if possible, makes competitors as a benchmark to improve the Company's performance.*

**● Company Ethics to Community**

*The Company has a commitment to the surrounding community in terms of nature conservation, communication with local community.*

- a. *The Company guarantees its commitment, that wherever business unit of the Company is located, good relationships with the surrounding community will be established.*
- b. *The Company appreciates any collaboration involving the community in order to enhance the social value and image of the Company.*
- c. *The Company cooperates with organizations, institutions both central, regional or government to embody good cooperative relations.*
- d. *In carrying out its operations, the Company still respects the local wisdom.*
- e. *The Company applies an environmental management system and implements Corporate Social Responsibility (CSR) by collaborating with surrounding communities.*
- f. *The Company is Actively participating and providing positive values to surrounding environment, thereby creating a good and healthy environment.*

**● Company Ethics on Anti-KKN (Anti-Corruption, Collusion, and Nepotism)**

*The Company supports initiatives from everyone to create a healthy business climate that is free from Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). The followings are policies owned by the Company regarding KKN:*

- a. *Policy on Prohibited Gift and and Donation*

*Under legal framework or business ethics, all of management and employees of the Company are prohibited to receive and give gifts, donation in cash, goods, discount, incentives, non-interest loan, travelling ticket, hotel facility, travelling trip, free*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

wisata, pengobatan cuma-cuma, dan fasilitas lainnya (Gratifikasi) yang diterima di dalam maupun di luar negeri dan yang dilakukan dengan menggunakan sarana elektronik atau tanpa sarana elektronik, sesuai Pasal 12 B ayat (1) UU No.20/2001.

Ketentuan tersebut tidak berlaku, jika penerima melaporkan gratifikasi yang diterimanya kepada komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi sesuai Undang-undang No. 20 Tahun 2001 pasal 12C ayat (1).

b. Kebijakan Tentang Larangan Suap

Perusahaan mendefinisikan suap sebagai segala bentuk uang, komisi, pinjaman, hadiah, kenikmatan, fasilitas dan apa pun yang bernilai manfaat ekonomi, yang diberikan atau diminta, sebagai kompensasi secara langsung maupun tidak langsung, dengan maksud untuk mendapatkan perlakuan istimewa atau sikap yang memihak.

Setiap bentuk pelanggaran atas larangan suap tersebut di atas akan dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

● **Etika Perusahaan Terhadap Investor**

Setiap insan PP Properti berkomitmen untuk selalu bekerja keras untuk perusahaan untuk memberikan perkembangan bisnis yang maksimal bagi investor.

- Setiap kegiatan komunikasi antara perusahaan dengan investor hanya dilakukan melalui biro sekretaris perusahaan (satu pintu).
- Setiap laporan, pernyataan, dan informasi yang diberikan kepada investor harus selalu transparan, jelas, akurat, konsisten, lengkap dan tidak mengandung isu-isu yang bias menimbulkan pertanyaan.
- Memberikan perlakuan yang sama kepada setiap investor sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
- Perusahaan tetap menjaga independensi perusahaan dengan membatasi adanya intervensi investor dalam menjalankan operasional perusahaan.

● **Etika Perusahaan Terhadap Anak Perusahaan**

Dalam mengembangkan bisnis, perusahaan mendirikan anak perusahaan ataupun bekerja sama untuk membangun sebuah *Joint Venture* (JV). Hubungan yang baik antara perusahaan dengan anak perusahaan dapat meningkatkan citra perusahaan yang positif, selain itu juga dapat meningkatkan performa yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan.

*medical treatment and other facilities (gratification) that are accepted domestic or overseas as conducted by means of electronic and non-electronic instruments, in compliance with article 12 B point (1) Law No. 20/2001.*

*This regulation is waived if the recipient reports the gratification that he/she has received to Corruption Eradication Commission (KPK) as regulated under Law No. 20 of 2001 article 12C point (1).*

b. *Policy on Prohibition of Bribery*

*The Company defines bribery as all forms of money, commissions, loans, gifts, pleasures, facilities and anything of economic value, which is given or requested, as compensation directly or indirectly, with an intention to obtaining a preferential treatment or an impartial attitude.*

*Any violation of prohibition of bribery as mentioned above will be subject to sanctions in accordance with applicable regulations.*

● **Company Ethics to Investors**

*Every PPRO people is committed to always working hard for the Company to provide maximum business development for investors.*

- Every communication activity between the Company and investors is only carried out through the corporate secretary bureau (one door)*
- Every report, statement and information provided to investors must always be transparent, clear, accurate, consistent, complete and do not contain issues that could raise questions.*
- Provide equal treatment to each investor in accordance with applicable laws and regulations.*
- The Company still maintains its independence by limiting investors' intervention in carrying out the Company's operations.*

● **Company Ethics to Subsidiaries**

*In developing its business, the Company establishes subsidiary or collaborates to establish Joint Venture (JV). A good relationship between the company and its subsidiaries can enhance positive corporate image, while also increasing performance which can affect the Company's performance.*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- a. Perusahaan menjaga hubungan bisnis yang baik dengan anak perusahaan ataupun JV yang dibentuk dengan tetap berada pada etika bisnis yang baik.
- b. Menghargai kepentingan dari masing-masing pihak yang bekerja sama dengan tetap mengacu kepada perjanjian kerja sama yang baik.
- c. Hadirnya anak perusahaan ataupun JV harus dapat menciptakan nilai tambah secara ekonomi bagi perusahaan, dan juga dapat membantu menjaga keberlangsungan perusahaan.
- d. Setiap kebijakan yang diterapkan di anak perusahaan ataupun JV harus tetap mengacu kepada aturan yang berlaku di PPRO. Namun ketika ada kebijakan khusus di anak perusahaan atau JV yang memang berbeda dengan perusahaan induk, maka direktur anak perusahaan berhak membuat kebijakan sendiri.

- a. *The Company maintains good business relationships with subsidiaries or JVs that are established while staying in good business ethics.*
- b. *Respect the interests of each party that cooperates while still referring to good cooperation agreements.*
- c. *The presence of a subsidiary or JV must be able to create economic added value for the Company, and also able to help maintain the sustainability of the Company.*
- d. *Every policy applied in a subsidiary or JV must refer to the applicable rules in PPRO. However, when there is a specific policy in a subsidiary or JV that is different from the parent company, the subsidiary's directors have the right to make their own policy.*

**Pemberlakuan Kode Etik Bagi Seluruh Level Organisasi**

Pedoman Etika dan Perilaku merupakan bagian penting dalam menerapkan kebijakan perusahaan yang berisikan tentang etika usaha dan etika kerja, pedoman ini menjabarkan prinsip dasar perilaku pribadi dan profesional yang diharapkan dilakukan oleh setiap insan PP Properti dalam melakukan tugasnya. Pedoman Etika dan Perilaku ini merupakan standar perilaku minimum untuk dipatuhi oleh seluruh insan PP Properti/insan PPRO.

Manfaat jangka panjang yang akan dirasakan oleh Perusahaan ketika dapat menerapkan pedoman ini adalah sebagai berikut:

- a. Seluruh insan PPRO dapat memahami, bahwa Perusahaan beroperasi secara jujur dan terbuka sehingga tercipta lingkungan kerja yang lebih baik, dengan tetap memfokuskan kepada peningkatan kesejahteraan karyawan.
- b. Menjadi bagian dari komunitas tertentu sehingga menjaga hubungan baik merupakan hal mendasar bagi sukses jangka panjang Perusahaan dan pada akhirnya kesejahteraan sosial dan ekonomi akan tercapai.
- c. Menjadi bagian dari komunitas bisnis properti, sehingga pelaksanaan dan komitmen terhadap Pedoman Etika dan Perilaku ini dapat menjadi perisai yang baik dalam berbagai kasus pengadilan, ini juga merupakan bagian dari manajemen risiko yang baik serta membangun *goodwill* dan reputasi Perusahaan

**Code of Conduct Obligation for Entire Organization Level**

*The Code of Conduct is an important part in the implementation of Corporate policies that contain business ethics and work ethics. These guidelines describe the basic principles of personal and professional behavior that are expected to be done by every PP Properti People in doing their jobs. This Code of Conduct is a minimum standard of behavior to be obeyed by all PP Properti/PPRO people.*

*The long-term benefits that will be felt by the Company when implementing these guidelines are as follows;*

- a. *Provide understanding to all PP Properti people that the Company is operated in an honest and transparent manner, in order to establish sound working environment that focuses on increasing employee welfare.*
- b. *Being part of particular community, because maintaining good relationship is a fundamental aspect for the Company's long-term success in achieving social welfare and economic growth.*
- c. *Being part of property business community, because the implementation and commitment on this code of conduct will support the Company in encountering cases in court, as part of sound risk management and build corporate goodwill and reputation.*



### Upaya Penyebaran dan Penegakan Etika Bisnis, Etika Kerja & Perilaku

Seluruh insan PPPRO bertanggung jawab untuk mewujudkan Pedoman Etika dan Perilaku ke dalam setiap perilakunya. Tanggung jawab untuk memonitor hubungan pribadi dan profesional terletak pada masing-masing pribadi, di mana setiap insan PPRO wajib:

- Menandatangani Pakta Integritas pengimplementasian Pedoman Etika & Perilaku yang dilakukan setiap tahun
- Patuh dan taat kepada hukum dan peraturan yang berlaku di Perusahaan, termasuk budaya Perusahaan.
- Harus menghindari dari kegiatan yang dapat menyebabkan benturan kepentingan.
- Menyimpan dan menjaga kerahasiaan informasi bisnis Perusahaan dan informasi yang berkaitan dengan pihak yang mempunyai hubungan bisnis dengan Perusahaan.
- Melindungi harta kekayaan Perusahaan.

Rincian dari kewajiban-kewajiban ini dijelaskan di dalam Pedoman Etika dan Perilaku. Pedoman Etika dan Perilaku beserta contoh-contohnya merupakan petunjuk bagi seluruh insan PPRO.

### Penegakan dan Pelaporan Pelanggaran Etika

Seluruh insan PPRO wajib menandatangani Komitmen insan PT PP Properti Tbk untuk melaksanakan Pedoman Etika dan Perilaku Perusahaan. Pedoman Etika dan Perilaku harus disosialisasikan dan dipahami oleh seluruh insan PT PP Properti Tbk; adapun tujuan dari komitmen ini adalah sebagai berikut:

- Mewujudkan *sense of belonging* terhadap Pedoman Etika dan Perilaku perusahaan sehingga melahirkan kesadaran dari seluruh insan PT PP Properti Tbk untuk melaksanakan Pedoman Etika dan Perilaku ini.
- Meningkatkan pengetahuan dan wawasan insan PT PP Properti Tbk mengenai arti penting Pedoman Etika dan Perilaku bagi kelangsungan bisnis Perusahaan.
- Memberikan kesadaran kepada insan PT PP Properti Tbk bahwa Pedoman Etika dan Perilaku merupakan bagian tak terpisahkan dari praktik bisnis dan penilaian kinerja seluruh insan PT Properti Tbk.

### Penegakan Sanksi Pelanggaran Terhadap Pedoman Etika dan Perilaku

Pelanggaran terhadap Pedoman Etika dan Perilaku ini akan ditindak secara serius, dan dapat mengakibatkan tindakan indisipliner. Sanksi dari pelanggaran tersebut akan diberikan sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku.

### Code of Conduct Dissemination and Enforcement Initiatives

All PPPRO people are responsible for bringing the Code of Conduct into practice. The responsibility for monitoring personal and professional relationships rests with each individual, in which every PPRO people must:

- Sign the Integrity Pact on the implementation of Code of Conduct, that is performed annually
- Comply and obey the laws and regulations that apply in the Company, including the Company's culture.
- Must avoid activities that can cause conflicts of interest.
- Keep and maintain the confidentiality of Company's business information and information relating to parties that have business relations with the Company.
- Protect the Company's assets.

Details of these obligations are explained in the Code of Conduct. The Code of Conduct along with the examples are guidelines for all PPRO people.

### Code of Conduct Enforcement and Violation Reporting

All of PPRO people has to sign a Commitment of PT PP Properti Tbk People to implement the Company's Code of Conduct. The Code of Conduct has to be disseminated and understood by all people of PT PP Properti Tbk. The objectives of this commitment are as follows:

- Ignite sense of belonging towards the Company's Code of Conduct to raise awareness of all PP Properti people to implement the Code of Conduct.
- Increase knowledge and perspective regarding the important meaning of Code of Conducts for Company's business continuity.
- Spread concern to people of PP Properti that Code of Conduct is an integrated part of business practice and performance appraisal for the entire people of PP Properti.

### Enforcement of Sanctions of Code of Conduct Violation

Violations of this Code of Conduct will be taken seriously, and may result in disciplinary sanctions. The sanctions imposed are in accordance with applicable Company's regulations.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

### Pengawas Pedoman Etika dan Perilaku

Buku Pedoman Etika dan Perilaku merupakan landasan dalam menjalankan aktivitas usaha Perusahaan. Oleh karena itu Insan Perusahaan harus menerapkan Pedoman Etika dan Perilaku ini sebagai acuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Setiap pimpinan unit kerja wajib memastikan bahwa Pedoman Etika dan Perilaku telah diterapkan dengan baik di unit kerja yang dipimpinnya. *Monitoring* pelaksanaan kepatuhan Pedoman Etika dan Perilaku menjadi tanggung jawab masing-masing Kepala Unit.

### Pelaporan Pengaduan atas Pelanggaran dan Sanksi

PP Properti memberikan keleluasaan kepada setiap Insan Perusahaan untuk menyampaikan laporan mengenai dugaan pelanggaran Pedoman Etika dan Perilaku melalui surat langsung, *e-mail* ataupun *faximile*. Mekanisme pelaporan atas dugaan pelanggaran diatur secara tersendiri pada modul *Whistle Blowing System* (WBS). Untuk mendukung penerapan sistem ini, Dewan Komisaris dan Direksi telah menandatangani pernyataan bersama tentang WBS pada 3 April 2017.

Keberadaan WBS sangat penting bagi PP Properti. Dalam hal ini, WBS merupakan sistem yang digunakan untuk menerima, mengelola dan menindaklanjuti serta memuat pelaporan atas informasi yang disampaikan oleh pelapor mengenai tindakan pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perusahaan, yaitu perbuatan melanggar standar etika perusahaan yang dilakukan karyawan atau pimpinan Perusahaan yang dapat merugikan Perusahaan maupun para pemangku kepentingan lainnya. Bercermin pada nilai penting WBW, maka PP Properti meyakini bahwa penyelenggaraan WBS telah menjadi *best practise* pada perusahaan yang telah menjalankan GCG dan telah teruji efektivitasnya dalam menurunkan tindakan pelanggaran. Untuk menopang terselenggaranya WBS, maka seluruh Insan Perusahaan wajib melaporkan jika terjadi pelanggaran dalam pelaksanaan kegiatan usaha di Perusahaan.

### Sanksi atas Pelanggaran

Untuk menegakkan Pedoman Etika dan Perilaku, PP Properti memiliki sanksi yang jelas bagi siapapun yang melakukan pelanggaran. Sanksi dijatuhkan sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Bentuk penindakan yang dilakukan Perusahaan berupa pemberian peringatan lisan maupun tertulis kepada warga PP Properti yang melakukan pelanggaran. Surat Peringatan dibuat oleh atasan yang bersangkutan dengan tembusan Direktur Pengembangan Bisnis dan HCM. Surat peringatan tersebut dibagi dalam 3 (tiga) tahap, yaitu:

### Code of Conduct Supervisor

*The Book of Code of Conduct is a guideline in running business activities in the Company. Therefore, PT PP Properti Tbk people has to implement Code of Conduct as reference in carrying out their duties and responsibilities. Every Unit Head has to ensure that the Code of Conduct has been well implemented in his/her working unit. Monitoring on the Code of Conduct compliance is part of the responsibility of Unit Head.*

### Code of Conduct Violation Report and Sanction

*PP Properti gives flexibility to all Company personnel to submit reports regarding suspected violations of the Code of Conduct by direct mail, e-mail or facsimile. The reporting mechanism for suspected violations is regulated separately in the Whistle Blowing System (WBS) module. To support the implementation of this system, Board of Commissioners and Board of Directors have signed a joint statement regarding WBS on April 3, 2017.*

*The existence of WBS is very important for PP Properti. In this case, the WBS is a system used to receive, manage and follow up, as well as contain reports on information submitted by the reporter regarding violations that occur within the Company, namely actions that violate the Company's ethical standards by employees or leaders of the Company that can harm the Company or other stakeholders. Reflecting on the important value of WBW, PP Properti believes that the implementation of WBS has become the best practice for companies that have implemented GCG and its effectiveness has been tested in reducing violations. To support the implementation of WBS, all Company Personnel are required to report any violations in the conduct of business activities in the Company.*

### Sanctions for Violations

*To enforce the Code of Conduct, PP Properti has clear sanctions for anyone who commits a violation. Sanctions are imposed in accordance with the policies and laws in force. The form of action taken by the Company is in the form of giving verbal and written warnings to PP Properti people who have committed a violation. A warning letter is made by his/her superior, with a copy to the Director of Business Development and HCM. The warning letter is divided into 3 (three) stages, namely:*

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- Surat Peringatan I: masa berlakunya 6 (enam) bulan
- Surat Peringatan II: masa berlakunya 6 (enam) bulan
- Surat Peringatan III: masa berlakunya 6 (enam) bulan

Dalam praktik, surat peringatan tidak harus diberikan secara berurutan, tetapi menurut jenis dan frekuensi pelanggaran yang dilakukan, misalnya Warga PP Properti yang melakukan pelanggaran berat dapat langsung mendapat Surat Peringatan III dan/atau PHK.

Apabila ternyata yang bersangkutan setelah mendapat Surat Peringatan III atau terakhir masih melakukan pelanggaran lagi, maka perusahaan dapat memutuskan hubungan kerjanya, dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur dalam Undang-Undang No.2/2004 dan Undang-Undang No.13/2003.

### Jumlah Pelanggaran Kode Etik

Pada tahun pelaporan, tidak tercatat adanya pelanggaran Kode Etik sehingga PP Properti tidak mengambil tindakan dan sanksi apapun sesuai ketentuan yang berlaku.

### KEBIJAKAN ANTIKORUPSI

PP Properti mendukung penuh langkah dan kebijakan pemerintah untuk memberantas korupsi. Dalam hal ini, Perusahaan meyakini bahwa korupsi merupakan musuh bersama, sekaligus menjadi penghambat bagi lajunya pembangunan yang saat ini sedang dilakukan secara sungguh-sungguh dan berkelanjutan. Sikap dan komitmen Perusahaan merupakan dukungan dan implementasi Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. (GRI 103-1)

Dukungan terhadap antikorupsi dilakukan segenap Insan PP Properti dengan mewujudkan praktik operasional perusahaan yang bersih. Sejalan dengan itu, Dewan Komisaris, Direksi, serta seluruh pegawai senantiasa menjunjung tinggi persaingan yang *fair*, nilai sportivitas dan profesionalisme, serta prinsip-prinsip GCG. Perusahaan juga berkomitmen untuk menciptakan iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) serta selalu mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi, keluarga, kelompok ataupun golongan. Oleh karena begitu pentingnya komitmen anti-KKN, maka masalah ini dimasukkan ke dalam Pedoman Etika dan Perilaku PT PP Properti Tbk tahun 2019. (GRI 103-2)

- Warning Letter I: validity period of 6 (six) months
- Warning Letter II: validity period of 6 (six) months
- Warning Letter III: validity period of 6 (six) months

*In practice, warning letters do not have to be given sequentially, but according to the type and frequency of violation committed, for example PP Properti people who commit serious violation can immediately receive Warning Letter III and/or layoffs.*

*If another violation is still committed after receiving the Warning Letter III or the latest, then the Company can perform employment termination, that is carried out according to the procedures in Law No.2/2004 and Law No.13/2003*

### Number of Code of Conduct Violations

*In the reporting year, there was no violation of the Code of Conduct, hence PP Properti did not take any action and sanction in accordance with applicable regulations.*

### ANTI-CORRUPTION POLICY

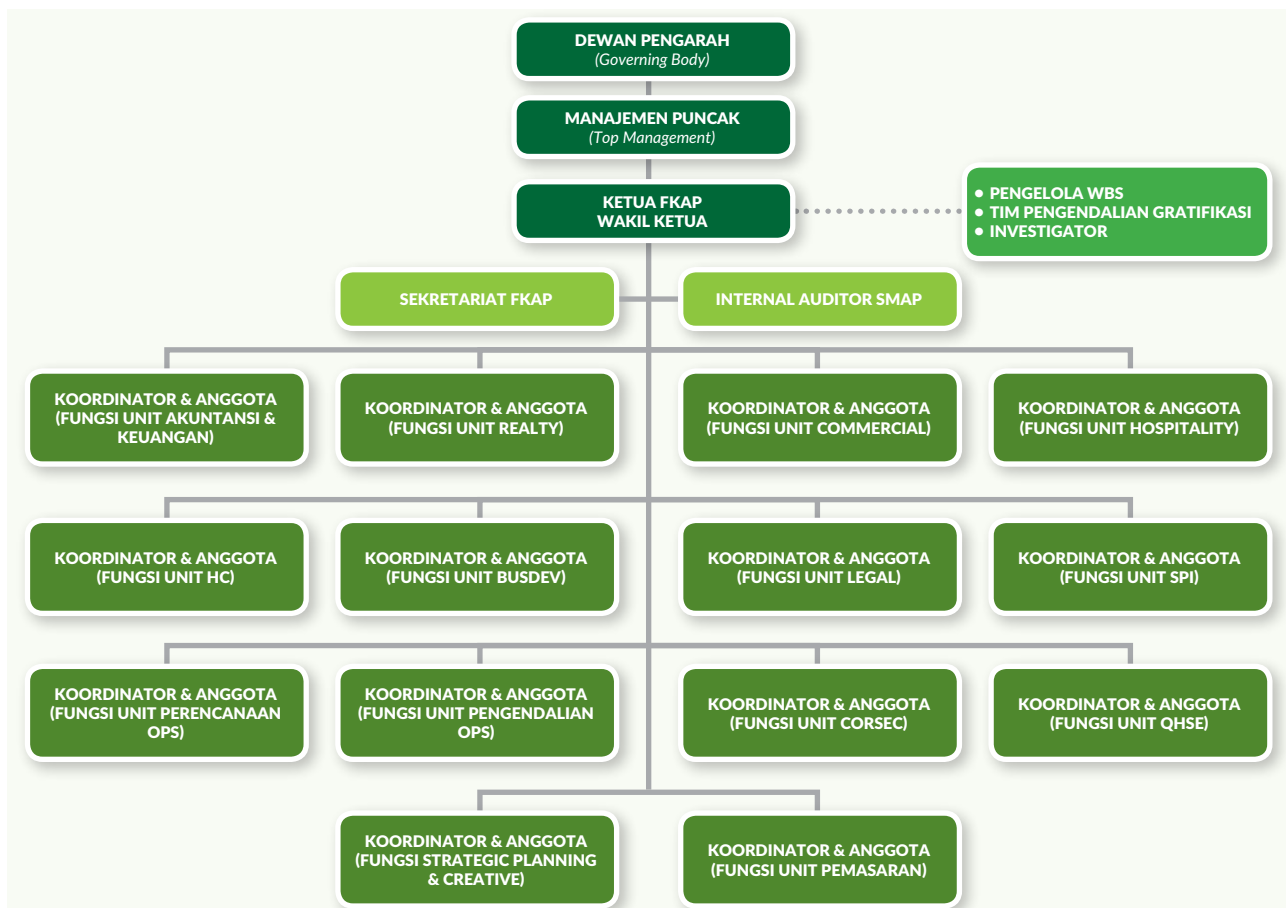
*PP Properti fully supports government measures and policies to fight against corruption. In this regard, the Company believes that corruption is a common enemy, as well as an obstacle to the progress of development which is currently being solemnly and continuously carried out. The Company's standpoint and commitment is the support and implementation of Law No. 20 of 2001 concerning Amendment to Law No. 31 of 1999 on Eradication of Corruption Crime. (GRI 103-1)*

*Support for anti-corruption is performed by all PP Properti personnel by realizing clean operational practices of the Company. In line with that, Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees always uphold fair competition, the values of sportsmanship and professionalism, as well as the principles of GCG. The Company is also committed to creating a sound business climate, avoiding acts, behavior or actions that can lead to conflict of interest, corruption, collusion and nepotism (KKN) and constantly prioritizing the interests of the Company above personal, family, group interests. Because of the importance of anti-KKN commitment, this issue is included in the 2019 PT PP Properti Tbk Code of and Conduct. (GRI 103-2)*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Untuk memperkuat komitmen antikorupsi, secara berkala, PP Properti mengikutkan Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan dalam kegiatan dan pelatihan antikorupsi. Pada tahun tahun 2020, pelatihan antikorupsi yang diikuti oleh Insan Perusahaan, antara lain, sertifikasi ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, yang diikuti dengan pembentukan dan penetapan Tim Organisasi Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001 PT PP Properti Tbk.

To strengthen the anti-corruption commitment, PP Properti regularly includes Board of Commissioners, Board of Directors and employees in anti-corruption activities and training. During 2020, anti-corruption training that was attended by the Company personnel, among others, ISO 37001: 2016 certification regarding the Anti-Bribery Management System, which was followed by the formation and establishment of PP Properti Tbk Anti-Bribery Compliance Function Team of ISO 37001 Anti-Bribery Management System.



Merujuk pada penyelenggaraan sertifikasi ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, maka seluruh Dewan Komisaris dan Direksi serta pegawai (100%) telah mengikuti pelatihan anti korupsi. Keikutsertaan dalam pelatihan antikorupsi semakin mempertebal komitmen insan PP Properti untuk menjauhi korupsi. Sebab itu, selama tahun pelaporan, PP Properti tidak menerima laporan tentang insiden korupsi yang terbukti sehingga tidak ada tindakan yang diambil, seperti pemberhentian pegawai atau pemutusan pemasok akibat kasus korupsi. (GRI 103-3, 205-2, 205-3)

Referring to the implementation of ISO 37001: 2016 certification on the Anti-Bribery Management System, the entire Boards of Commissioners, Board of Directors and employees (100%) have attended anti-corruption training. Participation in anti-corruption training has further strengthened PP Properti's commitment to avoid corruption. Therefore, during the reporting year, PP Properti did not receive reports of proven corruption incidents so that no action was taken, such as employee termination or supplier termination due to a corruption case. (GRI 103-3, 205-2, 205-3)

## LAPORAN HARTA KEKAYAAN PENYELENGGARA NEGARA (LHKPN)

### Prinsip Dasar Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara

Seluruh Insan PP Properti berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip GCG di semua lini. Langkah nyata untuk mewujudkan komitmen itu antara lain Perusahaan mendukung penuh kewajiban menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN). Laporan Harta Kekayaan merupakan daftar seluruh Harta Kekayaan Penyelenggara Negara yang dituangkan dalam formulir LHKPN yang ditetapkan oleh Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) sebagaimana yang diatur dalam Keputusan KPK No. KEP 07/KPK/02/2005 tentang Tata Cara Pendaftaran, Pemeriksaan dan Pengumuman Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara. Undang-Undang No. 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi menegaskan wewenang KPK melaksanakan langkah atau upaya pencegahan korupsi antara lain melalui pendaftaran dan pemeriksaan terhadap LHKPN.

Regulasi lain yang menjadi rujukan Perusahaan adalah Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme, yang di dalamnya mengamanatkan bahwa setiap penyelenggara wajib melaporkan dan mengumumkan Harta Kekayaannya sebelum dan setelah memegang jabatan serta bersedia diperiksa kekayaannya sebelum dan setelah menjabat. Dalam Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 pasal 2 (7) beserta penjelasannya, diuraikan bahwa pejabat lain yang memiliki fungsi strategis dalam kaitannya dengan penyelenggara negara termasuk Dewan Komisaris, Direksi, dan pejabat struktural lainnya pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD).

PP Properti menyadari bahwa penyerahan LHKPN kepada KPK bertujuan untuk mewujudkan Penyelenggara Negara yang menaati asas-asas umum penyelenggara negara yang bebas dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta perbuatan tercela lainnya. Untuk itu, setiap Penyelenggara Negara dituntut untuk melaporkan kekayaannya melalui formulir LHKPN yang telah disediakan KPK untuk diisi secara jujur, benar dan lengkap, agar KPK dapat menganalisis, mengevaluasi, serta menilai atas seluruh jumlah, jenis dan nilai Harta Kekayaan yang dilaporkan, secara benar, cepat, tepat, akurat dan bertanggung jawab.

## STATE OFFICIALS WEALTH REPORT (LHKPN)

### Basic Principles of State Officials Wealth Report

*All PP Properti personnel are committed to implementing GCG principles at all levels. A concrete step to realize this commitment include the full support of the Company regarding the obligation to submit a State Officials Wealth Report (LHKPN). The Wealth Report is a list of all assets of state officials as outlined in the LHKPN form stipulated by the Corruption Eradication Commission (KPK) as regulated in the Decree of Corruption Eradication Commission No. KEP 07/KPK/02/2005 concerning Procedures for Registration, Examination and Announcement of State Official Wealth Report. Law No. 30 of 2002 concerning the Corruption Eradication Commission affirms the authority of KPK to carry out actions or efforts to prevent corruption, including through registration and examination of LHKPN.*

*Another regulation that the Company refers to is Law No. 28 of 1999 concerning State Officials who are Clean and Free from Corruption, Collusion, and Nepotism, which mandates that each official is obliged to report and announce his/her assets before and after taking office and be willing to have their assets examined before and after taking office. In Law No. 28 of 1999 article 2 (7) along with its explanation, states that other officials who have strategic functions in relation to state officials include the Board of Commissioners, Board of Directors, and other structural officials at State-Owned Enterprises (SOE) and Regional-Owned Enterprises (ROE).*

*PP Properti realizes that the submission of LHKPN to KPK is aimed at realizing State Officials who obey the general principles of state officials who are free from corruption, collusion and nepotism, as well as other despicable acts. For this reason, every State Official is required to report their assets through LHKPN form that has been provided by KPK to be filled honestly, correctly, and completely, so that KPK can analyze, evaluate, and assess all reported amounts, types and values of assets, in a fast, precise, accurate and accountable manner.*

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
 SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Komitmen PP Properti terhadap perlunya menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) diwujudkan dengan keluarnya SK Direksi No. 01/SK/PP-PROP/DIR/2019 tanggal 3 Januari 2019, yang merupakan pemutakhiran dari SK Direksi No.25/SK/PP-PROP/DIR/2017 Tanggal 17 Oktober 2017. Selain itu, Perusahaan juga telah menetapkan sistem penggajian yang didasarkan pada *grading* sebagaimana termuat dalam SK Direksi No. 20/SK/PP-PROP/DIR/2017 tanggal 12 Oktober 2017;

**Dasar Hukum dan Peraturan dalam Menerapkan LHKPN**

Penerapan LHKPN di PP Properti merujuk pada sejumlah dasar hukum, yakni:

1. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Undang-Undang No. 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
3. Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-01/BUMN/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada BUMN, dan perubahannya.
4. Keputusan Sekretaris Menteri BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan GCG yang baik.

**Pelaksanaan LHKPN PP Properti**

PP Properti telah memiliki pedoman internal terkait pelaksanaan LHKPN, yaitu SK Direksi No. 01/SK/PP-PROP/DIR/2019 tanggal 3 Januari 2019, Surat Keputusan ini merupakan pemutakhiran dari SK Direksi No. 25/SK/PP-PROP/DIR/2017 Tanggal 17 Oktober 2017 tentang Penetapan Pejabat yang Diwajibkan Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN). Pedoman ini memuat sejumlah kebijakan sebagai berikut:

- Pejabat yang diwajibkan menyampaikan LHKPN adalah Dewan Komisaris dan Direksi PT PP Properti Tbk. (Pejabat Wajib LHKPN).
- Pejabat Wajib LHKPN menyampaikan LHKPN paling lambat 3 (tiga) bulan terhitung sejak:
  - Pengangkatan sebagai Pejabat Wajib LHKPN pada saat pertama kali menjabat.
  - Pengangkatan kembali sebagai Pejabat Wajib LHKPN setelah berakhirnya masa jabatan atau pensiun; atau
  - Berakhirnya masa jabatan atau pensiun sebagai Pejabat Wajib LHKPN.
- Penyampaian LHKPN bagi Pejabat Wajib LHKPN yang sedang menjabat dilakukan secara periodik setiap 1 (satu) tahun sekali paling lambat tanggal 31 Maret atas harta kekayaan yang diperoleh sejak tanggal 1 Januari sampai dengan tanggal 31 Desember tahun sebelumnya.

*PP Properti's commitment to the necessity to submit a State Official Wealth Report (LHKPN) was manifested by the issuance of the Decree of Board of Directors No. 01/SK/PP-PROP/DIR/2019 dated January 3, 2019, which is an update to the Decree of Board of Directors No. 25/SK/PP-PROP/DIR/2017 dated October 12, 2017. In addition, the Company has also established a payroll system that based on grading as contained in the Decree of Board of Directors No. 20/SK/PP-PROP/DIR/2017 dated October 12, 2017;*

**Legal and Regulatory Basis in Applying LHKPN**

LHKPN is applied in PP Properti by referring to a number of legal basis, namely:

1. Law No. 28 of 1999 on the Implementation of State Officials who are Clean and Free from Corruption, Collusion and Nepotism.
2. Law No. 30 of 2002 on the Corruption Eradication Commission.
3. The Minister of SOE Regulation No. PER-01/BUMN/2011 on the Implementation of Good Corporate Governance on SOE, and its amendment.
4. The Decree of Secretary of Minister of SOE No. SK-16/S.MBU/2012 on Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of Proper GCG Implementation.

**PP Properti LHKPN Implementation**

PP Properti has internal guidelines regarding the implementation of LHKPN, namely the Decree of Board of Directors No. 01/SK/PP-PROP/DIR/2019 dated January 3, 2019, in which this Decree is an update to the Decree of Board of Directors No. 25/SK/PP-PROP/DIR/2017 dated October 17, 2017 concerning Determination of Officials Required to Submit a State Official Wealth Report (LHKPN). This guideline contains a number of policies as follows:

- Officials having the obligation to submit LHKPN are the President Director (LHKPN Mandatory Official).
- LHKPN Mandatory Official submit the LHKPN no later than 3 (three) months since:
  - Appointment as LHKPN mandatory official at the time of his/her first office.
  - Re-appointment as LHKPN mandatory official after the end of his/her term of office or retirement; or
  - End of term of office or retirement as LHKPN mandatory official.
- The submission of LHKPN for LHKPN Mandatory Officials in office shall be conducted periodically once every 1 (one) year at the latest by March 31 for assets acquired from January 1 to December 31 of the previous year.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Secara teknis, unit pengelola pelaksanaan LHKPN di lingkup PP Properti dilakukan oleh Unit HCM.

Technically, the unit in charge to manage LHKPN implementation in PP Properti is the HCM Unit.

**Transparansi LHKPN Pejabat Perusahaan Tahun 2020**

Sesuai dengan ketentuan yang berlaku, Pejabat PP Properti yang wajib melaporkan LHKPN adalah Dewan Komisaris dan Direksi. Pada tahun 2020, sebanyak 7 orang atau 87,5% dari 8 orang pejabat tersebut telah menunaikan kewajiban menyerahkan LHKPN.

**Transparency of LHKPN of Company's Officials in 2020**

In accordance with applicable regulations, PP Properti Officials who are required to report LHKPN are Board of Commissioners and Board of Directors. In 2020, as many as 7 persons or 87,5% of these officials have fulfilled the obligation to submit LHKPN.

**PENGUNGKAPAN PENYAMPAIAN LHKPN PEJABAT PP PROPERTI TAHUN 2020**  
*Disclosure of LHKPN Submission of PP Properti Officials in 2020*

PEJABAT WAJIB LHKPN LHKPN MANDATORY OFFICIALS	JUMLAH WAJIB LAPOR NUMBER OF MANDATORY REPORT	TELAH MELAPORKAN / REPORT SUBMITTED	
		JUMLAH / TOTAL	%
Dewan Komisaris / Board of commissioners	3	3	100%
Direksi / Board of Directors	5	4	80%

**KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]**

Dalam menyelenggarakan usaha, PP Properti memiliki sejumlah pemangku kepentingan. Dalam laporan ini, pemangku kepentingan adalah entitas atau individu yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa Perusahaan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi Perusahaan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Dengan posisi yang demikian penting, maka Perusahaan berupaya untuk membangun kerjasama dan bersinergi dengan pemangku kepentingan. Selain itu, Perusahaan juga berupaya untuk menyelenggarakan komunikasi yang intensif bersama kelompok-kelompok pemangku kepentingan, dan mengupayakan pelibatan kelompok-kelompok tersebut sesuai dengan harapan masing-masing pemangku kepentingan.

**STAKEHOLDERS ENGAGEMENT [E.4]**

PP Properti has a number of stakeholders in conducting its business. In this case, stakeholders are groups or individuals who are influence by the Company's business activities, products and services. On the other hand, their existence also affects the Company in realizing the successful strategies implementation and goals achievement. With such an important position, the Company made every effort to build cooperation and synergy with stakeholders considering. In addition, the Company also maintains intensive communication with groups of stakeholders, and strives for the engagement of these groups to be in accordance with the expectations of each stakeholder.

Untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan, Perusahaan merujuk pada AA1000 Stakeholder Engagement Standard versi tahun 2015, yang membagi pemangku kepentingan dalam 5 (lima) atribut sebagai berikut:

To identify stakeholders, the Company refers to 2015 AA1000 Stakeholders Engagement Standard, which divides stakeholders into the following 6 indicators:

- 1. Dependency (D)**  
Jika PP Properti memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya.
- 2. Responsibility (R)**  
Jika PP Properti memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.
- 3. Tension (T)**  
Jika seseorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian PP Properti terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu.
- 4. Influence (I)**  
Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap PP Properti atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.

- 1. Dependency (D)**  
If PP Properti has a dependency on a person or an organization, or vice versa.
- 2. Responsibility (R)**  
If PP Properti has legal, commercial or ethical responsibilities against a person or an organization.
- 3. Tension (T)**  
If a person or an organization needs PP Properti's attention related to certain economic, social or environmental issues.
- 4. Influence (I)**  
If a person or an organization has influence on PP Properti or other stakeholder's strategies or policies.

**TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**  
**SUSTAINABILITY GOVERNANCE**
**5. Diverse Perspective (DP)**

Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

**5. Diverse Perspective (DP)**

If a person or an organization has different views that may affect the situation and encourage non-existent actions.

Setelah dilakukan pemetaan, pemangku kepentingan PP Properti adalah sebagai berikut:

After the mapping, PP Properti's stakeholders are as follows:

DAFTAR PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS LIST (102-40)	BASIS PENETAPAN/ IDENTIFIKASI DETERMINATION/ IDENTIFICATION BASIS (102-42)	METODE PELIBATAN/PENDEKATAN ENGAGEMENT/ APPROACH METHOD (102-43)	FREKUENSI PELIBATAN ENGAGEMENT FREQUENCY	TOPIK DAN ISU UTAMA KEPENTINGAN INTEREST TOPICS AND MAIN ISSUES (102-44)
Pelanggan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependency</li> <li>• Responsibility</li> <li>• Tension</li> <li>• Influence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminar Teknis Technical Seminar</li> <li>• Sosialisasi Project Project Socialization</li> <li>• Product Knowledge</li> <li>• Website</li> <li>• Media sosial (Twitter) Social media (Twitter)</li> <li>• Iklan di media Media Advertisement</li> <li>• Penanganan keluhan konsumen melalui unit divisi pemasaran maupun kantor cabang Handling customer complaints through marketing division units and branch offices</li> <li>• Customer Perception Index</li> <li>• Survei kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey</li> <li>• Aplikasi Survei Customer Satisfaction Questionnaire Online Online Customer Satisfaction Questionnaire Survey Application</li> <li>• Majalah Magazine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• Sesuai Kebutuhan According to the needs</li> <li>• Setiap saat Any time</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• 1 (satu) kali setahun 1 (one) time a year</li> <li>• 1 (satu) kali setahun 1 (one) time a year</li> <li>• 4 (empat) kali setahun 4 (four) times a year</li> <li>• 12 (dua belas) kali setahun 12 (twelve) times a year</li> </ul>	<p>Kepuasan dari kualitas pelayanan perusahaan, keberlangsungan perusahaan berikut dengan produk perusahaan. The Company's services quality satisfaction, the sustainability of the Company and its products.</p> <p>Produk/jasa yang dihasilkan/ditawarkan Products/services produced/offered</p>
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependency</li> <li>• Responsibility</li> <li>• Tension</li> <li>• Influence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Majalah Dinding Wall Magazine</li> <li>• Surat Edaran Circular Letter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai Kebutuhan According to the needs</li> <li>• Sesuai Kebutuhan According to the needs</li> </ul>	<p>Kejelasan hak dan kewajiban Clarity of rights and obligations</p> <p>Kejelasan penilaian prestasi dan jenjang karier Clarity of achievement evaluation and career path</p> <p>Terciptanya lingkungan kerja yang sehat dan aman Creation of a healthy and safe work environment</p>
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependency</li> <li>• Responsibility</li> <li>• Influence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Roadshow luar negeri Overseas roadshow</li> <li>• Roadshow domestik Domestic roadshow</li> <li>• Conference call</li> <li>• Pertemuan resmi secara berkelompok/perorangan Groups /individual official meetings</li> <li>• RUPS GMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 (dua) kali setahun 2 (two) times a year</li> <li>• 2 (dua) kali setahun 2 (two) times a year</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• Sesuai kebutuhan According to the needs</li> <li>• 1 (satu) kali setahun 1 (one) time a year</li> </ul>	<p>Kemajuan kinerja perusahaan, peluang proyek, kemajuan sarana-prasarana kerja, pembayaran dividen, dan lain-lain The Company's performance progress, project opportunities, working infrastructure progress, dividend payment, and others</p>



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

DAFTAR PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS LIST (102-40)	BASIS PENETAPAN/ IDENTIFIKASI/ DETERMINATION/ IDENTIFICATION BASIS (102-42)	METODE PELIBATAN/ PENDEKATAN ENGAGEMENT/ APPROACH METHOD (102-43)	FREKUENSI PELIBATAN ENGAGEMENT FREQUENCY	TOPIK DAN ISU UTAMA KEPENTINGAN INTEREST TOPICS AND MAIN ISSUES (102-44)
Mitra Kerja <i>Partners</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependency</li> <li>• Responsibility</li> <li>• Tension</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontrak kerja <i>Work contract</i></li> <li>• Mitra investasi <i>Investment partners</i></li> <li>• Website</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Setiap saat <i>Any time</i></li> </ul>	Mekanisme pengadaan barang dan jasa secara fair, transparansi penyeleksian pengadaan barang dan jasa dengan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik, metode pembayaran, jangka waktu pembayaran, dan lain-lain <i>Fair goods and services procurement mechanism, goods and services procurement selection transparency with good corporate governance implementation, payment methods, payment terms, and so on</i>
Media massa <i>Mass media</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tension</li> <li>• Influence</li> <li>• Diverse <i>Perspective</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iklan publikasi pengumuman (di luar pengumuman lelang) <i>Announcement Publication (other than the auction announcement)</i></li> <li>• Iklan publikasi laporan keuangan kuartal <i>Quarterly financial report publication</i></li> <li>• Laporan tahunan <i>Annual report</i></li> <li>• Paparan kinerja <i>Performance exposure</i></li> <li>• Press conference</li> <li>• Press release</li> <li>• Media Visit</li> <li>• Media gathering</li> <li>• Greeting &amp; advertorial agreement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• 4 (empat) kali setahun <i>4 (four) times a year</i></li> <li>• 1 (satu) kali setahun <i>1 (one) time a year</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> </ul>	Transparansi, keterbukaan serta akses informasi mengenai aspek kinerja perusahaan, hubungan sebagai check and balance partner, sosialisasi produk dan proyek yang digarok, dan lain-lain <i>Transparency, openness and access to information on the Company's performance, relationships as check and balance of partners, products and projects socialization, and more</i>
Masyarakat <i>Community</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependency</li> <li>• Responsibility</li> <li>• Tension</li> <li>• Influence</li> <li>• Diverse <i>Perspective</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program CSR <i>CSR Programs</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesuai kebutuhan <i>According to the needs</i></li> </ul>	Program yang cocok/sesuai dengan kebutuhan masyarakat, termasuk untuk pemberdayaan masyarakat. <i>Programs that are suitable/in accordance with community needs, including for community empowerment.</i>

**PERMASALAHAN YANG DIHADAPI, PERKEMBANGAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [E.5]**

Selama tahun 2020, PP Properti telah menerapkan keuangan berkelanjutan sebagaimana diatur dalam POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Penerapan keuangan berkelanjutan diwujudkan dengan mengalokasikan sebagian dana Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) untuk membiayai berbagai program Corporate Social Responsibility tahun 2020. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan Biro Sekretaris Perusahaan sebagai penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan, PP Properti tidak menemui hambatan yang signifikan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan pada tahun pelaporan.

**ISSUES FACED, PROGRESS AND INFLUENCE ON THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE [E.5]**

In 2020, PP Properti has implemented sustainable finance as regulated in POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. The implementation of sustainable finance realized by allocating a portion of Social and Environmental Responsibility Program (TJSL) funds to finance various Corporate Social Responsibility programs in 2020. Based on the evaluation conducted by the Corporate Secretary Bureau as the unit in charge of implementing sustainable finance, PP Properti did not encounter any significant obstacles in implementing sustainable finance during the reporting year.

## KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI

KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY



### Menurut Bank Indonesia, perbaikan ekonomi domestik kuartal IV 2020 ditopang realisasi stimulus dan kontribusi positif sektor eksternal.

*According to Bank Indonesia, the improvement in domestic economy in the fourth quarter of 2020 was supported by the realization of stimulus and positive contributions from the external sector.*

#### TINJAUAN EKONOMI INDONESIA TAHUN 2020

Pandemi Covid-19 menorehkan sejarah yang tak bakal terlupakan bagi masyarakat Indonesia. Keberadaan virus SARS Cov-2 yang terdeteksi sejak Maret 2020 itu terus menyebar, bahkan belum bisa tertangani hingga tahun berganti. Sebab itu, dampak dan daya rusak pandemi pun semakin meluas ke semua sektor kehidupan, termasuk sektor ekonomi. Dampak terbesar terjadinya pandemi berkepanjangan adalah jatuhnya perekonomian Indonesia ke zona resesi. Begitu besar dampaknya bagi perekonomian Indonesia, cukup beralasan jika Menteri Keuangan Sri Mulyani menyatakan persoalan pandemi Covid-19 jauh lebih kompleks jika dibandingkan dengan krisis ekonomi tahun 2008-2009 dan 1997-1998.

#### INDONESIA'S ECONOMIC OVERVIEW IN 2020

*The Covid-19 pandemic made an unforgettable history for the people of Indonesia. The existence of the SARS Cov-2 virus, which has been detected since March 2020, has continued to spread, and cannot even be handled until the year has changed. Therefore, the impact and destructive power of the pandemic has expanded to all sectors of life, including the economic sector. The biggest impact of the prolonged pandemic is the fall of Indonesian economy into a recession zone. The impact is very severe on the Indonesian economy, hence its quite reasonable if the Minister of Finance Sri Mulyani stated that the Covid-19 pandemic problem is much more complex when compared to the economic crises in 2008-2009 and 1997-1998.*

KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI

KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

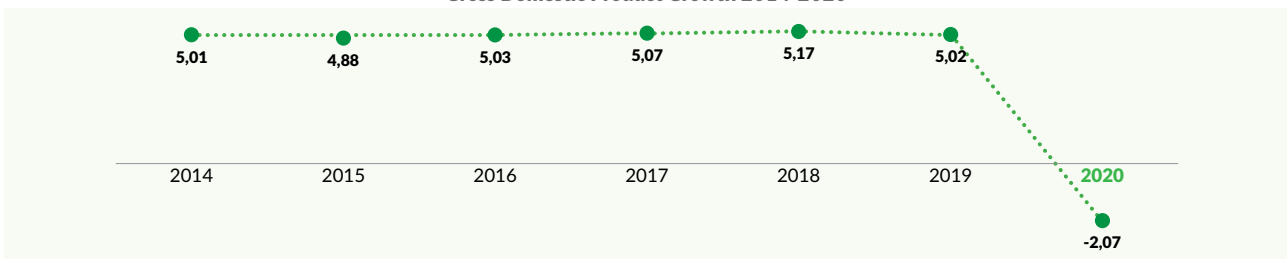
Resesi ditandai dengan laju perekonomian pada kuartal III yang tercatat kembali minus 3,49% setelah sebelumnya sempat terperosok hingga minus 5,32% pada kuartal II. Selanjutnya, pada kuartal IV, meski terjadi perbaikan, namun ekonomi Indonesia masih mencatatkan minus 2,19%. Menurut Bank Indonesia, perbaikan ekonomi domestik kuartal IV 2020 ditopang realisasi stimulus dan kontribusi positif sektor eksternal. Konsumsi pemerintah tumbuh positif pada 2020 sebesar 1,94% dipengaruhi oleh realisasi stimulus pemerintah, terutama berupa bantuan sosial, belanja barang dan jasa lainnya, serta Transfer ke Daerah dan Dana Desa (TKDD).

Terus membaiknya laju perekonomian pada kuartal II, III dan IV, walau masih minus, menjadi penanda bahwa langkah dan kebijakan pemerintah untuk mengendalikan pandemi sekaligus berupaya agar ekonomi tetap bergerak berada di jalur yang benar. *Trend* perbaikan laju perekonomian itu membuahkan hasil, sebagaimana disampaikan Badan Pusat Statistik, yaitu pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020 tercatat minus 2,07%. Data BPS tersebut sejalan dengan proyeksi Kementerian Keuangan RI dan Bank Dunia yang menyebut pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020 maksimal minus 2,2%.

The recession was marked by the economic pace in the third quarter which recorded a return of minus 3.49% after previously slipping to minus 5.32% in the second quarter. Furthermore, in the fourth quarter, also showing an improvement, the Indonesian economy still recorded minus 2.19%. According to Bank Indonesia, the improvement in domestic economy in the fourth quarter of 2020 was supported by the realization of stimulus and positive contributions from the external sector. Government consumption grew positively in 2020 at 1.94%, influenced by the realization of government stimuli, especially in the form of social assistance, spending on other goods and services, as well as Transfers to Regions and Village Funds (TKDD).

The continued improvement in the pace of economy in the second, third and fourth quarters, although still minus, is a sign that the government's steps and policies to control the pandemic are at the same time trying to keep the economy moving on the right track. The trend of improving economic rate brought an encouraging result, as conveyed by the Central Statistics Agency, that Indonesia's economic growth in 2020 was recorded at minus 2.07%. The BPS data is in line with the projection of the Indonesian Ministry of Finance and the World Bank, which stated that Indonesia's economic growth in 2020 is a maximum of minus 2.2%.

**PERTUMBUHAN PRODUK DOMESTIK BRUTO 2014-2020**  
Gross Domestic Product Growth 2014-2020



Sumber: Berita Resmi Statistik, Badan Pusat Statistik (BPS), 5 Februari 2021  
Source: Official Statistics News, Central Bureau of Statistics (BPS), February 5, 2021

Menurut BPS, di tengah resesi ekonomi, dari 17 lapangan usaha yang di survei dan menjadi komponen dalam pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020, tercatat 10 lapangan usaha tumbuh minus, sedangkan 7 lapangan usaha lainnya masih mampu mencatatkan pertumbuhan positif. Lapangan usaha *real estate* adalah salah satunya. Pada tahun 2020, *real estate* tumbuh 2,32%, sedangkan tahun 2019 tumbuh sebesar 5,76% atau lebih dua kali lipat dibanding tahun 2020. PP Properti sebagai korporasi yang bidang usahanya antara lain di bidang *real estate* dan properti kinerjanya turut terdampak dengan masuknya Indonesia ke zona resesi akibat pandemi Covid-19. (GRI 103-1)

According to BPS, in the midst of an economic recession, of the 17 business fields surveyed and becoming a component of Indonesia's economic growth in 2020, 10 business fields recorded negative growth, while 7 other business fields were still able to record positive growth. Real estate business is one of them. In 2020, real estate grew 2.32%, while in 2019 grew by 5.76%, or more than double compared to 2020. PP Properti as a corporation whose business fields include real estate and property performance were also affected by Indonesia's falling into a recession zone due to the Covid-19 pandemic. (GRI 103-1)

## KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

### Tinjauan Kinerja Sektor Properti

Pada awal Februari tahun 2020, sektor properti mendapat perhatian pemerintah dengan keluarnya kebijakan fiskal untuk program perumahan satu juta rumah guna mengurangi *backlog* dan rumah bagi masyarakat berpenghasilan rendah (MBR) melalui 4 strategi. Keempat strategi itu adalah *availability* (ketersediaan), *accessibility* (dapat diakses), *affordability* (terjangkau) dan *sustainability* (kebersinambungan).

Dalam implementasinya, insentif fiskal pada sektor perumahan didesain dalam empat lapis. Pertama, untuk kelompok ekonomi bawah yang bentuknya adalah pembebasan PPN bagi rumah sederhana, yang setiap tahunnya batasan harga rumah sederhana ini disesuaikan. Kedua, pembebasan PPN atas rumah susun sederhana milik yang perolehannya melalui pembiayaan kredit atau pembiayaan bersubsidi. Batasan harga rumah susun sederhana milik ini tidak boleh lebih dari Rp250 juta dan penghasilan pemilik sebagai Wajib Pajak tidak boleh lebih dari Rp7 juta perbulan.

Ketiga, insentif fiskal adalah adanya pembebasan PPh untuk pengalihan tanah dan bangunan yang masuk di dalam beberapa kategori. Kategorinya yaitu objek pajak yang mempunyai penghasilan di bawah Penghasilan Tidak Kena Pajak (PTKP) yang melakukan pengalihan tanah/bangunan dengan jumlah bruto kurang dari Rp60 juta, objek pajak dan Badan yang melakukan pengalihan harta berupa tanah/bangunan dengan cara hibah kepada keluarga sedarah dan kegiatan keagamaan serta sosial, pengalihan harta berupa tanah/bangunan karena waris, dan objek pajak/Badan yang tidak termasuk Subjek pajak yang melakukan pengalihan harta berupa tanah/bangunan.

Keempat, insentif fiskal sektor perumahan adalah adanya perubahan pengaturan PPnBM dan PPh Pasal 21 untuk hunian mewah. Hal tersebut tertuang dalam PMK No 86 Tahun 2019 yaitu Perubahan atas PMK Nomor 35 Tahun 2017 tentang jenis barang kena pajak yang tergolong mewah selain kendaraan bermotor yang dikenai pajak penjualan atas barang mewah.

Perubahan yang diatur dalam PMK terbaru ini di antaranya adalah *threshold* pengenaan Pajak Penjualan Atas Barang Mewah (PPnBM) Rumah dan *Town House* dari jenis *nonstrata title* dari Rp20 miliar (M) menjadi Rp30 M, *threshold* pengenaan PPnBM apartemen, *condominium*, *townhouse* dari jenis *strata title* dan sejenisnya dari Rp10 M menjadi Rp30 M, dan tarif PPnBM hunian mewah tetap 20%. Sementara itu, untuk pokok pengaturan PPh, batasan harga jual pada kelompok hunian mewah meningkat dari Rp5 M menjadi Rp30 M, dan tarif PPh Pasal 22 turun dari 5% menjadi 15%.

### Property Sector Performance Overview

In early February 2020, the property sector received government attention with the issuance of fiscal policy for one million housing program to reduce the backlog and housing for low-income people (MBR) through 4 strategies. The four strategies are *availability*, *accessibility*, *affordability* and *sustainability*.

In its implementation, fiscal incentives in the housing sector are designed in four layers. First, for lower economic group, the form is VAT exemption for simple houses, which annually adjust the price limit for simple houses. Second, the exemption of VAT on owned simple flats which are obtained through credit financing or subsidized financing. The limit on price of this simple flat cannot exceed Rp250 million and the owner's income as a taxpayer has to be below Rp7 million per month.

Third, the fiscal incentive or the exemption of income tax for the transfer of land and buildings that fall into several categories. The categories are tax objects that have income below Non-Taxable Income (PTKP) who transfer land/building with a gross amount of less than Rp60 million, tax objects and entities that transfer assets in the form of land/building by means of grants to blood relatives and activities, religious and social, transfer of assets in the form of land/building due to inheritance, and tax objects/entities that are not included as tax subjects who transfer assets in the form of land/building.

Fourth, the fiscal incentive for the housing sector, which is a change in PPnBM and PPh Article 21 arrangements for luxury housing. This is stated in PMK No. 86 of 2019, namely the amendment to PMK No. 35 of 2017 concerning types of taxable luxury goods other than motorized vehicles which are subject to sales tax on luxury goods.

The changes regulated in this latest PMK include the threshold for imposition of Sales Tax on Luxury Goods (PPnBM) for Houses and Town Houses from non-strata title types from Rp20 billion to Rp30 billion, threshold for imposition of PPnBM on apartments, condominiums, townhouses of strata title type and the like from Rp10 billion to Rp30 billion, and the luxury residential PPnBM rate remains 20%. Meanwhile, for the principal of PPh regulation, the limit on the selling price of luxury residential group increased from Rp5 billion to Rp30 billion, and PPh Article 22 rate decreased from 5% to 15%.

## KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI

### KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

Namun demikian, insentif tersebut tidak bisa diimplementasikan secara optimal dengan terjadinya pandemi Covid-19. Merosotnya daya beli masyarakat membuat tingkat penjualan perumahan kurang bergairah. Untuk mendorong daya beli masyarakat yang belum memiliki rumah, pemerintah kembali menegaskan komitmennya agar tingkat kepemilikan rumah semakin meningkat. Dalam hal ini, pemerintah akan terus berupaya mendorong daya beli properti lewat skema bantuan pembiayaan KPR melalui Fasilitas Likuiditas Pembiayaan Perumahan (FLPP), subsidi selisih bunga KPR, subsidi bantuan uang muka, bantuan pembiayaan perumahan berbasis tabungan, serta Tabungan Perumahan Rakyat (Tapera).

Komitmen pemerintah terhadap sektor perumahan bukan tanpa alasan. Pemerintah meyakini, perumahan merupakan salah satu sektor penting yang berkontribusi nyata bagi pertumbuhan ekonomi Indonesia, serta memiliki *multiplier effect* dan penyerapan tenaga kerja yang signifikan. Setiap *input* di sektor perumahan berpotensi menumbuhkan ekonomi pada sektor lain, seperti perdagangan, kendaraan, *real estate*, dan pendidikan.

### Backlog dan Program Sejuta Rumah

*Backlog* atau defisit perumahan masih menjadi pekerjaan besar bagi pemerintah. Berdasarkan data Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR), *backlog* mencapai 7,64 juta unit per awal 2020, yang terdiri atas 6,48 juta rumah untuk MBR *non-fixed income*, serta 1,72 juta unit rumah untuk MBR *fixed income*, serta 0,56 juta unit rumah untuk non-MBR.

Untuk mengurangi *backlog* tahun 2020, pemerintah memiliki tiga program andalan yang akan dilaksanakan secara terintegrasi. Pertama, program pembangunan perumahan berbasis komunitas. Dalam pelaksanaannya, program ini akan terintegrasi dengan program Bantuan Stimulan perumahan Swadaya (BSPS) atau bedah rumah dan bantuan pembiayaan perumahan Kredit Pemilikan Rumah dengan skema Fasilitas Likuiditas Pembiayaan Perumahan (KPR FLPP). Kedua, pembangunan perumahan skala besar yang terintegrasi dengan Program Kota Tanpa Kumuh (Kotaku) dengan melibatkan pengembang besar. Ketiga, proses finalisasi skema penyediaan perumahan untuk Aparatur Sipil Negara (ASN)/TNI/Polri, serta skema perumahan untuk generasi milenial.

Ketiga program andalan tersebut melengkapi program yang telah diluncurkan sebelumnya, yaitu Program Satu Juta Rumah sejak tahun 2015. Namun demikian, realisasi program ini pada tahun 2020 tidak mencapai target. Kementerian PUPR menyebutkan, pada tahun 2020, tercatat hanya

*However, these incentives could not be implemented optimally with the Covid-19 pandemic. The decline in people's purchasing power has made the level of house sales to become less enthusiastic. To encourage the purchasing power of people who do not own a house, the government has reiterated its commitment to increase the level of house ownership. In this case, the government will continue to boost property purchasing power through KPR financing assistance scheme through the Housing Financing Liquidity Facility (FLPP), KPR interest difference subsidies, down payment subsidies, savings-based housing financing assistance, and Public Housing Savings (Tapera).*

*The government's commitment to the housing sector is not only an act without any good reason. The government believes that housing is an important sector that contributes significantly to Indonesia's economic growth, and has a multiplier effect and significant absorption of manpower. Each input in the housing sector has the potential to grow the economy in other sectors, such as trade, vehicles, real estate and education.*

### Backlog and One Million Houses Program

*The housing backlog or deficit remains a big homework for the government. Based on data from the Ministry of Public Works and Public Housing (PUPR), the backlog reached 7.64 million units as of early 2020, consisting of 6.48 million houses for non-fixed income MBR, and 1.72 million housing units for fixed income MBR, and 0.56 million housing units for non-MBR.*

*To reduce the 2020 backlog, the government has three mainstay programs that will be implemented in an integrated manner. First, a community-based housing development program. In its implementation, this program will be integrated with Self-Help Housing Stimulant Assistance (BSPS) program or house renovation and housing financing assistance for House Ownership Credit with the Housing Financing Liquidity Facility (KPR FLPP) scheme. Second, large-scale housing development integrated with the City Without Slum Program (Kotaku) by involving large developers. Third, the process of finalizing the housing provision scheme for the State Civil Apparatus (ASN)/TNI/Polri, as well as housing schemes for the millennial generation.*

*The three mainstay programs complement the previously launched program, namely One Million Houses Program since 2015. However, the realization of this program in 2020 did not reach the target. The Ministry of PUPR said that in 2020, only 965,217 houses that were successfully built, missing the*

## KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

965.217 rumah yang berhasil dibangun, meleset dari target sebesar 1.250.000 unit rumah. Pencapaian tersebut terbagi menjadi dua, yakni pembangunan rumah untuk masyarakat berpenghasilan rendah (MBR) sebanyak 772.324 unit dan rumah untuk non-MBR 192.893 unit. Dengan realisasi tersebut, maka dalam periode 2015-2020, Pemerintah, melalui PUPR telah merealisasikan pembangunan rumah sebanyak 5.735.387 unit.

target of 1,250,000 housing units. This achievement is divided into two, namely the construction of houses for low-income people (MBR) totaling 772,324 units and houses for non-MBR 192,893 units. With this realization, in the 2015-2020 period, the Government, through PUPR, has realized the construction of 5,735,387 houses.

**TABEL REALISASI PROGRAM SEJUTA RUMAH TAHUN 2015-2020**  
 Table of One Million Houses Program Realization in 2015-2020

2015	2016	2017	2018	2019	2020
669.770	805.169	904.758	1.132.621	1.257.852	965.217

Upaya pemerintah bersama pemangku kepentingan yang lain mengurangi *backlog* merupakan tanggung jawab bersama untuk mewujudkan salah satu hak asasi manusia, sebagaimana dijamin dalam Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, pasal 28H ayat (1), "Setiap orang berhak hidup sejahtera lahir dan batin, bertempat tinggal, dan mendapatkan lingkungan hidup yang baik dan sehat serta berhak memperoleh layanan kesehatan." Sulit dimungkiri, melalui kepemilikan rumah, maka pemiliknya bisa terlindung dari berbagai ancaman, memberikan rasa aman dan nyaman, serta bisa menikmati kehidupan, beristirahat, bersuka cita, atau mengerjakan berbagai hal produktif.

The joint efforts of the government with other stakeholders to reduce the backlog is a shared responsibility to realize one of the human rights, as guaranteed in the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia, article 28H paragraph (1), "Everyone has the right to live in physical and spiritual prosperity, has a house, get a good and healthy living environment and are entitled to health services." Through house ownership, the owner can take shelter from various threats, provide a sense of security and comfort, and can enjoy life, rest, have fun, or do various productive things.

### Kinerja Ekonomi PP Properti Tahun 2020

Sebagai salah satu pengembang properti dengan beragam portofolio dan pengalaman di Indonesia, PP Properti selalu berupaya menghadirkan produk berkualitas, baik untuk segmen residensial, komersial maupun hotel. Upaya ini dilakukan Perseroan sebagai salah satu kontribusi untuk mengurangi *backlog*, yang saat ini masih menjadi masalah besar yang harus dicarikan solusinya bersama-sama. Sejalan dengan itu, Perseroan telah menentukan target kinerja sebagaimana disampaikan dalam Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2020. Dalam perkembangannya, PP Properti melakukan sejumlah penyesuaian terhadap target-target dalam RKAP Tahun 2020 menyusul terjadinya pandemi Covid-19. (GRI 103-2)

### PP Properti Economic Performance in 2020

As a property developer with a diverse portfolio and experience in Indonesia, PP Properti at all times strives to deliver high-quality products, both for the residential, commercial and hotel segments. This effort was made by the Company as one of the contributions to reduce the backlog, which is currently still a big problem that must be resolved together. In line with that, the Company has determined performance targets as stated in the 2020 Corporate Budget Work Plan (RKAP). In its development, PP Properti made a number of adjustments to the targets in the 2020 RKAP following the Covid-19 pandemic. (GRI 103-2)

Sebagaimana lazimnya entitas bisnis, maka segenap insan PP Properti berupaya mewujudkan target-target tersebut agar bisa meraih penjualan dan membukukan laba tahun berjalan secara optimal. Untuk itu, Perseroan telah merumuskan berbagai kebijakan strategis selama tahun 2020, termasuk strategi untuk menghadapi pandemi Covid-19. Sejalan dengan tekanan kinerja akibat pandemi, sebagaimana disampaikan dalam keterbukaan informasi Perusahaan di

As is common with business entities, all PP Properti personnel strive to achieve these targets in order to achieve optimal sales and book profit for the year. For this reason, the Company has formulated a number of strategic policies during 2020, including strategies to deal with the Covid-19 pandemic. In line with performance pressures due to the pandemic, as stated in the Company's disclosure of information on the Indonesia Stock Exchange (BE I) website, PP Properti made a policy to lay

KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI

KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

laman Bursa Efek Indonesia (BEI), PP Properti melakukan kebijakan untuk melakukan pemangkasan karyawan. Selain itu, Perseroan juga melakukan penyesuaian target kinerja RKAP tahun 2020, antara lain, marketing sales sekitar Rp 2,4 triliun, pendapatan sekitar Rp 2,9 triliun dan laba bersih sekitar Rp 246 miliar.

Sejalan dengan upaya mewujudkan target kinerja, PP Properti berkomitmen untuk menyerahkan tujuh proyek yang sudah dirampungkan pada tahun 2020. Ketujuh proyek itu adalah Grand Sungkono Lagoon Tower Caspian dan Grand Dharmahusada Lagoon, Apartemen Begawan, Amarthia View, The Alton, Evencio, serta The Ayoma Apartement.

Upaya PP Properti untuk mewujudkan target tahun 2020 melalui implementasi berbagai kebijakan strategis membawa hasil, antara lain, pendapatan usaha sebesar Rp2,08 triliun, naik dibandingkan tahun 2019 dengan pendapatan sebesar Rp1,62 triliun.

Pencapaian pendapatan usaha tersebut adalah 125,97% dari RKAP 2020, yaitu sebesar Rp1,65 triliun. Sementara itu, beban pokok pendapatan tercatat sebesar Rp1,75 triliun, naik dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu Rp1,18 triliun. Besarnya beban pokok pendapatan ini adalah 130,41% dari RKAP 2020, yaitu Rp1,34.triliun. Setelah dikurangi dengan beban dan kewajiban, termasuk pajak, pada tahun pelaporan, PP Properti membukukan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp106,38 miliar, turun dibandingkan tahun 2019, yang mencatatkan laba sebesar Rp247,28 miliar. Pencapaian ini adalah 113,39% dari RKAP 2020 sebesar Rp93,92 miliar. (GRI 103-3) [F.2]

Secara rinci, pencapaian kinerja ekonomi tahun 2020 adalah sebagai berikut: [F.2]

off its employees. In addition, the Company also adjusted the RKAP performance target for 2020, including marketing sales of approximately Rp2.4 trillion, revenue of Rp2.9 trillion and net profit of Rp246 billion.

In line with efforts to achieve the performance targets, PP Properti is committed to submitting seven projects that have been completed by 2020. The seven projects are Grand Sungkono Lagoon Tower Caspian and Grand Dharmahusada Lagoon, Begawan Apartments, Amarthia View, The Alton, Evencio, and The Ayoma Apartement.

PP Properti's efforts to realize the 2020 targets through the implementation of a number strategic policies have brought encouraging results, among others, revenue amounted to Rp2.08 trillion, an increase compared to 2019 with revenue of Rp1.62 trillion.

Such revenue achievement is 125.97% of the 2020 RKAP of Rp1.65 trillion. Meanwhile, cost of revenue was recorded at Rp1.75 trillion, an increase compared to the previous year reaching Rp1.18 trillion. The amount of cost of revenue is 130.41% of the 2020 RKAP of Rp1.34 trillion. After deducting the expenses and liabilities, including taxes, in the reporting year, PP Properti posted a net profit for the year of Rp106.38 billion, a decrease compared to 2019 with a profit of Rp247.28 billion. This achievement is 113.39% of the 2020 RKAP of Rp93.92 billion. (GRI 103-3) [F.2]

In details, the targets and achievements of economic performance in 2020 are as follows: [F.2]

(dalam Rp jutaan)

(in Million IDR)

INDIKATOR INDICATOR	REALISASI / REALIZATION		
	2020	2019	2018
<b>Penjualan dan Pendapatan / Sales and Revenues</b>			
Penjualan Realiti / Realty Sales	2.004.890	1.464.511	2.377.567
Pendapatan Properti / Property Sales	70.352	159.658	178.607
Jumlah Penjualan dan Pendapatan Usaha / Total Sales and Revenues	2.075.242	1.624.170	2.556.175
<b>Beban Pokok Penjualan / Cost of Goods Sold</b>			
Beban Pokok Penjualan Realiti / Realty Cost of Goods Sold	(1.593.136)	(947.873)	(1.745.399)
Beban Pokok Pendapatan Properti / Property Cost of Goods Sold	(154.458)	(235.229)	(220.155)
Jumlah Beban Pokok Penjualan / Total Cost of Goods Sold	(1.747.594)	(1.183.101)	(1.965.555)
Laba Kotor / Gross Profit	327.648	441.068	590.620
Beban Usaha / Operating Expenses	(57.495)	(76.423)	(62.188)
Beban Pendanaan (Bunga) / Financing Costs (Interest)	(99.786)	(73.632)	(57.570)
Penghasilan (Beban) Lain-Lain / Other Income (Expenses)	(5.282)	-	-
Keuntungan Pembelian Diskon / Bargain Purchase	6.406	9.687	78.270

KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI  
 KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

(dalam Rp jutaan)

(in Million IDR)

INDIKATOR INDICATOR	REALISASI / REALIZATION		
	2020	2019	2018
Bagian Laba Ventura Bersama / Share in Profit of Joint Venture	-	--	11.620
Beban Pajak Final / Final Tax Expenses	(11.338)	(14.620)	3.684
Laba Sebelum Pajak / Profit Before Tax	(52.621)	(37.995)	(53.071)
Penghasilan (Beban) Pajak / Tax Income (Expenses)	107.533	248.086	468.326
Laba Bersih Tahun Berjalan / Profit for the Year	(1.156)	(807)	(2.584)
	106.377	247.279	465.741

Dengan pencapaian kinerja tersebut di atas, maka distribusi nilai ekonomi PP Properti, yaitu nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, nilai ekonomi yang didistribusikan, dan nilai ekonomi yang ditahan, dapat dihitung. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah sejumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis Perusahaan. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan sejumlah pengeluaran yang didistribusikan sebagai bentuk kontribusi Perusahaan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk masyarakat sebagai salah satu bentuk perwujudan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang diimplementasikan melalui berbagai Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR). Adapun nilai ekonomi yang ditahan adalah selisih antara nilai ekonomi yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi yang didistribusikan, yang digunakan untuk pengembangan usaha Perusahaan. (GRI 103-3, 201-1)

With the aforementioned performance achievements, the distribution of economic value of PP Properti, namely the direct economic value generated, the economic value distributed, and the economic value retained, can be calculated. The direct economic value generated is the amount of revenue obtained from the results of the Company's business activities. Meanwhile, the economic value distributed is a number of expenditures distributed as a form of the Company's contribution in increasing the rate of economic growth and the welfare of stakeholders, such as payment of salaries, taxes, dividends, payments for suppliers, and realization of funds for the community as a form of social responsibility and Environment (TJSL), which are implemented through various Corporate Social Responsibility (CSR) Programs. The economic value retained is the difference between the economic value generated minus the economic value distributed, which is used for the development of the Company's business. (GRI 103-3, 201-1)

**TABEL NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN (201-1)**  
**Table of Direct Economic Value Generated and Distributed (201-1)**

(dalam Rp jutaan)

(in Million IDR)

URAIAN   DESCRIPTION	2020	2019	2018
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan   Direct Economic Value Generated</b>			
Pendapatan Usaha   Operating Revenues:			
• Penjualan Realiti   Realty Sales	2.004.890	1.464.511	2.350.759
• Pendapatan Properti   Property Revenue	70.352	159.658	159.658
Bagian Laba Ventura Bersama dan Asosiasi   Revenues of Joint Venture (KSO) and Associates	(11.338)	(14.620)	3.684
Keuntungan pembelian diskon   Bargain Purchase	-	-	11.620
Penghasilan (Beban) lain-lain   Other Expenses	6.406	9.687	98.849
Total Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan   Total Direct Economic Value Generated	2.070.310	1.619.236	2.624.570
<b>Nilai Ekonomi yang Didistribusikan   Economic Value Distributed</b>			
Beban Pokok Penjualan   Cost of Goods Sold	(1.747.594)	(1.183.101)	(1.965.555)
Beban Usaha (beban pegawai, beban umum dan administrasi, beban pemasaran dan beban pemeliharaan) Operating Expenses (employee expenses, general and administrative expenses, marketing expenses and maintenance expenses)	(57.495)	(76.423)	(76.000)
Beban cadangan kerugian penurunan nilai   Allowance for impairment loss expenses	(5.282)	-	-
Beban Pajak Penghasilan Final   Final income tax expenses	(52.621)	(37.995)	(64.544)
Pajak Penghasilan   Income Tax	(1.156)	(807)	(4.441)
Pembayaran Dividen   Dividend Payment	(34.269)	(94.251)	(88.936)
Beban CSR   CSR Cost:			
• Aspek Sosial Kemasyarakatan   Social Community Aspect	(6.792)	(4.805)	(1.908)
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan   Total Economic Value Distributed	(1.905.212)	(1.397.379)	(2.201.384)
Nilai Ekonomi yang Ditahan   Economic Value Retained	165.098	221.857	423.186

\*disajikan kembali



KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI  
KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

### Program Pensiun Pegawai

PP Properti memberikan imbalan pasca kerja imbalan pasti untuk semua karyawan tetap sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003. Tidak terdapat pendanaan yang disisihkan oleh Perusahaan sehubungan dengan imbalan pasca kerja ini. Merujuk PSAK 24, imbalan pasca kerja adalah imbalan yang diterima pekerja setelah yang bersangkutan tidak lagi aktif bekerja, salah satunya adalah imbalan pensiun. (GRI 103-1)

Masa pensiun di Perusahaan adalah 55 tahun. Untuk pegawai yang pensiun, PP Properti memberikan program kesejahteraan agar mereka tetap dapat melangsungkan kehidupan setelah non-aktif dalam bekerja. Sejak 1 November 2016, Perusahaan mengikuti program pensiun manfaat pegawai melalui Pengelolaan Program Pensiun Untuk Kompensasi Pesangon yang diselenggarakan oleh PT Asuransi Jiwasraya (Persero). Program ini disediakan untuk semua karyawan tetap Perusahaan, pada saat dimulainya program ini. Karyawan berhak atas manfaat pensiun dari dana pensiun yang meliputi dana pensiun dan akumulasi bunganya, apabila karyawan tersebut pensiun, cacat atau meninggal. (GRI 103-2)

Nilai kini kewajiban imbalan pasti dihitung dengan mengacu pada gaji masa depan peserta program. Dengan demikian, kenaikan gaji peserta program akan meningkatkan liabilitas program itu. Perhitungan imbalan pasca kerja Perusahaan dihitung oleh aktuaris independen PT Bestama Aktuaria. Adapun jumlah karyawan yang berhak memperoleh manfaat tersebut sampai dengan 31 Desember 2020 adalah sebanyak 142 orang dengan jumlah liabilitas bersih yang timbul dari kewajiban imbalan pasti sebesar Rp5.997 juta. Jumlah itu naik dibanding tahun 2019, yang mencapai Rp3.957 miliar dengan jumlah karyawan yang berhak memperoleh manfaat sebanyak 152 orang. (GRI 103-3, 201-3)

Selain dana pensiun, Perusahaan juga mendaftarkan seluruh pegawainya dalam program Jaminan Pensiun BPJS Ketenagakerjaan, dimana program tersebut adalah program pemerintah yang berguna untuk menyiapkan kebutuhan pensiun sejak dini. (GRI 103-3)

### Bantuan Finansial yang Diterima dari Pemerintah

Perusahaan merupakan perusahaan Terbuka (Tbk) dengan komposisi kepemilikan saham sebagai berikut:

- PT PP (Persero) Tbk 64,96%
- Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) 0,06%
- Publik (masing-masing kurang dari 5%) 34,98%

### Employee Pension Plan

PP Property provides defined post-employment benefits for all permanent employees in accordance with Labor Law No. 13/2003. There is no funding allocated by the Company in connection with this post-employment benefits. Referring to PSAK 24, post-employment benefits are benefits received by workers after they are no longer actively working, one of which is a pension benefit. (GRI 103-1)

Retirement age in the Company is 55 years. For employees who retire, PP Properti provides welfare programs so that they will be remain able to make a living after not actively working. Since November 1, 2016, the Company has participated in the employee benefit retirement plan through the Pension Plan Management for Severance Compensation held by PT Asuransi Jiwasraya (Persero). This program is provided to all permanent employees of participants, upon commencement of the program. Employees are entitled to pension benefits from pension funds that include pension funds and accumulated interests, if the employee is retired, disabled or pass away. (GRI 103-2)

The present value of defined benefit obligations is calculated by referring to the participant's future salary. Thus, an increase in the salaries of program participants will increase the program's liabilities. The calculation of the Company's post-employment benefits is calculated by an independent actuary PT Bestama Aktuaria. The number of employees who are entitled to these benefits as of December 31, 2020 is 142 people with total net liabilities arising from defined benefit obligations of Rp5,997 million. This number is an increase compared to 2019, which reached Rp3,957 billion, with 152 employees entitled to the benefits. (GRI 103-3, 201-3)

In addition to pension funds, the Company also enrolls all employees in BPJS Employment Pension Benefit program, in which the program is a government program that is useful for preparing early retirement needs. (GRI 103-3)

### Financial Assistance Received from Government

The Company is a Publicly Listed Company (Tbk) with the following composition of share ownership:

- PT PP (Persero) Tbk 64.96%
- Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pembangunan Perumahan (YKKPP) 0,06%
- Public (each less than 5%) 34.98%

## KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY

Dalam statusnya sebagai perusahaan Terbuka (Tbk), selama tahun 2020, Perusahaan tidak mendapat bantuan finansial dari pemerintah, baik yang berupa keringanan pajak dan kredit pajak, pembebasan pembayaran royalti, pemberian subsidi, maupun bantuan investasi, bantuan penelitian dan pengembangan. (GRI 103-3, 201-4)

### Bersaing Sehat

Persaingan merupakan hal yang lazim dalam dunia usaha, termasuk dalam bidang usaha properti. Bagi konsumen, kondisi itu memberikan keuntungan karena mereka bisa memilih perusahaan yang mampu memberikan produk dan layanan terbaik. Pada sisi lain, bagi pelaku usaha, persaingan tersebut akan membuat mereka terpacu dan berlomba-lomba untuk memberikan produk dan layanan terbaik sesuai dengan harapan konsumen. Untuk mewujudkan persaingan sehat, PP Properti telah menggariskan asas tersebut dalam Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct) PP Properti. Dalam hal ini, Perusahaan berprinsip bahwa persaingan sehat merupakan salah satu cara untuk mempromosikan efisiensi ekonomi untuk menuju pembangunan berkelanjutan. (GRI 103-1, 103-2)

Dalam menghadapi persaingan yang kian ketat, sekaligus untuk memenangkan persaingan, PP Properti akan fokus pada upaya menciptakan produk yang berkualitas dan layanan yang profesional, tanpa mencari-cari kekurangan atau kelemahan kompetitor. Sejalan dengan itu, maka PP Properti tidak menenggang adanya tindakan Perusahaan atau karyawan yang dapat menyebabkan adanya kolusi dengan pesaing potensial dengan tujuan untuk membatasi efek kompetisi pasar. Misalnya, mengoordinasikan penawaran, mengalokasikan konsumen, pemasok, dan sebagainya. (GRI 103-2)

Komitmen PP Properti untuk bersaing secara sehat membawa hasil dengan tidak adanya tindakan hukum atau sanksi dari Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU) selama tahun pelaporan. Hal tersebut sekaligus membuktikan bahwa dalam menjalankan usaha, PP Properti patuh terhadap peraturan *anti-trust* dan tidak terlibat dalam monopoli. (GRI 103-3, 206-1)

*In its status as a publicly listed company, in 2019, the Company received no financial assistance from the government, including tax relief and tax credits, waiver of royalty payments, subsidies, as well as investment assistance, research and development assistance. (GRI 103-3, 201-4)*

### Fair Competition

*Competition is a common thing in the business world, including in the property business sector. For consumers, this condition provides an advantage because they can choose a company that is able to provide the best products and services. On the other hand, for business players, this competition will motivate them to compete in providing the best products and services according to consumer expectations. To realize fair competition, PP Properti has outlined such principle in PP Properti Code of Conduct. In this regard, the Company has the principle that fair competition is one of the ways to promote economic efficiency towards sustainable development. (GRI 103-1, 103-2)*

*In facing increasingly fierce competition, as well as to win the competition, PP Properti will focus on efforts to create high-quality products and professional services, without digging the weaknesses of competitors. In line with that, PP Properti does not tolerate actions made by the Company or employees that may cause collusion with potential competitors with the aim of limiting the effects of market competition. For example, unethically coordinating offers, allocating consumers, suppliers, and so on. (GRI 103-2)*

*The Company's commitment to compete in a fair and healthy manner has led to the absence of legal action or sanctions from the Business Competition Supervisory Commission (KPPU) during the reporting year. This also proves that in conducting business, PP Properti complies with anti-trust regulations and is not involved in monopoly. (GRI 103-3, 206-1)*

KUKUH BERTAHAN DI TENGAH PANDEMI  
KEEP STRONG AND SURVIVE IN THE MIDDLE OF A PANDEMY



## KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT

COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE



**Melalui CSR, PP Properti berharap bisa ikut andil dalam upaya mendorong kemajuan, memberdayakan dan menciptakan kemandirian masyarakat, serta meningkatkan ekonomi setempat.**

*Through CSR, PP Properti hopes to take part in the efforts of empowering and creating community independence, as well as improving the local economy.*

Komitmen pemerintah menerapkan pembangunan berkelanjutan perlu mendapat dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, termasuk korporasi seperti PP Properti. Dukungan korporasi mendapatkan momentum dengan penerapan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. (GRI 103-1)

Sebagai salah satu perusahaan publik, PP Properti terkena kewajiban untuk menerapkan peraturan tersebut per 1 Januari 2020. Merujuk peraturan yang sama,

*The government's commitment to applying sustainable development requires the support from all stakeholders, including corporations such as PP Properti. The momentum of corporate support is the implementation of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. (GRI 103-1)*

*As a public company, PP Properti is obliged to implement the regulation as of January 1, 2020. Referring to this regulation, sustainable development is a conscious and planned effort*

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

pembangunan berkelanjutan tak lain adalah upaya sadar dan terencana yang memadukan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup ke dalam strategi pembangunan untuk menjamin keutuhan lingkungan hidup serta keselamatan, kemampuan, kesejahteraan, dan mutu hidup generasi masa kini dan generasi masa depan. (GRI 103-2)

Pembangunan berkelanjutan merupakan adaptasi dari *Sustainable Development Goals* (SDGs), rencana aksi global yang disepakati oleh para pemimpin dunia, termasuk Indonesia guna mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan dan melindungi lingkungan. SDGs berisi 17 Tujuan dan 169 Target yang diharapkan dapat dicapai pada tahun 2030. Selain memiliki sekretariat SDGs di Kementerian PPN/Bappenas, komitmen Indonesia terhadap SDGs atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan diwujudkan melalui Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Sebelum Perpres dan POJK No.51/POJK.03/2017 terbit, komitmen PP Properti untuk menciptakan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan lingkungan sudah diwujudkan melalui implementasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (TJSL). Merujuk undang-undang ini, TJSL adalah komitmen Perusahaan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perusahaan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya. (GRI 103-2)

Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2012 Tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas, TJSL bisa dilaksanakan, baik di dalam maupun di luar lingkungan perusahaan. Peraturan ini menjadi pegangan Perusahaan sehingga penerapan TJSL tepat sasaran dan memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat dan lingkungan. Penerapan TJSL oleh PP Properti diwujudkan melalui program-program kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Melalui CSR, PP Properti berharap bisa ikut andil dalam upaya mendorong kemajuan, memberdayakan dan menciptakan kemandirian masyarakat, serta meningkatkan ekonomi setempat. Pelaksanaan program-program CSR PP Properti sekaligus merupakan bentuk dukungan penerapan keuangan berkelanjutan, sekaligus Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs).

*that integrates economic, social and environmental aspects into a development strategy to ensure the wholeness of environment as well as safety, capability, welfare, and quality of life of present and future generations. (GRI 103-2)*

*Sustainable development is an adaptation of the Sustainable Development Goals (SDGs), a global action plan agreed upon by world leaders, including Indonesia, aiming to end poverty, reduce inequality and protect the environment. The SDGs contain 17 Goals and 169 Targets that are expected to be achieved by 2030. In addition to having a SDGs secretariat at the Ministry of National Development Planning/Bappenas, Indonesia's commitment to SDGs or Sustainable Development Goals is realized through Presidential Regulation of the Republic of Indonesia Number 59 of 2017 concerning Implementation of Achieving Sustainable Development Goals.*

*Prior to the issuance of the Presidential Regulation and POJK No.51/POJK.03/2017, PP Properti's commitment to create harmony between economic, social and environmental aspects has been realized through the implementation of Social and Environmental Responsibility, as regulated in Law Number 40 of 2007 concerning Companies. Limited (TJSL). Referring to this law, TJSL is the Company's commitment to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and beneficial environment, both for the Company, local community, and wider public. (GRI 103-2)*

*In accordance with Regulation of the Government of the Republic of Indonesia Number 47 Year 2012 concerning Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies, TJSL can be carried out both inside and outside the corporate environment. This regulation becomes the Company's guideline in order for the implementation of TJSL is right on target and provides maximum benefits for the community and the environment. The implementation of TJSL by PP Properti is realized through Corporate Social Responsibility (CSR) programs. Through CSR, PP Properti hopes to take part in the efforts of empowering and creating community independence, as well as improving the local economy. The implementation of PP Properti's CSR programs is also a form of support for the implementation of sustainable finance and Sustainable Development Goals (SDGs).*

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
 COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**PRINSIP KEBIJAKAN PENERAPAN PROGRAM  
 CSR PP PROPERTI**

**PRINCIPLES OF PP PROPERTI CSR PROGRAM  
 POLICY**

**LANDASAN KEGIATAN (GRI 103-2)**

Dalam melaksanakan program CSR, PP Properti merujuk pada berbagai ketentuan dan peraturan-peraturan, antara lain:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang No. 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal.
3. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.
4. Undang-Undang No. 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.
5. Peraturan Pemerintah No. 27 Tahun 2012 tentang Izin Lingkungan.
6. Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas.

**STRUKTUR PENGELOLA CSR**

Pengelolaan program CSR di PP Properti dilakukan melalui koordinasi dari beberapa unit/biro/divisi. Melalui koordinasi tersebut, program CSR yang digelar diharapkan dapat berjalan dengan optimal dan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah dicanangkan.

**LEGAL FRAMEWORK OF ACTIVITIES (GRI 103-2)**

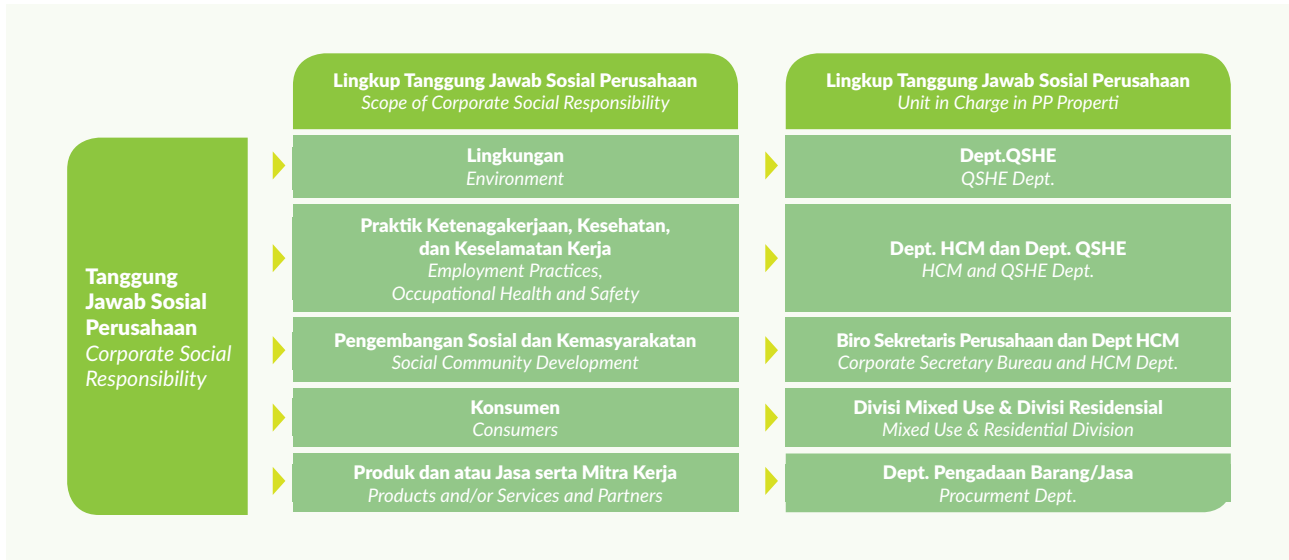
In implementing the CSR program, PP Properti refers to the following rules and regulations:

1. Law no. 40 of 2007 on Limited Liability Company.
2. Law no. 25 of 2007 on Investment.
3. Law no. 32 of 2009 on the Environment's Protection and Management.
4. Law no. 24 of 2011 on Social Insurance Provider.
5. Government Regulation no. 27 of 2012 on Environmental Permit.
6. Government Regulation no. 47 of 2012 on Social and Environment Responsibility of Limited Liability Company.

**STRUCTURE OF CSR MANAGEMENT**

CSR program management in PP Properti is conducted through coordination of several units/bureaus/divisions. Through this coordination, CSR program is expected to run optimally and in accordance with the goals and objectives that have been declared.

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE



**PELAKSANAAN PROGRAM CSR TAHUN 2020  
(GRI 103-3, 203-1, 203-2) [F.23] [F.25]**

Dalam menjalankan program CSR, PP Properti berupaya semaksimal mungkin agar kegiatan tersebut memberikan manfaat yang optimal. Untuk itu, penyusunan program CSR diawali dengan melakukan pemetaan potensi masyarakat yang menjadi sasaran pelaksanaan CSR, atau dapat juga melalui usulan masyarakat. Pemetaan ini dapat dilakukan sendiri ataupun bekerjasama dengan pihak ketiga, dengan tujuan untuk mengeksplorasi dan mengidentifikasi potensi dan kebutuhan masyarakat. Selanjutnya, hasil pemetaan dirumuskan sedemikian rupa sehingga bisa mendapatkan program yang benar-benar dibutuhkan masyarakat. Setelah itu, program yang telah disusun, ditetapkan, disosialisasikan dan dilaksanakan dengan melibatkan masyarakat secara aktif dengan mekanisme *bottom up* dan melakukan kemitraan dengan pemangku kepentingan lainnya.

Melalui pelaksanaan program-program CSR, PP Properti meyakini bahwa masyarakat dan lingkungan di sekitar operasional akan merasakan manfaat atas keberadaan perusahaan. Pengakuan masyarakat tersebut pada gilirannya akan menghadirkan citra positif dan memperkuat dukungan masyarakat terhadap keberadaan Perusahaan. Terciptanya kondisi seperti itu akan membuat PP Properti tenang dan nyaman dalam menjalankan usaha sehingga bisa lebih fokus untuk meningkatkan kinerja dan mewujudkan usaha yang berkelanjutan.

**2020 CSR PROGRAM IMPLEMENTATION  
(GRI 103-3, 203-1, 203-2) [F.23] [F.25]**









In carrying out the CSR program, PP Properti makes every effort so that these activities can provide optimal benefits. For this reason, the preparation of a CSR program begins with mapping the potential of community that become the CSR target, or based on proposal from the community. This mapping can be done by the Company itself, or in collaboration with a third party, with the aim of exploring and identifying the potential and needs of community. Furthermore, the mapping results are formulated in such a way in order to create programs that are really needed by the people. After that, programs that have been prepared, are defined, socialized and carried out by actively involving the community with a bottom up mechanism and making partnerships with other stakeholders.

Through the implementation of CSR programs, PP Properti believes that the community and environment around its operational area will benefit from the Company's existence. This public recognition will in turn bring a positive image and strengthen public support for the Company's existence. The creation of such conditions will encourage the feeling of calm and comfortable for PP Properti in running its business, hence able to focus more on improving performance and realizing a sustainable business.

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
 COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

Berdasarkan pemetaan tersebut, termasuk penyesuaian dengan kondisi pandemi Covid-19 selama tahun 2020, PP Properti telah melakukan berbagai program CSR, antara lain, di bidang sarana dan prasarana umum, ibadah dan keagamaan, kesejahteraan masyarakat, kesehatan untuk masyarakat dan karyawan, kepedulian sosial, seni budaya dan penghijauan. Untuk membiayai 180 program CSR tersebut, PP Properti mengeluarkan dana sebesar Rp6.791.641.258. Program-program CSR tahun 2020 merupakan upaya nyata dan dukungan konkret PP Properti terhadap tujuan TPB/SDGs yaitu:

Based on this mapping, including adjustments to the conditions of the Covid-19 pandemic during 2020, PP Properti has carried out various CSR programs, among others, in the fields of public facilities and infrastructure, worship and religion, community welfare, public and employee health, social awareness, art and culture and greening. To finance these 180 CSR programs, PP Properti incurred Rp6,791,641,258. The 2020 CSR programs are real efforts and concrete support of PP Properti to the SDGs, as follows:

	TUJUAN TPB/SDGS	SIMBOL / SYMBOL
1	<b>TANPA KEMISKINAN / NO POVERTY</b> Mengakhiri Kemiskinan dalam Segala Bentuk di Manapun <i>End poverty in all its forms everywhere</i>	
2	<b>TANPA KELAPARAN / NO HUNGER</b> Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan <i>End hunger, achieve food security and improved nutrition, and promote sustainable agriculture</i>	
3	<b>KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA / HEALTHY AND WELL-BEING LIVES</b> Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia <i>Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages</i>	
5	<b>KESETARAAN GENDER / GENDER QUALITY</b> Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan <i>Achieve gender equality and empower all women and girls</i>	
6	<b>AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK / CLEAN WATER AND SUFFICIENT SANITATION</b> Menjamin Ketersediaan serta Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi yang Berkelanjutan untuk Semua <i>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all</i>	
9	<b>INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR / INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</b> Membangun Infrastruktur yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, serta Mendorong Inovasi <i>Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation</i>	
13	<b>PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM / CLIMATE CHANGE HANDLING</b> Mengambil Tindakan Cepat untuk Mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya <i>Take urgent action to combat climate change and its impacts</i>	
15	<b>EKOSISTEM DARATAN / TERRESTRIAL ECOSYSTEMS</b> Melindungi, Merestorasi dan Meningkatkan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan, Mengelola Hutan Secara Lestari, Menghentikan Penggurunan, Memulihkan Degradasi lahan, serta Menghentikan Kehilangan Keanekaragaman Hayati <i>Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss</i>	



KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
*Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]*

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
1	1 - 5 Januari 2020 <i>January 1-5, 2020</i>	Bantuan Korban Banjir <i>Donation for Flood Disaster</i>	Perumahan Cikas <i>Cikas Residence</i>	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Bencana Alam <i>Natural Disaster</i>	15,000,000
2	Januari - Maret 2020 <i>January - March 2020</i>	Saung Angklung Udjo <i>Saung Angklung Udjo</i>	PRIME PARK Hotel Bandung <i>PRIME PARK Hotel Bandung</i>	PRIME PARK Hotel Bandung	Seni Budaya <i>Art &amp; Culture</i>	Seni Budaya <i>Art &amp; Culture</i>	Seni Budaya <i>Art &amp; Culture</i>	14,300,000
3	16 Januari 2020 <i>January 16, 2020</i>	Menanam 500 Pohon <i>Planting 500 Trees</i>	Bendali Balikpapan <i>Bendali Balikpapan</i>	Balikpapan Ocean Square	Lingkungan Hidup <i>Environment</i>	Kepatuhan Lingkungan Hidup <i>Environmental Compliance</i>	Penhijauan <i>Greening</i>	1,200,000
4	17 Januari 2020 <i>January 17, 2020</i>	Santunan ke Panti Asuhan <i>Donation to orphanage</i>	Balikpapan <i>Balikpapan</i>	Balikpapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Peduli sosial <i>Social awareness</i>	4,500,000
5	1 Januari - 29 Februari 2020 <i>January 1 - February 29, 2020</i>	Kampanye K3 <i>OHS Campaign</i>	Proyek Little Tokyo <i>Little Tokyo Project</i>	Little Tokyo	Ketenagakerjaan & K3 <i>Employment &amp; OHS</i>	Sosialisasi K3 <i>OHS Dissemination</i>	K3 <i>OHS</i>	200,000
6	18 Maret - 30 Maret 2020 <i>March 18 - March 30, 2020</i>	Pencegahan <i>Prevention</i>	Proyek Little Tokyo <i>Little Tokyo Project</i>	Little Tokyo	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Penyuluhan Kesehatan <i>Health Education</i>	7,245,000
7	1 Februari - 31 Maret 2020 <i>February 1 - March 31, 2020</i>	Kegiatan Fogging Rutin di Lingkungan Tower Mahakam yang dilakukan setiap 2 minggu sekali <i>Routine Fogging Activities in Mahakam Tower Environment carried out once every 2 weeks</i>	Tower Mahakam <i>Mahakam Tower</i>	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Pemberian Sarana Kesehatan <i>Provision of Health Facilities</i>	6,750,000
8	1 Januari- 29 Februari 2020 <i>January 1 - February 29, 2020</i>	Kampanye K3 <i>OHS Campaign</i>	Tower Mahakam <i>Mahakam Tower</i>	Riverview Residence	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Sosialisasi K3 <i>OHS Dissemination</i>	K3 <i>OHS</i>	200,000
9	18 Maret - 30 Maret 2020 <i>March 18 - March 30, 2020</i>	Pencegahan <i>Prevention</i>	Tower Mahakam <i>Mahakam Tower</i>	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Penyuluhan Kesehatan <i>Health Education</i>	9,996,500
10	18 Maret - 30 Maret 2020 <i>March 18 - March 30, 2020</i>	Pencegahan Covid-19 di Area Marketing Gallery <i>Covid-19 Prevention in the Marketing Gallery Area</i>	Marketing Gallery Riverview Residences <i>Marketing Gallery of Riverview Residences</i>	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Penyuluhan Kesehatan <i>Health Education</i>	5,825,000
11	1 Januari - 29 Maret 2020 <i>January 1 - March 29, 2020</i>	Normalisasi Saluran <i>Channel Normalization</i>	Perumahan Graha Sampurna Indah <i>Graha Sampurna Indah Residence</i>	Westtown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Sarana dan Prasarana Umum <i>Public Infrastructure and Facilities</i>	438,327,436

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
Donor darah  
Blood Donation
Penhijauan  
Greening
Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
Peduli Sosial  
Social Awareness
Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
 COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
 Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
12	6 Januari 2020 January 6, 2020	Bantuan Korban Banjir Donation for Flood Victims	Kantor Kelurahan Cawang	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Bencana Alam Natural Disaster	1,500,000
13	26 Maret 2020 March 26, 2020	Disinfectan Area Pemukiman dekat Hotel Disinfectan of Residential Area near the Hotel	Area Belakang Hotel	PARK HOTEL Jakarta	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	500,000
14	27 Maret 2020 March 27, 2020	Pembuatan Wastafel di belakang Hotel Making of Wash Basin at area behind the Hotel	Area Belakang Hotel	PARK HOTEL Jakarta	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	1,000,000
15	20 Januari - 14 Februari 2020 January 14-20, 2020	Bantuan Perbaikan Jalan Warga Community Road Repairment	Site Proyek Greenpark Terrace/Perum. Puri Krakatau Hijau Greenpark Terrace Project Site/Puri Krakatau Hijau Housing	GreenPark Terrace	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	80,000,000
16	27 Januari 2020 January 27, 2020	Sumbangan Jamban Bagi Warga Kurang Mampu Toilet donation for underprivileged residents	Kecamatan Jatiningor	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	1,300,000
17	9 Januari 2020 January 9, 2020	Bantuan Untuk Korban Banjir Donation for Flood Victims	Vila Jatirasa Jatiasih Bekasi Jatirasa Villa, Jatiasih Bekasi	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Bencana Alam Natural Disaster	3,760,000
18	25 Maret 2020 March 25, 2020	Penyemprotan Disinfektan di area Kaza City Spraying Disinfectant in the Kaza City area	1. Jalan sekitar kawasan Kaza City 2. Stand Pasar Tradisional 3. Tenant Kaza Mall	KAZA Mall	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	500,000
19	5 Januari 2020 January 5, 2020	Sumbangan Musibah Banjir Flood Disaster Donation	Sekitar Lave Mall Bekasi Around Lave Mall Bekasi	LAVE Mall Bekasi	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Bencana Alam Natural Disaster	2,500,000
20	24 Februari 2020 February 24, 2020	Donor Darah bekerja sama dengan Young On Top Kota Bekasi Blood Donation in collaboration with Young On Top Bekasi City	Atrium Lave Mall Bekasi Atrium Lave Mall Bekasi	LAVE Mall Bekasi	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat People Health	Donor Darah Blood Donation	-
21	4 Maret 2020 March 4, 2020	Dukungan renovasi masjid, Kelurahan Tambak Wedi Mosque renovation support, Tambak Wedi Village	Tambak Wedi	Grand Sagara	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	500,000,000

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
Donor darah  
Blood Donation
Penghijauan  
Greening
Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
Peduli Sosial  
Social Awareness
Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**








NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
22	26 Maret 2020 March 26, 2020	Tabligh Maulid Nabi Muhammad SAW Tabligh Maulid Nabi Muhammad SAW	Masjid Desa Palasah Palasah Village Mosque	Grand Anila	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
23	30 Maret 2020 March 30, 2020	Donasi Handsprayer & Desinfektan Donation of Handsprayer & Disinfectant	Kelurahan Beringin, Kecamatan Ngaliyan Beringin Village, Ngaliyan District	Amartha View	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	5,000,000
24	30 Januari 2020 January 30, 2020	Perawatan dan Kebersihan Kran Air Siap Minum Care and Cleanliness of Ready-to-Drink Water Taps	Taman Indonesia Kaya & Taman Simpang Lima Indonesia Kaya & Simpang Lima Parks	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	4,425,570
25	28 Maret 2020 March 28, 2020	Perawatan dan Kebersihan Kran Air Siap Minum Care and Cleanliness of Ready-to-Drink Water Taps	Taman Indonesia Kaya & Taman Simpang Lima Indonesia Kaya & Simpang Lima Parks	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	7,827,632
26	28 Maret 2020 March 28, 2020	Penyemprotan Disinfektan Disinfectant Spraying	Kantor Kelurahan Sronдол Kulon Sronдол Kulon Village Office	The Alton Apartment	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	1,000,000
27	1 April 2020 April 1, 2020	Pemberian sabun cuci tangan & desinfektan ke BNPB Kota Tangsel Donation of hand soap & disinfectant to BNPB Tangsel City	BNPB Kota Tangerang Selatan BNPB South Tangerang City	The Ayoma	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	1,619,800
28	1 April 2020 April 1, 2020	Bantuan APD utk Nakes, Pasien Positif Covid-19 & Masyarakat yang Membutuhkan PPE assistance for health workers, Covid-19 Positive Patients & Communities in Need	Yayasan BAKAU MU BAKAU MU Foundation	UKP	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	25,000,000
29	1 April 2020 April 1, 2020	Biaya Masker dan Aseptik Mask and Aseptic Costs	UKP UKP	UKP	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	3,270,245
30	4 - 5 April 2020 April 4-5, 2020	Pembagian Masker & Sembako Masks and groceries distribution	Babarsari & Malioboro Babarsari & Malioboro	Tana Babarsari	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	16,000,000
31	6 April 2020 April 6, 2020	Penyemprotan Disinfektan Di Lingkungan Proyek Spraying Disinfectant in the Project Environment	Babarsari Babarsari	Tana Babarsari	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	4,000,000
32	4 April 2020 April 4, 2020	Penanggulangan COVID-19 Bersama Muspika dan Pemuda Pancasila Handling COVID-19 Together with Muspika and Pemuda Pancasila	Kadipaten, Kab. Majalengka Kadipaten, Majalengka Regency	Grand Anila	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	2,000,000

Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities
 Donor darah Blood Donation
 Penghijauan Greening
 Ibadah & keagamaan Worship & Religion
 Kesehatan masyarakat & karyawan Public & Employee Health
 Peduli Sosial Social Awareness
 Seni Budaya Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
 COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

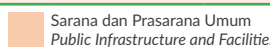
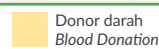

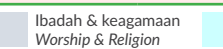
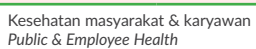
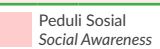
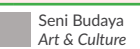
NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
33	5 April 2020 <i>April 5, 2020</i>	Penyemprotan Disinfektan Di Daerah Warga Sekitar Proyek <i>Spraying Disinfectant in the Community Area around the Project</i>	Depok <i>Depok</i>	Mazhoji	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Pemberian Sarana Kesehatan <i>Provision of Health Facilities</i>	3,000,000
34	5 April 2020 <i>April 5, 2020</i>	Bantuan Sembako & Masker Untuk Orang-Orang Yang Terdampak Akibat Wabah Virus Corona <i>Masks and groceries distribution to local residents affected by Covid-19</i>	Depok <i>Depok</i>	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Peduli sosial <i>Social awareness</i>	2,050,000
35	6 April 2020 <i>April 6, 2020</i>	Sumbangan Disinfektan <i>Disinfectant Donation</i>	Desa Sayang <i>Sayang Village</i>	Louvin	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Pemberian Sarana Kesehatan <i>Provision of Health Facilities</i>	500,000
36	9 April 2020 <i>April 9, 2020</i>	Pembagian Sembako <i>Groceries distribution</i>	MO Louvin <i>MO Louvin</i>	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Peduli sosial <i>Social awareness</i>	12,000,000
37	12 & 26 April 2020 <i>April 12 &amp; 26, 2020</i>	Kegiatan Fogging Rutin di Lingkungan Tower Mahakam <i>Routine Fogging Activities in Mahakam Tower Environment</i>	Tower Mahakam <i>Mahakam Tower</i>	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Pemberian Sarana Kesehatan <i>Provision of Health Facilities</i>	2,250,000
38	13 April 2020 <i>April 13, 2020</i>	Bantuan Paket Sembako dan Handsanitizer <i>Donation of Groceries and Handsanitizer</i>	Perumahan Puri Krakatau Hijau <i>Puri Krakatau Hijau Housing Complex</i>	GreenPark Terrace	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Peduli sosial <i>Social awareness</i>	9,628,000
39	15 April 2020 <i>April 15, 2020</i>	Pembagian Masker <i>Distribution of masks</i>	Cawang & Sekitarnya <i>Cawang &amp; Surrounding Areas</i>	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat <i>Social Community Development and Involvement</i>	Filantropi <i>Filanthropy</i>	Peduli sosial <i>Social awareness</i>	300,000
40	15 April 2020 <i>April 15, 2020</i>	Pembagian APD ke RS & Puskesmas serta Sembako ke Masyarakat Terdampak <i>Distribution of PPE to hospitals &amp; health centers and groceries to affected communities</i>	Warga sekitar serta RS dan Puskesmas sekitar <i>Local residents as well as nearby hospitals and health centers</i>	LAVE Mall Bekasi	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan	Kesehatan Masyarakat & Filantropi	Peduli Sosial & Pemberian Sarana Kesehatan	7,500,000
41	16 April 2020 <i>April 16, 2020</i>	Bantuan Cairan Disinfektan <i>Disinfectant Fluid Donation</i>	Perumahan Puri Krakatau Hijau <i>Puri Krakatau Hijau Housing Complex</i>	GreenPark Terrace	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan <i>Social Community Development</i>	Kesehatan Masyarakat <i>Public Health</i>	Pemberian Sarana Kesehatan <i>Provision of Health Facilities</i>	4,525,600

 Sarana dan Prasarana Umum <i>Public Infrastructure and Facilities</i>	 Donor darah <i>Blood Donation</i>	 Penghijauan <i>Greening</i>	 Ibadah & keagamaan <i>Worship &amp; Religion</i>	 Kesehatan masyarakat & karyawan <i>Public &amp; Employee Health</i>	 Peduli Sosial <i>Social Awareness</i>	 Seni Budaya <i>Art &amp; Culture</i>
---	--	--	---	--	--	---

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
						SESUAI ISO 26000 ACCORDING TO ISO 26000		
42	16 April 2020 April 16, 2020	Pemberian Sembako Groceries distribution	Kantor kelurahan Sron dol Kulon Sron dol Kulon urban village office	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	4,000,000
43	16 April 2020 April 16, 2020	Sumbangan Anak Yatim Piatu Donation to orphans	Desa Kober, Margonda Kober Village, Margonda	Evencio	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	6,600,000
44	17 April 2020 April 17, 2020	Pemberian Sembako Groceries distribution	Kantor kelurahan Pedalangan Pedalangan urban village office	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	4,000,000
45	17 April 2020 April 17, 2020	Pembagian Sembako Groceries distribution	RW 03 Grand Kamala Lagoon RW 03 Grand Kamala Lagoon	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	5,000,000
46	17 April 2020 April 17, 2020	Bantuan Sembako warga sekitar terdampak Covid-19 Donation of groceries to local residents affected by Covid-19	Surabaya Surabaya	Grand Dharmahusada Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	9,100,000
47	17 April 2020 April 17, 2020	Bantuan Logistik/ peralatan percepatan Penanggulangan COVID-19 Donation of logistic/ equipment for accelerating COVID-19 response	Kantor Kabupaten Majalengka Majalengka Regency Office	Grand Anila	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	2,750,000
48	20 April 2020 April 20, 2020	Pembagian Sembako Groceries distribution	Masjid Al-Hijrah Plaza PP Al-Hijrah Plaza PP Mosque	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	33,077,000
49	22 April 2020 April 22, 2020	Bantuan Sembako kepada Gugus Tugas Groceries distribution to task force	Kantor Desa Cicadas Cicadas Village Office	Gunung Putri Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	17,000,000
50	24 April 2020 April 24, 2020	Pembagian masker dan sembako Masks and groceries distribution	Jalan sekitar Kaza City Street around Kaza City	KAZA Mall	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
51	26 April 2020	INATURA Untuk Karyawan & Outsourcing	Park Hotel Jakarta	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	6,500,000

 Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	 Donor darah Blood Donation	 Penghijauan Greening	 Ibadah & keagamaan Worship & Religion	 Kesehatan masyarakat & karyawan Public & Employee Health	 Peduli Sosial Social Awareness	 Seni Budaya Art & Culture
--	---	---	--	--	---	--

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**








NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
52	27 April 2020 April 27, 2020	Pengadaan Wastafel Portable Procurement of Portable Washbasin	Dinas Pendidikan, Dishubpar, Kejaksaan, Dinas PU, Dinas Tata Ruang Education Regional Office, Transportation and Tourism Regional Office, Attorney General's Office, Public Works Regional Office, Spatial Planning Regional Office	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	13,125,000
53	27 April 2020 April 27, 2020	Pembagian Masker & Hand Sanitizer Distribution of Masks & Hand Sanitizers	Kawasan Kelurahan Dukuh Pakis Surabaya Dukuh Pakis Sub-District, Surabaya	Grand Sungkono Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	13,800,000
54	28 April 2020 April 28, 2020	Pembagian Sembako, APD dan Disinfectant Donation of groceries, personal protective equipment and disinfectant	RW 2 dan RW 3 sekitar project RW 2 and RW 3 around the project	Westown View	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat & Filantropi Public Health & Philanthropy	Peduli Sosial & Pemberian Sarana Kesehatan Social Awareness & Provision of Health Facilities	9,991,000
55	1 - 30 April 2020 April 1-30, 2020	Pemberian Edukasi melalui Vtron Education through Vtron	Westown View Westown View	Westown View	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Pendidikan Education	Pemberian Sarana Pendidikan Provision of Education Facilities	0
56	5 Mei 2020 May 5, 2020	Pembagian masker dan sembako kepada tukang becak, PKL Masks and groceries distribution to pedicab driver and street vendors	Jalan sekitar Kaza City Street around Kaza City	KAZA Mall	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
57	5 Mei 2020 May 5, 2020	Santunan ke Pantu Asuhan Donation to the orphanage	Balikpapan Balikpapan	Balikpapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	10,000,000
58	6 Mei 2020 May 6, 2020	Pembagian sembako ke Pantu Asuhan Groceries Distribution to the orphanage	Pantu Asuhan Cahaya Umat Madani dan Pantu Asuhan Adinda, Surabaya Cahaya Madani Orphanage and Adinda Orphanage, Surabaya	Grand Shamaya	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	21,500,000
59	10 Mei 2020 May 10, 2020	Pembagian Masker di Pasar & Mall Distribution of Masks in Markets & Malls	Balikpapan Balikpapan	Balikpapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	5,000,000
60	10 & 31 Mei 2020 May 10 & 31, 2020	Kegiatan Fogging Rutin di Lingkungan Tower Mahakam Routine Fogging Activities in Mahakam Tower Environment	Tower Mahakam Mahakam Tower	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	2,250,000

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
  Donor darah  
Blood Donation
  Penghijauan  
Greening
  Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
  Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
  Peduli Sosial  
Social Awareness
  Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
61	12 Mei 2020 May 12, 2020	Pembagian Sembako Groceries distribution	Masjid Al-Hijrah Plaza PP Al-Hijrah Plaza PP Mosque	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Pedulii sosial Social awareness	47,416,000
62	14 Mei 2020 May 14, 2020	Pembagian Masker dan Takhil Distribution of Masks and Takhil	Dusun 3 Caringin Village 3 Caringin	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Pedulii sosial Social awareness	19,350,000
63	14 Mei 2020 May 14, 2020	Pembagian Sembako Groceries distribution	Masjid Al-Hijrah Plaza PP Al-Hijrah Plaza PP Mosque	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Pedulii sosial Social awareness	19,217,000
64	15 Mei 2020 May 15, 2020	Bantuan Sembako Untuk Orang-Orang Yang Terdampak Akibat Wabah Virus Corona Di Daerah Warga Sekitar Proyek Groceries Distribution for People Affected by the Corona Virus Outbreak in the Community Around the Project	Depok Depok	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Pedulii sosial Social awareness	1,000,000
65	19 Mei 2020 May 19, 2020	Penyemprotan, Pembagian Masker & Sembako Spraying, Masks & Groceries Distribution	Desa Kober, Margonda Kober village, Margonda	Evenciio	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Pedulii sosial Social awareness	3,400,000
66	20 Mei 2020 May 20, 2020	Bantuan Sosial Ramadhan 1441 H & COVID-19 Ramadan 1441 H & COVID-19 Social Assistance	Proyek Riverview Residences Riverview Residences project	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	2,500,000
67	20 Mei 2020 May 20, 2020	Bantuan Sosial Ramadhan 1441 H & COVID-19 Ramadan 1441 H & COVID-19 Social Assistance	Proyek Little Tokyo Little Tokyo project	Little Tokyo	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	2,500,000
68	21 Mei 2020 May 21, 2020	Penyediaan pengatur suhu dan wastafel cuci tangan Provision of temperature control and hand wash sink	Balikipapan Balikipapan	Balikipapan Ocean Square	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	10,000,000
69	25 Mei 2020 May 25, 2020	Pemberian Sembako Groceries distribution	Kantor Kecamatan Jatinegara Jatinegara district office	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Pedulii sosial Social awareness	6,000,000
70	14 & 28 Juni 2020 June 14 & 28, 2020	Kegiatan Fogging Rutin di Lingkungan Tower Mahakam Routine Fogging Activities in Mahakam Tower Environment	Tower Mahakam Mahakam Tower	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	2,250,000

 Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	 Donor darah Blood Donation	 Penghijauan Greening	 Ibadah & keagamaan Worship & Religion	 Kesehatan masyarakat & karyawan Public & Employee Health	 Pedulii Sosial Social Awareness	 Seni Budaya Art & Culture
--	---	---	--	---	--	--

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
71	19 Juni 2020 June 19, 2020	Bantuan Material Korban Banjir Berupa Belah Batu 2 rit dan semen 10 sak Material Aid for Flood Victims in the form of 2 stacks of stone splitting and 10 sacks of cement	Perumahan Puri Krakatau Hijau Puri Krakatau Hijau Housing Complex	GreenPark Terrace	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	1,530,000
72	19 Juni 2020 June 19, 2020	Rapid Test Seluruh Karyawan Proyek The Ayoma Rapid Test for All Employees of The Ayoma Project	Marketing Office The Ayoma Apartment Serpong Marketing Office of The Ayoma Apartment Serpong	The Ayoma	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	8,820,000
73	26 Juni 2020 June 26, 2020	Rapid Test Karyawan UKP Rapid Test of UKP Employees	Plaza PP Plaza PP	UKP	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	0
74	1 April - 30 Juni 2020 April 1 - June 30, 2020	Pencegahan Covid-19 di Lingkungan Tower Mahakam Covid-19 Prevention in the Environment of Mahakam Tower	Tower Mahakam Mahakam Tower	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	8,864,800
75	1 April - 30 Juni 2020 April 1 - June 30, 2020	Pencegahan Covid-19 di Area Marketing Gallery Covid-19 Prevention in Marketing Gallery Area	Marketing Gallery Riverview Residences Marketing Gallery of Riverview Residences	Riverview Residence	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	3,364,800
76	1 April - 30 Juni 2020 April 1 - June 30, 2020	Pencegahan Covid-19 di Lingkungan Marketing Gallery Little Tokyo Covid-19 Prevention in the Environment of Marketing Gallery of Little Tokyo	Proyek Little Tokyo Little Tokyo Project	Little Tokyo	Pengembangan Sosial & Kemasyarakatan Social Community Development	Kesehatan Masyarakat Public Health	Pemberian Sarana Kesehatan Provision of Health Facilities	9,808,400
77	15 Juli 2020 July 15, 2020	Diseminasi CSR Kabupaten Majalengka Tahun 2020 2020 CSR Dissemination in Majalengka Regency	Taman Kota Kabupaten Majalengka Majalengka Regency City Park	Grand Anila	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	25,000,000
78	28 Juli 2020 July 28, 2020	Kurban 2 Hewan Kambing Untuk Warga Seikitar Proyek Sacrifice of 2 Goats for the People Around the Project	Depok Depok	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	10,000,000
79	29 Juli 2020 July 29, 2020	Partisipasi Kurban 1 Hewan Sapi Dengan Pemkot Depok Participation of 1 Cattle Sacrifice With Depok City Government	Depok Depok	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	12,000,000

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
  Donor darah  
Blood Donation
  Penghijauan  
Greening
  Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
  Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
  Peduli Sosial  
Social Awareness
  Seni Budaya  
Art & Culture



KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
80	30 Juli 2020 July 30, 2020	Qurban Idul Adha Qurban for Eid al-Adha	Kertajati, Majalengka Kertajati, Majalengka	Grand Anila	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	5,000,000
81	30 Juli 2020 July 30, 2020	Qurban Idul Adha Qurban for Eid al-Adha	Surabaya Surabaya	Grand Dharmahusada Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	15,000,000
82	30 Juli 2020 July 30, 2020	Pembagian Hewan Qurban Distribution of Qurban Animals	Dusun 3, Caringin Village 3, Caringin	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	16,000,000
83	30 Juli 2020 July 30, 2020	Perawatan dan Kebersihan Kran Air Siap Minum Care and Cleanliness of Ready-to-Drink Water Taps	Taman Indonesia Kaya & Taman Simpang Lima Indonesia Kaya & Simpang Lima Parks	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	4,425,570
84	Juli 2020 July 2020	Qurban Idul Adha Qurban for Eid al-Adha	Bogor Bogor	Gunung Putri Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	12,500,000
85	10 Agustus 2020 August 10, 2020	Donasi Kegiatan Perayaan HUT RI Ke 75 Tahun Kecamatan Kertajati Donation for the 75th Anniversary of the Republic of Indonesia in Kertajati District	Wilayah Kecamatan Kertajati, Kab. Majalengka Around Kertajati district, Majalengka	Grand Anila	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	2,000,000
86	13 Agustus 2020 August 13, 2020	Penyerahan Jembatan Penyebrangan Orang (JPO) Evencio Handover of the Evencio Pedestrian Bridge (JPO)	Margonda, Depok Margonda, Depok	Evencio	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	5,000,000,000
87	19 Agustus 2020 August 19, 2020	Pemberian Disinfectan untuk Warga belakang Hotel Donation of Disinfectants for Residents around the Hotel	Cawang & Sekitarnya Cawang & Surrounding Areas	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development & Involvement	Filantropi Philanthropy	Kesehatan Health	600,000
88	30 Agustus 2020 August 30, 2020	Perawatan dan Kebersihan Kran Air Siap Minum Care and Cleanliness of Ready-to-Drink Water Taps	Taman Indonesia Kaya & Taman Simpang Lima Indonesia Kaya & Simpang Lima Parks	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	4,425,570
89	Juli - September 2020 July - September 2020	Pencegahan Covid-19 di Lingkungan Marketing Gallery Covid-19 Prevention in the Marketing Gallery Environment	Proyek Little Tokyo Little Tokyo Project	Little Tokyo	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	9,808,400

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
Donor darah  
Blood Donation
Penghijauan  
Greening
Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
Peduli Sosial  
Social Awareness
Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
90	1 September 2020 September 1, 2020	Rapid Test Karyawan Rapid Test of Employees	Proyek Little Tokyo Little Tokyo Project	Little Tokyo	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	5,310,000
91	5 September 2020 September 5, 2020	Bantuan Renovasi Masjid Jami Al Ikhlas Cicadas Aid to Renovate the Jami Al Ikhlas Cicadas Mosque	Masjid Jami Al Ikhlas Cicadas Jami Al Ikhlas Cicadas Mosque	Gunung Putri Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi F philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	16,440,000
92	14 September 2020 September 14, 2020	Rapid Test untuk Karyawan yang Masih Aktif Rapid Test for Active Employees	PARK HOTEL Jakarta PARK HOTEL Jakarta	PARK HOTEL Jakarta	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	6,900,000
93	27 September 2020 September 27, 2020	Kontribusi Partisipasi Pendukung Kampung Siaga Covid-19 Contribution of Participation to Support for Covid-19 Alert Village	Kec. Banyumanik - Kota Semarang Banyumanik District - Semarang City	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development & Involvement	Filantropi F philanthropy	Kesehatan Health	2,500,000
94	Per'2 Mingguan Juli - September Biweekly July - September	Kegiatan Fogging Rutin di Lingkungan Tower Mahakam Routine Fogging Activities in Mahakam Tower Environment	Tower Mahakam Mahakam Tower	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development & Involvement	Filantropi F philanthropy	Kesehatan Health	6,750,000
95	Juli - September 2020 July - September 2020	Pencegahan Covid-19 di Lingkungan Tower Mahakam Covid-19 Prevention in Mahakam Tower Environment	Tower Mahakam Mahakam Tower	Riverview Residence	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	2,108,950
96	Juli - September 2020 July - September 2020	Pencegahan Covid-19 di Area Marketing Gallery Covid-19 Prevention in the Marketing Gallery Area	Marketing Gallery Riverview Residences Marketing Gallery of Riverview Residences	Riverview Residence	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	1,123,250
97	September 2020 September 2020	Biaya Masker dan Aseptik	UKP UKP	UKP	Ketenagakerjaan & K3 Employment & OHS	K3 OHS	Kesehatan Karyawan Employee Health	3,590,196
98	30 September 2020 September 30, 2020	Perawatan dan Kebersihan Kran Air Siap Minum Care and Cleanliness of Ready-to-Drink Water Taps	Taman Indonesia Kaya & Taman Simpang Lima Indonesia Kaya & Simpang Lima Parks	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi F philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	4,425,570
99	30 Juli 2020 July 30, 2020	Pembelian Hewan Qurban 1 ekor kambing Purchased 1 goat for Qurban Animals	Masjid Nurul Huda, Jalan Kapas Krampung Nurul Huda Mosque, Kapas Krampung Street	KAZA Mall	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi F philanthropy	Ibadah & Keagamaan Worship & Religion	4,500,000

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities

Donor darah  
Blood Donation

Penghijauan  
Greening

Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion

Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health

Peduli Sosial  
Social Awareness

Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
100	13 Oktober 2020 October 13, 2020	Bantuan Rumah Keranda Makam Keranda Grave House Aid	Babatan RW I dan RW II Babatan RW I and RW II	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	2,000,000
101	19 Oktober 2020 October 19, 2020	Bantuan APD & Masker Medis PPE & Medical Mask Donation	Kantor Kecamatan Pasar Rebo Pasar Rebo District Office	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	5,216,749
102	23 Oktober 2020 October 23, 2020	Bantuan Hand Sanitizer Hand Sanitizer Donation	Kelurahan Ramanuju Ramanuju Village	GreenPark Terrace	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	799,500
103	9 November 2020 November 9, 2020	Pemberian Sembako kepada Veteran Groceries distribution to veteran	KORPS Veteran RI KORPS Veteran RI	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,587,100
104	9 November 2020 November 9, 2020	Pemberian Sembako kepada Hansip Groceries distribution to local securities	Kantor RW RW office	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	793,550
105	12 November 2020 November 12, 2020	Bantuan Pemasangan Kanopi Membran Masjid Al-amin Aid to Install the Membrane Canopy for the Al-amin Mosque	Perumahan Puri Krakatau Hijau Puri Krakatau Hijau Housing Complex	GreenPark Terrace	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	1,000,000
106	22 November 2020 November 22, 2020	Donor Darah Hari Pahlawan Heroes Day Blood Donation	KAZA Mall KAZA Mall	KAZA Mall	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Donor Darah Blood Donation	750,000
107	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Kecamatan Jatinangor Jatinangor district	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
108	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Desa Sayang Sayang village	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
109	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Koramil Jatinangor Koramil Jatinangor	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
110	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Polsek Jatinangor Jatinangor Local Police	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
111	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	RW 10	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
112	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	RW 11	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000


Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
  Donor darah  
Blood Donation
  Penghijauan  
Greening
  Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
  Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
  Peduli Sosial  
Social Awareness
  Seni Budaya  
Art & Culture

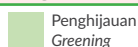
KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
 COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

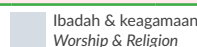
**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
 Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]

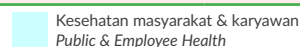
NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
113	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	RW 12	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
114	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	RW 13	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
115	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Wisma Tuna Ganda Palsi Gunung Palsi Gunung double disability house	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
116	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Al-Mawardiyah Al-Mawardiyah orphanage	PARK HOTEL Jakarta	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
117	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Al-Ilham Al-Ilham Orphanage	PRIME PARK Hotel Pekanbaru	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
118	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Sosial Asuhan Anak Fajar Harapan Fajar Harapan Children Orphanage	PRIME PARK HOTEL Bandung	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
119	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Pondok Pesantren Kampung Quran Cikarang Kampung Quran Islamic boarding school Cikarang	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
120	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Yatim Piatu & Dhuafa Rumah Harapan Rumah Harapan Orphanage & Dhuafa Foundation	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
121	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Rumah Tahfidz Taman Qur'ani Rumah Tahfidz Taman Qur'ani	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
122	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Yatim Piatu Rumah Harapan Rumah Harapan Orphanage Foundation	Little Tokyo	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
123	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Rumah Belajar Albhuzafa Albhuzafa Learning House	Little Tokyo	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
124	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Rumah Yatim - Panti Asuhan Yatim Hasanah Yatim Hasanah Orphanage	Little Tokyo	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000

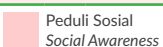
 Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities

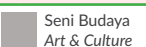
 Donor darah  
Blood Donation

 Penghijauan  
Greening

 Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion

 Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health

 Peduli Sosial  
Social Awareness

 Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
125	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Anak Yatim As'Salim As'Salim Orphanage	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
126	6 Desember 2020 December 6, 2020	Donor Darah HUT PPRO 7 PPRO 7th Anniversary Blood Donation	LAVE Mall Bekasi LAVE Mall Bekasi	LAVE Mall Bekasi	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Donor Darah Blood Donation	0
127	2 Desember 2020 December 2, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Ponpes Panti Asuhan Darul Khoir Islamic boarding school Darul Khoir Orphanage	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
128	2 Desember 2020 December 2, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Darussalam Rejosari Darussalam Rejosari Orphanage	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
129	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Sosial Anak Asuh Kyai Ageng Majapahit Semarang Kyai Ageng Majapahit Foster Children Social Home, Semarang	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
130	3 Desember 2020 December 3, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Cacat Ganda Al-Rifdah Al-Rifdah Orphanage with Multiple Disabilities	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
131	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Unit Rehabilitasi Sosial Pucang Gading Pucang Gading Social Rehabilitation Unit	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
132	4 Desember 2020 December 4, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Musytamirul Furqon Musytamirul Furqon Orphanage	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
133	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan At Taqwa At Taqwa Orphanage	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
134	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Wisma Lansia Harapan Asri Harapan Asri Elderly House	The Alton Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
135	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Sahabat Yatim Indonesia Indonesian Orphan Friends Foundation	Westtown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	7,988,000
136	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan As Zahara As Zahara Orphanage	Westtown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
Donor darah  
Blood Donation
Penghijauan  
Greening
Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
Peduli Sosial  
Social Awareness
Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
137	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Yatim Piatu Darul Aitam Darul Aitam Orphanage Foundation	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
138	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Sumber Kasih Sumber Kasih Orphanage	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
139	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Yatim Piatu Al Mu'min Al Mu'min Orphanage	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
140	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Muhammadiyah Putat Jaya Muhammadiyah Putat Jaya Orphanage	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
141	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Undaan Surabaya Surabaya Undaan Orphanage	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
142	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Muslim Surabaya Surabaya Muslim Orphanage	Westown View	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
143	7 Desember 2020 December 7, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Fathul Khair Fathul Khair Foundation	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
144	7 Desember 2020 December 7, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Ar-Rahman Ar-Rahman Foundation	Mazhoji	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
145	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Yatim Putra Muhammadiyah Muhammadiyah Boys Orphanage	Tana Babarsari	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
146	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Anak Terlantar Wiloso Projo The Orphanage for Abandoned Children Wiloso Projo	Tana Babarsari	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
147	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Yatim dan Dhuafa Darun Najah Darun Najah Orphanage and Dhuafa	Tana Babarsari	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
148	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Al Wahhaab Sinar Melati 11 Sinar Melati 11 Al Wahhaab Orphanage	Tana Babarsari	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities

Donor darah  
Blood Donation

Penghijauan  
Greening

Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion

Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health

Peduli Sosial  
Social Awareness

Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
149	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Komunitas 1000 Guru 1000 Teachers Community	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	6,100,000
150	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Yasibu Yasibu Orphanage	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
151	6 Desember 2020 December 6, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Sunan Giri Sunan Giri Orphanage	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
152	7 Desember 2020 December 7, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Malang Mental Health Community Malang Mental Health Community	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
153	7 Desember 2020 December 7, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Komunitas Peduli Schizofrenia Schizophrenia Care Community	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
154	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Ar-Royyah Ar-Royyah Orphanage	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
155	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Panjura Panjura Orphanage	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	
156	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	Begawan Apartment Begawan Apartment	Begawan Apartment	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	900,000
157	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	Riverview Residence Riverview Residence	Riverview Residence	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	580,000
158	8 Desember 2020 December 8, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	Little Tokyo Little Tokyo	Little Tokyo	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	750,000
159	9 Desember 2020 December 9, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Sasana Tresna Werdha Ciracas Sasana Tresna Werdha Ciracas	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	9,045,295
160	9 Desember 2020 December 9, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Rawinala Rawinala Foundation	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	9,045,295

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
  Donor darah  
Blood Donation
  Penghijauan  
Greening
  Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
  Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
  Peduli Sosial  
Social Awareness
  Seni Budaya  
Art & Culture

KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
161	11 Desember 2020 December 11, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Lt.7 Groceries distribution to outsource workers at level 7	Plaza PP Lt. 7 PP Plaza 7th floor	UKP	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	2,831,400
162	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Majelis Ta'lim Zawiyyah Al Husnul Qowiy Kelurahan Kayuringin Kecamatan Bekasi Selatan Kota Bekasi Majelis Ta'lim Zawiyyah Al Husnul Qowiy Kayuringin Village, South Bekasi District, Bekasi City	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
163	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Karang Taruna RW 03 Kelurahan Pekayon Jaya Kecamatan Selatan Kota Bekasi Karang Taruna RW 03 Pekayon Jaya Village, South Bekasi, Bekasi City	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
164	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Yayasan Singa Rosulullah Kelurahan Pekayon Jaya Kecamatan Bekasi Selatan Kota Bekasi Singa Rosulullah Foundation, Pekayon Jaya Village, South Bekasi District, Bekasi City	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
165	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Griya Yatim Piatu Grand Galaxy Kota Bekasi Grand Galaxy Orphanage Griya, Bekasi City	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
166	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Posyandu RW 026 Kelurahan Pekayon Jaya Kecamatan Bekasi Selatan Kota Bekasi Posyandu RW 026 Pekayon Jaya Village, South Bekasi District, Bekasi City	Grand Kamala Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
167	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Amanat Umat The Mandate Ummah Orphanage	Balikipapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000

Sarana dan Prasarana Umum  
Public Infrastructure and Facilities
Donor darah  
Blood Donation
Penghijauan  
Greening
Ibadah & keagamaan  
Worship & Religion
Kesehatan masyarakat & karyawan  
Public & Employee Health
Peduli Sosial  
Social Awareness
Seni Budaya  
Art & Culture


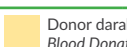

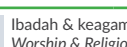

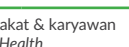
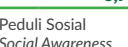


KOMITMEN MEMAJUKAN DAN MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT  
COMMITMENT TO ADVANCING AND EMPOWERING THE PEOPLE

**TABEL PROGRAM CSR PP PROPERTI TAHUN 2020 [F.3]**  
**Table of PP Properti CSR Programs in 2020 [F.3]**

NO	TANGGAL PELAKSANAAN KEGIATAN DATE OF ACTIVITY	NAMA KEGIATAN/ BANTUAN NAME OF ACTIVITY/ ASSISTANCE	LOKASI & PROJECT LOCATION & PROJECT	PROJECT PROJECT	CSR CSR	BAGIAN FIELD	SUB BAGIAN SUB-FIELD	REALISASI REALIZATION (RP)
168	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Al Hidayah Al Hidayah Orphanage	Balikpapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
169	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Ibu Pertiwi Ibu Pertiwi Orphanage	Balikpapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
170	10 Desember 2020 December 10, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Putra Darussilmi Darussilmi Boys Orphanage	Balikpapan Ocean Square	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
171	11 Desember 2020 December 11, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	Louvin Louvin	Louvin	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	800,000
172	11 Desember 2020 December 11, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	The Ayoma The Ayoma	The Ayoma	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	386,700
173	5 Desember 2020 December 5, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	Grand Dharmahusada Lagoon Grand Dharmahusada Lagoon	Grand Dharmahusada Lagoon	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	2,400,000
174	11 Desember 2020 December 11, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	Grand Anila Grand Anila	Grand Anila	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,200,000
175	11 Desember 2020 December 11, 2020	Pembagian Sembako untuk Karya Laksana Groceries distribution to outsource workers	GreenPark Terrace GreenPark Terrace	GreenPark Terrace	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	845,380
176	11 Desember 2020 December 11, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Nahdlatul Wathan Mataram Nahdlatul Wathan Mataram Orphanage	PRIME PARK Hotel & Convention Lombok	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
177	12 Desember 2020 December 12, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Nurjannah Nurjannah Orphanage	Swissbel-Hotel Balikpapan	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
178	12 Desember 2020 December 12, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Darussilmi Darussilmi Orphanage	Swissbel-Hotel Balikpapan	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
179	12 Desember 2020 December 12, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Aisyiah Aisyiah Orphanage	Swissbel-Hotel Balikpapan	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000
180	12 Desember 2020 December 12, 2020	Pembagian Covid-19 Safety Kit dan Sembako Distribution of Covid-19 Safety Kits and Groceries	Panti Asuhan Bhakti Haji Bhakti Haji Orphanage	Swissbel-Hotel Balikpapan	Perlibatan dan Pengembangan Sosial & Masyarakat Social Community Development and Involvement	Filantropi Philanthropy	Peduli sosial Social awareness	1,000,000

**TOTAL** **6,791,641,258**

 Sarana dan Prasarana Umum Public Infrastructure and Facilities	 Donor darah Blood Donation	 Penghijauan Greening	 Ibadah & keagamaan Worship & Religion	 Kesehatan masyarakat & karyawan Public & Employee Health	 Peduli Sosial Social Awareness	 Seni Budaya Art & Culture
--	---	---	--	--	---	--

## KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan

GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY



**Tanpa komitmen untuk bergerak dan menangani secara bersama-sama, maka dampak negatif pemanasan global akan semakin masif bagi bumi dan makhluk hidup di atasnya.**

*Without a commitment to jointly take action and mitigate, the negative impact of global warming will be even more massive for the earth and living things on it.*

Pemanasan global yaitu proses meningkatnya suhu rata-rata atmosfer, laut, dan daratan bumi merupakan isu lingkungan hidup global yang menuntut kepedulian bersama warga dunia. Tanpa komitmen untuk bergerak dan menangani secara bersama-sama, maka dampak negatif pemanasan global akan semakin masif bagi bumi dan makhluk hidup di atasnya. Dampak yang sekarang dirasakan, antara lain, terjadinya perubahan iklim dan anomali cuaca, termasuk terjadinya cuaca ekstrim dan banyaknya bencana dengan daya rusak yang tinggi, naiknya permukaan air laut karena mencairnya lapisan es di kutub, dan sebagainya. Adanya beragam dampak tersebut menunjukkan bahwa pemanasan global tidak hanya menimbulkan bencana bagi lingkungan, tapi juga pada berdampak negatif terhadap kehidupan manusia dan makhluk hidup lainnya. [GRI 103-1]

*Global warming, which is the increasing average temperature of the atmosphere, sea and land, is a global environmental issue that demands mutual concern of the world's citizens. Without a commitment to jointly take action and mitigate, the negative impact of global warming will be even more massive for the earth and living things on it. The impacts that are now being felt include the occurrence of climate change and weather anomalies - including the occurrence of extreme weather and many disasters with high destructive power, rising sea levels due to melting polar ice layers, and so on. These impacts show that global warming does not only cause disasters for the environment, but also has a negative impact on human life and other living things. [GRI 103-1]*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Suhu rata-rata global pada permukaan bumi telah meningkat  $0,74 \pm 0,18$  °C ( $1.33 \pm 0.32$  °F) selama seratus tahun terakhir. Menurut *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC), "Sebagian besar peningkatan suhu rata-rata global sejak pertengahan abad ke-20 kemungkinan besar disebabkan oleh meningkatnya konsentrasi gas-gas rumah kaca akibat aktivitas manusia." Dengan demikian, selain menjadi penyebab, manusia sekaligus adalah korban pemanasan global.

Untuk mengurangi dampak pemanasan global dan perubahan iklim, sejumlah negara menandatangani Perjanjian Paris atau *Paris Agreement*. Ini adalah perjanjian dalam Konvensi Kerangka Kerja Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa atau *United Nations Framework Convention on Climate Change* (UNFCCC) mengenai mitigasi emisi gas rumah kaca, adaptasi, dan keuangan. Perjanjian ini dinegosiasikan oleh 195 (seratus sembilan puluh lima) perwakilan negara-negara pada Konferensi Perubahan Iklim PBB ke-21 di Paris, Prancis.

Setelah proses negosiasi, Perjanjian Paris ditandatangani tepat pada peringatan Hari Bumi tanggal 22 April 2016 di New York, Amerika Serikat. Indonesia termasuk salah satu negara yang menandatangani Perjanjian Paris, dan berkomitmen untuk menurunkan emisi gas rumah kaca (mitigasi) pada tahun 2030 sebesar 29% dengan kemampuan sendiri dan sampai dengan 41% bila dengan dukungan internasional, dibandingkan dengan tanpa aksi mitigasi atau *business as usual*. Komitmen itu antara lain diwujudkan dengan menyusun Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (RAN-GRK), yang dituangkan dalam Peraturan Presiden No.61 Tahun 2011.

PP Properti mendukung sepenuhnya komitmen pemerintah untuk menurunkan emisi gas rumah kaca, sebagaimana diatur dalam Perjanjian Paris. Dukungan diberikan karena Perseroan menyadari bahwa pembangunan dan operasional mal, apartemen dan hotel akan berdampak terhadap lingkungan, termasuk menghasilkan emisi gas rumah kaca dari pemanfaatan energi listrik dan bahan bakar minyak. Selain mengubah bentang alam, pembangunan dan pengoperasian mal, apartemen dan hotel juga banyak berkaitan dengan lingkungan, seperti perubahan fungsi lahan, pemanfaatan air tanah, energi listrik dan bahan bakar minyak, pengelolaan limbah, dan sebagainya. Oleh karena itu, sebagai korporasi yang bertanggung jawab, PP Properti berkomitmen untuk menjalankan operasional perusahaan dengan meminimalkan dampak negatif bagi lingkungan.

*The global average temperature at Earth's surface has increased by  $0.74 \pm 0.18$  °C ( $1.33 \pm 0.32$  °F) over the past one hundred years. According to the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), "Most of the increase in global average temperatures since the mid-20th century is likely due to increased concentrations of greenhouse gases due to human activities." Thus, apart from being the cause, humans are also the victims of global warming.*

*To reduce the impact of global warming and climate change, a number of countries signed the Paris Agreement, i.e. an agreement in the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) on the mitigation of greenhouse gas emissions, adaptation and finance. This agreement was negotiated by 195 (one hundred and ninety five) representatives of countries at the 21st UN Climate Change Conference in Paris, France.*

*After the negotiation process, the Paris Agreement was signed in conjunction with Earth Day on April 22, 2016 in New York, United States. Indonesia was one of the countries that signed the Paris Agreement, and is committed to reducing greenhouse gas emissions (mitigation) in 2030 by 29% with its own capabilities and up to 41% with international support, compared to without mitigation actions or business as usual. This commitment was manifested in the formulation of a National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions (RAN-GRK), as outlined in Presidential Regulation No.61 of 2011.*

*PP Properti fully supports the government's commitment to reduce greenhouse gas emissions, as stipulated in the Paris Agreement. Such support is given because the Company is fully aware that the construction and operation of malls, apartments and hotels will have an impact on the environment, including producing greenhouse gas emissions from the use of electricity and fuel oil. Besides changing the landscape, the construction and operation of malls, apartments and hotels are also closely related to the environment, such as changes in land functions, utilization of ground water, electricity, waste management, and so on. Therefore, as a responsible corporation, PP Properti is committed to running its operations by minimizing negative impacts on the environment.*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

**KEBIJAKAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN**

PP Properti berkomitmen untuk turut menjaga kelestarian lingkungan karena meyakini bahwa lingkungan hidup yang baik dan sehat merupakan hak asasi setiap warga negara Indonesia, sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 28H Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Selaras dengan komitmen ini, maka Perusahaan menjadikan berbagai regulasi lingkungan sebagai acuan dalam menyelenggarakan operasional usaha. Regulasi itu, antara lain: [GRI 103-2]

1. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup beserta turunannya.
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2007 tentang Energi
3. Peraturan Pemerintah No. 27 Tahun 2012 tentang Izin Lingkungan
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2012 Tentang Izin Lingkungan
6. Peraturan Pemerintah No. 20 Tahun 1990 tentang Pengendalian Pencemaran Air
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.92/MENLHK/SETJEN/KUM.1/8/2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/2018 Tentang Jenis Tumbuhan dan Satwa yang Dilindungi
8. Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 111 Tahun 2003 Tentang Edoman Mengenai Syarat Dan Tata Cara Perizinan Serta Pedoman Kajian Pembuangan Air Limbah Ke Air Atau Sumber Air
9. Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 01 Tahun 2010 tentang Tata Laksana Pengendalian Pencemaran Air

Untuk mewujudkan komitmen terhadap kelestarian lingkungan, sebelum memulai sebuah proyek, PP Properti akan memastikan bahwa proyek tersebut *proper*. Cara yang ditempuh, antara lain, dengan memenuhi berbagai persyaratan dan perizinan sesuai kriteria yang disyaratkan dalam dokumen analisa mengenai dampak lingkungan (Amdal), UKL-UPL (Upaya Pengelolaan Lingkungan – Upaya Pemantauan Lingkungan), serta SPPL (Surat Pernyataan Pengelolaan Lingkungan). Sejalan dengan itu, untuk proyek-proyek yang digarap, Perseroan mengembangkan konsep konstruksi ramah lingkungan (*green construction*). [GRI 103-2]

**ENVIRONMENTAL MANAGEMENT POLICY**

PP Properti is committed to taking part in preserving the environment due to the belief that a good and healthy environment is the basic right of every Indonesian citizen, as mandated in Article 28H of the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia. In line with this commitment, the Company has made various environmental regulations as a reference in carrying out business operations, include: [GRI 103-2]

1. Law No. 32 of 2009 concerning Protection and Management of the Environment and its derivatives.
2. Law of the Republic of Indonesia No. 30 of 2007 concerning Energy
3. Government Regulation No. 27 of 2012 concerning Environmental Permits
4. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 101 of 2014 concerning Management of Hazardous and Toxic Waste
5. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 27 of 2012 concerning Environmental Permits
6. Government Regulation No. 20 of 1990 concerning Water Pollution Control
7. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. P.92/MENLHK/SETJEN/KUM.1/8/2018 on Amendment to Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/2018 concerning the Types of Protected Plants and Animals
8. Decree of the State Minister for the Environment No. 111 of 2003 concerning Guidelines for Requirements and Procedures for Licensing and Guidelines for the Study of Disposal of Wastewater to Water or Water Sources
9. Regulation of the State Minister for the Environment No. 01/2010 concerning Water Pollution Control Procedures

To realize its commitment on environmental preservation, before starting a project, PP Properti will ensure that the project is *proper*. The method adopted, among others, is by fulfilling various requirements and licensing in accordance with the criteria required in the environmental impact analysis document (Amdal), UKL-UPL (Environmental Management Effort - Environmental Monitoring Effort), as well as SPPL (Environmental Management Statement Letter). In line with that, for projects that are currently worked on, the Company is developing the environmentally friendly or green construction concept. [GRI 103-2]

## KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Sementara itu, untuk proyek-proyek yang sudah selesai dan beroperasi, komitmen pro-lingkungan Perseroan dilakukan dengan berbagai cara, sesuai dengan UPL-UKL dan SPPL. Misalnya, melakukan penghematan penggunaan sumber daya alam yang kian terbatas, seperti energi listrik, air dan bahan bakar minyak, mengurangi emisi gas rumah kaca, mengelola efluen dan limbah, melakukan gerakan 3R (*reduce, reuse and recycle*), yang semuanya berujung pada kepatuhan terhadap berbagai ketentuan dan peraturan tentang lingkungan hidup. [GRI 103-2]

### KONSEP KONSTRUKSI RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

Langkah konkret PP Properti untuk mendukung kelestarian lingkungan, antara lain, diwujudkan dengan menyusun konsep konstruksi yang ramah lingkungan (*green construction*). Konsep ini telah diberlakukan di beberapa *project* yang dikelola dan dikembangkan Perseroan. Konsep konstruksi ramah lingkungan meliputi beberapa aspek, di antaranya:

#### 1. Tepat Guna Lahan

- Memelihara kehijauan lingkungan serta mengurangi/ menyerap CO<sub>2</sub> dan polutan, dengan melakukan penghijauan di sekitar kontraktor keet dan tidak menebang pohon.
- Semaksimal mungkin mengurangi beban drainase kota akan limpahan air hujan, baik kuantitas maupun kualitas dengan pengadaan sumur resapan untuk buangan/limpahan air dan melakukan filterisasi air sebelum masuk ke drainase kota.

#### 2. Efisiensi & Konservasi Energi

- Secara konsisten melakukan pemantauan dan pencatatan pemakaian listrik dengan pemasangan KWH meter dan memantau pemakaian listrik setiap bulannya.
- Memaksimalkan penghematan konsumsi energi dengan pemanfaatan sinar matahari untuk penerangan (optimalisasi desain jendela/tata ruang), penggunaan *water reservoir* untuk penyimpanan air bersih, penggunaan lampu hemat energi (LHE) untuk kantor dan lapangan, menetapkan tata tertib penggunaan perangkat kantor (lampu, AC, komputer, dan lain-lain), mengatur temperatur AC (25+/-1) C, menyusun jadwal transportasi (*zoning* kegiatan transportasi karyawan), membangun mess karyawan proyek (bila memungkinkan), menggunakan sensor cahaya untuk lampu penerangan di lokasi proyek, dan melakukan pengukuran intensitas cahaya (+/- 250 lux atau sesuai ketentuan).

*As for projects that have been completed and are operating, pro-environmental commitment is carried out in various ways, in accordance with UPL-UKL and SPPL. Among other things, striving to reduce the use of increasingly limited natural resources, such as electricity, water and fuel oil, reducing greenhouse gas emissions, managing waste, and carrying out the 3R movement (reduce, reuse and recycle), all of which lead to compliance with various environmental rules and regulations [GRI 103-2]*

### GREEN CONSTRUCTION CONCEPT [F.5]

*Concrete action took by PP Properti to support environmental preservation, among others, is manifested by preparing the concept of environmentally friendly or green construction. This concept has been applied in several projects managed and developed by the Company. The green construction concept includes several aspects, including:*

#### 1. Appropriate Land Use

- *Maintaining the green environment and reducing/ absorbing CO<sub>2</sub> and pollutants, by doing reforestation around the Keet Contractor and not cutting down trees.*
- *As much as possible reduce the city's drainage load of the rain water, both quantity and quality by providing the absorption wells for water discharge/overflow and filtering water before enter the city drainage.*

#### 2. Energy Efficiency & Conservation

- *Consistently perform monitoring and recording of electricity consumption by installing KWH Meter and monitoring the electricity consumption every month.*
- *Maximize energy savings by using the sunlight for lighting (window's design/layout optimization), Water Reservoir usage for clean water storage, use of LHE for offices and site, establish rules of using office equipment (lamps, air conditioners, computers, etc.), arranging the air conditioner's temperature (25 +/- 1) C, scheduling transportation (zoning of employee transport activities), building the project employee's mess (if possible), using light sensor for lighting at the project site, and measuring the intensity of the light (+/- 250 lux or as per condition).*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

- Mengendalikan penggunaan sumber energi yang memberikan dampak terhadap lingkungan dengan melakukan pengukuran getaran dan kebisingan, penyediaan absorban untuk penyimpanan material B3, dan menggunakan kendaraan dan alat berat proyek yang telah lulus pengecekan emisi gas buang.

### 3. Konservasi Air

- Melakukan pemantauan dan pencatatan pemakaian air dengan memasang meteran air dan pemantauan pemakaian air setiap bulannya.
- Memaksimalkan penghematan konsumsi air dengan penggunaan kran otomatis (*water saving device*), memasang stiker "Gunakan Air Secukupnya", dan menggunakan shower untuk tempat mandi pekerja.
- Mendaur ulang pemakaian air (jika ada pekerjaan *dewatering*) dengan membuat denah pekerjaan *dewatering*, menerapkan sistem *recharge well*, mengoptimalkan penggunaan alat ukur muka air tanah (*piezo meter*), dan memaksimalkan pemanfaatan air *dewatering* untuk kegiatan lapangan.

### 4. Manajemen Lingkungan Proyek

- Melakukan pengelolaan sampah selama proses konstruksi secara maksimal, dengan menyediakan tempat sampah konstruksi dan non konstruksi di sekitar lokasi kerja serta TPS, pemilahan sampah non konstruksi sesuai jenisnya, kerja sama dengan pihak ketiga (pengumpul sampah), dan *monitoring* volume sampah yang dikeluarkan.
- Meminimalisir sampah sehingga mengurangi beban Tempat Pembuangan Akhir (TPA) sampah dengan, penyajian makanan melalui sistem katering, menyediakan minuman isi ulang (galon), penggunaan *veldples*, pemakaian kertas bolak-balik untuk kebutuhan internal, menyediakan cetakan untuk buangan/limpahan beton, pemanfaatan sisa potongan besi beton < 1 meter, pembuatan Lubang Resapan Biopori (LRB), tidak menggunakan minuman kemasan, dan pemanfaatan bekas bobokan/puing.
- Meningkatkan program promosi *green construction* dengan menggunakan *leaflet*, pemasangan simbol 3R (*ReUse, Reduce, ReCycle*) pada helm, pemasangan papan wajib baca/slogan-slogan *Green*, mencantumkan persyaratan *Green Construction* dalam kontrak kerja vendor, melakukan terobosan (inovasi) penerapan *green*, dan menggunakan vendor yang bersertifikat SML ISO 14001.

- *Controlling the energy use that have an impact on the environment by measuring vibration and noise, providing absorbance for B3 materials storage, and using project's vehicles and heavy equipment that have passed the gas emission's checking.*

### 3. Water Conservation

- *Water usage monitoring and recording by installing water meter and monitoring water consumption every month.*
- *Maximize savings on water consumption by using water saving device, put stickers "Use Water Wisely", and use shower for worker's bath.*
- *Recycle water usage (if there is Dewatering work) by making Dewatering work plan, implementing a recharge well system, optimizing the ground water meter use (Piezo Meter), and maximizing Dewatering water utilization for field activities.*

### 4. Project Environmental Management

- *Maximizing waste management during the construction process, by providing construction and non-construction's trash can around the work sites and TPS, sorting non construction waste according to type, cooperation with third parties (garbage collectors), and monitoring the waste's volume issued.*
- *Minimizing waste so as to reduce the burden of Final Disposal Site (TPA) by, serving food through catering systems, provide refillable drinks (gallons), use of *Veldples*, reuse paper back and forth for internal needs, provide molds for concrete/overflow concrete, using the remaining pieces of concrete iron <1 meter, make Biopori Infiltration Holes (LRB), not using packaged beverage, and the utilization of debris.*
- *Improving the Green Construction program promotion using Leaflets, placing the 3R (Reuse, Reduce, Recycle) symbol on helmets, placing Green must read boards/slogans, listing Green Construction requirements in Vendor Contracts, make innovation on the Green implementation, and using certified SML ISO 14001 vendors.*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

### 5. Sumber & Siklus Material

- Memaksimalkan penggunaan material lokal bekas bangunan lama dan atau tempat lain untuk mengurangi pemakaian material baru, dengan penggunaan *Temporary Facility (Long Life Cycle)*, dan memanfaatkan material bekas bongkaran bangunan lama.
- Melaksanakan proses produksi yang ramah lingkungan dengan melakukan pekerjaan melalui Pre Fabrikasi, menggunakan material daur ulang, menggunakan material kayu yang bersertifikat legal, dan menggunakan material lokal (jarak tidak lebih dari +/- 800 Km).

### 6. Kesehatan & Kenyamanan di Area Proyek

- Mengurangi dampak asap rokok dengan memasang tanda dilarang merokok di setiap ruangan di kontraktor keet dan lokasi kerja, serta menyediakan fasilitas area merokok (jarak +/- 5 meter) di luar kontraktor keet dan lokasi kerja.
- Mengurangi polusi zat kimia berbahaya bagi kesehatan dengan tidak menggunakan material asbes dan lampu *mercury*, serta tidak menggunakan *styrofoam* untuk insulasi panas.
- Menjaga kebersihan dan nyaman dengan penggunaan *safety net* dan melakukan penyiraman lapangan untuk mengurangi debu, serta pengadaan *washing bay* (bila diperlukan).

### 5. Source & Material Cycle

- *Maximizing the use of old local building materials and/ or other places to reduce the use of new materials, by using Temporary Facility (Long Life Cycle), and utilizing old building dismantling materials.*
- *Carrying out an environmentally friendly production process through Pre Fabrication, using recycled materials, using legally certified wood materials, and using local materials (no more than +/- 800 km distance).*

### 6. Health & Comfort in Project Area

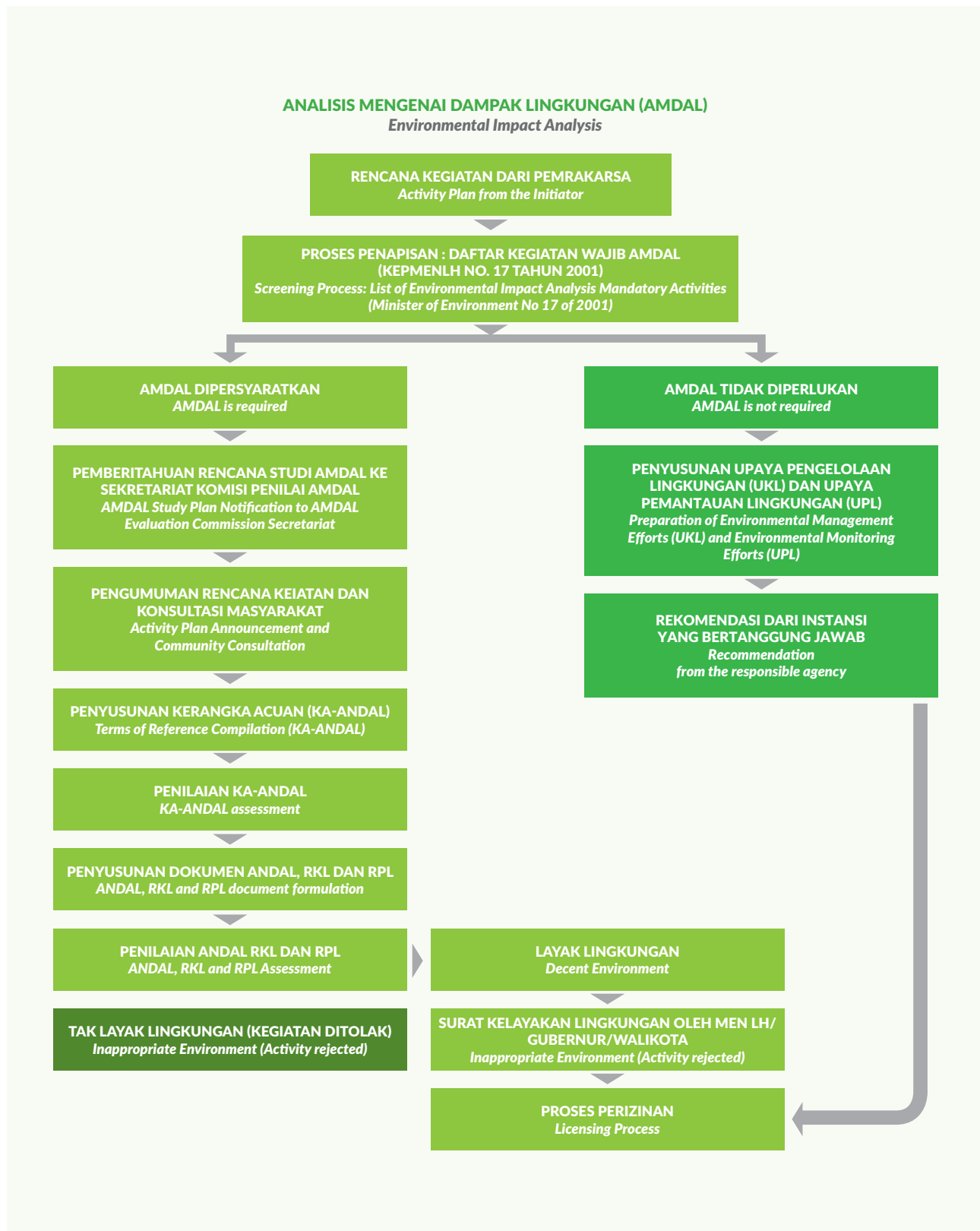
- *Reduce cigarette smoke's impact by placing no smoking signals in every room at the Contractor Keet and work location, and providing smoking area facilities (with distance +/- 5 meters) outside the Keet Contractor and work location.*
- *Reduce harmful chemicals pollution by not using Asbestos material, Mercury lamp, and Styrofoam for heat insulation.*
- *Maintain cleanliness and comfort by using Safety Net, watering the field to reduce dust, and procurement of Washing Bay (if required).*

## ANALISIS MENGENAI DAMPAK LINGKUNGAN (AMDAL)

Sejalan dengan komitmen PP Properti terhadap kelestarian lingkungan, maka dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan selalu membuat kajian atau Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL). Dengan adanya AMDAL, maka pembangunan dan proyek-proyek yang dilakukan Perusahaan telah mengikuti kaidah-kaidah pengelolaan lingkungan, termasuk di dalamnya terdapat berbagai upaya pencegahan dan pengendalian kerusakan lingkungan. Bagi PP Properti, keberadaan AMDAL merupakan bentuk kepatuhan terhadap Peraturan Pemerintah No. 27 Tahun 1999 tentang Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup. Selain itu AMDAL juga merupakan syarat untuk diterbitkannya izin lingkungan dan izin-izin lainnya.

## ENVIRONMENTAL IMPACT ANALYSIS (EIA)

*In line with PP Properti's commitment on environmental preservation, iconducting its business, the Company always performs a study of Environmental Impact Analysis (AMDAL). With AMDAL, the development and projects undertaken by the Company have followed the principles of environmental management, including various efforts to prevent and control environmental damage. For PP Properti, the existence of AMDAL is a form of its compliance with Government Regulation No. 27 of 1999 on Environmental Impact Analysis. In addition, AMDAL is also a requirement for the issuance of environmental permits and other permits.*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY




KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

## MANAJEMEN KEBISINGAN, KUALITAS UDARA, DAN KUALITAS AIR.

PP Properti menyadari adanya dampak lingkungan yang berpotensi muncul akibat aktivitas proyek antara lain, dampak kebisingan terhadap lingkungan sekitar, dampak terhadap kualitas air, dan dampak terhadap kualitas udara. Jika tidak dilakukan penanggulangan, aktivitas tersebut akan memiliki dampak terhadap lingkungan. Untuk itu, PP Properti mewajibkan setiap kontraktor yang bekerja untuk melakukan identifikasi dampak lingkungan dari setiap aktivitas yang akan mereka lakukan, serta merumuskan tindakan aksinya dalam menanggulangi pencemaran ke lingkungan. Dalam konteks tersebut, Perseroan dan mitra kerja melakukan beberapa pencegahan dan manajemen aktivitas di lapangan yang dapat mempengaruhi lingkungan sekitar melalui kegiatan-kegiatan berikut:

### 1. Pengendalian kebisingan

Pelaksanaan pemantauan lingkungan yang dilakukan PP Properti terhadap dampak peningkatan kebisingan pada setiap kegiatan usaha sudah sesuai dengan AMDAL dan peraturan setempat. Langkah nyata untuk mengurangi dampak kebisingan di lapangan, kontraktor dipersyaratkan untuk mengukur dan mengendalikan bunyi yang dihasilkan oleh mesin atau pekerjaan di lapangan. Pengujian suara dilakukan untuk mengambil langkah terbaik, yaitu mengurangi kebisingan.

### 2. Pengendalian kualitas udara

Pelaksanaan pemantauan lingkungan yang telah PT. PP Properti, Tbk lakukan terhadap dampak penurunan kualitas udara setiap kegiatan usaha di berbagai area kegiatan usaha sudah sesuai dengan AMDAL dan peraturan setempat. Untuk mendukung pengendalian kualitas udara, metode kerja direncanakan sedemikian rupa untuk mengurangi dampak kegiatan konstruksi terhadap udara sekitar. Selain mendirikan pagar pembatas di sekeliling proyek, jaring pengaman (*safety net*) dipasang untuk mengurangi dampak pencemaran debu keluar lokasi proyek. Selain itu, kegiatan membersihkan lokasi kerja dan pengumpulan material sisa atau sampah di lokasi pekerjaan dilakukan terjadwal dan teratur.

Penanganan debu yang diakibatkan oleh aktivitas pembangunan apartemen atau *mall* mutlak perlu dilakukan agar tidak mengganggu dan mencemari udara di lingkungan warga sekitar. Untuk meminimalkan pencemaran udara karena debu, maka penanganan debu masuk dalam sistem manajemen K3L, yang merupakan suatu rangkaian Proses kegiatan K3L dan memiliki siklus kegiatan mulai dari Perencanaan, Implementasi, Pemantauan, dan Peninjauan Kembali.

## NOISE, AIR QUALITY, AND WATER QUALITY MANAGEMENT

PP Properti is aware of the potential environmental impacts arising from project activities, including the impact of noise on the surrounding environment, the impact on water quality, and the impact on air quality. If handling is not carried out, these activities will have an impact on the environment. For this reason, PP Properti requires every working contractor to identify the environmental impacts of each activity they will undertake, and formulate actions in dealing with pollution to the environment. With due regard to this matter, the Company and business partners undertake several prevention and management activities in the site, which can affect the surrounding environment through the following activities:

### 1. Noise control

PP Properti has carried out environmental monitoring on the impact of increasing noise on every business activity in accordance with AMDAL and local regulations. Real actions taken to reduce the impact of noise in the site, contractors are required to measure and control the noise produced by the engine or field works. Sound testing is done to take the best action, which is to reduce noise.

### 2. Air quality control

PT. PP Properti, Tbk has carried out environmental monitoring on the impact of decreasing air quality on every business activity in accordance with AMDAL and local regulations. To support air quality control, the work method is planned in such a way as to reduce the impact of construction activities on the surrounding air. In addition to establishing a guardrail around the project, a safety net is installed to reduce the impact of dust pollution outside the project site. Activities to clean the work site and collection of residual material or waste at the work location are scheduled regularly.

Handling dust caused by the construction of apartments or malls is a must, so as not to disturb and pollute the air in the neighborhood. To minimize air pollution caused by dust, dust management includes in the HSE management system, which is a series of HSE activities and having a cycle of activities starting from Planning, Implementation, Monitoring, and Reviewing.

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Untuk meminimalisir debu akibat pembangunan proyek apartemen maka kontraktor harus menyiapkan:

1. Carwash/tempat pencucian roda mobil dan truk yang akan keluar menuju jalan warga
2. Jadwal penyiraman jalan secara rutin dan berkala
3. Menyediakan tim kebersihan untuk meminimalisir keluhan dan komplain warga akibat debu yang ditimbulkan dari aktivitas mobilisasi dan demobilisasi proyek.

### 3. Pemantauan Kualitas Air Bersih

Pelaksanaan pemantauan lingkungan yang telah dilakukan PT. PP Properti, Tbk terhadap dampak kualitas air bersih sudah sesuai dengan AMDAL dan peraturan yang berlaku di setiap area kegiatan usaha PP Properti. Hal ini dapat dilihat pada gambar berikut.

To minimize dust due to the construction of an apartment project, the contractor must prepare:

1. Carwash/place for washing wheels of cars and trucks that will go out to the neighborhood roads
2. Regular and periodic road watering schedule
3. Provide a cleaning team to minimize complaints from residents due to dust generated from project mobilization and demobilization activities

### 3. Clean Water Quality Monitoring

PT. PP Properti, Tbk has carried out environmental monitoring on the impact of clean water quality on every business activity in accordance with AMDAL and local regulations. This can be seen in the following figure.



**GAMBAR 7. PENGECEKAN KUALITAS AIR BERSIH**  
Figure 7. Clean Water Checking

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Pemantauan dampak lingkungan sekitar pembangunan proyek yang sedang dikembangkan menjadi perhatian Perusahaan, seperti yang dijabarkan pada tabel di bawah ini.

The Company is putting a full concern on monitoring the environmental impact around the project under development, as described in the table below.



PEMANTAUAN DAMPAK LINGKUNGAN YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN  
Environmental Impact Monitoring Conducted by the Company

PROYEK PROJECT	DAMPAK LINGKUNGAN YANG TERJADI	IMPACT ON THE ENVIRONMENT
<b>REALTI</b>		
The Ayoma Apartment	Pada tahun 2020 Pelaksanaan pembangunan memasuki tahap finishing penanganan yang dilakukan adalah mengurangi penimbunan limbah sisa konstruksi dengan memaksimalkan pemakaian material	
Begawan	Dampak kebisingan, penanganannya dilakukannya pembatasan jam kerja konstruksi	Noise impact, handled by limit the construction's working hours
Mazhoji	Dampak debu di area jalan sekitar proyek, penanganan dengan pembersihan jalan raya setelah proses pengecoran selesai dan menyediakan <i>automatic washing bay</i> untuk cuci kendaraan yang keluar proyek dan diberlakukan pembatasan kecepatan kendaraan untuk mengurangi sebaran debu, pemasangan pagar di sekeliling proyek	The impact of dust on the road area around the project, handling by cleaning the highway after the casting process is complete and providing automatic washing bay for washing up the vehicle projects and imposed restriction on vehicle speed to reduce the spread of dust, installing fences around the project
Grand Shamaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak debu di area jalan sekitar proyek, penanganan dengan pembersihan jalan raya setelah proses pengecoran selesai dan menyediakan <i>automatic washing bay</i> untuk cuci kendaraan yang keluar proyek dan diberlakukan pembatasan kecepatan kendaraan untuk mengurangi sebaran debu, pemasangan pagar disekeliling proyek</li> <li>Timbulnya retak pada dinding dan keramik rumah warga, penanganannya dilakukan perbaikan</li> <li>Dampak kebisingan, penanganannya dilakukannya pembatasan jam kerja konstruksi</li> <li>Potensi kemacetan jalan raya sekitar proyek, sebagai upaya disediakan personel khusus untuk mengatur lalu lintas saat proses pengecoran dan pengeluaran tanah.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The impact of dust on the road area around the project, handling by cleaning the highway after the casting process is complete and providing automatic washing bay for washing up the vehicle projects and imposed restriction on vehicle speed to reduce the spread of dust, installing fences around the project</li> <li>Cracks incidence on the walls and ceramics of resident houses, reparation is done to handle this.</li> <li>Noise impact, handling by limitation of construction works</li> <li>The potential for road congestion around the project, handling by providing designated personnel to regulate traffic during the process of casting and removing land</li> </ul>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

 PEMANTAUAN DAMPAK LINGKUNGAN YANG Dilakukan Perusahaan  
 Environmental Impact Monitoring Conducted by the Company

PROYEK PROJECT	DAMPAK LINGKUNGAN YANG TERJADI	IMPACT ON THE ENVIRONMENT
Westown View	<p>Untuk meminimalisir dampak lingkungan buruk disekitar Project Westown View, maka setiap 2 kali dalam 1 tahun selalu ada penilaian yang dilakukan oleh tim AMDAL, adapun aspek dan hasil yang tercapai di tahun 2019 lalu adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak krisis lapangan kerja, Proyek Westown View mengutamakan rekrutmen tenaga kerja secara transparan dan memprioritaskan tenaga kerja berasal dari warga wilayah Kelurahan Babatan, Kecamatan Wiyung dan sekitarnya yang menempati posisi sebagai <i>security</i>.</li> <li>Dampak penurunan kinerja jalan karena lalu lintas truck bermuatan berat, diatasi dengan adanya petugas yang mengatur keluar-masuk alat berat dan kendaraan proyek, area keluar-masuk telah diberi rambu peringatan dan petugas, setiap bak kendaraan diberi penutup, serta melakukan pencucian ban kendaraan saat keluar proyek.</li> <li>Dampak kerusakan jalan akibat lalu lintas kendaraan proyek, telah dilakukan pengaturan muatan kendaraan agar tidak terjadi kelebihan muatan, tidak menggunakan kendaraan jenis <i>heavy truck</i> dan maksimal kecepatan kendaraan adalah 40 km/jam. Pengiriman material tidak dilakukan pada jam sibuk yaitu pagi dan sore hari, dan pada pintu keluar-masuk kendaraan sudah dilapisi dengan plat besi.</li> <li>Dampak cecceran material proyek dari hasil kendaraan proyek, Telah terpasang kanvas penutup pada bak truk pengangkut material mudah terdispersi dan mudah tercecer dan adanya <i>washing bay</i> sebelum kendaraan keluar proyek.</li> <li>Dampak gangguan kamtibmas, diatasi dengan adanya penerangan pada area proyek dan adanya petugas keamanan di area proyek. Pada direksi keet hanya digunakan sebagai tempat istirahat pekerja, untuk tempat tinggal berada di luar lokasi proyek dengan metode kos. Pada awal pekerjaan konstruksi telah adanya pendataan identitas pekerja proyek oleh kontraktor yang selanjutnya dilaporkan ke aparat Kelurahan Babatan.</li> <li>Dampak peningkatan tegangan tanah disimpulkan baik, karena adanya pemberitahuan dan sosialisasi kepada tokoh masyarakat dan aparat Kelurahan Babatan terkait jadwal proyek. Dalam proses pekerjaan pengeboran telah terpasang <i>barrier</i> di sekeliling area pemancangan untuk mengurangi getaran dari alat berat. Apabila dalam kegiatan pembangunan pondasi, pada saat proses pengeboran mengakibatkan adanya keretakan pada rumah warga, pihak pemrakarsa dan konstraktor telah berkomitmen untuk mengantisipasi rugi sesuai jenis dan tingkat kerusakan yang ditimbulkan.</li> </ul>	<p>To minimize the adverse environmental impact around Westown View Project, an assessment was conducted by the AMDAL team 2 times a year. The aspects and results achieved in 2019 were:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impact of employment crisis, Westown View Project assures a transparent workers recruitment and prioritizes workers from surrounding area of Babatan Village, Wiyung District to occupy positions as <i>security</i>.</li> <li>Impact of deteriorated road performance due to heavy truck traffic, is overcome by existing officers to manage the entry and exit of heavy equipment and project vehicles, the entry and exit area has been given warning signs and officers, each vehicle body is given a cover, as well as washing the vehicle's tires when exiting project.</li> <li>Impact of road damage due to heavy truck traffic, vehicle's load arrangements have been made to avoid overloading, not using heavy truck types and vehicle's speed is 40 km/hour at maximum. Material delivery is not carried out during rush hour ie morning and evening, and at the exit and entry's path of vehicle is coated with an iron plate.</li> <li>Impact of project's material scattering from the project's vehicle, canvas cover has been installed on the transport truck's tailgate. Material is easily dispersed and scattered, also because of the washing bay before vehicle exits the project.</li> <li>Impact of security and public order disruption is handled by put lighting and the presence of security officers in the project area. Contractor's keet used only as place for workers to rest, workers live outside the project's location with the boarding method. Project workers' data identity was collected by the contractor at the beginning of construction work then reported to the Babatan Village's officials.</li> <li>Impact of increase in land tension is concluded to be good, due to notification and socialization to community's leaders and Babatan Village's officials related to the project's schedule. In the drilling work process, a barrier has been installed around the piling area to reduce vibration from the machine. During foundation construction activities, if the drilling process causing cracks at residents' homes, the initiator and constructor have committed to compensate according to the type and level of damage caused.</li> </ul>
Grand Kamala Lagoon	Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan <i>monitoring</i> pengukuran kadar kebisingan secara berkala, dan pembatasan jam kerja	The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, and limiting working hours.
Grand Sungkono Lagoon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan <i>monitoring</i> pengukuran kadar kebisingan secara berkala, pembatasan jam kerja, menggunakan metode <i>pre boring</i></li> <li>Dampak getaran yang dapat menimbulkan kerusakan rumah warga, penanggulangan yang dilakukan dengan metode <i>pre boring</i> untuk meminimalisasi getaran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, limiting working hours and use the <i>pre boring</i> method.</li> <li>The vibration impact that can cause damage to residents' homes, countermeasures are carried out with <i>pre boring</i> method to minimize vibration</li> </ul>
Grand Dharmahasada Lagoon	<p>Proyek Grand Dharmahasada Lagoon (GDL) berupaya meminimalisir setiap dampak lingkungan yang terjadi pada proyek Grand Dharmahasada Lagoon, seperti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak debu yang mengganggu kegiatan belajar mengajar di sekolah, penanganannya dilakukan pemasangan jaring di sekitar sekolah untuk meminimalisir debu yang masuk ke lingkungan sekolah.</li> <li>Dampak kerusakan yang menimbulkan retak pada dinding dan keramik rumah warga, penanganannya dilakukan perbaikan.</li> <li>Dampak kebisingan, penanganannya dilakukannya pembatasan jam kerja pekerjaan konstruksi.</li> </ul>	<p>Grand Dharmahasada Lagoon (GDL) project seeks to minimize any environmental impacts that occurred, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dust that may impacting the teaching and learning activities in schools, handling is done by installing nets around the school to minimize dust to enter the school environment.</li> <li>Cracks incidence on the walls and ceramics of resident houses, reparation was done to handle this.</li> <li>Noise impact, handling by limitation of construction work hours</li> </ul>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PEMANTAUAN DAMPAK LINGKUNGAN YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN  
Environmental Impact Monitoring Conducted by the Company

PROYEK PROJECT	DAMPAK LINGKUNGAN YANG TERJADI	IMPACT ON THE ENVIRONMENT
Evencio Apartment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pagar Pembatas Tanah (Properti Line) sisi timur dimajukan satu meter untuk jalan warga. Penanganan dilakukan dengan cara membuat dinding sisi luar jalan warga dengan ditanami tanaman rambat yang berguna untuk memberikan kesan agar jalan warga menjadi indah dan terkesan lebih lebar</li> <li>Timbul rembesan air hujan ke dinding warga sekitar warga. Penanganan dilakukan dengan menutup celah antara dinding warga dengan dinding keliling gedung dengan menggunakan dinding tambahan</li> <li>Tinggi dinding parameter sisi timur agar ditinggikan sesuai dengan minimal dinding lantai warga menjadi 4 meter. Penanganan dilakukan dengan menaikkan tinggi dinding warga yang semula 3,20 meter menjadi 4,0 meter</li> <li>Miss komunikasi dengan warga. Penanganan dilakukan dengan melakukan rapat koordinasi dengan warga setiap tiga bulan sekali untuk membahas kendala dan masalah yang timbul. Dengan adanya rapat, maka komunikasi dengan warga menjadi baik</li> <li>Pendapatan/ekonomi warga menurun yaitu bisnis kos kosan. Penanganan dengan menyelesaikan JPO (Jembatan Penyebrangan Orang) yang berguna untuk memobilisasi warga sisi barat dan timur serta sebaliknya agar membuat akses dan lingkungan warga RW 05 semakin ramai yang berpotensi membuat warung-warung warga, usaha foto copy serta kos-kosan menjadi ramai</li> <li>Dampak pandemi COVID-19 membuat banyak warga RW 05 menjadi pengangguran. Dari pertemuan rutin dengan warga sekitar, perangkat desa LPM &amp; Lurah memohon agar Pihak Evencio memberikan kesempatan kerja bagi warga sekitar RW 05. Penanganan akan dilakukan dengan merekrut warga setempat, terutama RW Pondok Beji Depok, menjadi security dan house keeping</li> <li>Proteksi safety deck yang sudah terpasang di lingkungan warga setempat diminta tidak dilepas, walaupun proses konstruksi sudah selesai. Penanganan, pembongkaran safety deck dilakukan hanya di area jalan warga (Jalan Mawar), sedangkan safety deck yang terpasang di halaman warga tidak dilakukan pembongkaran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The east side of Property Line is moved forward one meter for the residents' road. Handling is done by making the outer walls of the residents' road planted with vines which are useful to give the impression that the residents' roads are beautiful and seem wider.</li> <li>Rainwater seeps into the walls of residents. Handling is done by closing the gap between the residents' walls and walls around the building by using an additional wall</li> <li>The height of east side of parameter wall should be raised in accordance with the minimum floor walls of the residents to be 4 meters. Handling is done by raising the height of the residents' walls from 3.20 meters to 4.0 meters</li> <li>Miss communication with residents. Handling is carried out by conducting coordination meetings with residents every three months to discuss obstacles and problems that arise. With a meeting, communication with residents became better</li> <li>The income/economy of the residents has decreased, namely from the boarding house business. Handling is done by completing the People crossing bridge which is useful for mobilizing residents on the west and east sides and vice versa in order to make access and make RW 05 to be more crowded, which has the potential for local community stalls, photocopying businesses and boarding houses to become more crowded</li> <li>The impact of the COVID-19 pandemic has left many residents of RW 05 unemployed. From regular meetings with local residents, LPM &amp; Lurah village officials requested that Evencio provide job opportunities for residents around RW 05. Handling will be carried out by recruiting local residents, especially RW Pondok Beji Depok, to become security and house keeping</li> <li>The safety deck protection that has been installed in the local community was requested not to be removed, even though the construction process has been completed. Handling is done by dismantling the safety deck only in the area of the residents' road (Jalan Mawar), while the safety deck installed in the residents' yard is not demolished.</li> </ul>
Mazhoji	<p>Pada proyek Mazhoji, Perusahaan berupaya meminimalisir akan setiap dampak lingkungan yang terjadi, seperti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Debu atau serpihan akibat proses konstruksi ke lingkungan sekitar, penanggulangan yang dilakukan dengan pemasangan vertical safety net dan pagar kawat pembatas disertai tanaman merambat untuk menyaring udara.</li> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan monitoring pengukuran kadar kebisingan secara berkala, pembatasan jam kerja, menggunakan metode pre boring pada proyek infrastruktur.</li> <li>Dampak getaran akibat proyek infrastruktur yang dapat menimbulkan kerusakan rumah warga, penanggulangan yang dilakukan dengan metode pre boring untuk meminimalisasi getaran.</li> </ul>	<p>Mazhoji project seeks to minimize any environmental impacts that occurred, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Spread of dust or flakes to the surrounding environment due to the construction process, the mitigation is done by vertical safety net and wire fence barrier installation with vines to filter the air.</li> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, limiting working hours and use pre boring method on infrastructure project.</li> <li>The vibration impact due to infrastructure projects that can cause damage to residents' homes, countermeasures are carried out by pre-boring method to minimize vibration.</li> </ul>
Gunung Putri Square	Belum terjadi dampak lingkungan	There has been no environmental impact
Amartha View	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak mobilisasi dan demobilisasi kegiatan proyek yang menyebabkan jalan paving dan jalan aspal sepanjang jalan boulevard serta rumah warga mengalami kerusakan, penanggulangan yang dilakukan selalu melakukan perbaikan jalan boulevard dan rumah warga yang mengalami kerusakan</li> <li>Debu dan sampah akibat proses konstruksi ke lingkungan sekitar, penanggulangan yang dilakukan dengan pemasangan vertical safety net dan pagar kawat pembatas disertai tanaman merambat untuk menyaring udara serta melakukan kegiatan bersih-bersih di lingkungan sekitar proyek.</li> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan monitoring pengukuran kadar kebisingan secara berkala dan pembatasan jam kerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impact of project activities mobilization and demobilization, which caused a damage on paving roads and asphalt roads along the boulevard road and resident houses, the countermeasures carried out are constantly repair the boulevard road and resident houses that were damaged.</li> <li>Spread of dust or garbaged to the surrounding environment due to the construction process, the mitigation is done by vertical safety net and wire fence barrier installation accompanied by vines to filter the air and carry out cleaning activities in surrounding environment of the project.</li> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement and limiting working hours.</li> </ul>

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**
**PEMANTAUAN DAMPAK LINGKUNGAN YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN**  
*Environmental Impact Monitoring Conducted by the Company*

PROYEK PROJECT	DAMPAK LINGKUNGAN YANG TERJADI	IMPACT ON THE ENVIRONMENT
The Alton	Serpihan akibat proses konstruksi ke lingkungan sekitar, penanggulangan yang dilakukan dengan pemasangan vertical safety net horizontal dan menutup jaring rumah warga sekitar proyek.	Debris due to the construction process to the surrounding environment, handling is done by installing a horizontal vertical safety net and covering the residents' nets around the project.
Little Tokyo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan <i>monitoring</i> pengukuran kadar kebisingan secara berkala, pembatasan jam kerja, menggunakan metode <i>pre boring</i> pada proyek infrastruktur.</li> <li>Dampak getaran akibat proyek infrastruktur yang dapat menimbulkan kerusakan rumah warga, penanggulangan yang dilakukan dengan metode <i>pre boring</i> untuk meminimalisasi getaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, limiting working hours and use pre boring method on infrastructure project.</li> <li>The vibration impact due to infrastructure projects that can cause damage to residents' homes, countermeasures are carried out by pre-boring method to minimize vibration.</li> </ul>
Louvin	<ul style="list-style-type: none"> <li>Debu atau serpihan akibat proses konstruksi ke lingkungan sekitar, penanggulangan yang dilakukan dengan pemasangan <i>vertical safety net</i> dan pagar kawat pembatas disertai tanaman merambat untuk menyaring udara.</li> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan <i>monitoring</i> pengukuran kadar kebisingan secara berkala, pembatasan jam kerja, menggunakan metode <i>pre boring</i> pada proyek infrastruktur.</li> <li>Dampak getaran akibat proyek infrastruktur yang dapat menimbulkan kerusakan rumah warga, penanggulangan yang dilakukan dengan metode <i>pre boring</i> untuk meminimalisasi getaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spread of dust or garbage to the surrounding environment due to the construction process, the mitigation is done by vertical safety net and wire fence barrier installation accompanied by vines to filter the air.</li> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, limiting working hours and use pre boring method on infrastructure project.</li> <li>The vibration impact due to infrastructure projects that can cause damage to residents' homes, countermeasures are carried out by pre-boring method to minimize vibration.</li> </ul>
Tana Babasari	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan <i>monitoring</i> pengukuran kadar kebisingan secara berkala, pembatasan jam kerja, menggunakan metode <i>pre boring</i> pada proyek infrastruktur.</li> <li>Dampak getaran akibat proyek infrastruktur yang dapat menimbulkan kerusakan rumah warga, penanggulangan yang dilakukan dengan metode <i>pre boring</i> untuk meminimalisasi getaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, limiting working hours and use pre boring method on infrastructure project</li> <li>The vibration impact due to infrastructure projects that can cause damage to residents' homes, countermeasures carried out are by pre-boring method to minimize vibration.</li> </ul>
Grand Sagara	Belum terjadi dampak lingkungan	There has been no environmental impact
Grand Anila	Belum terjadi dampak lingkungan	There has been no environmental impact
Green Park Terrace	Belum terjadi dampak lingkungan	There has been no environmental impact
Apartemen Pavilion Permata	Belum terjadi dampak lingkungan	There has been no environmental impact

**MALL AND EDUTAINMENT**

Lave Bekasi	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Management Kebisingan</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan pekerjaan konstruksi setelah jam operasional Mall agar tidak mengganggu aktivitas tenant dan pengunjung</li> <li>Penggunaan bahan-bahan yang siap pakai (<i>knock down</i>)</li> </ul> </li> <li><b>Management Kualitas Udara</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuangan sampah <i>tenant</i> sebelum atau setelah jam operasional Mall</li> <li>TPS (Tempat Pembuangan Sampah) sementara Mall harus dikeluarkan dalam waktu 1 x 24 jam</li> </ul> </li> <li><b>Management Kualitas Air</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meminta laporan hasil uji mutu air setiap bulan ke Kawasan GKL</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Noise Management</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Construction work carried out after Mall operating hours so as not to interfere the tenants and visitor activities</li> <li>Use of ready to use (<i>knock down</i>) materials</li> </ul> </li> <li><b>Air Quality Management</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tenant waste disposal done before or after Mall operating hours</li> <li>Temporary garbage disposal point must be removed within 1 x 24 hours</li> </ul> </li> <li><b>Water Quality Management</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Request reports on the results of water quality tests every month to the GKL area</li> </ul> </li> </ol>
Kaza Mall	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pemeriksaan rutin dari dinas kesehatan mengenai kondisi air limbah dan air bersih di lingkungan kazacity</li> <li>Pemantauan keadaan pembuangan TPS yang harus diambil rutin agar tidak terjadi penumpukan yang berakibat polusi udara bagi warga sekitar</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Routine inspection from the health office regarding the condition of wastewater and clean water in the kazacity environment</li> <li>Monitoring the TPS disposal condition which must be taken regularly so that there is no accumulation which results in air pollution for the surrounding residents</li> </ol>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PEMANTAUAN DAMPAK LINGKUNGAN YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN  
Environmental Impact Monitoring Conducted by the Company

PROYEK PROJECT	DAMPAK LINGKUNGAN YANG TERJADI	IMPACT ON THE ENVIRONMENT
<b>HOTEL</b>		
Park Hotel Cawang - Jakarta	Hotel berupaya meminimalisir setiap dampak lingkungan yang terjadi pada proyek PARK HOTEL Cawang - Jakarta, seperti: <ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak kebisingan saat melakukan proses konstruksi dan pemeliharaan, penanganannya dilakukannya pembatasan jam kerja aktivitas.</li> <li>Dampak kebisingan pelayanan Car Call, penanganannya dilakukan dengan pembatasan jam pelayanan.</li> </ul>	Hotel strives to minimize any environmental impacts from Pawang HOTEL Cawang project - Jakarta, such as: <ul style="list-style-type: none"> <li>The noise impact of construction and maintenance process, the handling is done by limiting working hours.</li> <li>Car Call service noise, the handling is done by limiting service hours.</li> </ul>
Prime Park Hotel Bandung	Aroma udara tidak sedap akibat dari pengolahan limbah cair	Bad odor from the liquid waste treatment
Palm Park Surabaya	Bau tidak sedap dari area pengolahan limbah cair	Bad odor from the liquid waste treatment
Prime Park Hotel Lombok	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dampak kebisingan pada saat proses konstruksi, penanggulangan yang dilakukan dengan monitoring pengukuran kadar kebisingan secara berkala, pembatasan jam kerja, menggunakan metode pre boring.</li> <li>Dampak getaran yang dapat menimbulkan kerusakan rumah warga, penanggulangan yang dilakukan dengan metode pre boring untuk meminimalisasi getaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The noise impact during the construction process, countermeasures are carried out by regularly monitor the noise levels measurement, limiting working hours and use pre boring method.</li> <li>The vibration impact due to infrastructure projects that can cause damage to residents' homes, countermeasures carried out are by pre-boring method to minimize vibration.</li> </ul>

PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI YANG RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

Pembangunan proyek-proyek yang dikerjakan oleh Perseroan memerlukan berbagai macam bahan baku/material. Secara garis besar, bahan baku tersebut dibedakan menjadi dua kategori besar, yaitu material tak terbarukan dan material terbarukan. Perseroan memastikan bahwa semua bahan material tersebut diambil dan diperoleh dari sumber-sumber legal dan berizin.

- Material tak terbarukan: besi, alumunium, aspal, bata ringan, cat, granit, kaca, pvc, tembaga, plastik dan semen,
- Material terbarukan: kayu, air, bata merah dan batu. Perusahaan memastikan bahwa semua bahan material tersebut diambil dan diperoleh dari sumber-sumber legal dan berizin.

Di antara bahan baku/material tersebut, ada yang bisa dimanfaatkan kembali karena tidak termasuk bahan sekali pakai, dan Perseroan berusaha mengoptimalkan penggunaannya, yaitu alumunium, air, besi, tembaga, plastik, pvc, dan kayu.

Sejalan dengan konsep konstruksi ramah lingkungan, maka PP Properti senantiasa berupaya menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan untuk semua proyek. Misalnya, material kayu bersertifikat legal/tidak diambil dari perdagangan kayu ilegal, bahan cat memiliki sertifikasi green, tidak menggunakan material yang mengandung asbestos, menggunakan lampu LED yang lebih hemat, dan sebagainya.

USE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIAL AND ENERGY [F.5]

The construction of projects undertaken by the Company requires a variety of raw materials. In general, these raw materials are divided into two broad categories, namely non-renewable and renewable materials. The Company ensures that all these materials are taken and obtained from legal and licensed sources.

- Non-renewable materials: iron, aluminum, asphalt, light brick, paint, granite, glass, pvc, copper, plastic and cement,
- Renewable materials: wood, water, red brick and stone. The company ensures that all materials are taken and obtained from legal and licensed sources.

Among these raw materials, some can be reused because they are not included in disposable materials, and the Company is trying to optimize their use, among others aluminum, water, iron, copper, plastics, pvc, and wood.

In line with the concept of environmentally friendly construction, PP Properti always tries to use environmentally friendly materials and energy in all projects. For example, wood material certified as legal/not taken from illegal timber trade, paint material with green certification, does not use materials containing asbestos, uses more efficient LED lights, and so on. The materials with these specifications have been used by the Company for various projects undertaken.

## KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan

### GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Bahan material dengan spesifikasi tersebut sudah dipakai oleh Perseroan untuk berbagai proyek-proyek yang dikerjakannya. Selanjutnya, agar dapat memberikan gambaran yang komprehensif, Perusahaan mengategorikan penggunaan material dan energi pada 2 (dua) kegiatan, yaitu kegiatan konstruksi dan pengelolaan properti sebagai kegiatan utama dalam proses produksi, serta kegiatan operasional sebagai kegiatan pendukung di kantor.

Perusahaan telah melakukan kegiatan dalam rangka penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan, di antara:

- Memaksimalkan penggunaan material lokal bekas bangunan lama dan atau tempat lain untuk mengurangi pemakaian material baru, dengan penggunaan *Temporary Facility (Long Life Cycle)*, dan memanfaatkan material bekas bongkaran bangunan lama.
- Melaksanakan proses konstruksi yang ramah lingkungan dengan melakukan pekerjaan melalui Pre Fabrikasi, menggunakan material daur ulang, menggunakan material kayu yang bersertifikat legal, menggunakan sistem bekisting menggunakan bahan aluminium dan menggunakan material lokal (jarak tidak lebih dari +/- 800 Km).
- Mengurangi polusi zat kimia berbahaya bagi kesehatan dengan tidak menggunakan material Asbes dan Lampu *Mercury*, serta tidak menggunakan *Styrofoam* untuk insulasi panas
- Penggunaan pengatur waktu (*timer*) dan *solar panel* untuk beberapa lampu penerangan yang digunakan di area kantor dan jalan

*Furthermore, in order to provide a comprehensive picture, the Company categorizes materials and energy use in 2 (two) activities, namely construction activities and property management as the main activities in the production process, as well as operational activities as supporting activities in the office.*

*In the context of using environmentally friendly materials and energy, the Company has carried out the following activities:*

- *Maximizing the use of old local building materials and/or other places to reduce the use of new materials, by using Temporary Facility (Long Life Cycle), and utilizing old building dismantling materials.*
- *Carrying out an environmentally friendly production process through Pre-Fabrication, using recycled materials, using legally certified wood materials, and using local materials (no more than +/- 800 km distance).*
- *Reduce harmful chemicals pollution by not using Asbestos material, Mercury lamp, and Styrofoam for heat insulation.*
- *Use timers and solar panels for some lighting used in office and street areas*

#### PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK

#### MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA

##### REALTI / REALTY

Grand Shamaya Proyek Grand Shamaya menggunakan *Long Storage* dan *Long Pond* untuk mengendalikan air hujan sebelum masuk ke saluran kota sebesar 628m<sup>3</sup>. Dengan penggunaan metode tersebut, Grand Shamaya dapat membantu menekan atau mengurangi beban saluran kota dengan menyerap air hujan tersebut. Sehingga, debit air yang besar dan mengakibatkan banjir bisa ditekan. Selain itu, Grand Shamaya juga menggunakan Solar Panel untuk mengurangi penggunaan listrik PLN.

*The Grand Shamaya project uses Long Storage and Long Pond to control rainwater before entering the 628m<sup>3</sup> city channel. With this method, Grand Shamaya help reduce the city channel burden by absorbing rainwater. Thus, large water debits and flooding can be prevented. In addition, Grand Shamaya also use Solar Panel to reduce the use of PLN electricity*



KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PENGGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK  
MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA

<p>The Ayoma Apartment</p>	<p>Dalam pembangunan Proyek The Ayoma Apartment, diterapkan penggunaan bahan cat yang memiliki sertifikasi Green (Propan), penggunaan Wood Panel Composite, Wood Engineering Door, HPL taco, aluminium, dinding bata ringan pada bangunan. Pada proyek ini juga digunakan banyak kaca pada gedung untuk menghemat pemakaian lampu pada pagi sampai petang hari.</p>	<p><i>In the Ayoma Apartment Project construction, paint materials applied are the one that have Green (Propan) certification, using Composite Wood Panel, Wood Engineering Door, HPL tacos, aluminum, lightweighted brick walls in buildings. This project used a lot of glass in the building to save electricity in the morning until evening</i></p>
	<p>Proyek The Ayoma Apartment menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menggunakan metode kungkang untuk mengurangi penggunaan kayu dan lebih efisien karna bisa dipakai lagi</li> <li>• Menggunakan bahan material kayu yang bersertifikat legal sesuai dengan Peraturan Pemerintah tentang asal kayu (seperti faktur angkutan kayu olahan/FAKO, sertifikat perusahaan, dan lain-lain) dan sah terbebas dari perdagangan kayu ilegal sebesar 100% biaya total material kayu.</li> <li>• 30% dari butir di atas menggunakan kayu bersertifikasi dari pihak Lembaga Ekolabel Indonesia (LEI) atau Forest Stewardship Council (FSC).</li> <li>• Desain yang menggunakan material modular atau prafabrikasi sebesar 30% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan cat dan coating yang mengandung kadar Volatile Organic Compounds (VOCs) rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.</li> <li>• Menggunakan produk kayu komposit dan laminating adhesive, dengan syarat memiliki kadar emisi formaldehida rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.</li> <li>• Menggunakan material lampu yang kandungan merkurnya pada toleransi maksimum yang disetujui Green Building Council (GBC) Indonesia dan tidak menggunakan material yang mengandung asbestos.</li> </ul>	<p><i>The Ayoma Apartment project uses environmentally friendly materials and energy including:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>The use of sloth method to reduce wood and more efficient because it can be used again</i></li> <li>• <i>Use legally and certified wood materials in accordance with Government Regulations on wood source (such as processed wood/FAKO transport invoices, company certificates, etc.) and legitimately free from illegal timber trade at 100% of wood material's total cost.</i></li> <li>• <i>30% of the items above use certified wood from the Indonesian Ecolabeling Institute (LEI) or the Forest Stewardship Council (FSC).</i></li> <li>• <i>Designs that use modular or prefabricated materials account for 30% of the total material cost.</i></li> <li>• <i>Using materials which main raw material and factory location are within a radius of 1,000 km from the project site is at least 50% of the total material costs.</i></li> <li>• <i>Using materials which main raw material and factory location are within the Republic of Indonesia's territory is at least 80% of the total material costs.</i></li> <li>• <i>Using paints and coatings that contain low levels of Volatile Organic Compounds (VOCs) marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.</i></li> <li>• <i>Using composite wood products and laminating adhesives with low formaldehyde emission levels marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.</i></li> <li>• <i>Use lamp materials that mercury content is on maximum tolerance approved by Indonesian Green Building Council (GBC) and do not use materials containing asbestos.</i></li> </ul>
	<p>Dalam penggunaan material di proyek, Proyek The Ayoma Apartment juga berusaha untuk meminimalisasi pemakaian kayu dan olahannya, seperti plywood yaitu dengan menggunakan plat besi untuk bekisting kolom, sistem table form untuk bekisting balok dan plat lantai dengan sistem half slab dimana diharapkan dapat mengurangi pemakaian plywood.</p>	<p><i>In the project's materials use, The Ayoma Apartment Project also seeks to minimize using wood and its processed products like plywood by using iron plates for column formwork, table form systems for beam formations and floor slabs with a half slab system which is expected to reduce the plywood use.</i></p>
	<p>Untuk penghematan energi, dilakukan dengan menggunakan kaca Blue Green pada Facade bangunan dimana kaca tersebut dapat mereduksi panas yang masuk dan pemakaian lampu LED untuk mengurangi pemakaian energi listrik.</p>	<p><i>Energy saving was done by using Blue Green glass on the building's facade to reduce incoming heat and lessen LED lights use that save electrical energy.</i></p>
<p>Begawan</p>	<p>Dalam pembangunan proyek Begawan berusaha mengurangi penggunaan kayu dan olahannya seperti plywood untuk bekisting plat lantai, bekisting kolom dan balok di gantikan dengan bekisting aluminium. Di mana ukurannya tipikla floor to floor sehingga volume pemakaian bekisting aluminiumnya juga dapat di tekan seminimal mungkin.</p>	<p><i>The Begawan construction's project strives to reduce the use of wood and its processed products like plywood for floor plate formwork, column and beam formwork was replaced by aluminum formwork. The size is typical floor to floor so the volume of aluminum formwork usage can also be pressed to minimum.</i></p>

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**
**PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK**  
**MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA**
**Mazhoji**

Dalam perencanaan proyek Mazhoji, diterapkan penggunaan bahan cat yang memiliki sertifikasi Green (Propan), penggunaan Wood Panel Composite, Wood Engineering Door, HPL taco, aluminium, dinding bata ringan, dan Facade dengan permukaan yang di finishing secara halus pada bangunan. Pada proyek ini juga digunakan banyak kaca pada gedung untuk menghemat pemakaian lampu pada pagi sampai petang hari.

Proyek Mazhoji menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan antara lain:

- Desain yang menggunakan material modular atau prafabrikasi sebesar 30% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.
- Menggunakan cat dan coating yang mengandung kadar Volatile Organic Compounds (VOCs) rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.
- Menggunakan produk kayu komposit dan laminating adhesive, dengan syarat memiliki kadar emisi formaldehida rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.
- Menggunakan material lampu yang kandungan merkurinya pada toleransi maksimum yang disetujui Green Building Council (GBC) Indonesia dan tidak menggunakan material yang mengandung asbestos.

Dalam penggunaan material di proyek, nantinya Proyek Mazhoji juga berusaha untuk meminimalisasi pemakaian kayu dan olahannya, seperti plywood yaitu dengan menggunakan plat besi untuk bekisting kolom, sistem table form untuk bekisting balok dan plat lantai dengan sistem half slab dimana diharapkan dapat mengurangi pemakaian plywood.

Mazhoji project planning applied the Green (Propan) certified paints materials, the use of Composite Wood Panel, Wood Engineering Door, HPL tacos, aluminum, lightweight brick walls, and Facades with smooth finishing surfaces in buildings. This project also uses a lot of glass in the building to save lights use in the morning until evening.

Mazhoji project uses environmentally friendly materials and energy including:

- Designs that use modular or prefabricated materials account for 30% of the total material cost.
- Using material which main raw material and factory location are within a radius of 1,000 km from the project site is at least 50% of the total material costs.
- Using materials which main raw material and factory location are within the Republic of Indonesia's territory is at least 80% of the total material costs.
- Using paints and coatings that contain low levels of Volatile Organic Compounds (VOCs) marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.
- Using composite wood products and laminating adhesives with low formaldehyde emission levels marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.
- Use lamp materials that mercury content is on maximum tolerance approved by Indonesian Green Building Council (GBC) and do not use materials containing asbestos.

In the project materials' use, Mazhoji Project will also try to minimize the use of wood and its processed products like plywood by using iron plates for column formwork, table form systems for beam formations and floor slabs with a half slab system which is expected to reduce the use of plywood.

**Westown View**

Dalam proses pembangunannya, Westown View menggunakan metode bekisting Aluminium Formwork. Aluminum formwork adalah sebuah metode bekisting baru dalam bidang konstruksi dimana memunculkan efek penghematan penggunaan material kayu yang tidak reusable dan menimbulkan banyak sampah konstruksi.

In the construction process, Westown View uses the Aluminum Formwork method. Aluminum formwork is a new method in construction field which has the saving effect by not using the non-reusable wood material and causing a lot of construction waste.



KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK  
MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA

Grand Kamala Lagoon

- Menggunakan material yang memiliki sertifikat sistem manajemen lingkungan pada proses produksinya minimal bernilai 30% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang merupakan hasil proses daur ulang minimal 5% dari total biaya material.
- Menggunakan bahan material kayu yang bersertifikat legal sesuai dengan Peraturan Pemerintah tentang asal kayu (seperti faktur angkutan kayu olahan/FAKO, sertifikat perusahaan, dan lain-lain) dan sah terbebas dari perdagangan kayu ilegal sebesar 100% biaya total material kayu.
- Jika 30% dari butir di atas menggunakan kayu bersertifikasi dari pihak Lembaga Ekolabel Indonesia (LEI) atau Forest Stewardship Council (FSC).
- Desain yang menggunakan material modular atau prafabrikasi sebesar 30% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.
- Menggunakan cat dan coating yang mengandung kadar volatile organic compounds (VOCs) rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.
- Menggunakan produk kayu komposit dan laminating adhesive, dengan syarat memiliki kadar emisi formaldehida rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.
- Menggunakan material lampu yang kandungan merkuriya pada toleransi maksimum yang disetujui GBC Indonesia dan tidak menggunakan material yang mengandung asbestos.

Dalam penggunaan material di proyek, Proyek GKL juga berusaha untuk meminimalisasi pemakaian kayu dan olahannya seperti plywood yaitu dengan menggunakan aluminium untuk bekisting kolom, balok dan plat lantai.

In the project's materials use, GKL Project also put efforts to minimize the use of wood and its processed products like plywood by using aluminum for formwork in columns, beams and floor plates

Grand Sungkono Lagoon

- Grand Sungkono Lagoon masuk ke dalam syarat penilaian MRC Prasyarat yaitu tidak menggunakan chloro fluoro (CFC) sebagai refrigerant dan holon sebagai pemadam kebakaran
- GSL memiliki vegetasi mengikuti Permendagri No.1 tahun 2007 Pasal 13 (2a) dengan komposisi 50% lahan tertutupi luasan pohon ukuran kecil, ukuran sedang, ukuran besar, perdu setengah pohon, perdu, semak dalam ukuran dewasa, dengan jenis tanaman mempertimbangkan Peraturan Menteri PU No. 5/PRT/M/2008 mengenai Ruang Terbuka Hijau (RTH) Pasal 2.3.1 tentang Kriteria Vegetasi untuk Pekarangan.
- Adanya area lansekap berupa vegetasi (softscape) yang bebas dari struktur bangunan dan struktur sederhana bangunan taman (hardscape) di atas permukaan tanah atau di bawah tanah. (KDH 10% dari luas lahan)
- Introduksi bukaan dengan udara luar pada setiap unit adalah sebesar 4% sehingga menghemat penggunaan AC dan dapat meneruskan natural fresh air ke dalam bangunan
- Desain selubung bangunan yang dapat menangkal panas matahari ke gedung terutama dengan pemanfaatan kaca stopsol yang OTTV telah dihitung sesuai kriteria yang disimulasikan oleh GP
- Menggunakan teknologi yang memanfaatkan AIR danau untuk keperluan air bersih sebagai sanitasi, irigasi dan kebutuhan lainnya.
- Pemasangan fitur air efisiensi tinggi ex. TOTO yang hemat dalam keluaran liter air/menit

- Grand Sungkono Lagoon is included in the MRC's Prerequisite assessment requirements for not using chloro fluoro (CFC) as refrigerant and holon as a fire extinguisher
- GSL possess vegetation following Permendagri No.1 of 2007 Article 13 (2a) with 50% land composition covered by small, medium, and large size trees, half tree shrubs, shrubs, shrubs in adult sizes, with plant species referring to Minister of Public Works Regulations No. 5/PRT/M/2008 concerning Green Open Space (RTH) Article 2.3.1 concerning Vegetation Criteria for Yard.
- The existence of landscape area in the form of vegetation (softscape) that is free from building structures and simple structures of garden buildings (hardscape) above ground level or under the ground. (KDH 10% of land area)
- Open introduction with outside air in each unit is 4% to save the air conditioning use and proceed natural fresh air into the building
- Building's cover design which can prevent the sun's heat to the building because of stopsol glass used with calculated OTTV according to the criteria simulated by GP
- Using technology that utilizes water lake for the purposes of sanitation, irrigation and other needs.
- High efficiency water features Installation ex.TOTO that saves liters of water output/minute

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK  
MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA

Grand Dharmahusada Lagoon	<p>Design Tower Olive di area koridor Proyek Grand Dharmahusada Lagoon tidak menggunakan Air Conditioning (AC) dan penggunaan jendela sudah masuk OOTV (Overall Thermal Transfer Value), yaitu perhitungan untuk memperkirakan masuknya cahaya matahari apakah pencahayaannya sudah cukup (terang/gelap, dingin/sejuk/panas).</p>	<p>Olive Tower's design in Grand Dharmahusada Lagoon project corridor area does not use Air Conditioning (AC) and windows are using OOTV, that is a calculation to estimate the entry of sunlight whether the lighting is enough or not (light/dark, cold/cool/hot).</p>
Evecioo Apartment	<p>Proyek Evecioo Margonda Apartment menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan antara lain:</p> <p>Kesehatan di dalam ruangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Material pengecatan menggunakan cat low VOC dan rendah merkuri</li> <li>Pemasangan AC di Unit Apartement wajib dan terimplementasi menggunakan AC dengan Refrigeran non-CFC dan nilai ODP (Ozone Deplation Potensial) nol .dengan efisiensi tinggi (High COP - Coefficient of Performance)</li> <li>Menggunakan material lampu di unit dengan lampu LED</li> <li>Material jendela balkon menggunakan desain bukaan sesuai dengan standard ASHRAE 62.1-2007, section 5 - Natural Ventilation dengan hasil % Luasan Bukaan terhadap Luas Area dengan hasil 11.49% lebih besar dari standard 4 %</li> </ol> <p>Kesehatan di publik area Evecioo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mengunakan material limpasan air hujan yang tidak akan mengganggu lingkungan sekitar dengan menggunakan skema air hujan dari gedung ditampung di kolam komunal dengan kapasitas volume 210 m3, serta air hujan dari area keliling gedung disalurkan ke sumpit, serta dipompa di kolam komunal. Selanjutnya, dari kolam komunal diteruskan ke dalam sumur resapan dengan jumlah 2 titik serta kedalaman 40 meter</li> <li>Sebagai ventilasi alami, koridor menggunakan material louver di setiap koridor</li> <li>Menggunakan material beton (concrete) untuk menghindari efek heat island pada area atap gedung dengan nilai albedo non atap 0.40 sesuai standard penilaian Greenship ASD (0.35 - 0.40)</li> <li>Menggunakan material penerasan non atap dengan beton (concreat), batu andesit, serta grass block pada area non atap dengan nilai albedo &gt; 0.3 sesuai standard penilaian greenship</li> <li>Menyediakan halte atau stasiun transportasi umum dengan jangkauan 300 M (walking distance) sehingga dapat mengurangi penggunaan kendaraan bermotor</li> <li>Menyediakan dan mendorong penggunaan sepeda bagi penghuni dan tamu gedung dengan memberikan fasilitas yang memadai bagi pengguna sepeda sehingga dapat mengurangi penggunaan kendaraan bermotor</li> </ol>	<p>Evecioo Margonda Apartment project used environmentally friendly materials and energy, including:</p> <p>Indoor Health:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Painting material used low VOC and low mercury paint</li> <li>Installation of air conditioning in the apartment unit is mandatory and implemented using air conditioning with non-CFC refrigerants and zero ODP (Ozone Deplation Potential) value with high efficiency (High COP - Coefficient of Performance)</li> <li>Using the lamp material in the unit with LED lights</li> <li>Balcony window material used an opening design in accordance with ASHRAE 62.1-2007 standards, section 5 - Natural Ventilation with the % of Open Area to Total Area of 11.49%, higher than the standard 4%</li> </ol> <p>Public Area Health in Evecioo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Using rainwater runoff material that will not disturb the surrounding environment by using the rainwater scheme from the building collected in a communal pool with a volume capacity of 210 m3, and rainwater from the surrounding area of the building is channeled to chopsticks, and pumped in the communal pool. Furthermore, from the communal pond is continued into the infiltration well with a total of 2 points and a depth of 40 meters</li> <li>As natural ventilation, the corridor used louver material in each corridor</li> <li>Using concrete material (concrete) to avoid the heat island effect on the roof area of the building with a non-roof albedo value of 0.40 according to the ASD Greenship assessment standard (0.35 - 0.40)</li> <li>Using non-roof hardening materials with concrete, andesite stone, and grass block in non-roofed areas with an albedo value&gt; 0.3 according to the greenship assessment standard</li> <li>Providing bus stops or public transportation stations with a range of 300 M (walking distance) so as to reduce the use of motorized vehicles</li> <li>Providing and encouraging the use of bicycles for residents and guests of the building by providing adequate facilities for bicycle users so as to reduce the use of motorized vehicles</li> </ol>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK  
MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA

Gunung Putri Square	<p>Dalam pembangunan Proyek Gunung Putri Square, diterapkan penggunaan bahan cat yang memiliki sertifikasi Green (Jotun), penggunaan Wood Panel Composite, Wood Engineering Door, HPL taco, aluminium, dinding bata ringan pada bangunan. Pada proyek ini juga digunakan jendela dan pintu kaca di balkon pada gedung untuk menghemat pemakaian lampu pada pagi sampai petang hari</p> <p>Proyek Gunung Putri Square menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fasade Menggunakan metode Precast untuk mengurangi penggunaan kayu dan lebih efisien</li> <li>• Menggunakan bahan material kayu yang bersertifikat legal sesuai dengan Peraturan Pemerintah tentang asal kayu (seperti faktur angkutan kayu olahan/FAKO, sertifikat perusahaan, dan lain-lain) dan sah terbebas dari perdagangan kayu ilegal sebesar 100% biaya total material kayu.</li> <li>• 30% dari butir di atas menggunakan kayu bersertifikasi dari pihak Lembaga Ekolabel Indonesia (LEI) atau Forest Stewardship Council (FSC).</li> <li>• Desain yang menggunakan material modular atau prafabrikasi sebesar 30% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan cat dan coating yang mengandung kadar Volatile Organic Compounds (VOCs) rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.</li> <li>• Menggunakan produk kayu komposit dan laminating adhesive, dengan syarat memiliki kadar emisi formaldehida rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.</li> <li>• Menggunakan material lampu yang kandungan merkurnya pada toleransi maksimum yang disetujui Green Building Council (GBC) Indonesia dan tidak menggunakan material yang mengandung asbestos.</li> </ul> <p>Dalam penggunaan material di proyek, Proyek Gunung Putri Square juga berusaha untuk meminimalisasi pemakaian kayu dan olahannya, seperti plywood yaitu dengan menggunakan plat besi untuk bekisting kolom, sistem table form untuk bekisting balok dan plat lantai dengan sistem half slab di mana diharapkan dapat mengurangi pemakaian plywood.</p> <p>Desain sirkulasi kendaraan dari awal memasuki Gunung Putri Square hingga masuk area parkir banyak menggunakan tanaman-tanaman di sisi samping akses kendaraan dan adanya garden dibelakang kawasan Gunung Putri Square serta taman bermain anak-anak.</p> <p>Gunung Putri Square seluruh penerangan dalam gedung menggunakan lampu LED. Serta membatasi penggunaan penerangan pada public area.</p>	<p>Gunung Putri Square project applies the Green (Jotun) certified paint materials, the use of Composite Wood Panel, Wood Engineering Door, HPL tacos, aluminum, lightweight brick walls. This project also uses glass windows and doors in the building to save lights use in the morning until evening.</p> <p>Gunung Putri Square project uses environmental friendly materials and energy including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facade uses the Precast method to reduce wood usage and be more efficient</li> <li>• Using legally certified timber materials in accordance with Government Regulations on the origin of timber (such as timber transport invoices/FAKO, corporate certificates, etc.) and legally free from illegal timber trade for 100% of the total timber material costs</li> <li>• 30% of the above items use certified timber from the Indonesian Ecolabeling Institute (LEI) or the Forest Stewardship Council (FSC).</li> <li>• Use modular or prefabricated materials design for 30% of the total material costs.</li> <li>• Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within a radius of 1,000 km from the project site for at least 50% of the total material costs.</li> <li>• Using materials whose location of of the primary raw materials and the fabrication is within the territory of the Republic of Indonesia for at least 80% of the total material costs.</li> <li>• Use paints and coatings that containing low levels of Volatile Organic Compounds (VOCs), marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia</li> <li>• Using composite wood products and laminating adhesives, that meet the requirement of having low formaldehyde emission levels, which are marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.</li> <li>• Using lamp materials that containing mercury at maximum tolerances approved by GBC Indonesia and not using asbestos-containing materials</li> </ul> <p>In the project's materials use, Gunung Putri Square project also put efforts to minimize the use of wood and its processed products like plywood by using iron plates for column formwork, table form systems for beam formwork and floor slabs with a half slab system which is expected to reduce the plywood.use</p> <p>The vehicle circulation design from entering Gunung Putri Square to the parking area uses a lot of plants on the vehicle access's side and a garden presence behind the Gunung Putri Square's area and a children's playground.</p> <p>All lighting in Gunung Putri Square building using LED lights. And limiting the lighting use in public areas.</p>
Amartha View	<p>Desain Apartemen telah memperhitungkan banyak titik cahaya masuk dan ventilasi udara sehingga penerangan yang sangat cukup dan mengurangi penggunaan Air Conditioning. Untuk penghematan energi menggunakan lampu LED.</p>	<p>The apartment's design has taken into account many lights entry points and air ventilation in order to have very sufficient lighting and reduces the use of air conditioning. And use LED lights for energy savings.</p>

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**
**PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK**  
**MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA**

The Alton	<p>Dalam pembangunan Proyek The Alton Apartment, diterapkan penggunaan bahan cat yang memiliki sertifikasi Green (Propan), penggunaan <i>Wood Panel Composite</i>, <i>Wood Engineering Door</i>, <i>HPL taco</i>, aluminium, dinding bata ringan, dan <i>Façade</i> dengan permukaan yang di finishing secara halus pada bangunan. Pada proyek ini juga digunakan banyak kaca pada gedung untuk menghemat pemakaian lampu pada pagi sampai petang hari</p>	<p><i>The Alton Apartment project construction applied the Green (Propan) certified paints materials, the use of Composite Wood Panel, Wood Engineering Door, HPL tacos, aluminum, lightweight brick walls, and Facades with smooth finishing surfaces in buildings. This project also used a lot of glass in the building to save lights use in the morning until evening.</i></p>
	<p>Proyek The Alton Apartment menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menggunakan bahan material kayu yang bersertifikat legal sesuai dengan Peraturan Pemerintah tentang asal kayu (seperti faktur angkutan kayu olahan/FAKO, sertifikat perusahaan, dan lain-lain) dan sah terbebas dari perdagangan kayu ilegal sebesar 100% biaya total material kayu.</li> <li>• 30% dari butir di atas menggunakan kayu bersertifikasi dari pihak Lembaga Ekolabel Indonesia (LEI) atau <i>Forest Stewardship Council (FSC)</i>.</li> <li>• Desain yang menggunakan material modular atau prafabrikasi sebesar 30% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan cat dan <i>coating</i> yang mengandung kadar <i>Volatile Organic Compounds (VOCs)</i> rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui <i>GBC Indonesia</i>.</li> <li>• Menggunakan produk kayu komposit dan laminating <i>adhesive</i>, dengan syarat memiliki kadar emisi <i>formaldehida</i> rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui <i>GBC Indonesia</i>.</li> <li>• Menggunakan material lampu yang kandungan merkuriya pada toleransi maksimum yang disetujui <i>Green Building Council (GBC) Indonesia</i> dan tidak menggunakan material yang mengandung <i>asbestos</i>.</li> <li>• Menggunakan metode <i>Preform/Bekisting Aluminium</i> untuk mengurangi penggunaan kayu dan lebih efisien karena bisa dipakai lagi</li> <li>• Menggunakan material lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Semarang</li> </ul>	<p><i>The Alton Apartment project uses environmental friendly materials and energy including:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Using legally certified timber materials in accordance with Government Regulations on the origin of timber (such as timber transport invoices/FAKO, corporate certificates, etc.) and legally free from illegal timber trade for 100% of the total timber material costs</i></li> <li>• <i>30% of the above items use certified timber from the Indonesian Ecotelling Institute (LEI) or the Forest Stewardship Council (FSC).</i></li> <li>• <i>Use modular or prefabricated materials design for 30% of the total material costs</i></li> <li>• <i>Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within a radius of 1,000 km from the project site for at least 50% of the total material costs.</i></li> <li>• <i>Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within the territory of the Republic of Indonesia for at least 80% of the total material costs.</i></li> <li>• <i>Use paints and coatings that containing low levels of Volatile Organic Compounds (VOCs), marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia</i></li> <li>• <i>Using composite wood products and laminating adhesive, provided they have low formaldehyde emission levels, which are marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.</i></li> <li>• <i>Using lamp materials that containing mercury at maximum tolerances approved by GBC Indonesia and not using asbestos-containing materials</i></li> <li>• <i>Using the Preform/Aluminum Formwork method to reduce the use of wood and is more efficient because can be re-use</i></li> <li>• <i>Using materials from the location of main raw materials and the manufacturing is in Semarang area</i></li> </ul>
	<p>Design Tower The Alton Apartment di area koridor Proyek The Alton Apartment tidak menggunakan <i>Air Conditioning (AC)</i> dan penggunaan jendela sudah masuk <i>OOTV (Overall Thermal Transfer Value)</i>, yaitu perhitungan untuk memperkirakan masuknya cahaya matahari apakah pencahayaannya sudah cukup (terang/ gelap, dingin/sejuk/panas).</p>	<p><i>The Alton Apartment Tower design in The Alton Apartment project corridor area does not use Air Conditioning (AC) and windows are using OOTV, that is a calculation to estimate the entry of sunlight whether the lighting is enough or not (light/dark, cold/cool/hot).</i></p>
Riverview Residence	<p>Desain Apartemen telah memperhitungkan banyak titik cahaya masuk dan ventilasi udara sehingga penerangan yang sangat cukup dan mengurangi penggunaan <i>Air Conditioning</i>. Untuk penghematan energi menggunakan lampu LED.</p>	<p><i>The apartment design has taken into account many lights entry points and air ventilation in order to have very sufficient's lighting and reduces the use of air conditioning. And use LED lights for energy savings.</i></p>
Little Tokyo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.</li> <li>• Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within a radius of 1,000 km from the project site for at least 50% of the total material costs.</i></li> <li>• <i>Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within the territory of the Republic of Indonesia for at least 80% of the total material costs</i></li> </ul>
Louvin	<p>Menggunakan aluminium <i>formwork</i> sebagai sistem bekisting dari kolom, balok dan plat lantai</p>	<p><i>Using aluminum formwork as columns, beams and floor plates formwork system</i></p>
Tana Babasari	<p>Dalam tahap perencanaan</p>	<p><i>In the planning stage</i></p>
Grand Sagara	<p>Dalam tahap perencanaan</p>	<p><i>In the planning stage</i></p>
Grand Anila	<p>Dalam tahap perencanaan</p>	<p><i>In the planning stage</i></p>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY



PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK  
MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA

Green Park Terrace	Dalam tahap perencanaan	<i>In the planning stage</i>
Green Park Terrace	Dalam proses pembangunannya, Greenpark Terrace menggunakan metode bekisting Aluminium Formwork atau metode Kumkang Alform System. Aluminium formwork adalah sebuah metode bekisting baru dalam bidang konstruksi dimana memunculkan efek penghematan penggunaan material kayu yang tidak reusable dan menimbulkan banyak sampah konstruksi.	<i>In the construction process, Greenpark Terrace uses Aluminum Formwork method or Kumkang Alform System method. Aluminum formwork is a new formwork method in the construction sector which creates a saving effect on the use of non-reusable wood materials and creates a lot of construction waste.</i>
Apartemen Pavilion Permata	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistem penerangan koridor dan lampu balkon sudah menggunakan smart home system yang dapat dimonitor melalui aplikasi mobile</li> <li>On progres untuk penggantian lampu LED keseluruhan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corridor lighting and balcony lighting systems use a smart home system that can be monitored via a mobile application</li> <li>On progress for replacing the entire LED lamp</li> </ul>
<b>MALL AND EDUTAINMENT</b>		
Lave Bekasi	Penggunaan kertas bekas untuk print atau fotokopi di kantor	<i>Use of scrap paper for printing or photocopying in the office</i>
BOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan material alam kayu ulin khas kalimantan untuk pagar di pinggir laut, lebih tahan karat daripada pagar berbahan dasar besi</li> <li>Penggunaan kertas bekas untuk print atau fotokopi di kantor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Use of natural ironwood materials typical of Kalimantan for fences on the seafont that are more rust resistant than iron-based fences</li> <li>Use of scrap paper for printing or photocopying in the office</li> </ul>
Kaza	Penggunaan kertas bekas untuk print atau fotokopi di kantor	<i>Use of scrap paper for printing or photocopying in the office</i>
<b>HOTEL</b>		
Park Hotel Jakarta	PARK HOTEL Cawang - Jakarta menggunakan lampu hemat energi jenis LED di seluruh area hotel.	<i>PARK HOTEL Cawang - Jakarta uses LED type energy saving lamps in all hotel areas</i>
Prime Park Hotel Lombok	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.</li> <li>Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within a radius of 1,000 km from the project site for at least 50% of the total material costs</li> <li>Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is</li> </ul>
Prime Park Hotel Pekanbaru	menggunakan material yang sudah berstandar SNI sedangkan energy masih menggunakan supply dari PLN	<i>Using SNI standard material while still using energy supplies from PLN</i>

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**
**PENGUNAAN MATERIAL DAN ENERGI DI LINGKUNGAN PROYEK**  
**MATERIALS AND ENERGY USE IN THE PROJECT AREA**
**Prime Park Hotel Bandung**

Dalam pembangunan PRIME PARK Hotel Bandung, diterapkan penggunaan bahan cat yang memiliki sertifikasi Green (Propan), penggunaan Wood Panel Composite, Wood Engineering Door, HPL taco, aluminium, dinding bata ringan, dan Façade dengan permukaan yang difinishing secara halus pada bangunan. Pada proyek ini juga digunakan banyak kaca pada gedung untuk menghemat pemakaian lampu pada pagi sampai petang hari

PRIME PARK Hotel Bandung menggunakan material dan energi yang ramah lingkungan antara lain:

- Menggunakan bahan material kayu yang bersertifikat legal sesuai dengan Peraturan Pemerintah tentang asal kayu (seperti faktur angkutan kayu olahan/FAKO, sertifikat perusahaan, dan lain-lain) dan sah terbebas dari perdagangan kayu ilegal sebesar 100% biaya total material kayu.
- 30% dari butir di atas menggunakan kayu bersertifikasi dari pihak Lembaga Ekolabel Indonesia (LEI) atau Forest Stewardship Council (FSC).
- Desain yang menggunakan material modular atau prafabrikasi sebesar 30% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada di dalam radius 1.000 km dari lokasi proyek minimal bernilai 50% dari total biaya material.
- Menggunakan material yang lokasi asal bahan baku utama dan pabrikasinya berada dalam wilayah Republik Indonesia bernilai minimal 80% dari total biaya material.
- Menggunakan cat dan coating yang mengandung kadar Volatile Organic Compounds (VOCs) rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.
- Menggunakan produk kayu komposit dan laminating adhesive, dengan syarat memiliki kadar emisi formaldehida rendah, yang ditandai dengan label/sertifikasi yang diakui GBC Indonesia.
- Menggunakan material lampu yang kandungan merkurnya pada toleransi maksimum yang disetujui Green Building Council (GBC) Indonesia dan tidak menggunakan material yang mengandung asbestos.

Dalam penggunaan material di proyek, Proyek Grand Sungkono Lagoon juga berusaha untuk meminimalisasi pemakaian kayu dan olahannya, seperti plywood yaitu dengan menggunakan plat besi untuk bekisting kolom, sistem table form untuk bekisting balok dan plat lantai dengan sistem half slab dimana diharapkan dapat mengurangi pemakaian plywood.

Untuk penghematan energi, dilakukan dengan menggunakan kaca Blue Green pada Façade bangunan dimana kaca tersebut dapat mereduksi panas yang masuk dan pemakaian lampu LED untuk mengurangi pemakaian energi listrik.

PRIME PARK Hotel Bandung dibuat dengan konsep green building, dimana hampir setiap area banyak berbagai jenis tanaman guna menciptakan udara yang sejuk dan lingkungan yang hijau. Salah satunya adalah tropical indoor garden yang terdapat di lobby hotel.

**Palm Park Surabaya**

Untuk pengaturan tata cahaya selaras dengan penataan baku pencahayaan dalam ruangan yang diukur dengan lux meter. Pemilihan jenis lampu yang hemat energi dengan memperhatikan estetika dan meminimalisir kemungkinan timbulnya dampak negatif dari efek pencahayaan, misalnya perubahan warna suatu objek, kelelahan mata dsb.

Untuk pemilihan jenis freon pada sistem pendingin di Hotel adalah dengan jenis yang lebih ramah lingkungan, yaitu jenis R32 dan R410A, serta menghindari penggunaan freon R22 yang memiliki potensi kerusakan Ozon.

*In PRIME PARK Hotel Bandung construction, paint materials applied are the one which have Green (Propan) certification, using Composite Wood Panel, Wood Engineering Door, HPL tacos, aluminum, lightweight brick walls in buildings. This project also used a lot of glass in the building to save electricity in the morning until evening*

*PRIME PARK Hotel Bandung uses environmental friendly materials and energy including:*

- *Using legally certified timber materials in accordance with Government Regulations on the origin of timber (such as timber transport invoices/FAKO, corporate certificates, etc.) and legally free from illegal timber trade for 100% of the total timber material costs*
- *30% of the above items use certified timber from the Indonesian Ecotelling Institute (LEI) or the Forest Stewardship Council (FSC).*
- *Use modular or prefabricated materials design for 30% of the total material costs*
- *Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within a radius of 1,000 km from the project site for at least 50% of the total material costs.*
- *Using materials whose location of the primary raw materials and the fabrication is within the territory of the Republic of Indonesia for at least 80% of the total material costs.*
- *Use paints and coatings that containing low levels of Volatile Organic Compounds (VOCs), marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia*
- *Using composite wood products and laminating adhesives, that meet the requirement of having low formaldehyde emission levels, which are marked with a label/certification recognized by GBC Indonesia.*
- *Using lamp materials that containing mercury at maximum tolerances approved by GBC Indonesia and not using asbestos-containing materials*

*In the project's materials use, PRIME PARK Hotel Bandung also seeks to minimize using wood and its processed products like plywood by using iron plates for column formwork, table form systems for beam formations and floor slabs with a half slab system which is expected to reduce the plywood use.*

*Energy saving is done by using Blue Green glass on the building's facade to reduce incoming heat and lessen LED lights use that save electrical energy.*

*PRIME PARK Hotel Bandung is developed with the green building concept, which almost every area has many different types of plants in order to create a green environment with cool air. One of them is a tropical indoor garden located in the hotel's lobby.*

*Lighting settings is in accordance to the standard setting of indoor lighting that measured by a lux meter. The energy saving lamp types was chosen with consideration to aesthetics and minimize the possibility of negative impacts from lighting effects such as changes in an object's color, eye fatigue, etc.*

*The freon type selection in the hotel's cooling system is the more environmentally friendly type, namely R32 and R410A, as well as avoiding the R22 freon use which has Ozone destroying potential.*



KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

### PENGELOLAAN LIMBAH

Limbah merupakan salah satu sumber masalah bagi lingkungan apabila tidak dikelola dengan baik. Untuk itu, agar tidak menjadi sumber masalah bagi lingkungan, PP Properti memiliki kebijakan untuk melakukan pengelolaan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), Non-B3, Bahan Kimia Berbahaya, dan prosedur standar penanganan dan pengolahan limbah. Selaras dengan komitmen itu, kontraktor yang mengerjakan proyek-proyek PP Properti dipersyaratkan untuk mengelola material berbahaya atau tidak berbahaya sesuai Undang-Undang dan peraturan pelaksanaannya. Pemantauan dan evaluasi pengelolaan limbah dilakukan secara berkala dan dilaporkan secara rutin kepada manajemen dan instansi terkait. (GRI 103-1, 103-2)

Limbah B3 dan non-B3 yang dihasilkan di dalam kegiatan konstruksi dikelola dengan pendekatan *Reduce-Reuse-Recycle*. Kontraktor membersihkan proyek dan lingkungan sekitar, mengumpulkan limbah-limbah non B3 dan Limbah B3 secara berkala sesuai dengan prosedur. Apabila tidak dapat dimanfaatkan kembali, PT. PP Properti Tbk bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengangkut, mengumpulkan, dan mengolah akhir limbah B3 dan non-B3. Terhadap limbah Non-B3, PT. PP Properti Tbk melakukan pemisahan, pengomposan limbah organik, pemanfaatan daur ulang dan daur pakai.

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan, bahan-bahan kimia berbahaya yang digunakan di proyek konstruksi dikelola untuk mencegah atau mengurangi resiko penggunaan bahan-bahan kimia tersebut terhadap lingkungan. PP Properti dan kontraktor mitra kerja mengendalikan bahan kimia berbahaya dengan penyediaan Lembar Data Keselamatan Bahan (LDKB), label, petugas bersertifikasi yang melakukan pengawasan pelaksanaan pengelolaan.

Selain limbah, Perseroan juga menghasilkan air limbah (*effluent*) yang diperoleh dari sisa pemanfaatan air, baik yang bersumber dari air tanah maupun dari PDAM. Agar tidak mengganggu lingkungan, sebelum dibuang ke badan air, maka efluen tersebut terlebih dulu diolah di *Sewage Treatment Plan* (STP) atau IPAL (Instalasi Pengolahan Air Limbah) sehingga kualitas air yang dibuang memenuhi standar baku mutu yang diizinkan. Kualitas air limbah yang dihasilkan dan dibuang ke badan air dipantau secara berkala, baik oleh internal perusahaan maupun eksternal perusahaan yaitu pengelola laboratorium terakreditasi. Dengan pengelolaan tersebut, maka selama tahun 2019 tidak terdapat laporan tentang badan air yang dipengaruhi oleh pelepasan dan/atau limpahan air dari proyek-proyek yang digarap dan dikelola oleh Perseroan. (GRI 103-3, 306-5)

### WASTE MANAGEMENT

*Waste is a source of problems for the environment if not managed properly. To that end, so as not to become a source of problems for the environment, PP Properti has Hazardous and Toxic Materials (B3), Non-B3, Hazardous Chemicals waste management policy, and standard procedures for handling and processing waste. Therefore, the contractor working on PP Properti's projects is required to manage hazardous or non-hazardous materials in accordance with the Law and its implementing regulations. Monitoring and evaluation of waste management is carried out periodically and reported regularly to management and relevant agencies. (GRI 103-1, 103-2)*

*B3 and non-B3 waste produced in construction activities are managed using the Reduce-Reuse-Recycle approach. The contractor cleans the project and the surrounding environment, periodically collects non-B3 and B3 waste as according to the procedure. If cannot be reused, PT. PP Properti Tbk cooperates with third parties having a license transport, collect and process the final B3 and non-B3 waste. For Non-B3 waste, PT. PP Properti Tbk carries out separation, composting of organic waste, recycle and reuse.*

*In accordance with the applicable laws and regulations, hazardous chemicals used in construction projects are managed to prevent or reduce the risk of using these chemicals to the environment. The Company and contractor partners are controlling hazardous chemicals by providing Material Safety Data Sheets (LDKB), labels, certified officers who supervise the implementation of management.*

*In addition to waste, the Company also produces wastewater (*effluent*) that is obtained from the residual use of water, both sourced from ground water and from PDAM. Before being discharged into water bodies, the effluent is first treated in a *Sewage Treatment Plan* (STP) or WWTP (*Wastewater Treatment Plant*) so that the quality of the discharged water meets the permitted quality standard. The resulting wastewater is monitored periodically both internally by the Company and externally by collaboration with accredited laboratories. With such management, during 2019, there were no reports of water bodies affected by the release and/or overflow of water from projects worked on and managed by the Company. (GRI 103-3, 306-5)*

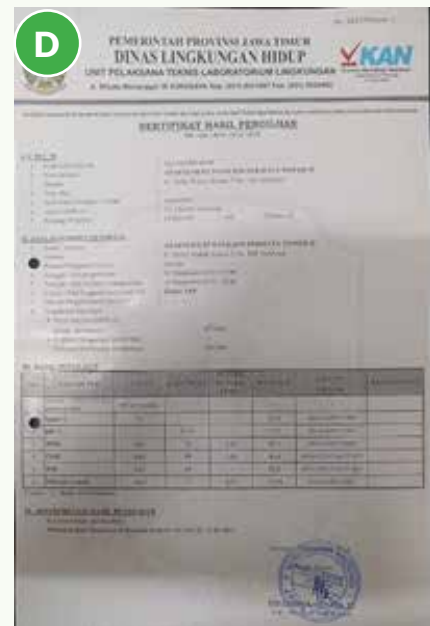
KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Untuk volume air limbah yang dibuang, pada tahun pelaporan, Perusahaan belum bisa menyampaikan karena data tidak tersedia. (103-3, 306-1) [F.13]

As for the volume of wastewater discharged, in the reporting year, cannot be presented by the Company because related data is not available. (103-3, 306-1) [F.13]

Adapun pengolahan limbah yang dihasilkan selama tahun pelaporan adalah sebagai berikut: [F.13];F.14]

The treatment of waste generated during the reporting year is as follows: [F.13];F.14]



- A. Gambar Tempat Pembuangan Sampah Sementara di tiap lantai gedung  
Temporary Trash Disposal on each floor of the building
- B. Gambar TPS Limbah B3  
B3 Waste Disposal Site
- C. Gambar Tempat pengolahan air limbah  
Waste water treatment plant
- D. Gambar Hasil laboratorium pengolahan air limbah  
Wastewater treatment laboratory results

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

**BENTUK PENGELOLAAN LIMBAH YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN**  
*Waste Management Conducted by the Company*

PROYEK / PROJECT	IMPELEMENTASI	IMPLEMENTATION
<b>REALTI / REALTY</b>		
The Ayoma Apartment	<p>Pada kegiatan pembangunan Proyek The Ayoma Apartment yang dilaksanakan oleh kontraktor, Perusahaan memiliki aturan terkait pengelolaan material dan pengelolaan limbah seperti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gudang Bahan Beracun dan Berbahaya (B3) Memisahkan material B3 dengan material lain dengan membuat gudang khusus material B3, yang terbuat dari bahan yang tidak mudah terbakar, selalu terkunci, dilengkapi dengan nama gudang, simbol rambu lingkungan dan spill kit (termasuk Alat Pelindung Diri (APD) dan sarung tangan karet dan lain-lain, selalu tersedia MSDS di tiap material B3 dan disediakan tempat cuci mata (eyewash)).</li> <li>Tempat Limbah B3: rangka terdiri dari besi hollow dan material tidak mudah terbakar, terdapat tabung APAR, MSDS, Spill Kit dan Papan Nama Ruang/Rambu/Symbol Lingkungan</li> <li>Untuk penanganan limbah lampu Neon dan TL di serahkan kepada pihak ketiga.</li> <li>Proyek The Ayoma Apartment menggunakan kembali material sisa yang berharga tinggi seperti keramik, railing besi, besi hollow untuk kebutuhan pembangunan, bekerjasama dengan pihak ketiga dalam mendaur ulang limbah B3 dan sampah sisa bobokan.</li> <li>Proyek The Ayoma Apartment: untuk pengolahan limbah dibangun <i>Sawage Treatment Plan</i> (STP) di mana semua air kotor dan air bekas yang dibuang akan diolah. Hasil olahan tersebut dapat digunakan kembali menjadi air bersih sehingga diharapkan dapat mengurangi penggunaan air baku.</li> <li>Proyek The Ayoma Apartment tidak menggunakan air tanah dalam proses pembangunan maupun saat nanti sudah beroperasi, namun memakai air PDAM.</li> <li>Proyek The Ayoma Apartment: pengelolaan limbah yang berasal dari sampah kantor atau sisa pekerjaan di sekitar <i>Marketing Gallery</i> dilakukan pengambilan secara rutin dan di buang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).</li> <li>Pengelolaan dan pengolahan limbah B3 pada Proyek The Ayoma Apartment dilakukan oleh pihak ketiga yang diangkut secara rutin</li> </ul>	<p><i>In The Ayoma Apartment construction activities project carried out by the contractor, the Company has rules regarding material and waste management such as:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Warehouse of Toxic and Hazardous Materials (B3) Separate B3 material from other materials by making a special warehouse for B3 material, which is made of non-flammable material, always locked, equipped with the warehouse name, environmental symbol signs and spill kit including Personal Protective Equipment (PPE), rubber gloves and others, MSDS is always available in every B3 material and eyewash is provided.</i></li> <li><i>B3 waste container: consists of hollow metal frame and non-combustible material, there are APAR tubes, MSDS, Spill Kits and Room Nameplates/Signs/Environmental Symbols</i></li> <li><i>Neon and TL lamps waste treatment was handed over to third parties.</i></li> <li><i>The Ayoma Apartment project re-use high-value residual materials such as ceramics, iron railings, hollow steel for construction needs, in collaboration with third party in recycling B3 waste and work residual waste</i></li> <li><i>The Ayoma Apartment project: for waste treatment, a Sawage Treatment Plan (STP) was built where all discharged dirty and used water will be treated. The processed product can be reused as clean water so it is expected to reduce raw water use.</i></li> <li><i>The Ayoma Apartment project does not use ground water on development process and on its operational later, it uses PDAM water.</i></li> <li><i>The Ayoma Apartment project: Management of waste originated from office waste or the rest of works around the Marketing Gallery is carried out routinely and disposed of to the landfill</i></li> <li><i>In The Ayoma Apartment Project, B3 waste is routinely transported, manage and treat by third parties.</i></li> </ul>
Begawan	<p>Pada proyek pembangunan apartemen Begawan, perusahaan menekankan kepada kontraktor untuk menyiapkan gudang khusus B3 ( seperti Solar dan Lampu ) dan juga tempat khusus untuk limbah B3. Dimana gudang tersebut selalu tersedia Alat Pelindung Diri (APD) sesuai dengan standard yang di butuhkan dalam penangan Bahan Beracun dan Berbahaya (B3). Dan juga menyiapkan tempat penampungan sampah sementara yang berasal dari <i>Marketing Gallery</i> dan kantor proyek yang nantinya akan dikirim secara rutin ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) sampah.</p>	<p><i>In Begawan apartment development project, the Company requires the contractor to prepare a particular B3 warehouse (such as Solar and Lighting) and special place for B3 waste. The warehouse always provides Personal Protective Equipment (PPE) in accordance with the standards needed in handling of Toxic and Hazardous Materials (B3). And also set up a temporary garbage collection from the Marketing Gallery and the project office and will be routinely sent to the landfill (TPA).</i></p>
Mazhoji	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyek Mazhoji: untuk pengolahan limbah di setiap Tower dibangun <i>Sawage Treatment Plan</i> (STP) dengan kapasitas 125 m<sup>3</sup>/hari pada Tower Ma dan 126 m<sup>3</sup>/hari pada Tower Zhoji di mana semua air kotor dan air bekas yang dibuang akan ditampung sementara dalam STP tersebut sebelum akhirnya disalurkan ke saluran kota.</li> <li>Proyek Mazhoji: pengelolaan limbah yang berasal dari sampah kantor atau sisa pekerjaan di sekitar <i>Marketing Gallery</i> dilakukan pengambilan secara rutin dan di buang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Mazhoji Project: For waste treatment in each Tower, Sawage Treatment Plan (STP) was built with a capacity of 125 m3/day in Ma Tower and 126 m3/day in Zhoji Tower where all dirty and used water is disposed temporarily in STP before streamed out to the city's channel.</i></li> <li><i>Mazhoji Project: Management of waste originated from office waste or the rest of works around the Marketing Gallery is carried out routinely and disposed to the landfill</i></li> </ul>

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**
**BENTUK PENGELOLAAN LIMBAH YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN**  
**Waste Management Conducted by the Company**


PROYEK / PROJECT	IMPELEMENTASI	IMPLEMENTATION
Grand Shamaya	Proyek Grand Shamaya melakukan pemilahan sampah basah dan kering. Sampah basah diolah dengan menggunakan teknik biopori & composer dan diolah menjadi kompos sehingga dapat di produksi menjadi pupuk tanaman di area taman Grand Shamaya.	<i>The Grand Shamaya Project carries out wet and dry garbage sorting. Wet garbage is processed using biopori &amp; composer techniques and turn into compost use as fertilizer for plants in Grand Shamaya park area.</i>
Westown View	Bentuk pengelolaan dan pemantauan yang telah dilakukan pada dampak dihasilkannya sampah di Project Westown View antara lain pada area proyek telah disediakan tempat sampah di beberapa titik, juga telah disediakan petugas housekeeping yang bertanggung jawab kebersihan seluruh area proyek. Untuk sampah sisa material telah disediakan tempat tersendiri, akan diangkut oleh pihak ketiga dan tidak membuang sampah sisa material pada TPA Benowo. Sisa material mudah terbakar (Limbah B3) telah disediakan tempat tersendiri dan diberi pagar kawat akan diangkut oleh petugas yang memiliki sertifikat ISO 14001, OHSAS 18001, ISO/ IEC 17025 by KAN, Laboratory Accreditation by Ministry of Environment, and ISO 9001 Management System. Pembersihan area proyek telah dilakukan oleh petugas kebersihan di akhir masa operasional harian proyek.	<i>In order to manage and monitor the waste impact that have been generated in Westown View Project, some actions have been taken, among others, trash bins at several points and the available housekeeping staff who responsible to clean the entire project area. Separate place for material waste has been provided and will be transported by the third party and did not dispose it at Benowo landfills. For the remaining flammable material (B3 waste), a separate place has been provided and secured with wire fence and will be transported by certified officers of ISO 14001, OHSAS 18001, ISO/IEC 17025 by KAN, Laboratory Accreditation by the Ministry of Environment, and ISO 9001 Management System. The project area has been cleaned by janitors at the end of project's daily operational.</i>
Grand Kamala Lagoon	Untuk pengolahan limbah di setiap Tower dibangun STP (Sawage treatment plan) dengan kapasitas 800 m <sup>3</sup> pada Tower Emerald dan 1200 m <sup>3</sup> pada Tower Barclay di mana semua buangan air kotor dan air bekas akan diolah dan hasil olahannya sebanyak 80% dari jumlah yang diolah tersebut dapat digunakan kembali menjadi air bersih sehingga diharapkan dapat mengurangi penggunaan air baku.	<i>In each tower, STP (Sawage treatment plan) is built with a capacity of 800 m3 in the Emerald Tower and 1200 m3 in the Barclay Tower, where all discharged dirty and used water will be treated and the processed product as much as 80% can be reused as clean water so it is expected to reduce raw water use.</i>
Grand Sungkono Lagoon	Pada Proyek Grand Sungkono Lagoon, telah disediakan pemisahan penampungan sementara sampah rumah tangga dengan sampah Limbah B3. Adapun untuk daya tampung sampah Limbah B3 keseluruhan kawasan akan disediakan 30m <sup>3</sup> untuk setiap masing-masing tower. Saat ini GSL telah bekerja sama dengan pihak ketiga dalam hal pengangkutan dan pembuangan limbah B3.  Pada setiap tower juga disediakan Sistem Instalasi Pembuangan Air Limbah (IPAL) dimana ada hasil olahan IPAL di treatment kembali sesuai rekomendasi dari Dinas Kesehatan dan Pemerintah daerah untuk dapat dimanfaatkan sebagai air flushing closet kamar mandi dan siram taman, sisa nya yang tidak termanfaatkan disalurkan ke Lagoon untuk kemudian di proses sistem water Treatment dan dimanfaatkan sebagai air bersih.	<i>In Grand Sungkono Lagoon project, a temporary garbage collection separation for household waste and B3 Waste has been provided. B3 waste capacity for the entire area will be provided as much as 30m<sup>3</sup> for each tower. Currently GSL has collaborated with a third party for the transportation and disposal of B3 waste.  There is Wastewater Disposal Installation System (IPAL) at each tower where IPAL's processed result will be re-treatment as corresponding to public health office and regional government's recommendations to be utilized as bathroom's closet water flush and watering the garden, the non utilized leftovers is distributed to Lagoon then will be treated with a water treatment system and used as clean water.</i>
Grand Dharmahusada Lagoon	Proyek Grand Dharmahusada Lagoon (GDL): pengelolaan limbah yang berasal dari sampah kantor atau sisa pekerjaan di sekitar Marketing Gallery dilakukan pengambilan secara rutin dan dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).	<i>Grand Dharmahusada Lagoon Project (GDL): Management of waste originated from office waste or the rest of works around the Marketing Gallery is carried out routinely and disposed of to the landfill</i>
Evencioo Apartment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada proyek pembangunan Evencioo Margonda Apartment tidak menggunakan pemakaian air tanah melainkan menggunakan sumber air dari PDAM</li> <li>Untuk penanganan limbah konstruksi kami bekerja sama dengan kontraktor kontraktor menyiapkan gudang khusus B3 (seperti Solar dan Lampu) dan juga tempat khusus untuk limbah B3.</li> <li>Menyediakan petugas kebersihan yang menyisir sampah debu atau sampah kegiatan customer, lalu dikumpulkan serta dipilih di TPS yang berlokasi di semi basement sebelum diangkut oleh Dinas Kebersihan Kota Depok</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Evencioo Margonda Apartment construction project does not use groundwater but use PDAM for water sources.</i></li> <li><i>To handle the construction's waste, we collaborate with the contractors to provide a particular B3 (such as Solar and Lights) warehouse and also a special place for B3 waste.</i></li> <li><i>Providing cleaning officers who comb dust or trash from customer activities, then collected and selected at the TPS located in the semi-basement before being transported by the Depok City Sanitation Office</i></li> </ul>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

**BENTUK PENGELOLAAN LIMBAH YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN**  
*Waste Management Conducted by the Company*

PROYEK / PROJECT	IMPELEMENTASI	IMPLEMENTATION
Gunung Putri Square	<p>Pada kegiatan pembangunan apartemen di Gunung Putri Square</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meminimalisasi jumlah limbah sejak dari awal dengan prinsip 3R (<i>Reuse, Recycle, Reduce</i>).</li> <li>• Pengangkutan sampah secara terjadwal sehingga tidak terakumulasi di TPS dan mencegah timbulnya bau vektor penyakit.</li> <li>• Penyediaan tempat penampungan sampah sementara (TPS) yang sudah terpilah untuk sampah organik dan anorganik serta limbah B3.</li> <li>• Menyiapkan petugas kebersihan di mana di lokasi tapak proyek pada kondisi eksisting terdapat 6 orang tenaga kebersihan.</li> <li>• Menyiapkan Tempat Penyimpanan Sementara Limbah B3 (TPS L B3) untuk menampung sementara oli bekas genset, majun bekas, sludge STP, lampu TL bekas, <i>cartridge</i> bekas dll sebelum dikirim ke pengelola limbah B3 yang berizin.</li> </ul> <p>Bekerja sama dengan pihak ketiga (masyarakat sekitar) yang dapat memanfaatkan kembali atau mendaur ulang limbah yang tidak berbahaya.</p>	<p><i>In the apartment construction activities at Gunung Putri Square</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Minimize the amount of waste from the beginning with 3R principle (Reuse, Recycle, Reduce).</i></li> <li>• <i>Schedule garbage transportation so that it does not accumulate at polling stations and prevent the disease vectors' stink.</i></li> <li>• <i>Provision of disaggregated temporary landfills (TPS) for organic and anorganic waste and B3 waste.</i></li> <li>• <i>Set up cleaning staff in the project site. There are 6 cleaning staffs existed.</i></li> <li>• <i>Setting up a B3 Waste Temporary Storage (TPS L B3) to temporarily store used oil from generator sets, used rags, STP sludge, used TL lights, used cartridge etc. before being sent to the licensed B3 waste management.</i></li> </ul> <p><i>Collaborate with third parties (surrounding communities) who can reuse or recycle harmless waste.</i></p>
Amartha View	<p>Untuk air kotor, air kotor dan air bekas dari hunian akan diolah menggunakan <i>Sawage Treatment Plan</i> (STP), hasil olahan tersebut sebanyak 80% dari jumlah yang diolah akan ditampung pada tandon <i>recycling</i> tersendiri yang dapat dimanfaatkan kembali untuk siram tanaman dan sisanya akan dibuang ke saluran kota dalam kondisi yang layak dan sesuai dengan peraturan yang berlaku</p>	<p><i>Sewage water, dirty water and used water from the residential will be treated using the Sawage Treatment Plan (STP), the processed products as much as 80% will be collected in a separate recycling reservoir then can be reused for watering plants and the leftovers will be disposed into the city's channel in a decent condition and in accordance with applicable regulations</i></p>
The Alton	<p>Pada kegiatan pembangunan The Alton Apartment yang dilaksanakan oleh kontraktor, Perusahaan memiliki aturan terkait pengelolaan material dan pengelolaan limbah seperti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gudang Bahan Beracun dan Berbahaya (B3), Memisahkan material B3 dengan material lain dengan membuat gudang khusus material B3, yang terbuat dari bahan yang tidak mudah terbakar, selalu terkunci, dilengkapi dengan nama gudang, simbol rambu lingkungan dan spil kit (termasuk Alat Pelindung Diri (APD) dan sarung tangan karet dan lain-lain, selalu tersedia MSDS di tiap material B3 dan disediakan tempat cuci mata (<i>eyewash</i>).</li> <li>• Tempat Limbah B3: rangka terdiri dari besi <i>hollow</i> dan material tidak mudah terbakar, terdapat tabung APAR, MSDS, Spill Kit dan Papan Nama Ruangan/Rambu/Symbol Lingkungan</li> <li>• Untuk penanganan limbah lampu Neon dan TL diserahkan kepada pihak ketiga.</li> <li>• Proyek The Alton Apartment menggunakan kembali material sisa yang berharga tinggi seperti keramik, <i>railing</i> besi, besi <i>hollow</i> untuk kebutuhan pembangunan, bekerja sama dengan pihak ketiga dalam mendaur ulang limbah B3 dan sampah sisa bobokan.</li> <li>• Proyek The Alton Apartment untuk pengolahan limbah di setiap Tower dibangun <i>Sawage Treatment Plan</i> (STP) dengan kapasitas 400 m<sup>3</sup> pada Tower 1 (satu) untuk 430 m<sup>3</sup> pada Tower 2 (dua) dan kapasitas 450 m<sup>3</sup> pada Tower 3 (tiga) di mana semua air kotor dan air bekas yang dibuang akan diolah. Hasil olahan tersebut sebanyak 80% dari jumlah yang diolah dapat digunakan kembali menjadi air bersih sehingga diharapkan dapat mengurangi penggunaan air baku.</li> <li>• Proyek The Alton Apartment pengelolaan limbah yang berasal dari sampah kantor atau sisa pekerjaan di sekitar <i>Marketing Gallery</i> dilakukan pengambilan secara rutin dan di buang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).</li> </ul>	<p><i>In The Alton Apartment's construction activities that carried out by contractors, the Company has rules related to material management and waste management such as:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Warehouse of Toxic and Hazardous Materials (B3). Separate B3 material from other materials by making a special warehouse for B3 material, which is made of non-flammable material, always locked, equipped with the warehouse name, environmental symbol signs and spil kit including Personal Protective Equipment (PPE), rubber gloves and others, MSDS is always available in every B3 material and eyewash is provided</i></li> <li>• <i>B3 waste container: consists of hollow metal frame and non-combustible material, there are APAR tubes, MSDS, Spill Kits and Room Nameplates/Signs/Environmental Symbols</i></li> <li>• <i>Neon and TL lamps waste treatment was handed over to third parties.</i></li> <li>• <i>The Alton Apartment project re-uses high-value residual materials such as ceramics, iron railings, hollow steel for construction needs, in collaboration with third party in recycling B3 waste and work residual waste</i></li> <li>• <i>The Alton Project Apartment for waste management, in each tower, STP (Sawage treatment plan) is built with a capacity of 400 m3 in Tower 1 (one), 430 m3 in Tower 2(two) and 450 m3 in Tower 3 (three) where all discharged dirty and used water will be treated. The processed product as much as 80% can be reused as clean water so it is expected to reduce raw water use</i></li> <li>• <i>The Alton Apartment Project: Management of waste originated from office waste or the rest of works around the Marketing Gallery is carried out routinely and disposed of to the landfill</i></li> </ul>

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**
**BENTUK PENGELOLAAN LIMBAH YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN**  
**Waste Management Conducted by the Company**

PROYEK / PROJECT	IMPELEMENTASI	IMPLEMENTATION
Riverview Residence	disediakan Sistem Instalasi Pembuangan Air Limbah (IPAL) di mana ada hasil olahan IPAL <i>diteatment</i> kembali sesuai rekomendasi dari Dinas Kesehatan dan Pemerintah daerah	<i>There is Wastewater Disposal Installation System (IPAL) where IPAL processed results will be re-treatment as corresponding to public health office and regional government.</i>
Little Tokyo	pengelolaan limbah yang berasal dari sampah kantor atau sisa pekerjaan di sekitar <i>Marketing Gallery</i> dilakukan pengambilan secara rutin dan di buang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA)	<i>Management of waste originated from office waste or the rest of works around the Marketing Gallery is carried out routinely and disposed of to the landfill</i>
Louvin	Untuk air kotor, air kotor dan air bekas dari hunian akan diolah menggunakan <i>Sawage Treatment Plan</i> (STP), hasil olahan tersebut sebanyak 80% dari jumlah yang diolah akan ditampung pada tandon <i>recycling</i> tersendiri yang dapat dimanfaatkan kembali untuk siram tanaman dan sisanya akan dibuang ke saluran kota dalam kondisi yang layak dan sesuai dengan peraturan yang berlaku	<i>Sewage water, dirty water and used water from the residential will be treated using the Sawage Treatment Plan (STP), the processed products as much as 80% will be collected in a separate recycling reservoir then can be reused for watering plants and the leftovers will be disposed of into the city's channel in a decent condition and in accordance with applicable regulations</i>
Tana Babasari	Dalam tahap perencanaan	<i>In the planning stage</i>
Grand Sagara	Dalam tahap perencanaan	<i>In the planning stage</i>
Grand Anila	Dalam tahap perencanaan	<i>In the planning stage</i>
GreenPark Terrace	Dalam tahap perencanaan	<i>In the planning stage</i>
Apartemen Pavilion Permata		
<b>MALL &amp; EDUTAINMENT</b>		
Lave Bekasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan tempat sampah yang memisahkan sampah basah dan kering di <i>mall</i></li> <li>Pengolahan air buangan rumah tangga (air bekas) untuk digunakan sebagai penyiraman tanaman (STP) mengikuti kawasan GKL</li> <li>Pembersihan rutin <i>greasetrap</i> di <i>tenant</i> FnB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Use of trash cans that separate wet and dry waste in the mall</i></li> <li><i>Use the household wastewater (used water) for watering plants (STP) following the GKL area</i></li> <li><i>Routinely cleaning greasetrap in FnB tenants</i></li> </ul>
BOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan tempat sampah yang memisahkan sampah basah dan kering di <i>mall</i></li> <li>Pembersihan rutin <i>greasetrap</i> di <i>tenant</i> FnB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Use of trash cans that separate wet and dry waste in the mall</i></li> <li><i>Routinely cleaning greasetrap in FnB tenants</i></li> </ul>
Kaza Mall	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan tempat sampah yang memisahkan sampah basah dan kering di <i>mall</i></li> <li>Bekerjasama dengan Dinas kebersihan dan pertamanan untuk pengambilan sampah basah, karena akan diolah menjadi pupuk kompos. Adapun pupuk tersebut bisa juga digunakan oleh PT GSN untuk kepentingan taman.</li> <li>Pembersihan rutin <i>greasetrap</i> di <i>tenant foodcourt</i></li> <li>Pemisahan limbah B3 di suatu ruang dan nanti pengambilannya sesuai dengan perusahaan limbah yang ditunjuk oleh pemkot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Use of trash cans that separate wet and dry waste in the mall</i></li> <li><i>In collaboration with the sanitation and gardening office to collect wet waste, because it will be processed into compost. The fertilizer can also be used by PT GSN for garden purposes.</i></li> <li><i>Routinely cleaning greasetrap in FnB tenants</i></li> <li><i>Separate the B3 waste in a room and later collected by waste company that appointed by the municipal government</i></li> </ul>
<b>Hotel</b>		
Park Hotel Cawang - Jakarta	PARK HOTEL Cawang - Jakarta bekerja sama dengan pihak ketiga dalam pengelolaan limbah seperti limbah padat: kertas, alat perkantoran, material non-B3, serta limbah rumah tangga.	<i>PARK HOTEL Cawang - Jakarta collaborates with third parties in waste management such as solid waste: paper, office equipment, non-hazardous materials, and household waste.</i>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

**BENTUK PENGELOLAAN LIMBAH YANG DILAKUKAN PERUSAHAAN**  
*Waste Management Conducted by the Company*

PROYEK / PROJECT	IMPELEMENTASI	IMPLEMENTATION
Prime Park Hotel Bandung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada kegiatan pembangunan apartemen PRIME PARK Hotel Bandung yang dilaksanakan oleh kontraktor, Perusahaan memiliki aturan terkait pengelolaan material dan pengelolaan limbah seperti:</li> <li>Gudang Bahan Beracun dan Berbahaya (B3) Memisahkan material B3 dengan material lain dengan membuat gudang khusus material B3, yang terbuat dari bahan yang tidak mudah terbakar, selalu terkunci, dilengkapi dengan nama gudang, simbol rambu lingkungan dan <i>spill kit</i> (termasuk Alat Pelindung Diri (APD) dan sarung tangan karet dan lain-lain, selalu tersedia MSDS di tiap material B3 dan disediakan tempat cuci mata (<i>eyewash</i>).</li> <li>Tempat Limbah B3: rangka terdiri dari besi hollow dan material tidak mudah terbakar, terdapat tabung APAR, MSDS, <i>Spill Kit</i> dan Papan Nama Ruangan/Rambu/Symbol Lingkungan</li> <li>Untuk penanganan limbah lampu Neon dan TL diserahkan kepada pihak ketiga.</li> <li>PRIME PARK Hotel Bandung menggunakan kembali material sisa yang berharga tinggi seperti keramik, <i>railing</i> besi, besi hollow untuk kebutuhan pembangunan, bekerja sama dengan pihak ketiga dalam mendaur ulang limbah B3 dan sampah sisa bobokan.</li> <li>Prime Park Hotel Bandung : Melakukan pemilahan sampah yang bersifat basah, kering dan beracun serta menyiapkan 3 (tiga) ruangan berbeda sebagai tempat pembuangan sementara, sebelum sampah tersebut diangkut oleh Pihak Ketiga. Umumnya sampah-sampah berasal dari para tamu, <i>event</i> maupun kegiatan operasional karyawan Hotel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In PRIME PARK Hotel Bandung construction activities carried out by the contractor, the Company has rules regarding material and waste management such as:</li> <li>Warehouse of Toxic and Hazardous Materials (B3). Separate B3 material from other materials by making a special warehouse for B3 material, which is made of non-flammable material, always locked, equipped with the warehouse name, environmental symbol signs and <i>spill kit</i> including Personal Protective Equipment (PPE), rubber gloves and others, MSDS is always available in every B3 material and <i>eyewash</i> is provided</li> <li>B3 waste container: consists of hollow metal frame and non-combustible material, there are APAR tubes, MSDS, <i>Spill Kits</i> and Room Nameplates/Signs/Environmental Symbols</li> <li>Neon and TL lamps waste treatment was handed over to third parties.</li> <li>PRIME PARK Hotel Bandung re-uses high-value residual materials such as ceramics, iron railings, hollow steel for construction needs, in collaboration with third party in recycling B3 waste and work residual waste</li> <li>Prime Park Hotel Bandung: Sorting wet, dry and toxic waste and prepare 3 (three) different rooms for temporary disposal, before transported by a Third Party. Generally the garbages comes from guests, events and hotel employees' operational activities.</li> </ul>
Palm Park Surabaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan pemilahan sampah yang bersifat basah, kering dan beracun serta menyiapkan 3 (tiga) ruangan berbeda sebagai tempat pembuangan sementara, sebelum sampah tersebut diangkut oleh Pihak Ketiga. Umumnya sampah-sampah berasal dari para tamu, <i>event</i> maupun kegiatan operasional karyawan Hotel.</li> <li>Palm Park Hotel Surabaya : Untuk pengelolaan air limbah yang berasal dari Hotel, dilakukan pemisahan antara saluran pemipaan dari <i>closet &amp; urinoir</i>, dengan saluran pemipaan air buangan dari <i>lavatory/wastafel &amp; floor drain</i> lalu kemudian dialirkan menuju STP. Begitu juga dengan pengelolaan air limbah yang berasal dari <i>Kitchen</i>, dialirkan melalui <i>Grease Trap</i> yang selanjutnya dialirkan menuju STP untuk diolah dengan melalui proses penguraian bakteri agar air limbah yang akan dibuang ke saluran kota dalam kondisi yang layak dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prime Park Hotel Bandung: Sorting wet, dry and toxic waste and prepare 3 (three) different rooms for temporary disposal, before transported by a Third Party. Generally the garbages comes from guests, events and hotel employees' operational activities</li> <li>Palm Park Hotel Surabaya: Wastewater management originated from the hotel, a separation was made between the pipeline from the closet &amp; urinal with the waste water pipeline from the lavatory/sink &amp; floor drain then streamed to the STP. Likewise to wastewater management originated from the Kitchen, streamed through the Grease Trap then flowed to the STP to be processed through a bacterial decomposition process so the wastewater that will be discharged into the city's channel is in a decent condition and in accordance with applicable regulations.</li> </ul>
Prime Park Hotel Lombok	<p>Untuk pengelolaan air limbah yang berasal dari Hotel, dilakukan pemisahan antara saluran pemipaan dari <i>closet &amp; urinoir</i>, dengan saluran pemipaan air buangan dari <i>lavatory/wastafel &amp; floor drain</i> lalu kemudian dialirkan menuju STP. Begitu juga dengan pengelolaan air limbah yang berasal dari <i>Kitchen</i>, dialirkan melalui <i>Grease Trap</i> yang selanjutnya dialirkan menuju STP untuk diolah dengan melalui proses penguraian bakteri agar air limbah yang akan dibuang ke saluran kota dalam kondisi yang layak dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p>	<p>Wastewater management originated from the hotel, a separation is made between the pipeline from the closet &amp; urinal with the waste water pipeline from the lavatory/sink &amp; floor drain then streamed to the STP. Likewise to wastewater management originated from the Kitchen, streamed through the Grease Trap then flowed to the STP to be processed through a bacterial decomposition process so the wastewater that will be discharged into the city's channel is in a decent condition and in accordance with applicable regulations.</p>
Prime Park Hotel Pekanbaru	<p>Pengelolaan limbah proyek renovasi hotel Prime Park Pekanbaru dikumpulkan oleh <i>team</i> proyek untuk dibuang ke TPA</p>	<p>Waste management of PRIME PARK PEKANBARU Hotel renovation project is collected by the project team then disposed at the landfill site</p>
Apartemen Pavilion Permata	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pada Proyek Apartemen Pavilion Permata, telah disediakan pemisahan penampungan sementara sampah rumah tangga dengan sampah Limbah B3 untuk setiap masing - masing tower. Saat ini APP telah bekerjasama dengan pihak ketiga dalam hal pengangkutan dan pembuangan sampah.</li> <li>Pada setiap tower juga disediakan Sistem Instalasi Pembuangan Air Limbah (IPAL)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In Pavilion Permata Apartment Project, a temporary separation of household waste and B3 waste has been provided for each tower. Currently, APP has collaborated with a third party in terms of transportation and disposal of waste.</li> <li>Each tower also provides a Wastewater Disposal Installation System (IPAL)</li> </ul>

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Seperti disebutkan sebelumnya, sebelum dibuang ke badan air, *effluent* diolah dengan metode tertentu di STP atau IPAL, misalnya limbah di-*treatment* dengan sistem *airasi+* pemberian bakteri dan *chemical*. Perusahaan secara rutin mengambil contoh kualitas air sebelum dan setelah diolah sehingga dapat diketahui kualitas air limbah yang dibuang ke badan air, yang kemungkinan dimanfaatkan lagi oleh pihak lain. Air limbah yang sudah diproses di STP tersebut dialirkan ke badan air/selokan, yang selanjutnya masuk ke sungai terdekat dan terbawa ke laut. Sekadar contoh, air hasil pengolahan STP proyek Park Hotel Jakarta dialirkan ke badan air dan masuk ke sungai Ciliwung [GRI 103-3, 306-1]

Untuk mengetahui kualitas air limbah yang dibuang dan diolah di STP atau IPAL, PP Properti secara berkala melakukan pengecekan kualitas air limbah bekerja sama dengan pihak independen. Kualitas air limbah yang sudah diolah di STP atau IPAL antara lain sebagai berikut: [GRI 103-3, 306-1] [F.14]

As mentioned before, before being discharged into water bodies, effluents are treated with certain methods at STP or WWTP, for example Waste is treated with a water system + administration of bacteria and chemicals. The Company routinely takes samples of water quality before and after treatment to identify the quality of wastewater discharged into water bodies, which may be reused by other parties. Waste water that has been processed at the STP is channeled to a body of water/gutter, which then enters the nearest river and is carried to the sea. Just for example, the water produced by the STP Park Hotel Jakarta project is channeled to a body of water and into the Ciliwung River. [GRI 103-3, 306-1]

To find out the quality of wastewater discharged and treated at STP or WWTP, PP Properti regularly checks the quality of wastewater in cooperation with independent parties. The quality of wastewater that has been treated at STP or WWTP, among others, is as follows: [GRI 103-3, 306-1] [F.14]

Tabel Hasil Pengukuran Air Limbah

Table of Wastewater Measurement Results

## APARTEMEN PAVILION PERMATA

NO.	PARAMETER PARAMETER	SATUAN UNIT	KADAR MAKSIMUM MAXIMUM LEVEL	HASIL UJI TEST RESULT	METODE YANG DIPAKAI METHOD USED
1	pH		6-9	8,18	SNI 06-6989.11-2004
2	Zat Padat Tersuspensi / <i>Suspended Solids</i>	Mg/L	30	4,72	SNI 6989.72:2009
3	Ammonia	Mg/L	10	3,04	SNI 06-6989.30-2005
4	Minyak dan Lemak / <i>Oil and fat</i>	Mg/L	5	0,54	SNI 6989.10:2011
5	COD (Dichromat)	Mg/L	100	16,2	SNI 6989.2:2009
6	BOD (20°C, 5 hari)	Mg/L	30	6	SNI 6989.72:2009
7	Total Coliform	Jumlah/100 mL / <i>Amount/100mL</i>	3.000	430	APHA 9221-B-2012

## THE AYOMA APARTMENT

NO.	PARAMETER PARAMETER	SATUAN UNIT	KADAR MAKSIMUM MAXIMUM LEVEL	HASIL UJI TEST RESULT	METODE YANG DIPAKAI METHOD USED
1	pH		6-9	6	SNI 06-6989.11-2004
2	Zat Padat Tersuspensi / <i>Suspended Solids</i>	Mg/L	30	24	SNI 6989.72:2009
3	Ammonia	Mg/L	10	2,8	SNI 06-6989.30-2005
4	Minyak dan Lemak / <i>Oil and fat</i>	Mg/L	5	0,9	SNI 6989.10:2011
5	COD (Dichromat)	Mg/L	100	80,8	SNI 6989.2:2009
6	BOD (20°C, 5 hari)	Mg/L	30	19,5	SNI 6989.72:2009
7	Total Coliform	Jumlah/100 mL / <i>Amount/100mL</i>	3.000	2.550	APHA 9221-B-2012

## EVENICIO MARGONDA APARTMENT

NO.	PARAMETER PARAMETER	SATUAN UNIT	KADAR MAKSIMUM MAXIMUM LEVEL	HASIL UJI TEST RESULT	METODE YANG DIPAKAI METHOD USED
1	pH		6-9	8,5	SNI 06-6989.11-2004
2	Zat Padat Tersuspensi / <i>Suspended Solids</i>	Mg/L	30	21,3	APHA 2540-D, Ed 23, 2017
3	Ammonia	Mg/L	10	5,01	SNI 06-6989.30-2005
4	Minyak dan Lemak / <i>Oil and fat</i>	Mg/L	5	0,86	SNI 06-6989.10-2011
5	COD (Dichromat)	Mg/L	100	70	APHA 5220 C, Ed 23, 2017
6	BOD (20°C, 5 hari)	Mg/L	30	21,1	SNI 06-6989.72-2009
7	Total Coliform	Jumlah/100 mL / <i>Amount/100mL</i>	3.000	2.800	APHA 9221-B-2012



## KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Dengan kualitas seperti tersebut di atas, maka air limbah yang dibuang tidak berdampak negatif atau menimbulkan pencemaran sehingga tidak membahayakan pihak lain yang menggunakan air yang mengalir di badan air. (GRI 103-3, 306-5)

Selain itu, dengan pengelolaan yang baik, maka selama tahun 2020 tidak terdapat kasus tumpahan yang dampaknya signifikan, seperti tumpahan minyak, bahan bakar, limbah, bahan kimia, dan bahan lainnya sehingga tidak ada tindakan perbaikan yang dilakukan Perseroan. [F.15]

### PENGELOLAAN ENERGI LISTRIK DAN BBM

Dalam mengerjakan proyek dan mengelola proyek yang sudah jadi, Perseroan memerlukan energi listrik yang diperoleh dari PT PLN serta dari pengoperasian genset. Selain listrik, Perseroan juga membutuhkan bahan bakar minyak sebagai sumber energi, yang diperoleh dari PT Pertamina atau perusahaan sejenis lainnya. Energi listrik dipakai untuk penerangan dan berbagai keperluan lain, seperti menggerakkan mesin, menyalakan piranti elektronik, menghidupkan sarana dan prasarana kantor seperti AC, lift, kulkas dan sebagainya. Sedangkan BBM diperlukan untuk mengoperasikan genset, alat-alat berat dan kendaraan operasional. (GRI 103-1)

Perseroan menyadari bahwa pasokan listrik dan BBM kian terbatas, apalagi keduanya termasuk ke dalam sumber energi tak terbarukan. Sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk melakukan penghematan dalam penggunaan listrik dan BBM di Kantor Pusat, maupun di proyek yang sedang dikerjakan atau dikelola oleh Perseroan. Langkah penghematan yang dilakukan antara lain sebagai: (GRI 103-2, 103-3, 302-4) [F.7]

- Mengatur suhu ruangan
- Mengganti lampu TL menjadi LED
- Mengatur kerja pompa besar
- Menggunakan timer untuk lampu façade.
- Naik 1 (satu) lantai cukup menggunakan tangga
- Melakukan control area
- Melakukan zoning AC
- Memperbanyak penggunaan lampu LED, memperbanyak panel kaca sehingga bisa memanfaatkan sinar matahari sebagai sumber cahaya saat siang hari
- Mengoptimalkan jam kerja pada pukul 08.00-17.00 WIB untuk mengurangi pemakaian listrik kantor pada malam hari.

*With the quality of wastewater as mentioned above, hence during the reporting year, there were no water bodies affected by the release of wastewater from projects built and operated by PP Properti. (GRI 103-3, 306-5)*

*In addition, with good management, during 2020 there were no cases of spills with significant impacts, such as oil spills, fuel, waste, chemicals, and other materials so that there were no corrective actions taken by the Company. [F.15]*

### ELECTRICITY AND FUEL MANAGEMENT

*In working on projects and managing finished projects, the Company requires electrical energy obtained from PT PLN and from the operation of generators. In addition to electricity, the Company also requires fuel oil as an energy source, which is obtained from PT Pertamina or other similar companies. Electrical energy is used for lighting and various other purposes, such as moving machines, turning on electronic devices, turning on office facilities and infrastructure such as air conditioners, elevators, refrigerators and so on. While fuel is needed to operate generators, heavy equipment and operational vehicles. (GRI 103-1)*

*The Company realizes that electricity and fuel supplies are increasingly limited, especially since both are included in non-renewable energy sources. Therefore, the Company is committed to making savings in the use of electricity and fuel at the Head Office, as well as in projects that are being worked on or managed by the Company. The austerity measures undertaken include: (GRI 103-2, 103-3, 302-4) [F.7]*

- Adjust the room temperature
- Replacing TL lights into LEDs
- Manage the work of large pumps
- Use a timer for façade lights.
- Using stairs for going up 1 (one) floor
- Control area
- Carrying out AC zoning
- Increase the use of LED lamps, increase the number of glass panels so that sunlight can be used as a light source during the day
- Optimizing working hours from 08.00-17.00 WIB to reduce office electricity usage at night.

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**

Khusus untuk Kantor Pusat, Perseroan mendukung program Pemerintah terkait penghematan penggunaan listrik dalam melaksanakan kegiatan operasional Perusahaan melalui kebijakan pemadaman listrik antara pukul 12.00-13.00 dan pukul 20.00 sampai dengan pukul 06.00. Selain itu, Perseroan juga memprioritaskan penggunaan lampu hemat energi, menyalakan mesin pengatur ruangan (AC) dalam suhu tertentu, dan lain-lain. Upaya lain untuk menghemat energi adalah memasang pengatur waktu (*timer*) untuk beberapa lampu penerangan yang digunakan di area kantor dan jalan, serta memasang pendeteksi (*sensor*) di area toilet untuk mengatur nyala/mati lampu dan pengatur suplai air pada *wastafel*. (GRI 103-2, 302-4)

Walau sudah melakukan berbagai upaya penghematan, namun Perusahaan belum bisa menyampaikan intensitas penggunaan energi listrik. Sebab, pada tahun pelaporan, Perusahaan belum melakukan audit energi, baik di Kantor Pusat maupun di proyek-proyek yang sudah beroperasi dan dikelola oleh Perusahaan. (GRI 103-3, 302-1) [F.7]

Adapun penggunaan listrik tahun 2020 tercatat sebesar 32.297.039 kWh atau setara dengan 116.269 GigaJoules. Oleh karena cakupan data antara tahun 2020 dan 2019, maka penggunaan listrik tahun 2020 tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. (GRI 103-3, 302-1) [F.6]

*Specifically for Head Office, the Company supports Government programs related to electricity usage savings in conducting the Company's operational activities through a power outage policy between 12.00-13.00 pm and 20.00 pm to 06.00 am. Apart from that, the Company also prioritizes the use of energy-saving lamps, turning on air conditioning at certain temperatures, and so on. Another effort to save energy is to install a timer for several lighting lamps that are used in the office and road area, and to install a sensor in the toilet area to regulate the on/off of lights and regulate the water supply at the sink (GRI 103-2, 302-4)*

*Despite saving efforts undertaken, the Company has not been able to convey the intensity of electricity usage. Because, in the reporting year, the Company has not conducted an energy audit, either in the Head Office or in projects that have been operated and managed by the Company. (GRI 103-3, 302-1) [F.7]*

*The electricity usage in 2020 was recorded at 32,297,039 kWh or equivalent to 116,269 GigaJoules. Due to the coverage of data between 2020 and 2019, the electricity usage in 2020 cannot be compared to the previous year. (GRI 103-3, 302-1) [F.6]*

**TABEL PENGGUNAAN LISTRIK PP PROPERTI TAHUN 2018-2020**  
**PP Properti's Electricity Usage for 2018-2020**

URAIAN   DESCRIPTION	SATUAN   UNIT	2020	2019	2018
Energi listrik Electricity	kWh	32.297.039*)	16.032.709**)	9.087.430**)
	GigaJoules	116.269	57.718	32.715

\*) data mencakup The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westtown View, Apartemen Pavilion Permata

\*\*\*) data mencakup Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung dan Kaza City

\*) data included The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westtown View, Pavilion Permata Apartment

\*\*\*) data included Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung and Kaza City

Sementara itu, volume penggunaan BBM tahun 2020 tercatat sebesar 31.879.001 liter atau setara dengan 1.090.262 GigaJoules. Oleh karena cakupan data antara tahun 2020 dan 2019 berbeda, maka penggunaan BBM tahun 2020 tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. (GRI 103-3, 302-1) [F.6]

*Meanwhile, the volume of fuel usage in 2020 was recorded at 31,879,001 liters or equivalent to 1,090,262 GigaJoules. Because the data coverage between 2020 and 2019 is different, the fuel usage in 2020 cannot be compared with the previous year. (GRI 103-3, 302-1) [F.6]*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

**TABEL PENGGUNAAN BBM PT PP PROPERTI TAHUN 2018-2020**  
PP Properti's Fuel Usage for 2018-2020

URAIAN   DESCRIPTION	SATUAN   UNIT	2020	2019	2018
BBM	Liter	31.879.001 <sup>*)</sup>	33.101 <sup>**)</sup>	39.749 <sup>***)</sup>
Fuel	GigaJoules	1.090.262	1.132	1359,4158

<sup>\*)</sup> data mencakup Little Tokyo, Grand Analila, Mazhoji, Tana Babarsari, Westown View, The Alton Apartment, Apartemen Pavilion Permata, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall  
<sup>\*\*) dan \*\*\*)</sup> data mencakup The Alton Apartment, Apartemen Pavilion Permata, The Ayoma, Evencio

<sup>\*)</sup> data included Little Tokyo, Grand Analila, Mazhoji, Tana Babarsari, Westown View, The Alton Apartment, Pavilion Permata Apartment, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall  
<sup>\*\*) and \*\*\*)</sup> data included The Alton Apartment, Pavilion Permata Apartment, The Ayoma, Evencio

Sama seperti energi listrik, ketersediaan BBM di Indonesia juga kian terbatas. Untuk itu, Perseroan melakukan sejumlah kebijakan untuk mengurangi penggunaan BBM sebagai berikut: (GRI 103-3, 302-4) [F.7][F.12]

- Mengurangi jumlah kendaraan operasional
- Menggunakan kendaraan dengan tujuan paralel
- Melakukan service kendaraan secara rutin
- Berkendara dengan mode ECO drive
- Berkendara menggunakan sepeda (kendaraan ramah lingkungan)
- Berkendara menggunakan transportasi umum.

Similar with electricity, the availability of fuel in Indonesia is also increasingly limited. For this reason, the Company implements a number of policies to reduce the use of Fuel as follows: (GRI 103-3, 302-4) [F.7][F.12]

- Reducing the number of operational vehicles
- Use vehicles with parallel destinations
- Perform vehicle service regularly
- Drive with ECO drive mode
- Use bicycle (environmentally friendly vehicle)
- Use public transportation.

### PENGELOLAAN EMISI

Emisi gas rumah kaca (GRK) merupakan salah satu pemicu terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Untuk menghindari dampak negatif berkelanjutan akibat emisi gas rumah kaca, maka setiap kebijakan yang bertujuan untuk menurunkan emisi gas rumah kaca wajib didukung. (GRI 103-1)

Dalam operasional sehari-hari, Perseroan menghasilkan gas rumah kaca yaitu Emisi GRK [Cakupan 1] langsung yang bersumber dari penggunaan BBM seperti operasional genset, alat berat, dan kendaraan operasional; serta Emisi GRK [Cakupan 2] tidak langsung yang bersumber dari penggunaan listrik. Emisi gas rumah kaca yang dihasilkan antara lain berupa karbondioksida (CO<sub>2</sub>), Metana (CH<sub>4</sub>), Nitro Oksida (N<sub>2</sub>O), SO<sub>x</sub> (Sulfur) dan NO<sub>x</sub>. Oleh karena dampak negatif GRK begitu nyata, maka Perseroan berkomitmen untuk mengurangi emisi yang dihasilkan selama operasional usaha. (GRI 103-2)

Untuk menghitung emisi GRK [Cakupan 1] langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change/ Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim).

### EMISSION MANAGEMENT

Greenhouse gas (GHG) emissions are one of the triggers for global warming and climate change. To avoid the continuing negative impacts of greenhouse gas emissions, any policy aimed at reducing greenhouse gas emissions must be supported. (GRI 103-1)

In daily operations, the Company produces greenhouse gas, namely direct GHG Emissions (Coverage 1) which is sourced from the use of fuel such as generator sets, heavy equipment, and operational vehicles; and indirect GHG emissions [Coverage 2] which is sourced from electricity usage. Greenhouse gas emissions produced include carbon dioxide (CO<sub>2</sub>), methane (CH<sub>4</sub>), nitrous oxide (N<sub>2</sub>O), SO<sub>x</sub> (sulfur) and NO<sub>x</sub>. Because the negative impacts of GHGs are so real, the Company is committed to reducing emissions generated during business operations. (GRI 103-2)

To calculate direct GHG emissions [Coverage 1], the method used in Indonesia and non-Annex 1 countries (developing countries) is Tier-1, which is based on energy consumption data multiplied by the IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) default emission factor.

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

## EMISI HASIL PEMBAKARAN BAHAN BAKAR

$$\text{Emisi GRK} \left[ \frac{\text{kg}}{\text{thn}} \right] = \text{Konsumsi Energi} \left[ \frac{\text{TJ}}{\text{thn}} \right] \times \text{Faktor Emisi} \left[ \frac{\text{kg}}{\text{TJ}} \right]$$

Dari hasil perhitungan sesuai rumus di atas, maka selama tahun pelaporan, Perusahaan menghasilkan emisi gas rumah kaca langsung (cakupan 1) dari penggunaan bensin sebesar 72.904.087 kg CO<sub>2</sub>eq. Namun demikian, karena cakupan data BBM berbeda antara tahun 2020 dengan tahun sebelumnya, maka emisi gas rumah kaca cakupan 1 yang disumbang PP Persero tidak bisa dibandingkan. (GRI 103-3, 305-1) [F.11]

From the results of calculations according to the above formula, during the reporting year, the Company produced direct greenhouse gas emissions (coverage 1) from the use of gasoline of 72,904,087 kg CO<sub>2</sub>eq. However, because the coverage of fuel data is different between 2020 and the previous year, the coverage 1 greenhouse gas emissions contributed by PP Persero cannot be compared. (GRI 103-3, 305-1) [F.11]

## TABEL EMISI GAS RUMAH KACA (CAKUPAN 1) LANGSUNG TAHUN 2020

## Direct Greenhouse Gas Emissions (Coverage 1) for 2020

JENIS BBM TYPE OF FUEL	HASIL KONSUMSI ENERGI DALAM TJ ENERGY CONSUMPTION RESULTS IN TJ			DIKALIKAN FAKTOR EMISI DEFAULT IPCC (KG GRK/TJ) MULTIPLIED BY IPCC DEFAULT EMISSION FACTOR (KG GHG / TJ)	HASIL EMISI GRIK (KGCO <sub>2</sub> /TAHUN) GRIK EMISSION RESULTS (KGCO <sub>2</sub> /YEAR)		
	2020	2019	2018		2020	2019	2018
Premium	1.052	1,09	1,31	69300	72.904.087	75.699	90.902

Sumber: Diolah dari Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Kementerian Lingkungan Hidup 2012

\*) data mencakup Little Tokyo, Grand Analila, Mazhoji, Tana Babarsari, Westown View, The Alton Apartment, Apartemen Pavilion Permata, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall

\*\*) dan \*\*\*) data mencakup The Alton Apartment, Apartemen Pavilion Permata, The Ayoma, Evencio

Source: Processed from the Guidelines for the Implementation of National Greenhouse Gas Inventory of the Ministry of Environment 2012

\*) data included Little Tokyo, Grand Analila, Mazhoji, Tana Babarsari, Westown View, The Alton Apartment, Pavilion Permata Apartment, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall

\*\*) and \*\*\*) data included The Alton Apartment, Pavilion Permata Apartment, The Ayoma, Evencio

Sedangkan emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2, yaitu yang bersumber dari energi dari luar berupa listrik) diperoleh dengan mengalikan konsumsi listrik (dalam Kwh per tahun) dengan *average grid emission factor* yang dikeluarkan Kementerian ESDM merujuk RUPTL PLN 2015-2024 yaitu sebesar 0,934 kgCO<sub>2</sub>/Kwh (2017). Berdasarkan perhitungan itu, emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2) adalah sebagai berikut: [F.11]

Meanwhile, indirect greenhouse gas emissions (coverage 2, i.e. those sourced from outside energy in the form of electricity) are obtained by multiplying electricity consumption (in Kwh per year) with the *average grid emission factor* issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources referring to the 2015-2024 RUPTL PLN, which is 0.934 kgCO<sub>2</sub>/Kwh (2017). Based on this calculation, the indirect greenhouse gas emissions (coverage 2) are as follows: [F.11]

## TABEL EMISI GAS RUMAH TIDAK LANGSUNG (CAKUPAN 2) TAHUN 2020

## Table of Indirect Greenhouse Gas Emissions (Coverage 2) in 2020

KONSUMSI ENERGI ENERGY CONSUMPTION	SATUAN UNIT	TAHUN YEARS			EMISI CO <sub>2</sub> YANG DIHASILKAN (KG/KWH) GENERATED CO <sub>2</sub> EMISSIONS (KG/TJ)		
		2020	2019	2018	2020	2019	2018
Listrik	Kwh	32.297.039*	16.032.709**	9.087.430**	30.165.434	14.974.550,21	8.487.659,62

\*) data mencakup The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Apartemen Pavilion Permata

\*\*) data mencakup Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung dan Kaza City

\*) data included The Ayoma, Evencio Apartment, Mazhoji, Little Tokyo, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Pavilion Permata Apartment

\*\*) data included Grand Sungkono Lagoon, Grand Dharmahusada Lagoon, Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio Apartment, Grand Shamaya, Green Park Terrace, Park Hotel Cawang-Jakarta, Prime Park Hotel-Bandung and Kaza City

## KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Berdasarkan tabel di atas, emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2) dari penggunaan energi listrik yang disumbang Perseroan selama tahun 2020 adalah sebesar 30.165.434 kgCO<sub>2</sub>. Oleh karena cakupan data tahun 2020 dengan tahun 2019 berbeda, maka kontribusi gas rumah kaca cakupan 2 antara tahun 2020 dan tahun sebelumnya juga tidak bisa dibandingkan. [F.11]

### Emisi Zat Perusak Ozon

PP Properti mendukung penuh kebijakan pemerintah untuk memperketat penggunaan bahan perusak lapisan ozon (BPO). Zat ini biasa terdapat di mesin pendingin ruangan (AC), kulkas, dan tabung pemadam api. Hal ini tercantum dalam Peraturan Menteri Perindustrian (Menperin) No.33/M/IND/PER/4/2007 tentang larangan memproduksi bahan perusak lapisan ozon serta memproduksi barang yang mempergunakan bahan perusak lapisan ozon.

BPO adalah senyawa kimia yang berpotensi dapat bereaksi dengan molekul ozon di lapisan stratosfer. Ada 23 senyawa kimia yang dikategorikan sebagai BPO, yakni CC-14, CH-3, CC-13, CH<sub>3</sub>BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502

Upaya yang dilakukan Perusahaan untuk mengurangi emisi zat perusak ozon adalah menggunakan refrigeran ramah lingkungan untuk mesin pendingin udara dan kulkas, serta menggunakan APAR dengan bahan anti-api bukan Halon. Untuk refrigeran, Perseroan telah melakukan penggantian terhadap mesin pengatur suhu ruangan (AC) dan kulkas yang masih menggunakan freon/R-22/ CFC yang tidak ramah lingkungan dengan refrigeran yang ramah lingkungan, seperti R404 atau R134A. Sementara itu, APAR yang dipakai Perseroan, zat pemadam apinya juga dipilih yang ramah lingkungan, seperti *multy purpose chemical powder, dry powder foam, dry chemical powder*, atau *ABC powder*. (GRI 103-3, 305-6)

### Emisi Udara

PP Properti menyadari bahwa udara yang bersih dari polusi sangat penting bagi manusia, termasuk bagi seluruh konsumen perusahaan. Untuk itu, Perseroan melakukan berbagai upaya agar udara di lokasi proyek yang sedang dibangun maupun yang sudah dioperasikan berada dalam kondisi baik sehingga aman bagi kesehatan. Upaya yang dilakukan, antara lain, dengan menanam pepohonan yang bermanfaat karena menyerap karbondioksida, karbon monoksida dan meningkatkan produksi oksigen. (GRI 103-2)

*Based on the table above, indirect greenhouse gas emissions (coverage 2) from the use of electrical energy contributed by the Company during 2020 amounted to 30,165,434 kg CO<sub>2</sub>. Because the coverage of data for 2020 and 2019 is different, the contribution of greenhouse gases of coverage 2 between 2020 and the previous year cannot be compared. [F.11]*

### Ozone Depleting Substances

*PP Properti fully supports government policies to tighten the use of ozone depleting substances (ODS). This substance is commonly found in air conditioners, refrigerators, and fire extinguishers. This is stated in the Minister of Industry Regulation No. 33/M/IND/PER/4/2007 concerning the prohibition on producing ozone depleting substances and producing goods that use ozone depleting substances.*

*ODS is a chemical compound that has the potential to react with ozone molecules in the stratosphere. There are 23 chemical compounds categorized as ODS, namely CC-14, CH-3, CC-13, CH<sub>3</sub>BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502*

*Efforts made by the Company to reduce emissions of ozone-depleting substances were using environmentally friendly refrigerants for air conditioning machines and refrigerators, and using fire extinguishers with non-Halon fire-fighting agents. For refrigerants, the Company has replaced air conditioning machines and refrigerators that still used non-environmentally friendly Freon/R-22/CFC with environmentally friendly refrigerants, such as R404 or R134A. Meanwhile, the fire extinguishers used by the Company have also environmentally friendly, such as multi-purpose chemical powder, dry powder foam, dry chemical powder, or ABC Powder. (GRI 103-3, 305-6)*

### Air Emissions

*PP Properti realizes that air that is free from pollution is very important for humans, including for all customers of the Company. For this reason, the Company has undertaken various efforts so that the air in the project sites that are being built and already operated are in good condition and safe for health. The efforts made, among others, by planting trees, which are beneficial because they absorb carbon dioxide, carbon monoxide and increase oxygen production. (GRI 103-2)*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
 GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Selain itu, PP Properti secara berkala melakukan pengukuran kualitas udara, terutama di proyek yang sudah selesai dan dioperasikan. Selama tahun 2020, pengukuran dilakukan, antara lain, di The Ayoma Apartmen. Hasilnya menunjukkan bahwa semua parameter masih di bawah ambang batas yang diperbolehkan. (GRI 103-3, 305-7) [F.11]

*In addition, PP Properti regularly measures air quality, especially in projects that are already completed and operated. During 2019, measurements were made, inter alia, at Westtown View and Evencio Margonda Apartment. The results showed that all parameters are below the allowable threshold (GRI 103-3, 305-7) [F.11]*

**TABEL PENGUKURAN KUALITAS UDARA WESTOWN VIEW**  
 Table of Air Quality Measurement at Westtown View

NO.	PARAMETER	WAKTU PENGUKURAN MEASUREMENT TIME	AMBANG BATAS TRESHOLD	UNIT	HASIL RESULT	METODE METHOD
1	Sulfur Dioksida (SO <sub>2</sub> )	4 -18 Juni 2020	900	µg/Nm <sup>3</sup>	24,2	SNI 7119.7-2017
2	Nitrogen Dioksida (NO <sub>2</sub> )	4 -18 Juni 2020	400	µg/Nm <sup>3</sup>	8,5	SNI 7119.2-2017
3	Oksidan (O <sub>3</sub> )	-	-	µg/Nm <sup>3</sup>	-	-
4	Karbon Monoksida (CO)	4 -18 Juni 2020	30.000	µg/Nm <sup>3</sup>	3.245	SNI 7119.10-2951
5	Debu (TSP)	4 -18 Juni 2020	230	µg/Nm <sup>3</sup>	90.8	SNI 7119.3-2017

### Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca

Perseroan menyadari bahwa besarnya emisi yang disumbang sangat dipengaruhi oleh penggunaan BBM dan listrik, maka upaya untuk menurunkan emisi yang dilakukan Perseroan adalah melakukan efisiensi penggunaan listrik dan BBM, seperti mengganti lampu TL menjadi LED, memperbanyak panel kaca sehingga bisa optimal memanfaatkan sinar matahari sebagai sumber penerangan, menggunakan bahan bakar kendaraan bermotor dengan oktan yang lebih tinggi, rutin melakukan uji emisi kendaraan operasional, genset dan sebagainya. Sementara itu, untuk mengurangi bahan perusak ozon, Perseroan berkomitmen untuk hanya menggunakan refrigeran ramah lingkungan untuk AC dan kulkas. Komitmen yang sama dipegang Perseroan untuk penggunaan zat anti-api pada APAR, yaitu non-halon. (GRI 103-3, 305-5) [F.7][F.12]

### Reduction of Greenhouse Gas Emissions

*The Company realizes that the amount of emissions contributed is greatly influenced by the use of fuel and electricity, hence the effort to reduce emissions by the Company is to make efficient use of electricity and fuel, such as replacing TL lamps to LEDs, increasing glass panels to optimally utilize sunlight as a source of lighting, uses motor vehicle fuel with higher octane, routinely tests operational vehicle emissions, generators and so on. Meanwhile, to reduce ozone depleting substances, the Company is committed to only using environmentally friendly refrigerants for air conditioners and refrigerators. The same commitment is held by the Company for the use of anti-fire agents in APAR, namely non-halon. (GRI 103-3, 305-5) [F.7] [F.12]*

### PENGELOLAAN AIR

Air merupakan salah satu kebutuhan penting bagi operasional Perseroan. Selama ini, Perseroan menggunakan air untuk berbagai keperluan, yaitu operasional gedung apartemen, mall, hotel dan kantor marketing [GRI 103-1]

### WATER MANAGEMENT

*Water is an important necessity for the Company's operations. During this time, the Company uses water for various purposes, which are the operation of apartment buildings, malls, hotels and marketing offices [GRI 103-1]*

Perusahaan memenuhi kebutuhan air untuk proyek dan operasional kantor dari air tanah dan PDAM. Pengukuran volume air tanah dilakukan dengan metode pemasangan flow meter pada inlet air baku, sedangkan penggunaan dari PDAM didasarkan pada tagihan bulanan yang dikeluarkan oleh perusahaan tersebut. Dengan demikian, kebenaran data volume penggunaan air terjaga. [GRI 103-2]

*The Company fulfills water needs for project and office operations from groundwater and PDAM. Groundwater volume measurement is carried out by the method of installing a flow meter at the raw water inlet, while the use of PDAM is based on the monthly bill issued by the company. Thus, the accuracy of data on the volume of water usage is maintained. [GRI 103-2]*

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

Dengan metodologi seperti itu, volume penggunaan air selama tahun 2020 adalah sebesar 168.189 meter kubik. Namun demikian, karena cakupan datanya berbeda, maka data penggunaan air tahun 2020 tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. [GRI 103-3, 303-1] [F.8]

With such methodology, the volume of water usage during 2020 was 168,189 cubic meters. However, because the data coverage is different, the data on water usage in 2020 cannot be compared with the previous year. [GRI 103-3, 303-1] [F.8]

TABEL VOLUME PENGGUNAAN AIR PP PROPERTI TAHUN 2018-2020  
PP Properti's Water Usage Volume for 2018-2020

URAIAN   DESCRIPTION	SATUAN   UNIT	2020	2019	2018
Volume penggunaan air Volume of water usage	Meter kubik Meter cubic	168.189	73.636	66.665

\*) data mencakup Amartha, Little Tokyo, Grand Analila, Begawan Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Payon Amartha, The Alton Apartment, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Amartha View, Apartemen Pavilion Permata, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall  
\*\*) data mencakup Park Hotel Jakarta, Prime Park Hotel, Bandung dan Prime Park Pekanbaru, Riau

\*) data includes Amartha, Little Tokyo, Grand Analila, Begawan Apartment, Tana Babarsari, Westown View, Payon Amartha, The Alton Apartment, Grand Anila Apartment, The Alton Apartment, Amartha View, Pavilion Permata Apartment, The Ayoma, Evencio, Lave Bekasi, BOS, Kaza Mall  
\*\*) data included Park Hotel Jakarta, Prime Park Hotel, Bandung and Prime Park Pekanbaru, Riau

Sama seperti energi, ketersediaan air bersih semakin terbatas. Air baku untuk PDAM pun banyak yang tercemar sehingga memerlukan upaya yang lebih intensif untuk mengolahnya sehingga menjadi air bersih. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya. Komitmen itu membawa hasil dengan tidak adanya sumber air yang secara signifikan terpengaruh akibat pengambilan air oleh Perseroan. Sejalan dengan kebijakan efisiensi penggunaan air, Perusahaan juga mendaur ulang air limbah dan menggunakan hasil air daur ulang tersebut untuk berbagai keperluan, seperti sanitasi dan penyiraman untuk taman (103-2, 103-3, 303-2, 303-3) [F.5]

Just like energy, the availability of clean water is increasingly limited. Even raw water for PDAM is polluted, thus requiring more intensive efforts to process it to become clean water. Therefore, the Company is committed to using water wisely and maintaining the sustainability of its sources. This commitment resulted in the absence of a water source that is significantly affected by water usage by the Company. In line with the water use efficiency policy, the Company also recycles wastewater and uses the recycled water for various purposes, such as sanitation and park watering. (103-2, 103-3, 303-2, 303-3) [F.5]

**KEANEKARAGAMAN HAYATI**

Keanekaragaman hayati adalah keragaman di antara organisme hidup dari semua sumber, termasuk ekosistem darat, laut, dan perairan lainnya dan kompleks ekologi tempat mereka menjadi bagian di dalamnya. Perseroan sebagai perusahaan yang bergerak di bidang infrastruktur turut mengubah bentang alam sangat erat hubungannya dengan keanekaragaman hayati. Walau demikian, Perseroan berkomitmen untuk menjaga keanekaragaman hayati dalam menjalankan usahanya.

**BIODIVERSITY**

Biodiversity is the diversity among living organisms from all sources, including terrestrial, marine and other aquatic ecosystems and the ecological complex in which they form a part. The Company as a company engaged in infrastructure and certainly changes the landscape is very closely related to biodiversity. Nevertheless, the Company is committed to maintaining biodiversity in conducting its business.

Berdasarkan pemetaan yang dilakukan Perseroan, hingga akhir tahun 2020, tidak terdapat lokasi proyek yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Dengan demikian, tidak ada keberadaan proyek yang berdampak negatif yang signifikan terhadap keanekaragaman hayati setempat. [F.9]

Based on the mapping conducted by the Company, as of the end of 2020, there is no project location adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside protected forest areas. As such, there are no projects that have a significant negative impact on local biodiversity. [F.9]

**KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan**  
**GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY**

Sejalan dengan komitmen menjaga keanekaragaman hayati, Perseroan telah melakukan kegiatan pelestarian lingkungan pada beberapa proyek, seperti: [F.10]

*In line with the commitment to protect biodiversity, the Company has carried out environmental conservation activities on several projects, such as: [F.10]*

PROJECT	PELESTARIAN LINGKUNGAN HAYATI	BIODIVERSITY CONSERVATION
The Ayoma	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuka Ruang Terbuka Hijau seluas 30%</li> <li>Menjaga kelancaran drainase yang masuk dan keluar <i>project</i></li> <li>Mengurangi sampah yang sulit terurai</li> <li>Melakukan efisiensi energi dan bahan bakar</li> <li>Limbah air kotor setelah melalu proses STP digunakan untuk kebutuhan penyiraman tanaman.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Open 30% wide of Green Open Space</li> <li>Maintain the project in and out drainage's stream</li> <li>Reducing waste that is difficult to decompose</li> <li>Energy and fuel efficiency</li> </ul>
Evencio Apartment	<ol style="list-style-type: none"> <li>Persentase lahan hijau terhadap total luas lahan 20,31% sesuai <i>standard basic green area</i> yaitu minimal 10% dari total luas yang ada</li> <li>Memiliki komposisi lahan &gt;50 % yang tertutupi luasan pohon kecil, ukuran sedang, ukuran besar, perdu setengah pohon, semak dalam ukuran dewasa dengan jenis tanaman mempertimbangkan peraturan Menteri PU NO.5/PRT/M/2008</li> <li>Tidak menggunakan bahan dengan potensi merusak ozon yang tinggi</li> <li>Melakukan efisiensi energi dan bahan bakar</li> <li>Mengurangi beban sistem drainase lingkungan dari kuantitas limpahan air hujan dengan sistem manajemen air hujan secara terpadu dengan hasil pengurangan beban volume air limpahan air hujan ke <i>drainase</i> kota dari lokasi bangunan sebesar 226% dari total lahan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>The percentage of green land to total land area is 20.31% according to the basic green area standard, which is a minimum of 10% of the total area</li> <li>Has a land composition of &gt; 50% which is covered by small, medium-sized, large-sized, half-tree shrubs, shrubs in adult size with plant species considering the Minister of Public Works Regulation NO. 5/PRT/M/2008</li> <li>Not using materials with high ozone-damaging potential</li> <li>Performing energy and fuel efficiency</li> <li>Reducing the burden of the environmental drainage system from the quantity of rainwater runoff with an integrated rainwater management system with the result of reducing the load volume of rainwater runoff to city drainage from the building site by 226% of the total land area.</li> </ol>
Westown View	<p>Beberapa program pelestarian lingkungan hayati yang akan dilakukan di <i>Project Westown View</i> adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan 10% dari lahan sebagai area peresapan dan akan ada pembuatan taman</li> <li>Area yang berbatasan dengan rumah warga bukan pagar masif namun tanaman-tanaman hidup yang <i>didesign</i> indah</li> <li>Penggunaan air dari PDAM</li> </ul>	<p>Some biodiversity conservation programs that will be carried out at <i>Westown View project</i> are:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Provide 10% of land for infiltration area and garden</li> <li>Put beautifully designed living plants as border with resident's area</li> <li>Water use from PDAM</li> </ul>
Begawan Apartemen	<p>Pada Proyek Begawan Apartemen telah melakukan perbaikan <i>drainase</i> agar aliran karena limpahan air hujan dapat lebih lancar sehingga tidak menimbulkan genangan air atau banjir disekitar proyek. Proyek Begawan juga melakukan pembuatan taman di lokasi depan proyek untuk menjaga asrian dari proyek begawan apartemen</p>	<p><i>Drainage improvements</i> have been made in Begawan Apartment Project, so rainwater can flow better and not causing puddle or flooding around the project. A park in front of the project is built to keep the green and beauty.</p>
Mazhoji	<p>Perusahaan telah melakukan pelestarian lingkungan di sekitar Proyek Mazhoji seperti koordinasi dengan pihak PDAM untuk pemasangan instalasi pipa air PDAM di wilayah proyek Mazhoji supaya tidak menggunakan air tanah.</p>	<p>The Company has carried out preservation of surrounding environment such as install PDAM's water pipe so the project do not use ground water.</p>
Grand Shamaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan taman dan lahan sebagai area peresapan air di kawasan Grand Shamaya [F.10]</li> <li>Penggunaan tanaman hidup yang di desain khusus untuk menjadi pembatas atau pagar antara area Grand Shamaya dan warga. [F.10]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provide parks and land as water catchment in Grand Shamaya area</li> <li>Use plants that are designed to be a barrier or fence between Grand Shamaya area and residentials</li> </ul>
Lagoon Avenue Bekasi	<p>Proyek Lagoon Avenue Bekasi melakukan pelestarian lingkungan di antaranya adalah perawatan tanaman sekeliling proyek, perawatan pond lagoon dan Koi pond di area proyek, dan adanya vertikal <i>garden</i> serta pemasangan tanaman <i>indoor</i> di dalam area <i>indoor Mall</i>. [F.10]</p>	<p>Bekasi Lagoon Avenue project has carried out environmental conservation such as nurturing plants around the project, maintain pond lagoon and Koi pond, vertical garden and indoor plants installation.</p>
Kaza City	<p>Pada Proyek Kaza City (GSN) telah bekerja sama dengan DKRTH Kota Surabaya untuk mengelola limbah organik menjadi bahan dasar pupuk. Di mana pupuk tersebut akan dikelola kembali oleh DKRTH untuk dijadikan pupuk siap guna bagi tanaman di sekitar Kota Surabaya.</p>	<p>Kaza City (GSN) project has worked closely with DKRTH office of Surabaya City to treat organic waste into fertilizer's base ingredients. Then the fertilizer will be managed by DKRTH to fertilize plants around Surabaya City.</p>
Grand Sungkono Lagoon	<p>Pada proyek Grand Sungkono Lagoon, telah mengikuti arahan dari Surat Keterangan Rencana Kota (SKRK) yang mana ruang terbuka disediakan sebanyak 10% dari luas lahan persil, serta menyediakan vegetasi di ruang terbuka hijau tersebut. [F.10]</p>	<p>Grand Sungkono Lagoon project has followed the City Planning Certificate (SKRK) directions regarding open space should be provided as much as 10% of the percil area and provides vegetation around the area.</p>



KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

PROJECT	PELESTARIAN LINGKUNGAN HAYATI	BIODIVERSITY CONSERVATION
Gunung Putri Square	<p><b>MENYEDIAKAN AREA RESAPAN BERUPA RUANG TERBUKA HIJAU</b> Penyediaan area resapan berupa ruang terbuka hijau bertujuan meningkatkan infiltrasi air hujan ke dalam tanah sehingga limpasan air permukaan dapat terminimalisir. Penghijauan di area Gunung Putri Square kurang lebih sebesar 60% (Persen) dari total luas lahan yang ada yakni sekitar 10.501 m<sup>2</sup></p> <p><b>MEMBUAT SUMUR RESAPAN</b> Sumur resapan dibuat untuk meresapkan curah air hujan yang melimpas dan sebagai upaya konservasi untuk meresapkan kembali air hujan ke dalam tanah. Sumur resapan dibangun terintegrasi dengan saluran drainase yang terletak setiap jarak 15 m</p>	<p><b>PROVIDE GREEN OPEN SPACE AS CATCHMENT AREA</b> <i>Provide green open space as catchment area aims to increase rainwater infiltration into the ground in order to minimized the surface water runoff. Nurturing vegetation in Gunung Putri Square area approximately as much of 60% of the total land area which around 10,501 m<sup>2</sup></i></p> <p><b>PROVIDE INFILTRATION WELL</b> <i>Infiltration well is made to absorb rainwater's runoff and as a conservation effort to absorb rainwater back into the ground. Infiltration wells are built integrated with drainage channels located at a distance of 15 m</i></p>
Amartha View	<ol style="list-style-type: none"> <li>Perbaikan pada sarana kawasan perumahan yaitu perbaikan jalan, pembersihan saluran kawasan, perbaikan talud sungai yang berpotensi ambrol dan perawatan taman secara rutin.</li> <li>Menyediakan dan memperbanyak ruang terbuka hijau / taman pada gedung Amartha View</li> <li>Menyediakan saluran drainase yang cukup di sekitar gedung Amartha View</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Resident area's facilities repairment such as road repairment, cleaning the drainage, river banks repairment that have the potential to collapse and regularly maintaining parks</li> <li>Provide and increase green open spaces/parks in Amartha View buildings</li> <li>Provide sufficient drainage channels around Amartha View buildings</li> </ol>
Grand Dharmahusada Lagoon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan taman O2 Park's agar kawasan menjadi lebih asri dan udara lebih segar; [F.10]</li> <li>Pemasangan jaring di sekitar Al-Azhar untuk mengurangi dampak debu yang berasal dari proyek;</li> <li>Penggunaan air PDAM untuk meminimalisasi penggunaan air tanah.</li> <li>Pembuatan jalan di RT 1 Jalan Wisma Permai menggunakan paving blok untuk membantu penyerapan air sekitar proyek GDL.</li> <li>Revitalisasi taman dan saluran drainase sekitar proyek GDL.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Making O2 Park's in order to provide more beautiful and fresh air around the area;</li> <li>Installing a net around Al-Azhar to reduce the impact of dust coming from the project</li> <li>Use PDAM water to minimize groundwater usage.</li> <li>Road construction in RT 1 Jalan Wisma Permai using paving blocks to help absorb water around GDL project.</li> <li>Parks and drainage channels revitalization around GDL project.</li> </ul>
Apartemen Pavilion Permata	Program Pembibitan tanaman untuk menambah tanaman disekitar lokasi apartemen yang sudah berjalan hingga saat ini. [F.10]	Plant nursery program to add plants around the apartment location which has been running until now. [F.10]

**SERTIFIKASI DI BIDANG LINGKUNGAN**

Komitmen PP Properti terhadap pengembangan konstruksi ramah lingkungan (*green construction*) diwujudkan dengan memperbanyak bangunan yang didesain sedemikian rupa sehingga layak mengantongi sertifikat sebagai bangunan hijau. Hingga 31 Desember 2020, sertifikasi bidang lingkungan yang dimiliki oleh PP Properti adalah sebagai berikut:

**CERTIFICATION IN ENVIRONMENT SECTOR**

PP Properti's commitment to the development of green construction is realized by multiplying the building designed in such a way that is worth to obtain the certificate as a green building. As of December 31, 2020, environmental certification held by PP Properti is as follows:

**SERTIFIKASI BIDANG LINGKUNGAN YANG MASIH BERLAKU DI TAHUN 2020**  
Valid Environmental Certification in 2020

TANGGAL DIKELUARKANNYA SERTIFIKASI CERTIFICATION ISSUANCE DATE	JENIS SERTIFIKAT	DIKELUARKAN OLEH	MASA BERLAKU HINGGA VALID UNTIL
10 Januari 2017 January 10, 2017	Sertifikasi Desain Bangunan Hijau (Green Building) – Grand Kamala Lagoon Green Building Design Certification – Grand Kamala Lagoon	PT Sertifikasi Bangunan Hijau (Green Building Council Indonesia)	10 Januari 2027 January 10, 2027
7 April 2017 April 7, 2017	Green Building Design Gold Level – Grand Sungkono Lagoon Surabaya	PT Sertifikasi Bangunan Hijau (Green Building Council Indonesia)	7 April 2027 April 7, 2027
1 Maret 2019 March 1, 2019	Instalasi Pengelolaan Limbah Air Waste Water Management Installation	Pelayanan Terpadu Satu Pintu One-Stop Integrated Services	1 Maret 2024 March 1, 2024
1 November 2019 November 1, 2019	Laik Sehat Usaha Hotel Healthy Hotel Business	Pelayanan Terpadu Satu Pintu One-Stop Integrated Services	1 November 2022 November 1, 2022
30 Maret 2020 March 30, 2020	Gold Green Building	PT Sertifikasi Bangunan Hijau (Green Building Council Indonesia)	30 Maret 2020 March 30, 2020
Juni 2020 June, 2020	Gold Green Building	PT Sertifikasi Bangunan Hijau (Green Building Council Indonesia)	14 Juli 2023 July 14, 2023

## KONSTRUKSI HIJAU UNTUK Mendukung Kelestarian Lingkungan GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

### PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN

Perusahaan telah menyusun mekanisme pengaduan masalah lingkungan terkait proyek pembangunan yang dilakukan Perusahaan. Upaya ini dilakukan untuk mengontrol tingkat kenyamanan masyarakat sekitar akibat pembangunan yang dilakukan oleh Perusahaan. Selama tahun 2020, Perseroan menerima sejumlah pengaduan masalah lingkungan dan berupaya semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pengaduan tersebut. Pengaduan yang masuk, antara lain, gangguan kebisingan, polusi debu, atau air proyek mengalir ke pemukiman warga. Kesigapan Perseroan untuk segera menyelesaikan pengaduan lingkungan membawa hasil dengan tidak adanya sanksi atau denda akibat ketidakpatuhan terhadap ketentuan dan peraturan lingkungan. (103-3, 307-1) [F.16]

### KESIAPSIAGAAN DAN TANGGA DARURAT PENGAWASAN LINGKUNGAN

PP Properti dan kontraktor sebagai mitra kerja disyaratkan untuk mengembangkan Rencana Darurat Umum, Prosedur Kesiapsiagaan dan Tanggap Darurat. Rencana dan prosedur tersebut dikembangkan dan diimplementasikan untuk memastikan tindakan pencegahan yang dilakukan jika terjadi situasi darurat. Rencana Kondisi Darurat yang sudah ada berasal dari berbagai prosedur darurat. Prosedur tersebut dinilai dari kegiatan berbahaya di dalam IBPR (Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko) Proyek dan (hukum) persyaratan lainnya. Prosedur darurat tertentu dikembangkan dan diimplementasikan sebagai ukuran pengendalian.

Dalam perencanaan kesiapsiagaan kondisi darurat, PP Properti dan kontraktor memperhitungkan kebutuhan pihak terkait yang berkepentingan, misalnya layanan darurat, tetangga, orang lain yang mungkin terpengaruh dan instansi yang terkait. Berdasarkan IBPR Proyek, PP Properti secara berkala melakukan Pengujian Prosedur Darurat, dan bila memungkinkan melibatkan pihak terkait yang berkepentingan. Prosedur Darurat akan dilakukan revisi setelah terjadinya situasi darurat.

Dalam perencanaan kesiapsiagaan darurat, Tim Proyek memperhitungkan kebutuhan pihak-pihak yang berkepentingan, yaitu dinas tanggap darurat, tetangga (orang sekitar) dan badan pemerintah lainnya. Pengujian berkala akan dilakukan untuk semua potensi skenario darurat. Jadwal untuk latihan darurat ditampilkan di seluruh proyek dan menjadi salah satu item/hal yang didiskusikan dalam rapat proyek. Latihan darurat minimal dilaksanakan setiap bulan. Tim Tanggap Darurat akan dilatih secara internal dan eksternal sesuai keperluan.

### COMPLAINTS ON ENVIRONMENTAL ISSUES

The Company has established a complaint mechanism for environmental problems related to development projects carried out by the Company. This effort was made to control the comfort level of surrounding community due to the construction carried out by the Company. During 2020, the Company received a number of complaints about environmental issues and made every effort to resolve these complaints. Incoming complaints, among others, are noise disturbances, dust pollution, or project water flowing into residential areas. The Company's readiness to immediately resolve environmental complaints has resulted in the absence of sanctions or fines due to non-compliance with environmental provisions and regulations. (103-3, 307-1) [F.16]

### PREPAREDNESS AND EMERGENCY RESPONSE IN ENVIRONMENTAL MONITORING

PP Properti and contractors as business partners are required to develop a General Emergency Plan, Emergency Preparedness and Response Procedure. These plans and procedures are developed and implemented to ensure precautions are taken in the event of an emergency situation. Existing Emergency Plan is originating from various Emergency Procedures. This procedure is assessed from hazardous activities in the Project IBPR (Hazard Identification and Risk Assessment) and other (legal) requirements. Certain emergency procedures are developed and implemented as control measures

In the emergency preparedness plan, PP Properti and contractors take into account the needs of relevant parties such as emergency services, neighbors, other people who may be affected and related agencies. Based on the Project IBPR, PP Properti conducts Emergency Procedure testing periodically, if possible involving interested parties. The test aims to make revisions and improvements in particular, Emergency Plan and Procedure is reviewed for acceptance along with changes in project conditions that can affect the procedure.

In the emergency preparedness plan, the Project Team of PT. PP Properti Tbk takes into account the needs of interested parties, namely emergency response services, neighbors (surrounding people) and other government agencies. Periodic testing will take place for all potentials regarding emergency scenarios. The schedule for emergency drills will be displayed throughout the Project and will be one of the discussion item at the Project Meeting. The drills will take place at least every month and will reflect upcoming lessons or works. The next emergency control project will be implemented.

KONSTRUKSI HIJAU UNTUK MENDUKUNG KELESTARIAN LINGKUNGAN  
GREEN CONSTRUCTION TO SUPPORT ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

**PERTIMBANGAN ASPEK LINGKUNGAN DALAM  
PEMBERIAN KREDIT KEPADA KONSUMEN**

Pada proyek apartemen Evencio, The Louvin, The Alton, Begawan, PP Properti memiliki kebijakan terkait pengembangan kawasan bebas narkoba. Perusahaan menggandeng Badan Narkotika Nasional (BNN) untuk mengembangkan ketiga kawasan yang diperuntukkan bagi mahasiswa premium tersebut. Lingkungan bebas narkoba ini menjadi salah satu kepedulian Perusahaan terhadap lingkungan yang bersih dan sehat.

**BIAYA LINGKUNGAN HIDUP YANG  
DIKELUARKAN**

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan konstruksi yang ramah lingkungan, yang diwujudkan melalui berbagai upaya, seperti pengolahan limbah dengan metode tertentu, melakukan konservasi lingkungan dengan menanam pohon, dan lain-lain. Untuk mewujudkan komitmen itu, telah mengeluarkan anggaran untuk tanggung jawab sosial perusahaan terkait pengelolaan lingkungan hidup sebesar Rp99.200.000 selama tahun 2020. [F.4]

**ENVIRONMENTAL ASPECTS CONSIDERATION IN  
GIVING CREDIT TO CUSTOMERS**

*In the apartment project such as Evencio, The Louvin, The Alton, and Begawan, the Company has a policy related to drug-free area development. The company is partnering with the National Narcotics Agency (BNN) to develop all these three areas, which were targeted for premium college students. This drug-free environment is one of the Company's concerns for a clean and healthy environment.*

**ENVIRONMENTAL COSTS**

*The Company is committed to implementing green construction, which is realized through various efforts, such as waste treatment with certain methods, carrying out environmental conservation by planting trees, and others. To realize such commitment, a budget has been issued for corporate social responsibility related to environmental management in the amount of Rp99,200,000 in 2020. [F.4]*

## MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN

MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL



**Melalui pengelolaan yang menyeluruh tersebut, PP Properti optimistis karyawan dapat bekerja secara optimal, dan berkontribusi positif terhadap kinerja perusahaan.**

*Through such comprehensive management, PP Properti is optimistic that employees can work optimally and contribute positively to company performance.*

Karyawan merupakan aset strategis bagi PP Properti dalam menciptakan nilai guna memenuhi kepuasan pelanggan, sekaligus kunci untuk menghadapi persaingan. Dalam posisinya yang sangat strategis, karyawan sekaligus merupakan mesin penggerak utama Perusahaan, serta menjadi pengendali sumber daya yang lain, seperti modal dan teknologi. Dalam operasional sehari-hari, mereka juga menjadi garda terdepan pelayanan sehingga sangat berperan dalam membentuk image PP Properti sebagai perusahaan terpercaya di segmen usaha realti dan properti. (GRI 103-1)

*Employees are a strategic asset for PP Properti in creating value to meet customer satisfaction, as well as the key to facing competition. With such strategic position, employees are also the main engine of the Company, as well as the controller of other resources, such as capital and technology. In day-to-day operations, they are also at the forefront of services and play a major role in shaping the image of PP Properti as a trusted company in the realty and property business. (GRI 103-1)*

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

Dalam mengelola karyawan, PP Properti menerapkan berbagai kebijakan dengan mengacu pada peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, khususnya Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta turunannya, serta praktik-praktik ketenagakerjaan yang umum dilakukan di Indonesia. Pengelolaan karyawan dimulai dari perencanaan, seleksi dan perekrutan, manajemen karier, remunerasi, hingga jaminan sosial dan pensiun. Melalui pengelolaan yang menyeluruh tersebut, PP Properti optimistis karyawan dapat bekerja secara optimal, dan berkontribusi positif terhadap kinerja perusahaan. (GRI 103-2)

**REKRUTMEN DAN PERGANTIAN KARYAWAN**

Per 31 Desember 2020, jumlah karyawan Perusahaan tercatat sebanyak 576 orang, berkurang sebanyak 106 orang atau 15,54% dibanding tahun 2019 dengan jumlah karyawan sebanyak 682 orang. Pengurangan terjadi karena adanya karyawan yang berhenti bekerja dengan berbagai alasan yang dibenarkan undang-undang, seperti pensiun atau mengundurkan diri. Di sisi lain, pengurangan jumlah karyawan juga terjadi karena selama tahun 2020, PP Properti tidak melakukan rekrutmen karyawan baru dan mengambil kebijakan untuk mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada. Sementara itu, informasi tentang keberagaman karyawan dan tata kelola selama tahun pelaporan disampaikan pada Bab Profil dalam laporan ini (GRI 103-3, 401-1, 405-1).

Terkait dengan kebijakan rekrutmen, walau pada tahun pelaporan tidak diterapkan, PP Properti melakukannya secara terbuka sehingga semua orang yang memenuhi syarat bisa mengikutinya. Penerimaan kandidat didasarkan pada kompetensi yang dimiliki, tanpa membedakan latar belakang kandidat, seperti suku, agama, ras, jenis kelamin, pandangan politik, dan sebagainya. Dalam proses rekrutmen, PP Properti menjauhi praktik-praktik curang, seperti kandidat titipan dan masuk dengan menyuap. (GRI 103-3, 401-1)

*In managing employees, PP Properti applies various policies with reference to the applicable labor regulations, particularly Law No. 13 of 2003 concerning Manpower and its derivatives, as well as common labor practices in Indonesia. Employee management starts from planning, selection and recruitment, career management, remuneration, to social security and retirement. Through this comprehensive management, PP Properti is optimistic that employees can work optimally and contribute positively to Company performance. (GRI 103-2)*

**RECRUITMENT AND EMPLOYEE TURNOVER**

*As of December 31, 2020, the Company was recorded to have 576 employees, a decrease of 106 employees or 15.54% compared to 2019 with 682 employees. Such reduction occurred due to employees leaving their work for various reasons justified by law, such as retiring or resigning. On the other hand, the reduction in the number of employees also occurred because during 2020, PP Properti did not recruit new employees and took policies to optimize existing human capital. More detailed information on employee diversity and governance during the reporting year is presented in the Profile Chapter of this report (GRI 103-3, 401-1, 405-1).*

*Regarding the recruitment policy, even though none was done during the reporting year, PP Properti carries out an open recruitment so that all people whom meet the requirements can join. The candidate acceptance is based on their competencies, regardless of the candidate's background, such as ethnicity, religion, race, gender, political views, and so on. In the recruitment process, PP Properti keeps away from fraudulent practices, such as entrusted candidates and entering by bribing. (GRI 103-3, 401-1)*

**TABEL KARYAWAN BARU BERDASARKAN KELOMPOK USIA**  
Table of New Employees by Age Group

DESKRIPSI   DESCRIPTION	2020	2019	2018	2017	2016
> 50 tahun   > 50 years	0	-	2	23	6
40-49 tahun   40-49 years	0	-	2	57	14
30-39 tahun   30-39 years	0	34	3	80	21
20-29 tahun   20-29 years	0	-	15	149	32
<b>Jumlah   Total</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>309</b>	<b>73</b>

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
 MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

**TABEL KOMPOSISI REKRUTMEN BERDASARKAN WILAYAH KERJA**  
*Table of Recruitment Composition by Work Area*

DESKRIPSI   DESCRIPTION	2020	2019	2018	2017	2016
Kantor Pusat   Head Office	0	-	4	85	20
Kantor di Daerah   Regional Office	0	34	18	224	53
<b>Jumlah   Total</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>309</b>	<b>73</b>

**TABEL KOMPOSISI REKRUTMEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN**  
*Table of Recruitment Composition by Gender*

DESKRIPSI   DESCRIPTION	2020	2019	2018	2017	2016
Pria   Male	0	34	16	213	53
Wanita   Female	0	-	6	96	20
<b>Jumlah   Total</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>309</b>	<b>73</b>

Di sisi lain, pada saat PP Properti tidak melakukan rekrutmen pada tahun 2020, terdapat 27 karyawan yang meninggalkan Perusahaan dengan sejumlah sebab, sebagaimana tabel berikut: (GRI 103-3, 401-1)

On the other hand, when PP Properti did not conduct any recruitment in 2020, there were 27 employees who left the Company for a number of reasons, as in the following table: (GRI 103-3, 401-1)

**TABEL KOMPOSISI KARYAWAN BERHENTI BEKERJA DARI PERUSAHAAN BERDASARKAN KELOMPOK USIA**  
*Table of Composition of Employees who Stop Working at the Company by Age Group*

DESKRIPSI   DESCRIPTION	2020	2019	2018	2017	2016
> 50 tahun   > 50 years	10	-	4	-	1
40-49 tahun   40-49 years	4	-	1	-	1
30-39 tahun   30-39 years	4	7	4	1	1
20-29 tahun   20-29 years	10	12	7	1	9
<b>Jumlah   Total</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

**TABEL KOMPOSISI KARYAWAN BERHENTI BEKERJA DARI PERUSAHAAN BERDASARKAN WILAYAH KERJA**  
*Table of Composition of Employees who Stop Working at the Company by Work Area*

DESKRIPSI   DESCRIPTION	2020	2019	2018	2017	2016
Kantor Pusat   Head Office	10	-	5	2	5
Proyek   Project	17	-	11	-	7
<b>Jumlah   Total</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

**TABEL KOMPOSISI YANG BERHENTI BEKERJA DARI PERUSAHAAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN**  
*Table of Composition of Employees who Stop Working at the Company by Gender*

DESKRIPSI   DESCRIPTION	2020	2019	2018	2017	2016
Pria   Male	24	-	13	2	53
Wanita   Female	3	-	3	-	20
<b>Jumlah   Total</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>309</b>	<b>73</b>

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

Adapun penyebab karyawan meninggalkan Perusahaan adalah sebagai berikut:

The reasons of employees stop working at the Company are as follows:

PENYEBAB   REASONS	2020	2019	2018
Pensiun alami   Natural retirement	5	-	4
Pensiun dini   Early retirement	1	-	-
Meninggal   Decease	1	-	-
Mengundurkan diri   Resign	10	19	11
Diberhentikan karena melakukan pelanggaran   Dismissed for violations	-	-	1
Jumlah karyawan keluar   Number of employees leaving	27	19	16
<b>Total karyawan   Total employees</b>	<b>576</b>	<b>682</b>	<b>648</b>
<b>Presentase turnover (%)   Percentage of turnover</b>	<b>4,69%</b>	<b>2,79%</b>	<b>2,47%</b>

Dengan tidak adanya karyawan masuk, sementara terdapat karyawan yang meninggalkan Perusahaan, maka tingkat turnover atau perputaran karyawan pada tahun 2020 tercatat sebesar 4,69% naik dibandingkan tahun sebelumnya, yang tercatat sebesar 2,79%. (GRI 103-3, 401-1)

With no new employees, while there were employees leaving the Company, the employee turnover rate in 2020 was recorded at 4.69% an increase compared to the previous year at 2.79%. (GRI 103-3, 401-1)

**PEKERJA ANAK DAN KERJA PAKSA [F.19]**

Dalam menjalankan operasional perusahaan, PP Properti memiliki kebijakan yang jelas tentang usia minimal karyawan maupun jam kerja karyawan. Sesuai dengan Peraturan Perusahaan, usia minimal karyawan PP Properti adalah 18 tahun. Sementara itu, jam kerja yang disepakati adalah 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu, sebagaimana pasal 77, Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Sementara itu, pada unit kerja dan level karyawan tertentu, Perusahaan melaksanakan sistem kerja giliran (shift work), yang pengaturannya disesuaikan dengan kondisi lapangan pekerjaan. Dengan pengaturan tersebut, apabila terdapat kelebihan waktu kerja akan diperhitungkan sebagai kerja lembur yang besaran kompensasinya sudah ditetapkan dan tidak merugikan karyawan. Tak hanya itu, Perusahaan juga memberikan kesempatan untuk beristirahat pada jam-jam tertentu.

**CHILD LABOR AND FORCED LABOR [F.19]**

In carrying out its operations, PP Properti has a clear policy regarding the minimum age of employees and working hours. In accordance with Company Regulations, the minimum age for PP Properti's employees is 18 years. Meanwhile, the agreed working hours are 8 (eight) hours in 1 (one) day and 40 (forty) hours in 1 (one) week for 5 (five) working days in 1 (one) week, as referred to in Article 77, Law No.13 of 2003 concerning Manpower. Meanwhile, at certain work units and employee levels, the Company implements a shift work system, the settings of which are adjusted to the conditions of the job. With this regulation, if there is an excess of working time, it will be calculated as overtime work where the compensation amount has been determined and will not be detrimental to the employees. Not only that, the Company also provides the opportunity to rest at certain hours.

Kebijakan tentang usia karyawan dan jam kerja seperti tersebut di atas, selain merupakan implementasi undang-undang ketenagakerjaan dan ketentuan internal Perusahaan, juga selaras dengan konvensi lembaga buruh internasional (ILO). Ketentuan tentang usia karyawan misalnya, selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment (Konvensi ILO Mengenai Usia

The policies on employee age and working hours as mentioned above, apart from being an implementation of labor laws and internal regulations of the Company, are also in line with international labor institutes (ILO) conventions. The terms regarding the age of employees, for example, are in line with the Law of the Republic of Indonesia Number 20 of 1999 on Ratification of ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, and Law of the Republic of Indonesia Number 1 of 2000 on Ratification of ILO Convention

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
 MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

Minimum Untuk Diperbolehkan Bekerja), dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2000 Tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labour (Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak). Sementara itu, pemberlakuan jam kerja dengan batasan waktu yang jelas sehingga tidak terjadi kerja paksa sejalan dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 1999 Tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa).

Selain berlaku bagi Perusahaan, PP Properti juga mensyaratkan agar mitra kerja mematuhi ketentuan yang sama tentang persyaratan usia minimal pekerja dan jam kerja beserta remunerasi yang diterima karyawan. Selain melakukan pemantauan internal, secara berkala, PP Properti juga memonitor penerapan tentang pekerja anak dan kerja paksa di tempat mitra kerja. Hasil *monitoring* menunjukkan tidak ada temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di PP Properti dan mitra kerjanya selama tahun 2020.

### UPAH MINIMUM REGIONAL [F.20]

Selain tidak mempekerjakan anak dan tidak ada kerja paksa, kepatuhan PP Properti dalam mengelola sumber daya manusia juga ditunjukkan dalam pemberian upah karyawan, termasuk upah minimum bagi karyawan tetap golongan terendah. Sesuai dengan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pemberian upah minimum diarahkan kepada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi karyawan.

Besaran upah minimum pada umumnya menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya. (GRI 103-2, 103-3, 405-2)

Merujuk pada Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 226 Tahun 2000, pemberian upah di PP Properti senantiasa memperhatikan Upah Minimum Provinsi (yang sebelumnya disebut dengan UMR Tingkat I) dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (yang sebelumnya disebut dengan UMR Tingkat II). Berpatokan pada regulasi tersebut, sekaligus sejalan dengan komitmen untuk memberikan kesejahteraan kepada karyawan, maka PP Properti memberikan upah kepada karyawan tetap golongan terendah sesuai dengan upah yang berlaku di setiap provinsi, sebagaimana tabel berikut:

*No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labor (ILO Convention No. 182 Concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labor). Meanwhile, the application of working hours with clear time limits in order to avoid forced labor is in line with Law of the Republic of Indonesia Number 19 of 1999 on Ratification of the ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labor.*

*Besides applied for the Company, PP Properti also requires that business partners comply with the same provisions regarding the minimum age requirements of workers and working hours as well as the remuneration received by employees. In addition to conducting internal monitoring, on a regular basis, PP Property also monitors the child labor and forced labor in the workplace of partners. The monitoring results show that there were no findings of cases of child labor in PP Properti and its partners in 2020.*

### REGIONAL MINIMUM WAGE [F.20]

*Apart from not employing children and no forced labor, the compliance of PP Properti in managing human capital is also shown in the provision of employee wages, including the minimum wage for the lowest level permanent employees. In accordance with Law No.13 of 2003 concerning Manpower, the provision of minimum wage is directed at achieving the needs of a decent living for employees.*

*The minimum wage generally adjusts to the price of basic necessities, the rate of inflation, the standard of living standards, and other variables. (GRI 103-2, 103-3, 405-2)*

*Referring to the Decree of Minister of Manpower and Transmigration No. 226 of 2000, the wages in PP Properti always takes into account the Provincial Minimum Wage (previously known as UMR Level I) and Regency/City Minimum Wage (previously referred to as UMR Level II). Based on these regulations, while at the same time being in line with the commitment to provide welfare to employees, PP Properti gives the lowest level permanent employees with wages according to the prevailing wages in each province, as shown in the following table:*



MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

**TABEL UPAH PEGAWAI DIBANDING UPAH MINIMUM PROVINSI TAHUN 2020**  
*Table of Employee Wages vs Provincial Minimum Wages in 2020*

NO.	UNIT USAHA BUSINESS UNIT	PROVINSI/DAERAH PROVINCE/ REGION	IMBAL JASA KARYAWAN TINGKAT TERENDAH WAGES FOR LOWEST LEVEL EMPLOYEE	UPAH MINIMUM PROVINSI PROVINCIAL MINIMUM WAGES	PERSENTASE PERCENTAGE
1	2	3	4	5	6=4:5
1.	Kantor Pusat / Head Office	DKI Jakarta	Rp4.276.349	Rp4.276.349	100%
2.	Proyek / Project	Jabodetabek	Rp4.589.708	Rp4.589.708	100%

### REVIEW KARYAWAN

Sebagai bentuk imbal balik dan penghargaan atas upaya karyawan menjalankan tugas dan kewajibannya, PP Properti melakukan review kepada seluruh karyawan (100 persen), tanpa membedakan jenis kelamin. Dengan review secara adil, Perusahaan optimistis akan membuat para karyawan bisa menerima hasilnya, yang pada gilirannya akan menciptakan kepuasan dalam bekerja dan berkorelasi positif terhadap meningkatnya kinerja perusahaan. Review secara adil juga sangat membantu PP Properti dalam menentukan jenjang karier karyawan, meliputi promosi, mutasi, rotasi atau demosi. Berdasarkan hasil penilaian pada tahun 2020, terdapat 33 orang atau 5% dari total karyawan mendapatkan promosi, 17 orang mendapatkan rotasi. (GRI 103-3, 404-3)

### TUNJANGAN KARYAWAN

Sebagaimana disampaikan dalam Bab Profil, karyawan PP Properti terdiri dari karyawan tetap dan tidak tetap (kontrak). Perbedaan status tersebut berpengaruh terhadap jenis tunjangan yang diterima karyawan. Tunjangan yang diterima karyawan berdasarkan statusnya adalah sebagai berikut: (GRI 103-3, 401-2)

JENIS TUNJANGAN YANG DIBERIKAN / TYPE OF BENEFITS	STATUS KARYAWAN / EMPLOYEE STATUS	
	TETAP / PERMANENT	TIDAK TETAP / CONTRACT
Asuransi Jiwa   Life Insurance	v	-
Perawatan kesehatan   Health Care	v	v
Tanggung jawab cacatan   Disability Insurance	-	-
Cuti melahirkan   Maternity Leave	v	v
Persiapan masa pensiun   Retirement Preparation	v	-
Kepemilikan saham   Stock Option Plan	v	-

### CUTI MELAHIRKAN

Komitmen PP Properti terhadap regulasi mengenai ketenagakerjaan diwujudkan melalui berbagai kebijakan perusahaan tentang hak-hak normatif karyawan. Di antara hak-hak itu adalah cuti melahirkan bagi pegawai perempuan dan cuti bagi pekerja laki-laki yang istrinya melahirkan (paternity leave). Untuk pegawai perempuan yang mengambil cuti melahirkan, mereka bisa kembali ke Perusahaan dan menduduki posisi sebelumnya. Dengan memberikan hak-hak cuti tersebut, PP Properti memberikan kesempatan kepada pekerja tersebut agar bisa menyiapkan kelahiran anaknya dengan baik.

### EMPLOYEE REVIEW

As a form of return and appreciation for the employees' efforts to carry out their duties and obligations, PP Properti reviews all employees (100 percent), regardless of gender. The Company is optimistic that a fair review will enable employees to receive the results, which in turn will create work satisfaction and positively correlate with the increase in Corporate performance. The fair review also greatly assists PP Properti to determine employee's career path, including promotion, transfer or demotion. Based on the assessment results in 2020, there were 33 employees or 5% of the total number of employees getting a promotion, 17 employees getting a rotation. (GRI 103-3, 404-3)

### EMPLOYEE BENEFITS

As presented in the Profile Chapter, PP Properti's employees consist of permanent and non-permanent (contract) employees. These status differences affect the benefits that the Company provides to its employees. The benefits received by employees based on their status are as follows: (GRI 103-3, 401-2)

### MATERNITY LEAVE

PP Properti's commitment to regulations regarding manpower is manifested in various corporate policies regarding the normative rights of employees. Among these rights are maternity leave for female employees and leave for male employees whose wife is giving birth (paternity leave). For female employees who take maternity leave, they can return to the Company and occupy their previous positions. By providing these leave rights, PP Properti provides an opportunity for these workers to be able to prepare for the birth of their children properly.

**MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN**  
**MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL**

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan, hak cuti melahirkan bagi karyawan perempuan berlaku ketentuan sebagai berikut:

- Pelaksanaan istirahat melahirkan ditentukan 1 ½ (satu setengah) bulan sebelum dan 1 ½ (satu setengah) bulan sesudah melahirkan/gugur kandungan; atau ditentukan oleh dokter ahli kandungan.
- Pekerja Perempuan yang mengalami keguguran kandungan berhak memperoleh istirahat 1 ½ (satu setengah) bulan atau sesuai dengan surat keterangan dokter/bidan.
- Pekerja pria yang istrinya melahirkan mendapatkan hak cuti selama 2 (dua) hari.

Berdasarkan data dari Unit SDM, selama tahun 2020, karyawan perempuan yang memiliki hak cuti melahirkan dan mengambil hak tersebut sebanyak 4 orang. Setelah waktu cutinya habis, sebanyak 4 orang atau 100% telah kembali bekerja, dan masih tetap bekerja hingga 12 bulan berikutnya. Sementara itu, pada tahun pelaporan, tidak terdapat karyawan pria yang mengambil cuti karena istrinya melahirkan. (GRI 103-3, 401-3)

**PELATIHAN DAN PENDIDIKAN KARYAWAN [F.22]**

Sebagai salah satu aset terpenting, PP Properti berkomitmen untuk meningkatkan kualitas, kapasitas dan kapabilitas karyawan melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan. Program tersebut terbuka untuk semua karyawan tanpa membedakan latar belakang, seperti jenis kelamin, agama, suku, kepercayaan, warna kulit, dan sebagainya. Pendidikan dan pelatihan dapat dilaksanakan di dalam negeri atau di luar negeri dengan biaya sepenuhnya ditanggung perusahaan.

Selama tahun 2019, PP Properti menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kompetensi karyawan sebanyak 13 kali yang diikuti oleh 90 orang. Pendidikan dan pelatihan di PP Properti berlaku untuk semua jenjang/level karyawan, baik jenjang manajemen maupun staf. Adapun biaya yang dikeluarkan untuk penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan adalah sebesar Rp186.062.774, atau 80% dari RKAP sebesar Rp233.643.769. Biaya pengembangan kompetensi tersebut turun dibandingkan tahun 2019, yang mencapai Rp1.192.560.666. (GRI 103-3, 404-2)

Berdasarkan penyelenggaraan program pendidikan dan pelatihan di atas, selama tahun 2020, total jam pelatihan yang dilakukan PP Properti adalah 120 jam dengan rata-rata jam pelatihan karyawan adalah 9 jam. Uraian tentang pengembangan kompetensi selengkapnya tahun 2020 disajikan dalam tabel berikut: (GRI 103-3, 404-1)

*As set forth in Company Regulations, the following provisions apply for maternity leave of female employees:*

- *Maternity leave is determined as 1 ½ (one and a half) months before and 1 ½ (one and a half) months after delivery/miscarriage; or determined by an obstetrician.*
- *Female Workers suffering from miscarriage are entitled to 1 ½ (one and a half) months rest or according to the doctor/midwife reference.*
- *Male workers whose wives are giving birth are entitled to 2 (two) days of leave right.*

*Based on data from HC unit, during 2020, there were 4 female employees entitled for maternity leave and applying for this leave. Of that number, after their leave ended, as many as 4 employees or 100% returned to work and were still working at PP Properti until 12 months after the end of their maternity leaves. (GRI 103-3, 401-3)*

**EMPLOYEE TRAINING AND EDUCATION [F.22]**

*As one of the most important assets, PP Properti is committed to improving the quality, capacity and capability of its employees through various education and training programs. This program is open to all employees regardless of their background, such as gender, religion, ethnicity, faith, skin color, and so on. Education and training can be carried out domestically or abroad at the Company's full expense.*

*During 2019, PP Properti held 13 education and training programs to develop employee competencies, which were attended by 90 people. Education and training at PP Properti applies to all levels of employees, both management and staff levels. The costs incurred for the education and training amounted to Rp186,062,774, or 80% of the RKAP of Rp233,643,769. The competency development cost has decreased compared to 2019, which reached Rp1,192,560,666. (GRI 103-3, 404-2)*

*Based on the education and training programs that have been held, during 2020, the total training hours carried out by PP Properti was 120 hours with average employee training hours of 9 hours. A description of full competency development in 2020 is presented in the following table: (GRI 103-3, 404-1)*

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

**TABEL PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN JAM PELATIHAN TAHUN 2020**  
*Competency Development and Training Hours in 2020*

JENIS PELATIHAN TYPE OF TRAINING	NAMA PELATIHAN NAME OF TRAINING	TUJUAN PELATIHAN PURPOSE OF TRAINING	TANGGAL PELAKSANAAN DATE	JUMLAH JAM TOTAL HOURS	JUMLAH PESERTA PARTICIPANTS
Public	Memiliki Rumah Berkah dan Hasanah <i>Owning a Good and Blessed House</i>	Memberikan pemahaman terkait investasi properti <i>Provide an understanding of property investment</i>	15 Oktober 2020 <i>October 15, 2020</i> 13.30 - 15.00	1,5	1
Public	Bijak Bertransaksi Tingkatkan Sharia Economic <i>Wise Transaction, Increase Sharia Economic</i>	Memberikan pemahaman terkait investasi properti <i>Provide an understanding of property investment</i>	01 Desember 2020 <i>December 01, 2020</i> 13.30 - 15.00	1,5	1
Inhouse	Executive on Boarding	Memberikan pemahaman terhadap tugas dan tanggung jawab jabatan eksekutif <i>Provide an understanding of duties and responsibilities of executive officials</i>	02-05 Desember 2020 <i>December 02-05, 2020</i> 10.30 - 16.00 08.00 - 12.00 08.00 - 12.30	15	5
Inhouse	PPRO Executive on Boarding	Memberikan pemahaman terhadap tugas dan tanggung jawab jabatan eksekutif <i>Provide an understanding of duties and responsibilities of executive officials</i>	04 Desember 2020 <i>December 04, 2020</i> 09.00 - 17.00	7	13
Public	Strategic Marketing Plan & Business Intelligence for Property Business	Meningkatkan pemahaman untuk menetapkan perencanaan strategis terkait <i>marketing plan</i> dan BI di Perusahaan Mengembangkan inovasi yang sejalan dengan strategi Perusahaan <i>Increase understanding to determine strategic planning related to marketing plans and BI in the Company</i> <i>Developing innovations in line with the Company's strategy</i>	23-24 Januari 2020 <i>January 23-24, 2020</i> 08.00-16.00	16	3
Inhouse	Manajemen Perusahaan Bisnis <i>Recurring Income</i> <i>Recurring Income Business Management Company</i>	Pemahaman terkait pelaporan keuangan dan manajemen Perusahaan <i>Understanding of financial reporting and management of the Company</i>	30-31 Januari 2020 <i>January 30-31, 2020</i> 09.00 - 16.00	14	10
Public	HR Director	Mengupdate informasi mengenai tren yang akan ada di era industri 4.0 terutama dari sisi <i>Human Capital</i> <i>Updating information about trends that will exist in the industrial era 4.0, especially in terms of Human Capital</i>	18 Februari 2020 <i>February 18, 2020</i> 09.00 - 17.00	7	1
Public	Workshop Fundamental ERM	Meningkatkan pemahaman dasar manajemen risiko perusahaan <i>Improve basic understanding of corporate risk management</i>	30-31 Maret 2020 <i>March 30-31, 2020</i> 08.00 - 16.00	16	1
Inhouse	MICP Digital Shifting	Digitalization dalam sales development	10-11 Maret 2020 <i>March 10-11, 2020</i> 09.00 - 17.00	16	37
Inhouse	Mendalami Bisnis Properti dan Laporan Keuangan <i>Better Understanding into the property business and financial reports</i>	Refreshment perhitungan investasi bisnis properti dan membaca laporan keuangan <i>Refreshment the calculation of property business investment and reading financial reports</i>	26-27 November 2020 <i>November 26-27, 2020</i> 14.00 - 16.30 10.00 - 15.00	7,5	15
Public	MBTI, Leadership & Communication Skills	Peningkatan kompetensi dan keterampilan karyawan <i>Improvement of employee competencies and skills</i>	19-20 Maret 2020 <i>March 19-20, 2020</i> 09.00 - 16.00	14	1
Public	Preparing Stakeholder Engagement and Sustainability Strategy		4 Agustus 2020 <i>August 4, 2020</i> 09.00 - 11.00	2	1
Public	SDG's Reporting		21 Juli 2020 <i>July 21, 2020</i> 09.00 - 11.00	2	1
<b>Total jam   Total Hours</b>				<b>120</b>	
<b>Rata-rata jam   Average Hours</b>				<b>9</b>	

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
 MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

**PELATIHAN MENJELANG PENSIUN**

Selain memberikan pelatihan kepada karyawan yang masih aktif, PP Properti memberikan perhatian khusus kepada karyawan yang hendak pensiun. Dalam hal ini, Perusahaan memiliki program pelatihan bagi karyawan yang akan menjalani pensiun. Pelatihan diberikan, antara lain, bertujuan agar setelah pensiun, karyawan yang sudah purna tugas bisa menyiapkan diri secara fisik dan psikis, serta memiliki kegiatan yang produktif. Mereka yang berhak untuk mengikuti pelatihan ini adalah karyawan yang akan pensiun dalam waktu 3 (tiga) tahun sebelum usia pensiun tiba, yakni memasuki usia 55 tahun. (GRI 103-2)

Walau sudah ada kebijakan pelatihan menjelang pensiun, namun pada tahun pelaporan, Perseroan tidak menyelenggarakan pelatihan tersebut karena belum ada karyawan PP Properti yang memenuhi kriteria tersebut. Adapun 5 orang yang memasuki pensiun normal dan berhenti bekerja pada tahun 2020 adalah karyawan yang ditempatkan oleh Induk Perusahaan (PTPP), dan mereka mengikuti pelatihan menjelang pensiun di Induk Perusahaan. (GRI 103-3, 404-2)

Berkaitan dengan pensiun, selain menetapkan usia pensiun, PP Properti memiliki kebijakan tentang Opsi Perpanjangan Usia Pensiun Karyawan, sebagaimana diatur dalam Keputusan Direksi PT PP Properti Tbk No. 015/SK/PP-PROP/DIR/2018. Menurut keputusan ini, sepanjang Perusahaan masih memerlukan tenaga karyawan tertentu, maka Perusahaan dapat memperpanjang batas usia pensiun karyawan dari semula usia pensiun normal 55 tahun menjadi maksimal 58 tahun, atau maksimal perpanjangan tiga tahun dengan tahapan bersifat tahunan, berdasarkan kesepakatan atau persetujuan dengan karyawan yang bersangkutan.

**PENGHARGAAN UNTUK KARYAWAN**

Pertumbuhan dan kemajuan PP Properti tak lepas dari kerja keras, loyalitas dan dedikasi karyawan. Sebab itu, Perusahaan memberikan tanda penghargaan kepada karyawan yang telah berkontribusi dan memperlihatkan loyalitas tersebut. Tanda penghargaan tersebut adalah Lencana Satya Jasa, yang diberikan Perusahaan kepada karyawan yang telah bekerja terus-menerus dengan sungguh-sungguh setia dan berkelakuan baik dalam jangka waktu tertentu. Tanda penghargaan Lencana Satya Jasa terdiri dari 3 (tiga) kelas, yakni:

**PRE-RETIREMENT TRAINING**

*In addition to provide training for active employees, PP Properti pays special attention to employees who are about to retire. In this case, the Company has a training program for those employees. The purpose of training, among others is to prepare retired employees physically and psychologically and still able to have productive activities. Those who are eligible for this training are employees who will retire within 3 (three) years before their retirement age, which is at the age of 55 years. (GRI 103-2)*

*Although there is already a policy for pre-retirement training, but in the reporting year, the Company has not held the training because there are no employees who meet the criteria. The 5 employees who entered normal retirement and stopped working in 2020 are employees who were placed by the Parent Company (PT PP), and they attended pre-retirement training at the Parent Company. (GRI 103-3, 404-2)*

*With due regard to retirement, in addition to determining the retirement age, PP Properti has a policy on the Option of Extending Employee Retirement Age, as stipulated in the Decree of Board of Directors of PT PP Properti Tbk No. 015/SK/PP-PROP/DIR/2018. According to this Decree, as long as the Company still needs certain employees, the Company can extend the employee retirement age from normal retirement age of 55-years to a maximum of 58 years, or a maximum of three-year extension with annual stages, based on agreement with the employee concerned.*

**APPRECIATION FOR EMPLOYEE**

*The growth and progress of PP Properti cannot be separated from its employees' hard work, loyalty and dedication. Therefore, PP Properti gives a sign of appreciation to employees who have contributed and demonstrated their loyalty to the Company. The award is Satya Jasa Badge, that is granted by the Company to employees who have been working continuously, earnestly, and well-behaved over a period of time. Satya Jasa Badge awards consist of 3 (three) classes, namely:*

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

- Tanda Penghargaan Lencana Satya Jasa Kelas III, diberikan kepada karyawan yang telah berdinastikan dengan tidak terputus-putus selama Masa Kerja I yang sama dengan 10 tahun sejak diangkat menjadi karyawan.
  - Tanda Penghargaan Lencana Satya Jasa Kelas II, diberikan kepada Karyawan yang telah berdinastikan dengan tidak terputus-putus selama Masa Kerja II yang sama dengan 10 tahun sejak menerima Tanda Penghargaan Lencana Satya Jasa Kelas I.
  - Tanda Penghargaan Lencana Satya Jasa Kelas I, diberikan kepada karyawan pada saat yang bersangkutan telah menerima Tanda Penghargaan Lencana Satya Jasa Kelas II dan III serta mencapai saat pensiun berusia 55 tahun dan sekurang-kurangnya telah menjalani Masa Kerja III selama 5 (lima) tahun.
- *Satya Jasa Badge Award Class III, awarded to employees who have been serving uninterruptedly for Working Period I or equal to 10 years since his/her assignment as an employee.*
  - *Satya Jasa Badge Award Class II, awarded to employees who have been serving uninterruptedly during for Working Period II or equal to 10 years since receiving Satya Jasa Badge Award Class III.*
  - *Satya Jasa Badge Award Class I, awarded to employees who have already awarded the Satya Jasa Badge Award Class II and III and reaches the 55 years old retirement age and at least has undergone the Working Period III for 5 (five) years.*

Di luar itu, Perusahaan juga memberikan Retention Program berupa *Employee Stock Option (ESO) & Housing Ownership Program (HOS)* guna menjaga lonjakan *turn over* karyawan. Pada program ESO dan HOS, Perusahaan dapat memberikan bonus tahunan kepada karyawan dengan menggunakan pilihan yang bebas ditentukan oleh karyawan tersebut. Apakah bonus tahunan mau diterima dengan berupa uang *cash*, saham, ataupun digunakan untuk menyicil unit apartemen yang dijual oleh Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga memberikan penghargaan internal kepada proyek-proyek yang tengah dikembangkan oleh Perusahaan. Di samping untuk memberikan motivasi, penghargaan ini diharapkan dapat menjadi contoh baik bagi proyek-proyek lainnya untuk dapat meningkatkan standarisasi yang sesuai dengan Prosedur Tetap yang telah ditetapkan Perusahaan.

*Apart from that, the Company also provides a Retention Program in the form of Employee Stock Option (ESO) & Housing Ownership Program (HOS) to prevent an increase in employee turnover. In the ESO and HOS programs, the Company provides annual bonus to employees by using options that are freely determined by the employee, whether they want to receive the annual bonus in the form of cash, shares, or be used to pay in installments for apartment units sold by the Company. In addition, the Company also provides internal awards to projects that are being developed by the Company. In addition to providing motivation, this award is expected to be a good example for other projects to improve standardization in accordance with the SOP set by the Company.*

**NON-DISKRIMINASI [F.18]**

PP Properti menghargai dan menjunjung tinggi perbedaan antar-manusia, baik dari segi jenis kelamin, golongan, suku dan ras. Perbedaan tersebut merupakan hak asasi manusia sebagai hak-hak dasar yang melekat pada setiap individu sejak lahir. Penghargaan tersebut sejalan dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia 1948 yang menegaskan bahwa hak asasi manusia seharusnya dinikmati tanpa adanya pembedaan apapun, seperti ras atau warna kulit, jenis kelamin, bahasa, agama, pandangan politik atau lainnya, asal-usul bangsa atau sosial, harta benda, kelahiran atau status lain. (GRI 103-1)

**NON-DISCRIMINATION [F.18]**

*PP Properti respects and upholds differences between people, both in terms of gender, class, ethnicity and race. These differences are human rights as basic rights inherent in every individual from birth. Such respect is in line with the 1948 Universal Declaration of Human Rights which emphasizes that human rights should be enjoyed without any distinction, such as race or color, gender, language, religion, political views or others, national or social origin, wealth, birth or other status. (GRI 103-1)*

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
 MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

Dalam menerapkan prinsip ini, Perusahaan memberikan perlakuan setara kepada siapapun, baik di dalam maupun di luar perusahaan. Pemberlakuan kebijakan non-diskriminasi atau perlakuan setara oleh PP Properti pada dasarnya untuk mewujudkan harkat dan martabat serta rasa hormat untuk semua, serta dalam rangka mewujudkan keadilan sosial dan ekonomi. Dengan dasar itu pula, maka tidak ada perbedaan terkait gaji pokok dan remunerasi antara karyawan pria dan wanita. Jika ada perbedaan besaran yang diterima antarkaryawan, hal itu merupakan hasil dari penilaian Perusahaan yang mendasarkan diri pada prestasi dan kinerja masing-masing karyawan. (GRI 103-3, 405-2)

Perlakuan secara setara kepada karyawan di PP Properti telah diatur dalam Peraturan Perusahaan yang telah disahkan melalui surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta No. 783 Tahun 2017. Sesuai peraturan tersebut, kesetaraan karyawan di Perusahaan meliputi:

1. Hak atas tugas dan pekerjaan sesuai dengan posisinya yang diatur berdasarkan *job Profile* sesuai yang ditetapkan oleh Perusahaan.
2. Hak atas imbalan berupa gaji, Tunjangan dan Pendapatan lain yang ditetapkan sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawabnya.
3. Hak atas cuti setelah diangkat menjadi Karyawan tetap/permanen.
4. Hak atas biaya perawatan dan pengobatan atas penyakit yang diderita sesuai peraturan dan kontrak kerja yang berlaku.
5. Hak kepersertaan dalam program BPJS sesuai Undang-undang no. 24 Tahun 2011 yang meliputi BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan setelah dianggap lolos masa evaluasinya.
6. Hak atas pembelaan hukum bagi karyawan yang terancam dan/atau terkena tindakan hukum oleh yang berwajib dalam rangka menjalankan tugas yang diberikan oleh Perusahaan, berhak memperoleh pembelaan hukum dari Perusahaan atas biaya Perusahaan.
7. Hak Kesetaraan *Gender* yang Proporsional
8. Perusahaan juga mempertimbangkan kesetaraan bersanding dengan konsep keadilan, khususnya bagi karyawan perempuan. Terhadap hak karyawan perempuan, Perusahaan memberikan cuti khusus, yakni cuti melahirkan bagi karyawan wanita sebagaimana yang telah diatur dalam Peraturan Perusahaan, sebagai berikut:
  - Pelaksanaan istirahat melahirkan ditentukan 1½ bulan sebelum dan 1½ bulan sesudah melahirkan/gugur kandungan; atau ditentukan oleh dokter ahli kandungan.

*In applying this principle, the Company provides equal treatment to anyone, both inside and outside the Company. Enforcement of non-discrimination policy or equal treatment by PP Properti is basically done to realize the dignity and respect and appreciation for all, as well as to realize social and economic justice. On that basis, there is no difference related to basic salary and remuneration for male and female employees. If there is a difference in the amount received between employees, it is the result of Company's assessment which is based on the achievements and performance of each employee. (GRI 103-3, 405-2)*

*The equal treatment of employees at PP Properti has been regulated in a Company Regulation which has been legalized through the Decree of Head of Manpower and Transmigration Office of DKI Jakarta Province No. 783 of 2017. According to this regulations, the equality of employees in the Company includes:*

1. *The right to assign duties and jobs in accordance with the position which is regulated based on the job profile as determined by the Company.*
2. *The right to remuneration in the form of salaries, allowances and other income determined in accordance with the work and responsibilities.*
3. *The right to leave after being appointed as permanent employees.*
4. *The right to cost of care and treatment for illnesses suffered in accordance with the regulations and work contracts in force.*
5. *Participation rights in BPJS program in accordance with Law no. 24 of 2011 which includes BPJS Employment and BPJS Health after passed the evaluation period.*
6. *The right to legal defense for employees who are threatened and/or subject to legal action by the authorities in carrying out their duties assigned by the Company, are entitled to obtain legal defense from the Company at the Company's expense.*
7. *Proportional Gender Equality Rights*
8. *The Company also considers equality alongside the concept of fairness, especially for female employees. Regarding the rights of female employees, the Company provides special leave, namely maternity leave for female employees as stipulated in Company Regulations, as follows:*
  - *Maternity is determined 1 ½ months before and 1 ½ months after delivery/pregnancy loss; or determined by a gynecologist.*

MENGUKIR PRESTASI DENGAN SUMBER DAYA MANUSIA PILIHAN  
MAKING ACHIEVEMENTS WITH SELECTED HUMAN CAPITAL

- Pekerja pria yang istrinya melahirkan mendapatkan hak cuti selama 2 (dua) hari.

Komitmen PP Properti dalam menerapkan kesetaraan, selain merupakan implementasi Peraturan Perusahaan, sekaligus merupakan bentuk ketaatan terhadap Undang-Undang Nomor 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation (Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan), Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomer 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dan Panduan Kesetaraan dan Non Diskriminasi di Tempat Kerja di Indonesia (Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI). (GRI 103-2)

Komitmen dalam menerapkan kesetaraan dan non-diskriminasi terhadap sesama insan Perusahaan maupun pihak-pihak lain yang berhubungan dengan perusahaan berdampak positif dengan tidak adanya insiden diskriminasi selama tahun pelaporan. Pencapaian itu membuat Perusahaan tidak perlu melakukan peninjauan kebijakan tertentu terkait insiden diskriminasi. Lebih dari itu, PP Properti juga tidak perlu mengalokasikan waktu untuk melaksanakan remediasi guna menanggapi insiden diskriminasi. (GRI 103-3, 406-1)

- Male employees whose wives giving birth are entitled to leave for 2 (two) days.

PP Properti's commitment to applying equality, apart from implementing Company Regulations, is also a form of compliance with Law Number 21 of 1999 on Ratification of ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation, Labor Law Number 13 of 2003 concerning Employment, and Guidelines on Equality and Non-Discrimination at Work in Indonesia (Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia). (GRI 103-2)

The commitment for equality and non-discrimination against fellow employees of the Company and other parties associated with the Company has positive impact with no incidents of discrimination occurred during the reporting year. Upon such achievement, the Company does not need to review certain policies related to incidents of discrimination. More than that, PP Properti also does not need to allocate extra time to carry out remediation to deal with incidents of discrimination. (GRI 103-3, 406-1)



## MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]

CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE



PP Properti meyakini bahwa lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai kaidah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berkontribusi besar terhadap performa dan kinerja pekerja. Dengan lingkungan kerja seperti itu, maka semua karyawan bisa bekerja dengan tenang tanpa diliputi kekhawatiran bakal terjadi hal-hal yang tidak diinginkan, seperti penyakit akibat kerja maupun insiden kecelakaan kerja, baik kategori ringan, sedang, berat, apalagi fatal. Tujuan akhir K3 di PP Properti adalah terwujudnya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*) serta tidak adanya penyakit akibat kerja. (GRI 103-1)

Untuk mewujudkan tujuan tersebut, Perusahaan menerapkan sejumlah regulasi terkait K3, di antaranya: (GRI 103-2)

1. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
2. Undang-undang nomor 23 tahun 1992 tentang Kesehatan
3. Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

*PP Properti believes that a healthy and safe working environment according to the principles of Occupational Health and Safety (OHS) contributes greatly to employee performance. With such environment, all employees can do their jobs peacefully without worrying about undesirable matters, such as work-related illnesses and work accidents, whether in mild, moderate, severe, or even fatal categories. The ultimate goal of OHS in PP Properti is to realize zero accident and the absence of occupational diseases. (GRI 103-1)*

*To achieve this goal, the Company has implemented a number of regulations related to OHS, including: (GRI 103-2)*

1. *Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety*
2. *Law No. 23 of 1992 concerning Health*
3. *Law No. 13 of 2003 concerning Manpower*



MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

4. Keputusan Presiden Nomor 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja
5. Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
6. OHSAS 18001:2007 *Occupational Health and Safety Management System-Requirements*

4. *Presidential Decree No. 22 of 1993 concerning Diseases Arising from Work Relations*
5. *Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management System*
6. *OHSAS 18001: 2007 Occupational Health and Safety Management System-Requirements*

### IMPLEMENTASI K3 DI LAPANGAN

Karyawan merupakan salah satu aset terpenting bagi PP Properti. Sebab itu, upaya memberikan perlindungan kepada karyawan melalui penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan aman merupakan prioritas. Sebab itu, bagi Perusahaan, pencapaian target-target dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) harus diimbangi dengan pemenuhan aspek K3 secara maksimal. Berdasarkan pendekatan seperti itu, maka segenap jajaran manajemen, karyawan, dan kontraktor bertekad kuat untuk melaksanakan aspek-aspek K3 dalam semua lini kegiatan.

### OHS IMPLEMENTATION IN THE FIELD

*Employees are one of the most important assets for PP Properti. Therefore, providing protection to employees through the creation of a healthy and safe workplace is a priority. Therefore, for the Company, the achievement of targets in the Corporate Work Plan and Budget (RKAP) must be balanced with the maximum fulfillment of OHS aspects. Based on this approach, all levels of management, employees and contractors are strongly determined to carry out OHS aspects in all lines of activity.*

Sejalan dengan tekad dan komitmen itu, maka dalam pengerjaan proyek dimanapun, rambu-rambut K3 selalu dipasang, bahkan jika perlu dibuat dalam ukuran yang besar sehingga gampang dilihat. Peringatan tentang perlunya penegakan K3 terus dikampanyekan karena hal itu berhubungan dengan nasib seseorang, bisa pekerja, karyawan, pemasok atau siapapun yang tengah berada di lokasi proyek.

*In line with such determination and commitment, in any project work, the OHS signs are always installed, even made in large size in order to be more visible. Warnings about the need for OHS enforcement continue to be campaigned because it relates to the fate of a person, whether workers, employees, suppliers or anyone at the project site.*

Dalam upaya mewujudkan angka kecelakaan nihil sebagai tujuan akhir K3, PP Properti telah membuat berbagai kebijakan dan prosedur di setiap lokasi kerja, antara lain:

*In an effort to realize zero accident as the ultimate goal of OHS, PP Properti has made various policies and procedures at each work location, among others:*

- Peningkatan yang berkelanjutan terhadap keselamatan, kesehatan, kerja, dan pengelolaan lingkungan.
- Komitmen terhadap pencegahan pencemaran dan pengendalian dampak lingkungan.
- Penggunaan sumber daya alam yang efisien dalam setiap aktivitas.
- Penerapan sistem manajemen Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)/*Safety Health and Environment (SHE)* sesuai dengan peraturan dan persyaratan yang berlaku.

- *Continuous improvement of safety, health, work, and environmental management.*
- *Commitment to pollution prevention and environmental impacts control.*
- *Efficient use of natural resources in every activity.*
- *Occupational Safety and Health and Environment (HSE) management system implementation in accordance with applicable laws and regulations.*

PP Properti menyadari bahwa pencapaian K3 merupakan tanggung jawab bersama. Sebab itu, selain kepada karyawan, Perusahaan juga aktif melakukan sosialisasi K3 kepada para pemangku kepentingan, meliputi:

*PP Properti realizes that achieving OHS is a shared responsibility. Therefore, aside to the employees, the Company also actively disseminates OHS to the stakeholders, including:*

- Promosi dan kampanye K3 yang lebih intensif melalui poster, *banner* dan media lainnya.

- *Intensify OHS promotions and campaigns through posters, banners and other media.*

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
 CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

- Menggalakkan program pelaporan kejadian kepada seluruh karyawan dan mitra kerja melalui media TV yang dapat dilihat oleh seluruh staf kontraktor mitra kerja dan pekerja itu sendiri.
- Sosialisasi K3 pada mitra kerja melalui *safety induction*, *toolbox meeting* (TBM), *safety talk*, serta pertemuan *safety* mingguan.
- Penggunaan aplikasi ponsel QSHE untuk melaporkan setiap temuan-temuan lapangan baik berupa *action list* maupun ketidaksesuaian (*Non Conformity Report/ NCR*) yang dipantau secara rutin sehingga dapat meningkatkan kinerja kontraktor mitra kerja dari sisi *quality* dan *safety*.
- Melaksanakan beberapa *training* K3 secara rutin seperti cara menggunakan APAR serta simulasi keadaan darurat kecelakaan kerja dan kebakaran.
- Audit K3 melalui pengawasan harian, inspeksi terencana maupun inspeksi tidak terencana setiap bulan serta mengevaluasi kinerja kontraktor setiap akhir tahun.
- Untuk memberikan efek jera bagi pekerja yang tidak disiplin mengikuti aturan yang berlaku, maka diberlakukan "Denda di Tempat" yang akan dibebankan kepada kontraktor terkait

Seiring dengan upaya sosialisasi dan internalisasi aspek K3, PP Properti terus mendorong terciptanya pemahaman yang sama tentang kecelakaan kerja, definisi dan jenis kecelakaan kerja di lingkup PP Properti. Dalam hal ini, definisi yang berlaku di Perusahaan adalah sebagai berikut:

- Kecelakaan kerja adalah kecelakaan yang terjadi berhubung dengan hubungan kerja, termasuk penyakit yang timbul karena hubungan kerja, demikian pula kecelakaan yang terjadi dalam perjalanan berangkat dari rumah menuju tempat kerja, dan pulang ke rumah melalui jalan yang biasa atau wajar dilalui (Undang-undang No. 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja).
- Penyakit Akibat Kerja (PAK) (*Occupational Diseases*) adalah penyakit yang disebabkan oleh pekerjaan atau lingkungan kerja (Permennaker No. Per.01/Men/1981) yang akan berakibat cacat sebagian maupun cacat total.
  - Cacat sebagian adalah hilangnya atau tidak berfungsinya sebagian anggota tubuh tenaga kerja untuk selama-lamanya. Cacat sebagian anatomis terjadi dimana tenaga kerja mengalami cacat sebagian di mana bagian dari anggota tubuhnya hilang.
  - Cacat total untuk selamanya adalah keadaan tenaga kerja tidak mampu bekerja sama sekali untuk selama-lamanya.

- *Promote incident reporting programs to all employees and partners through TV media that is visible to all partner contractor's staffs and employees.*
- *OHS socialization to partners through safety induction, toolbox meetings (TBM), safety talk, and weekly safety meetings.*
- *Using QSHE mobile phone application to report any field findings both in the form of action list and Non Conformity Report (NCR) which is monitored regularly so as to improve partner contractors' performance in terms of quality and safety.*
- *Organizes OHS trainings regularly such as how to use APAR as well as work accident and fire emergency simulation*
- *OHS audit through daily supervision, planned and unplanned inspections every month and evaluate contractor performance at end of year.*
- *To give a deterrent effect for undisciplined workers to follow the applicable rules, "On the Spot Fines" was applied and charged to related contractors.*

Along with the dissemination and internalization of OHS aspects, PP Properti continues to encourage the creation of a common understanding of work accidents, definitions and types of work accidents in the scope of PP Properti. In this case, the definitions that apply in the Company are as follows:

- *Work accidents are accidents occurring due to work relationships, including illnesses caused by work relationships, as well as accidents occurring on the way from home to work, and returning home through normal or reasonable roads (Law No. 3 of 1992 on Labor Social Security).*
- *Occupational Diseases (PAK) are diseases caused by work or working environment (Regulation of Minister of Manpower No. Per.01/Men/1981), which will result in partial or total disability.*
  - *Partial disability is the loss or malfunction of some worker's body parts permanently. Anatomical partial disability is when a worker is partially disabled because a part of his/her body is lost.*
  - *Permanent total disability is the state of workers of not being able to work at all for everlastingly.*

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

Berbagai upaya yang dilakukan PP Properti selama tahun 2020 membawa hasil

The various efforts made by PP Properti during 2020 have brought results.

Untuk mewujudkan tujuan K3, yaitu angka kecelakaan dan penyakit akibat kerja, selama tahun 2020, PP Properti telah melakukan berbagai upaya secara optimal dengan hasil sebagaimana tabel berikut: (GRI 103-3, 403-2)

To realize the OHS goals, i.e. the number of work accidents and diseases, in 2020, PP Properti has made various efforts optimally with the results as shown in the following table: (GRI 103-3, 403-2)

JENIS DAN JUMLAH KECELAKAAN KERJA  
Types and Amounts of Work Accidents

JENIS KECELAKAAN KERJA   TYPE OF WORK ACCIDENTS	2020	2019	2018
Loss Time Injured (LTI)	-	-	1
First Aid Case (FAC)	-	-	1
Medical Treatment Case (MTC)	-	-	-
Meninggal (FAT)	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, PP Properti berhasil meneruskan pencapaian sebelumnya, yaitu tercapainya angka kecelakaan nihil. Atas pencapaian ini, Perusahaan berkomitmen untuk mempertahankannya pada tahun-tahun berikutnya sehingga menjadi sebuah tradisi pencapaian yang patut dibanggakan. Selain berhasil mewujudkan angka kecelakaan nihil, selama tahun pelaporan, PP Properti juga tidak menerima laporan adanya karyawan yang mengalami penyakit akibat kerja.

Based on the table above, PP Properti has succeeded in continuing its previous achievement, namely achieving zero accident. The Company is committed to maintain such achievement in the the following years and become a tradition of achievement to be proud of. In addition to achieving zero accident, during the reporting year, PP Properti also did not receive any report of employees experiencing occupational diseases.

PENERAPAN DAN SOSIALISASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

IMPLEMENTATION AND DISSEMINATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

PP Properti memiliki perhatian yang besar terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang mencakup para pemangku kepentingan, di antaranya karyawan dan mitra kerja. Untuk itu, Perusahaan membuat kebijakan dan prosedur-prosedur untuk menjaga K3 di setiap lokasi kerja, di antaranya:

The Company has huge attention to Occupational Health and Safety (OHS) covering the stakeholders, including employees and business partners. The Company formulates the following policies and procedures for maintaining OHS at every work location:

- Peningkatan yang berkelanjutan terhadap keselamatan, kesehatan, kerja, dan pengelolaan lingkungan.
- Komitmen terhadap pencegahan pencemaran dan pengendalian dampak lingkungan.
- Penggunaan sumber daya alam yang efisien dalam setiap aktivitas.
- Penerapan sistem manajemen Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)/Safety Health and Environment (SHE) sesuai dengan peraturan dan persyaratan yang berlaku.

- Continuous improvement of safety, health, work, and environmental management
- Commitment to pollution prevention and environmental impacts control.
- Efficient use of natural resources in every activity.
- Implementation of Safety Health and Environment (HSE) management system in accordance with applicable laws and regulations.

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
 CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

Untuk mendorong terwujudnya lingkungan kerja yang sehat dan aman, sebagai pengembang, PP Properti membentuk Departemen QSHE yang bertugas untuk mengawasi dan mengelola aspek K3 di lingkup Perusahaan dan di proyek. Departemen QSHE aktif dalam pengawasan penerapan K3 yang dilakukan oleh mitra kerja, yaitu kontraktor dan *supplier*.

Selanjutnya, untuk menjaga keselamatan dan meningkatkan produktivitas karyawan, Perusahaan melakukan sosialisasi kegiatan K3 secara reguler di proyek-proyek yang tengah dikerjakan. Sosialisasi K3 dilakukan dengan berbagai kegiatan sebagai berikut:

- Pemasangan spanduk K3  
Tujuan pemasangan spanduk K3 adalah untuk mengingatkan pekerja dan karyawan di proyek untuk bekerja sesuai metode kerja dan memakai perlengkapan yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.
- Pembuatan metode kerja, *Safety Plan*, JSA (*Job Safety Analysis*), IBPR (*Identifikasi Bahaya dan Penilaian Resiko*)  
Dokumen – dokumen metode kerja, *Safety Plan*, JSA (*Job Safety Analysis*), IBPR (*Identifikasi Bahaya dan Penilaian Resiko*) perlu dibuat untuk mengidentifikasi aktivitas tahapan pekerjaan yang akan dilakukan, bahayanya, dan metode untuk mencegahnya. Kemudian, dokumen tersebut disosialisasikan kepada pekerja dan karyawan untuk diterapkan saat bekerja atau berada di lokasi proyek.
- Sosialisasi Bahaya dan Cara Pencegahan saat *Safety Talk*, TBM (*Tool Box Meeting*), dan rapat proyek  
Kegiatan *Safety Talk* dan TBM rutin dilakukan untuk mensosialisasikan kegiatan-kegiatan pekerjaan, bahaya yang mungkin terjadi, dan cara pencegahannya sebelum pekerjaan dimulai. Setelah pekerja selesai bekerja, maka tim proyek akan mengadakan meeting dan membahas pekerjaan, bahaya pekerjaan, dan kejadian-kejadian yang terjadi setelah bekerja.
- Pengawasan Penerapan K3 melalui *Safety Patrol*  
*Safety Patrol* dilakukan setiap hari saat pekerja bekerja di lapangan. Tim pengawas akan mengawasi penerapan metode K3 untuk menjaga keselamatan pekerja dan proyek. Apabila pelanggaran terhadap ketentuan dan potensi bahaya ditemukan, tim pengawas akan segera menghentikan pekerjaan, melakukan perbaikan, dan mendokumentasikan hal tersebut.
- Pengawasan Penerapan K3 oleh biro QSHE PT. PP Properti  
Biro QSHE PT. PP Properti secara rutin mengunjungi proyek-proyek untuk menilai penerapan K3 dan mengingatkan manajemen proyek untuk menjaga atau meningkatkan kewaspadaan dan pengawasan K3 di proyek.

*To encourage the realization of a healthy and safe workplace, as a developer, PP Properti established QSHE Department that oversees and manages OHS aspects within the Company and in the project. QSHE Department is actively supervising the OHS implementation by partners, i.e. contractor and supplier.*

*Furthermore, to maintain safety and increase employee productivity, the Company conducts OHS dissemination activities on a regular basis in the projects being worked on. The OHS dissemination is carried out through various activities as follows:*

- *Installation of OHS banners*  
*The purpose of installing OHS banners is to remind workers and employees in the project to work according to the work method and use suitable equipment for the work.*
- *Preparing work method, Safety Plan, JSA (Job Safety Analysis), IBPR (Hazard Identification and Risk Assessment) Documents of work method, Safety Plan, JSA (Job Safety Analysis), IBPR (Hazard Identification and Risk Assessment) need to be made to identify activities in the stages of work to be carried out, hazards, and methods to prevent them. Then, the documents are socialized to workers and employees to be applied while working or at the project location.*
- *Hazard and Prevention Socialization during Safety Talk, TBM (Tool Box Meeting), and project meetings*  
*Routine Safety Talk and TBM activities are carried out to socialize the work activities, possible hazards, and how to prevent them before starting the work. After workers have finished working, the project team will hold meeting and discuss the work, work hazards, and events that occur after work.*
- *Supervision of OHS Implementation through Safety Patrol*  
*Safety Patrol is carried out every day when workers are working in the field. The monitoring team will oversee the implementation of OHS method to safeguard the safety of workers and the projects. If violation of provisions and potential hazards is found, the monitoring team will immediately stop the work, take corrective action, and document the event.*
- *Supervision of OHS Implementation by QSHE Bureau of PT. PP Properti*  
*QSHE Bureau of PT. PP Properti regularly visits projects to assess the implementation of OHS and reminds project management to maintain or increase OHS awareness and supervision on the projects.*

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

- Pembahasan K3 di tingkat manajemen  
Direksi PT. PP Properti juga akan menerima laporan dari biro QSHE mengenai penerapan K3 di proyek-proyek di dalam rapat bulanan, Pra MR (Management Review) dan MR (Management Review). Berdasarkan laporan tersebut, Direksi akan menganalisis dan memberikan kebijakan untuk meningkatkan penerepan K3 di lingkungan PT. PP Properti Tbk.

- OHS discussion at management level  
Board of Directors of PT. PP Properti will also receive a report from the QSHE bureau regarding OHS implemetation at projects in monthly meeting, Pre-MR (Management Review) and MR (Management Review). Based on the report, Board of Directors will analyze and provide policies to improve the implementation of OHS in the Company.

**SERTIFIKASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**

Upaya untuk mencapai angka kecelakaan kerja nihil perlu didukung dengan adanya personel di bidang K3 yang mumpuni di bidangnya. Untuk itu, PP Properti memastikan bahwa karyawan yang bertugas di bidang K3 telah mengikuti program-program sertifikasi dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dan badan sertifikasi lainnya. Selanjutnya, para karyawan K3 tersebut melakukan pengawasan, inspeksi, dan edukasi setiap hari kepada karyawan lainnya dan kontraktor.

**OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY CERTIFICATION**

Efforts to achieve zero work accident need to be supported by the presence of qualified personnel in the OHS sector. For this reason, PP Properti ensures that employees who are in charge of OHS have followed certification programs from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia and other certification bodies. Furthermore, these OHS employees carry out supervision, inspection, and education every day to other employees and contractors.

SERTIFIKASI CERTIFICATION	JUMLAH KARYAWAN (ORANG) NUMBER OF EMPLOYEES (PERSONS)
Ahli Muda K3 Konstruksi   OHS Construction Junior Expert	4
Ahli Madya K3 Konstruksi   OHS Construction Middle-Level Expert	2
Ahli Umum K3 Konstruksi   OHS Construction General Expert	2
Tenaga Kerja Bangunan Tinggi Tingkat 2   High Rise Buiding Worker Level 2	3
<b>Jumlah   Total</b>	<b>11</b>

**KONTROL PERUSAHAAN TERHADAP KONTRAKTOR MENGENAI PERSYARATAN K3**

Sejalan dengan komitmen untuk menerapak aspek-aspek K3, maka kontraktor yang bekerja untuk Perusahaan harus mematuhi Sistem Manajemen K3 yang diberlakukan oleh Perusahaan. Untuk mengelola para kontraktor, Perusahaan memastikan bahwa (kontrak) persyaratan sesuai yang sesuai dengan peraturan keselamatan Indonesia dan standar internasional (OHSAS 18001, ISO 14001, atau yang setara) dipenuhi dan memastikan bahwa ketentuan K3 yang ketat termaktubkan dalam syarat dan kondisi dari semua sub kontrak. Perusahaan memastikan komunikasi semua persyaratan kontrak untuk kontraktor dengan tingkat lebih rendah dengan:

- Prakuifikasi untuk kontraktor.
- Pertemuan Pra-mobilisasi termasuk penilaian dari kemampuan K3.
- Membutuhkan keterlibatan dari manajemen kontraktor tingkat lebih rendah di (pra-kontrak/awal) rapat, inspeksi dan (induksi) pelatihan.

**COMPANY'S CONTROL OVER CONTRACTORS REGARDING OHS REQUIREMENTS**

In line with the commitment to apply OHS aspects, Contractors working for the Company must comply with the OHS Management System imposed by the Company. To manage contractors, the Company ensures that (contract) requirements conforming to Indonesia's safety regulations and international standards (OHSAS 18001, ISO 14001 or equivalent) are met and ensure that strict OHS provisions are written in all subcontracts' terms and conditions. The Company ensures communication of all contract terms for lower level contractors by:

- Prequalification for contractors.
- Pre-mobilization meeting including OHS capability assessment.
- Requires engagement from the management of lower level contractors at (pre-contract/early) meetings, inspection and (induction) training.

## MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21] CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

- Kontraktor harus menunjukkan kelengkapan dokumen:
  - Petugas K3 yang bersertifikasi dari Kementerian Ketenagakerjaan.
  - Sertifikasi dari departemen ketenagakerjaan yang sah dari alat-alat berat, mesin, dan peralatan ringan yang akan digunakan.
  - Rencana Kesehatan dan Keselamatan Kerja.
  - Metode kerja dan spesifikasi peralatan.
  - Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko (IBPR) dan *Job Safety Analysis* (JSA).
  - Prosedur penanganan keadaan darurat.

### SARANA KESELAMATAN KERJA DAN PENGELOLAAN K3 SAAT PEKERJAAN KONSTRUKSI

Sesuai dengan sosialisasi penerapan K3 di tempat kerja, maka setiap hari diadakan *safety talk*, rapat mingguan dan rapat bulanan. Petugas K3 dari kontraktor diberikan arahan untuk mengikuti hal-hal yang dibahas dalam rapat, rencana K3, JSA, dan IBPR oleh petugas K3 Manajemen Konsultan (MK).

Semua pihak yang memasuki proyek diharuskan untuk mendapatkan Induksi K3L atau Induksi pengunjung. Mereka yang telah mendapatkan induksi diminta untuk menandatangani daftar induksi yang dikelola oleh Tim K3L Proyek. Tidak ada pihak yang mendapatkan izin untuk melewati induksi kecuali pihak yang dapat melengkapi semua dokumen yang dibutuhkan.

*Training* diberikan kepada karyawan, mandor, subkon, dan para pekerja mengenai tentang dasar-dasar K3, P3K, teknik pemadaman api dengan menggunakan Alat Pemadam Api Ringan (APAR)/*Fire Blanket* dan tanggap darurat serta tata cara penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang benar (Penggunaan *Full Body Harness*, penggunaan Helm Rompi dan Sepatu yang sesuai standar).

Departemen QSHE mengawasi kepatuhan mitra kerja, kontraktor dan supplier untuk menaati peraturan Pemerintah dalam hal melakukan sertifikasi dari Dinas Ketenagakerjaan terhadap operator dan alat berat, dek pemuatan (*loading dock*), menara keran (*crane tower*), *passenger hoist*, dan perlengkapan lainnya.

Manajemen lalu-lintas yang bertugas mengatur kendaraan yang masuk atau keluar proyek merupakan salah satu persyaratan yang juga akan diawasi. Hal ini dilakukan untuk mengurangi dampak gangguan arus kendaraan proyek dan meminimalisasi kecelakaan lalu-lintas di sekitar lokasi proyek. Beberapa hal yang dilakukan adalah peletakan rambu-rambu

- Contractors must show the following documents:
  - OHS officers certified by the Ministry of Manpower.
  - Legitimate certification from manpower department of heavy equipment, machinery, and light equipment to be used.
  - Occupational Health and Safety Plan.
  - Work methods and equipment specifications.
  - Hazard Identification and Risk Control (IBPR) and Job Safety Analysis (JSA).
  - Emergency handling procedures.

### WORK SAFETY EQUIPMENT AND OHS MANAGEMENT DURING CONSTRUCTION WORKS

Following OHS implementation socialization in the workplace, daily safety talk, weekly meeting and monthly meeting are held. OHS officer from contractors is given directions to follow the matters discussed in the meeting, OHS plan, JSA, and IBPR by the OHS Consultant Management (MK) officer.

All parties entering the project are required to obtain OHS Induction or visitor Induction. Those who have received the induction are required to sign the induction list managed by the Project's OHS Team. No party shall obtain permission to pass the induction unless the party can complete all required documents.

Training is given to employees, foremen, subcontractors and workers regarding the basics of OHS, first aid, firefighting techniques using Fire Extinguisher (APAR)/*Fire Blanket* and emergency response as well as the correct procedures of using Personal Protective Equipment (PPE) such as using Full Body Harness, standard Helmet, Vests and Shoes.

QSHE department oversees the compliance of business partners, contractors and suppliers with Government regulations regarding the certification from the Manpower Department on operators and heavy equipment, loading docks, crane towers, passenger hoists and other equipment.

Traffic management in charge of arranging incoming or outgoing vehicles is one of the requirements that will also be monitored. This need to be done to reduce the disturbance impact of project's vehicle and minimize traffic accidents around the project site. Some of the things that has been done are installing warning signs on citizen access roads and logistics

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

peringatan di akses jalan warga dan jalan logistik, pengawalan mobil/truk untuk mobilisasi dan demobilisasi keluar masuk proyek, dan penyediaan flagman di setiap pertemuan jalan antara warga dengan akses masuk proyek.

roads, escorting cars/trucks for in and out mobilization and demobilization of projects, and provision of flagman at every intersection between local road with access to project entry.

**PROGRAM PELATIHAN K3**

Perusahaan memastikan bahwa seluruh personel dinilai pada kompetensi atas dasar pendidikan, pelatihan dan pengalaman sebelum bekerja. Untuk mencapai tujuan itu, Perusahaan membutuhkan tenaga kerja yang berkompeten, yang menyadari tugas dan tanggung jawab mereka. Mempertimbangkan kebutuhan tersebut, Departemen QSHE membuat jadwal pelatihan dan sertifikasi di bidang K3 bekerja sama dengan pihak eksternal bersertifikat, Perusahaan Jasa K3 (PJK3), dan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

**OHS TRAINING PROGRAM**

The Company ensures that all personnel's competencies are assessed on the basis of education, training and previous work experiences. To achieve its objectives, the Company needs competent manpower, who are aware of their duties and responsibilities. Taking into account these needs, the QSHE Department sets up training and certification schedule in the field of OHS in cooperation with certified external parties, OHS Service Companies (PJK3), and the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

Bagian dari Rencana K3 Proyek adalah mengatur cara, di mana Perusahaan memastikan kontraktor mengadakan identifikasi kebutuhan pelatihan yang kemudian diterapkan di proyek. Kontraktor disyaratkan untuk membuat jadwal pelatihan rutin K3 dan memperbaruinya secara berkala.

A part of the OHS Project Plan is to regulate the Company's methods to ensures that the contractors identify the training needs that are then applied to the project. The contractors are required to schedule regular OHS training and update it periodically.



GAMBAR 4. (A) DAN (B) PELATIHAN PEMADAMAN API  
Figure 4. (a) and (b) Fire fighting training



GAMBAR 5. (A) PELATIHAN P3K DAN (B) PELATIHAN EVAKUASI BERSAMA DAMKAR  
Figure 5. (a) First Aid Training and (b) Evacuation Training with Fire Fighter

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
 CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

**PROGRAM JAMINAN KESEHATAN**

Secara internal, Perusahaan memiliki kebijakan perlindungan terhadap seluruh karyawan dengan mengikutkan seluruh karyawan sebagaimana diatur dalam Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dan Undang-undang No. 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.

**HEALTH INSURANCE PROGRAM**

Internally, the Company has employee protection policy by including all employees as regulated under Law No. 13 of 2003 on Employment and Law No.24 of 2011 concerning Social Security Administrator.

**PROGRAM PERLINDUNGAN KESEHATAN BAGI INSAN PP PROPERTI**  
*Health Insurance Program for PP Properti People*

**PROGRAM JAMINAN KECELAKAAN KERJA**  
*Work Accident Insurance Program*

**PROGRAM JAMINAN HARI TUA**  
*Retirement Insurance Program*

**PROGRAM JAMINAN KEMATIAN**  
*Life Insurance Program*

**PROGRAM JAMINAN PEMELIHARAAN KESEHATAN**  
*Health Benefit Program*

**PROGRAM JAMINAN Pensiun**  
*Pension Insurance Program*

Apabila terjadi kecelakaan kerja terhadap karyawan yang jumlah biaya pengobatan dan perawatan melebihi batasan maksimum Jaminan Kecelakaan Kerja, maka kelebihan biaya tersebut menjadi tanggungan Perusahaan.

*In the event of work accident occurs to an employee with total medical and treatment expenses that exceed the maximum limit of the Company's Work Accident Insurance, the overpaid will be paid by the Company.*

Beberapa kebijakan program perlindungan kesehatan bagi karyawan Perusahaan adalah sebagai berikut:

*Several health benefit programs for employees of the Company are as follows:*

- Perusahaan memberikan tambahan biaya perawatan/ pengobatan bagi karyawan dan keluarganya.
- Seluruh karyawan dipertanggungjawabkan dalam program asuransi ditanggung oleh Perusahaan.

- *The Company provides additional medical/treatment allowance for employees and their families.*
- *All employees are insured in Insurance Program with premium/contribution paid by the Company.*

Adapun jumlah biaya kesehatan bagi karyawan yang telah dikeluarkan Perusahaan untuk tahun 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut.

*The total health costs for employees that have been incurred by the Company for 2020 and 2019 are as follows.*

**JUMLAH BIAYA KESEHATAN BAGI KARYAWAN 2019-2020**  
*Total Health Costs for Employees in 2019-2020*

2020	2019
Rp2.043.482.420	Rp1.513.588.627

Untuk menjamin terciptanya lingkungan kerja yang aman dan sehat, selain taat pada peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan, PP Properti juga telah mengatur topik kesehatan dan keselamatan kerja dalam Peraturan Perusahaan. Topik tersebut disajikan dalam Bab VIII bagian Kesejahteraan, halaman 16 (GRI 103-3, 403-4)

*To ensure the creation of a safe and comfortable workplace, in addition to complying with labor regulations, PP Properti has also regulated the topic of occupational health and safety in Company Regulations. The topic is presented in Chapter VIII of the Welfare section, page 16 (GRI 103-3, 403-4)*



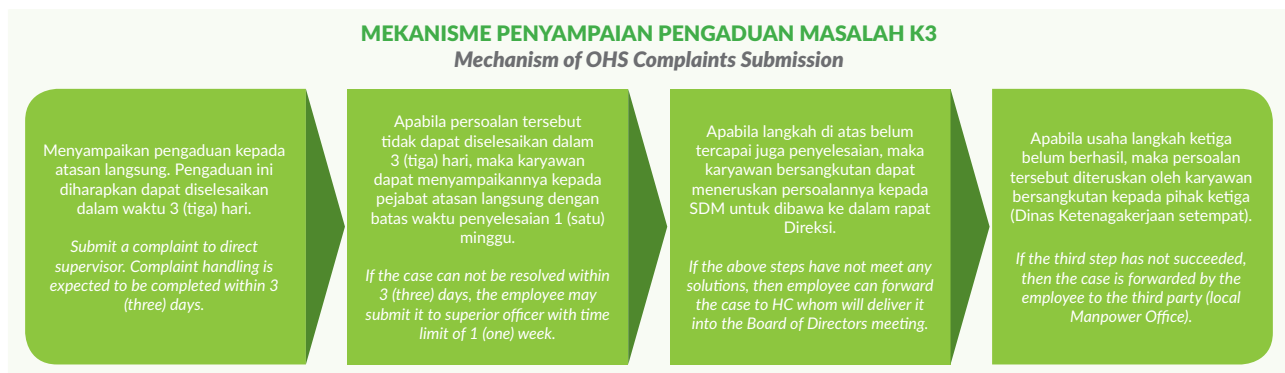
MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

**PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA**

PP Properti tidak menutup kemungkinan adanya karyawan yang ingin menyampaikan keluhan atau pengaduan terkait dengan K3 yang dialami selama karyawan tersebut bekerja. Untuk mengantisipasi hal itu, Perusahaan memiliki kebijakan terkait pengaduan masalah K3, seperti tergambar di bawah ini.

**COMPLAINTS ON EMPLOYMENT, OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ISSUES**

PP Properti does not rule out the possibility that there are employees who wish to submit complaints or reports related to OHS, that is experienced while the employee is working. To anticipate this, the Company has a policy regarding complaints about OHS issues, as illustrated below.



PP Properti patut bersyukur karena berbagai upaya yang dilakukan untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman selama tahun 2020 membawa hasil dengan tidak adanya keluhan atau pengaduan terkait K3. Hal ini membuktikan bahwa mekanisme yang dijalankan Perusahaan telah berjalan dengan baik dan sesuai dengan harapan karyawan sebagai bagian dari pemangku kepentingan.

PP Properti should be grateful since the various efforts made to create a healthy and safe workplace during 2020 has brought favorable results with no complaints or reports received regarding OHS. This proves that the mechanism implemented by the Company has gone well and is in accordance with the expectations of employees as part of the stakeholders.

**PRAKTIK PENGAMANAN**

Dalam menjalankan operasional sehari-hari, PP Properti banyak melibatkan petugas satuan pengamanan (*security*). baik pada saat membangun proyek maupun pada saat proyek tersebut sudah selesai dan beroperasi. Bagi Perseroan, petugas keamanan merupakan salah satu ujung tombak dalam menciptakan operasional perusahaan yang aman. Tugas satuan pengamanan, menurut Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia No 24 Tahun 2007 Tanggal 10 Desember 2007 mengenai Sistem Manajemen Pengamanan Organisasi, Perusahaan dan/ atau Instansi/Lembaga Pemerintah, BAB III, Pasal 6, Ayat 1, adalah “Menyelenggarakan keamanan dan ketertiban di lingkungan/tempat kerjanya yang meliputi aspek pengamanan fisik, personel, informasi dan pengamanan teknis lainnya.” (GRI 103-1, 103-2)

**SECURITY PRACTICES**

In carrying out its daily operations, PP Properti involves a lot of security officers, both when a project is being developed and when the project has been completed and operating. For the Company, security officers are one of the spearheads in creating safe operations. The duty of security unit, according to the Republic of Indonesia National Police Chief Regulation No 24 of 2007 dated December 10, 2007 concerning the Security Management System of Organizations, Companies and/or Government Agencies/Institutions, CHAPTER III, Article 6, Paragraph 1, is “Carrying out the security and order in the environment/workplace which covers the aspects of physical security, personnel, information and other technical safeguards.” (GRI 103-1, 103-2)

MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
 CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

Sebagai ujung tombak perusahaan, dalam menjalankan tugasnya, satuan pengamanan akan berinteraksi, bertemu dan bertatap muka dengan berbagai tipe dan perilaku orang, termasuk kemungkinan bertemu dengan orang yang berniat jahat, berperilaku buruk, atau mereka yang berbuat salah/melanggar ketentuan tanpa sengaja akibat ketidaktahuan. Dalam menghadapi individu-individu seperti itu, maka kesiapan, ketenangan, dan kesabaran sangat diperlukan. Satuan pengamanan dituntut untuk tidak mudah emosi, berbicara dan berlaku kasar. Kehadiran satuan pengamanan dengan karakter seperti itu menjadi kian penting pada saat media sosial begitu berkuasa. Kesalahan sikap dan perilaku satuan pengamanan bisa berimbas buruk pada nama baik PP Properti.

Menyadari hal itu, maka PP Properti menilai penting agar satuan pengamanan yang dipekerjakan bisa mengendalikan diri, tidak menggunakan kekuatan/kekuasaan yang dimilikinya secara sewenang-wenang, serta menghormati hak asasi manusia. Dengan demikian, pelatihan mengenai hak asasi manusia menjadi perhatian penting Perusahaan terhadap perusahaan pemasok jasa satuan pengamanan yang dipekerjakan di lingkungan PP Properti. Dengan demikian, seratus persen satuan pengamanan yang bekerja di Perseroan sudah mendapatkan pelatihan tentang hak asasi manusia. (GRI 103-3, 410-1)

*As one of the Company's spearheads, in carrying out their duties, the security officers will interact and meet face to face with various types and behavior of people, including the possibility of meeting people with bad intention, bad behavior, or those who do wrong/violate the provisions accidentally due to ignorance. In dealing with such individuals, alertness, calmness, and patience are needed. The security officers are required to not be emotionally provoked easily, talk and act rudely. The presence of security offices with these good characteristics becomes increasingly important in the time when social media can be so powerful. Errors in the attitude and behavior of security officers can bring a negative impact on the good reputation of PP Properti.*

*Departing from this awareness, PP Properti considers the importance for the hired security officers to be able to control themselves, not using their powers arbitrarily, and respect human rights. As such, training on human rights is an important concern of the Company to the security officer supplier companies that are employed in PP Properti. Thus, one hundred percent of the security officers working at the Company have attended training on human rights. (GRI 103-3, 410-1)*



MEWUJUDKAN TEMPAT KERJA SEHAT DAN AMAN [F.21]  
CREATING A HEALTHY AND SAFE WORKING PLACE

### PENILAIAN HAK ASASI MANUSIA

PP Properti menjunjung tinggi penegakan hak asasi manusia untuk semua, baik di lingkungan perusahaan maupun di luar perusahaan. Dalam hal ini, Perusahaan meyakini bahwa setiap manusia adalah memiliki kedudukan yang sama dan harus diperlakukan secara setara, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras dan pandangan politik. Prinsip kesetaraan dan penilaian hak asasi manusia juga menjadi pertimbangan bagi Perseroan dalam mengambil keputusan di semua lokasi operasional. (GRI 103-1)

Berpegang pada prinsip kesetaraan hak asasi tersebut, maka Perseroan berupaya semaksimal mungkin agar tidak melanggar hak asasi manusia di lokasi operasional, misalnya berkaitan dengan hak kepemilikan lahan, hak masyarakat untuk menjalani kehidupan dengan tenang tanpa terganggu atau terkena dampak negatif akibat pembangunan proyek maupun operasional proyek milik PP Properti, dan sebagainya. Dalam hal ini, PP Properti berkomitmen untuk menjalin hubungan yang harmonis dengan semua pemangku kepentingan dengan cara saling menghargai hak asasi masing-masing. Apabila upaya penghormatan hak asasi manusia sudah ditegakkan, dan ternyata masih terjadi masalah yang berkaitan dengan hak asasi manusia, maka Perseroan berusaha untuk menyelesaikan masalah tersebut dengan baik, melalui musyawarah untuk mufakat. (GRI 103-2, 103-3)

Sesuai dengan komitmen terhadap penegakan hak asasi manusia, per 31 Desember 2020, semua proyek (100%) yang dikerjakan PP Properti telah melalui tinjauan hak asasi manusia. Dengan demikian, selama tahun pelaporan, tidak terdapat laporan pelanggaran hak asasi yang ditujukan kepada PP Properti. (GRI 103-3, 412-1)

### HUMAN RIGHTS ASSESSMENT

PP Properti upholds human rights enforcement for all, both inside and outside the Company. In this case, the Company believes that every human being is of the same position and must be treated equally, regardless of gender, ethnicity, religion, race and political views. The principle of equality and human rights assessment is also a consideration for the Company in making decisions in all operational locations (GRI 103-1).

Adhering to the principle of equality of rights, the Company makes every effort not to violate human rights in operational locations, for example relating to land ownership rights, the right of people to live peacefully without being disturbed or negatively affected by project development or project operations. PP Properti, and so on. In this case, PP Properti is committed to establishing harmonious relationships with all stakeholders by respecting each other's human rights. If efforts to respect human rights have been upheld, and in fact there are still problems relating to human rights, the Company is trying to resolve the problem properly, through deliberation to reach consensus. (GRI 103-2, 103-3)

In accordance with the commitment to human rights enforcement, as of December 31, 2020, all projects (100%) undertaken by PP Properti have gone through a human rights review. Thus, during the reporting year, there were no reports of human rights violations addressed to PP Properti. (GRI 103-3, 412-1)



## KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN

COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS



Pelanggan memiliki kedudukan yang istimewa bagi PP Properti, yaitu sebagai mitra bisnis. Keberadaan dan penerimaan mereka terhadap produk dan layanan perusahaan akan turut menentukan keberlangsungan dan keberlanjutan PP Properti. Dengan kedudukan yang sedemikian penting, maka PP Properti komitmen untuk memberikan pelayanan dan produk terbaik kepada semua pelanggan secara setara, tanpa membedakan latar belakang mereka. Komitmen tersebut telah diatur dalam Kode Etik PP Properti, yang salah satu isinya membahas tentang "Etika Perusahaan terhadap Pelanggan." (GRI 103-1) [F.17]

Sejalan dengan prinsip kesetaraan dalam pelayanan, dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, PP Properti selalu mengutamakan kepuasan pelanggan (*customer satisfaction*) dan kualitas pekerjaan yang baik mulai dari persiapan, pelaksanaan sampai dengan pekerjaan selesai. *Spirit* tersebut perlu dijaga dan terus ditumbuhkan agar harapan pelanggan benar-benar terwujud sehingga mereka meraih kepuasan. Apabila kepuasan tersebut bisa dijaga, PP Properti optimis akan mampu menjaga loyalitas pelanggan, yang berujung pada meningkatnya citra positif Perseroan.

*Customers will always have a special position for PP Properti, i.e. as a business partner. Their existence and acceptance of Company's products and services will also determine the continuity and sustainability of PP Properti. With such an important position, PP Properti is committed to providing the best service and products to all customers equally, regardless of their backgrounds. This commitment has been regulated in PP Properti Code of Conduct, under the discussion "Company Ethics towards Customers." (GRI 103-1) [F.17]*

*In line with the principle of equality in service, in carrying out its business activities, PP Properti always prioritizes customer satisfaction and good quality work, starting from the preparation, execution until completion of work. This spirit needs to be maintained and continuously instilled, so that customer expectations are truly realized and customer satisfaction can be achieved. If this satisfaction can be maintained, PP Properti is optimistic to be able to maintain customer loyalty, which will lead to an increase in Company's positive image. This commitment was built by PP Properti*

KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN  
COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

Komitmen itu dibangun PP Properti karena pelanggan memiliki hak tersebut, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3821). (GRI 103-2)

because customers have these rights, as regulated in Law Number 8 of 1999 concerning Consumer Protection (State Gazette of the Republic of Indonesia of 1999 Number 22, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia Number 3821). (GRI 103-2)

**INOVASI PRODUK DAN LAYANAN**

PP Properti melakukan berbagai langkah nyata untuk meningkatkan kualitas produk dan layanan demi terciptanya kepuasan pelanggan. Salah satunya adalah terus-menerus melakukan inovasi produk dan layanan. Bagi Perusahaan, inovasi merupakan wujud dari Misi Perusahaan untuk memberikan kenyamanan bagi konsumen dan meningkatkan daya saing bisnis perusahaan. *Beyond Space* sebagai *tagline* dari perusahaan dengan tiga konsep utama, yaitu *Space*, *Innovation*, dan *Solution* direalisasikan dalam wujud produk inovasi demi terwujudnya misi perusahaan.

**PRODUCT AND SERVICE INNOVATION**

PP Properti takes concrete steps to improve product and service quality for customer satisfaction. One of them is continuously make innovation in products and services. For the Company, innovation is a manifestation of its mission to provide convenience for consumers and increase business competitiveness. *Beyond Space* as the Company's tagline with three main concepts, namely *Space*, *Innovation*, and *Solution*, is realized in the form of innovative products for the realization of Company's mission.

Untuk mewujudkan komitmen terhadap inovasi, PP Properti memiliki unit terkait dalam pengembangan dan pengelolaan inovasi yang melingkupi manajemen dan proses bisnis perusahaan. Selama tahun 2020, inovasi yang dilakukan PP Properti disajikan dalam tabel berikut: [F.26]

To realize a commitment to innovation, PP Properti has a unit related to the development and management of innovation that covers the management and business processes of the Company. During 2020, the innovations made by PP Properti are presented in the following table: [F.26]

**TABEL INOVASI PRODUK DAN LAYANAN TAHUN 2020**  
Table of Product and Service Innovation in 2020

NO.	INOVASI INNOVATION	KETERANGAN DESCRIPTION	TERIMPLEMENTASI DI IMPLEMENTED AT
1	E tower	Aplikasi <i>after sales</i> yang memiliki fitur pembayaran tagihan apartemen, <i>hand over digital</i> dan <i>Building Management</i> <i>After sales application with apartment bill payment, digital hand over and Building Management features</i>	Grand Sungkono Lagoon
2	SIMARCO	Sistem dan Aplikasi Integrasi <i>Marketing</i> dan <i>Collection</i> untuk mengefesiesikan tugas <i>Admin Marketing</i> dan <i>Account Receivable</i> <i>Marketing and Collection Integration System and Application to streamline the tasks of Marketing and Account Receivable Admin</i>	All Project
3	MARIPPRO	Aplikasi Sistem <i>Risk Register</i> <i>Risk Register System Application</i>	Unit Risiko Risk Unit
4	KMS PPRO	Aplikasi <i>Sharing Konten Knowledge</i> Perusahaan <i>Corporate Knowledge Content Sharing Application</i>	All Project
5	<i>Interactive Digital Marketing</i>	Aplikasi Sistem Pengelolaan <i>Database Customer Project</i> <i>Customer Project Database Management System Application</i>	Little Tokyo

Sesuai dengan spirit untuk terus-menerus melakukan inovasi, sebelum tahun 2020, PP Properti juga telah melakukan berbagai inovasi sebagaimana tabel berikut:

In accordance with the spirit of continuous innovation, before 2020, PP Properti has also made various innovations as shown in the following table:

KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN  
 COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

**TABEL INOVASI PRODUK DAN LAYANAN TAHUN 2015-2019**  
*Table of Product and Service Innovation in 2015-2019*

NO	INOVASI INNOVATION	KETERANGAN DESCRIPTION	TERIMPLEMENTASI DI IMPLEMENTED AT
<b>TAHUN 2015-2017 / 2015 - 2017</b>			
1	<i>Sliding Door (Konsep Apartemen Service)</i> <i>Sliding Door (Apartment Service Concept)</i>	Menciptakan konsep apartemen <i>service</i> dengan membatasi antara area private (kamar tidur) dengan <i>area service (pantry)</i> <i>Creating a service apartment concept by limiting the private area (bedroom) to the service area (pantry)</i>	Apartemen Pavilion Permata, Grand Kamala Lagoon <i>Pavilion Permata Apartment, Grand Kamala Lagoon</i>
2	<i>Desain Shaft Segitiga</i> <i>Triangle Shaft Design</i>	Memberikan efisiensi luas kamar mandi pada unit apartemen dengan memberikan efisiensi luas kamar mandi pada unit apartemen dengan luasan <i>shaft</i> yang tidak harus berbentuk siku <i>Providing efficiency of the bathroom area in apartment units by spacious bathroom in apartment unit with a shaft area that does not have to be elbow-shaped</i>	Apartemen Pavilion Permata <i>Pavilion Permata Apartment</i>
3	<i>Dual Key Apartement</i>	Sistem kunci dalam satu unit apartemen yang dapat digunakan oleh dua individu yang berbeda <i>A key system in one apartment unit that can be used by two different individuals</i>	Evenciio, The Ayoma
4	<i>E library PPRO</i>	Bekerja sama dengan Kompas Gramedia untuk menyediakan fasilitas perpustakaan gratis di <i>smartphone</i> dengan menyediakan 5.000 judul buku. <i>Collaborating with Kompas Gramedia to provide free library facilities on smartphones by providing 5,000 books</i>	All Project
5	<i>Hunian Peduli Narkoba</i> <i>Drug-Alert Residence</i>	Bekerja sama dengan BNN RI dalam mengembangkan konsep Hunian Peduli Narkoba. Dengan menyediakan beberapa perangkat dan sistem <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Portable Scanner</i></li> <li>• <i>Security</i> terlatih oleh BNN</li> <li>• CCTV di area-area terbuka (FASOS DAN FASUM)</li> <li>• Pengetesan urin secara berkala (setahun dua kali)</li> <li>• Penyuluhan/ pembinaan kepedulian narkoba di lingkungan sekitar</li> </ul> <i>Collaborating with BNN RI in developing the concept of Drug-Alert Residence. By providing multiple devices and systems</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Portable Scanner</i></li> <li>• <i>Security</i> trained by BNN</li> <li>• <i>CCTV in open areas (FASOS AND FASUM)</i></li> <li>• <i>Regular urine testing (twice a year)</i></li> <li>• <i>Counseling/training regarding drug awareness in surrounding environment</i></li> </ul>	Evenciio, Mazhoji, Louvin, Alton
6	<i>Lampu Pemanggil Passenger Hoist</i> <i>Passenger Hoist Call Light</i>	Mempermudah dalam mengkoordinir penggunaan <i>passenger hoist</i> di lapangan <i>Make it easier to coordinate the use of passenger hoist in the field</i>	Gunung Putri Square
7	<i>Marketing Drive Thru</i>	Mempermudah <i>customer</i> mendapatkan informasi pemasaran proyek hanya melalui kendaraan <i>Make it easier for customers to get project marketing information only through vehicles</i>	Evenciio, Mazhoji
8	<i>Marketing Truck</i>	Fleksible dalam mobilisasi kegiatan <i>marketing</i> yang dapat dengan mudah dan cepat berpindah-pindah tempat <i>Flexibility in mobilizing marketing activities that can be easily and quickly moved between places</i>	Amartha View, Alton, Begawan
9	<i>One Touch Hotel Experience</i>	Memberikan kemudahan, kecepatan dan ketepatan kepada <i>customer</i> hotel yang akan melakukan reservasi <i>online</i> <i>Providing convenience, speed and accuracy to hotel customers who make online reservations</i>	Hotel
10	<i>PP Parking System</i>	Memberikan arahan bagi pengunjung untuk mudah dalam mendapatkan area parkir yang dekat dengan tujuan utamanya <i>Provide directions for visitors to easily get a parking area close to their main destination</i>	Commercial
11	<i>PPRO Juara</i>	Aplikasi untuk berjualan produk realti PP Properti untuk para <i>sales freelancer</i> <i>Application for selling PP Properti realty products for sales freelancers</i>	All Project
12	<i>QSHE Mobile Application</i>	Aplikasi pelaporan pengecekan rutin dan insiden QHSE, serta <i>progress</i> pembangunan (khusus proyek). <i>Application for reporting routine checks and QHSE incidents, as well as development progress (project only).</i>	All Project
13	<i>Smart Home System</i>	Pengoperasian fitur ruang dengan teknologi terkini yang dapat memudahkan penghuni dalam beraktivitas sehari-hari <i>Operation of room features with the latest technology that can facilitate residents in carrying out their daily activities</i>	All Project

KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN  
COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

**TABEL INOVASI PRODUK DAN LAYANAN TAHUN 2015-2019**  
*Table of Product and Service Innovation in 2015-2019*

NO	INOVASI INNOVATION	KETERANGAN DESCRIPTION	TERIMPLEMENTASI DI IMPLEMENTED AT
14	Test Living	Memberikan pengalaman bagi customer yang sudah membeli unit di proyek untuk dapat merasakan terlebih dahulu suasana di unit yang mereka beli <i>Providing experience for customers who have purchased a unit in the project to be able to feel the atmosphere in the unit they purchased in advance</i>	The Ayoma
15	Washing Bay	Membersihkan kendaraan dari sisa-sisa pekerjaan yang menempel di roda kendaraan yang akses keluar masuk proyek secara cepat dan praktis <i>Clean the vehicle from work debris stuck to the vehicle wheels that allows access to and from the project quickly and practically</i>	The Ayoma
16	Raise Floor System (Bathroom Pods)	Sistem plumbing yang akan menghindarkan terjadi kebocoran di unit bawahnya. <i>Plumbing system that will prevent leakage in below unit.</i>	Gunung Putri Square, Grand Kamala Lagoon
17	Compact Design Furniture	Memberikan kemudahan pengguna ruangan dengan luasan ruang yang kecil namun mendapatkan fungsi yang maksimal <i>Providing convenience for users with a small area of space but getting maximum functionality</i>	Gunung Putri Square, The Ayoma, Evencio
18	Konsep Desain Arsitektur : <i>Enchanted Waterfall, Jogging in The Sky, Warm Swimming Pool, Beach Garden Apartement</i> Architectural Design Concepts: <i>Enchanted Waterfall, Jogging in The Sky, Warm Swimming Pool, Beach Garden Apartment</i>	Memberikan differensiasi dalam produk realti sebagai salah satu nilai jual ke calon customer <i>Providing differentiation in real estate products as one of the selling points to prospective customers</i>	All Project
<b>TAHUN 2018 / 2018</b>			
19	Aplikasi Customer Online Care (COC) <i>Customer Online Care Application (COC)</i>	Aplikasi untuk memudahkan konsumen dalam rangka proses administrasi selama periode pembayaran dan mendapatkan informasi seputar kegiatan proyek <i>Application to facilitate consumers in the administration process during the payment period and get information about project activities</i>	Westown View
20	Sales Performance Apps (SPA)	Aplikasi untuk memantau kegiatan sales inhouse seperti segala kegiatan inhouse dalam berjualan, absensi sales, live tracking, customer database, dan pelaporan <i>Application to monitor in-house sales activities such as all in-house activities in selling, sales attendance, live tracking, customer database, and reporting</i>	Riverview
21	Marketing Omnichannel PPRO	Menciptakan strategi-strategi marketing baru dalam rangka penyesuaian terhadap kebutuhan di pasar properti <i>Creating new marketing strategies in order to adapt to the needs in property market</i>	All Project
22	Smart Superblock	Menciptakan konsep terpusat di suatu kawasan yang saling terintegrasi dan memberikan added value yang SMART bagi para pelaku kegiatan didalamnya <i>Creating a centralized concept in an area that is integrated with each other and provide SMART added value for the players in the activities therein</i>	Grand Kamala Lagoon
23	Konsep Co Living <i>Co Living Concept</i>	Memberikan differensiasi dalam produk realti sebagai salah satu nilai jual ke calon customer <i>Providing differentiation in real estate products as one of the selling points to prospective customers</i>	Vertue Grand Kamala Lagoon
24	Bay Window System	Sistem penyimpanan outdoor AC yang efisien dan sekaligus dapat memaksimalkan fungsi ruang di apartemen <i>AC outdoor storage system that is efficient and maximizes the function of space in the apartment</i>	Louvin, Westown View, Shamaya, Mazhoji, Vertue
25	Marketing Gallery Multifunction	Konsep marketing gallery yang dapat digunakan sebagai recurring income dengan kehadiran fasilitas-fasilitas yang dapat digunakan untuk masyarakat umum. <i>The concept of a marketing gallery that can be used as recurring income with the presence of facilities that can be used for public.</i>	Grand Shamaya

KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN  
COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

**TABEL INOVASI PRODUK DAN LAYANAN TAHUN 2015-2019**  
*Table of Product and Service Innovation in 2015-2019*

NO	INOVASI INNOVATION	KETERANGAN DESCRIPTION	TERIMPLEMENTASI DI IMPLEMENTED AT
<b>TAHUN 2019 / 2019</b>			
26	Aplikasi Marketing System Tracker (MASYTA) Marketing System Tracker Application (MASYTA)	Aplikasi Database Customer dan melacak progress aktivitas marketing <i>Customer Database Application and track the progress of marketing activities</i>	All project
27	O2 Park GDL Autonomic Brading Facility	Rebranding site GDL yang belum terbagun sebagai tempat yang dapat menjadi recurring income. <i>Rebranding the GDL site that has not been built as a place that can become recurring income.</i>	Grand Daharmahusada Lagoon
28	Human Resource Management System	Mengimplementasikan sistem pengelolaan Human Capital melalui sistem online di mana karyawan dapat melihat biodata, mengajukan cuti, izin, dan juga mencetak slip gaji secara mandiri. Sistem ini akan selalu kami perbaharui agar dapat meningkatkan kenyamanan dan kemudahan karyawan dalam bekerja <i>Implementing a Human Capital management system through an online system where employees can view biodata, apply for leave, permits, and also print salary slips independently. This system will constantly be updated in order to increase the comfort and convenience of employees at work</i>	All Project
29	Enlarge Balcony	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inovasi dalam memaksimalkan ruang sehingga living room akan terasa sangat lega.</li> <li>Menggunakan pintu folding/sliding sehingga living room dan balkon akan menyatu menjadi lebih besar.</li> <li>Innovation in maximizing space so that the living room will feel more spacious.</li> <li>Using folding/sliding doors so that the living room and balcony will merge to be bigger.</li> </ul>	Grand Shamaya
30	Keybook Apartement Design Guideline	Key Book: PP Properti Apartment Design Guidelines adalah buku panduan tahunan untuk para engineer PT PP Properti Tbk yang berisi standardisasi teknis dalam merancang proyek-proyek apartemen PT PP Properti Tbk. Biro Perencanaan memiliki misi membuat panduan bagi para arsitek PT PP Properti Tbk sekaligus alat review bagi tim yang terlibat dalam proyek. Dengan adanya panduan yang lengkap, diharapkan kualitas bangunan yang dihasilkan bisa lebih konsisten dan memenuhi seluruh standar kualitas perusahaan. <i>Key Book: PP Properti Apartment Design Guideline is an annual guidebook for engineers of PT PP Properti Tbk which contains technical standardization in designing PT PP Properti Tbk apartment projects. The Planning Bureau has a mission to make a guideline for architects of PT PP Properti Tbk as well as a review tool for the team involved in the project. With a complete guideline, it is hoped that the quality of buildings produced can be more consistent and meet all the quality standards of the Company.</i>	All Project
31	Sales Awards	Program penghargaan untuk seluruh Sales Force PP Properti sebagai ujung tombak perusahaan. Dalam ajang ini, dipilih Dua Sales Terbaik dalam; (1) Penjualan Unit Terbanyak, dan (2) Penjualan Nilai Rupiah terbanyak yang menjadi salah satu agenda acara HUT PP Properti. <i>Award program for all PP Properti Sales Force as the spearhead of the Company. In this event, the Two Best Salesmen were chosen in; (1) Most Unit Sales, and (2) Most Rupiah Value Sales, as one of agend of PP Properti anniversary.</i>	All Project
32	Everybody is a Marketer	Program korporasi dengan tujuan: 1. Meningkatkan Sense of belonging karyawan terhadap perusahaan sehingga dapat meningkatkan image baik perusahaan, 2. PP Properti menjadi top of mind, 3. Meningkatkan penjualan secara tidak langsung. <i>Corporate program with the aim of:</i> 1. Increase the sense of belonging of employees to the Company in order to increase the company's good image, 2. PP Properti becomes the top of mind, 3. Indirectly increase sales.	All Project



KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN  
COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

## PELABELAN DAN INFORMASI PRODUK

PP Properti yang bergerak di dua segmen usaha besar, yaitu Realti dan Properti (terbagi menjadi *Hospitality* serta *Mall & Edutainment*), terus membangun proyek-proyek baru di berbagai wilayah di Indonesia. Setiap proyek yang dibangun memiliki target dan sasaran yang berbeda. Oleh karena itu, untuk memberikan informasi yang benar kepada konsumen, PP Properti memberikan "label" untuk semua produk, misalnya berkaitan dengan spesifikasi bangunan, bahan yang dipakai, harga, luas bangunan, fasilitas dan sebagainya. Dengan demikian, konsumen dapat menentukan pilihan sesuai dengan selera dan keinginannya. (GRI 103-1, 103-2)

Hal yang tak kalah penting, selain mencantumkan "label" dan informasi produk, dalam memasarkan proyek-proyeknya, PP Properti senantiasa mengikuti kaidah-kaidah komunikasi pemasaran yang baik. Sesuai dengan prinsip pemasaran yang adil dan bertanggung jawab, Perusahaan menghindari segala *klaim* yang menipu dan tidak jujur. PP Properti juga tidak berniat untuk mengambil keuntungan dari kurangnya pengetahuan konsumen tentang produk yang dijual Perseroan. (GRI 103-3, 417-1)

Kebijakan PP Properti memberikan label merupakan implementasi dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, antara lain, Peraturan Menteri Perdagangan Republik Indonesia Nomor 73/M-DAG/PER/9/2015 tentang Kewajiban Pencantuman Label dalam Bahasa Indonesia pada Barang. Sebagai korporasi yang bertanggungjawab, Perusahaan berupaya semaksimal mungkin untuk melaksanakan kebijakan tentang pelabelan produk tersebut. Selain menguntungkan bagi konsumen, informasi yang jelas tentang produk juga bermanfaat besar bagi tumbuhnya kepercayaan konsumen kepada PP Properti. (GRI 103-3)

Seiring dengan komitmen untuk menyediakan informasi yang jelas dan lengkap, PP Properti juga telah menyediakan *call center* yang bisa diakses secara mudah. Pelaksanaan *call center* diorganisir oleh *Investor Relation*, dan semua pertanyaan yang masuk dari para pemangku kepentingan akan ditindaklanjuti hingga tuntas. Lebih dari itu, dalam hal diperlukan, *Investor Relation* dapat menghubungi pihak-pihak yang terkait dengan permasalahan agar dapat menyelesaikan permasalahan secara tuntas. Beberapa hal yang sering menjadi topik dan pertanyaan melalui *Call Center* (021) 877 927 34 adalah: (GRI 103-3)

- Informasi kinerja Perusahaan
- *Request meeting*
- Penawaran kerjasama
- Informasi dari *regulator*

## PRODUCT LABELING AND INFORMATION

PP Properti, which is engaged in two large business segments, namely Realty and Property (divided into *Hospitality* and *Mall & Edutainment*), continues to build new projects in various regions in Indonesia. Every project built has different targets and objectives. Therefore, to provide correct information to consumers, PP Properti provides a "label" for all products, for example relating to building specifications, materials used, price, building area, facilities and so on. Thus, consumers can make choices according to their tastes and desires. (GRI 103-1, 103-2)

Apart from including "label" and product information, in marketing its projects, PP Properti always follows good marketing communication principles. In accordance with the principles of fair and responsible marketing, the Company avoids all fraudulent and dishonest claims. PP Properti also does not intend to take advantage of consumers' lack of knowledge about the products offered by the Company. (GRI 103-3, 417-1)

PP Properti policy of labeling is an implementation and compliance with applicable regulations, among others, Regulation of the Minister of Trade of the Republic of Indonesia No. 73/M-DAG/PER/9/2015 concerning the Obligation to Include Labels in Indonesian on Goods. As a responsible corporation, the Company makes every effort to carry out the policies regarding product labeling. In addition to being beneficial for consumers, clear information about the product is also of great benefit to the growth of consumer confidence in PP Properti. (GRI 103-3)

Along with the commitment to provide clear and complete information, PP Proeperti has also provided a call center that can be accessed easily. The call center is organized by *Investor Relations*, and all inquiries from stakeholders will be followed up completely. Furthermore, if needed, *Investor Relations* may contact the parties related to an issue in order to solve the issue completely. Some of the issues that often become topics and questions through the Call Center (021) 877 927 34 are: (GRI 103-3)

- *Information on Company performance*
- *Meeting request*
- *Cooperation proposal*
- *Information from regulators*

## KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

Selain *call center*, Perusahaan juga memiliki situs/*website* korporasi dengan alamat [www.pp-properti.com](http://www.pp-properti.com) yang berfungsi sebagai alat pemasaran sekaligus sarana pengelolaan pengaduan dan keluhan dari pemangku kepentingan. Konsumen dan pemangku kepentingan lainnya dapat melakukan akses melalui situs web Perusahaan untuk menyampaikan pertanyaan maupun pengaduan dan keluhan yang kemudian akan ditindaklanjuti oleh Sekretaris Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga memiliki layanan melalui aplikasi *WhatsApp* di +62 812-8483-7022, yaitu sebuah layanan bagi konsumen atau pelanggan berupa katalog terkait produk dan layanan Perusahaan. (GRI 103-3)

Komitmen Perusahaan untuk melakukan labelisasi produk dan menyediakan informasi yang lengkap, termasuk menyiapkan saluran komunikasi melalui *call center*, situs/*website* dan *WhatsApp*, membawa dampak positif dengan tidak adanya laporan ketidakpatuhan terhadap regulasi atau peraturan tentang pelabelan dan informasi produk. Dengan demikian, PP Properti tidak mendapatkan sanksi atau denda akibat pelanggaran peraturan tersebut. Pencapaian lain, selama tahun 2020, Perusahaan juga tidak mendapat peringatan, sanksi atau denda berkaitan dengan pelanggaran komunikasi pemasaran selama tahun pelaporan. Selain itu, juga tidak tercatat adanya produk yang ditarik kembali dengan alasan tertentu. (GRI 103-3, 417-1, 417-2, 417-3)

### PENGENDALIAN KUALITAS PRODUK

Kepuasan pelanggan/konsumen ditentukan oleh banyak faktor. Salah satunya terkait faktor mutu atau kualitas produk dan layanan. Untuk itu, sebagai bagian dari implementasi tanggung jawab terhadap para pelanggan/konsumen, Perusahaan menerapkan sistem manajemen mutu terpadu tentang pengendalian kualitas produk dan jasa yang dihasilkan. Jaminan kualitas produk dan jasa merupakan hasil dari serangkaian kegiatan proses produksi yang sesuai dengan standar internasional yang dilakukan pada setiap kegiatan produksi maupun distribusi. (GRI 103-2)

Penerapan sistem manajemen mutu merupakan perwujudan atas komitmen PP Properti dalam menjaga dan mewujudkan keselamatan konsumen sebagai pengguna akhir produk yang dihasilkan. Upaya yang dilakukan, antara lain, secara berkala melakukan pengecekan fungsi-fungsi sarana dan prasarana gedung, seperti *lift*, *escalator*, gondola, *genset*, APAR, *hydrant*, dan lain-lain. Berkaitan dengan sistem manajemen mutu terpadu, PP Properti memiliki Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang diatur dalam *company policy* dan telah disahkan

*Apart from the call center, the Company also has a corporate website with the address [www.pp-properti.com](http://www.pp-properti.com), which functions as a marketing tool as well as a means of managing reports and complaints from stakeholders. Consumers and other stakeholders can access through the Company's website to submit questions or reports and complaints which will then be followed up by the Corporate Secretary. In addition, the Company also has services through the WhatsApp application at +62 812-8483-7022, which is a service for consumers or customers in the form of a catalog related to the Company's products and services. (GRI 103-3)*

*The Company's commitment to product labeling and providing complete information, including setting up communication channels through call center, website and Whatsapp, has had a positive impact in the absence of reports of non-compliance with regulations regarding product labeling and information. Thus, PP Properti did not receive any sanction or fine for violating these regulations. Another achievement, during 2020, the Company also did not receive any warning, sanction or fine related to violations of marketing communications during the reporting year. (GRI 103-3, 417-1, 417-2, 417-3)*

### PRODUCT QUALITY CONTROL

*Customer/consumer satisfaction is determined by many factors. One of them is related to the quality of products and services. For this reason, as part of the implementation of responsibility towards customers/consumers, the Company applies an integrated quality management system regarding quality control of its products and services. Products and services quality assurance is the result of a series of production process activities in accordance with international standards carried out in every production and distribution activity. (GRI 103-2)*

*The quality management system is a manifestation of PP Properti's commitment to maintaining and realizing the safety of consumers as end users of its products. Efforts are being made, among others, periodically checking the functions of building facilities and infrastructure, such as elevators, escalators, gondolas, generators, APARs, hydrants, and others. In connection with the integrated quality management system, PP Properti has a Minimum Service Standard (SPM) which is regulated in a Company policy and was ratified on October 9,*

KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN  
COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

pada 9 Oktober 2015 oleh Direksi. Beberapa SOP terkait Layanan Pelanggan dan Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang dimiliki Perusahaan antara lain:

2015 by Board of Directors. Several SOPs related to Customer Service and Minimum Service Standards (SPM) owned by the Company include:

NAMA SOP/SPM / NAME OF SOP/SPM	PENGESAHAN / RATIFICATION	PROJECT
Buku Panduan Tenant	15 Desember 2017 / December 15, 2017	Lagoon Avenue Bekasi Mall
Internal Section Housekeeping	2 Januari 2019 / January 2, 2019	All Hotel Project
Internal Section Banquet	28 Februari 2019 / February 28, 2019	All Hotel Project
Internal Section Food & Beverage Product	28 Februari 2019 / February 28, 2019	All Hotel Project
Internal Section Food & Beverage Service	1 Maret 2019 / March 1, 2019	All Hotel Project
Internal Section Front Office	1 Maret 2019 / March 1, 2019	All Hotel Project
Pelayanan Terhadap Keluhan dan tindak lanjut keluhan Penghuni	1 Agustus 2018 / August 1, 2018	Grand Kamala Lagoon

Penerapan SOP atau SPM senantiasa disempurnakan untuk memberikan kenyamanan dan keamanan bagi konsumen atau pelanggan. Perusahaan terus melakukan upaya peningkatan dengan membuat evaluasi dan penilaian atas SOP dan SPM yang telah diterbitkan, untuk meningkatkan kualitas layanan terhadap konsumen atau pelanggan. Dengan berbagai upaya seperti itu, pada tahun pelaporan tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terkait dengan dampak keselamatan konsumen sebagai pengguna produk PP Properti. (GRI 103-3, 416-1, 416-2)[F.27]

The implementation of SOP or SPM is constantly being improved to provide comfort and safety for consumers or customers. Continuous improvement is done by the Company through evaluating and assessing the published SOPs and SPMs, in order to improve service quality to consumers or customers. With such efforts, in the reporting year, there were no incidents of non-compliance related to the impact of consumer safety as users of PP Properti products. (GRI 103-3, 416-1, 416-2) [F.27]

**PENGADUAN KONSUMEN DAN PENANGANANNYA**

Salah satu bentuk dan upaya PP Properti dalam memberikan pelayanan terbaik untuk pelanggan adalah menyediakan saluran pengaduan. Keberadaan saluran pengaduan semakin penting di era media sosial yang begitu dominan. Dengan saluran yang ada, pelanggan atau konsumen dapat menyampaikan pengaduan atau keluhan secara resmi, lengkap dengan bukti-bukti yang diperlukan, tanpa harus mengungkapkannya melalui media sosial. Selanjutnya, atas pengaduan atau keluhan yang masuk, Perusahaan berkomitmen untuk secepatnya memberikan tanggapan dan mencari solusi terbaik. (GRI 103-1)

**CONSUMER COMPLAINT HANDLING**

One of the forms and efforts made by PP Properti in providing the best service for customers is to provide a complaint channel. The existence of a complaint channel is increasingly important in the era where social media is very dominant. With existing channels, customers or consumers can submit report or complaint officially, complete with the necessary evidence, without having to disclose them through social media. Furthermore, upon incoming report or complaint, the Company is committed to respond as soon as possible and finding the best solutions. (GRI 103-1)

Pelanggan/konsumen dan stakeholders yang lain, termasuk masyarakat, dapat melakukan pengaduan lewat media yang sudah disediakan, yaitu call center dan di situs web Perusahaan. Selama tahun 2020, Perseoran menerima sejumlah keluhan dari konsumen, seperti rembes area bawah jendela, retak sambungan dinding fasad dengan dinding bata ringan, perbaikan sealant jendela karena rembes, bising kerja fit out di luar jam kerja, dan sebagainya. Terhadap pengaduan tersebut, Perseoran secepatnya memberikan solusi sesuai dengan prosedur standar operasi yang berlaku. (GRI 103-2, GRI 103-3) (F4)

Customers/consumers and other stakeholders, including the public, can submit complaint through the media that have been provided, namely the call center and on the Company's website. The complaints received during 2020 are as follows: (GRI 103-2, GRI 103-3) (F4)

## KOMITMEN MEMBERIKAN PRODUK TERBAIK UNTUK PELANGGAN COMMITMENT TO PROVIDE THE BEST PRODUCT FOR CUSTOMERS

Walaupun Perusahaan menerima sejumlah pengaduan dari konsumen, namun dari berbagai keluhan/pengaduan tersebut tidak ada yang terkait dengan insiden pelanggaran privasi konsumen/pelanggan. Dalam hal ini, Perseroan menjaga rapat informasi dan keamanan data privasi konsumen sehingga tidak terjadi kebocoran atau hilangnya data konsumen. PP Properti tidak akan menggunakan informasi pribadi konsumen untuk tujuan apapun, selain yang sudah disepakati bersama. Apabila ada perubahan dalam kebijakan perlindungan data, Perseroan akan menyampaikan perubahan tersebut secara langsung kepada konsumen/pelanggan. (GRI 103-3, 418-1)

### SURVEI KEPUASAN KONSUMEN [F.30]

Salah satu cara terbaik untuk mengetahui respons pelanggan/konsumen terhadap produk dan layanan adalah menjangkau pendapat mereka melalui survei kepuasan pelanggan/konsumen. Untuk itu, PP Properti secara rutin menyelenggarakan survei kepuasan pelanggan dengan responden seluruh jajaran proyek, baik realti, dan properti (*hospitality* serta *mall & edutainment*). Survei dilakukan agar Perusahaan dapat mengelola harapan, kepercayaan dan kepuasan konsumen.

Selain itu, Perusahaan juga memiliki program mengenai survei kepuasan konsumen yang dilakukan oleh proyek yang sudah dihuni oleh konsumen. Program ini mencakup penyediaan beragam produk dan layanan properti yang sesuai dengan kebutuhan konsumen.

Berikut hasil survei kepuasan konsumen atau pelanggan yang telah dilakukan Perusahaan di tahun 2020.

NAMA   NAME	HASIL SURVEI   SURVEY RESULTS	
<b>Apartemen   Apartment</b>		
Lembar Cust Satisfaction Pemilik Unit Apartemen   <i>Customer Satisfaction of Apartment Unit Owners</i>	3,5	71%
<b>Kaza Mall</b>		
Lembar Cust Satisfaction Pengunjung Mall/ EO   <i>Customer Satisfaction of Mall Visitors/EO</i>	4,1	82%
Lembar Cust Satisfaction Tenant Mall   <i>Customer Satisfaction of Mall Tenants</i>	4,1	83%
Google Bussiness	4,2	84%
TripAdvisor	4,5	90%

Berdasarkan hasil survei kepuasan konsumen atau pelanggan ini dapat dikatakan bahwa pelayanan yang diberikan oleh PPRO di tahun 2020 sudah cukup baik. Hasil survei kepuasan konsumen atau pelanggan pada beberapa project yang dikelola Perusahaan akan menjadi evaluasi bagi layanan serta berbagai kebijakan dalam pengelolaan usaha yang berorientasi pada kepuasan konsumen.

*Although the Company received a number of complaints from consumers, none of these reports/complaints were related to incidents of violation of consumer/customer privacy. In this case, the Company safeguards information and security of consumer data privacy in order to avoid leakage or loss of consumer data. PP Properti will not use consumer personal information for any purpose other than what has been mutually agreed. If there is a change in the data protection policy, the Company will convey the change directly to the consumer/customer. (GRI 103-3, 418-1)*

### CONSUMER SATISFACTION SURVEY [F.30]

*One of the best ways to find out how customers/consumers respond to products and services is to collect their opinions through customer/consumer satisfaction survey. For this reason, PP Properti regularly conducts customer satisfaction survey with respondents from all project lines, both real estate and property (*hospitality and mall & edutainment*). The survey is done so that the Company can manage consumer expectations, trust and satisfaction.*

*In addition, the Company also has a program regarding customer satisfaction survey conducted by projects that are already occupied by consumers. This program includes the provision of a variety of property products and services according to consumer needs.*

*The following are the consumer or customer satisfaction survey results that the Company has conducted in 2020.*

*Based on the results of the consumer or customer satisfaction survey, it can be concluded that the services provided by PPRO in 2020 are satisfying. The results of Customer Satisfaction Survey on some projects managed by PP Properti will be an evaluation for services as well as for various policies in managing the business that are oriented towards customer satisfaction.*

VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN [G.1]  
WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY

### KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI

Sebagai korporasi yang berorientasi pada keberlanjutan, PP Properti berkomitmen untuk mematuhi semua regulasi yang berkaitan dengan realti dan properti (*hospitality* serta *mall & edutainment*). Melalui kepatuhan itulah, Perusahaan bisa menjalankan usahanya dengan tenang sehingga bisa fokus untuk menjalankan berbagai kebijakan strategis untuk mencapai target-target yang telah ditetapkan dalam RKAP Tahun 2020. (GRI 103-1)

Salah satu regulasi yang dipatuhi PP Properti berkaitan dengan penerapan berbagai undang-undang atau peraturan di bidang sosial maupun ekonomi. Dalam hubungannya dengan karyawan misalnya, sebagaimana diatur dalam Undang-undang tentang Ketenagakerjaan, Perseroan telah memenuhi berbagai ketentuan dalam undang-undang ketenagakerjaan, seperti yang berkaitan dengan jam kerja, upah, tunjangan, remunerasi dan sebagainya. Sementara itu, berkaitan dengan pelayanan terhadap konsumen, PP Properti berupaya memenuhi hak-hak konsumen, seperti jaminan keselamatan, memberikan informasi secara benar dan jelas dalam pemasaran, dan sebagainya. Dengan berbagai upaya itu, maka selama tahun pelaporan, PP Properti tidak menerima denda atau sanksi sebagai akibat dari ketidakpatuhan terhadap undang-undang atau peraturan di bidang sosial dan ekonomi. (GRI 103-2, 013-3, 419-1)

### SOCIO-ECONOMIC COMPLIANCE

*As a sustainability-oriented corporation, PP Properti is committed to complying with all regulations related to realty and property (hospitality and malls & edutainment). Through this compliance, the Company can run its business peacefully, hence able to focus on carrying out various strategic policies to achieve the targets set in the 2020 RKAP. (GRI 103-1)*

*One of the regulations that PP Properti complies with is related to the application of a number of laws or regulations in the social and economic fields. In relation to employees, for example, as regulated in the Law on Manpower, the Company has fulfilled various provisions in the labor law, such as those relating to working hours, wages, benefits, remuneration and so on. Meanwhile, with regard to services to consumers, PP Properti strives to fulfill consumer rights, such as guaranteeing safety, providing accurate and clear information in marketing, and so on. With such efforts, during the reporting year, PP Properti did not receive any fine or sanction as a result of non-compliance with laws or regulations in the social and economic field. (GRI 103-2, 013-3, 419-1)*

### VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN [G.1] WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY

Laporan keberlanjutan ini belum diverifikasi oleh Penyedia Jasa Assurance (*Assurance Services Provider*) independen. Namun demikian, PT PP Properti Tbk menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual. Untuk menjaga validitas isi, apabila terdapat revisi atas informasi/data laporan tahun sebelumnya karena perubahan metode pengukuran atau sebab yang lain, dalam laporan ini akan diberi penanda: \*disajikan kembali

*This sustainability report has not been verified by an independent Assurance Service Provider. However, PT PP Properti Tbk guarantees that the entire information disclosed in this report is true, accurate and factual. To maintain the content validity, if there is a revision of information/data from the previous year's report due to a change in measurement method or other reasons, in this report will be marked with: \*restated*

▶ **LEMBAR UMPAN BALIK [G.3]**  
FEEDBACK SHEET

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT PP Properti Tbk 2020. Guna meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

*We would like to thank you for reading PT PP Properti Tbk 2020 Sustainability Report. In order to improve the contents of Sustainability Report in upcoming years, we sincerely hope that you are willing to fill out this Feedback Sheet by circling one of the available options and fill in the dots, then send it to us.*

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT PP Properti Tbk :  
a. Setuju    b. Tidak Setuju    c. Tidak tahu
2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT PP Properti Tbk :  
a. Setuju    b. Tidak Setuju    c. Tidak tahu
3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:  
a. Setuju    b. Tidak Setuju    c. Tidak tahu
4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap:  
a. Setuju    b. Tidak Setuju    c. Tidak tahu
5. Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?  
a. Sudah bagus    b. Belum bagus    c. Tidak tahu
6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....
7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1. *This Sustainability Report has provided clear information about the economic, social and environmental performance of PT PP Properti Tbk :*  
a. Agree    b. Disagree.    c. Don't know
2. *This Sustainability Report has provided clear information regarding the fulfillment of PT PP Properti Tbk 's social and environmental responsibilities:*  
a. Agree    b. Disagree.    c. Don't know
3. *The material and data in this Sustainability Report are easy to be understood and comprehended:*  
a. Agree    b. Disagree.    c. Don't know
4. *The material and data in this Sustainability Report are complete:*  
a. Agree    b. Disagree.    c. Don't know
5. *Are the design, layout, graphics and photographs in this Sustainability Report satisfactory?*  
a. Yes    b. Not yet    c. Don't know
6. *What is the most useful information in this Sustainability Report?*  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....
7. *What is the less useful information in this Sustainability Report?*  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

LEMBAR UMPAN BALIK [G.3]  
FEEDBACK SHEET

8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**IDENTITAS PENGIRIM:**

Nama : .....

Email : .....

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:

- a. Pelanggan
- b. Karyawan
- c. Pemegang saham
- d. Mitra kerja
- e. Media massa
- f. Masyarakat
- g. Lain-lain, sebutkan.....

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke:

**CORPORATE SECRETARY PT PP PROPERTI TBK**

Plaza PP – Lt. 7  
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760  
DKI Jakarta, Indonesia  
Tel.: +62 21 8779 2734  
fax.: +62 21 8779 2947  
email: investor.relations@pp-properti.com

8. What information is lacking from this Sustainability Report and needs to be added to the upcoming Sustainability Report?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**SENDER IDENTITY:**

Name : .....

Email : .....

Identification according to stakeholder categories:

- a. Customer
- b. Employee
- c. Government
- d. Business Partner
- e. Mass media
- f. Community
- g. Others, mention .....

Please send this form to:

**CORPORATE SECRETARY PT PP PROPERTI TBK**

Plaza PP – 7th Floor  
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
Pasar Rebo, East Jakarta 13760  
DKI Jakarta, Indonesia  
Tel.: +62 21 8779 2734  
fax.: +62 21 8779 2947  
email: investor.relations@pp-properti.com

## ▶ TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [G.4]

### RESPONSE TO PREVIOUS YEAR'S REPORT FEEDBACK

Selama tahun 2020, PT PP Properti Tbk tidak menerima tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan 2019 untuk perbaikan laporan berikutnya. Namun demikian, Perseroan telah melakukan berbagai penyempurnaan dan perbaikan agar laporan ini memenuhi ketentuan POJK No.51/POJK.03/2017 dan Standar GRI yang menjadi rujukan penulisan laporan ini. Kami berharap laporan ini dapat menjadi sumber informasi yang berguna bagi para pemangku kepentingan.

*Throughout 2020, PT PP Properti Tbk did not receive specific responses regarding the 2019 Sustainability Report for the improvement of the next report. However, the Company has made a number of enhancements and improvements so that this report meets the provisions of POJK No.51/POJK.03/2017 and the GRI Standards which are the references for this report writing. We sincerely hope that this report can be a useful source of information for stakeholders.*



## DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NO.51 /POJK.03/2017 [G.5]

LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO POJK NO.51/POJK.03.2017



NO INDEKS INDEX NO.	NAMA INDEKS INDEX NAME	HALAMAN PAGE
<b>STRATEGI KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY STRATEGY</b>		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy Explanation	16
<b>IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE HIGHLIGHTS</b>		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi / Economic Performance Highlights	4
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance Highlights	4
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial / Social Performance Highlights	4
<b>PROFIL PERUSAHAAN / COMPANY PROFILE</b>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan / Sustainability Vision, Mission and Values	38
C.2	Alamat Perusahaan / Company's Address	25
C.3	Skala Perusahaan / Company Scale	52
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan / Products, Services, and Business Activities Undertaken	24
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi / Membership in Association	57
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan / Significant Organizational Changes	56
<b>PENJELASAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION</b>		
D.1	Penjelasan Direksi / Board of Directors Explanation	14
<b>TATA KELOLA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY GOVERNANCE</b>		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan / Responsible Party for Sustainable Finance Implementation	63
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan / Competency Development Related to Sustainable Finance	66
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan / Risk Assessment for Sustainable Finance Implementation	66
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan / Relationship with Stakeholders	79
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan / Issues Regarding Sustainable Finance	81
<b>KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY PERFORMANCE</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan / Activities in Creating Culture of Sustainability	17
<b>KINERJA EKONOMI / ECONOMIC PERFORMANCE</b>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	87
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek Yang Sejalan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Line with Sustainable Finance Implementation	97
<b>KINERJA LINGKUNGAN / ENVIRONMENTAL PERFORMANCE</b>		
<b>UMUM / GENERAL</b>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup / Environmental Costs	155
<b>ASPEK MATERIAL / MATERIAL ASPECT</b>		
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan / Use of Environmentally Friendly Materials	117,127, 151
<b>ASPEK ENERGI / ENERGY ASPECT</b>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan / Amount and Intensity of Energy Used	146
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	146, 147, 150
<b>ASPEK AIR / WATER ASPECT</b>		
F.8	Penggunaan Air / Use of Water	151
<b>ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI / BIODIVERSITY ASPECT</b>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keaneekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Adjacent or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	151
F.10	Usaha Konservasi Keaneekaragaman Hayati / Biodiversity Conservation Efforts	152
<b>ASPEK EMISI / EMISSION ASPECT</b>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya / Amount and Intensity of Emission by Type	148,149, 150
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan / Emission Reduction Efforts and Achievements Made	147,150
<b>ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN / WASTE AND EFFLUENT ASPECT</b>		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis / Amount of Waste and Effluent Generated by Type	138
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Management Mechanisms	138,144
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) / Spill Occurring (If Any)	145

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NO.51 /POJK.03/2017 [G.5]  
 LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO POJK NO.51/POJK.03.2017

NO INDEKS INDEX NO.	NAMA INDEKS INDEX NAME	HALAMAN PAGE
<b>ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP / ENVIRONMENTAL COMPLAINT ASPECT</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	154
<b>KINERJA SOSIAL / SOCIAL PERFORMANCE</b>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen <i>Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers</i>	180
<b>ASPEK KETENAGAKERJAAN / EMPLOYMENT ASPECT</b>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja / <i>Equal Opportunity to Work</i>	165
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa / <i>Child Labor and Forced Labor</i>	159
F.20	Upah Minimum Regional / <i>Regional Minimum Wage</i>	160
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman / <i>Decent And Safe Work Environment</i>	168
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai / <i>Employee Training and Capacity Building</i>	162
<b>ASPEK MASYARAKAT / COMMUNITY ASPECT</b>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar / <i>Impact of Operations on Surrounding Communities</i>	95
F.24	Pengaduan Masyarakat / <i>Public Complaints</i>	
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) / <i>Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities</i>	95
<b>TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Product/Service</i>	181
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan / <i>Products/services whose Safety for Customers Has Been Evaluated</i>	187
F.28	Dampak Produk/Jasa / <i>Product/Service Impact</i>	26, 32, 33, 34
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali / <i>Number of Withdrawn Products</i>	N/R
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	188
<b>LAIN-LAIN / OTHERS</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada / <i>Independent Party Written Verification, If Any</i>	189
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan <i>Statement of Board of Directors and Board of Commissioners regarding the Accountability for Sustainability Report</i>	23
G.3	Lembar Umpan Balik / <i>Feedback Sheet</i>	190
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya / <i>Response to Previous Year's Report Feedback</i>	192
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 / <i>List of Disclosures According to POJK 51/2017</i>	193

## INDEKS GRI STANDARDS

GRI STANDARDS INDEX



INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
<b>GRI 102: PENGUNGKAPAN UMUM 2016</b> <b>GRI 102: GENERAL DISCLOSURE 2016</b>			
<b>PROFIL ORGANISASI</b> <b>ORGANIZATION PROFILE</b>			
102-1	Nama perusahaan <i>Company name</i>	24, 26	
102-2	Kegiatan, Merek, produk, dan jasa <i>Activities, brands, products, and services</i>	31,	
102-3	Lokasi kantor pusat <i>Location of head office</i>	25	
102-4	Lokasi operasi <i>Location of operations</i>	25, 26, 47	
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum <i>Ownership and legal form</i>	24, 44	
102-6	Pasar yang dilayani <i>Market served</i>	25, 28, 35, 47	
102-7	Skala organisasi <i>Organization scale</i>	24, 52	
102-8	Informasi mengenai karyawan <i>Information about employees</i>	52	
102-9	Rantai pasokan <i>Supply chain</i>	54	
102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya <i>Significant changes to the organization and its supply chain</i>	56	
102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan <i>Preventive approach or principle</i>	56	
102-12	Inisiatif eksternal <i>External initiatives</i>	56	
102-13	Keanggotaan asosiasi <i>Association membership</i>	57	
<b>STRATEGI</b> <b>STRATEGY</b>			
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior <i>Statements from senior decision maker</i>	14	
<b>ETIKA DAN INTEGRITAS</b> <b>ETHICS AND INTEGRITY</b>			
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku <i>Values, principles, standards, and code of conduct</i>	41	
<b>TATA KELOLA</b> <b>GOVERNANCE</b>			
102-18	Struktur tata kelola <i>Governance structure</i>	62	
<b>KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN</b> <b>STAKEHOLDERS ENGAGEMENT</b>			
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of groups of stakeholders</i>	80	
102-41	Perjanjian perundingan kolektif <i>Collective labor agreement</i>	54	
102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan <i>Identify and select stakeholders</i>	80	
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	7, 80	
102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan <i>Main topics and issues raised</i>	80	
<b>PRAKTIK PELAPORAN</b> <b>REPORTING PRACTICES</b>			
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi <i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	5	

INDEKS GRI STANDARDS  
 GRI STANDARDS INDEX

INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik <i>Determine report contents and topic boundaries</i>	7	
102-47	Daftar topik material <i>List of material topics</i>	9, 10	
102-48	Penyajian kembali informasi <i>Restatement of information</i>	6	
102-49	Perubahan dalam pelaporan <i>Changes in reporting</i>	9	
102-50	Periode pelaporan <i>Reporting period</i>	5	
102-51	Tanggal laporan terbaru <i>Date of latest report</i>	5	
102-52	Siklus pelaporan <i>Reporting cycle</i>	5	
102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan <i>Contacts for questions about report</i>	12	
102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI <i>Claims that reporting conforms with GRI Standards</i>	6	
102-55	Indeks isi GRI <i>GRI content index</i>	6	
102-56	Assurance oleh pihak eksternal <i>Assurance by external parties</i>	6	
<b>PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS 2016 SPECIFIC DISCLOSURE 2016</b>			
<b>TOPIK EKONOMI ECONOMY TOPIC</b>			
<b>KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	10, 83, 89
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	86, 89
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	87, 88, 89, 90
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 <i>Economic Performance 2016</i>	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	88
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Obligations of defined benefit pension plan and other pension plans</i>	89
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah <i>Financial assistance received from the government</i>	90
<b>DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG INDIRECT ECONOMIC IMPACT</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	10, 92
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	93, 94
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	95
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impacts</i>	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan <i>Infrastructure investment and service support</i>	95
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impact</i>	95
<b>PRAKTIK PENGADAAN PROCUREMENT TOPIC</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	10, 54
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	55
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	55

INDEKS GRI STANDARDS  
GRI STANDARDS INDEX

INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR		PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 <i>Procurement Practices 2016</i>	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal <i>Proportion of spending on local suppliers</i>	55	
<b>ANTIKORUPSI ANTI-CORRUPTION</b>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 75	
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	75	
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	77	
GRI 205: Antikorupsi 2016 <i>Anti-Corruption 2016</i>	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training on anti-corruption policies and procedures</i>	77	
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Proven incidents of corruption and actions taken</i>	77	
<b>PERILAKU ANTI-PERSAINGAN ANTI-COMPETITION BEHAVIOR</b>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 90	
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	90	
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	90	
GRI 206: Perilaku Anti-Persaingan 2016 <i>Competition Behavior 2016</i>	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli <i>Legal measures for anti-competitive behavior, anti-trust and monopoly practices</i>	90	
<b>TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENT TOPIC</b>				
<b>ENERGI ENERGY</b>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	12, 114, 145	
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	116, 117, 145, 146	
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	145,146	
GRI 302: Energi 2016 <i>Energy 2016</i>	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption inside the organization</i>	146	
	302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Energy consumption reduction</i>	145, 146	
<b>AIR WATER</b>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	12,114,151	
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	116,117,151	
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	151	
GRI 303: Air 2016 <i>Water 2016</i>	303-1	Pengambilan air berdasarkan sumber <i>Water withdrawal based on sources</i>	151	
	303-2	Sumber air yang secara signifikan dipengaruhi oleh pengambilan air <i>Water sources that are significantly affected by water withdrawal</i>	151	
	303-3	Daur ulang dan penggunaan air kembali <i>Recycling and re-use of water</i>	151	

INDEKS GRI STANDARDS  
 GRI STANDARDS INDEX

INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
<b>EMISI EMISSION</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	12, 114, 147
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	116, 117, 147, 149
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	148, 149, 150
GRI 305: Emisi 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct emission of Greenhouse Gas/GHG (Coverage 1)</i>	148
	305-5	Pengurangan emisi GRK <i>GHG emission reduction</i>	150
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) <i>Emission of ozone-depleting substances</i>	149
	305-7	Nitrogen Oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya <i>Nitrogen Oxide (NOX), sulfur oxide (SOX), and other significant air emissions</i>	150
<b>EFLUEN DAN LIMBAH EFFLUENT AND WASTE</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	12, 114, 137
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	116, 117, 137
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	137, 138, 144, 145
GRI 306: Efluen dan Limbah 2016 Effluents and Waste 2016	306-1	Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan <i>Water release based on quality and purpose</i>	138,144
	306-5	Badan air yang dipengaruhi oleh pelepasan dan/atau limpahan air <i>Water bodies that are affected by water release and/or overflow</i>	137, 145
<b>KEPATUHAN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL COMPLIANCE</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	12,114
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	116,117
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	154
GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016	307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup <i>Non-compliance with environmental laws and regulations</i>	154
<b>TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPIC</b>			
<b>KEPEGAWAIAN EMPLOYMENT</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11,156
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	157
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	157, 158, 159, 161, 162
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan <i>New employee recruitment and employee turnover</i>	157,158,159
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to permanent employee that are provided to temporary and contracted employees</i>	161
	401-3	Cuti melahirkan <i>Maternity leave</i>	162

INDEKS GRI STANDARDS  
GRI STANDARDS INDEX

INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
<b>KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	11, 168
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	168
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	171, 176
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2016 Occupational Health and Safety 2016	403-2	Jenis kecelakaan kerja dan tingkat kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, hari kerja yang hilang, dan ketidakhadiran, serta jumlah kematian terkait pekerjaan Types of work accidents and work accident rate, occupational diseases, lost working days, and absenteeism, and the number of work-related deaths	171
	403-4	Topik kesehatan dan keselamatan dalam perjanjian resmi dengan serikat karyawan Health and safety topics in collective labor agreement with employee union	176
<b>PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	11, 156
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	157
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	161, 162
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Education and Training 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average annual training hours per employee	162
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Employee skills improvement programs and transition assistance programs	162
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees who receive regular reviews on performance and career development	161
<b>KEANEKARAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITIES</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	11, 156
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	157, 160
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	157, 160
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 Diversity and Equal Opportunities 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	157
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Basic salary ratio and remuneration of female compared to male	160
<b>NON DISKRIMINASI NON-DISCRIMINATION</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 Management Approach 2016	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	11, 156
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	157, 167
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	167
GRI 406: Non Diskriminasi 2016 Non-Discrimination 2016	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Discrimination incidents and corrective actions taken	167

**INDEKS GRI STANDARDS**  
**GRI STANDARDS INDEX**

INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
<b>PRAKTIK KEAMANAN</b> <b>SECURITY PRACTICES</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 177
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	177
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	178
GRI 410: Praktik Keamanan 2016 <i>Security Practices 2016</i>	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia <i>Security personnel who are trained in human rights policies or procedures</i>	178
<b>PENILAIAN HAK ASASI MANUSIA</b> <b>HUMAN RIGHTS ASSESSMENT</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 179
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	179
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	179
GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia 2016 <i>Human Rights Assessment 2016</i>	412-1	Operasi-operasi yang telah melewati tinjauan hak asasi manusia atau penilaian dampak <i>Operations that have passed a human rights review or impact assessment</i>	179
<b>KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN</b> <b>CUSTOMER HEALTH AND SAFETY</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 180, 185
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	181,186
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	187
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 <i>Customer Health and Safety 2016</i>	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa <i>Health and safety impact assessment of various product and service categories</i>	187
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Non-compliance incidents related to health and safety impact of products/ services</i>	187
<b>PEMASARAN DAN PELABELAN</b> <b>MARKETING AND LABELING</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 185
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	185
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	185, 186
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 <i>Marketing and Labeling 2016</i>	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Requirements for product and service labeling and information</i>	185, 186
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa <i>Non-compliance incidents related to products/services labeling and information</i>	186
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran <i>Non-compliance incidents related to marketing communications</i>	186







INDEKS GRI STANDARDS  
GRI STANDARDS INDEX

INDIKATOR STANDAR GRI GRI STANDARDS INDICATOR	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE	OMISION
<b>PRIVASI PELANGGAN CUSTOMER PRIVACY</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	11, 187
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	187
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	187, 188
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 <i>Customer Privacy 2016</i>	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan <i>Ground complaints on violations of customer privacy and loss of customer data</i>	188
<b>KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI SOCIO-ECONOMIC COMPLIANCE</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	12, 189
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>Management approach and its components</i>	189
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen <i>Evaluation of management approach</i>	189
GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016 <i>Socio-Economic Compliance 2016</i>	419-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi <i>Non-compliance with laws/regulations in social and economic fields</i>	189

## TAUTAN STANDAR GRI DENGAN SDGS




### LINKS OF GRI STANDARDS WITH SDGS

LOGO	TUJUAN SDGS SDGS GOALS	PROGRAM/KEGIATAN PERUSAHAAN DALAM LAPORAN INI COMPANY PROGRAMS/ACTIVITIES IN THIS REPORT	KESESUAIAN DENGAN STANDAR GRI CONFORMITY WITH GRI STANDARDS
	Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun <i>Eradicating poverty in all forms around the globe</i>	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	201-1, 201-3
		Penyediaan lapangan kerja/kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3
		Penyediaan rantai pasokan <i>Supply Chain</i>	102-9, 204-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
		Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	419-1
	Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan <i>End all forms of hunger, achieving food-resiliency, improving nutrition, and promoting sustainable agriculture practices.</i>	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	201-1, 201-3
		Penyediaan lapangan kerja/kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3
		Penyediaan rantai pasokan <i>Supply Chain</i>	102-9, 204-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
		Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	419-1
	Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia <i>Ensuring healthy lives and promoting the well-being for all at all ages</i>	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	403-2, 403-4
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
		Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>	416-1, 416-2
		Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	419-1
	Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua <i>Ensuring inclusive and equitable education and encouraging lifelong learning opportunities for all</i>	Pelatihan dan Pendidikan <i>Education and Training</i>	404-1, 404-2, 404-3
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
		Non Diskriminasi <i>Non Discrimination</i>	406-1
		Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	419-1
	Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan <i>Achieving gender equality and empowering women</i>	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunities</i>	405-1, 405-2
		Penyediaan lapangan kerja/Kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3
		Privasi Pelanggan <i>Customer Privacy</i>	418-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
		Non Diskriminasi <i>Non Discrimination</i>	406-1
		Praktik Keamanan <i>Safety Practices</i>	410-1
		Penilaian Hak Asasi Manusia <i>Human Rights Assessment</i>	410-1
Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	419-1		

TAUTAN STANDAR GRI DENGAN SDGS  
LINKS OF GRI STANDARDS WITH SDGS

LOGO	TUJUAN SDGS SDGS GOALS	PROGRAM/KEGIATAN PERUSAHAAN DALAM LAPORAN INI COMPANY PROGRAMS/ACTIVITIES IN THIS REPORT	KESESUAIAN DENGAN STANDAR GRI CONFORMITY WITH GRI STANDARDS
	Menjamin Ketersediaan serta Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi yang Berkelanjutan untuk Semua <i>Ensuring the availability and management of sustainable water and sanitation for all</i>	Air <i>Water</i>  Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	303-1, 303-2, 303-3   307-1
	Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan dan Modern untuk Semua <i>Ensuring affordable, guaranteed, sustainable and modern energy access for all</i>	Energi <i>Energy</i>  Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	302-1,302-4   307-1
	Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua <i>Encourage continuous, inclusive and sustainable economic growth, as well as full and productive employment opportunities and decent work for all</i>	Penyediaan lapangan kerja/Kepegawaian <i>Provision of jobs/Employment</i>  Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>  Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3   203-1, 203-2  419-1
	Membangun Infrastruktur yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, serta Mendorong Inovasi <i>Building resilient infrastructure, promoting inclusive and sustainable industrialization and fostering innovation</i>	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>  Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>  Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	201-1   203-1, 203-2  419-1
	Mengurangi Kesenjangan Intra dan Antar Negara <i>Reducing gaps within and between countries</i>	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>  Penyediaan lapangan kerja <i>Provision of jobs</i>  Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunities</i>  Antikorupsi <i>Anti-corruption</i>  Bersaing sehat <i>Competitive healthy</i>  Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>  Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>	201-1, 201-3   102-8, 401-1, 401-2, 401-3  405-1, 405-2  205-2, 205-3  206-1  203-1, 203-2  419-1
	Menjadikan Kota dan Permukiman Inklusif, Aman, Tangguh dan Berkelanjutan <i>Creating inclusive, safe, resilient and sustainable cities and human habitations</i>	Dampak Ekonomi Tidak Langsung, CSR <i>Indirect Economic Impact, CSR</i>	203-1, 203-2

**TAUTAN STANDAR GRI DENGAN SDGS**  
**LINKS OF GRI STANDARDS WITH SDGS**

LOGO	TUJUAN SDGS SDGS GOALS	PROGRAM/KEGIATAN PERUSAHAAN DALAM LAPORAN INI COMPANY PROGRAMS/ACTIVITIES IN THIS REPORT	KESESUAIAN DENGAN STANDAR GRI CONFORMITY WITH GRI STANDARDS
	Mengambil Tindakan Cepat untuk Mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya <i>Act immediately to fight against climate change and its effects</i>	Energi <i>Energy</i>	302-1, 302-4
		Air <i>Water</i>	303-1, 303-2, 303-3
		Emisi <i>Emission</i>	305-1, 305-5, 305-6, 305-7
		Efluen dan limbah <i>Effluent and Waste</i>	306-1, 306-5
		Kepatuhan lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	307-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
	Melindungi, Merestorasi dan Meningkatkan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan, Mengelola Hutan Secara Lestari, Menghentikan Penggurunan, Memulihkan Degradasi lahan, serta Menghentikan Kehilangan Keanekaragaman Hayati <i>Protect, renew, and encourage the use of sustainable land ecosystems, manage forests sustainably, fight desertification, stop and restore land degradation, and put an end to biodiversity loss</i>	Energi <i>Energy</i>	302-1, 302-4
		Air <i>Water</i>	303-1, 303-2, 303-3
		Efluen dan limbah <i>Effluent and Waste</i>	306-1, 306-5
		Kepatuhan lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	307-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Program</i>	203-1, 203-2
	Memperkuat Masyarakat yang Inklusif dan Damai untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses Keadilan untuk Semua, dan Membangun Kelembagaan yang Efektif, Akuntabel, dan Inklusif di Semua Tingkatan <i>Strengthening Inclusive and Peaceful Societies for Sustainable Development, Providing Access to Justice for All, and Building Effective, Accountable and Inclusive Institutions at All Levels</i>	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunities</i>	405-1, 405-2
		Non Diskriminasi <i>Non Discrimination</i>	406-1
		Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>	416-1, 416-2
		Pemasaran dan Pelabelan <i>Marketing and Labeling</i>	417-1, 417-2, 417-3
		Penilaian Hak Asasi Manusia <i>Human Rights Assessment</i>	412-1



# 2020

Laporan Keberlanjutan  
*Sustainability Report*

## **Bergerak ke Arah Berkelanjutan** *Moving towards Sustainability*



**PROPERTI**  
*Beyond Space*

### **PT PP PROPERTI Tbk**

Kantor Pusat :  
PLAZA PP – LANTAI 7  
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57  
Pasar Rebo, Jakarta 13760 - Indonesia

### **Phone & Fax**

Phone : 021 - 877 92734  
Fax : 021 - 877 92947

### **Online**

Email : [headoffice@pp-properti.com](mailto:headoffice@pp-properti.com)  
website : [www.pp-properti.com](http://www.pp-properti.com)

